



**SEGUNDO EJERCICIO TEMARIO COMÚN DEL PROCESO
SELECTIVO DE
C2 DEPORTES-INSTALACIONES (ORDEN 14)
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre
Resolución de fecha 23-11-2023**

9 de octubre de 2024



- 1. Según el art. 7.1 de la Ley 53/1984 de la Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones públicas. Será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de director general, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:**
 - a) Un 35 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
 - b) Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
 - c) Un 45 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
 - d) Un 40 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente.
- 2. ¿Qué contempla el capítulo IV de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas?**
 - a) Principios generales.
 - b) Actividades privadas.
 - c) Disposiciones Comunes.
 - d) Actividades públicas.
- 3. Según el artículo 12 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas. El personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta ley, puede desempeñar una actividad privada profesional por cuenta propia salvo si se trata de un asunto en el que se ha intervenido en:**
 - a) Los cinco últimos años.
 - b) El último año.
 - c) Los dos últimos años.
 - d) Los tres últimos años.
- 4. La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas según recoge en su articulado, no se aplica:**
 - a) Al personal que preste servicio en empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea inferior al 50 por 100.
 - b) Al personal del Banco de España y las instituciones financieras públicas.
 - c) Al personal al servicio de las Corporaciones Locales.
 - d) Al personal de las entidades gestoras de la Seguridad Social.
- 5. A efectos de lo dispuesto en el artículo 16.2 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, la dedicación del profesorado universitario a tiempo completo tiene la consideración de:**
 - a) Especial dedicación.
 - b) Plena disponibilidad.
 - c) Dedicación parcial.
 - d) Especial remuneración.

6. Según el artículo 18 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas, Todas las resoluciones de compatibilidad para desempeñar un segundo puesto o actividad en sector público o el ejercicio de actividades privadas, se inscribirán en:

- a) En los registros de personal correspondientes.
- b) En el registro Civil.
- c) En el Ministerio de Administraciones Publicas.
- d) En la Consejería que ostente la delegación sobre personal al servicio de la administración de la Comunidad autónoma correspondiente.

7. Quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a la Ley 53/1984, de 26 de diciembre de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, resulte incompatible con el que vinieran desempeñando habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo:

- a) De 10 días tras la toma de posesión en el segundo puesto.
- b) De 30 días tras la incorporación al segundo puesto.
- c) De 3 días tras la incorporación al segundo puesto.
- d) De toma de posesión.

8. De acuerdo con el artículo 122 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿cuál es la función principal del Consejo de Departamento?

- a) Aprobar la política de investigación de la Universidad.
- b) Elegir al Rector de la Universidad.
- c) Elaborar el plan de comunicación y relaciones públicas de la Universidad.
- d) Gestionar y coordinar las actividades docentes e investigadoras del Departamento.

9. De acuerdo con el artículo 145 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿qué función tiene el Comité de Evaluación de la Actividad Docente?

- a) Evaluar el desempeño del personal administrativo de la Universidad.
- b) Realizar auditorías financieras sobre el presupuesto de la Universidad.
- c) Evaluar la calidad y el desarrollo de la actividad docente en la Universidad.
- d) Proponer y gestionar programas de formación continua para el personal académico.

10. Según el Artículo 146 de los Estatutos de la UCM, ¿de acuerdo con qué normativa tendrá derecho el personal laboral de Administración y Servicios a disfrutar de las vacaciones, permisos y licencias?

- a) De acuerdo con el convenio colectivo aplicable, la legislación laboral y la normativa propia de la UCM.
- b) De acuerdo únicamente con la normativa propia de la UCM y la legislación europea aplicable.
- c) De acuerdo exclusivamente con la legislación laboral y el convenio colectivo del Estado.
- d) De acuerdo únicamente con el convenio colectivo aplicable y las directrices internas de la universidad.

11. Según se regula en los Estatutos de la UCM, ¿Cuál es una de las competencias del Comité de Empresa en relación con el Personal Laboral?

- a) Promover acciones administrativas o judiciales conforme a la normativa vigente.
- b) Establecer los procedimientos selectivos y elaborar plantillas de forma exclusiva.
- c) Crear normativa de desarrollo de los Estatutos sin tener en cuenta la normativa vigente.
- d) Decidir sobre la forma de elección y funcionamiento del Comité de Empresa sin considerar la legislación laboral.

12. Según el Artículo 121 del Estatuto de la UCM (Retribuciones), ¿qué órgano determinará el régimen retributivo del personal funcionario de la Universidad, dentro de los límites establecidos por la Comunidad de Madrid?

- a) La Comunidad de Madrid.
- b) El Estado.
- c) El Consejo de Gobierno.
- d) El Personal de Administración y Servicios.

- 13. De acuerdo con el Artículo 139 sobre formación continua y evaluación del Personal funcionario de Administración y Servicios, ¿qué aspecto se destaca como un punto de atención preferente para los órganos de gobierno y representación de la Universidad?**
- a) La promoción de los miembros del colectivo a través de planes y programas de formación.
 - b) La implementación de nuevas tecnologías en los cursos de formación.
 - c) La formación continua del Personal funcionario de Administración y Servicios para el puesto de trabajo.
 - d) La evaluación periódica del rendimiento de los participantes en los cursos de formación.
- 14. Dentro de los artículos que contemplan los estatutos de la UCM, se encuentra el objetivo de los Convenios de reciprocidad que fomenta la UCM. Indique la respuesta correcta.**
- a) Incrementar los ingresos de la universidad.
 - b) Asegurar la permanencia del personal en la UCM.
 - c) Favorecer la movilidad voluntaria del personal.
 - d) Reducir la carga laboral del personal administrativo.
- 15. ¿Cuál de los derechos o libertades que se citan a continuación informará la legislación positiva, la práctica judicial y la actuación de los poderes públicos a tenor del artículo 53.3 de la Constitución Española?**
- a) El derecho a la vida y a la integridad física y moral.
 - b) El derecho a una vivienda digna y adecuada.
 - c) La libertad de expresión.
 - d) La libertad de elección.
- 16. Según el artículo 53 de la Constitución Española, cualquier ciudadano puede recabar la tutela de las libertades y derechos reconocidos en el artículo 14 y en la sección primera del capítulo segundo del título I ante los tribunales ordinarios por un procedimiento basado en los principios de:**
- a) Descentralización.
 - b) Preferencia y sumariedad.
 - c) Eficacia y jerarquía.
 - d) Coordinación.
- 17. Según el artículo 55 de la Constitución Española, en caso de declararse el estado de excepción, cuál de los siguientes derechos pueden ser suspendidos:**
- a) Todos pueden serlo.
 - b) La libertad ideológica, religiosa y de culto de los individuos y las comunidades.
 - c) El derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen.
 - d) El derecho de reunión pacífica y sin armas.
- 18. ¿Cuál de los siguientes derechos no es susceptible de protección a través del recurso de amparo constitucional?**
- a) El derecho al trabajo y la libre elección de la profesión u oficio.
 - b) El derecho a la propia imagen.
 - c) El derecho a elegir residencia y circular por el territorio nacional.
 - d) El derecho a la vida y a la integridad física y moral.
- 19. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 53 de la Constitución Española, el reconocimiento, el respeto y la protección de los principios rectores de la política social y económica:**
- a) Informará la legislación positiva, la práctica judicial y la actuación de los poderes públicos.
 - b) Su tutela puede recabarse a través del recurso de amparo.
 - c) Está sujeto a reserva de Ley Orgánica.
 - d) Cualquier ciudadano podrá recabar la tutela ante los Tribunales ordinarios a través de un procedimiento basado en los principios de preferencia y sumariedad.

- 20. ¿Cuál de los siguientes derechos no se encuentra recogido en el artículo 24.2 de la Constitución Española?**
- a) Todos tienen derecho a la asistencia de procurador.
 - b) Todos tienen derecho a la asistencia de letrado.
 - c) Todos tienen derecho a ser informados de la acusación formulada contra ellos.
 - d) Todos tienen derecho a un proceso público sin dilaciones indebidas.
- 21. Solamente los españoles serán titulares de los derechos reconocidos en el artículo 23 de la Constitución Española, salvo lo que, atendiendo a criterios de:**
- a) Reciprocidad, pueda establecerse por tratado o ley para el derecho de sufragio exclusivamente activo en las elecciones municipales.
 - b) Representación proporcional, pueda establecerse mediante una ley orgánica para el derecho de sufragio activo y pasivo en las elecciones municipales
 - c) Reciprocidad, pueda establecerse por tratado o ley para el derecho de sufragio activo y pasivo en las elecciones municipales.
 - d) Reciprocidad, pueda establecerse por tratado o ley para el derecho de sufragio exclusivamente pasivo en las elecciones municipales.
- 22. Según el artículo 4 del II Convenio Colectivo del Personal laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿qué relación se requiere para que las normas del convenio sean aplicables al personal laboral?**
- a) Relación de alta dirección.
 - b) Relación jurídica de servicio.
 - c) Relación jurídico-laboral común.
 - d) Relación de contrato temporal.
- 23. Según el artículo 4 del II Convenio Colectivo del Personal laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿qué tipo de personal queda excluido del ámbito de aplicación del convenio?**
- a) Personal de administración y servicios.
 - b) Personal contratado temporal.
 - c) Personal contratado temporal por proyectos de investigación.
 - d) Personal con contrato de relevo.
- 24. Según el artículo 5 del II Convenio Colectivo del Personal laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿qué sucede si se produce una denuncia del convenio?**
- a) El convenio se anula automáticamente.
 - b) El convenio se aplica hasta la firma de un nuevo convenio.
 - c) Las condiciones económicas se revisan inmediatamente.
 - d) No hay efecto alguno.
- 25. Según el artículo 6 del II Convenio Colectivo del Personal laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿qué condiciones económicas se establecen respecto a las condiciones existentes al momento de la entrada en vigor del convenio?**
- a) Serán superiores.
 - b) Compensarán todas las existentes.
 - c) Serán idénticas.
 - d) No se aplicarán.

- 26. Según el artículo 16 del II Convenio Colectivo del Personal laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿quién es responsable de la organización del trabajo en cada Universidad?**
- a) El Comité de Empresa.
 - b) La Comisión Paritaria.
 - c) Los Gerentes.
 - d) La Comisión de Catálogo.
- 27. Según el artículo 18 del II Convenio Colectivo del Personal laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en caso de desacuerdo sobre las Relaciones de Puestos de Trabajo (RPT), ¿cuál es el plazo máximo para manifestarlo por escrito?**
- a) 10 días.
 - b) 30 días.
 - c) 15 días.
 - d) 20 días.
- 28. Según el artículo 21 del II Convenio Colectivo del Personal laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿qué aspecto específico de la legislación vigente se aplica en este convenio respecto a personas con discapacidad?**
- a) Acceso a la promoción interna.
 - b) Integración social.
 - c) Contratación temporal.
 - d) Vacantes de libre acceso.
- 29. Según el artículo 24 del II Convenio Colectivo del Personal laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿qué porcentaje de vacantes anuales permite alterar el orden de prelación en la provisión de puestos en Universidades con más de 200 trabajadores?**
- a) 5%
 - b) 6%
 - c) 10%
 - d) 3%
- 30. ¿Cuáles de las siguientes situaciones se consideran nulas y sin efecto según el artículo 17 del Estatuto de los Trabajadores sobre no discriminación?**
- a) Cláusulas de convenios colectivos que favorecen la diversidad
 - b) Decisiones del empresario que discriminan por razones de edad o discapacidad.
 - c) Pactos individuales que aumentan la retribución de ciertos grupos.
 - d) Órdenes de promover la igualdad en la empresa.
- 31. Según el artículo 19.5 de los Estatutos de los Trabajadores, ¿qué puede hacer un delegado de prevención si aprecia una probabilidad seria y grave de accidente por la inobservancia de la legislación aplicable en la materia, y la empresa no toma medidas?**
- a) En un plazo de cuatro días, se dirigirán a la autoridad competente.
 - b) Podrá suspender las actividades en la zona o local de trabajo o con el material en peligro.
 - c) Podrá ordenar, con los informes técnicos precisos, la paralización inmediata del trabajo si se estima un riesgo grave de accidente.
 - d) Requerirá al empresario para que adopte las medidas de seguridad apropiadas.

- 32. ¿Qué tipo de datos están excluidos de la excepción de no comunicación por parte de la empresa según lo señalado en el artículo 65 del Estatuto de los Trabajadores?**
- a) Información sobre secretos industriales.
 - b) Datos financieros relacionados con la estabilidad económica.
 - c) Datos que tengan relación con el volumen de empleo.
 - d) Información sobre las decisiones del consejo de administración.
- 33. Según el artículo 20.4 del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué ocurre si un trabajador se niega a someterse a un reconocimiento médico que justifique su falta de asistencia?**
- a) El empresario no puede tomar ninguna medida.
 - b) Se suspenderán los derechos económicos que pudieran existir por dicha falta.
 - c) El trabajador será despedido automáticamente.
 - d) El reconocimiento médico es opcional y no puede afectar sus derechos.
- 34. Según el artículo 67 del Estatuto de los Trabajadores, ¿quiénes pueden promover elecciones a delegados de personal y miembros de comités de empresa?**
- a) Solo los sindicatos con representación en la empresa.
 - b) Las organizaciones sindicales más representativas y los trabajadores por acuerdo mayoritario.
 - c) Solo los trabajadores del centro de trabajo sin necesidad de sindicatos.
 - d) Exclusivamente la dirección de la empresa.
- 35. Según el artículo 67 del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué procedimiento se debe seguir si hay concurrencia de promotores para las elecciones en una empresa?**
- a) Se decide por votación entre los promotores.
 - b) La empresa elige la fecha de la elección.
 - c) La autoridad laboral decide arbitrariamente.
 - d) Se toma en cuenta la última convocatoria registrada.
- 36. Según lo marcado en el artículo 77 del Estatuto de los Trabajadores, ¿quiénes tienen derecho a convocar una asamblea de trabajadores?**
- a) Solo el comité de empresa.
 - b) Los delegados de personal, el comité de empresa o un 33% de la plantilla.
 - c) Cualquier trabajador de la empresa.
 - d) Solo las organizaciones sindicales.
- 37. ¿Cómo se consideran las reuniones parciales si no pueden reunirse todos los trabajadores simultáneamente según se indica en el artículo 77.2 del Estatuto de los Trabajadores?**
- a) Cada reunión es independiente.
 - b) Se consideran como una sola reunión fechada en el día de la primera.
 - c) La primera reunión anula las siguientes.
 - d) No se permite la realización de reuniones parciales.
- 38. Según el artículo 89 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, ¿Quién determinará las funciones y perfiles del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, así como la cualificación necesaria para asegurar un desempeño plenamente eficaz y eficiente?**
- a) La Comunidad de Madrid.
 - b) Las universidades.
 - c) El Ministerio de Universidades.
 - d) La Comisión de Catálogo.

- 39. Según el artículo 93 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, en cuanto a las retribuciones, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, será retribuido con cargo a los:**
- a) Presupuestos de la Comunidad de Madrid.
 - b) Presupuestos Generales del Estado.
 - c) Presupuestos del Ministerio de Universidades.
 - d) Presupuestos de las respectivas universidades.
- 40. Según el artículo 91 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, la selección del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, se realizará mediante la superación de las pruebas selectivas de acceso, en los términos establecidos por la normativa aplicable y por los Estatutos de las universidades y, en todo caso, de acuerdo con los principios de:**
- a) Igualdad, mérito, capacidad, transparencia, publicidad y concurrencia, así como la posibilidad de recurso ante la propia universidad.
 - b) Eficacia, mérito, capacidad, transparencia, publicidad y concurrencia, así como la posibilidad de recurso ante la propia universidad.
 - c) Igualdad, eficiencia, mérito, capacidad, transparencia y concurrencia, así como la posibilidad de recurso ante la propia universidad.
 - d) Igualdad, colaboración, capacidad, transparencia, publicidad y eficacia, así como la posibilidad de recurso ante la propia universidad.

PREGUNTAS DE RESERVA

- 41. La Ley de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas establece en su artículo 16.4 que, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en esta Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable cuya cuantía no supere:**
- a) El 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
 - b) El 20 por 100 de su retribución básica, incluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
 - c) El 30 por 100 de su retribución básica, incluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
 - d) El 40 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
- 42. Según el art. 19 de la Ley de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas Quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades de la presente Ley las actividades siguientes:**
- a) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica, así como las publicaciones derivadas de aquéllas, siempre que no se originen como consecuencia de una relación de empleo o de prestación de servicios.
 - b) La participación habitual en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación.
 - c) El ejercicio del cargo de presidente o vocal de juntas rectoras de mutualidades o patronatos de funcionarios, aunque la retribución supere los límites del artículo 7 de la ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.
 - d) La impartición de cursos de formación a funcionarios siempre que no se supere 150 horas al año.
- 43. Dentro de los Estatutos de la UCM, el personal laboral de administración y servicios se rigen por la normativa interna de la UCM, indicadas por el Estatuto Básico del Empleado Público. Indique cuál de los siguientes artículos de los Estatutos de la UCM, contempla la normativa interna de la UCM, reflejada en los Estatuto Básico del Empleado Público:**
- a) Art. 121 de los estatutos de la UCM.
 - b) Art. 130 de los estatutos de la UCM.
 - c) Art. 136 de los estatutos de la UCM.
 - d) Art. 141 de los estatutos de la UCM.
- 44. Los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid fueron aprobados en fecha:**
- a) 8 de mayo de 1985.
 - b) 11 de mayo de 1993.
 - c) 8 de mayo de 2003.
 - d) 21 de marzo de 2017.

45. La Constitución Española reconoce la libertad de creación de centros docentes, dentro del respeto a los principios constitucionales:

- a) A las personas físicas jurídicas.
- b) Únicamente a las personas jurídicas.
- c) Únicamente a la Administración del Estado.
- d) Exclusivamente al estado y a las Comunidades autónomas con competencias en la materia.

46. La libertad sindical comprende una serie de derechos, entre ellos no se encuentra:

- a) El derecho a afiliarse al sindicato de la propia elección.
- b) El derecho a fundar sindicatos.
- c) El derecho y la obligación a afiliarse a un sindicato.
- d) El derecho de los sindicatos a formar confederaciones y a fundar organizaciones sindicales internacionales o a afiliarse a las mismas.

47. Según el artículo 49 del II Convenio Colectivo del Personal laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿Qué documento se debe presentar para acreditar la experiencia por cuenta propia?

- a) Certificación de cotizaciones al régimen general de la Seguridad Social.
- b) Certificado de experiencia laboral de la Universidad Complutense.
- c) Certificación de cotizaciones al régimen especial de la Seguridad Social.
- d) Certificado de experiencia laboral de la empresa procedente.

48. La libertad sindical comprende una serie de derechos, entre ellos no se encuentra:

- a) El derecho a afiliarse al sindicato de la propia elección.
- b) El derecho a fundar sindicatos.
- c) El derecho y la obligación a afiliarse a un sindicato.
- d) El derecho de los sindicatos a formar confederaciones y a fundar organizaciones sindicales internacionales o a afiliarse a las mismas.

49. ¿Cómo se denomina la sección primera del capítulo segundo del Título I de la Constitución Española?

- a) De los derechos de los españoles y los extranjeros.
- b) Derechos y libertades
- c) De los derechos fundamentales y de las libertades públicas
- d) De las garantías de las libertades y derechos fundamentales.

50. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, las universidades establecerán planes de formación:

- a) Plurianuales. a lo largo de la vida que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria
- b) Anuales a lo largo de la vida que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria.
- c) Plurianuales. a lo largo de la vida que garanticen la mejora de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria y privada de los mismos.
- d) Anuales a lo largo de la vida que garanticen la mejora de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria y privada de los mismos.