



**SEGUNDO EJERCICIO TEMARIO COMÚN DEL PROCESO
SELECTIVO DE
T.E. II (ORDEN 21)
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre
Resolución de fecha 23-11-2023**

10 de octubre de 2024



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

1. La ley de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones públicas establece. (art 1)

- a) Una incompatibilidad absoluta para el desempeño de dos puestos de trabajo en el sector público.
- b) Que el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la misma.
- c) Esta ley ha sido derogada por el EBEP.
- d) Esta ley ha sido derogada en el Estatuto de los Trabajadores

2. Según el artículo 2 de la Ley de incompatibilidades 53/1984 de 26 de diciembre será de aplicación:

- a) Al personal civil y militar al servicio de la Administración y de sus organismos Públicos.
- b) Solo se aplicará al personal militar.
- c) Solo se aplicará al personal civil.
- d) No es necesario pertenecer a la Administración para que pertenezca al ámbito de aplicación.

3. Según el artículo 4 de la Ley de incompatibilidades 53/1984 de 26 de diciembre podrá autorizarse la compatibilidad, cumplidas las restantes exigencias de esta ley, para el desempeño de un puesto de trabajo en la esfera docente como Profesor universitario asociado en régimen de dedicación:

- a) Superior a la de tiempo parcial.
- b) No superior a la de tiempo parcial.
- c) Se podrá autorizar siempre.
- d) Nunca se podrá autorizar.

4. Según el artículo 8 de la Ley de incompatibilidades 53/1984 de 26 de diciembre será de aplicación:

- a) Se podrá pertenecer a todos los Consejos de Administración u órganos de gobierno que se quiera sin autorización ninguna.
- b) No se podrá pertenecer a más de 5 Consejos de Administración u órganos de gobierno, salvo que excepcionalmente se autorice para supuestos concretos.
- c) No se podrá pertenecer a más de 2 Consejos de Administración u órganos de gobierno, salvo que excepcionalmente se autorice para supuestos concretos mediante acuerdo de Gobierno, órgano competente de la Comunidad Autónoma o Pleno de Corporación Local correspondiente.
- d) Se podrá pertenecer solo a un Consejo de Administración.

5. El reconocimiento de la compatibilidad para el desempeño de una segunda actividad privada del que ya se disponía, en caso de cambio de puesto en el sector público (Ley de incompatibilidades 53/1984, art 14)

- a) Se mantendrá vigente.
- b) Será necesaria su renovación.
- c) Quedará automáticamente sin efecto.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

6. Ley de incompatibilidades 53/1984 exceptúa del régimen establecido en la misma (art 19)

- a) El ejercicio de funciones docentes.
- b) El ejercicio de actividades investigadoras.
- c) Las derivadas de la administración del patrimonio personal o familiar.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

7. De acuerdo con la Ley 53/1984 y con cumplimiento de lo en ella dispuesto, se puede autorizar la compatibilidad para el desempeño de una segunda actividad pública (art 3)

- a) En ningún caso.
- b) Siempre.
- c) Para el desempeño de funciones sanitarias.
- d) Para el desempeño de funciones investigadoras.

8. Según el Estatuto de los trabajadores ¿Cuál de las siguientes NO es una fuente de regulación de los derechos y obligaciones en la relación laboral?

- a) Las disposiciones legales y reglamentarias del Estado.
- b) Los convenios colectivos.
- c) Las normas internacionales de comercio.
- d) Los usos y costumbres locales y profesionales.

9. Según el Estatuto de los trabajadores ¿Cómo se resuelven los conflictos entre los preceptos de dos o más normas laborales?

- a) Aplicando la norma más reciente.
- b) Aplicar la norma menos favorable para el trabajador.
- c) Aplicar lo más favorable para el trabajador, apreciado en su conjunto y en cómputo anual.
- d) Aplicar lo que deciden las partes mediante un acuerdo.

10. Según el Estatuto de los trabajadores ¿Cuál de los siguientes NO es un derecho básico de los trabajadores?

- a) Trabajo y libre elección de profesión u oficio.
- b) Libre sindicación.
- c) Derecho a vacaciones de más de 30 días.
- d) Huelga.

11. Según el Estatuto de los trabajadores ¿Cuál de los siguientes derechos está relacionado con la integridad física de los trabajadores?

- a) Derecho a la percepción puntual de la remuneración.
- b) Derecho a una política adecuada de prevención de riesgos laborales.
- c) Derecho a la libre sindicación.
- d) Derecho a la negociación colectiva.

12. Según el artículo 5 del Estatuto de los Trabajadores ¿Cuál de los siguientes es un deber básico de los trabajadores según la normativa laboral?

- a) Obtener formación continua pagada por la empresa.
- b) No concurrir con la actividad de la empresa.
- c) Negociar los convenios colectivos.
- d) Tener libertad absoluta en el cumplimiento de sus tareas.

- 13. Según el artículo 5 del Estatuto de los Trabajadores ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto a los deberes laborales?**
- a) Los trabajadores solo deben cumplir las órdenes si son opcionales.
 - b) Los trabajadores deben contribuir a la mejora de la productividad.
 - c) No es necesario cumplir con las medidas de prevención de riesgos laborales.
 - d) La buena fe no es relevante en la relación laboral.
- 14. ¿Cuál de las siguientes situaciones se considera nula y sin efecto según el artículo 17 del Estatuto de los Trabajadores?**
- a) Las decisiones empresariales que establecen descansos adicionales para ciertos empleados.
 - b) Las órdenes del empresario que supongan discriminación directa o indirecta por razón de origen étnico.
 - c) Las decisiones que favorecen a los trabajadores con discapacidades en la promoción laboral.
 - d) Las decisiones unilaterales que no afecten las condiciones laborales.
- 15. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, corresponde al Personal de Administración y Servicios:**
- a) La Evaluación a la actividad docente.
 - b) El apoyo, asistencia y asesoramiento a las autoridades académicas.
 - c) La Elaboración y reforma de los Estatutos.
 - d) La aprobación de los planes de investigación.
- 16. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, las relaciones de puestos de trabajo serán aprobadas por:**
- a) El Consejo de Gobierno.
 - b) El Gerente.
 - c) Los sindicatos.
 - d) El Rector.
- 17. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la oferta de empleo público de la UCM será:**
- a) Propuesta por el Consejo de Gobierno y aprobada por el Gerente.
 - b) Propuesta por el Gerente y aprobada por el Consejo de Gobierno.
 - c) Propuesta por el Consejo Social y aprobada por el Rector.
 - d) Propuesta por el Rector y aprobada por el Consejo Social.
- 18. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, el órgano de representación del Personal Laboral será:**
- a) El Consejo de Gobierno.
 - b) El sindicato más representativo.
 - c) El Comité de Empresa.
 - d) El Comité de Seguridad y Salud.
- 19. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, las relaciones de puestos de trabajo de la UCM, serán publicadas:**
- a) En el Boletín Oficial del Estado y en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.
 - b) En el Boletín Oficial del Estado y en el Boletín Oficial de la UCM.
 - c) En el boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM.
 - d) En el boletín Oficial del Estado, en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM.

- 20. Según el artículo 136 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid ¿cuál de los siguientes es un derecho reconocido al personal funcionario de administración y servicios de la UCM?:**
- a) El derecho a elegir unilateralmente las asignaturas que desean impartir, sin consultar a facultad o departamento.
 - b) El derecho a recibir sueldo extra, en función del número de publicaciones, independientemente de su calidad.
 - c) El derecho a la negociación colectiva y la participación en la determinación de las condiciones de trabajo a través de sus representantes sindicales.
 - d) el derecho a contribuir, con el eficaz desarrollo de las tareas encomendadas, a la mejor prestación del servicio público universitario.
- 21. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, los grupos profesionales del personal de Administración y Servicios serán los establecidos por:**
- a) El Rector.
 - b) El Convenio Colectivo.
 - c) El Consejo Social.
 - d) Los correspondientes Estatutos.
- 22. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la formación del Personal laboral de Administración y Servicios para el puesto de trabajo es:**
- a) Un derecho.
 - b) Un deber.
 - c) Un derecho y un deber.
 - d) No se contempla la formación en los Estatutos de UCM.
- 23. Establece cuál de las siguientes afirmaciones es cierta sobre la Constitución española**
- a) El título Décimo se ocupa de la regulación del Tribunal Constitucional.
 - b) La Constitución se compone de Preámbulo, Título Preliminar y diez títulos, 4 disposiciones adicionales, 8 disposiciones transitorias, una disposición derogatoria y una disposición final.
 - c) La Constitución se compone de Preámbulo, Título Preliminar y diez títulos, 3 disposiciones adicionales, 9 disposiciones transitorias, una disposición derogatoria y una disposición final.
 - d) La Constitución se compone de Preámbulo, Título Preliminar y diez títulos, 4 disposiciones adicionales, 9 disposiciones transitorias, una disposición derogatoria y una disposición final.
- 24. ¿Cuál de las siguientes es una de las características de la Constitución Española de 1978?**
- a) Corta.
 - b) Consensuada.
 - c) Flexible.
 - d) No democrática.
- 25. La Sección Segunda del Capítulo II del Título I de la Constitución trata de:**
- a) Los derechos y deberes de los ciudadanos.
 - b) Los derechos fundamentales y libertades públicas.
 - c) Los españoles y extranjeros.
 - d) Las garantías de los derechos y libertades.
- 26. La Constitución Española fue ratificada por:**
- a) La Ley orgánica de 6 de diciembre de 1978.
 - b) Las Cortes el 27 de diciembre de 1978.
 - c) Referéndum del pueblo español el 29 de diciembre de 1978.
 - d) Referéndum del pueblo español el 6 de diciembre de 1978.

27. ¿En qué parte de la Constitución se garantiza la libertad de expresión?:

- a) La parte orgánica.
- b) La parte dogmática.
- c) El Título Preliminar.
- d) La Sección 2ª del Capítulo I del Título I.

28. De acuerdo con la Constitución Española la regulación de la cláusula de conciencia y el secreto profesional, ¿con qué derecho se relaciona?

- a) Con ninguno.
- b) Con el de comunicar o recibir libremente información veraz por cualquier medio de difusión.
- c) Con el de comunicar o recibir libremente información veraz.
- d) Con el de comunicar libremente información veraz.

29. ¿Quiénes expresan el pluralismo político según el artículo 6 de la Constitución Española?

- a) Los sindicatos y los partidos políticos.
- b) Los sindicatos y las organizaciones empresariales.
- c) Los partidos políticos.
- d) Los partidos políticos, los sindicatos y las organizaciones empresariales.

30. ¿Cuál de las siguientes instituciones es responsable de la interpretación y defensa de la Constitución Española?

- a) Congreso de los Diputados.
- b) Tribunal Supremo.
- c) Tribunal Constitucional.
- d) Consejo General del Poder Judicial.

31. Como se recoge en el II Convenio Colectivo de las Universidades Públicas de Madrid en su artículo 92, los Comités de Seguridad y Salud tendrán las competencias y facultades que se recogen en:

- a) Los puntos 2 y 3 del artículo 39 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Los Comités adoptarán sus propias normas de funcionamiento.
- b) Los puntos 1 y 2 del artículo 39 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Los Comités adoptarán sus propias normas de funcionamiento.
- c) Los puntos 3 y 4 del artículo 39 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Los Comités adoptarán sus propias normas de funcionamiento.
- d) Los puntos 1 y 3 del artículo 39 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Los Comités adoptarán sus propias normas de funcionamiento

32. ¿Resulta de aplicación el II Convenio Colectivo de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid al personal de alta dirección?

- a) Sí.
- b) Si, así lo recoge expresamente el artículo 4.
- c) No, salvo que se encuentren vinculados a proyectos finalistas de investigación.
- d) No

33. Según el artículo 99 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, para la realización de asambleas dentro de la jornada de trabajo, los Comité de Empresa y Delegados de Personal dispondrán de:

- a) Hasta 20 horas anuales para este fin.
- b) Hasta 30 horas anuales para este fin.
- c) Hasta 40 horas anuales para este fin.
- d) Hasta 50 horas anuales para este fin.

- 34. Según el artículo 8 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la Comisión Paritaria se reunirá, entre otros casos, cuando lo solicite un sindicato que tenga al menos:**
- a) El 30% de representatividad.
 - b) El 50% de representatividad.
 - c) El 25% de representatividad.
 - d) El 20% de representatividad.
- 35. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid consta de:**
- a) 17 títulos
 - b) 18 títulos
 - c) 19 títulos
 - d) 16 títulos
- 36. Según el art. 16 del II Convenio colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, ¿a quién le corresponde la aplicación práctica de la organización del trabajo?**
- a) A los decanos.
 - b) Al Rector.
 - c) Al jefe de personal.
 - d) A los Gerentes.
- 37. ¿Cuántos miembros debe tener como mínimo un Tribunal de selección según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) Cinco miembros.
 - b) Tres miembros.
 - c) Siete miembros.
 - d) No se especifica un número mínimo.
- 38. Según el artículo 93 de la LOSU el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, será retribuido con cargo a los presupuestos:**
- a) Del municipio al que pertenecen
 - b) De su Comunidad Autónoma
 - c) Del Gobierno de España
 - d) De sus respectivas universidades
- 39. Según el artículo 91 de la LOSU las convocatorias relativas a dichos procesos de selección deberán publicarse en:**
- a) En el Boletín Oficial del Estado y en el diario oficial de la respectiva Comunidad Autónoma
 - b) Solo en el Boletín Oficial del Estado
 - c) Solo en el diario oficial de la respectiva Comunidad Autónoma
 - d) No es necesaria su publicación , solamente debe estar en los tabloneros del Rectorado correspondiente
- 40. Según la LOSU, ¿qué tipo de acuerdo debe adoptar el Consejo de Gobierno de una universidad para modificar los estatutos de la misma?**
- a) Acuerdo por mayoría simple de los miembros presentes.
 - b) Acuerdo por mayoría absoluta de los miembros del Consejo de Gobierno.
 - c) Acuerdo por mayoría cualificada de los miembros del Consejo de Gobierno.
 - d) Acuerdo unánime de los miembros del Consejo de Gobierno.

PREGUNTAS DE RESERVA

- 41. Los servicios prestados en una segunda actividad pública, según el art 7 de la Ley de incompatibilidades 53/1984 de 26 de diciembre será de aplicación:**
- a) Solo se computan a efectos de trienios.
 - b) Solo se computan a efectos de derechos pasivos.
 - c) Da derecho a percibir complemento salarial de compatibilidad.
 - d) No se computan a efectos de derechos pasivos.
- 42. De acuerdo con el artículo 20 de la Ley de incompatibilidades 53/1984 de 26 de diciembre:**
- a) El incumplimiento de lo dispuesto en la presente Ley, será sancionado conforme al régimen disciplinario de aplicación, sin perjuicio de la ejecutividad de la incompatibilidad en que se haya incurrido
 - b) El incumplimiento de lo dispuesto en la presente Ley no tendrá sanción ninguna.
 - c) El incumplimiento de lo dispuesto en la presente Ley solo tendrá sanción si se refiere al personal militar.
 - d) El cumplimiento de lo dispuesto en la presente Ley tendrá sanción.
- 43. Según el Estatuto de los Trabajadores ¿Qué sucede si el empresario no toma medidas de protección frente a la discriminación y la violencia dirigida a personas LGTBI?**
- a) La empresa es multada de inmediato.
 - b) Los sindicatos deben intervenir en la empresa.
 - c) La persona empleadora asumirá la responsabilidad según lo dispuesto en la ley para la igualdad de personas trans y LGTBI.
 - d) No ocurre nada siempre que no haya denunciado.
- 44. Según el Estatuto de los Trabajadores ¿Cuál de las afirmaciones es correcta respecto a la negociación colectiva en materia de igualdad de acceso al empleo?**
- a) La negociación colectiva no puede establecer medidas de acción positiva para las mujeres.
 - b) Se pueden establecer reservas y preferencias para contratar a personas del sexo menos representadas en el grupo profesional, en igualdad de condiciones de idoneidad.
 - c) Solo el gobierno puede regular preferencias en la contratación de mujeres.
 - d) La negociación colectiva no puede influir en la clasificación profesional.
- 45. Según el artículo 122 de los Estatutos de la UCM, a través de la Relación de Puestos de Trabajo:**
- a) Sólo se crean nuevos puestos de trabajo del personal funcionario y laboral de Administración y Servicios.
 - b) Se crean, modifican, refunden y suprimen puestos de trabajo del personal funcionario y laboral de Administración y Servicios.
 - c) Solo se crean y modifican puestos de trabajo del personal funcionario y laboral de Administración y Servicios.
 - d) Se crean, modifican puestos de trabajo solo del personal laboral.
- 46. Según la Ley orgánica del sistema Universitario, la provisión de puestos de trabajo del personal de administración y servicios de las universidades se realizará por el sistema de:**
- a) Promoción interna.
 - b) Libre designación.
 - c) Concurso.
 - d) Traslados.
- 47. El artículo 9 de la Constitución Española dice que corresponde a los poderes públicos:**
- a) Promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas.
 - b) Garantizar la conservación del patrimonio histórico.
 - c) Regular la economía de mercado de acuerdo con las exigencias de la planificación general.
 - d) Fomentar el derecho de los padres a que sus hijos reciban una formación religiosa y moral conforme a sus propias convicciones.

48. ¿Quién actúa como presidente del Tribunal de selección según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?

- a) El Rector.
- b) El Gerente o persona delegada.
- c) Uno de los vocales designados por el Comité de Empresa.
- d) Uno de los vocales designados por el Rector.

49. ¿Qué función tienen los asesores especialistas designados por el Rector según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?

- a) Actuar como secretarios del Tribunal de selección.
- b) Emitir la propuesta de nombramiento de los vocales del Tribunal.
- c) Valorar las pruebas y méritos relativos a su especialidad.
- d) Elaborar la propuesta de adjudicación de destinos.

50. En que Título de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, se hace referencia al Personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas

- a) Título V
- b) Título VI
- c) Título IX
- d) Título VIII