



MODELO PAD_7

CÓDIGO DEL CONCURSO: 1102/PAD/004	
RESOLUCIÓN DE FECHA: 11 de Febrero 2022	BOUC: 14 de Febrero de 2022
CATEGORÍA: PROFESOR/A AYUDANTE DOCTOR/A	Nº DE PLAZAS: 1
ÁREA DE CONOCIMIENTO: Ciencia Política y de la Administración	
DEPARTAMENTO: Ciencia Política y de la Administración	
FACULTAD: Ciencias Políticas y Sociología	

PROPUESTA DE PROVISIÓN

De acuerdo con lo dispuesto en la base VII de la Disposición Reguladora del proceso de selección de Profesores Ayudantes Doctores, la Comisión de Selección, una vez valorados los méritos de los aspirantes, hace público:

1º La propuesta de provisión de la plaza a favor del aspirante:

Apellidos y Nombre	Puntuación Total
Martínez Martínez, Ignacio	10,39

Para ser propuesto/a como Profesor/a Ayudante Doctor/a será necesario alcanzar una puntuación mínima de 6 puntos como suma de los apartados 1 al 5 del baremo y una puntuación mínima de 1 punto en la exposición oral de la trayectoria académica y científica.

2º Los criterios de valoración que la Comisión de Selección ha tenido en cuenta para la aplicación del baremo en sus apartados 1 a 5:

1. Experiencia investigadora relacionada con el área de conocimiento(y especialmente con el perfil en caso de que se haya especificado en la convocatoria)

Experiencia investigadora relacionada con el área de conocimiento y, específicamente, con el perfil de la plaza: **hasta 5 puntos.**

- Publicaciones científicas en el área de conocimiento y en el perfil de la plaza: hasta 3 puntos.
- Proyectos y contratos de investigación en el perfil de la plaza: hasta 1 punto
- Congresos, conferencias y seminarios impartidos en el perfil de la plaza: hasta 1 punto

2. Experiencia docente y formación para la impartición de la docencia en el ámbito universitario relacionada con el área de conocimiento (y especialmente con el perfil en el caso de que se haya especificado en la convocatoria)

Experiencia docente en el ámbito universitario, relacionada con el área de conocimiento y específicamente con el perfil de la plaza, incluyendo proyectos de innovación docente y evaluaciones docentes: **hasta 2 puntos.**



3. Formación académica y profesional relacionada con el área de conocimiento (y especialmente con el perfil en el caso de que se haya especificado en la convocatoria)

Formación académica y profesional relacionada con el área de conocimiento y, específicamente, con el perfil de la plaza: **hasta 2 puntos.**

- Premio extraordinario de Doctorado: hasta 0,5 puntos
- Menciones en el título de Doctor: “Doctor Europeo” o “Doctor Internacional”: hasta 0,5 puntos.
- Ayudas FPU/FPI o similares de convocatoria pública competitiva: hasta 0,5 puntos.
- 3.4. Ayudante de Universidad o equivalente en otros países: hasta 0,5 puntos.
- Contratos o ayudas post-doctorales de convocatoria pública competitiva, distinguiendo entre convocatorias internacionales y nacionales: hasta 1 punto.
- Actividad profesional directamente relacionada con el área de conocimiento y, específicamente, con el perfil de la plaza, desarrollada en empresas o instituciones: hasta 0,5 puntos.

4. Estancias continuadas en Universidades o Centros de Investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos a la Institución donde haya realizado su doctorado (mérito preferente)

Estancias predoctorales o postdoctorales continuadas en Universidades o Centros de Investigación de reconocido prestigio, españoles y extranjeros, distintos a la Institución donde haya realizado su doctorado relacionadas con el área de conocimiento y, específicamente, con el perfil de la plaza: **hasta 2 puntos.**

- Estancias por periodos inferiores a tres meses: 0,10 puntos por mes.
- Estancias por periodos de tres o más meses: 0,20 puntos por mes.

5. Otros aspectos a considerar

Otros aspectos a considerar: **hasta 1 punto.**

- Permiso de maternidad, paternidad u otros permisos de igual naturaleza y fines (adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento): 0,10 puntos por cada 4 semanas.
- Otras titulaciones (Licenciaturas, Grado, Master), doctorados, dirección de trabajos fin de grado, dirección de trabajos fin de master, dirección de proyectos fin de carrera, contratos con otras instituciones y actividades de gestión dentro del ámbito universitario y participación en consejos de redacción.



3º Los criterios de valoración que la Comisión de Selección ha tenido en cuenta para la valoración de la exposición oral, apartado 6 del baremo:

Capacidad de relacionar las principales aportaciones de las trayectorias de los candidatos con el perfil de la plaza.

Presentación de la propuesta metodológica, investigadora y de gestión de los candidatos al perfil de la plaza.



4º La relación de los aspirantes ordenados por orden decreciente de la calificación global, en atención a la valoración de sus méritos, especificándose la puntuación obtenida en cada uno de los apartados y subapartados del baremo aprobado por la Universidad.

APELLIDOS Y NOMBRE	1. Experiencia investigadora (hasta 5 puntos)				2. Experiencia docente y formación para la impartición de la docencia (hasta 2 puntos)	3. Formación académica y profesional (hasta 2 puntos)								4. Estancias (hasta 2 punto)			5. Otros aspectos (hasta 1 punto)			Total (1 a 5)	Exposición oral	TOTAL
	1	2	3	Sub-total	4	5	6	7	8	9	10	Sub-total	11	12	Sub-total	13	14	Sub-total	15	16		
Castillo Castañeda, Alberto	0,8	0,1	0,3	1,2	1,2	0	0	0	0	0	0,3	0,3	0,1	0	0,1	0	0,2	0,2	3	0	3	
De la Cruz Prego, Fernando	2,5	0,4	0,4	3,3	0,8	0,5	0	0	0	0	0,5	1	0	0,8	0,8	0	0,6	0,6	6,5	1	7,5	
Franco Barrera, Alberto José	0,9	0,1	0,2	1,2	0,3	0	0,5	0,25	0	0,8	0	1,55	0	0,2	0,2	0	0,15	0,15	3,4	0	3,4	
Martínez Martínez, Ignacio	3	0,9	1	4,90	2	0	0	0	0	0	0,5	0,5	0,2	0	0,2	0,19	0,6	0,79	8,39	2	10,39	
Moldes Anaya, Sergio	0,4	0,2	0,3	0,9	0,2	0	0,5	0	0	0	0,2	0,7	0	0,3	0,3	0	0,1	0,1	2,2	0	2,2	
Paya Castiblanque, Raúl	0,2	0,1	0,1	0,4	0,2	0	0,5	0,25	0	0,3	0	1,05	0	0,3	0,3	0	0,1	0,1	2,05	0	2,05	
Francisco Sacristán Romero	0,1	0,1	0,1	0,3	0,1	0	0	0,25	0,1	0	0,2	0,55	0,4	0	0,4	0	0,6	0,6	1,95	0	1,95	
Sequeiros Bruna, Costan	0,10	0	0,1	0,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0,1	0,3	0	0,3	

APARTADO 1.- Experiencia investigadora relacionada con el área de conocimiento: hasta 5 puntos.

- 1.- Publicaciones científicas. Patentes (hasta 3 puntos)
- 2.- Proyectos de investigación (hasta 1 punto)
- 3.- Congresos, conferencias, seminarios impartidos (hasta 1 punto)

APARTADO 2.- Experiencia docente y formación para la impartición de la docencia en el ámbito universitario relacionada con el área de conocimiento: hasta 2 puntos

- 4.- Se valorarán: experiencia docente, formación docente, evaluaciones docentes, proyectos de innovación docente, participación en programas de movilidad docente, entre otros.

APARTADO 3.- Formación académica y profesional relacionada con el área de conocimiento: hasta 2 puntos

- 5.- Premio extraordinario de Doctorado o equivalente en otros países (0,5 puntos)
- 6.- Menciones en el título de Doctor: "Doctor Europeo" o "Doctor Internacional" (0,5 puntos)
- 7.- Ayudas FPU/FPI o similares de convocatoria pública competitiva (hasta 0,5 puntos)
- 8.- Ayudante de Universidad o equivalente en otros países (hasta 0,5 puntos)
- 9.- Contratos o ayudas post-doctorales de convocatoria pública competitiva, distinguiendo entre convocatorias internacionales y nacionales (hasta 1 punto)
- 10.- Actividad profesional directamente relacionada con el área de conocimiento, desarrollada en empresas o instituciones (hasta 0,5 puntos)

APARTADO 4.- Estancias continuadas en Universidades o Centros de Investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos a la Institución donde haya realizado su doctorado (mérito preferente): hasta 2 puntos.

- 11.- Estancias por periodos inferiores a tres meses: hasta 0,10 puntos por mes.
- 12.- Estancias por periodos de tres o más meses: hasta 0,20 puntos por mes.

APARTADO 5.- Otros aspectos a considerar: hasta 1 punto.

- 13.- Permiso de maternidad, paternidad u otros permisos de igual naturaleza y fines (adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento): 0,10 puntos por cada 4 semanas.
- 14.- Otras titulaciones (Licenciaturas, Grado, Master), doctorados, idiomas, dirección de tesis, dirección de DEA, dirección de trabajos fin de grado, dirección de trabajos fin de master, dirección de proyectos fin de carrera, actividades de gestión dentro del ámbito universitario, entre otros.

Total (1 a 5).

- 15.- Suma de los totales de los apartados 1 al 5.

Exposición oral de la trayectoria académica y científica.

- 16.- Puntuación: hasta 2 puntos.

TOTAL – Suma de todos los apartados: 1 al 16.



5º La composición de los miembros de la Comisión de Selección que han participado en el proceso selectivo:

PRESIDENTE MARÍA LUISA RAMÓS ROLLÓN
SECRETARIO SERGIO CLAUDIO GONZÁLEZ GARCÍA
VOCAL JORGE RESINA DE LA FUENTE
VOCAL SEGUNDO VALMORISCO PIZARRO
VOCAL CRISTINA VELÁZQUEZ VIDAL

Contra la presente propuesta, de conformidad con lo previsto en el artículo 108.5 de los Estatutos de esta Universidad, podrá interponerse, en el plazo de diez días hábiles a contar desde el día siguiente al de su publicación, y mediante escrito dirigido al/a la Rector/a, reclamación para su examen y valoración por la Comisión de Reclamaciones.

Madrid, 7 de Abril de 2022

<p>EL/LA PRESIDENTE/A</p> <p>Firmado:</p>	<p>EL/LA SECRETARIO/A</p> <p>Firmado:</p>
--	--

<p>Diligencia por la que se hace constar que la fecha de publicación de este documento ha sido el día:</p> <p>Firmado:</p>
