



EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE
TÉCNICO AUXILIAR DE SERVICIOS - GRUPO D
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

Concurso-Oposición Libre. Resolución 22 de marzo de 2021

Madrid, 30 de octubre de 2021

1. ¿Cuál es la dirección de la Facultad de Comercio y Turismo de la Universidad Complutense de Madrid?
 - a) Avenida de Filipinas, 10
 - b) Avenida de Filipinas, 76
 - c) Avenida de Filipinas, 3
 - d) Avenida de Filipinas, 7

2. ¿Qué tipos de concurso oposición recoge el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios laboral de las Universidades Públicas de Madrid?
 - a) El de promoción interna y el de libre
 - b) No recoge los concursos oposiciones
 - c) Únicamente el de libre
 - d) Únicamente el de promoción interna

3. Según II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios laboral de las Universidades Públicas de Madrid, la vigencia de una bolsa de trabajo:
 - a) Expirará como consecuencia de la generación de una nueva bolsa nacida de la convocatoria pública de empleo que se corresponda con puestos de trabajo de idéntica o similar naturaleza.
 - b) No tiene fecha
 - c) Tiene una duración de seis meses
 - d) Tiene una duración infinita

4. La Empresa Pública “Correos” ofrece sus servicios:
 - a) Únicamente en sus oficinas
 - b) Únicamente por internet
 - c) En sus oficinas, por internet y en locales acreditados
 - d) En sus oficinas y por internet a través de su oficina virtual

5. El II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios laboral de las Universidades Públicas de Madrid establece que la sanción que puede imponerse por cometer una falta leve es:
 - a) Apercibimiento
 - b) Traslado forzoso
 - c) Suspensión de empleo y sueldo de hasta tres días
 - d) Amonestación por escrito

6. Según el artículo 4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales se entenderá como “riesgo laboral”:
 - a) Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo y que provoque peligro para la vida del trabajador
 - b) Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo
 - c) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo
 - d) Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin

7. Para calificar un riesgo desde el punto de vista de su gravedad, se valorarán conjuntamente:
 - a) Las características del centro de trabajo y las condiciones personales del trabajador
 - b) La probabilidad de que se produzca el daño y la severidad de este
 - c) La existencia de procesos, actividades, operaciones, equipos o productos «potencialmente peligrosos» y con las medidas preventivas adoptadas
 - d) El tipo de riesgo y el número de posibles afectados

8. En relación con las Instituciones de la Unión Europea, el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo actuará como centro de referencia nacional, garantizando la coordinación y transmisión de la información que deberá facilitar a escala nacional, en particular a:
 - a) La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo y su Red
 - b) La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Red
 - c) El Instituto Europeo de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Red
 - d) La Inspección de Trabajo y Seguridad Social y su Red

9. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales se aplica a:
 - a) Las relaciones laborales reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores
 - b) Los servicios operativos de protección civil peritaje forense en los casos de grave riesgo, catástrofe y calamidad pública
 - c) Policía, seguridad y resguardo aduanero
 - d) Fuerzas Armadas y actividades militares de la guardia civil

10. En relación con la formación de los trabajadores, la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales prevé que:
 - a) El empresario garantice a cada trabajador una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva en el momento de su contratación, salvo que se trate de un contrato temporal
 - b) Su coste recaiga sobre los trabajadores
 - c) Se imparta siempre dentro de la jornada de trabajo
 - d) Se pueda impartir por la empresa mediante medios propios o concertándola con servicios ajenos

- 11.** Respecto a los daños para la salud de sus trabajadores producidos con motivo del desarrollo de su trabajo, el empresario según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales:
- a) Deberá comunicarlo por escrito a la autoridad laboral
 - b) Deberá comunicarlo verbalmente a la autoridad laboral
 - c) Deberá comunicarlo a la autoridad laboral si así se establece en el plan de prevención de la empresa
 - d) No está obligado a comunicarlo
- 12.** Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el acuerdo de paralización de la actividad de los trabajadores en caso de riesgo grave e inminente será comunicado de inmediato a la empresa y a la autoridad laboral, la cual en el plazo de:
- a) 24 horas, anulará o ratificará la paralización acordada
 - b) 48 horas, anulará o ratificará la paralización acordada
 - c) 72 horas, anulará o ratificará la paralización acordada
 - d) 5 días, anulará o ratificará la paralización acordada
- 13.** Los principios de la acción preventiva por parte del empresario según La Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales no incluyen:
- a) Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva
 - b) Adaptar el trabajo a la persona
 - c) Tener en cuenta la evolución de la técnica
 - d) Evaluar los riesgos que no se puedan evitar
- 14.** Según el artículo 30 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el período de prueba queda establecido en:
- a) Quince días para los puestos cualificados
 - b) Un mes para los puestos sin cualificación
 - c) Tres meses para los puestos cualificados
 - d) Seis meses para los titulados superiores
- 15.** A tenor de lo dispuesto en el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid en los concursos de traslados:
- a) Solo podrá concurrir el personal laboral fijo de la Universidad convocante
 - b) Podrá concurrir el personal laboral fijo de las seis Universidades públicas madrileñas, dentro del ámbito de aplicación del citado convenio
 - c) Es requisito indispensable llevar dos años de servicios prestados en el puesto de trabajo
 - d) Es requisito indispensable llevar cuatro años de servicios prestados en el puesto de trabajo

- 16.**Según el artículo 104 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuál de las siguientes faltas es considerada grave?
- a) La manifiesta insubordinación individual o colectiva
 - b) La desconsideración con el público en el ejercicio del trabajo
 - c) El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando den lugar a situaciones de incompatibilidad
 - d) En general, el incumplimiento de los deberes por negligencia o descuido excusable
- 17.**Según el artículo 15 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el trabajador que por necesidades del servicio desempeñe un puesto de trabajo de nivel salarial superior:
- a) Tendrá derecho a la diferencia retributiva entre su salario y el correspondiente al nivel salarial del grupo al que pertenezca el puesto de trabajo que ocupa
 - b) Mantiene la retribución y demás derechos de su grupo retributivo, pero no percibe diferencia retributiva adicional
 - c) No podrá realizar esas funciones más de tres meses
 - d) Transcurrido un año consolida el citado puesto de nivel salarial superior
- 18.**De las siguientes respuestas sobre la carta digital de correos, ¿cuál es la incorrecta?
- a) Obtienes un justificante digital de la entrega certificada
 - b) Facilita el envío de comunicaciones que deben entregarse físicamente a uno o múltiples destinatarios
 - c) Es una gestión online que puedes realizar durante las 24 horas del día
 - d) Servicio que permite elegir hasta 300 destinatarios
- 19.**El número máximo de trienios a computar para la percepción del complemento de antigüedad a partir del año 2007, según el Anexo II del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios laboral de las Universidades Públicas de Madrid, es de:
- a) 14 trienios
 - b) 2 trienios
 - c) 50 trienios
 - d) 10 trienios
- 20.**El ámbito territorial del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid es:
- a) El ámbito territorial de las Universidades Públicas con sede en el territorio de la Comunidad de Madrid
 - b) El ámbito territorial de las Universidades Públicas con sede en el territorio de la Comunidad de Castilla la Mancha
 - c) El ámbito territorial de las Universidades Públicas con sede en el territorio de la Comunidad de Andalucía
 - d) El ámbito territorial de las Universidades Públicas con sede en el territorio de la Comunidad de Aragón

- 21.** La Comisión paritaria del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, será presidida por:
- a) El Director General de Universidades o en quien delegue
 - b) Obligatoriamente por un Rector de cualquier Universidad de Madrid
 - c) Por un PAS Laboral indefinido
 - d) Por un PAS Laboral fijo
- 22.** Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, dentro del grupo salarial "C", ¿cuantos niveles existen?
- a) Dos: C1 y C2.
 - b) Sólo uno
 - c) Tres: C1, C2 y C3
 - d) Cuatro: C1, C2, C3 y C4
- 23.** Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, podrán acceder a los puestos funcionales los trabajadores del grupo:
- a) Únicamente Grupo A
 - b) Únicamente Grupos A y B
 - c) Grupos A, B y C
 - d) Todos los grupos
- 24.** De acuerdo al artículo 54 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la jornada ordinaria de trabajo será de:
- a) 1.470 horas anuales
 - b) 3.000 horas anuales
 - c) 200 horas anuales
 - d) 5.000 horas anuales
- 25.** Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el complemento de jornada nocturna supone un incremento de:
- a) Un 80% del salario base anual
 - b) Un 5 % del salario base anual
 - c) Un 25% del salario base anual
 - d) Un 50 % del salario base anual
- 26.** Queda excluido del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid:
- a) El personal contratado de Alta Dirección
 - b) El personal laboral temporal
 - c) El personal laboral indefinido
 - d) El personal laboral fijo

27. La Comisión paritaria, según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se constituye para:

- a) El seguimiento e interpretación del II Convenio del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid y velará por su correcta aplicación
- b) Dictar sentencias ante contenciosos administrativos
- c) Aplicar sanciones a los trabajadores
- d) Aplicar sanciones a las Universidades

28. Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el procedimiento para la provisión de vacantes de personal laboral fijo en las diferentes Universidades Públicas de Madrid, es:

- a) Concurso de traslados, concurso oposición de promoción interna y concurso oposición libre
- b) Únicamente por concurso oposición
- c) Por la bolsa de trabajo temporal
- d) Concurso de traslados y de promoción interna

29. De acuerdo con el artículo 4 de la Ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, se entenderá por “prevención”:

- a) El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo
- b) La posibilidad de que un trabajador sufra un daño
- c) Las enfermedades sufridas en el trabajo
- d) Ninguna es correcta

30. De acuerdo con la Ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, los trabajadores tienen:

- a) Derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo
- b) La prohibición de velar por su salud
- c) No tienen derecho a la información en materia preventiva
- d) No tienen derecho a la formación adecuada en materia preventiva

31. De acuerdo con la Ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, la formación en materia preventiva:

- a) Debe de ser siempre fuera del horario de trabajo
- b) Deberá impartirse, siempre que sea posible, dentro de la jornada de trabajo o, en su defecto, en otras horas, pero con el descuento en aquella del tiempo invertido en ella
- c) Se abonará como horas extras
- d) Ninguna es correcta

- 32.** De acuerdo con la Ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos, que pueda amenazar su seguridad o salud en el trabajo, se entenderá como:
- a) Ropa de trabajo
 - b) Equipo de Protección Colectiva
 - c) Equipo de Protección Individual
 - d) Equipo de primera intervención
- 33.** ¿Cuál es la dirección de la Facultad de Bellas Artes de la Universidad Complutense de Madrid?
- a) C/ Pintor el Greco, 2
 - b) C/ Pintor el Greco, 9
 - c) C/ Pintor el Greco, 30
 - d) C/ Pintor el Greco, 25
- 34.** El precio que tiene que pagar el cliente al realizar un envío postal dependerá de:
- a) El tipo de envío, la distancia del destinatario, el peso de la carta o paquete, el tamaño del envío y la urgencia de la entrega
 - b) Del grado de saturación estacional del servicio
 - c) De la condición de persona física o jurídica del cliente
 - d) De que el destino sea peninsular o insular
- 35.** ¿Qué es un CECOGRAMA?
- a) Producto que permite el envío de cartas cecográficas abiertas y los clisés con signos de cecografía (escritos en sistema Braille)
 - b) Producto que permite la admisión, transporte y distribución urgente de documentos o mercancías
 - c) Producto que permite el envío de documentos hasta 2kg de carácter urgente
 - d) Productos que permite la admisión, transporte y distribución de paquetes
- 36.** Según el artículo 75 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, los trabajadores que realicen su jornada ordinaria de lunes a viernes y trabajen algún sábado, domingo o festivo:
- a) No tendrán derecho a una compensación económica
 - b) Tendrán derecho a una compensación económica por esos días trabajados, y también a un descanso adicional del tiempo trabajado esos días, no compensable económicamente
 - c) Solo tendrán derecho a una compensación económica si no se pudiera compensar con un descanso adicional del tiempo trabajado
 - d) Podrán elegir entre una compensación económica por esos días trabajados, o por un descanso adicional del doble del tiempo trabajado esos días, no compensable económicamente

37. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se podrá participar en los procesos de concurso-oposición de promoción interna en ausencia de titulación académica oficial, cumpliendo los siguientes requisitos:

- a) Para el acceso del grupo D al grupo C, será preciso contar con 3 años de permanencia en el grupo D
- b) Dentro de los niveles salariales del grupo C, será preciso contar con un año de permanencia en distinto nivel salarial de la misma área de actividad
- c) Para acceder del grupo C al grupo B, será preciso contar con un año de permanencia en distinto nivel salarial de la misma área de actividad
- d) Para el acceso del grupo B al grupo A, será preciso contar con 2 años de permanencia en el grupo

38. De acuerdo con el artículo 4 de la Ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, se entiende por “riesgo laboral grave e inminente”:

- a) Aquel que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores
- b) Cualquier situación que amenace la salud física o psíquica de los trabajadores
- c) La alteración continuada del horario y otras condiciones laborales de los trabajadores
- d) Las deficiencias de salubridad del espacio de trabajo

39. Según el artículo 4.6 de la Ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, se considera “equipo de trabajo”:

- a) Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo
- b) Un conjunto de trabajadores que desarrolla la misma función
- c) Un uniforme adecuado a la función
- d) Todo aquello que se considere imprescindible para el desarrollo de las tareas correspondientes

40. De acuerdo con la Ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, el empresario deberá realizar una evaluación inicial de los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, teniendo en cuenta con carácter general:

- a) La naturaleza de la actividad, las características de los puestos de trabajo existentes y de los trabajadores que deban desempeñarlos
- b) Las actividades preventivas necesarias para eliminar o reducir los riesgos
- c) El número de trabajadores y la peligrosidad de las actividades realizadas
- d) Las medidas de prevención y las causas del riesgo

41. ¿Cuándo se produce un daño para la salud de los trabajadores, ¿a quién corresponde llevar a cabo la investigación para detectar las causas de ese hecho?

- a) Al Comité de Seguridad y Salud
- b) Al empresario
- c) Al Comité de Empresa
- d) A los Delegados de Personal o los representantes de los trabajadores

- 42.** Las bolsas de trabajo generadas en procesos de selección expiran cuando:
- a) El Rector de la Universidad, previo acuerdo con la representación de los trabajadores, decida
 - b) Se cumpla el tiempo que la propia bolsa establezca
 - c) Se genere una nueva bolsa nacida de la convocatoria pública de empleo que se corresponda con puestos de trabajo de idéntica o similar naturaleza
 - d) Se genere una nueva bolsa nacida de la convocatoria pública de empleo que se corresponda con puestos de trabajo de distinta naturaleza
- 43.** La aprobación y modificación de las Relaciones de Puestos de Trabajo de personal laboral, según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid:
- a) Será negociado por cada universidad con el sindicato más representativo
 - b) Será negociado por cada universidad con el gerente de cada centro
 - c) Será negociado por cada universidad con su Comité de Empresa
 - d) Será negociado por todas las universidades firmantes del convenio
- 44.** Para la resolución del concurso de traslado, la experiencia profesional desempeñada en el mismo grupo, nivel salarial, área y especialidad del puesto a que se opta, de forma remunerada, en una Universidad Pública de la Comunidad de Madrid, será puntuada con:
- a) 0,15 puntos por mes trabajado
 - b) 0,05 puntos por mes trabajado
 - c) 0,10 puntos por mes trabajado
 - d) 0,20 puntos por mes trabajado
- 45.** La provisión de los puestos funcionales, se llevará a cabo:
- a) Por el sistema de libre designación
 - b) Por el procedimiento de concurso-oposición
 - c) Por oposición
 - d) Por el procedimiento de concurso de traslado
- 46.** De acuerdo con el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las permutas son una forma de:
- a) Contratación de puestos de trabajo
 - b) Modificación de puestos de trabajo
 - c) Provisión de puestos de trabajo
 - d) Cambio de destino funcional
- 47.** ¿Cuál es la dirección de la Facultad de Filosofía de la Universidad Complutense de Madrid?
- a) Plaza Menéndez Pelayo, s/n
 - b) Pintores, 23
 - c) Avenida de Séneca, s/n
 - d) Paseo de la Senda del Rey

48. ¿Qué son los “medios de franqueo”?

- a) Productos que permiten realizar envíos que contengan objetos, productos o materias con o sin valor comercial
- b) Aquellos efectos o signos que acrediten el pago de los servicios postales, a los operadores postales que presten servicio, incluidos en el servicio postal universal
- c) La carta, la tarjeta postal, el aerograma y carta certificada únicamente
- d) Únicamente los sellos

49. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿Cuántos delegados de prevención podrán ser nombrados en una universidad madrileña que cuente con 3.500 empleados?

- a) 7
- b) 8
- c) 5
- d) 6

50. ¿Cuál es el máximo órgano encargado de la interpretación del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?

- a) El Consejo de Gobierno
- b) El Tribunal Constitucional
- c) La Comisión Paritaria
- d) Comité de Empresa

51. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid dispone que:

- a) Para participar en concurso-oposición de promoción interna los trabajadores deberán poseer una antigüedad de, al menos, dos años en las Universidades Públicas de Madrid
- b) Para participar en concurso-oposición de promoción interna los trabajadores deberán poseer una antigüedad de, al menos, tres años en las Universidades Públicas de Madrid
- c) Para participar en concurso-oposición de promoción interna no se requiere que los trabajadores posean antigüedad
- d) Para participar en concurso-oposición de promoción interna los trabajadores deberán poseer una antigüedad de, al menos, un año en las Universidades Públicas de Madrid

- 52.** La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales considera como procesos, actividades, operaciones, equipos o productos potencialmente peligrosos aquellos que originen:
- a) Riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores que los desarrollan o utilizan, aunque existan medidas preventivas específicas
 - b) Riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores que los desarrollan o utilizan, en ausencia de medidas preventivas específicas
 - c) Riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores que los desarrollan o utiliza, aunque existan medidas preventivas específicas o generales
 - d) Riesgos para la seguridad y la salud de todos los trabajadores de la empresa
- 53.** A tenor de lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, son daños derivados del trabajo:
- a) Los accidentes que pueda sufrir un trabajador
 - b) Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo
 - c) Cualquier lesión
 - d) Las enfermedades comunes
- 54.** Las disposiciones de carácter laboral contenidas en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales y en sus normas reglamentarias:
- a) Pueden modificarse por convenio colectivo
 - b) Pueden modificarse por instrucción del empresario
 - c) No se pueden desarrollar en los convenios colectivos
 - d) Pueden mejorarse y desarrollarse en los convenios colectivos
- 55.** El empresario aplicará las medidas que integran el deber general de prevención previsto en el artículo 14 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, con arreglo al principio general de:
- a) Combatir los riesgos en su destino
 - b) Evaluar los riesgos que no se puedan evitar
 - c) Razonabilidad
 - d) Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva
- 56.** El empresario deberá elaborar y conservar a disposición de la autoridad laboral la relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que hayan causado al trabajador una incapacidad laboral superior a:
- a) Un día de trabajo
 - b) Dos días de trabajo
 - c) Tres días de trabajo
 - d) Cuatro días de trabajo

- 57.** ¿Qué tipo de personal NO está excluido del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid?
- a) El personal contratado de alta dirección
 - b) Las personas físicas vinculadas por contratos no laborales de prestación de servicios
 - c) El personal contratado temporal con cargo a proyectos de investigación
 - d) El personal contratado durante el periodo de prueba
- 58.** ¿Cuál de estos niveles salariales no se recoge en el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid?
- a) C2
 - b) B2
 - c) D3
 - d) A1
- 59.** Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, no podrá autorizarse permuta entre trabajadores cuando a alguno de ellos le falten menos de:
- a) Seis años para cumplir la edad de la jubilación anticipada
 - b) Seis años para cumplir la edad de la jubilación forzosa
 - c) Cinco años para cumplir la edad de la jubilación anticipada
 - d) Cinco años para cumplir la edad de la jubilación forzosa
- 60.** Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, será considerada falta grave:
- a) La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada durante tres días al mes
 - b) La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada durante dos días al mes
 - c) La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada durante cuatro días al mes
 - d) La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada durante cinco días al mes
- 61.** Los grupos profesionales del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, comprenden:
- a) 6 niveles salariales
 - b) 10 niveles salariales
 - c) 7 niveles salariales
 - d) 8 niveles salariales
- 62.** A tenor de lo dispuesto en el artículo 69 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el personal laboral de la Universidad Complutense de Madrid tendrá derecho a:
- a) Ninguna paga extra
 - b) Una paga extra
 - c) Tres pagas extra
 - d) Dos pagas extra

- 63.** Dentro del grupo salarial "B", ¿cuantos niveles existen en el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) Dos: B1 y B2
 - b) Únicamente uno
 - c) Tres B1, B2 y B3
 - d) No existe el grupo salarial B
- 64.** El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid es de aplicación a:
- a) Universidad de Alcalá, Universidad Autónoma de Madrid, Universidad Carlos III de Madrid, Universidad Complutense de Madrid, Universidad Politécnica de Madrid, Universidad Rey Juan Carlos de Madrid
 - b) Universidad Politécnica de Valencia
 - c) Universidad Antonio de Nebrija
 - d) Universidad de Granada
- 65.** El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, es de aplicación al Personal Laboral de Administración y Servicios de:
- a) Las Universidades Públicas de Madrid
 - b) Las Universidades Privadas de Madrid
 - c) Las Universidades Europeas
 - d) Las Universidades del territorio español
- 66.** ¿Cuál es la dirección correcta de la Facultad de Farmacia de la Universidad Complutense de Madrid?
- a) Plaza de Ramón y Cajal, 65
 - b) Plaza de Ramón y Cajal, s/n
 - c) Plaza de las Ciencias, 1
 - d) Plaza de Severo Ochoa
- 67.** El descanso retribuido de 30 minutos durante la jornada de trabajo:
- a) Podrá acumularse para disfrute posterior
 - b) No se considera jornada efectiva
 - c) No podrá ser compensado económicamente
 - d) El descanso es de una hora

68. Son tareas del control de accesos entre otras:

- a) Encender luces, abrir puertas, abrir el edificio y controlar la seguridad en el exterior
- b) Encender luces, abrir puertas, abrir el edificio, controlar la seguridad en el interior y realizar pequeñas tareas de mantenimiento
- c) Encender luces, abrir puertas, abrir el edificio y abrir toda la paquetería y mensajería para su posterior distribución
- d) Encender luces, abrir puertas, abrir el edificio y solicitar acreditación a todas las personas ajenas al edificio

69. De acuerdo con el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿en qué periodo de tiempo, a partir de la fecha en la que la Administración tiene conocimiento de las mismas, prescribirán las faltas muy graves cometidas por un trabajador?

- a) Nunca prescriben
- b) 60 días
- c) 45 días
- d) 20 días

70. El II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid dispone para la promoción interna del grupo D al grupo C, en ausencia de requisitos académicos, que debe cumplir:

- a) Un año de permanencia en el grupo D
- b) Dos años de permanencia en el grupo D
- c) Tres años de permanencia en el grupo D
- d) Cuatro años de permanencia en el grupo D

PREGUNTAS DE RESERVA

1. La reducción de jornada laboral ordinaria sin reducción de haberes para el cuidado y atención de hijos menores de 9 meses, podrán ejercerla:

- a) Los trabajadores padre o madre indistintamente
- b) Únicamente la madre
- c) Únicamente el padre
- d) No está contemplada esta posibilidad en el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid

2. El complemento de jornada nocturna será retribuido a los trabajadores que realicen su jornada laboral en el periodo comprendido entre:

- a) Entre las 22 horas y las seis de la mañana
- b) Entre las 19 horas y las seis de la mañana
- c) No está contemplado este complemento
- d) Entre la una y las seis de la mañana

3. El Convenio de aplicación en la actualidad al Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid es:
 - a) El primer Convenio
 - b) El segundo Convenio
 - c) El cuarto Convenio
 - d) El sexto Convenio

4. El número de componentes de un tribunal, de acuerdo al artículo 40 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, será:
 - a) Un número no inferior a cinco
 - b) Un número no inferior a siete
 - c) Un número no inferior a seis
 - d) Un número no inferior a ocho

5. ¿Cuántos niveles salariales recoge el grupo "A" en el del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
 - a) Dos: A1 y A2
 - b) Tres: A1, A2 y A3
 - c) No tiene grupo A
 - d) Ninguna es correcta