



**SEGUNDO EJERCICIO PARTE COMÚN DEL PROCESO
SELECTIVO DE
C2 T.E. OFICIO FONTANERÍA (ORDEN 22)
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre
Resolución de fecha 23-11-2023**

31 de octubre de 2024

1. Según el artículo 3 de la Constitución Española la lengua española oficial del Estado es:

- a) El catalán.
- b) El castellano.
- c) El valenciano
- d) El gallego

2. Según el artículo 4 de la Constitución Española La bandera de España está formada por tres franjas horizontales de colores:

- a) Roja, amarilla y roja.
- b) Amarilla, roja y amarilla.
- c) Roja, amarilla y verde.
- d) Amarilla, roja y azul

3. Según el artículo 5 de la Constitución Española la capital del Estado es:

- a) Barcelona.
- b) La villa de Madrid.
- c) Huesca.
- d) Sevilla.

4. ¿Cuál de las siguientes es una de las características de la Constitución de 1978?

- a) Corta.
- b) Consensuada.
- c) Flexible.
- d) No democrática.

5. ¿En qué fecha entró en vigor la Constitución?

- a) 27 de diciembre de 1978.
- b) 31 de octubre de 1978.
- c) 1 de enero de 1979.
- d) 29 de diciembre de 1978.

6. Conforme el artículo 2 de la Constitución Española, La Constitución... reconoce y garantiza el derecho a la autonomía de:

- a) Las Comunidades Autónomas.
- b) Las nacionalidades.
- c) Las nacionalidades, regiones e islas.
- d) Las nacionalidades y regiones.

- 7. El artículo 1.2 de la Constitución Española establece que los poderes del Estado emanan:**
- De las Cortes Generales.
 - Del Rey.
 - Del pueblo.
 - Del Gobierno de la Nación elegido mediante sufragio universal.
- 8. Según el artículo 8.1 de la Constitución Española ¿a quién corresponde garantizar la soberanía e independencia de España, defender su integridad territorial y el ordenamiento constitucional?**
- Fuerzas Armadas.
 - A todos los españoles.
 - A las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.
 - A los sindicatos de trabajadores y asociaciones empresariales.
- 9. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, los Tribunales en los procesos selectivos de Personal Funcionario:**
- Tenderán a la paridad.
 - Serán un impar no inferior a siete.
 - Estarán formados por, al menos, un representante de PAS funcionario, de PAS laboral y de PDI funcionario.
 - Serán asignados por sorteo dentro de cada sector representado en la UCM.
- 10. Según el artículo 122 de los Estatutos de la UCM ¿Quién aprueba la Relación de Puestos de Trabajo del Personal de Administración y Servicios?**
- El Rector.
 - La Junta de Facultad.
 - El Consejo de Gobierno.
 - La Secretaría General.
- 11. Según el artículo 122.3 de los Estatutos de la UCM ¿Qué deben incluir las relaciones de puestos de trabajo de la UCM para cada puesto?**
- Solo la denominación y jornada.
 - Solo el área de actividad y requisitos.
 - El número, la unidad orgánica, el área de actividad, grupo de adscripción, jornada, denominación, características esenciales, sistema de provisión, requisitos, nivel de complemento de destino y el complemento específico.
 - Solo la denominación, características esenciales y jornada.
- 12. ¿Quién tiene la competencia para aprobar programas de incentivos para la mejora de la investigación según el artículo 121.3 de los Estatutos de la UCM?**
- El Rector.
 - El Gobierno y la Comunidad de Madrid.
 - El Consejo de Gobierno.
 - La Secretaría General.
- 13. ¿Quién aprobará las estructuras necesarias para la organización y programación de la formación continuada del Personal laboral de Administración y Servicios según el artículo 147.2 de los Estatutos de la UCM?**
- El Consejo de Gobierno a propuesta del/la Gerente.
 - El Comité de Empresa.
 - El Rector.
 - La Junta de Facultad.

- 14. ¿Qué equivalencia deben procurar los grupos profesionales del Personal laboral de Administración y Servicios según el artículo 142 de los Estatutos de la UCM?**
- a) Con los grupos de empresas privadas.
 - b) Con los grupos del Personal funcionario de Administración y Servicio.
 - c) Con los grupos de otras universidades.
 - d) Con los grupos del sector industrial.
- 15. ¿Qué derechos y deberes tiene el Personal laboral de Administración y Servicios según el artículo 145 de los Estatutos de la UCM?**
- a) Los mismos que el artículo 136 de los Estatutos de la UCM contempla para el Personal funcionario de Administración y Servicios.
 - b) Menores derechos que el Personal funcionario.
 - c) Solo derechos, sin deberes específicos.
 - d) Derechos definidos únicamente por el Rector.
- 16. ¿Cuál es el objetivo principal de la Ley 53/1984?**
- a) Regular las relaciones laborales entre los funcionarios públicos y sus superiores.
 - b) Evitar que el personal al servicio de las Administraciones Públicas desempeñe más de un empleo público cuando exista incompatibilidad.
 - c) Establecer las condiciones para el ascenso en el servicio público.
 - d) Facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar del personal público.
- 17. Según la Ley 53/1984, ¿qué tipo de personal está sometido al régimen de incompatibilidades?**
- a) Solo el personal de la Administración General del Estado.
 - b) Todo el personal al servicio de las Administraciones Públicas
 - c) Únicamente el personal con contratos temporales.
 - d) Exclusivamente el personal de la Administración local.
- 18. ¿Qué se entiende por "incompatibilidad" en el contexto de la Ley 53/1984?**
- a) La prohibición absoluta de realizar actividades remuneradas.
 - b) La incompatibilidad entre la vida laboral y personal del empleado público.
 - c) La imposibilidad de desempeñar dos cargos públicos o públicos y privados simultáneamente, salvo excepciones.
 - d) El derecho del funcionario a optar por la actividad más lucrativa.
- 19. Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, se puede desempeñar una segunda actividad privada, cuando:**
- a) Previo reconocimiento de la incompatibilidad.
 - b) Previo reconocimiento de la compatibilidad.
 - c) El reconocimiento se puede solicitar una vez que ya se está desempeñando la actividad privada.
 - d) Siempre, ya que no es necesario pedir ningún reconocimiento.
- 20. De acuerdo con el artículo 1.2 de la Ley de Incompatibilidades se entiende por remuneración:**
- a) Cualquier derecho de contenido económico derivado, directa o indirectamente, de una prestación o servicio personal, sea su cuantía fija o variable y su devengo periódico u ocasional
 - b) Solo las precepciones fijas y periódicas que se obtengan por el desarrollo de un cargo público
 - c) El salario base, los trienios y las pagas extras exclusivamente
 - d) Ninguna es correcta

- 21. De acuerdo con su artículo 2.1, la Ley 53/84 de Incompatibilidades es aplicable (señale la respuesta incorrecta):**
- a) Al personal civil y militar al Servicio de la Administración del estado
 - b) Al personal al servicio de la Seguridad Social
 - c) Al personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al 60% por 100.
 - d) Al personal al Servicios de las Corporaciones Locales
- 22. Según la Ley 53/84 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, en los casos en los que podrá prestarse una segunda actividad pública por interés general, la misma se realizará (art. 3.1):**
- a) En régimen de funcionario a tiempo completo
 - b) En régimen laboral a tiempo parcial y duración determinada
 - c) En régimen eventual, a tiempo completo o parcial
 - d) Ninguna es correcta
- 23. ¿Quién actúa como presidente del Tribunal de selección según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) El Rector.
 - b) El Gerente o persona delegada.
 - c) Uno de los vocales designados por el Comité de Empresa.
 - d) Uno de los vocales designados por el Rector.
- 24. Según el artículo 8 del II Convenio colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la Comisión Paritaria se reunirá, entre otros casos, cuando lo solicite un sindicato que tenga al menos:**
- a) El 30% de representatividad.
 - b) El 50% de representatividad.
 - c) El 25% de representatividad.
 - d) El 20% de representatividad.
- 25. ¿Resulta de aplicación el II Convenio Colectivo de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid al personal de alta dirección?**
- a) Sí.
 - b) Si, así lo recoge expresamente el artículo 4.
 - c) No, salvo que se encuentren vinculados a proyectos finalistas de investigación.
 - d) No.
- 26. Según el artículo 99 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, para la realización de asambleas dentro de la jornada de trabajo, los Comité de Empresa y Delegados de Personal dispondrán de:**
- a) Hasta 20 horas anuales para este fin.
 - b) Hasta 30 horas anuales para este fin.
 - c) Hasta 40 horas anuales para este fin.
 - d) Hasta 50 horas anuales para este fin.
- 27. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid consta de:**
- a) 17 títulos.
 - b) 18 títulos.
 - c) 19 títulos.
 - d) 16 títulos.

- 28. Según el art. 16 del II Convenio colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, ¿a quién le corresponde la aplicación práctica de la organización del trabajo?**
- a) A los decanos.
 - b) Al Rector.
 - c) Al jefe de personal.
 - d) A los Gerentes.
- 29. ¿Cuántos miembros debe tener como mínimo un Tribunal de selección según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) Cinco miembros.
 - b) Tres miembros.
 - c) Siete miembros.
 - d) No se especifica un número mínimo.
- 30. Según el artículo 45 del II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en caso de empate el orden se establecerá atendiendo a los siguientes criterios:**
- a) Mayor puntuación obtenida en la fase de concurso. Mayor puntuación obtenida en la fase de oposición. Mayor puntuación obtenida en la prueba práctica de la fase de oposición, si la hubiera.
 - b) Mayor puntuación obtenida en la fase de concurso. Mayor puntuación obtenida en la fase de oposición incluyendo la prueba práctica, si la hubiera.
 - c) Mayor puntuación obtenida en la fase de oposición. Mayor puntuación obtenida en la prueba práctica de la fase de oposición, si la hubiera. Mayor puntuación obtenida en la fase de concurso.
 - d) Mayor puntuación obtenida en la fase de oposición. Mayor puntuación obtenida en la fase de concurso. Mayor puntuación obtenida en la prueba práctica de la fase de oposición, si la hubiera.
- 31. Según el Art. 20.4 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué procedimientos debe seguir el empresario para verificar la salud de un empleado que se encuentra en situación de incapacidad temporal por enfermedad?**
- a) El empresario, debe aceptar sin cuestionar el informe médico proporcionado por el trabajador, sin necesidad de realizar verificaciones adicionales.
 - b) El empresario, puede imponer sanciones al trabajador, si considerar que la incapacidad temporal no está justificada, sin necesidad de evidencia médica adicional.
 - c) El empresario, podrá verificar el estado de salud del trabajador que sea alegado por este para justificar sus faltas de asistencia al trabajo, mediante reconocimiento a cargo de personal médico.
 - d) El empresario no puede solicitar ningún tipo de prueba médica. El trabajador puede negarse a dicho reconocimientos sin la suspensión de sus derechos económicos.
- 32. Una empresa con 250 trabajadores, contará con un con un número de miembros en el comité de empresa según lo establecido en el Art. 66 de la Ley del Estatuto de Trabajadores de:**
- a) Cinco.
 - b) Nueve.
 - c) Trece.
 - d) Diecisiete.
- 33. Según lo establecido en el Art. 66 de la Ley del Estatuto de Trabajadores, el número de miembros del comité de empresa en una empresa de 500 trabajadores es de:**
- a) Cinco.
 - b) Nueve.
 - c) Trece.
 - d) Diecisiete.

- 34. Según lo establecido en el Art. 80 de la Ley del Estatuto de Trabajadores ¿qué votación es necesaria para la adopción de acuerdos que afecten al conjunto de los trabajadores?**
- a) Voto favorable personal, libre, directo y secreto, no incluido el voto por correo, de la mitad más uno de los trabajadores.
 - b) Voto favorable personal, libre, directo y secreto, incluido el voto por correo, de todos los trabajadores.
 - c) Voto favorable personal, libre, directo y secreto, incluido el voto por correo, de la mitad más uno de los trabajadores.
 - d) Voto favorable personal, libre, directo y secreto, no incluido el voto por correo de la mayoría simple de los trabajadores.
- 35. Según lo dispuesto en el Art. 4.1 de la Ley del Estatuto de Trabajadores, no es un derecho básico de los trabajadores.**
- a) Huelga.
 - b) Trabajo y libre elección de profesión y oficio.
 - c) Contribuir a la mejora de la productividad.
 - d) Información, consulta y participación en la empresa.
- 36. Según lo dispuesto en el Art.5 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores ¿cuál no es un derecho laboral?**
- a) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de su interés personal.
 - b) Observar las medidas de prevención que se adopten.
 - c) Contribuir a la mejora de la productividad.
 - d) Cumplir con las ordenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas.
- 37. Según lo dispuesto en el Art. 19.5 de la Ley del Estatuto de Trabajadores ¿un delegado de prevención en caso de probabilidad seria y grave de accidente por la inobservancia de la legislación en la materia?**
- a) En plazo de 4 días se dirigirá a la autoridad competente.
 - b) Podrá suspender las actividades de la zona o local de trabajo o con el material en peligro.
 - c) Requerirá al empresario para que adopte las medidas de seguridad apropiadas.
 - d) Requerirá al empresario para que adopte las medidas oportunas que hagan desaparecer el estado de riesgo.
- 38. Según el artículo 89 de la LOSU, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas estará formado por:**
- a) Personal funcionario.
 - b) Personal laboral.
 - c) Personal funcionario y laboral.
 - d) Personal interino y laboral.
- 39. Según el artículo 92 de la LOSU, la provisión de puestos de personal técnico, de gestión y de administración y servicios en las universidades se realizará mediante el sistema:**
- a) Concurso.
 - b) Libre designación.
 - c) Oposición.
 - d) Presentación de curriculum vitae.
- 40. En que Título de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, se hace referencia al Personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas.**
- a) Título V.
 - b) Título VI.
 - c) Título IX.
 - d) Título VIII.

PREGUNTAS DE RESERVA

41. Según el artículo 15 de la Constitución Española ¿a quién reconoce el derecho a la vida?
- a) Los ciudadanos.
 - b) Todos.
 - c) Los españoles
 - d) Toda persona.
42. Según lo dispuesto en el Art. 64.3 de la Ley del Estatuto de Trabajadores ¿qué tipo de informe tiene derecho a recibir el comité de empresa al menos una vez al año?
- a) Informe sobre la evaluación de riesgos de la empresa.
 - b) Informe sobre igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.
 - c) Informe sobre participación de los socios de la empresa.
 - d) Informe sobre la tasa de absentismo de los trabajadores temporales.
43. Según lo dispuesto en el Art. 62 de la Ley del Estatuto de Trabajadores ¿cuántos delegados de prevención corresponde elegir en una empresa que cuenta con 20 trabajadores?
- a) Uno.
 - b) Dos.
 - c) Tres.
 - d) Ninguno.
44. Según el art. 148 de los Estatutos de la UCM, el órgano de representación del Personal laboral será:
- a) Los sindicatos.
 - b) El consejo de Gobierno.
 - c) El Comité de Empresa.
 - d) El/La Gerente.
45. Según el artículo 121 de los Estatutos de la UCM, las retribuciones del PTGAS serán con cargo a:
- a) La Comunidad de Madrid.
 - b) El presupuesto de la UCM.
 - c) Al Ayuntamiento de Madrid.
 - d) Al Tribunal de Cuentas de la Comunidad de Madrid.
46. ¿Qué función tienen los asesores especialistas designados por el Rector según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- a) Actuar como secretarios del Tribunal de selección.
 - b) Emitir la propuesta de nombramiento de los vocales del Tribunal.
 - c) Valorar las pruebas y méritos relativos a su especialidad.
 - d) Elaborar la propuesta de adjudicación de destinos.
47. Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la Comisión Paritaria estará compuesta por doce representantes de cada parte,
- a) La parte social estará integrada por los Sindicatos firmantes, con tres representantes de cada sindicato mayoritario y dos representantes de cada Universidad.
 - b) La parte social estará integrada por los Sindicatos firmantes determinándose el número de representantes de cada uno de ellos en función de su representatividad y dos representantes de cada Universidad.
 - c) La parte social estará integrada por los Sindicatos firmantes, 4 representantes y la parte de las Universidades contará con 8 representantes.
 - d) La parte de las Universidades elegirá el número de representantes de la parte social.

48. De acuerdo con el art. 10 de la Ley 53/84, si quien viene desempeñando puesto en el sector público accede a un nuevo puesto en el sector público y ambos resultaran compatibles, previa autorización, deberá instar la compatibilidad en el plazo de:

- a) 10 días.
- b) 2 meses.
- c) 15 días.
- d) 3 meses.

49. ¿Cuál de las siguientes actividades está prohibida para el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas: 53/1984, de 26 de diciembre.?

- a) El desempeño de actividades privadas en general.
- b) La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades privadas relacionadas con el Departamento.
- c) La participación en actividades profesionales prestadas a personas a quienes se está obligado a atender en el desempeño del puesto público.
- d) La participación en actividades de voluntariado no remuneradas.

50. Según el Art. 20 de la Ley del Estatuto de Trabajadores ¿en qué condiciones puede el empresario adoptar las medidas que estime más oportunas de vigilancia y control para verificar el cumplimiento por el trabajador de sus obligaciones y deberes laborales.

- a) Guardando en su adopción y aplicación la consideración debida a su dignidad y teniendo en cuenta, en su caso, la capacidad real de los trabajadores con discapacidad.
- b) Sin guardas en su adopción y aplicación la consideración debida a su dignidad.
- c) Guardando en su adopción y aplicación la consideración debida a su dignidad sin tener en cuenta la capacidad real de los trabajadores con discapacidad.
- d) Sin guardar la aplicación y consideración debida a su dignidad y sin tener en cuenta la capacidad real de los trabajadores con discapacidad.