



**SEGUNDO EJERCICIO TEMARIO COMÚN DEL PROCESO
SELECTIVO DE
T.E.I OFICIO ELECTRICIDAD (ORDEN 11)
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre
Resolución de fecha 23-11-2023**

15 DE OCTUBRE de 2024

1. Según la Constitución Española, la institución del Defensor del Pueblo se regulará (art. 54):

- a) Mediante una ley orgánica
- b) Mediante una ley ordinaria
- c) Mediante un Decreto-Ley
- d) Mediante Real Decreto

2. Según la Constitución Española ,los poderes del Estado emanan (art. 1):

- a) De la nación
- b) Del pueblo español
- c) De las Cortes Generales
- d) Del Rey

3. La Constitución Española se fundamenta en (art. 2):

- a) La autonomía de la Nación española
- b) La imprescindible unidad de la Nación española
- c) La indisoluble unidad de la Nación española
- d) El poder del pueblo español

4. Según la Constitución Española ,las bases de la organización militar de España se regularan: (art. 8):

- a) Por decreto
- b) Por ley orgánica
- c) Por ley ordinaria
- d) Por ley de bases

5. Según la Constitución Española ,los ciudadanos y los poderes públicos están sujetos (art. 9):

- a) A las leyes
- b) A la Constitución
- c) A la Constitución y al resto de ordenamiento jurídico
- d) A la Constitución y a las leyes

6. Según la Constitución Española ,la enseñanza básica es (art. 27):

- a) Obligatoria y gratuita
- b) Obligatoria pero no gratuita
- c) Voluntaria y gratuita
- d) No está reconocida expresamente en la Constitución

7. De acuerdo al artículo 3 de la Constitución Española la lengua oficial del Estado es:

- a) El catalán
- b) El castellano
- c) El gallego
- d) El vasco

8. Según el artículo 18 de la Constitución Española:

- a) Se pueden realizar entradas y registros en los domicilios sin ningún consentimiento o resolución judicial
- b) Los domicilios no son inviolables y podrán registrarse cuando la policía así lo requiera, sin más explicaciones
- c) Los registros solo podrán realizarse por la policía municipal de la localidad a la que pertenezca el domicilio
- d) El domicilio es inviolable. Ninguna entrada o registro podrá hacerse en el sin consentimiento del titular o resolución judicial, salvo en caso de flagrante delito

9. Según el Estatuto de los Trabajadores ¿Cuándo se puede establecer el pacto de plena dedicación de un trabajador?

- a) Cuando el trabajador lo solicita formalmente
- b) Cuando exista concurrencia desleal o se pacta mediante compensación económica
- c) Cuando el contrato es indefinido
- d) Cuando la empresa lo considere necesario sin compensación económica

10. En virtud del artículo 21 del Estatuto de los Trabajadores ¿Qué duración máxima puede tener un pacto de no competencia para un trabajador no técnico?

- a) Dos años
- b) Un año
- c) Seis meses
- d) Un mes

11. Según el Estatuto de los trabajadores ¿Qué ocurre si un trabajador rescinde el acuerdo de plena dedicación con una notificación escrita de 30 días?

- a) Mantiene la compensación económica
- b) Pierde la compensación económica
- c) Debe indemnizar al empresario
- d) Puede trabajar en otra empresa, pero debe devolver parte de su salario

12. Según el Estatuto de los Trabajadores ¿Cuánto tiempo tiene el comité de empresa para emitir un informe solicitado por el empresario?

- a) 30 días
- b) 10 días
- c) 15 días
- d) 45 días

13. Según el Estatuto de los Trabajadores ¿Qué implica el derecho a ser informado del comité de empresa?

- a) Intercambio de opiniones y diálogo
- b) Transmisión de datos por parte del empresario para su examen
- c) Participación en la toma de decisiones de la empresa
- d) Recibir formación sobre la evolución del sector

14. Según el Estatuto de los Trabajadores en su artículo 64 ¿Qué tipo de informe tiene derecho a recibir el comité de empresa al menos una vez al año?

- a) Informe sobre la evolución de los ingresos de la empresa
- b) Informe sobre igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres
- c) Informe sobre la participación de los socios en la empresa
- d) Informe sobre la tasa de absentismo de los trabajadores temporales

- 15. Según el Estatuto de los Trabajadores ¿Qué debe hacer un trabajador para rescindir el acuerdo de plena dedicación y recuperar su libertad de trabajo en otro empleo?**
- a) Comunicarlo por escrito con un previo de treinta días
 - b) Avisar de manera verbal con quince días de antelación
 - c) Solicitar una indemnización por parte de la empresa
 - d) Terminar su contrato actual antes de informar a la empresa
- 16. ¿Cuál es el objetivo principal de la Ley 53/1984?**
- a) Regular las relaciones laborales entre los funcionarios públicos y sus superiores
 - b) Evitar que el personal al servicio de las Administraciones Públicas desempeñe más de un empleo público cuando exista incompatibilidad
 - c) Establecer las condiciones para el ascenso en el servicio público
 - d) Facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar del personal público
- 17. Según la Ley 53/1984, ¿qué tipo de personal está sometido al régimen de incompatibilidades?**
- a) Solo el personal de la Administración General del Estado
 - b) Todo el personal al servicio de las Administraciones Públicas
 - c) Únicamente el personal con contratos temporales
 - d) Exclusivamente el personal de la Administración local
- 18. ¿Qué se entiende por "incompatibilidad" en el contexto de la Ley 53/1984?**
- a) La prohibición absoluta de realizar actividades remuneradas
 - b) La incompatibilidad entre la vida laboral y personal del empleado público
 - c) La imposibilidad de desempeñar dos cargos públicos o públicos y privados simultáneamente, salvo excepciones
 - d) El derecho del funcionario a optar por la actividad más lucrativa
- 19. Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, se puede desempeñar una segunda actividad privada, cuando:**
- a) Previo reconocimiento de la incompatibilidad
 - b) Previo reconocimiento de la compatibilidad
 - c) El reconocimiento se puede solicitar una vez que ya se está desempeñando la actividad privada
 - d) Siempre, ya que no es necesario pedir ningún reconocimiento
- 20. De acuerdo con el artículo 1.2 de la Ley de Incompatibilidades se entiende por remuneración:**
- a) Cualquier derecho de contenido económico derivado, directa o indirectamente, de una prestación o servicio personal, sea su cuantía fija o variable y su devengo periódico u ocasional
 - b) Solo las precepciones fijas y periódicas que se obtengan por el desarrollo de un cargo público
 - c) El salario base, los trienios y las pagas extras exclusivamente
 - d) Ninguna es correcta
- 21. De acuerdo con su artículo 2.1, la Ley 53/84 de Incompatibilidades es aplicable (señale la respuesta incorrecta):**
- a) Al personal civil y militar al Servicio de la Administración del estado
 - b) Al personal al servicio de la Seguridad Social
 - c) Al personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al 60% por 100.
 - d) Al personal al Servicios de las Corporaciones Locales

- 22. Según la ley 53/1984 en los casos en los que podrá prestarse una segunda actividad pública por interés general, la misma se realizará (art. 3.1):**
- a) En régimen de funcionario a tiempo completo
 - b) En régimen laboral a tiempo parcial y duración determinada
 - c) En régimen eventual, a tiempo completo o parcial
 - d) Ninguna es correcta
- 23. Según el artículo 9 del II Convenio Colectivo del Personal de Gestión y Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, ¿cuántos grupos profesionales existen?**
- a) 3
 - b) 2
 - c) 4
 - d) 5
- 24. Según el artículo 9 del II Convenio Colectivo del Personal de Gestión y Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, para acceder del Grupo D al grupo C será necesario contar:**
- a) 1 año de permanencia en el grupo D
 - b) 2 años de permanencia en el grupo D
 - c) 4 meses de permanencia en el grupo D
 - d) 6 meses de permanencia en el grupo D
- 25. Según el artículo 45 del II Convenio Colectivo del Personal de Gestión y Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, en caso de empate en un concurso oposición, cuál será el primer criterio que se usará para el desempate:**
- a) Mayor puntuación obtenida en la fase de concurso
 - b) Mayor puntuación obtenida en la fase oposición
 - c) Mayor puntuación obtenida en la prueba practica de la fase oposición, si la hubiera
 - d) Orden alfabético del apellido
- 26. Según el artículo 52 del II Convenio Colectivo del Personal de Gestión y Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, en la fase de concurso, un curso que consta de 102 horas contara:**
- a) 2,50 puntos
 - b) 0,40 puntos
 - c) 1,60 puntos
 - d) 0,80 puntos
- 27. Según el artículo 54 del II Convenio Colectivo del Personal de Gestión y Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, la jornada nocturna será de:**
- a) 22:00 a 06:00
 - b) 23:00 a 07:00
 - c) 22:00 a 07:00
 - d) 23:00 a 06:00
- 28. Según el artículo 55 del II Convenio Colectivo del Personal de Gestión y Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, todos los trabajadores tendrán un periodo de descanso retribuido durante su jornada laboral de:**
- a) 20 minutos
 - b) 25 minutos
 - c) 30 minutos
 - d) 15 minutos

- 29. Según el artículo 92 del II Convenio Colectivo del Personal de Gestión y Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, en una universidad, con 3784 empleados, ¿cuántos delegados de prevención debe haber?**
- a) 8
 - b) 7
 - c) 6
 - d) 5
- 30. Según el artículo 104 del II Convenio Colectivo del Personal de Gestión y Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, es una falta leve:**
- a) Las faltas de disciplina en el trabajo
 - b) La desconsideración con el público en el ejercicio del trabajo
 - c) Simulación de enfermedad o accidente
 - d) La falta al trabajo sin causa justificada, de uno a dos días al mes
- 31. Según el artículo 124 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la oferta de empleo público de la UCM será aprobada por:**
- a) Por el consejo de gobierno, a propuesta del rector.
 - b) Por el comité de empresa, a propuesta del gerente
 - c) Por el consejo de gobierno, a propuesta del gerente
 - d) Por el comité de empresa, a propuesta del rector
- 32. Según el artículo 124 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, aprobada la oferta de empleo público de la UCM, ¿quién procederá con la convocatoria de los procesos selectivos?**
- a) La gerente
 - b) El consejo del gobierno
 - c) El claustro universitario
 - d) El rector
- 33. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, es un deber del personal de administración y servicios de la UCM:**
- a) Manifestar respeto y consideración debidos a todos los miembros de la comunidad universitaria.
 - b) Conocer el procedimiento de evaluación de su rendimiento
 - c) La adopción de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
 - d) La participación en los órganos de gobierno y representación de la UCM
- 34. Según el artículo 148 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, el órgano de representación del personal laboral será:**
- a) La junta de personal
 - b) El consejo de gobierno
 - c) El comité de empresa
 - d) El claustro universitario
- 35. Según el artículo 148 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la elección del comité de empresa se regirá por:**
- a) La legislación de la comunidad autónoma
 - b) La legislación del gobierno
 - c) La constitución española
 - d) La legislación laboral

36. Según el artículo 129 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la Universidad Complutense de Madrid realizará la selección del Personal de Administración y Servicios, de acuerdo con su oferta de empleo público, mediante:

- a) Convocatoria pública, a través de los sistemas de concurso-oposición
- b) Convocatoria pública, a través de los sistemas de concurso, oposición y concurso-posición
- c) Convocatoria pública, a través de los sistemas de concurso-oposición y oposición
- d) Convocatoria pública, a través de los sistemas de concurso-oposición y concurso

37. Según el artículo 122 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, las relaciones de puestos de trabajo de la Universidad son:

- a) El instrumento político a través del cual se realiza la ordenación del PAS y serán publicadas en el Boletín Oficial de la CAM y en el Boletín Oficial de la UCM
- b) El instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del PAS y serán publicadas en el BOE y en el Boletín Oficial de la UCM
- c) El instrumento político a través del cual se realiza la ordenación del PAS y serán publicadas en el BOE, en el Boletín Oficial de la CAM y en el Boletín Oficial de la UCM
- d) El instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del PAS y serán publicadas en el Boletín Oficial de la CAM y en el Boletín Oficial de la UCM

38. Según el artículo 89 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas, está formado por:

- a) Personal laboral y funcionario
- b) Solo personal laboral
- c) Solo personal funcionario
- d) Solamente personal administrativo

39. El artículo 93 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario dice:

- a) El personal será retribuido a cargo de la comunidad autónoma
- b) El personal será retribuido a cargo del ministerio de educación
- c) El personal será retribuido a cargo de su universidad
- d) El personal será retribuido por su ayuntamiento

40. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario, En la provisión de puestos de trabajo, las universidades deberán atender a las necesidades del servicio y garantizarán los principios de:

- a) Publicidad e igualdad
- b) Publicidad, igualdad, transparencia, mérito y capacidad
- c) Publicidad, transparencia, mérito y capacidad
- d) Publicidad, transparencia, igualdad y capacidad

PREGUNTAS DE RESERVA

41. El artículo 26 de la Constitución Española nos dice:

- a) Los Tribunales de Honor están permitidos en el ámbito de la Administración civil y de las organizaciones profesionales
- b) Se prohíben los Tribunales de Honor en el ámbito de la Administración civil y de las organizaciones profesionales
- c) Los Tribunales de Honor ya no existen
- d) Los Tribunales de Honor están permitidos en la Administración civil solo en caso de determinadas autonomías

42. ¿Cuántos delegados de personal corresponden elegir en una empresa que cuenta con 40 trabajadores, según el Estatuto de los Trabajadores?

- a) Uno
- b) Dos
- c) Tres
- d) Cuatro

- 43. Según el Estatuto de los Trabajadores, en caso de que una empresa cuente con varios centros de trabajo situados en la misma provincia o en municipios limítrofes, pero ninguno de estos centros alcance individualmente a los 50 trabajadores, ¿en qué circunstancia será necesario constituir un comité de empresa conjunto?**
- a) Cuando una empresa tenga varios centros en la misma provincia o municipios limítrofes que sumen en total 50 trabajadores o más
 - b) Cuando los centros de trabajo tengan entre 30 y 49 trabajadores
 - c) Cuando el convenio colectivo lo determine para todas las empresas de una provincia
 - d) Cuando cada centro tenga más de 100 trabajadores
- 44. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta en relación con el comité intercentros?, Según el Estatuto de los Trabajadores:**
- a) Puede tener un máximo de 10 miembros y es elegido directamente por los trabajadores
 - b) Se constituye solo por decisión del empresario y no requiere acuerdo con los sindicatos
 - c) Solo puede tener un máximo de 13 miembros y debe respetar la proporcionalidad sindical según los resultados electorales
 - d) Tiene las mismas funciones que los comités de cada centro de trabajo, independientemente del convenio colectivo
- 45. Según el artículo 43 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, los Tribunales, que serán nombrados en la propia convocatoria:**
- a) Se constituirán y estarán formados de acuerdo con lo establecido en estos Estatutos
 - b) Se constituirán y estarán formados de acuerdo con lo establecido en el vigente convenio colectivo
 - c) Se constituirán y estarán formados de por un número impar de miembros no inferior a cinco
 - d) Se constituirán y estarán formados por un número impar de miembros no inferior a siete
- 46. Los Estatutos de la UCM se estructuran en:**
- a) Doce títulos, siendo el último la reforma de los Estatutos
 - b) Catorce títulos, siendo el último la Reforma de los Estatutos
 - c) Quince títulos, siendo el último de la Reforma de los Estatutos
 - d) Quince títulos, tratando la Reforma de los Estatutos en una disposición adicional
- 47. Según el artículo 104 del II Convenio Colectivo del Personal de Gestión y Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, es una falta muy grave:**
- a) La disminución continuada o voluntaria en el rendimiento del trabajo normal o pactado
 - b) El abandono del trabajo sin causa justificada
 - c) La manifiesta insubordinación individual o colectiva
 - d) La incorrección con el público y con los compañeros o subordinados
- 48. ¿Cuál de las siguientes actividades privadas está permitida para el personal cuyo puesto requiere una presencia efectiva durante al menos la mitad de la jornada semanal de trabajo en las Administraciones Públicas, según la ley de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas: la Ley 53/1984, de 26 de diciembre?**
- a) Cualquier actividad privada sin restricciones
 - b) Actividades privadas relacionadas con el sector público
 - c) Actividades privadas que sean de carácter profesional
 - d) Actividades privadas únicamente si son a tiempo parcial

49. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario ¿Quién regula las funciones y perfiles del personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas?

- a) El Ministerio de Educación
- b) Las universidades, en el marco de la negociación colectiva
- c) El comité de empresa de la universidad
- d) Las Comunidades Autónomas, mediante decreto

50. Según la Ley Orgánica de Universidades en su artículo 94, las universidades establecerán:

- a) Planes cada 10 años para la de formación del nuevo personal que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria
- b) Planes plurianuales de formación a lo largo de la vida que garanticen la mejora profesional de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria
- c) Las universidades no formarán al personal técnico ya que debe tener una formación previa
- d) Planes anuales solo para el personal de gestión