



CÓDIGO DEL CONCURSO: 1707/PAD/035	
RESOLUCIÓN DE FECHA: 17 de julio de 2023	BOUC: 17 de julio de 2023
CATEGORÍA: PROFESOR/A AYUDANTE DOCTOR/A	Nº DE PLAZAS:
ÁREA DE CONOCIMIENTO: Filología Inglesa	
DEPARTAMENTO: Estudios Ingleses: Lingüística y Literatura	
FACULTAD: Filología	

PROPUESTA DE PROVISIÓN

De acuerdo con lo dispuesto en la base VII de la Disposición Reguladora del proceso de selección de Profesores Ayudantes Doctores, la Comisión de Selección, una vez valorados los méritos de los aspirantes, hace público:

1º La propuesta de provisión de la plaza a favor del aspirante:

Apellidos y Nombre	Puntuación Total
PASCUAL HERNÁNDEZ, JUAN RAFAEL	10,67

Para ser propuesto/a como Profesor/a Ayudante Doctor/a será necesario alcanzar una puntuación mínima de 7 puntos como suma de los apartados 1 al 7 del baremo y una puntuación mínima de 1 punto en la exposición oral de la trayectoria académica y científica.

2º Los criterios de valoración que la Comisión de Selección ha tenido en cuenta para la aplicación del baremo en sus apartados 1 a 5:

1. Experiencia investigadora relacionada con el área de conocimiento (y especialmente con el perfil en caso de que se haya especificado en la convocatoria)
El candidato propuesto presenta una relevante experiencia investigadora tanto en publicaciones como en participación en proyectos y en congresos.
2. Experiencia docente y formación para la impartición de la docencia en el ámbito universitario relacionada con el área de conocimiento (y especialmente con el perfil en el caso de que se haya especificado en la convocatoria)
El candidato posee una experiencia docente amplia tanto en universidades internacionales como nacionales, que incluyen la Universidad de Oxford, la Universidad de Harvard, la Universidad de Granada y la Universitat d'Alacant.
3. Formación académica y profesional relacionada con el área de conocimiento (y especialmente con el perfil en el caso de que se haya especificado en la convocatoria)
El candidato propuesto cuenta con una notable formación académica y profesional relacionada con el área de conocimiento de la plaza.



4. Estancias predoctorales o postdoctorales continuadas en Universidades o Centros de Investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos a la Institución donde haya realizado su doctorado (mérito preferente)

El candidato propuesto cuenta con una amplia experiencia internacional, reflejada en distintas estancias por periodos de tres o más meses de duración.

5. Otras titulaciones (Licenciaturas, Grado, Master), doctorados, idiomas, dirección de DEA, dirección de proyectos fin de carrera, actividades de gestión dentro del ámbito universitario, entre otros: hasta 1,5 puntos.

El candidato cuenta con méritos adicionales relevantes para el área de conocimiento de la plaza.

3º Los criterios de valoración que la Comisión de Selección ha tenido en cuenta para la valoración de la exposición oral:

El candidato ha cumplido con los criterios de valoración establecidos en el baremo:

Fluidez y corrección en el uso de la lengua inglesa.

Adecuación de las respuestas a las preguntas y observaciones de la Comisión.

La adecuación de la exposición y respuesta a la Comisión sobre su trayectoria académica, docente y profesional en el área de filología inglesa han sido correctas.

La adecuación de la exposición y respuestas a la Comisión sobre su trayectoria investigadora en el área de filología inglesa han sido correctas.



4º La relación de los aspirantes ordenados por orden decreciente de la calificación global, en atención a la valoración de sus méritos, especificándose la puntuación obtenida en cada uno de los apartados y subapartados del baremo aprobado por la Universidad.

APELLIDOS Y NOMBRE	<u>1</u>				<u>2</u>	<u>3</u>							<u>4</u>			<u>5</u>	<u>6</u>					<u>7</u>	<u>TOTAL</u> <u>(1 - 7)</u>	<u>EXP.</u> <u>ORAL</u>	<u>TOTAL</u>
	1	2	3	Sub-total	4	5	6	7	8	9	10	Sub-Total	11	12	Sub-total	13	14	15	16	Sub-total	17	18	19		
Pascual Hernández, Juan Rafael	3,00	0,00	0,57	3,57	0,60	0,50	0,35	0,15	0,00	1,00	0,00	2,00	0,80	1,20	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	9,17	1,5	10,67	
Quesada Vázquez, Leticia	1,44	0,60	0,28	2,32	1,20	0,00	0,50	0,09	0,00	0,00	0,01	0,60	0,00	0,60	0,60	1,34	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	7,06	1,75	8,81	
Martín Villena, José Fernando	0,96	1,00	1,00	2,96	0,16	0,00	0,42	0,32	0,00	0,20	0,00	0,94	0,05	1,40	1,45	0,51	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	7,02	2	9,02	
Contreras Ameduri, Clara Inés	2,40	0,47	0,37	3,24	0,13	0,00	0,42	0,00	0,00	0,17	0,03	0,62	0,00	1,20	1,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	6,19			
Latorre García, Juan Antonio	2,10	0,27	0,31	2,68	0,37	0,00	0,42	0,27	0,00	0,00	0,01	0,70	0,00	0,80	0,80	0,24	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	5,79			
Pietraszek, Mateusz Maciej	1,26	0,47	0,22	1,95	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,11	0,11	0,50	0,00	0,50	0,47	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,03			
Serrano Moya, M. Elena	1,50	0,13	0,34	1,97	1,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,03	0,03	0,00	0,00	0,00	1,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,55			
García-Cuevas García, Raquel	0,60	0,33	0,11	1,04	0,86	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,90	0,90	0,68	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00	4,48			
McBride Null, Sophie	0,70	0,60	0,62	1,92	0,56	0,00	0,42	0,23	0,00	0,00	0,12	0,77	0,30	0,00	0,30	0,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,75			
Murga Aroca, Aurora	0,87	0,00	0,26	1,13	0,85	0,00	0,42	0,00	0,00	0,00	0,07	0,49	0,00	1,00	1,00	0,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,52			
López Mate, Vicente Javier	0,75	0,33	0,19	1,27	0,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00	0,80	0,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,05			
Díaz Sierra, Sara	0,30	0,00	0,18	0,48	0,53	0,00	0,42	0,14	0,00	0,00	0,00	0,56	0,10	0,20	0,30	0,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,11			



APARTADO 1.- Experiencia investigadora relacionada con el área de conocimiento: hasta 5 puntos.

- 1.- Publicaciones científicas. Patentes (hasta 3 puntos)
- 2.- Proyectos de investigación y dirección de tesis (hasta 1 punto)
- 3.- Congresos, conferencias, seminarios impartidos (hasta 1 punto)

APARTADO 2.- Experiencia docente y formación para la impartición de la docencia en el ámbito universitario relacionada con el área de conocimiento: hasta 2 puntos.

- 4.- Experiencia docente, dirección de TFG y TFM, formación docente, evaluaciones docentes, proyectos de innovación docente, participación en programas de movilidad docente, entre otros.

APARTADO 3.- Formación académica y profesional relacionada con el área de conocimiento: hasta 2 puntos.

- 5.- Premio extraordinario de Doctorado o equivalente en otros países (0,5 puntos)
- 6.- Menciones en el título de Doctor: "Doctor Europeo" o "Doctor Internacional" (0,5 puntos)
- 7.- Ayudas FPU/FPI o similares de convocatoria pública competitiva (hasta 0,5 puntos)
- 8.- Ayudante de Universidad o equivalente en otros países (hasta 0,5 puntos)
- 9.- Contratos o ayudas post-doctorales de convocatoria pública competitiva, distinguiendo entre convocatorias internacionales y nacionales (hasta 1 punto)
- 10.- Actividad profesional directamente relacionada con el área de conocimiento, desarrollada en empresas o instituciones (hasta 0,5 puntos)

APARTADO 4.- Estancias predoctorales o postdoctorales continuadas en Universidades o Centros de Investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos a la Institución donde haya realizado su doctorado (mérito preferente): hasta 2 puntos.

- 11.- Estancias por periodos inferiores a tres meses: hasta 0,10 puntos por mes.
- 12.- Estancias por periodos de tres o más meses: hasta 0,20 puntos por mes.

APARTADO 5.- Otras titulaciones (Licenciaturas, Grado, Master), doctorados, idiomas, dirección de DEA, dirección de proyectos fin de carrera, actividades de gestión dentro del ámbito universitario, entre otros: hasta 1,5 puntos.

APARTADO 6.- Medidas de acción positiva que garanticen la aplicación de criterios de equidad y de igualdad de oportunidades en los procesos de selección del profesorado: hasta 0,5 puntos.

- 14.- Permiso de maternidad, paternidad u otros permisos de igual naturaleza y fines (adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento) durante el ejercicio de su actividad docente e investigadora en universidades o centros de investigación: 0,10 puntos por cada 4 semanas.
- 15.- Excedencia por el cuidado de hijos/as o familiares en primer grado dependientes que estén a su cargo; por razón de violencia de género y por razón de violencia terrorista previstas en el artículo 89.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público durante el ejercicio de su actividad docente e investigadora en universidades o centros de investigación: 0,10 puntos por cada 4 semanas.
- 16.- Situaciones de baja por incapacidad temporal por larga enfermedad, iguales o superiores a 4 meses durante el ejercicio de su actividad docente e investigadora en universidades o centros de investigación: 0,10 puntos por cada 4 semanas.

APARTADO 7.- Acreditación a Profesor Ayudante Doctor y/o superior por la ANECA (mérito preferente en plazas convocadas antes del 23 de marzo de 2027): 1 punto.

Total (1 a 7).

- 18.- Suma de los totales de los apartados 1 al 7.

Exposición oral de la trayectoria académica y científica.

- 19.- Puntuación: hasta 2 puntos.

TOTAL – Suma de todos los apartados: 1 al 19.



5º La composición de los miembros de la Comisión de Selección que han participado en el proceso selectivo:

PRESIDENTE D^a ANA LAURA RODRÍGUEZ REDONDO

SECRETARIO D^o DAVID AMEZCUA GÓMEZ

VOCAL D^o JUAN PEDRO RICA PEROMINGO

VOCAL D^o JUAN RAFAEL ZAMORANO MANSILLA

VOCAL D^a MAYA DEL PUIG ZALBIDEA PANIAGUA

Contra la presente propuesta, de conformidad con lo previsto en el artículo 108.5 de los Estatutos de esta Universidad, podrá interponerse, en el plazo de diez días hábiles a contar desde el día siguiente al de su publicación, y mediante escrito dirigido al/a la Rector/a, reclamación para su examen y valoración por la Comisión de Reclamaciones.

Madrid, a 11 de octubre de 2023

LA PRESIDENTA	EL SECRETARIO
Firmado: D ^a Ana Laura Rodríguez Redondo	Firmado: D ^o David Amezcua Gómez

Diligencia por la que se hace constar que la fecha de publicación de este documento ha sido el día:

13 de octubre de 2023

Firmado: Ana Illeras García