



**SEGUNDO EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE
C1 BIO/FISIO/MICRO (ORDEN 6)
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre
Resolución de fecha 23-11-2023**

25 de septiembre de 2024



1. Según el artículo 20 de la Constitución Española, el ejercicio del derecho a difundir libremente los pensamientos:

- a) Puede restringirse mediante la censura previa.
- b) No puede restringirse mediante ningún tipo de censura previa.
- c) Puede restringirse mediante la censura posterior.
- d) Siempre puede censurarse.

2. Según el artículo 3 de la Constitución Española, la riqueza de las distintas modalidades lingüísticas de España es:

- a) Un patrimonio cultural.
- b) Un bien cultural.
- c) Un patrimonio histórico y cultural.
- d) Un bien protegible.

3. Según el artículo 21.1 de la Constitución Española de 1978, el ejercicio del derecho de reunión pacífica y sin armas:

- a) No necesitara autorización previa.
- b) Siempre requiere autorización previa del Gobierno de la nación.
- c) Siempre requiere autorización previa del Gobierno de la Comunidad Autónoma.
- d) La autorización es conjunta entre España y la comunicación a la Comunidad Europea.

4. Según el artículo 89 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral de las universidades se rige, entre otras normas, por:

- a) El Estatuto de Autonomía de las Comunidades Autónomas y Presupuestos Generales del Estado
- b) La Ley Orgánica de Universidades y el Estatuto de los Trabajadores, así como los convenios colectivos aplicables.
- c) La Ley General de la Seguridad Social exclusivamente.
- d) Estatutos de las Universidades y la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

5. ¿Cuál de los siguientes derechos no está recogido en el Estatuto de los Trabajadores?

- a) Derecho a la igualdad de trato en el trabajo.
- b) Derecho a la intimidad en el ámbito laboral.
- c) Derecho a la jubilación anticipada.
- d) Derecho a la formación profesional.

6. Según el artículo 2.1.g) de la Ley de Incompatibilidades, esta Ley será de aplicación al personal al servicio de corporaciones de derecho público cuyos presupuestos se doten ordinariamente:

- a) En más de un 10 por cien con ingresos procedentes de las Administraciones Públicas.
- b) En más de un 20 por cien con subvenciones procedentes de las Administraciones Públicas.
- c) En más de un 50% por cien con subvenciones procedentes de las Administraciones Públicas.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

- 7. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿qué derecho y deber tiene el Personal laboral de Administración y Servicios con respecto a su puesto de trabajo?**
- a) La formación para el puesto de trabajo.
 - b) La promoción sin formación previa.
 - c) El derecho a elegir cualquier curso.
 - d) Ninguna de las anteriores.
- 8. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿quién establece las estructuras necesarias para la organización y programación de la formación continuada del Personal laboral de Administración y Servicios?**
- a) El/la Rector/a.
 - b) El Consejo de Gobierno a propuesta del/la Gerente.
 - c) El Ministerio de Educación.
 - d) Los Sindicatos Universitarios.
- 9. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la Comisión Paritaria deberá constituirse en el plazo de:**
- a) 10 días a contar desde el siguiente a su publicación en el BOCM.
 - b) 15 días a contar desde el siguiente a su publicación en el BOCM.
 - c) 10 días a contar desde el siguiente a su firma.
 - d) 15 días a contar desde el siguiente a su firma.
- 10. Según el Artículo 3 de la Constitución Española, la riqueza de las distintas modalidades lingüísticas de España:**
- a) Es un patrimonio histórico que deberá ser desarrollado exclusivamente por las Comunidades Autónomas afectadas.
 - b) Es un patrimonio cultural cuya gestión corresponderá al Estado.
 - c) Es un patrimonio cultural que será objeto de especial respeto y protección.
 - d) Es un patrimonio histórico que precisa de la coordinación entre las administraciones públicas.
- 11. Según el Artículo 91 de la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, la selección del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, se realizará mediante la superación de las pruebas selectivas de acceso, en los términos establecidos por la normativa aplicable y por los Estatutos de las universidades y, en todo caso, de acuerdo con una serie de principios, entre los que encontramos:**
- a) Coherencia.
 - b) Equidad.
 - c) Transparencia.
 - d) Juicio.
- 12. En relación al Artículo 91 de la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, sobre el Acceso a plazas de personal técnico, de gestión y de administración y de servicios de las universidades, las universidades garantizan:**
- a) Adecuación de los contenidos de las pruebas selectivas a las funciones y tareas a desarrollar.
 - b) Retribución con cargo a los presupuestos de las respectivas universidades.
 - c) Establecimiento de planes de formación que garanticen la mejora profesional.
 - d) Provisión de puestos atendiendo a las necesidades del servicio.
- 13. Según el Artículo 5 del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál no es un deber laboral?**
- a) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
 - b) No concurrir con la actividad de la empresa, en los términos fijados en esta ley.
 - c) Establecer las medidas preventivas para el desarrollo de su trabajo.
 - d) Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas.

14. Según el Artículo séptimo de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas:

- a) La superación de los límites de remuneración establecidos, en cómputo anual, requiere en cada caso acuerdo expreso único del Gobierno o de los órganos competentes de las Comunidades Autónomas.
- b) Para autorizar la compatibilidad de actividades públicas, la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no puede superar la correspondiente al principal, estima en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en un 40% para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente.
- c) Para autorizar la compatibilidad de actividades públicas, la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no puede superar la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el puesto de Directos Ejecutivo.
- d) Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad no se computarán a efectos de trienios ni de derechos pasivos.

15. La reserva de plazas para personas con discapacidad en la oferta pública de empleo debe de ser:

- a) Un 5 % para discapacidad general.
- b) Un 3 % para discapacidad intelectual.
- c) Un 7 % para discapacidad general.
- d) Un 7 % para discapacidad intelectual.

16. En relación al Título VI del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, sobre la Provisión de puestos de trabajo es FALSO que:

- a) La selección y contratación del personal laboral sujeto a este convenio en las diferentes Universidades incluidas en su ámbito de aplicación se realizará conforme a los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.
- b) Podrá alterarse el orden de prelación en los procesos de provisión de vacantes para los grupos A y B para un máximo de seis plazas en las universidades con más de 200 trabajadores.
- c) Podrá concurrir al concurso de traslados, todo el personal laboral fijo de cualquier Universidad, dentro del ámbito de aplicación del presente convenio, en activo o en excedencia, que pertenezca a la misma área de actividad y especialidad y del mismo o superior nivel salarial dentro del mismo grupo profesional, y llevar al menos un años de servicios prestados en el puesto de trabajo.
- d) El reingreso de trabajadores excedentes sin reserva de puesto se debe realizar mediante su participación en concurso-oposición de promoción interna.

17. Según el artículo 24 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el orden de prelación en los procesos de provisión de vacantes se puede alterar en:

- a) Los grupos A y B para un máximo de seis plazas en las universidades con más de 200 trabajadores
- b) Los grupos A y B para un máximo de cinco plazas en las universidades con más de 200 trabajadores.
- c) El grupo C para un máximo de 2 plazas en aquellas universidades con más de 400 trabajadores
- d) El grupo C para un máximo de 3 plazas en aquellas universidades con menos de 400 trabajadores.

18. ¿En qué artículo de la Constitución Española de 1978 se establece la indisoluble unidad de la Nación Española?

- a) Artículo 1.
- b) Artículo 2.
- c) Artículo 3.
- d) Artículo 4.

19. Según la Constitución Española de 1978, la detención preventiva:

- a) No podrá durar más 48 horas.
- b) No podrá durar más del tiempo necesario para llevar a cabo las averiguaciones tendentes al esclareciendo de los hechos, sea este el tiempo que sea.
- c) Pasadas 96 horas el detenido tendrá que pasar a disposición judicial.
- d) El tiempo máximo, antes de que el detenido sea puesto en libertad o pase a disposición judicial es de 72 horas.

20. Según la Constitución Española de 1978:

- a) El derecho al secreto de las comunicaciones podrá ser revertido en caso de flagrante delito.
- b) El domicilio es inviolable. Sólo podrá ser registrado en casos de conflicto militar.
- c) La ley limitará el uso de la informática para garantizar el honor y la intimidad personal y familiar de los ciudadanos y el pleno ejercicio de sus derechos.
- d) Los españoles pueden circular libremente por el territorio nacional, aunque se puede limitar el derecho a salir libremente de España por motivos políticos.

21. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, Decreto 32/2017, en cuanto a los órganos de representación del PAS de la UCM:

- a) La Junta de Personal es el órgano de representación del Personal laboral de Administración y Servicios.
- b) El Comité de Empresa es el órgano de representación del Personal funcionario de Administración y Servicios.
- c) Una de las competencias del Comité de Empresa es participar y promover la elaboración de la normativa de desarrollo de los Estatutos que afecten al PAS funcionario.
- d) Una de las competencias de la Junta de Personal es ser informados de todas las sanciones impuestas por faltas muy graves.

22. Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades públicas madrileñas (10 enero 2006) para la provisión de vacantes de personal laboral fijo se seguirán los siguientes procedimientos: Concurso de traslados, concurso oposición de promoción interna y concurso oposición libre.

- a) Siempre, en todos los casos y para todas las plazas y categorías.
- b) Este orden de prelación puede alterarse exclusivamente en los grupos A y B y para un máximo de 10 plazas en Universidades de más de 200 trabajadores.
- c) Este orden de prelación puede alterarse para el grupo C en 3 plazas en las Universidades de más de 400 trabajadores.
- d) Este orden de prelación puede alterarse para el grupo D en 6 plazas en aquellas Universidades de menos de 400 trabajadores.

23. Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades públicas madrileñas (10 enero 2006) la formalización de contratos derivados de las distintas convocatorias:

- a) El órgano competente procederá a la formalización de los contratos en el plazo de 2 meses desde la publicación del listado definitivo de aspirantes que hayan superado el proceso selectivo.
- b) Pese a no haber formalizado el contrato, los aspirantes tendrán derecho a la percepción retroactiva de su salario desde el momento de la publicación de los listados definitivos.
- c) El periodo de prueba queda establecido en 1 mes para los puestos cualificados.
- d) El periodo de prueba queda establecido en 2 meses para los titulados superiores.

24. Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades públicas madrileñas (10 enero 2006) cuando en el trascurso de una oposición hay un empate en la calificación obtenida por alguno de los candidatos, el orden se establecerá atendiendo a los siguientes criterios:

- a) Por orden: Mayor puntuación obtenida en la fase de oposición, de concurso, en la prueba práctica y de persistir el empate, orden alfabético, conforme a la letra resultante del sorteo público anual celebrado a tal efecto por la Comunidad de Madrid.
- b) Por orden: Mayor puntuación obtenida en la fase de concurso, de oposición, en la prueba práctica y de persistir el empate, orden alfabético, conforme a la letra resultante del sorteo público anual celebrado a tal efecto por la Comunidad de Madrid.
- c) Por orden: Mayor puntuación obtenida en la prueba práctica, en la fase de oposición, de concurso, y de persistir el empate, orden alfabético, conforme a la letra resultante del sorteo público anual celebrado a tal efecto por la Comunidad de Madrid.
- d) Por orden: Orden alfabético, conforme a la letra resultante del sorteo público anual celebrado a tal efecto por la Comunidad de Madrid, mayor puntuación obtenida en la prueba práctica, en la fase de oposición, de concurso, y de persistir el empate.

25. Según la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario:

- a) El personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas estará formado por el personal laboral, pero no el funcionario.
- b) El personal estará suficientemente formado en distintos ámbitos y sus funciones y perfiles vienen determinadas por los términos presentados en esta misma Ley.
- c) El personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionarios se rige por lo establecido en esta ley orgánica y en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- d) El personal funcionario y laboral no se regirá por lo dispuesto en los Estatutos de las universidades, pero si por el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

26. Según el Artículo 13 de la Constitución Española, quedan excluidos de la extradición:

- a) Delitos contra el orden público.
- b) Delitos contra la Constitución.
- c) Delitos contra la libertad.
- d) Delitos políticos.

27. Según el artículo 89 de la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, para poder desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas, formado por personal funcionario y laboral, debe ser:

- a) Apto.
- b) Suficiente.
- c) Cualificado.
- d) Competente.

28. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario se rige por:

- a) Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, el Estatuto de los Trabajadores y la demás legislación relativa al personal funcionario.
- b) Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, el Estatuto Básico del Empleado Público y los Pactos y Acuerdos previstos en su artículo 38.
- c) Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, el Estatuto de los Trabajadores, el Estatuto Básico del Empleado Público, la demás legislación laboral y los convenios colectivos aplicables.
- d) Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, los convenios colectivos aplicables y la demás legislación relativa al personal funcionario.

29. Los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid se estructuran en:

- a) Catorce Títulos, siendo el último de la Reforma de los Estatutos.
- b) Quince Títulos, siendo el último de la Reforma de los Estatutos.
- c) Doce Títulos, siendo el último de la Reforma de los Estatutos.
- d) Trece Títulos, siendo el último de la Reforma de los Estatutos.

30. El Capítulo de la Ley 53/1984 de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas que hace referencia a las actividades privadas es:

- a) Capítulo II.
- b) Capítulo III.
- c) Capítulo IV.
- d) Capítulo V.

- 31. Según el artículo 33 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid el encargado de autorizar las permutas de las Universidades Públicas del Estado español es:**
- a) Rector.
 - b) Gerente.
 - c) Secretario General.
 - d) Presidente del Consejo social.
- 32. Según el artículo 40 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, sobre los tribunales de selección, indica la afirmación FALSA:**
- a) Actuarán con total independencia y responsabilidad.
 - b) Están constituidos por el gerente, tres vocales designados por el Rector y dos vocales designados por el Comité de Empresa.
 - c) El Comité de Empresa remite la propuesta de nombramiento en un plazo de diez días naturales desde la aprobación de las bases.
 - d) El Rector, a propuesta de los tribunales, podrá designar asesores especialistas.
- 33. Según lo establecido en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid. La Universidad Complutense de Madrid promoverá la formalización de Convenios con otras Universidades o Administraciones públicas, incluida la Unión Europea, con el fin de favorecer la movilidad voluntaria de su respectivo personal bajo el principio de:**
- a) Igualdad
 - b) Reciprocidad
 - c) Méritos
 - d) Capacidad
- 34. Según lo establecido en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid. El Consejo de Gobierno establecerá las estructuras necesarias para la organización y programación de la formación continuada, el control de calidad de los cursos y el aprovechamiento por parte de los participantes, A PROPUESTA DE:**
- a) El/la Rector/a
 - b) El Propio Consejo de Gobierno
 - c) El/la Gerente/a
 - d) La Comisión Paritaria
- 35. Según lo establecido en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid. Los Tribunales para la provisión de vacantes, que serán nombrados en la propia convocatoria, se constituirán y estarán formados de acuerdo con lo establecido en:**
- a) El convenio colectivo vigente.
 - b) Los Estatutos de la UCM
 - c) El Estatuto Básico del Empleado Publico
 - d) Estatuto de los Trabajadores
- 36. Según lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores. Los trabajadores tienen como deber básico:**
- a) La ocupación efectiva
 - b) Su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales
 - c) Reducción de jornada frente a las de suspensión de contrato
 - d) No concurrir con la actividad de la empresa, en los términos fijados en esta ley

- 37. De conformidad con lo previsto en la Constitución Española la Institución del Defensor del Pueblo se regulará mediante:**
- a) Una Ley Ordinaria
 - b) Una Ley Orgánica
 - c) Un Real Decreto-Ley
 - d) Un Real Decreto Legislativo
- 38. Según establece el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, de acuerdo con las Normas Generales que Regulan las Bases de la Convocatorias: Las Gerencias de la Universidades elaborarán las convocatorias en el marco de estas bases. Y en caso de desacuerdo con el Comité de Empresa, se remitirá a la Comisión Paritaria para la emisión del informe preceptivo en el plazo de:**
- a) 20 días
 - b) 15 días
 - c) 30 días
 - d) 10 días
- 39. Según establece el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid. Uno de los requisitos que deberán cumplir los aspirantes para ser admitidos a los procesos selectivos será:**
- a) No estar afectado por limitación psíquica que sea incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones
 - b) Tener cumplidos, al menos, 16 años de edad
 - c) Nadie puede ser rechazo en un proceso selectivo por padecer limitaciones físicas o psíquicas.
 - d) Los aspirantes que opten por el turno de discapacidad deberán tener legalmente reconocida una discapacidad de grado igual o superior al 35 por ciento.
- 40. Según establece el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid. Los trabajadores que realicen su jornada ordinaria de lunes a viernes y trabajen algún sábado, domingo o festivo, tendrán derecho a:**
- a) Una compensación económica, recogida en el Anexo I del convenio, por cada uno de los días trabajados más un descanso adicional del tiempo trabajado en esos días, no compensable económicamente.
 - b) Una compensación económica, recogida en el Anexo I del convenio, por cada uno de los días trabajados más un descanso adicional del tiempo trabajado en esos días, que podrá igualmente permutar por una compensación económica.
 - c) Una compensación económica, recogida en el Anexo I del convenio, por cada uno de los días trabajados más un descanso adicional del tiempo trabajado en esos días, que podrá permutar por la realización de horas extraordinarias si así lo considerase.
 - d) Una compensación económica, recogida en el Anexo I del convenio, permutable por una Medio Dieta

PREGUNTAS DE RESERVA

- 41. De acuerdo con lo establecido en la Ley de Incompatibilidades. Quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que vinieran desempeñando habrán de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión. A falta de opción en el plazo señalado se entenderá que optan por:**
- a) El puesto de origen
 - b) El nuevo puesto
 - c) Pasará a la situación de excedencia voluntaria en ambos puestos.
 - d) Deberá motivar las causas de su falta de opción

42. Según el Artículo 6 de la Constitución Española:

- a) Los partidos políticos expresan el pluralismo político, concurren a la formación y manifestación de la voluntad popular y son instrumento fundamental para la participación política.
- b) Los sindicatos de trabajadores y las asociaciones empresariales contribuyen a la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales.
- c) Las Fuerzas Armadas, tienen como misión garantizar la soberanía e independencia de España, defender su integridad territorial y el ordenamiento constitucional.
- d) Los poderes públicos promueven las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas; remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitar la participación de todos los ciudadanos en la vida política, económica, cultural y social.

43. De conformidad con lo previsto en la Constitución Española, cualquier ciudadano podrá recabar la tutela de las libertades y derechos reconocidos en el artículo 14 y la Sección primera del Capítulo segundo de la Constitución Española ante:

- a) Los Tribunales ordinarios mediante proceso basado en los principios de preferencia y sumariedad
- b) El Tribunal Constitucional mediante recurso de casación
- c) El Consejo General del Poder Judicial mediante recurso de amparo
- d) Tribunal de la Haya mediante recurso contencioso contra el Reino de España

44. Según el artículo 107 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral al servicio de las Universidades Públicas, ¿cuando prescribirán las faltas muy graves?

- a) A los 10 días a partir de la fecha en que la administración tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los 6 meses de haberse cometido.
- b) A los 20 días a partir de la fecha en que la administración tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los 6 meses de haberse cometido.
- c) A los 30 días a partir de la fecha en que la administración tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los 6 meses de haberse cometido.
- d) A los 60 días a partir de la fecha en que la administración tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los 6 meses de haberse cometido.

45. Según el artículo 42 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las solicitudes se presentarán en el Registro General de la Universidad correspondiente o en cualquiera de los lugares permitidos por la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en el plazo de:

- a) 15 días.
- b) 20 días.
- c) 1 mes.
- d) 40 días.

46. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en relación con la convocatoria de las asambleas de trabajadores:

- a) Se comunicará al empresario con 48 horas de antelación, como mínimo, debiendo este acusar recibo.
- b) Se podrán convocar con un mínimo de 24 horas y no hace falta que el empresario acuse recibo de la comunicación.
- c) La comunicación de la convocatoria podrá ser sin expresión el orden del día.
- d) Se comunicará al comité de empresa y a los delegados sindicales con expresión del orden del día y con acuse de recibo por parte de estos.

- 47. Según el Artículo 53.2 de la Constitución Española, cualquier ciudadano podrá recabar la tutela de las libertades y derechos reconocidos en el artículo 14 y la Sección primera del Capítulo segundo ante los Tribunales ordinarios por un procedimiento basado en los principios de preferencia y sumariedad y, en su caso, a través del recurso de amparo ante:**
- a) Tribunal ordinario.
 - b) Tribunal constitucional.
 - c) Cortes Generales.
 - d) Tribunal de honor.
- 48. Según la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario en lo relativo a la carrera profesional:**
- a) El personal tendrá que cambiar obligatoriamente de puesto de trabajo para desarrollar su carrera profesional.
 - b) El ascenso en la estructura de puestos de trabajo no atenderá a la valoración de los méritos del trabajador.
 - c) La calidad del trabajo realizado, la trayectoria y actuación profesional permitirán al personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral progresar en grado, categoría, escala o nivel.
 - d) Los principios de transparencia retributiva y de igualdad efectiva en los procesos de promoción profesional no serán preceptivos para el PTGAS.
- 49. Según lo dispuesto en el Artículo diecinueve, ¿cuál de las siguientes actividades NO queda exceptuada del régimen de incompatibilidad de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas?**
- a) Participar en Tribunales calificadores de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.
 - b) Participar en actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.
 - c) Participar de forma ocasional en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social.
 - d) Participar en la producción y creación literaria, artística, científica y técnica.
- 50. Según el Artículo primero de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su:**
- a) Imparcialidad o independencia.
 - b) Objetividad o justicia.
 - c) Neutralidad o autosuficiencia.
 - d) Autonomía o libertad.