



CÓDIGO DEL CONCURSO: 1707/PAD/052	
RESOLUCIÓN DE FECHA: 17 de julio de 2023	BOUC: 17 de julio de 2023
CATEGORÍA: PROFESOR/A AYUDANTE DOCTOR/A	Nº DE PLAZAS: 1
ÁREA DE CONOCIMIENTO: TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES	
DEPARTAMENTO: TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES	
FACULTAD: TRABAJO SOCIAL	

Conforme al apartado **VII.1** de la Disposición Reguladora, se establecen el baremo concreto mediante el que se valorará el currículum de los/as candidatos/as en los apartados 1 a 5 del concurso, así como los criterios y baremos para la valoración de la exposición oral que los candidatos realizarán sobre su trayectoria académica y científica, en la sesión pública que se convocará al efecto.

1º Los criterios de valoración que la Comisión de Selección ha tenido en cuenta para la aplicación del baremo en sus apartados 1 a 5:

1. Experiencia investigadora relacionada con el área de conocimiento (y especialmente con el perfil en caso de que se haya especificado en la convocatoria): hasta 5 puntos
1.1. Publicaciones científicas. Patentes (hasta 3 puntos) 1.2. Proyectos de investigación y dirección de tesis (hasta 1 punto) 1.3. Congresos, conferencias, seminarios impartidos (hasta 1 punto)
2. Experiencia docente y formación para la impartición de la docencia en el ámbito universitario relacionada con el área de conocimiento (y especialmente con el perfil en el caso de que se haya especificado en la convocatoria): hasta 2 puntos
Experiencia docente, dirección de TFG y TFM, formación docente, evaluaciones docentes, proyectos de innovación docente, participación en programas de movilidad docente, entre otros.
3. Formación académica y profesional relacionada con el área de conocimiento (y especialmente con el perfil en el caso de que se haya especificado en la convocatoria): hasta 2 puntos
3.5. Premio extraordinario de Doctorado o equivalente en otros países (0,5 puntos) 3.6. Menciones en el título de Doctor: "Doctor Europeo" o "Doctor Internacional" (0,5 puntos) 3.7 Ayudas FPU/FPI o similares de convocatoria pública competitiva (hasta 0,5 puntos) 3.8 Ayudante de Universidad o equivalente en otros países (hasta 0,5 puntos) 3.9 Contratos o ayudas post-doctorales de convocatoria pública competitiva, distinguiendo entre convocatorias internacionales y nacionales (hasta 1 punto) 3.10 Actividad profesional directamente relacionada con el área de conocimiento, desarrollada en empresas o instituciones (hasta 0,5 puntos)
4. Estancias predoctorales o postdoctorales continuadas en Universidades o Centros de Investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos a la Institución donde haya realizado su doctorado (mérito preferente): hasta 2 puntos
4.11 Estancias por periodos inferiores a tres meses: hasta 0,10 puntos por mes. 4.12 Estancias por periodos de tres o más meses: hasta 0,20 puntos por mes.
5. Otras titulaciones (Licenciaturas, Grado, Master), doctorados, idiomas, dirección de DEA, dirección de proyectos fin de carrera, actividades de gestión dentro del ámbito universitario, entre otros: hasta 1,5 puntos.

Código Seguro De Verificación	4A75-4146-485AP397A-4E35	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Maria Isabel Martin Estalayo	Firmado	08/11/2023 10:56:40
Observaciones	Andres Arias Astray - Director Departamento Trabajo Social y Servicios Sociales	Firmado	08/11/2023 09:24:07
Uri De Verificación	https://sede.ucm.es/verificacion?csv=4A75-4146-485AP397A-4E35		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		





6. Medidas de acción positiva que garanticen la aplicación de criterios de equidad y de igualdad de oportunidades en los procesos de selección del profesorado: hasta 0,5 puntos.
14. Permiso de maternidad, paternidad u otros permisos de igual naturaleza y fines (adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento) durante el ejercicio de su actividad docente e investigadora en universidades o centros de investigación: 0,10 puntos por cada 4 semanas. 15.- Excedencia por el cuidado de hijos/as o familiares en primer grado dependientes que estén a su cargo; por razón de violencia de género y por razón de violencia terrorista previstas en el artículo 89.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público durante el ejercicio de su actividad docente e investigadora en universidades o centros de investigación: 0,10 puntos por cada 4 semanas. 16.- Situaciones de baja por incapacidad temporal por larga enfermedad, iguales o superiores a 4 meses durante el ejercicio de su actividad docente e investigadora en universidades o centros de investigación: 0,10 puntos por cada 4 semanas.
7.- Acreditación a Profesor Ayudante Doctor y/o superior por la ANECA (mérito preferente en plazas convocadas antes del 23 de marzo de 2027): hasta 1 punto.

2º Los criterios y baremos que la Comisión de Selección ha de tener en cuenta para la valoración de la exposición oral de la trayectoria académica y científica:

- Competencias para la exposición oral y debate ante audiencias expertas sobre materias relacionadas con el perfil de la plaza: hasta 0,5 puntos
- Síntesis de trayectoria académica y científica y vinculación con el perfil de la plaza: hasta 1,5 puntos

EL PRESIDENTE

LA SECRETARIA

Firmado: Andrés Arias Astray

Firmado: Maribel Martín Estalayo

Código Seguro De Verificación	4A75-4146-485AP397A-4E35	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Maria Isabel Martin Estalayo	Firmado	08/11/2023 10:56:40
Observaciones	Andrés Arias Astray - Director Departamento Trabajo Social y Servicios Sociales	Firmado	08/11/2023 09:24:07
Uri De Verificación	https://sede.ucm.es/verificacion?csv=4A75-4146-485AP397A-4E35		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		

