

MEMORIA DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR / UNIDAD DE IGUALDAD CURSO 2019/2020

ACCIONES COVID-19 desde la Delegación del Rector para Igualdad de la UCM:

- Creación del **Dispositivo de Atención Social (DAS)**. <https://www.ucm.es/unidaddeigualdad/noticias/el-dispositivo-de-atencion-social-das-estara-dirigido-por-la-profesora-maria-jose-barahona-gomariz>
- Elaboración con la Red de Unidades de Igualdad para la Excelencia Universitaria de la **Guía de buenas prácticas para las universidades. Teletrabajo y Conciliación Corresponsable en tiempos de covid-19** https://www.uv.es/ruigeu2/GUIA_BUENAS_PRACTICAS1.pdf
- Elaboración de la **Guía de Prevención y detección de violencia contra las mujeres**. <https://www.ucm.es/unidaddeigualdad/guias-para-la-prevencion-de-la-violencia-de-genero->
- Realización de un **estudio sobre impactos de la docencia online en la conciliación y la corresponsabilidad**, con encuestas a PDI, PAS y estudiantes, con el fin de adoptar medidas adecuadas para las necesidades de la comunidad universitaria.
- Curso de Verano El Escorial **Impactos de género de la covid-19**, donde se reflexionó sobre cómo está afectando a las mujeres la pandemia y las medidas que hay que adoptar desde diversos ámbitos y especialmente desde las universidades: Beatriz Gimeno Reinoso, Directora General del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades. Nuria Varela Menéndez, Directora General de Igualdad. Gobierno del Principado de Asturias. Rosa San Segundo Manuel, Catedrática de la Universidad Carlos III de Madrid. Manuel Castell Oliván, Ministro de Universidades del Gobierno de España. Paula Ruiz Torres, Coordinadora Confederal de la UTC-UGT UGT y vicepresidenta de Eurocadres. Yanna Gutiérrez Franco, Secretaria del Instituto de Investigaciones Feministas de la Universidad Complutense de Madrid.

ACCIONES Y ACTIVIDADES DE LA DELEGACIÓN DEL RECTOR PARA IGUALDAD A TRAVÉS DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DURANTE EL CURSO 2019-2020:

CURSOS DE FORMACIÓN EN IGUALDAD Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO DIRIGIDOS A PAS, PDI Y ESTUDIANTES.

- **Introducción al Feminismo.**
- **Masculinidades alternativas.**
- **Contra el acoso sexual y las agresiones sexistas en la universidad.**
- **Sumisión química y agresión sexual.**
- **Estereotipos y prejuicios racistas desde una reflexión de género.**
- **Enfoque integrado en igualdad de género.**
- **Aplicación de la perspectiva de género a la docencia y la investigación.**
- **Coaching en igualdad.**
- **La excelencia a través de la enseñanza con perspectiva de género.**

- Técnicas defensivas y protección para combatir la violencia contra las mujeres y las agresiones sexuales.

ACTIVIDADES SOCIOCULTURALES:

- Jornada de **las mujeres y las niñas en la ciencia**. con la asistencia de menores de colegios e institutos de la Comunidad de Madrid a diferentes Facultades de la UCM para fomentar las vocaciones científicas de niñas y niños en diferentes áreas de conocimiento.
- Jornada de debate sobre **“Diversidades étnico-raciales desde la igualdad de género”**.
- Jornada de debate sobre **las experiencias de las mujeres en la ciencia**.
- Encuentro sobre **Igualdad en el Periodismo**.
- Ciclo sobre **Feminismo y ciencia ficción: horizontes pasados y futuros**.
- Acción artística de María Galindo: **Mujeres Creando**.
- Representación del Monólogo teatral de Pamela Palenciano **“No sólo duelen los golpes”**.

ACTIVIDADES DEPORTIVAS:

- **Media Maratón Universitaria: La igualdad es la meta, con motivo del 8 de marzo.**

SEMINARIOS INTERNACIONALES:

Seminario Internacional organizado por la Unidad de Igualdad *Las mujeres ante la justicia, sujeto de derechos y objeto de protección*. Con la participación de: María Luisa Contes, Directora de Responsabilidad Social Corporativa y de la Fundación para la Inclusión y la Movilidad Sostenible. Presidenta de Mujeres Avenir. José Fernando Lousada, Magistrado Especialista en la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Galicia. Carmen Delgado Echevarria, Magistrada Letrada del Gabinete Técnico del Consejo General del Poder Judicial, Sección de Igualdad y Violencia de Género. Adoración Pérez Troya, Directora de la Unidad de Igualdad de la Universidad de Alcalá. Profesora Titular de Derecho Mercantil. M.ª Isabel Garrido Gómez, Catedrática de Filosofía del Derecho de la Universidad de Alcalá. Consuelo Alonso García, Catedrática de Derecho Administrativo, Universidad de Castilla La Mancha. Jordi Luengo López, Profesor Titular de Filología Francesa, Universidad Pablo Olavide. Nieves Navarro Cano, Profesora Titular de Construcciones Arquitectónicas y su Control, Universidad Politécnica de Madrid. Inmaculada López Núñez, Profesora Titular Interina de Psicología, Universidad Complutense de Madrid. Daniel Pavón Piscitello, Profesor Titular de Derecho Internacional Público, Universidad Católica de Córdoba. Universidad de Buenos Aires. <https://www.ucm.es/unidaddeigualdad/conferencias-1>

VISIBILIZACIÓN DE LAS MUJERES UCM:

Proyecto de investigación sobre la historia de las mujeres en la UCM, que rescatará en los archivos a las que fueron profesoras e investigadoras de esta universidad y a sus alumnas, que también fueron después profesoras e investigadoras. <https://www.ucm.es/mujeresuniversitarias/presentacion>

Seminario Permanente sobre “Mujeres Universitarias UCM” y una página Web especializada en el tema. <https://www.ucm.es/unidaddeigualdad/semana-de-la-ciencia-2020>

GUÍA DE LENGUAJE NO SEXISTA:

Dado que el lenguaje construye pensamiento y cultura, se ha elaborado una **Guía Básica de lenguaje no sexista que ayude al PDI, PAS y estudiantes en el uso de un lenguaje inclusivo.**

<https://www.ucm.es/unidaddeigualdad/guias-para-un-uso-del-lenguaje-no-sexista>

PLAN DE IGUALDAD:

Se ha elaborado el borrador del **II Plan de Igualdad de la UCM** que incorpora medidas de teletrabajo, conciliación y corresponsabilidad, por los cambios producidos con Covid19, además de otras acciones innovadoras para una universidad referente en igualdad.

PROTOCOLO DE ACOSO:

Se ha elaborado el **Protocolo de acoso sexual y otras formas de discriminación de género y diversidad**. Protocolo de acoso sexual, sexista, por orientación sexual, identidad y/o expresión de género, así como por discapacidad / “diversidad funcional”, “raza” /etnia, grupo social o cultural y otras formas de discriminación e intolerancia.

ATENCIÓN Y ASESORAMIENTO DE LA UNIDAD DE IGUALDAD:

La Unidad de Igualdad ha realizado labores de atención a víctimas de violencias de género y acoso, además de asesoramiento en diversos ámbitos.

En aplicación del Protocolo de Acoso:

- 8 casos por razón de sexo.
- 5 casos por razón de orientación sexual.
- 5 casos de acoso sexual.
- 2 casos de abuso sexual
- 3 casos de agresión sexual
- 7 casos de Bulling

Casos de conciliación y corresponsabilidad:

- 6 casos de conciliación y corresponsabilidad.

Evaluaciones para exención de tasas de víctimas de violencia de género e hijas e hijos:

- 6 evaluaciones, a través del DAS, de exención de tasas a víctimas de violencia de género e hijas e hijos.

Otros informes:

- 1 Informe sobre idoneidad de prestación de servicios a personas extranjeras no comunitarias en a la pandemia.