



CÓDIGO DEL CONCURSO: 2805/PAD/004	
RESOLUCIÓN DE FECHA: 22 de julio de 2021	BOUC: 3 de junio de 2021
CATEGORÍA: PROFESOR/A AYUDANTE DOCTOR/A	Nº DE PLAZAS: 1
ÁREA DE CONOCIMIENTO: Filología Inglesa	
DEPARTAMENTO: Estudios Ingleses	
FACULTAD: CC Económicas y Empresariales	

PROPUESTA DE PROVISIÓN

De acuerdo con lo dispuesto en la base VII de la Disposición Reguladora del proceso de selección de Profesores Ayudantes Doctores, la Comisión de Selección, una vez valorados los méritos de los aspirantes, hace público:

1º La propuesta de provisión de la plaza a favor del aspirante:

Apellidos y Nombre	Puntuación Total
IVÁN TAMAREDO MEIRA	10,37

Para ser propuesto/a como Profesor/a Ayudante Doctor/a será necesario alcanzar una puntuación mínima de 6 puntos como suma de los apartados 1 al 5 del baremo y una puntuación mínima de 1 punto en la exposición oral de la trayectoria académica y científica.

2º Los criterios de valoración que la Comisión de Selección ha tenido en cuenta para la aplicación del baremo en sus apartados 1 a 5:

1. Experiencia investigadora relacionada con el área de conocimiento(y especialmente con el perfil en caso de que se haya especificado en la convocatoria)
El candidato propuesto presenta una buena experiencia investigadora tanto en publicaciones como en participación en proyectos y en congresos, conferencias y seminarios impartidos.
2. Experiencia docente y formación para la impartición de la docencia en el ámbito universitario relacionada con el área de conocimiento (y especialmente con el perfil en el caso de que se haya especificado en la convocatoria)
El candidato propuesto presenta un currículum docente relevante para el perfil de la plaza.
3. Formación académica y profesional relacionada con el área de conocimiento (y especialmente con el perfil en el caso de que se haya especificado en la convocatoria)
El candidato propuesto cuenta con una notable formación académica y profesional relacionada con el área de conocimiento y el perfil de la plaza.



4. Estancias continuadas en Universidades o Centros de Investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos a la Institución donde haya realizado su doctorado (mérito preferente)

El candidato propuesto cuenta con una amplia experiencia internacional, reflejada en las distintas estancias presentadas.

5. Otros aspectos a considerar

El candidato propuesto cuenta con méritos adicionales relevantes para el perfil de la plaza.

3º Los criterios de valoración que la Comisión de Selección ha tenido en cuenta para la valoración de la exposición oral, apartado 6 del baremo:

El candidato propuesto ha cumplido sobradamente los siguientes criterios de valoración establecidos en el baremo:

1. Nivel de conocimiento de la lengua inglesa
2. Adecuación del CV al perfil de la plaza y defensa del mismo
3. Claridad y transparencia en la presentación
4. Respuestas satisfactorias a las preguntas de la comisión de selección



4º La relación de los aspirantes ordenados por orden decreciente de la calificación global, en atención a la valoración de sus méritos, especificándose la puntuación obtenida en cada uno de los apartados y subapartados del baremo aprobado por la Universidad.

APELLIDOS Y NOMBRE	1. Experiencia investigadora (hasta 5 puntos)				2. Experiencia docente y formación para la impartición de la docencia (hasta 2 puntos)	3. Formación académica y profesional (hasta 2 puntos)								4. Estancias (hasta 2 punto)			5. Otros aspectos (hasta 1 punto)			Total (1 a 5)	Exposición oral	TOTAL
	1	2	3	Sub-total	4	5	6	7	8	9	10	Sub-total	11	12	Sub-total	13	14	Sub-total	15	16		
SILVERA ROIG, Marta	2	1,2	1,64	4,84	0,21	0	0,5	0,1	0	0	0,31	0,91	0,20	3,6	3,8	0	0,46	0,46	10,22			
SILVERA ROIG, Marta (ponderado)	2	1,2	1,64	3,76	0,21	0	0,5	0,1	0	0	0,31	0,89	0,20	3,6	2	0	0,46	0,46	7,32	NP	7,32	
TAMAREDO MEIRA, Iván	3,95	1,15	1,33	6,43	0,68	0,5	0,5	0,5	0	0,5	0,04	2,04	0,25	0,60	0,85	0	0,24	0,24	10,24			
TAMAREDO MEIRA, Iván (ponderado)	3,95	1,15	1,33	5	0,68	0,5	0,5	0,5	0	0,5	0,04	2	0,25	0,60	0,45	0	0,24	0,24	8,37	2	10,37	
UREÑA TORMO, Clara	2,58	0	0,03	2,61	0,56	0	0,5	0,5	0	0,15	0,3	1,45	0,02	1,2	1,22	0	0,51	0,51	6,35			
UREÑA TORMO, Clara (ponderado)	2,58	0	0,03	2,03	0,56	0	0,5	0,5	0	0,15	0,3	1,42	0,02	1,2	0,64	0	0,51	0,51	5,16	-	5,16	
SANZ JIMÉNEZ, Miguel	3,57	0,2	0,62	4,39	1,47	0	0,5	0,5	0	0	0,16	1,16	0	0,6	0,6	0	0,86	0,86	8,48			
SANZ JIMÉNEZ, Miguel (ponderado)	3,57	0,2	0,62	3,41	1,47	0	0,5	0,5	0	0	0,16	1,14	0	0,6	0,32	0	0,86	0,86	7,2	1,80	9	

APARTADO 1.- Experiencia investigadora relacionada con el área de conocimiento: hasta 5 puntos.

- 1.- Publicaciones científicas. Patentes (hasta 3 puntos)
- 2.- Proyectos de investigación (hasta 1 punto)
- 3.- Congresos, conferencias, seminarios impartidos (hasta 1 punto)

APARTADO 2.- Experiencia docente y formación para la impartición de la docencia en el ámbito universitario relacionada con el área de conocimiento: hasta 2 puntos

- 4.- Se valorarán: experiencia docente, formación docente, evaluaciones docentes, proyectos de innovación docente, participación en programas de movilidad docente, entre otros.

APARTADO 3.- Formación académica y profesional relacionada con el área de conocimiento: hasta 2 puntos

- 5.- Premio extraordinario de Doctorado o equivalente en otros países (0,5 puntos)
- 6.- Menciones en el título de Doctor: "Doctor Europeo" o "Doctor Internacional" (0,5 puntos)
- 7.- Ayudas FPU/FPI o similares de convocatoria pública competitiva (hasta 0,5 puntos)
- 8.- Ayudante de Universidad o equivalente en otros países (hasta 0,5 puntos)
- 9.- Contratos o ayudas post-doctorales de convocatoria pública competitiva, distinguiendo entre convocatorias internacionales y nacionales (hasta 1 punto)
- 10.- Actividad profesional directamente relacionada con el área de conocimiento, desarrollada en empresas o instituciones (hasta 0,5 puntos)

APARTADO 4.- Estancias continuadas en Universidades o Centros de Investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos a la Institución donde haya realizado su doctorado (mérito preferente): hasta 2 puntos.

- 11.- Estancias por periodos inferiores a tres meses: hasta 0,10 puntos por mes.
- 12.- Estancias por periodos de tres o más meses: hasta 0,20 puntos por mes.

APARTADO 5.- Otros aspectos a considerar: hasta 1 punto.

- 13.- Permiso de maternidad, paternidad u otros permisos de igual naturaleza y fines (adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento): 0,10 puntos por cada 4 semanas.
- 14.- Otras titulaciones (Licenciaturas, Grado, Master), doctorados, idiomas, dirección de tesis, dirección de DEA, dirección de trabajos fin de grado, dirección de trabajos fin de master, dirección de proyectos fin de carrera, actividades de gestión dentro del ámbito universitario, entre otros.

Total (1 a 5).

- 15.- Suma de los totales de los apartados 1 al 5.

Exposición oral de la trayectoria académica y científica.

- 16.- Puntuación: hasta 2 puntos.

TOTAL - Suma de todos los apartados: 1 al 16.



Contra la presente propuesta, de conformidad con lo previsto en el artículo 108.5 de los Estatutos de esta Universidad, podrá interponerse, en el plazo de diez días hábiles a contar desde el día siguiente al de su publicación, y mediante escrito dirigido al/a la Rector/a, reclamación para su examen y valoración por la Comisión de Reclamaciones.

Madrid, 27 de julio de 2021

EL/LA PRESIDENTE/A

EL/LA SECRETARIO/A

Firmado: Juana Isabel Marín Arrese

Firmado: Ester Ariadna Sánchez Hernández

Diligencia por la que se hace constar que la fecha de publicación de este documento ha sido el día:

28 de julio de 2021

SECCION DE PERSONAL