	MODELO PAD_7
CÓDIGO DEL CONCURSO: 2905/PAD036	
RESOLUCIÓN DE FECHA: 29 de mayo de 2019	**BOUC:** 31 de mayo de 2019
CATEGORÍA: PROFESOR/A AYUDANTE DOCTOR/A	**Nº DE PLAZAS:** 5
ÁREA DE CONOCIMIENTO: CIENCIA POLÍTICA Y DE LA ADMINISTRACIÓN	
DEPARTAMENTO: CIENCIA POLÍTICA Y DE LA ADMINISTRACIÓN	
FACULTAD: CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGIA	

PROPUESTA DE PROVISIÓN

De acuerdo con lo dispuesto en la base VII de la Disposición Reguladora del proceso de selección de Profesores Ayudantes Doctores, la Comisión de Selección, una vez valorados los méritos de los aspirantes, hace público:

1º La propuesta de provisión de la plaza a favor del aspirante:

Apellidos y Nombre	**Puntuación Total**
CRUZ MARTÍNEZ, GIBRÁN	10,65
MATA LÓPEZ, TERESA	8,85
SÁNCHEZ MEDERO, RUBÉN	8,75
ALONSO ROCAFORT, VÍCTOR	8,65
HERNÁNDEZ CORROCHANO, DAVID	8,65

Para ser propuesto/a como Profesor/a Ayudante Doctor/a será necesario alcanzar una puntuación superior a 6 puntos como suma de los apartados 1 a 5 del baremo.

2º Los criterios de valoración que la Comisión de Selección ha tenido en cuenta para la aplicación del baremo en sus apartados 1 a 5:

1. Experiencia investigadora relacionada con el área de conocimiento (y especialmente con el perfil en caso de que se haya especificado en la convocatoria)

1.1. Publicaciones (hasta 3 puntos)

→ Artículos hasta 2,25 puntos: 5 Publicaciones de alto impacto (Scopus, JCR), relacionados con el perfil de la plaza

(nota: se valorará, aunque en menor medida, que el/la candidato/a tenga un número destacable de publicaciones de alta difusión académica y de otros índices reconocidos, como Latindex)

→ Libros y capítulos de libro hasta 0,75 puntos: se valorará que sean editoriales de reconocido prestigio, y también que sean en otro idioma, relacionados con el perfil de la plaza

→ Patentes hasta 0,1: se valorará como un mérito añadido

1.2. Proyectos de Investigación (hasta 1 punto)

→ hasta 1 punto: 5 Proyectos Competitivos de carácter nacional/Internacional de instituciones públicas, en los que se señalen financiador, financiación y duración

*0,20: por proyecto (no se valorarán artículo 83 ni proyectos de las universidades o consultorías)

1.3. Congresos (hasta 1 punto)

→10 Congresos pueden suponer hasta 0,8 puntos

*hasta 0,4: si tiene 10 Congresos

*0,1 por cada Congreso Internacional (hasta 0,4)

→Conferencias y seminarios, hasta 0,2

2. Experiencia docente y formación para la impartición de la docencia en el ámbito universitario relacionada con el área de conocimiento (y especialmente con el perfil en el caso de que se haya especificado en la convocatoria)

→ se valorará la docencia reglada y continuada que tenga relación con la plaza hasta con 1 punto
→ se valorará hasta con 1 punto los siguientes criterios:
0,25 Movilidad Docente
0,25 Formación Docente
0,25 Evaluación Docente
0,25 Innovación Docente

3. Formación académica y profesional relacionada con el área de conocimiento (y especialmente con el perfil en el caso de que se haya especificado en la convocatoria)

3.1 Premio extraordinario (0,5)
3.2 Doctor Europeo o internacional (0,5)
3.3 Ayudas FPU o similar (hasta 0,5)
3.4 Ayudante Universidad o equivalente (hasta 0,5)
3.5 Contratos o ayudas postdoctorales (se valorará acorde a la relevancia de la ayuda postdoctoral, el prestigio y competitividad de la ayuda y la duración y el lugar de desarrollo de la misma) (hasta 1)
3.6 Actividad Profesional (se valorará aquellas actividades que tengan relación con el perfil de la plaza) (hasta 0,5)

4. Estancias continuadas en Universidades o Centros de Investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos a la Institución donde haya realizado su doctorado (mérito preferente)

4.1. Estancias, menos de 3 meses (se valorará en función del tiempo, el centro de estancia y si dicha estancia contó con ayudas; se valorará sobre todo aquellas estancias realizadas en un país distinto al de formación y desarrollo de la actividad docente/investigadora) (hasta 0,10 puntos por mes).

4.2. Estancias, tres meses o más (se valorará en función del tiempo, el centro de estancia y si dicha estancia contó con ayudas; se valorará sobre todo aquellas estancias realizadas en un país distinto al de formación y desarrollo de la actividad docente/investigadora) (hasta 0,20 puntos por mes).

5. Otros aspectos a considerar

5.1. Permiso maternidad (siempre que esté acreditado) (0,10 puntos por cada 4 semanas)

5.2. Otras titulaciones y más:

→0,25 Doctorado (si tiene otro doctorado)

→0,20 Licenciatura (si tiene otra licenciatura distinta a la de la plaza)

→0,15 Máster (si tiene un máster, siempre y cuando no sea el máster en el esquema grado-máster de acceso al doctorado)

→ 0,10 Curso Postgrado Reconocido Prestigio (si ha realizado cursos de postgrado de reconocido prestigio y con una duración de un curso académico)

→0,10 Dirección Tesis Doctoral (siempre y cuando la tesis esté leída)

→0,10 TFG/TFM (se valorará a partir de que haya dirigido 5 TFM y/o 10 TFG)

→ 0,10 Gestión (se valorarán estrictamente las actividades de gestión universitaria, no organización de páneles ni similares)

→ 0,10 Idiomas (siempre que esté acreditado o bien con certificado o bien por haber hecho el doctorado en un país con lengua distinta a la nativa)

3º Los criterios de valoración que la Comisión de Selección ha tenido en cuenta para la valoración de la exposición oral, apartado 6 del baremo:

Junto a la valoración de méritos previamente establecida y que dio paso a esta segunda fase de entrevistas, la Comisión estableció como referencia para la evaluación de la entrevista los siguientes criterios generales:

- Actividad docente en el departamento y actividades de gestión
- Plan de investigación para los próximos 5 años

A partir de esos criterios, la Comisión tuvo particularmente en cuenta los siguientes aspectos para la baremación definitiva de las/os candidatas/os:

1.- Presentación del perfil y respuestas ante la comisión (hasta 0,5 puntos)

Se valora la forma en la que la/el candidata/o presenta su perfil, la manera de argumentar y la defensa de su currículum. Se valora que la/el candidata/o presente su perfil de manera integrada, aportando valor añadido a los méritos presentados, y estimando la idoneidad de dicho perfil a la plaza y a la necesidades del Departamento.

Se valora la exposición oral, la coherencia de su alocución, la capacidad de sintetizar de forma estructurada la presentación y el modo de enfrentar una situación en que se somete su actividad académica a valoración. Se valora especialmente las respuestas a las preguntas de la Comisión, se valora que responda a lo que se pregunta, la capacidad de diagnóstico y de propuesta, así como la madurez en la respuesta.

2.- Enfoque, perspectiva o línea de conocimiento (hasta 0,5 puntos)

Se valora la capacidad para precisar qué campos de actividad docente puede desarrollar y cómo dichos campos contribuyen a reforzar al departamento en las áreas con mayores necesidades. Se valora también su capacidad para impartir docencia y la metodología docente propuesta, así como su conocimiento sobre el funcionamiento del departamento, de las líneas de trabajo del mismo y su idoneidad para integrarse a las mismas.

3.- Línea (s) de investigación (hasta 0,5 puntos)

Se valora su propuesta investigadora para los próximos cinco años, su conocimiento y vinculación a redes nacionales e internacionales, europeas, americanas y otras, y su capacidad para establecer vínculos entre estas redes y el Departamento, integrando en las mismas a más miembros del Departamento. Se valora también la capacidad de integrarse a las líneas de trabajo del Departamento y cuyas propuestas fortalezcan las mismas.

4.- Capacidad gestora (hasta 0,5 puntos)

Se valora su disposición a realizar actividades relacionadas con la gestión. Se valora su conocimiento sobre las distintas tareas de índole universitaria, su forma de enfrentar dichas tareas y su capacidad para trabajar en equipo.

4º La relación de los aspirantes ordenados por orden decreciente de la calificación global, en atención a la valoración de sus méritos, especificándose la puntuación obtenida en cada uno de los apartados y subapartados del baremo aprobado por la Universidad.

APELLIDOS Y NOMBRE	1. Experiencia investigadora (hasta 5 puntos)				2. Experiencia docente y formación para la impartición de la docencia (hasta 2 puntos)	3. Formación académica y profesional (hasta 2 puntos)							4. Estancias (hasta 2 punto)			5. Otros aspectos (hasta 1 punto)			Total (1 a 5)	Exposi-ción oral	TOTAL
	1	2	3	Sub-total	4	5	6	7	8	9	10	Sub-total	11	12	Sub-total	13	14	Sub-total	15	16	
CRUZ MARTÍNEZ, GIBRÁN	3	0,4	1	**4,4**	**0,95**			0,5	0,15	1		**1,65**		1,6	**1,6**		0,25	**0,25**	**8,85**	**1,8**	**10,65**
MATA LÓPEZ, TERESA	1,5	0,4	1	**2,9**	**0,9**			0,5			0,3	**0,8**	0,1	1,8	**1,9**		0,55	**0,55**	**7,05**	**1,8**	**8,85**
SÁNCHEZ MEDERO, RUBÉN	2,8	0,8	0,9	**4,5**	**1,75**				0,5			**0,5**	0,6		**0,6**		0,1	**0,1**	**7,45**	**1,3**	**8,75**
ALONSO ROCAFORT, VÍCTOR	1,9	0,6	0,6	**3,1**	**1,75**			0,5	0,5		0,5	**1,5**			**0**		0,3	**0,3**	**6,65**	**2**	**8,65**
HERNANDEZ CORROCHANO, DAVID	2,75	0,3	0,6	**3,65**	**1**			0,3	0,3	0,8	0,5	**1,9**			**0**		0,1	**0,1**	**6,65**	**2**	**8,65**
BENITO SÁNCHEZ, ANA BELÉN	2,85	0,4	1	**4,25**	**0,1**				0,15	0,8	0,25	**1,2**		2	**2**		0,5	**0,5**	**8,05**	**0,5**	**8,55**
MARCOS MARNÉ, HUGO	2,45	0,8	0,9	**4,15**	**1,5**	0,5	0,5	0,5		0,5		**2**			**0**		0,6	**0,6**	**8,25**		**8,25**
GONZÁLEZ VILLA, CARLOS JAVIER	1,5	0,4	1	**2,9**	**0,7**	0,5	0,5	0,5		0,1	0,4	**2**		1	**1**		0,35	**0,35**	**6,95**		**6,95**
CAMPILLO ROSA, INÉS	1,5	0,5	0,7	**2,7**	**0,2**		0,5	0,5		0,3		**1,3**	0,3	1,7	**2**	0,6	0,1	**0,7**	**6,9**		**6,9**
LORENTE FONTANEDA, JAVIER	1,95	0,5	0,5	**2,95**	**1,2**			0,5				**0,5**		1,2	**1,2**		0,2	**0,2**	**6,05**		**6,05**
GAGO ANTÓN, EGOITZ	1,5	0,15	1	**2,65**	**1,25**		0,5	0,5	0,3	0,2	0,2	**1,7**	0,1		**0,1**		0,25	**0,25**	**5,95**		**5,95**
NOGUEIRA JOAQUÍN, MARIA ELENA	0,65	0,5	0,6	**1,75**	**0,6**	0,1		0,5	0,1	0,8		**1,5**	0,2	1,2	**1,4**	0,3	0,25	**0,55**	**5,8**		**5,8**
CASTRILLO BUSTAMENTE, Mª CONCEPCIÓN	0,9	0,6	0,25	**1,75**	**0,1**	0,5		0,5		0,3	0,2	**1,5**		1,6	**1,6**	0,8	0	**0,8**	**5,75**		**5,75**
LIMÓN LÓPEZ, PEDRO	2,2	0,4	0,5	**3,1**	**0,25**	0,5	0,5	0,5			0,1	**1,6**		0,5	**0,5**		0,25	**0,25**	**5,7**		**5,7**
SEQUERA FERNANDEZ, JORGE	1,6	1	0,6	**3,2**	**1**			0,5		0,3		**0,8**		0,5	**0,5**		0,1	**0,1**	**5,6**		**5,6**
GOVANTES ROMERO, JUAN BOSCO	0,8	0,3	0,5	**1,6**	**1,25**		0,5	0,5		0,2		**1,2**		1,2	**1,2**		0,25	**0,25**	**5,5**		**5,5**
LOSADA MAESTRE, ROBERTO	1,25	0,4	0,4	**2,05**	**1,25**	0,5	0,5		0,5			**1,5**	0,3		**0,3**		0,2	**0,2**	**5,3**		**5,3**
SÁNCHEZ BAYÓN, ANTONIO	1,5	0,3	1	**2,8**	**0,4**	0,5	0,5	0,5	0,1	0,1	0,1	**1,8**			**0**		0,25	**0,25**	**5,25**		**5,25**
PALOMO GARRIDO, ALEJANDRO	0,8	0,2	0,2	**1,2**	**2**					0,5		**0,5**		1,2	**1,2**		0,2	**0,2**	**5,1**		**5,1**
BEORLEGUI ZARRANZ, DAVID	2	0,3	0,2	**2,5**	**0,1**		0,5	0,3		0,1		**0,9**		1	**1**		0,3	**0,3**	**4,8**		**4,8**
VIEJO VIÑAS, RAIMUNDO	0,85	0,2	0,6	**1,65**	**1**	0,5		0,1	0,2	0,3	0,5	**1,6**		0,3	**0,3**		0,2	**0,2**	**4,75**		**4,75**

VALMORISCO PIZARRO, SEGUNDO	0,4	0,4	0,4	**1,2**	**1,5**						0,5	**0,5**		1,4	**1,4**		0,1	**0,1**	**4,7**		**4,7**
ARTIAGA LEIRAS, ALBA	1,8	0,4	0,2	**2,4**	**0,8**	0,5						**0,5**		0,6	**0,6**		0,3	**0,3**	**4,6**		**4,6**
RODRIGUEZ PINZÓN, ERIKA Mª	0,75	0,1	0,3	**1,15**	**1,25**			0,1			0,5	**0,6**	0,1	0,6	**0,7**	0,7	0,2	**0,9**	**4,6**		**4,6**
CUADRADO BOLAÑOS, JARA	0,7	0	1	**1,7**	**0,25**	0,5	0,5	0,2				**1,2**	0,2	0,6	**0,8**		0,35	**0,35**	**4,3**		**4,3**
MORÁN ALONSO, NEREA	0,5	0,5	0,3	**1,3**	**0,5**		0,5	0,25			0,1	**0,85**	0,2	0,1	**0,3**	1		**1**	**3,95**		**3,95**
YOUSEF SANDOVAL, LAILA	1	0	0,2	**1,2**	**0,4**		0,5	0,5	0,2			**1,2**		0,8	**0,8**			**0**	**3,6**		**3,6**
LÓPEZ FORJAS, MANUEL	0,5	0,1	0,3	**0,9**	**0,5**		0,5	0,5		0,2		**1,2**		0,6	**0,6**			**0**	**3,2**		**3,2**
SÁNCHEZ MORENO, MANUEL	0,25	0,1	0,2	**0,55**	**0,5**		0,5				0,5	**1**	0,2	0,5	**0,7**		0,4	**0,4**	**3,15**		**3,15**
CASTAÑO RIAÑO, SERGIO	0,25	0,1	0,2	**0,55**	**0,2**	0,5	0,5					**1**	0,1	0,6	**0,7**		0,2	**0,2**	**2,65**		**2,65**
SACRISTÁN ROMERO, FRANCISCO	0,5	0,4	0,1	**1**	**0,2**				0,2		0,2	**0,4**	0,3		**0,3**		0,5	**0,5**	**2,4**		**2,4**

CLAVERÍA ALIAS, SILVIA	NO PRESENTA DOCUMENTACIÓN QUE RESPALDE LOS MÉRITOS
SOJKA, ALEKSANDRA ANNA	NO PRESENTA DOCUMENTACIÓN QUE RESPALDE LOS MÉRITOS

APARTADO 1.- Experiencia investigadora relacionada con el área de conocimiento: hasta 5 puntos.

1.- Publicaciones científicas. Patentes (hasta 3 puntos)
2.- Proyectos de investigación (hasta 1 punto)
3.- Congresos, conferencias, seminarios impartidos (hasta 1 punto)

APARTADO 2.- Experiencia docente y formación para la impartición de la docencia en el ámbito universitario relacionada con el área de conocimiento: hasta 2 puntos

4.- Se valorarán: experiencia docente, formación docente, evaluaciones docentes, proyectos de innovación docente, participación en programas de movilidad docente, entre otros.

APARTADO 3.- Formación académica y profesional relacionada con el área de conocimiento: hasta 2 puntos

5.- Premio extraordinario de Doctorado o equivalente en otros países (0,5 puntos)
6.- Menciones en el título de Doctor: “Doctor Europeo” o “Doctor Internacional” (0,5 puntos)
7.- Ayudas FPU/FPI o similares de convocatoria pública competitiva (hasta 0,5 puntos)
8.- Ayudante de Universidad o equivalente en otros países (hasta 0,5 puntos)
9.- Contratos o ayudas post-doctorales de convocatoria pública competitiva, distinguiendo entre convocatorias internacionales y nacionales (hasta 1 punto)
10.- Actividad profesional directamente relacionada con el área de conocimiento, desarrollada en empresas o instituciones (hasta 0,5 puntos)

APARTADO 4.- Estancias continuadas en Universidades o Centros de Investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos a la Institución donde haya realizado su doctorado (mérito preferente): hasta 2 puntos.

11.- Estancias por periodos inferiores a tres meses: hasta 0,10 puntos por mes.
12.- Estancias por periodos de tres o más meses: hasta 0,20 puntos por mes.

APARTADO 5.- Otros aspectos a considerar: hasta 1 punto.

13.- Permiso de maternidad, paternidad u otros permisos de igual naturaleza y fines (adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento): 0,10 puntos por cada 4 semanas.
14.- Otras titulaciones (Licenciaturas, Grado, Master), doctorados, idiomas, dirección de tesis, dirección de DEA, dirección de trabajos fin de grado, dirección de trabajos fin de master, dirección de proyectos fin de carrera, actividades de gestión dentro del ámbito universitario, entre otros.

Total (1 a 5).

15.- Suma de los totales de los apartados 1 al 5.

Exposición oral de la trayectoria académica y científica.

16.- Puntuación: hasta 2 puntos.

TOTAL – Suma de todos los apartados: 1 al 16.

Contra la presente propuesta, de conformidad con lo previsto en el artículo 108.5 de los Estatutos de esta Universidad, podrá interponerse, en el plazo de diez días hábiles a contar desde el día siguiente al de su publicación, y mediante escrito dirigido al/a la Rector/a, reclamación para su examen y valoración por la Comisión de Reclamaciones.

Madrid, _____ de _____ de _____

EL/LA PRESIDENTE/A	EL/LA SECRETARIO/A
Firmado:	Firmado:

Diligencia por la que se hace constar que la fecha de publicación de este documento ha sido el día: 15/10/2020

Firmado: Encarnación Martínez Rodríguez