



**PRIMER EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE
T.E. II LAORATORIO BIO/FISIO/MICRO
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

Concurso-Oposición Libre. Resolución 24 de marzo de 2021

Madrid, 5 de noviembre de 2021

1. El número de puestos funcionales en cada Universidad no podrá superar:
 - a) El 4 % de los puestos de la plantilla
 - b) El 5 % de los puestos de la plantilla
 - c) El 10 % de los puestos de la plantilla
 - d) El 15 % de los puestos de la plantilla

2. Un trabajador que haya prestado veinticinco años de servicio en cualquier Universidad Pública de Madrid tiene derecho al disfrute de los siguientes días de vacaciones anuales:
 - a) Veintitrés días hábiles
 - b) Veinticuatro días hábiles
 - c) Veinticinco días hábiles
 - d) Veintiséis días hábiles

3. La Comisión paritaria está constituida por:
 - a) 12 miembros de la Universidad y 12 miembros por parte de los sindicatos
 - b) 10 miembros de cada Universidad y 10 miembros por parte de los sindicatos
 - c) 3 miembros de cada Universidad y 12 miembros por parte de los sindicatos
 - d) Ninguna es correcta

4. El condenado a pena de prisión que estuviera cumpliendo la misma gozará de los derechos constitucionales fundamentales, a excepción de los que se vean expresamente limitados por:
 - a) El contenido del fallo condenatorio
 - b) El contenido del fallo condenatorio y la duración de la pena
 - c) El contenido del fallo condenatorio, el sentido de la pena y la ley penitenciaria
 - d) El contenido del fallo condenatorio, la duración de la pena y la ley penitenciaria

5. ¿Quién podrá establecer límites máximos de admisión de estudiantes en los estudios de que se trate?
 - a) La Comunidad Autónoma
 - b) El Gobierno, previo acuerdo del Consejo de Universidades
 - c) El Gobierno, previo acuerdo de la Conferencia General de Política Universitaria
 - d) El Consejo Social, previo acuerdo del Consejo de Universidades

6. Indique cuál de las siguientes afirmaciones es falsa en función de lo establecido en el artículo 6 de los Estatutos de la UCM:
 - a) El sello de la UCM reproducirá el escudo.
 - b) El escudo contendrá las leyendas “LIBERTAS PERFUNDET OMNIA LUCE” y “VNIVERSITAS COMPLVTENSIS MATRITENSIS”.
 - c) Los órganos de gobierno y representación de la UCM harán uso del escudo y sello en las actividades que consideren convenientes en atención a las normas protocolarias.
 - d) El estandarte de la Universidad Complutense contiene el escudo de la UCM

7. Según el artículo 31 de la Constitución Española, todos contribuirán al sostenimiento de los gastos públicos mediante un sistema tributario justo inspirado en los principios de:
- Igualdad y equidad
 - Igualdad y proporcionalidad
 - Igualdad y progresividad
 - Igualdad, progresividad y proporcionalidad
8. El título I de la Constitución Española se ocupa:
- De La Corona
 - De las Cortes Generales
 - Del Poder Judicial
 - De los Derechos y deberes fundamentales
9. Según la Ley Orgánica de Universidades las retribuciones del Personal de Administración y Servicios Funcionario
- Las establece la Universidad dentro de los límites que determina la Comunidad Autónoma y en el marco de las bases del Estado
 - Las establece la Comunidad Autónoma dentro de los límites que marca el Estado
 - Las establece la Universidad dentro de los límites que determina el Estado
 - Las establece el Estado con el visto bueno de la Comunidad
10. Según el Estatuto de los Trabajadores en una empresa de 33 empleados el número de delegados de personal será:
- 1
 - 3
 - 5
 - 7
11. Según los Estatutos de la UCM la Oferta de Empleo Público será aprobada en su caso:
- Por la Comunidad de Madrid a propuesta del Gerente de la UCM
 - Por el Gerente de la UCM a propuesta del Consejo de Gobierno
 - Por el Consejo de Gobierno a propuesta del Gerente
 - Por el Consejo Social a propuesta del Gerente
12. La Ley de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas nos indica que, en los supuestos de desempeño de una segunda actividad pública por razón de interés público, esta se prestará:
- En régimen laboral o funcionario
 - En régimen laboral, a tiempo parcial y con duración determinada
 - A tiempo completo, en las condiciones previstas por la ley
 - En régimen estatutario, a tiempo parcial y con duración determinada

- 13.** El personal comprendido en el ámbito de la Ley Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas solo podrá desempeñar una segunda actividad pública en funciones:
- a) Docente e Investigadora
 - b) Sanitaria y científica
 - c) Docente, sanitaria y otras por razón de interés público
 - d) Docente Universitaria
- 14.** Según el II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de Madrid los procesos selectivos se llevarán a cabo atendiendo a los principios de:
- a) Publicidad, igualdad, mérito y libertad sindical
 - b) Publicidad, igualdad, mérito y libre concurrencia
 - c) Publicidad, igualdad, mérito y capacidad
 - d) Publicidad, mérito y capacidad
- 15.** El II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de Madrid nos indica el periodo de prueba para los puestos que no requieren cualificación será de:
- a) 1 mes
 - b) No existe periodo de prueba
 - c) 2 meses
 - d) 15 días
- 16.** Según la Constitución Española, los poderes públicos garantizan el derecho que asiste a los padres para que sus hijos reciban la formación:
- a) Integral que esté de acuerdo con sus propios ideales
 - b) Religiosa que esté de acuerdo con sus propias convicciones
 - c) Religiosa y moral que esté de acuerdo con sus propias convicciones
 - d) Religiosa y moral que esté de acuerdo con sus propios ideales
- 17.** La Constitución instituye la figura del Defensor del Pueblo como:
- a) Defensor de todos los derechos de los ciudadanos
 - b) Defensor del interés público ante la Justicia
 - c) Alto comisionado de las Cortes Generales
 - d) Alto comisionado del Congreso

18.Según la LOU, la selección del personal de administración y servicios se realizará mediante la superación de las pruebas selectivas de acceso, del modo que establezcan las leyes y los Estatutos que le son de aplicación y atendiendo a los principios de

- a) Estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera. Se garantizará, en todo caso, la publicidad de las correspondientes convocatorias mediante su publicación en el "Boletín Oficial del Estado"
- b) Igualdad, mérito y capacidad. Se garantizará, en todo caso, la publicidad de las correspondientes convocatorias mediante su publicación en el "Boletín Oficial del Estado".
- c) Igualdad, mérito y capacidad. Se garantizará, en todo caso, la publicidad de las correspondientes convocatorias mediante su publicación en el "Boletín Oficial del Estado" y en el de la Comunidad Autónoma.
- d) Igualdad, mérito y capacidad. Se garantizará, en todo caso, la publicidad de las correspondientes convocatorias mediante su publicación en el "Boletín Oficial del Estado" y en el BOCAM

19.Las exclusiones, reservas y preferencias para ser contratado libremente:

- a) Serán nulas y sin efecto
- b) Podrán establecerse por ley
- c) Se fijarán en los convenios colectivos
- d) Se fijará por parte de la empresa

20.Según el artículo 73 de los Estatutos de la UCM ¿Cuántos miembros forman la Junta electoral Central?

- a) El Rector, que la Preside, el Secretario General que actúa como Secretario de la Junta y cinco miembros elegidos por sorteo
- b) Seis, elegidos por sorteo debiendo estar representados todos los sectores de la Comunidad Universitaria, tres miembros del PDI, dos estudiantes y un PAS
- c) Cinco elegidos por sorteo. El Secretario General actuará como Secretario con voz y sin voto.
- d) Siete miembros de los cuales dos son elegidos por el Consejo de Gobierno y los otros cinco por sorteo

21.¿Cuál es, según el artículo 48 de los estatutos UCM, la composición del Consejo de Gobierno de la UCM?

- a) El Rector/a, e/la Gerente, el/la Secretario/a General, cincuenta miembros en representación de la comunidad y tres miembros del Consejo Social
- b) El Rector/a, e/la Gerente, el/la Secretario/a General., cincuenta miembros en representación de la comunidad y cinco miembros del Consejo Social
- c) El Rector/a, e/la Gerente, el/la Secretario/a General y cincuenta miembros en representación de la Comunidad Universitaria, de los cuales, 15 los elige el Rector incluyendo a los Vicerrectores, 20 el claustro y 15 entre Decanos, Directores de Departamentos e Institutos
- d) El Rector/a, e/la Gerente, el/la Secretario/a General, y cincuenta miembros de la comunidad universitaria los Decanos y Directores de Escuela, cinco estudiantes y dos miembros del Personal de Administración y Servicios

22. Nunca se podrá obtener autorización para compatibilizar una segunda actividad pública, en el caso de que esta segunda actividad suponga:

- a) La modificación de la jornada de trabajo y horario del primer puesto de trabajo
- b) La modificación de la remuneración y horario de los puestos de trabajo
- c) La modificación de la jornada de trabajo y horario del segundo puesto de trabajo
- d) La modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos de trabajo

23. Según la Ley de Incompatibilidades, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable

- a) Cuya cuantía supere el 30% de su retribución básica, incluidos los conceptos que tenga su origen en la antigüedad
- b) Cuya cuantía no supere el 30% de su retribución básica, incluidos los conceptos que tenga su origen en la antigüedad
- c) Cuya cuantía no supere el 30% de su retribución básica, excluidos los conceptos que tenga su origen en la antigüedad
- d) Cuya cuantía supere el 40% de su retribución básica, incluidos los conceptos que tenga su origen en la antigüedad

24. Para impartir enseñanzas oficiales y expedir los correspondientes títulos oficiales, con validez en todo el territorio nacional las universidades deberán poseer:

- a) la autorización pertinente de la Comunidad Autónoma, y obtener la verificación del Comité de Universidades de que el oportuno plan de estudios se ajusta a las directrices y condiciones establecidas por el Gobierno.
- b) la autorización pertinente de la Comunidad Autónoma, y obtener la verificación del Consejo de Universidades de que el oportuno plan de estudios se ajusta a las directrices y condiciones establecidas por las Cortes Generales.
- c) la autorización pertinente de la Comunidad Autónoma, y obtener la verificación del Consejo de Universidades de que el oportuno plan de estudios se ajusta a las directrices y condiciones establecidas por el Gobierno.
- d) la autorización pertinente de la Comunidad Autónoma, y obtener la verificación de la Conferencia General de política Universitaria de que el oportuno plan de estudios se ajusta a las directrices y condiciones establecidas por el consejo de Gobierno de la Universidad.

25. Según La Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical. ¿Cuántos delegados sindicales corresponden por cada sección sindical de los sindicatos que hayan obtenido el 10 por ciento de los votos en la elección al Comité de empresa, en una empresa de 2000 trabajadores?

- a) 1
- b) 2
- c) 3
- d) 4

- 26.** El personal laboral, según lo establecido en el artículo 145 de los Estatutos y con las correcciones de 18 de julio de 2017:
- a) Disfrutará de los mismos derechos que los contemplados en el artículo 136 para el personal funcionario.
 - b) Disfrutará de los mismos derechos que los contemplados en el artículo 136 para el personal funcionario, salvo los relativos a la promoción.
 - c) Disfrutará de los mismos derechos que los contemplados en el artículo 136 para el personal funcionario, siempre que se trate de personal laboral con contrato indefinido.
 - d) No disfrutará de los mismos derechos que los contemplados en el artículo 136 para el personal funcionario
- 27.** ¿Con qué porcentaje forma parte de las Juntas de Centro de la UCM, ¿el Sector del Personal de Administración y Servicios, según los Estatutos de la UCM?
- a) 12%
 - b) 5%
 - c) 4%
 - d) 2%
- 28.** La ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas, contiene
- a) 10 artículos
 - b) 15 artículos
 - c) 20 artículos
 - d) 25 artículos
- 29.** ¿Quién aprueba de forma definitiva el Plan de Formación continua para el conjunto de Universidades públicas de Madrid?
- a) La Comisión Paritaria de Formación
 - b) La Mesa Paritaria de Formación
 - c) La Comisión de formación continua de la CAM
 - d) El Ministerio de Educación y Cultura.
- 30.** El II Convenio Colectivo del Personal de Administración y servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, contiene:
- a) 109 artículos
 - b) 169 artículos
 - c) 213 artículos
 - d) 93 artículos

- 31.** ¿Qué jornada ordinaria de trabajo define el II Convenio Colectivo del personal laboral de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) 1470 horas anuales
 - b) 1570 horas anuales
 - c) 1670 horas anuales
 - d) 1770 horas anuales
- 32.** ¿Cuántos grupos profesionales y cuántos niveles salariales define el II Convenio Colectivo del personal laboral de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) 8 grupos profesionales y 4 niveles salariales
 - b) 4 grupos profesionales y 8 niveles salariales
 - c) 4 grupos profesionales y 7 niveles salariales
 - d) 8 grupos profesionales y 5 niveles salariales
- 33.** Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid, en relación a la provisión de puestos de trabajo, ¿Qué plazo tiene el órgano competente para la formalización de los contratos desde la publicación del listado definitivo de aspirantes que hayan superado el proceso selectivo?
- a) 1 semana
 - b) 1 mes
 - c) 2 meses
 - d) 3 meses
- 34.** Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid, ¿Cuántos delegados de prevención le corresponden a una universidad con 1500 empleados?
- a) 4
 - b) 5
 - c) 6
 - d) 7
- 35.** Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid en su artículo 3, ¿a cuál de las siguientes universidades no es de aplicación el mismo?
- a) Universidad de Alcalá
 - b) Universidad Carlos III de Madrid
 - c) Universidad Rey Juan Carlos
 - d) Universidad Alfonso X El Sabio

- 36.** Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid, ¿Cuál es la cuantía del complemento de Especialización o Actualización?
- a) 5% del salario base
 - b) 10% del salario base
 - c) 15% del salario base
 - d) 25% del salario base
- 37.** ¿Qué parte de la puntuación global del proceso selectivo para la provisión del puesto de trabajo en los sistemas de concurso-oposición de promoción interna y concurso-oposición libre corresponde a la fase de oposición según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) 30 %
 - b) 40%
 - c) 70%
 - d) 80%
- 38.** La Ley Orgánica 6/2021, de 21 de diciembre, de Universidades entra en vigor:
- a) El 21 de diciembre de 2001, el mismo día de su publicación en el BOE
 - b) El 24 de diciembre de 2001, el mismo día de su publicación en el BOE
 - c) El 25 de diciembre de 2001, el día siguiente de su publicación en el BOE
 - d) El 14 de enero de 2002, a los veinte días de su publicación en el BOE
- 39.** El II Convenio Colectivo del personal laboral de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid, en su artículo XI, referido a la formación, considera que “Posibilitar el desarrollo personal de todos los trabajadores de las Universidades de Madrid” está comprendido en los objetivos:
- a) Prioritarios
 - b) Generales
 - c) Específico
 - d) No está reflejado como un objetivo a conseguir mediante la formación.
- 40.** Según la Ley de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas qué actividad de las siguientes es incompatible con el desempeño de una actividad pública:
- a) Producción artística, literaria, etc.
 - b) Participación ocasional coloquios
 - c) Colaboración ocasional Congresos
 - d) Dirección seminarios y cursos, conferencias, etc. con una participación de 85 horas al año

PREGUNTAS DE RESERVA

41. El personal que haya cumplido al menos un año de servicios efectivos podrá solicitar licencias sin sueldo. Dichas licencias les serán concedidas dentro del mes siguiente al de su solicitud siempre que lo permitan las necesidades del servicio por un plazo de:
- a) No inferior a 20 días ni superior a tres meses
 - b) No inferior a 30 días ni superior a tres meses
 - c) No inferior a 15 días ni superior a tres meses
 - d) No inferior a 15 días ni superior a seis meses
42. La suspensión individual de los derechos fundamentales podrá afectar a los siguientes artículos de la Constitución:
- a) Artículos 17.2 y 18.2 y 18.3
 - b) Artículos 17.2 y 3
 - c) Artículos 18.2 y 18.3
 - d) Artículos 19 y 20
43. Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid, ¿Cuál es el número máximo de horas extraordinarias a realizar por cada trabajador al año, computándose de 1 de enero a 31 de diciembre?
- a) 40
 - b) 50
 - c) 60
 - d) 70
44. Según el artículo 128 de los Estatutos (modificado por decreto de 23 de enero de 2018) las escalas de funcionarios de Administración y Servicios:
- a) Se clasifican en cuatro grupos A, B, C y D, subdividiéndose los grupos A y C en dos subgrupos.
 - b) Las escalas de funcionarios de Administración y Servicios se clasifican en tres grupos de acuerdo al nivel de titulación exigido
 - c) Para el acceso al grupo B se exige la titulación de diplomado universitario
 - d) Para el acceso al grupo A se exige el título de Bachiller o Técnico
45. Según el artículo 39 del II Convenio Colectivo del personal Laboral, el plazo para que el Comité remita la propuesta de nombramiento de los vocales que le corresponden en los tribunales de selección es de:
- a) Cinco días hábiles
 - b) Cinco días naturales
 - c) Diez días hábiles
 - d) Diez días naturales