



| | | | |
|--------------------------------------|--------------------------|----------------------|------------|
| Parte A. DATOS PERSONALES | | Fecha del CVA | 16/05/2025 |
| Nombre y apellidos | ANTONIO RODRÍGUEZ DUARTE | | |
| Núm. identificación del investigador | Researcher ID | K-5674-2017 | |
| | Código Orcid | 0000-0002-7392-5683 | |

A.1. Situación profesional actual

| | | | |
|-----------------------|--------------------------------------|--------------------|--|
| Organismo | UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID | | |
| Dpto./Centro | FAC. CC ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES | | |
| Dirección | CAMPUS DE SOMOSAGUAS, S/N | | |
| Teléfono | 913942461 | correo electrónico | duarte@ccee.ucm.es |
| Categoría profesional | CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD | Fecha inicio | 02/09/2021 |
| Espec. cód. UNESCO | 531100 | | |
| Palabras clave | ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS | | |

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

| Licenciatura/Grado/Doctorado | Universidad | Año |
|--------------------------------|-----------------------|------|
| LICENCIATURA EN CC. ECONÓMICAS | COMPLUTENSE DE MADRID | 1991 |
| DIPLOMATURA EN ESTADÍSTICA | COMPLUTENSE DE MADRID | 1995 |
| DOCTORADO EN CC. ECONOMICAS | COMPLUTENSE DE MADRID | 2002 |

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

4 SEXENIOS: 1 DE TRANSFERENCIA Y 3 DE INVESTIGACIÓN. FECHA DEL ÚLTIMO CONCEDIDO: 05/06/2019 (en vigor); 5 tesis codirigidas en los últimos 10 años; 331 citas en Scopus; Índice h: 12

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Licenciado, Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales y Diplomado en Estadística por la Universidad Complutense de Madrid, de la que actualmente es Catedrático de Universidad de Organización de Empresas, tiene reconocidos cuatro sexenios (tres de investigación y uno de transferencia). Durante 25 años ha impartido docencia en asignaturas tanto de primer, segundo y tercer ciclo en la UCM, siempre vinculadas al área de Organización de Empresas. Asimismo, es investigador de la Cátedra de la Fundación Orange, y del Grupo de Investigación en Producción y Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (GIPTIC) de la UCM. Ha sido investigador de proyectos de Investigación competitivos, la mayoría valorados por la ANEP (nacionales, comunidades autónomas y universidad), uno lo ha hecho como Investigador Principal. Ha participado en nueve Cátedras de Investigación. Ha sido durante 2012 Editor Asociado del International Journal of Business Environment. Ha sido premio extraordinario de tesis doctoral, sus trabajos en las líneas de investigación actuales (E-business, Open Innovation, Dirección de Operaciones y TIC) han sido publicados en revistas como Research Policy, Small Business Economics, Industrial Management and Data Systems, International Journal of Technology Management, Technovation, International Journal of Manpower, Telecommunications Policy, Management Decision, Personnel Review, Voluntas, Universia Business Review y European Journal of Innovation Management. Cuenta con experiencia laboral en diversas empresas (Mapfre Vida, Aegon Unión Aseguradora) y organismos públicos (Fundación para el Conocimiento MadrlmasD, Comunidad de Madrid). Sus trabajos de investigación, han sido defendidos, la mayoría por el candidato, en Congresos Científicos Nacionales e Internacionales de especial relevancia como Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE); Iberoamerican Academy of Management; International Conference on Management Technology (IAMOT) o World Conference on Production and Operations Management



(POMS), habiendo sido presidente de sesión, evaluador, comentarista y miembro del Comité científico en numerosas ocasiones. Ha sido visiting scholar durante el periodo 1/12/12 a 28/02/13 en el Institute for People and Technology (IPaT) del Georgia Institute of Technology (Georgia Tech, Atlanta, Georgia, USA). Ha asistido al Summer Seminar in Management Research, en julio de 1999, y al Summer Course on “E-business”, en julio de 2001, organizados por el Real Colegio Complutense en la Harvard University, Cambridge, Massachusetts (USA). Ha sido Director del Departamento de Organización de Empresas y Marketing de la UCM de febrero de 2018 a mayo de 2022, y Director del Departamento de Organización de Empresas desde mayo de 2022 a la actualidad.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES *(ordenados por tipología)*

C.1. Publicaciones

Rodríguez Duarte, A.; Sandulli, F.; Minguela Rata, B.; López Sánchez, J.I. (2007). “The endogenous relationship between innovation and diversification and the impact of technological resources on the form of diversification”, *Research Policy*, 36:652-664

Fernández Menéndez, J.; López Sánchez, J.I.; Rodríguez Duarte, A.; Sandulli, F. (2009). “Technical efficiency and use of information and communication technology in Spanish firms”, *Telecommunications Policy*, 33:348-359

Danvila del Valle, I.; Sastre Castillo, M.A.; Rodríguez Duarte, A. (2009). “The effects of training on performance in service companies”, *International Journal of Manpower*, 30 (4):398-407

Sandulli, F.; Fernández Menéndez, J.; Rodríguez Duarte, A.; López Sánchez, J.I. (2012). “Testing the Schumpeterian Hypotheses on an Open Innovation Framework”, *Management Decision*, 50(7):1222-1232

Sandulli, F.; Fernández Menéndez, J.; Rodríguez Duarte, A.; López Sánchez, J.I. (2012). “The productivity payoff of information technology in multimarket SMEs”, *Small Business Economics*, 39 (1):99-117

Sandulli, F.; Rodríguez Duarte, A.; Sánchez Fernández, D. (2014). “Value Creation and Value Capture Through Internet Business Models”, en *Handbook of Strategic e-Business Management*, 83:108, Springer-Verlag Berlin Heidelberg, ISBN 978-3-642-39746-2

Rodríguez Ruiz, O.; Rodríguez Duarte, A.; Gómez Martínez, L. (2015). “Does a Balanced Gender Ratio improve Performance? The case of Spanish Banks (1999-2010)”, *Personnel Review*, 45 (1):103-120

Sacristán López de los Mozos, I.; Rodríguez Duarte, A.; Rodríguez Ruiz, O. (2016). “Resource dependence in non-profit organizations: Is it harder to fundraise if you diversify your revenue structure?”, *VOLUNTAS: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 27 (3):DOI 10.1007/s11266-016-9738-8

Toro-Dupouy, L.; Arias-Aranda, D.; Rodríguez-Duarte, A.; Bou-Bouzá, G. (2017). “Profiles of human resources managers according to their perceptions about the impact of diversity on firm performance”, *DYNA* 92(6), p. 616

Delgado-Piña, M.I.; Rodríguez-Ruiz, O.; Rodríguez-Duarte, A.; Sastre-Castillo, M.A. (2020). “Gender Diversity in Spanish Banks: Trickle-Down and Productivity Effects”, *Sustainability* 12:2-18

C.2. Proyectos

Título del proyecto: EL IMPACTO DE LA DIGITALIZACIÓN EN LAS RELACIONES DE TRABAJO: RETOS Y OPORTUNIDADES Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades Autónoma de Madrid

Duración: desde 01/01/2020 al 30/06/2022

Investigador responsable: Profs. Drs. NURIA PAULINA GARCIA PIÑEIRO / FRANCISCO PEREZ DE LOS COBOS ORIHUEL

Número de investigadores participantes: 12

Título del proyecto: ATRACCIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS INNOVADORAS Y CREADORAS DE TRABAJO EN MADRID

Entidad financiadora: Comunidad Autónoma de Madrid

Duración: desde 01/01/2020 al 30/06/2022

Investigador responsable: Profa. Dra. INMACULADA ALVAREZ AYUSO

Número de investigadores participantes: 15



Título del proyecto: Monitorización y análisis del cambio social a partir de big data
Entidad financiadora: Comunidad Autónoma de Madrid
Duración: desde 01/01/2016 hasta 31/12/2018
Investigador responsable: Prof. Dr. Javier Gutiérrez Puebla
Número de investigadores participantes: 10

Título del proyecto: CAPACIDADES ORGANIZATIVAS, TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y EL ÉXITO DE LA INNOVACIÓN ABIERTA
Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Hacienda
Duración: desde 01/01/2014 hasta 31/12/2016
Investigador responsable: Prof. Dr. Antonio Rodríguez Duarte
Número de investigadores participantes: 5

Título del proyecto: PROGRAMA DE FINANCIACIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN VALIDADOS SANTANDER-UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID, convocatoria 2010
Entidad financiadora: Comunidad Autónoma de Madrid
Duración: desde 01/01/2011 hasta 31/12/2011
Investigador responsable: Prof. Dr. José Ignacio López Sánchez
Número de investigadores participantes: 5

Título del proyecto: SUBPROGRAMA DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FUNDAMENTAL NO ORIENTADA. SINERGIAS ENTRE ORGANIZACIÓN Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION EN LA PYME ESPAÑOLA
Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación
Duración: desde 01/01/2011 hasta 31/12/2013
Investigador responsable: Prof. Dr. Francesco Sandulli
Número de investigadores participantes: 9

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

Nombre del proyecto: Proyecto para el estudio de la adopción y uso de las TIC en las PYMEs Españolas
Modalidad de proyecto: De investigación y desarrollo incluida traslacional
Grado de contribución: Investigador
Entidad de realización: Fundación COTEC
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): JOSE IGNACIO LOPEZ SANCHEZ
Nº de investigadores/as: 3
Entidad/es financiadora/s: Fundación COTEC
Fecha de inicio: 01/11/2008. Duración 1 año
Cuantía total: 3.000 €

Nombre del proyecto: Cátedra Fundación Orange España para el Desarrollo de la Sociedad de la Información
Modalidad de proyecto: De investigación y desarrollo incluida traslacional
Grado de contribución: Investigador/a
Entidad de realización: Fundación Orange España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): FRANCESCO DOMENICO SANDULLI; JOSE IGNACIO LOPEZ SANCHEZ
Nº de investigadores/as: 5
Entidad/es financiadora/s: Fundación Orange España
Fecha de inicio: 01/09/2008- Duración: 4 años
Cuantía total: 10.000 €

C.5. Tesis dirigidas



Título del trabajo: LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES COMO HERRAMIENTA PARA LA MEJORA DE LA EFICIENCIA TÉCNICA DE LAS EMPRESAS

Codirector/a tesis: JOSE IGNACIO LOPEZ SANCHEZ

Entidad de realización: Universidad Complutense de Madrid

Alumno/a: JOSE FERNANDEZ MENENDEZ

Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE. PREMIO EXTRAORDINARIO DE DOCTORADO - Fecha de defensa: 25/10/2010

Título del trabajo: LA INFLUENCIA DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN SOBRE LA EFICIENCIA DE LAS ORGANIZACIONES. EL CASO DE LAS EMPRESAS EN MÉXICO

Codirector/a tesis: JOSE FERNANDEZ MENENDEZ

Entidad de realización: Universidad Complutense de Madrid

Alumno/a: LINDSAY CANALES MORALES

Calificación obtenida: APTO CUM LAUDE - Fecha de defensa: 24/06/2013

Título del trabajo: UN ESTUDIO SOBRE EL PAPEL DEL MICROEMPRESARIO, Y LOS FACTORES INTERNOS Y ESTRATÉGICOS DE LA MICROEMPRESA ESPAÑOLA: EL EFECTO DE LA EDAD EN LA CAPACIDAD INNOVADORA

Codirector/a tesis: SONIA BENITO HERNANDEZ

Entidad de realización: Universidad Complutense de Madrid

Alumno/a: MANUEL PLATERO JAIME

Calificación obtenida: SOBRESALIENTE - Fecha de defensa: 12/10/2014

Título del trabajo: EFECTOS DE LA DIVERSIFICACIÓN DE INGRESOS EN EL RENDIMIENTO DE LAS ENTIDADES NO LUCRATIVAS

Entidad de realización: Universidad Complutense de Madrid

Alumno/a: IGNACIO SACRISTÁN LÓPEZ DE LOS MOZOS

Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE. PREMIO EXTRAORDINARIO DE DOCTORADO - Fecha de defensa: 16/12/2016

Título del trabajo: LA INFLUENCIA DE LAS TECNOLOGIAS AVANZADAS DE MANUFACTURA Y LAS HABILIDADES EN EL INCREMENTO DEL PERFORMANCE DE LAS EMPRESAS DE MANUFACTURA ESPAÑOLAS

Codirector/a tesis: FRANCESCO DOMENICO SANDULLI

Entidad de realización: Universidad Complutense de Madrid

Alumno/a: MARCELA HAYDEE RUIZ VAZQUEZ

Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE - Fecha de defensa: 06/07/2017

C.6. Participación en tareas de evaluación

Evaluador de las revistas International Journal of Technology Management (durante 2005), Universia Business Review (durante 2015) y DYNA (durante 2016)

C.7. Gestión de la actividad científica

Asesor científico del proyecto MADRI+D (Comunidad Autónoma de Madrid), año 1997

C.8. Comités editoriales

Associate Editor de la revista International Journal of Business Environment durante 2012

C.9. Premios

Premio Extraordinario de Tesis Doctoral (Universidad Complutense de Madrid): 02/02/2003

CURRICULUM VITAE ABREVIADO (CVA)

| | |
|----------------------|------------|
| Fecha del CVA | 22/10/2025 |
|----------------------|------------|

Parte A. DATOS PERSONALES

| | | | |
|--|---------------------|----------------------------------|-----------------|
| Nombre | ANA ROSA | | |
| Apellidos | DEL AGUILA OBRA | | |
| Género (*) | | Fecha de nacimiento (dd/mm/yyyy) | |
| DNI, NIE, pasaporte | *** | | |
| Dirección email | anarosa@uma.es | URL Web | www.uma.es/fest |
| Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*) | 0000-0002-8270-6466 | | |

* datos obligatorios

A.1. Situación profesional actual

| | | | |
|------------------------|--|----------|--|
| Puesto | Catedrática de universidad | | |
| Fecha inicio | Desde 09/08/2017 | | |
| Organismo/ Institución | Universidad de Málaga | | |
| Departamento/ Centro | Economía y Administración de Empresas | | |
| País | España | Teléfono | |
| Palabras clave | Innovation, Work Engagement, Academic Entrepreneurship | | |

A.2. Situación profesional anterior

Profesora Asociada, dedicación a tiempo parcial (6+6 horas), desde el 25/04/1995 hasta el 30/09/1995.

2. Profesora Asociada, dedicación a tiempo completo, desde el 01/12/1995 hasta el 09/12/2001.

3. Profesora Titular de Universidad, dedicación a tiempo completo, desde el 10/12/2001 hasta el 08/08/2017.

A.3. Formación Académica

| Grado/Master/Tesis | Universidad/Pais | Año |
|---|------------------|------|
| Doctora. Administración y Dirección de Empresas | Málaga | 1998 |
| Licenciada en Administración de Empresas | Málaga | 1994 |

(Incorporar todas las filas que sean necesarias)

Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5.000 caracteres, incluyendo espacios)

Actividad investigadora, docente, de gestión y de transferencia de conocimiento desde 1995 en el ámbito universitario.

Catedrática de Universidad (Organización de Empresas, desde 2017, acreditada a CU por la ANECA en 2014). Fecha de nombramiento 27 de julio de 2017. Fecha de toma de posesión: 09/08/2017

Sexenios de investigación – CNEAI: 5 (cuatro de investigación, último reconocido en dic. 2020, y uno de transferencia e innovación).

Decana de la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo, de la Universidad de Málaga, desde 2012, hasta 7 de enero de 2025.

Coordinadora del Máster universitario en Consultoría Laboral y Desarrollo Profesional – Universidad de Málaga

Experiencia como evaluadora de agencias autonómicas de calidad, gobierno autonómico y universidades: Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva; Agencia de Calidad y Prospectiva Universitaria de Aragón y Dirección General de Ciencia e Investigación, del Departamento de Empleo, Ciencia y Universidades del Gobierno de Aragón; Universidad Pública de Navarra; Jordan University.

Según Google Scholar **h-index: 28** (3725 citas recibidas, a 22 de octubre de 2025. Ver: <http://u.uma.es/dZm/>)

Proyectos actuales: vivirencasa.org; Tecnosocial (<http://u.uma.es/eoz/>)

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8270-6466>.

Top 5000 Spanish female researcher. CSIC. Editions 2022;2023;2024;2025. Accesible en: <https://www.webometrics.info/en/investigadoras>; 2025: <https://lnkd.in/dYfWJMWj>

Actividad docente

Cinco quinquenios docentes.

Directora/codirectora/tutora de 6 tesis doctorales

Actividad investigadora

Trabajos publicados en revistas internacionales de impacto, destacan entre las revistas las siguientes (JCR por categorías): Personnel Review (Q1 Industrial Relations), Studies in Higher Education (Q1 Education), Entrepreneurship & Regional Development (Q1, Development Studies), Technological Forecasting and Social Change (Q1 Business), International Small Business Journal (Q1 Management), Technovation (Q1 Operations Research & Management Science), Internet Research (Q1 Computer Science, Information Systems), International Journal of Information Management (Q1 Information Science & Library Science), Computers & Education (Q1 Computer Science, Interdisciplinary Applications), Knowledge Management Research & Practice (Q2 Information Science & Library Science).

Trabajos de investigación en libros y capítulos de libro, en editoriales nacionales e internacionales, tales como Ra-Ma (Madrid), Alfaomega Grupo Editor (México). Destacan los capítulos publicados en editoriales internacionales, en editoriales como Springer, Edward Elgar, Idea Group Publishing e IGI Global.

Participación en ponencias y comunicaciones en congresos nacionales e internacionales, destacando los organizados por la Academy of Management, ACEDE, AEDEM, AECA e ISBE.

Conferenciante en universidades como las de Alicante, Cádiz, Castilla La Mancha, Central de Venezuela, Jaén, La Habana, Politécnica de Cartagena, Salamanca, Universitat Rovira i Virgili, Granada, Sevilla y Oviedo.

Desarrollado de números proyectos y contratos de investigación. Entre los proyectos destaca la dirección del Proyecto de Excelencia P09-SEJ-5026, titulado "La Innovación en Pequeñas y Medianas Empresas. Desarrollo de una herramienta multimedia de benchmarking empresarial". Contratos de investigación a través de la OTRI de la Universidad de Málaga, entre otros, con: el Parque Tecnológico de Galicia, la Fundación Novasoft, la Federación Empresarial Andaluza de Sociedades Laborales y la Corporación Tecnológica de Andalucía, en el marco del Plan Nacional I+D+I (proyectos realizados en parques científicos y tecnológicos del Ministerio de Economía, Industria y Competitividad) con Innostrategy, S.L.

Socia fundadora y Directora de Investigación de la spin-off Innostrategy, S.L. (con actividad hasta 2014).

Actualmente IP del proyecto Más Cerca (vivirencasa.org) financiado con fondos Next Generation. Desde diciembre de 2022 hasta la actualidad.

Experiencia con 11 contratos a jóvenes investigadores (con un enfoque interdisciplinar, ingenieros/as y del ámbito de las ciencias sociales).

Impulsora desde la Universidad de Málaga del foro Tecnosocial (<http://u.uma.es/eoz/>). En este contexto promovido diversos contratos de patrocinio entre la Universidad de Málaga y entidades como la Excmá Diputación de Málaga, o Indra Soluciones Tecnologías de la Información, S.L.U. (Minsait).

Estancias de investigación postdoctorales, financiadas con ayudas competitivas:

- Thames Valley University (en la actualidad, University of West London) (Londres, Reino Unido, 2001),
- Texas A&M International University (Laredo, Texas, EEUU, 2004).
- Leeds University (Leeds, Reino Unido, 2011 y 2013).
- Lancaster University (Lancaster, UK, 2016).

Participación en Programas de Cooperación Interuniversitaria/E.AL., para Profesores Universitarios, en los años 1999 y 2000, para la realización de estancias en las Universidades de La Habana (Cuba) y Universidad Autónoma Metropolitana. Unidad Xochimilco (México).

Estancias de formación postdoctorales:

- Real Colegio Complutense. Harvard University, Cambridge, Massachusetts, Estados Unidos, con financiación de la Junta de Andalucía y la Universidad de Málaga (2003).
- University of Oxford, financiadas por la Universidad de Málaga y por la European Science Foundation (ESF) (2005).

Misión docente, en 2019, de la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo, a Corea del Sur (Incheon, Daegy, Seúl, Busan) y a China (Shanghai y Pekín) (visitando universidades e instituciones en estos países, concretamente, Incheon National University, Busan University, Seoul National University, EWA University, KLTI Literature Translation Institute of Korea, Shanghai University, entre otras entidades).

Actividad internacional en el marco del programa Erasmus +: Teaching Mobility Position en SWPS University (Poland, 2025), Training Mobility Position en University of South Brittany (Francia, 2024); Training Mobility Position en University Tor Vergata (Italy, 2025); Training Mobility Position en Escola Superior de Ciências Empresariais do Instituto Politécnico de Setúbal (Portugal, 2025)

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias – Más recientes

del-Aguila-Obra, A. R., Benítez-Saña, R. M., Padilla-Meléndez, A. (2025). Human resources practices and engagement of disability care front-line support workers. *Personnel Review*, (ahead-of print). JCR, Social Science. Q1, Industrial Relations

del Águila Obra, A.R; Ramírez Navarro, J.M.; Rodón García, L.M. (eds.) (2022). Tecnología, innovación y Servicios Sociales: TecnoSocial-2022. Thomson Reuters/Aranzadi.

Padilla-Meléndez, A., del-Aguila-Obra, A.R. (2022). Governance of Entrepreneurial Universities in the Context of Entrepreneurial Ecosystems: The Perspective of the University Technology Transfer Offices. *Studies in Higher Education* 47 (5), 973–981. Publicación JCR, Social Science. Impacto 4.2, Q1, 41/269, Education and Educational Research.

Padilla-Meléndez, A., Ciruela-Lorenzo, A.M, Del-Aguila-Obra, A.R, Plaza-Angulo, J.J. (2022). Understanding the entrepreneurial resilience of indigenous women entrepreneurs a dynamic process. The case of Quechuas in Bolivia. *Entrepreneurship & Regional Development*, 34, 852–67. Publicación JCR, Social Science. Impacto 5.6, Q1, 6/42, Development Studies.

Padilla-Meléndez, A, Plaza-Angulo, J.J, Del-Aguila-Obra, A.R, Ciruela-Lorenzo, A.M. (2022). Indigenous Entrepreneurship. Current issues and future lines. *Entrepreneurship & Regional Development*, 34, 6–31. Publicación JCR, Social Science. Impacto 5.6, Q1, 6/42, Development Studies.

del Águila Obra, A. R. (2020). Revoluciones tecnológicas, paradigmas organizativos y el futuro del trabajo. In Congreso Interuniversitario sobre el futuro del trabajo (pp. 1-8). Organización Internacional del Trabajo.

Padilla-Meléndez, A., Fuster, E., Lockett, N., & del-Aguila-Obra, A. R. (2021). Knowledge spillovers, knowledge filters and entrepreneurial university ecosystems. Emerging role of University-focused venture capital firms. *Knowledge Management Research & Practice*, 19, 1, 94–105. Publicación JCR, Social Science. Impacto 3.2, Q2, 34/84, Information Science & Library Science.

Fuster, E., Padilla-Meléndez, A., Lockett, N., & del-Águila-Obra, A. R. (2019). The emerging role of university spin-off companies in developing regional entrepreneurial university ecosystems: The case of Andalusia. *Technological Forecasting and Social Change*, 141, 219-231. Publicación JCR, Social Science. Impacto 5.846, Q1, 17/152, Business.

Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados – Más recientes

TÍTULO DEL PROYECTO O CONTRATO: Tecnosocial 2026

ENTIDAD FINANCIADORA: Junta de Andalucía

REFERENCIA DEL PROYECTO: 8.06/3.12.7309. Contrato OTRI

Otros entes. Especificar:

Presupuesto: 15.000 euros.

TÍTULO DEL PROYECTO O CONTRATO: Tecnosocial

ENTIDAD FINANCIADORA: Junta de Andalucía

REFERENCIA DEL PROYECTO: 806/3.12.5972. Contrato OTRI

Otros entes. Especificar:

Presupuesto: 16.100,15 euros.

ENTIDADES PARTICIPANTES: Universidad de Málaga y Junta de Andalucía. Consejería de Igualdad.

DURACIÓN

Desde: Julio 2021

Hasta: Abril 2022

TÍTULO DEL PROYECTO O CONTRATO: Mas Cerca

ENTIDAD FINANCIADORA: Junta de Andalucía

REFERENCIA DEL PROYECTO: 8.07/5.14.6298. Contrato OTRI

Otros entes. Especificar: Fondos Next Generation

Presupuesto: 2.000.000 euros.

ENTIDADES PARTICIPANTES: Universidad de Málaga y Junta de Andalucía.

DURACIÓN

Desde: Diciembre 2022

Hasta: Noviembre 2025

Convenio de colaboración entre la Universidad de Málaga y el Excmo. Ayuntamiento de Málaga, para el desarrollo de actividades como la organización y participación en la feria Tecnosocial Andalucía 2022

Contrato de Patrocinio de Indra Soluciones Tecnologías de la Información, S.L.U. (Minsait), a la Universidad de Málaga, para Tecnosocial 2022, 2023, 2024

Contrato de patrocinio de la Diputación de Málaga a la Universidad de Malaga. "Tecnosocial andalucía 2022" y "Tecnosocial andalucía 2024".

SITUACIÓN PROFESIONAL ACTUAL

Organismo: UNIVERSIDAD DE SALAMANCA

Facultad, Escuela o Instituto: FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA

Depto./Secc./Unidad estr.: ADMÓN. Y ECONOMÍA DE LA EMPRESA

Categoría profesional: CATEDRÁTICA DE UNIVERSIDAD Fecha de inicio: 26/07/2000

1. ACTIVIDAD INVESTIGADORA

1.A. PUBLICACIONES MÁS DESTACADAS Y RECIENTES

- EL KADDOURI, M.; GONZÁLEZ-ZAPATERO, C. & SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (in press.). Navigating Crises: Leveraging Socioemotional Wealth and Slack Resources to Build Resilience, *Journal of Family Business Management*, <https://doi.org/10.1108/JFBM-07-2025-0209>
- EL KADDOURI, M.; GONZÁLEZ-ZAPATERO C.; y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2025) How Do Family SMEs Build Organizational Resilience? An Analysis of the Agri-Food Supply Chain, *Journal of Risk Research*, Vol. 28,6, 649-664. <https://doi.org/10.1080/13669877.2025.2539112>
- DOUCET, P.; GARRIDO, P.; PARRA, J.; REQUEJO, I. y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (forthcoming). Circular economy practices in locally rooted family SMEs: The role of the socio-spatial context. *Small Business Economics*, <https://doi.org/10.1007/s11187-025-01060-z>
- DOUCET, P.; REQUEJO, I. y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (in press). Preferential hiring of relatives and family SMEs' internationalization. *European Journal of International Management*, forthcoming, <https://doi.org/10.1504/EJIM.2022.10044225>
- RIVERA-FRANCO, P.; REQUEJO, I. y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2025). Internal versus external CSR practices: The trade-off in family firms. *European Management Review*, 22(2), 547-568. <https://doi.org/10.1111/emre.12662>.
- RIVERA-FRANCO, P., REQUEJO, I. y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2025). Does CSR facilitate access to trade credit? The role of family ownership. *Review of Managerial Science*, 19(5) 1477-1512. <https://doi.org/10.1007/s11846-024-00799-1>
- CALABRO, A.; REQUEJO, I.; REYES-REINA, F.; SANCHEZ-BUENO, MJ. y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2024). Nearby or faraway? Determinants of target selection in family firm acquisitions. *International Business Review*, 33(4), 102295, <https://doi.org/10.1016/j.ibusrev.2024.102295>
- DOUCET, P.; REQUEJO, I. y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2024). Business groups' internal labour markets and SME labour productivity. *Small Business Economics*, 62, 707-725. <https://doi.org/10.1007/s11187-023-00780-4>
- DOUCET, P.; REQUEJO, I. y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2023). Diversification Decisions of Family SMEs under Uncertainty: Goals as a Rule of Thumb. *Entrepreneurship Research Journal*, 13(3), 567-600. <https://doi.org/10.1515/erj-2021-0436>
- GONZÁLEZ-BENITO, J.; SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. y GONZÁLEZ-SÁNCHEZ, D. (2022). Human Resources Strategy as a Catalyst for the Success of the Competitive Strategy: An Analysis Based on Alignment, *Personnel Review*, 51(4) 1336-1361, DOI: [10.1108/PR-04-2020-0254](https://doi.org/10.1108/PR-04-2020-0254)
- DOUCET, P.; REQUEJO, I. y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2021). ¿Por qué persisten los grupos empresariales en Europa? Vacíos Institucionales, Ventajas Financieras o Limitación de Riesgos, en José Manuel Delgado Gómez, Emilio Huerta Arribas y Carlos Ocaña Pérez de Tudela (Coord.): *Empresa, economía y sociedad. Homenaje a Vicente Salas Fumás*, Vol. I, 51-70, Funcas. ISBN: 978-84-15722-59-7.
- GONZÁLEZ-SÁNCHEZ, D.; SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. y GONZÁLEZ-BENITO, J. (2018). Human Resources and Manufacturing: Where and When should they be aligned? *International Journal of Operations and Production Management*, 38(7), 1498-1518. DOI [10.1108/IJOPM-07-2017-0393](https://doi.org/10.1108/IJOPM-07-2017-0393)
- REQUEJO I.; REYES-REINA F.; SÁNCHEZ-BUENO M.J. y SUÁREZ-GONZÁLEZ I. (2018). European Family Firms and Acquisition Propensity: A Comprehensive Analysis of the Legal System's Role, *Journal of Family Business Strategy*, 9(1), 44-58. <https://doi.org/10.1016/j.jfbs.2018.01.003>
- MUÑOZ-BULLÓN, F.; SÁNCHEZ-BUENO, M.J. y SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2018): Diversification decisions among family firms: the role of family involvement and generational stage, *BRQ Business Research Quarterly*, 21(1), 39-52. <https://doi.org/10.1016/j.brq.2017.11.001>
- AGUINIS, H.; SUAREZ-GONZÁLEZ, I.; LANNELONGUE, G. y JOO, H. (2012). Scholarly Impact Revisited, *Academy of Management Perspectives*, 26, 105-132.

- GONZÁLEZ-BENITO, J.; AGUINIS, H.; BOYD, B.K.; SUÁREZ-GONZÁLEZ, I. (2012). Coming to consensus on strategic consensus: a mediated moderation model of consensus and performance. *Journal of Management*, 38(3), 1685-1714.
- SANCHEZ, R.; SUAREZ, I. y VAZQUEZ, L. (2011). Service Quality Control Mechanisms in Franchise Networks, *The Service Industrial Journal*, 31(5), pp. 713-723.
- GONZALEZ-BENITO, J. y SUAREZ GONZALEZ, I. (2010). A Study of the Role Played by Manufacturing Strategy and Capabilities in Understanding the Relationship between Porter's Generic Strategies and Business Performance", *British Journal of Management*, 21, 1027-1043.
- SANCHEZ, M.J. y SUÁREZ, I. (2010): Towards new organizational forms, *International Journal of Organizational Analysis*, 8, 3, 340-357 (Highly commended paper 2011).
- SANCHEZ, R.; SUAREZ, I. y VAZQUEZ, L. (2010): Multi-unit versus single-unit franchising: Assessing why franchisors use different ownership strategies, *The Service Industries Journal*, 30(3), 463-476.
- SÁNCHEZ, R.; SUÁREZ, I. y VÁZQUEZ, L. (2008): El diseño contractual de la relación de franquicia, *Universia Business Review*, nº 19, tercer trim. 60-83.
- VICENTE J. y SUAREZ, I. (2007): Ownership traits and downsizing behaviour: evidence for the largest Spanish firms, 1990-1998 *Organization Studies*, 28, 1613-1638.
- ZUÑIGA, V.; FUENTE, J.M.; SUÁREZ, I. (2005): Facilitating and inhibiting sources of strategic change: Evidence from a longitudinal and additive framework, *Scandinavian Journal of Management*, 21, 3, 235-265.
- ZUÑIGA, V.; FUENTE, J.M.; SUAREZ, I. (2004): Dynamic analysis of the strategic group membership-performance linkage in rapidly changing environments, *Journal of Business Research*, 57, 1378-1390
- GONZÁLEZ-BENITO, J.; SUAREZ, I. (2001): Effect of organisational variables in JIT purchasing implementation, *International Journal of Production Research*, 39, 2231-2249.
- GONZÁLEZ-BENITO, J.; SUAREZ, I.; SPRING, M. (2000): Complementarities between JIT purchasing practices: An economic analysis based on transaction costs, *International Journal of Production Economics*, 67, 279-293.
- GALENDE, J. y SUAREZ, I. (1999): A resource-based analysis of the factors determining a firm R&D activities, *Research Policy*, 28, 891-905.

1. B. PROYECTOS DE I+D EN CONVOCATORIAS PÚBLICAS COMPETITIVAS (10 últimos años)

1. Título del proyecto: "Gestión Económica para la Sostenibilidad" (GECOS) CLU-2025-2-03. Entidad Financiadora: Junta de CyL y European Regional Development Fund. Período: Desde 17/07/2025 a 17/07/2027 Cantidad: 425.000 € IP: Jennifer Martínez Ferrero.
2. Título del proyecto: Organización de Empresas y Marketing SA070G24. Entidad financiadora: Consejería de Educación y Cultura. Junta de CyL. Duración, desde: 01/01/2025 hasta: 31/12/2027 Cuantía: 12.000€. IP: Javier González Benito.
3. Título del proyecto: La transformación económica y social de la empresa para ser sostenible en una era disruptiva. (PID2022-136496NB-I00). Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. Duración, desde: 01/09/2023 hasta: 31/12/2026 Cuantía: 76.000,00€. IP: Gustavo Lannelongue Nieto e Ignacio Requejo Puerto.
4. Título del proyecto: "Gestión Económica para la Sostenibilidad" (GECOS) CLU-2019-03. Entidad Financiadora: Junta de CyL y European Regional Development Fund. Período: Desde 01/01/2021 a 31/12/2024 Cantidad: 400.000 € IP: Julio Pindado.
5. Título del proyecto: Acciones de mitigación del riesgo empresarial ante el impacto del COVID-19 (SA106P20) Entidad financiadora: Consejería de Educación. Junta de CyL Duración, desde: 01/01/2021 hasta: 31/12/2023 Cuantía: 80.000€ IP: Javier González Benito
6. Título del proyecto: Comportamiento y Desempeño Organizativo ante Factores De Riesgo: Análisis Holístico en un contexto de incertidumbre. (PID2019-107546GA-I00) Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación Duración, desde: 01/06/2020 hasta: 31/06/2023 Cuantía: 40.172,00€ IP: Gustavo Lannelongue Nieto e Ignacio Requejo Puerto
7. Título del proyecto: Ajustes verticales y horizontales para organizaciones medioambientalmente sostenibles: implicaciones competitivas Entidad financiadora: Ministerio de Economía, Industria y Competitividad Duración, desde: 01/01/2017 hasta: 31/12/2019 Cuantía: 22.000€ IP: Isabel Suárez González y Javier González Benito

1.C. OTROS MÉRITOS INVESTIGADORES

- Revisor ocasional de las revistas académicas: Revista Española de Financiación y Contabilidad, Universia Business Review, Management Research, M@anagement, Revista de Economía Aplicada, International Journal of Manpower, Innovar, Academia, The Services Industrial Journal, British Journal of Management, BRQ-Business Review Quarterly, Journal of Business Research, Industrial and Labor Relations Review, Long Range Planning, Journal of Business

- Venturing, Global Finance Journal, Eurasian Business Review y Small Business Review.
- Miembro del Consejo Editorial o Asesor de las revistas, *Revista ICADE* (2005-2007), *Cuadernos Aragoneses de Economía e International Journal of Business Environment* (2008-2010). Actualmente, miembro del comité científico de *Cuadernos de Administración* y del Editorial Board de *BRQ-Business Research Quarterly*.
 - Miembro del Instituto Universitario de Investigación "Instituto Multidisciplinar de Empresa" de la USAL
 - Miembro de la Unidad de Excelencia Gestión Económica para la Sostenibilidad (GECOS)
 - Evaluación positiva de cinco tramos investigadores solicitados. Último periodo 2018-2023.
 - Premio María de Maeztu a la investigación de la Universidad de Salamanca, 2025.

2. ACTIVIDAD DOCENTE O PROFESIONAL

2. A. DEDICACIÓN DOCENTE *Puestos Docentes Desempeñados*

| | |
|------------|---|
| 2000- | Catedrática de Organización de Empresas, Universidad de Salamanca |
| 1994- 2000 | Profesora Titular de Organización de Empresas. Universidad de Salamanca |
| 1990-1994 | Ayudante de E.U. Organización de Empresas. Universidad de Salamanca |

Dirección De Tesis Doctorales

1. Título: **Aprovisionamiento en entornos just-in-time: prácticas y factores determinantes en la industria española de fabricantes de componentes de automoción** Año de defensa: 1999 Universidad de Salamanca. Premio Extraordinario de doctorado. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=170551>
2. Título: **Análisis del proceso de innovación empresarial: determinantes, patrones y resultados. Una aplicación al caso español** Año de defensa: 2001 Universidad de Salamanca <https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=170539>
3. Título: **Procesos de Cambio Estratégico y Organizativo en los Grupos Empresariales Españoles: Hacia Nuevas Categorías Estratégicas y Organizativas** Año de defensa: 2005 Universidad de Salamanca <https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=170517>
4. Título: **La gestión del oportunismo en las redes de franquicia: Multifranquicia y mecanismos de control** Año de defensa: 2007 Universidad de Salamanca <https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=176303>
5. Título: **Downsizing Effects: the Portuguese evidence** Año de defensa: 2008 Universidad de Salamanca (Mención de doctorado Europeo) <http://hdl.handle.net/10366/17502>
6. Título: **International Diversification: Entry mode, localization and performance** Año de defensa: 2010 Universidad de Salamanca <http://hdl.handle.net/10366/76598>
7. Título: **"La Influencia de la Dirección General en la estrategia de Exportación de La Empresa: El Papel de las características Demográficas, Psicológicas y organizacionales"** Año de defensa: 2012 Universidad de Salamanca <http://hdl.handle.net/10366/115638>
8. Título: **El ajuste estratégico: las relaciones entre la estrategia competitiva, la estrategia de recursos humanos y la estrategia de producción.** Año de defensa: 2017. Universidad de Salamanca. <http://hdl.handle.net/10366/136885>
9. Título: **La propiedad familiar y las fusiones y adquisiciones: Un estudio bajo la óptica de la riqueza socioemocional.** Año de defensa: 2018. Universidad de Salamanca <https://www.educacion.gob.es/teseo/imprimirFichaConsulta.do?idFicha=559973>
10. Título: **Business Groups and the advantage of employment flexibility.** Año de defensa: 2022. Universidad de Salamanca. Premio extraordinario de doctorado. <https://www.educacion.gob.es/teseo/mostrarRef.do?ref=2258817>
11. Título: **The CSR policy of family firms: the trade-off between internal and external stakeholders, persistence and financial consequences.** Año de defensa: 2023. Universidad de Salamanca <https://www.educacion.gob.es/teseo/mostrarRef.do?ref=2459220>

Docencia en Másteres oficiales

- Universidad de Granada, Dpto. de Organización de E., Máster en Dirección de Empresas, febrero 2011.
- Universidad de León, Dpto. de Economía y Administración de E., Máster en Investigación en Economía de la Empresa, enero 2011
- Universidad de Cádiz, Dpto. de Organización de E., Máster en Dirección de Empresas, marzo 2012 y marzo 2013
- Universidad de Salamanca, Dpto. de Admón. y Economía de la E., Máster Interuniversitario en Investigación en Admón. y Economía de la empresa, desde 2007 hasta la actualidad (3 ECTS)
- Universidad Sergio Arboleda (Colombia), Maestría en Administración de Negocios MBA (Direccionamiento Estratégico), 20 horas, abril 2019.

Participación en Programas de doctorado

Miembro de los siguientes Programas de Doctorado en diversas universidades:

- ICADE U. Pontificia de Comillas en Madrid, curso 96/97 y 97/98, Programa: Factores organizativos y estratégicos de la empresa (40 horas).
- Depto. de Análisis Económico y Contabilidad, U. de Salamanca en la Universidad Tadeo Lozano de Bogotá (Colombia). Curso 97/98. Curso: Comportamiento Estratégico (30 horas)
- Depto. de Análisis Económico y Contabilidad, U. de Salamanca en el Instituto Politécnico de Viseu (Portugal) Cursos 2000/2001 y 2002/2003 Curso: Pensamiento Estratégico (30 horas)
- Programa Creación de Empresas y Competitividad, Depto. de Economía de la Empresa, U. Autónoma de Barcelona. Curso 2003/2004. Curso: Estrategia y Organización (40 horas).
- Programa de Doctorado en Innovación y Negocios, Universidad Sergio Arboleda (Colombia). Cursos 21/22 y 22/23. Investigación en Dirección Estratégica (20 horas/cursos)
- Programa de Doctorado de "Economía de la Empresa" interuniversitario con la Universidad de Salamanca, Burgos, León y Valladolid (distinguido con Mención hacia la excelencia). En la actualidad.

2. B. CALIDAD DE LA ACTIVIDAD DOCENTE

Evaluaciones Positivas de su actividad

- Evaluación positiva de seis tramos docentes solicitados. Periodos 1990-1995, 1995-2000, 2000-2005, 2005-2010, 2010-2015 y 2015-2020.
- Valoración como "Desempeño Excelente" en la convocatoria Docencia Universidad de Salamanca 2015/16 y en la 2020/21.

3. FORMACIÓN ACADÉMICA

1993: Doctorado en CC. EE. Y EE. Universidad de Salamanca

1990: Licenciatura en CC. EE. y EE. Universidad de Oviedo

4. EXPERIENCIA EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y OTROS MÉRITOS

4. A. Desempeño de cargos unipersonales de responsabilidad en gestión universitaria

Abril 1998- marzo 2001 Directora del Departamento de Análisis Económico y Contabilidad. Universidad de Salamanca
 Abril 2007- diciembre 2009 Vicerrectora de Planificación Estratégica y Calidad. Universidad de Salamanca
 Noviembre 2012-mayo 2016 Directora del Máster Interuniversitario en Investigación en Administración y Economía de la Empresa. Universidad de Salamanca
 Abril 2016-octubre 2021 Coordinadora del Programa de Doctorado en Economía de la Empresa. Universidad de Burgos, León, Salamanca (coordinadora) y Valladolid

4. B. Desempeño de Puestos en el entorno educativo

- Miembro del Consejo de Honor de ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas). Presidenta de la Sección de Estrategia de ACEDE 2012-2014; Vicepresidenta de ACEDE entre 2014 y 2016, Presidenta de ACEDE (junio 2016-junio 2018) y Presidenta saliente y miembro de su Junta directiva entre 2018 y 2020.
- Miembro del comité de evaluación de acreditación de máster y programas de doctorado ACCUA, desde enero 2025.
- Miembro del comité de evaluación del programa PEP de ANECA CC.SS. y JJ. II desde febrero de 2021 a febrero 2023.
- Miembro del comité de evaluación de titulaciones de ANECA CC.SS. y JJ. II (máster), junio 2012 a marzo 2013 y de CC.SS. y JJ. I (doctorado), de marzo 2013 a enero 2016.
- Miembro del Comité de evaluación del profesorado de AGAE desde noviembre 2009 a noviembre 2014.
- Evaluador externo para la ANEP 1999-2002, 2006-2010, 2015-2025 y experto del MICINN, 2009, 2011, 2012 y 2014.
- Adjunta a la Coordinación en el área de Economía de la ANEP, Programas del Plan Nacional de I+D 2003, 2004 y 2005 (1/05/2003 a 31/12/2005).
- Miembro de la Comisión de selección, área de Economía, Programas Ramón y Cajal y Juan de la Cierva, 2005 y 2017 (abril 2018).
- Miembro de la Comisión para el concurso documental de ámbito internacional para una plaza de Prof. Coordinador Principal en el área de Gestión (Gestión Internacional) en el Instituto Politécnico de Porto, ISCAP (Instituto Superior de Contabilidad y Administración de Oporto), Oporto (Portugal) en enero de 2018.
- Miembro del Consejo de Investigación de la Universidad de Salamanca desde enero de 2016 hasta diciembre de 2019.

ANEXO III. INFORMACIÓN CURRICULAR: CURRÍCULUM ABREVIADO (CVA)

EXTENSIÓN MÁXIMA 4 PÁGINAS (sin incluir la página 1)

Para cumplimentarlo, lea detenidamente las instrucciones disponibles en la Sede Electrónica (<https://www.jccm.es/>) y en el Portal de Educación (<http://www.educa.jccm.es/idiuniv/es/investigacion/convocatorias-ayudas-proyectos-investigacion>)

Nombre y Apellidos: María José Ruiz Ortega

| Parte A. DATOS PERSONALES | | Fecha del CVA | 25/10/2025 |
|--|---|---------------------|------------|
| Nombre y apellidos | María José Ruiz Ortega | | |
| Núm. identificación del/de la investigador/a | WoS Researcher ID (*) | F-6400-2016 | |
| | SCOPUS Author ID(*) | 23571023100 | |
| | Open Researcher and Contributor ID (ORCID) ** | 0000-0002-6387-6427 | |

A.1. Situación profesional actual

| | | | |
|-----------------------|---|--------------|------------|
| Organismo | Universidad de Castilla-La Mancha | | |
| Dpto./Centro | Departamento de Administración de Empresas | | |
| Categoría profesional | Catedrática de Universidad | Fecha inicio | 20/10/2020 |
| Palabras clave | Organización de Empresas. Dirección Estratégica | | |

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

| Licenciatura/Grado/Doctorado | Universidad | Año |
|------------------------------|-----------------------------------|------|
| Licenciado en CC.EE. y EE. | Universidad de Castilla-La Mancha | 1998 |
| Doctor en CC.EE. y EE. | Universidad de Castilla-La Mancha | 2004 |

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

3 sexenios de investigación (2004-2009), (2010-2015) y (2016-2021).

Número de tesis doctorales dirigidas: 5

Índice H: 15 (Web of Science); 18 (Scopus); 23 (Google Scholar).

Total de citas: 703 (Web of Science); 1042 (Scopus); 2244 (Google Scholar).

Promedio citas últimos 5 años: 112,8 (Web of Science); 158,6 (Scopus); 303,04 (Google Scholar).

Publicaciones totales en primer cuartil JCR: 15; (en Q2: 10) total de publicaciones incluidas en JCR: 40.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Sus principales líneas de investigación son: **capital social, orientación pionera, innovación, orientación emprendedora, orientación a la sostenibilidad, clusters, recursos y capacidades y entorno competitivo**. Ha publicado 54 artículos de investigación, 40 de ellos en revistas indexadas en el JCR y 11 en revistas indexadas en SJR-Elsevier, INRECS. Es coautor de 5 capítulos de libros de investigación publicados por editoriales internacionales de prestigio. Diversas publicaciones se han centrado en la orientación pionera, profundizando en su vinculación con tópicos como el **entorno competitivo**, las **capacidades dinámicas**, las **relaciones empresariales y la integración interfuncional de equipos**. Destacan los artículos que abordan un modelo integral, modelos comparativos, determinantes relacionales y análisis contingentes basados en los recursos y capacidades. Otro grupo de publicaciones, derivadas de los últimos proyectos de investigación, se han centrado en las implicaciones del capital social en los clusters sobre el **conocimiento, la innovación y el resultado**. Desde este enfoque destacan los artículos que analizan los antecedentes relacionales de los resultados de innovación, y comparan factores competitivos de las empresas dentro y fuera del cluster, y las estrategias de conocimiento. Otro grupo de artículos se ha centrado en el análisis de la **orientación emprendedora**, sobre antecedentes contextuales, y modelos contingentes basados en el capital social. Finalmente, de manera reciente, diversos trabajos se han centrado en analizar los antecedentes de la **orientación a la sostenibilidad**, desde una perspectiva relacional y de conocimiento. En el futuro se propone profundizar en estas líneas, incorporando factores complementarios –capital social interno, KIBS, liderazgo ético-, nuevos enfoques -multinivel- y métodos mixtos -cuantitativos y cualitativos-. Ha participado en diversos proyectos competitivos, en **3 de ellos como IP**. Presenta más de 90 comunicaciones en congresos nacionales e internacionales. Ha sido profesor visitante de la Leeds School of Business (Colorado, USA, 2004) y la University of Edinburgh (Reino Unido, 2008). Ha dirigido 4 tesis doctorales. Ha sido miembro del comité organizador y científico de varios congresos. Destacan las labores de organizador del XIX Congreso de ACEDE (Toledo, 2009), y de miembro del comité organizador y científico del VIII Workshop de la Sección de Estrategia Empresarial de ACEDE (Albacete, 2016). Es miembro del Grupo de Investigación inCore (Innovación, Competitividad y Redes), desde 2012.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones: Artículos destacados (máx. 10)

- Ruiz-Ortega, M. J., Parra-Requena, G., García-Villaverde, P. M., & Rodrigo-Alarcón, J. (2025). Understanding the success of entrepreneurial orientation: the dynamics of the relationships between strategic sustainability and the company. *International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research*. In press. (JCR 2023: Q2 en Business y Management, AJG: 3),
- De la Gala-Velásquez, B., Ruiz-Ortega, M.J., García-Villaverde, P.M., Hurtado-Palomino, A. (2024). Can ambidexterity lead to pioneering orientation in adverse situations? a new approach about when and how. *Technological Forecasting and Social Change*, 198, 122993. (JCR 2022 IF: 12; Q1 Business).
- Ruiz-Ortega, M.J., Rodrigo-Alarcón, J. Parra-Requena, G. (2023). New directions to create dynamic capabilities: the role of pioneering orientation and interorganizational relationships. *European Management Journal*, in press. (JCR 2021 IF: 6.110; Q2 Management).
- Parra-Requena, G. Ruiz-Ortega, M. J., Rodrigo-Alarcón, J. García-Villaverde, P.M. (2023). Market dynamism and sustainability in heritage tourism destinations: The enhancing role of bridging capital. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, in press. (JCR 2021 IF: 9.321; Q1 Management).
- Córcoles-Muñoz, M., Parra-Requena, G., García-Villaverde, P.M., Ruiz-Ortega, M.J. (2022). Relational antecedents of sustainability orientation in hospitality and tourism firms: the mediating role of absorptive capacity. *Journal of Sustainable Tourism*, <https://doi.org/10.1080/09669582.2021.2023166> (JCR 2021 IF: 9.470; Q1 Hospitality, Leisure, Sport and Tourism).
- Ruiz-Ortega, M. J., Molina-Morales, F. X., Parra-Requena, G., García-Villaverde, P. M. (2022). Strength of ties and pioneering orientation: The moderating role of scanning capabilities. *BRQ Business Research Quarterly*, 25(4), 296-311. (JCR 2021 IF: 4.204; Q3 Management).
- Ruiz-Ortega, M. J., García-Villaverde, P.M., De La Gala-Velásquez, B., Hurtado-Palomino, Arredondo-Salas, A.Y. (2021). Innovation capability and pioneering orientation in Peru's cultural heritage tourism destinations: Conflicting environmental effects. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 48, 441-450. (JCR 2021 IF: 7.629; Q1 Management).
- Ruiz-Ortega, M. J., Parra-Requena, G., García-Villaverde, P. M. (2021). From entrepreneurial orientation to sustainability orientation: The role of cognitive proximity in companies in tourist destinations. *Tourism Management*, 84, 104265. (JCR 2021 IF: 12.879; Q1 Management).
- García-Villaverde, P.M., Ruiz-Ortega, M. J., Hurtado-Palomino, A., De La Gala-Velásquez, B., Zirena-Bejarano, P. (2021). Social capital and innovativeness in firms in cultural tourism destinations: Divergent contingent factors. *Journal of Destination Marketing and Management*, 19, 100529. (JCR 2021; IF: Q1 Management).
- Ruiz-Ortega, M. J., García-Villaverde, P. M., & Parra-Requena, G. (2018). How structural embeddedness leads to pioneering orientation. *Technological Forecasting and Social Change*, 134, 186-198 (JCR 2018 IF:3.815, Q1 Business).
- García-Villaverde, P. M., Rodrigo-Alarcón, J., Ruiz-Ortega, M. J., y Parra-Requena, G. (2018). The role of knowledge absorptive capacity on the relationship between cognitive social capital and entrepreneurial orientation. *Journal of Knowledge Management*. (JCR 2018 IF: 4.604 Q1 Management).

Otras publicaciones relevantes

- Hurtado-Palomino, Américo, García-Villaverde, P.M., Ruiz-Ortega, M.J., De La Gala Velásquez, B. (2022). How do characteristics of interorganizational relationships lead to proactiveness? Evidence from cultural tourism destinations, *Journal of Hospitality and Tourism Management*, (JCR 2021 IF: 7.629; Q1 Management).
- Parra-Requena, G., Ruiz-Ortega, M.J., García-Villaverde, P.M. y Ramírez-Fernández, F.J. (2020). Towards a configurational perspective of innovativeness: The role of relational trust and combinative capability. *European Journal of Innovation Management*. (JCR 2020 IF: 4.691; Q2 Management).
- Rodrigo-Alarcón, J., Parra-Requena, G., y Ruiz-Ortega, M. J., (2020). Cognitive social capital and absorptive capacity as antecedents of entrepreneurial orientation: a configurational approach. *Eurasian Business Review*. [JCR 2020 IF: 3.5; Q1 Economics].

- Honrubia-Escribano, A., Ramirez, F.J., Gómez-Lázaro, E., Garcia-Villaverde, P.M., Ruiz-Ortega, M.J., Parra-Requena, G. (2018). Influence of solar technology in the economic performance of PV power plants in Europe. A comprehensive analysis, *Renewable and Sustainable Energy Reviews*, 82: 488-501 (JCR 2018 IF: 10.556 Q1 Green & Sustainable Science & Technology).
- Rodrigo-Alarcón, J., García-Villaverde, P.M., Ruiz-Ortega, M.J. y Parra-Requena, G. (2018): From social capital to entrepreneurial orientation: The mediating role of dynamic capabilities, *European Management Journal*, 36(2), 195-209. (JCR 2018 IF 2.985; Q2 Management).
- Ruiz-Ortega, M.J., Parra-Requena, G., García-Villaverde, P.M. y Rodrigo-Alarcón, J. (2017). How does the closure of interorganizational relationships affect entrepreneurial orientation? *BRQ Business Research Quarterly*, 20(3): 178-191 [JCR 2017 IF: 3.250, Q2 Management].
- García-Villaverde, P.M., Elche, D. Martínez-Pérez, A. y Ruiz-Ortega, M.J. (2017). Determinants of radical innovation in clustered firms of the hospitality and tourism industry, *International Journal of Hospitality Management*, 61, 45-58 (JCR 2017 IF 2.787; Q1 Hospitality, Leisure, Sports & Tourism).
- García-Villaverde, P.M., Parra-Requena, G., y Ruiz-Ortega, M.J (2017). From pioneering orientation to new product performance through competitive tactics in SMEs. *BRQ Business Research Quarterly*, 20(4): 275-290 (JCR 2017 IF: 3.250, Q2 Management).

C.2. Proyectos

-Ref. Proyecto de I+D+i PID2023-148301NB-I00 financiado por MCIN/ PID2023-148301NB-I00. Antecedentes y consecuencias de la orientación a la sostenibilidad: un enfoque configuracional y multinivel. IPs: Pedro M. García Villaverde y M^a José Ruiz Ortega, 2024-2027, 75.000 € (12 miembros).

-Ref. Proyecto de I+D+i PID2020-117398GB-I00 financiado por MCIN/ AEI/10.13039/501100011033. Orientación emprendedora hacia la sostenibilidad de las empresas de los destinos turísticos culturales en un contexto de alta intensidad de la adversidad (Covid-19). IPs: Pedro M. García Villaverde y M^a José Ruiz Ortega, 2020-2023, 44.951,50 € (12 miembros).

-Ref. ECO2016-75781-P. Relaciones interorganizativas e intraorganizativas y competitividad en los distritos turísticos desde un enfoque multinivel, Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia (Ministerio de Economía y Competitividad); IPs: Pedro M. García Villaverde y M^a José Ruiz Ortega, 2016-2019, 52.030,00 € (12 miembros).

-Ref.: ECO2013-42387-P. Competitividad de las empresas de los clusters de turismo cultural: capital social, conocimiento y orientación emprendedora en las Ciudades Patrimonio de la Humanidad. Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia (Ministerio de Economía y Competitividad); IPs: Pedro M. García Villaverde y María José Ruiz Ortega, 2014-2016, 29.887 € (9 miembros).

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

-Contrato: El sector agroalimentario en Castilla-La Mancha. Consejo Económico y Social de Castilla-La Mancha, IP: Juan Ignacio Palacio Morena; 2011 (16 participantes).

-Contratos: Análisis estratégicos sectoriales. Consejo Regional de Cámaras Oficiales de Comercio e Industria de Castilla-La Mancha - Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha: sector de la aeronáutica, IPs: García y Tejada, 2008-2009, 20.990 €; sector de la electrónica, IPs: Jiménez y Rojas, 2007, 20.000 €; sector de la cuchillería, IP: González, 2006, 20.000 €.

C.4. Dirección de Tesis Doctorales

-"Capital social y resultados de los grupos de investigación en instituciones de educación superior en Colombia. Karelis del Carmen Barrios Hernández, UCLM, 2023.

-“Antecedentes y consecuencias de la orientación estratégica en las empresas de los destinos de turismo cultural de Perú: capital social, capacidades dinámicas y entorno competitivo”, Américo Hurtado Palomino, UCLM, 2022.

-“Improving the efficiency of administrative processes in local governments: Case study of action research in the Madrid City Council”, Jesús García Navarro, UCLM, 2020.

-“El efecto de las capacidades de exploración y explotación sobre la orientación pionera: el papel moderador divergente del capital social”, Miguel Toledo Picazo, UCLM, 2015.

-“La innovación en parques científicos y tecnológicos a través del capital social estructural y la capacidad de absorción: un estudio de caso”, Ángel Meseguer Martínez, UCLM; 2015.

C.5. Participación en tareas de evaluación

-Evaluador científico de revistas científicas: *EMR, IRSR, JBR, EMJ, IJTM, BRQ, etc.*

-Miembro evaluador ANEP (2018).

C.6. Organización de actividades científicas

-Miembro del Comité Organizador y responsable académico del VIII Workshop de la Sección de Estrategia Empresarial de ACEDE (Albacete, 2016).

-Miembro de la comisión de apoyo al comité científico y miembro del Comité organizador del XIX Congreso de la Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (Toledo, 2009).

-Dirección y organización de numerosos seminarios de investigación, jornadas, cursos de verano, talleres y conferencias en la Universidad de Castilla-La Mancha y otras universidades.

C.7. Gestión de la actividad científica

-Miembro del Grupo de Investigación inCore (Innovación, Competitividad y Redes) de la Universidad de Castilla-La Mancha, desde 2012 (12 investigadores).

-Responsable del Master en Estrategia y Marketing de la Empresa de la UCLM para el campus de Albacete, desde 2012-2020.

-Miembro de la Comisión Académica del Programa de Doctorado de Economía y Empresa (desde 2014), y del Programa de Doctorado en Estrategia y Marketing (2009-2013).

-Secretario de Departamento de Administración de Empresas de la Universidad de Castilla-La Mancha (2016-2020).

C.8. Premios

- Premio a la mejor comunicación de la Sección de Estrategia Empresarial del XXX Congreso de ACEDE, Cartagena, 2021.

- Prize for the best paper in the "Organization and Business Management" session of the International Conference on Applied Economics and Business (ICAEB), Amsterdam, 2017.

- Finalista al premio a la mejor comunicación en la sección Sección de Función Empresarial y Creación de Empresas de ACEDE, Aranjuez, 2017.

-Premio a la mejor comunicación de la Sección de Función Empresarial y Creación de Empresas del XXIV Congreso de ACEDE, Castellón, 2014.

-Premio extraordinario de Tesis Doctoral en Ciencias Sociales para el curso 2004-2005. Universidad de Castilla-La Mancha.

Parte A. DATOS PERSONALES

| | |
|---------------|------------|
| Fecha del CVA | 20/05/2025 |
|---------------|------------|

| | | | |
|--|--|---------------------|--|
| Nombre y apellidos | Pedro Manuel García Villaverde | | |
| Núm. identificación del/de la investigador/a | WoS Researcher ID | F-2858-2011 | |
| | SCOPUS Author ID | 23570589800 | |
| | Open Researcher and Contributor ID (ORCID) | 0000-0001-6756-8627 | |

A.1. Situación profesional actual

| | | | |
|-----------------------|--|--------------------|------------|
| Organismo | Universidad de Castilla-La Mancha | | |
| Dpto./Centro | Departamento de Administración de Empresas | | |
| Dirección | | | |
| Teléfono | | correo electrónico | |
| Categoría profesional | Catedrático de Universidad | Fecha inicio | 11/08/2003 |
| Palabras clave | Estrategia, innovación, capital social, clúster, sostenibilidad, dinamismo | | |

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

| Licenciatura/Grado/Doctorado | Universidad | Año |
|------------------------------|-----------------------------------|------|
| Licenciado en CC.EE. y EE. | Universidad de Murcia | 1989 |
| Doctor en CC.EE. y EE. | Universidad de Castilla-La Mancha | 1995 |

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Sexenios de investigación: 3 (2003-2008 y 2009-2014; 2015-2020).

Número de tesis doctorales dirigidas: 10 (2 premio extraordinario y 2 internacional).

Índice H: 22 (Web of Science); 25 (Scopus); 31 (Google Scholar).

Total de citas: 1388 (Web of Science); 1707 (Scopus); 3400 (Google Scholar).

Promedio citas últimos 5 años: 206 (Web of Science); 253 (Scopus); 441 (Google Scholar).

Publicaciones totales en Q1 JCR: 24 (en Q2: 7); Total de publicaciones incluidas en JCR: 46.

Academic Journal Guide (AJG): N4: 5; N3: 12.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres)

Sus principales **líneas de investigación**, vinculadas con la estrategia empresarial, son: 1) Vinculación entre **capital social, conocimiento e innovación en el contexto de clusters**, estudiando el papel del conocimiento (IJCHM'2016; E&RD'2018; TM'2021a) y cómo cada tipo de capital social y su combinación con factores contextuales impactan heterogéneamente en la innovación (IJHM'2017; IJCHM'2018; JTR'2019; JDM&M'2021). 2) Determinantes y consecuencias del **momento de entrada** a través de modelos comparativos, mediadores y contingentes, reforzando el concepto de orientación pionera (BRQ'2017; TF&SC'2018; TM'2020; JHM&M'2021; BRQ'2022; TF&SC'2024). 3) Antecedentes de la **orientación emprendedora**, vinculados a capacidades dinámicas, recursos relacionales y factores contextuales (EMR'2015; BRQ'2017; EMJ'2018; JKM'2018; JBR'2018; JH&TM'2022). 4) La **sostenibilidad empresarial** desde un enfoque estratégico, analizando qué factores la explican y que efectos tiene en resultados TBL (TM'2021b; IJTC'2023; JST'2023; IJCHM'2023; BS&TE'24). Ha participado en numerosos **proyectos competitivos** (europeos, nacionales y regionales), en 5 de ellos como IP. Ha presentado más de 100 comunicaciones (más de 40 en congresos internacionales). Ha sido **profesor visitante** en la U. Central (Chile, 1995), U. St. Andrews (UK, 2008) y UNSA (Perú, 2019). Ha dirigido **9 tesis doctorales** (2 premio extraordinario y 2 mención internacional). Ha sido miembro del **comité organizador y científico, presidente de sesión, evaluador y relator** de numerosos congresos nacionales e internacionales. Destaca su labor como responsable académico del XIX Congreso de ACEDE (Toledo, 2009), presidente del comité organizador del VIII Workshop de la Sección de Estrategia Empresarial de ACEDE (Albacete, 2016) y codirector del Workshop de Investigación sobre Distritos Industriales/Cluster (Cuenca, 2009). Ha organizado e impartido cursos y conferencias de posgrado en más de 10 universidades. Ha sido fundador y **responsable del Grupo de Investigación inCore** (Innovación, Competitividad y Redes), desde 2012. Ha colaborado con diversas entidades públicas y privadas en actividades de consultoría, estudio técnico y divulgación (UCLMdivulga, 2022-2025; Centro



Internacional Santander Emprende, 2013-2015; Vértice Cultural, 2020-2023; Centro de Apoyo Tecnológico al Emprendedor, 2013-2014), es coautor del software Ddi Tool (reg. en 2016) y realizó cinco análisis estratégicos sectoriales de Castilla-La Mancha para el Consejo de Cámaras Oficiales de Comercio e Industria y el Consejo Económico y Social, liderando los equipos de investigación de dos de ellos. Ha pertenecido a la **Junta Directiva de ACEDE** (2012-2016) y ha sido presidente de la Sección de Estrategia Empresarial (2014-2016). Ha sido Presidente del Jurado del Premio ACEDE (2019) y Sección Estrategia-ACEDE (2017), evaluador de proyectos de investigación del Ministerio y la ANEP (2014, 2015, 2017, 2022 y 2024), y miembro del comité evaluador de premios de tesis del G9 (2013) y de más de 40 tribunales de tesis doctorales. Ha sido coordinador de la Comisión redactora del **Programa de Doctorado de Economía y Empresa** (2013) y es miembro de la Comisión Académica (2013-). Ha sido miembro de la Comisión redactora del Máster en Transformaciones del Trabajo y Gestión de Personas en la Era Digital (2021-2024). Ha sido Coordinador del **Master en Estrategia y Marketing de la Empresa** de la UCLM (2012-2019) y Director del **Departamento de Administración de Empresas** de la UCLM (2019-2023).

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones: *Artículos destacados*

1. Parra-Requena, G., García-Villaverde, P.M.; Ruiz-Ortega, M.J., Córcoles-Muñoz, M. (2024), "Strategic resilience nexus: Connecting pioneering and sustainability orientations", *Business Strategy and the Environment*, Early View [N3 AJG; JCR 2023: D1 Management, Business y Environmental Studies].
2. De La Gala-Velásquez, B.; Ruiz-Ortega, M.J.; García-Villaverde, P. M., Hurtado-Palomino, A. (2024). "Can ambidexterity lead to pioneering orientation in adverse situations? A new approach about when and how". *Technological Forecasting and Social Change*, 198, 122993 [N3 AJG; JCR 2023; D1 Business; D1 Regional & Urban Planning].
3. Parra-Requena, G., Ruiz-Ortega, M.J., Rodrigo-Alarcón, J. and García-Villaverde, P.M. (2023), "Market dynamism and sustainability in heritage tourism destinations: The enhancing role of bridging capital", *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 35(9), 3113-3133 [N3 AJG; JCR 2023: D1 Management y Hospitality, Leisure, Sports & Tourism].
4. Ruiz-Ortega, M.J., Parra-Requena, G. & García-Villaverde, P.M. (2021). "From entrepreneurial orientation to sustainability orientation: The role of cognitive proximity in companies in tourist destinations", *Tourism Management*, 84, 104265 [N4 AJG; JCR 2021: D1 Management, Hospitality, Leisure, Sports & Tourism y Environmental Studies].
5. Martínez-Pérez, A., Elche, D. & García-Villaverde, P.M. (2021). "Bridging capital and performance in clustered firms: The heterogeneous effect of knowledge strategy", *Tourism Management*, 85, 103966 [N4 AJG; JCR 2021: D1 Management, Hospitality, Leisure, Sports & Tourism y Env. Studies].
6. García-Villaverde, P. M., Elche, D., & Martínez-Pérez, Á. (2020). "Understanding pioneering orientation in tourism clusters: Market dynamism and social capital". *Tourism Management*, 76, 103966 [N4 AJG; JCR 2020: D1 Management, Hospitality, Leisure, Sports & Tourism y Env.St].
7. Martínez-Pérez, A.; Elche, D.; García-Villaverde, P.M. & Parra-Requena, G. (2019): "Cultural Tourism Clusters: Social Capital, Relations with Institutions, and Radical Innovation". *Journal of Travel Research*, 58(5), 793-807 [N4 AJG; JCR 2019; D1 Hospitality, Leisure, Sports & Tourism].
8. García-Villaverde, P.M.; Rodrigo-Alarcón, J.; Parra-Requena, G. & Ruiz-Ortega, M.J (2018): "Technological dynamism and entrepreneurial orientation: the heterogeneous effects of social capital", *Journal of Business Research*, 83, 51-64 [N3 AJG; JCR 2018: Q1 Business].
9. García-Villaverde, P. M., Parra-Requena, G., & Molina-Morales, F. X. (2018): "Structural social capital and knowledge acquisition: implications of cluster membership". *Entrepreneurship & Regional Development*, 30 (5-6): 530-561 [N3 AJG; JCR 2018: Q1 Development Studies; Q2 Business].
10. García-Villaverde, P.M.; Ruiz-Ortega, M.J. & Parra-Requena, G. (2012): "Towards a comprehensive model of entry timing in the ICT industry: Direct and indirect effects", *Journal of World Business*, 47 (2), 297-310 [N4 AJG; JCR 2012: Q1 Business].



C.2. Congresos

1. García-Villaverde, P.M.; Parra-Requena, G.; Ruiz-Ortega, M.J.; Córcoles Muñoz, M.M. (2025): "Tensions between dimensions of sustainability orientation in tourism destinations: The role of organizational resilience". 34 Congreso Internacional ACEDE'2025, Pamplona, 15-17 Junio.
2. Ruiz-Ortega, M.J.; Parra-Requena, G.; Garcia-Villaverde, P.M.; Rodrigo-Alarcón, J. (2024): "Entrepreneurial orientation and sustainability in tourism destinations"; 7th International Conference on Rethinking Clusters, Ecosystems, and Places in Sustainability Transitions, Padova, 9-10 Mayo.
3. Ruiz-Ortega, M.J.; Córcoles-Muñoz, M.; Parra-Requena, G.; García-Villaverde, P.M. (2022): "Orientación a la sostenibilidad y resultados desde el enfoque del Triple Bottom Line en respuesta a entornos hostiles en los destinos turísticos culturales", AECR Congreso Internacional de Ciencias Regional, Granada, 19-22 Octubre.
4. Elche, D.; Martínez-Pérez, A.; García-Villaverde, P.M. (2021): "The effect of environmental uncertainty on innovation in tourism clusters"; 4th International Scientific Conference Tourman 2021, 21-23 Mayo, Thessaloniki, Greece.
5. Ruiz-Ortega, M.J.; Parra-Requena, G.; Garcia-Villaverde, P.M. y Rodrigo-Alarcón, J. (2017): "How shared goals and culture can influence entrepreneurial orientation?"; 2017 International Conference on Applied Economics and Business, Amsterdam (Netherland), 25-27 Julio (premio a la mejor comunicación de Organization and Business Management).
6. Martínez-Pérez, Á., Elche, D., Garcia-Villaverde P.M. y Ruiz-Ortega, M.J. (2016): "Social capital and innovation in cultural tourism clusters", 3rd Geography of Innovation Confer., Toulouse, 28-30 Enero.
7. García-Villaverde, P.M.; Parra-Requena, G. y Rodrigo-Alarcón (2014): "Exposing the controversial relationship between structural social capital and entrepreneurial orientation: the suppressive effect of dynamic capabilities", European Institute for Advanced Studies In Management (EIASM), RENT XXVIII – Research in Entrepreneurship and Small Business, Luxemburg, 19-21 Noviembre.

C.3. Proyectos

- Ref. PID2023-148301NB-I00. Antecedentes y consecuencias de la orientación a la sostenibilidad: un enfoque configuracional y multinivel, Programa Estatal de Generación de Conocimiento y Fortalecimiento Científico y Tecnológico del Sistema de I+D+i 2021-2023 (Ministerio de Ciencia e Innovación); IPs: P.M. García Villaverde y M.J. Ruiz Ortega, 2024-2027, 93.750,00 € (14 miembros).
- Ref. PID2020-117398GB-I00. Orientación emprendedora hacia la sostenibilidad de las empresas de los destinos turísticos culturales en un contexto de alta intensidad de la adversidad (COVID-19), Programa Estatal de Generación de Conocimiento y Fortalecimiento Científico y Tecnológico del Sistema de I+D+i 2020 (Ministerio de Ciencia e Innovación); IPs: P.M. García Villaverde y M.J. Ruiz Ortega, 2021-2024, 44.951,50 € (18 miembros).
- Ref. ECO2016-75781-P. Relaciones interorganizativas e intraorganizativas y competitividad en los distritos turísticos desde un enfoque multinivel, Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia (Ministerio de Economía y Competitividad); IPs: P.M. García Villaverde y M.J. Ruiz Ortega, 2016-2019, 52.030,00 € (12 miembros).
- Ref.: ECO2013-42387-P. Competitividad de las empresas de los clusters de turismo cultural: capital social, conocimiento y orientación emprendedora en las CPHs. Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia (MINECO); IPs: P.M. García Villaverde y M.J. Ruiz Ortega, 2014-2016, 29.887 € (9 miembros).

C.4. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

- Contrato: El sector agroalimentario en Castilla-La Mancha. Consejo Económico y Social de Castilla-La Mancha, IP: Juan Ignacio Palacio Morena; 2011 (16 participantes).
- Contrato: Análisis estratégico sectorial: Sector de la aeronáutica. Consejo Regional Cámaras Oficiales Comercio e Industria de C-LM-Junta de Comunidades de C-LM.; IPs: García y Tejada, 2009, 20.990 €.

C.5. Patentes

- Software Ddi Tool; Registro Territorial de la Propiedad Intelectual de la Región de Murcia; MU-156-2016. Autores: F.J. Ramírez Fernández y P.M. García Villaverde; UCLM; ámbito mundial; 17/02/2016.



C.6. Dirección de Tesis Doctorales

- “Capital social y resultados de los grupos de investigación de instituciones de educación superior en Colombia”, Karelis del Carmen Barrios Hernández, UCLM, 12 octubre 2023 (sobresaliente cum laude).
- “Capital social, capacidad de absorción, orientación a la sostenibilidad y resultados: un camino hacia las empresas sostenibles en los destinos turísticos”, Mateo M. Córcoles Muñoz, UCLM, 14 diciembre 2022 (sobresaliente cum laude).
- “Antecedentes y consecuencias de la orientación estratégica en las empresas de los destinos de turismo cultural de Perú: capital social, capacidades dinámicas y entorno competitivo”, Américo Hurtado Palomino, UCLM, Albacete, 17 junio 2022 (sobresaliente cum laude).
- “El efecto de las capacidades de exploración y explotación sobre la orientación pionera: el papel moderador divergente del capital social”, Miguel Toledo Picazo, UCLM, 30 junio 2015 (sobresaliente cum laude).
- “Social capital and entrepreneurial orientation in the agri-food industry: the mediating role of dynamic capabilities”, Job Rodrigo Alarcón, UCLM, 5 febrero 2014 (sobresaliente y mención internacional).
- “Social capital and innovation in cultural tourism clusters: the mediating effect of knowledge strategy”, Ángela Martínez Pérez, UCLM, 31 enero 2014 (sobresaliente y mención internacional).

C.7. Participación en tareas de evaluación

- Miembro de la Comisión Técnica de Economía (Empresa) y evaluador de Proyectos de Investigación del Ministerio de Economía y Competitividad / Ciencia e Innovación/ANEP (2014, 2015, 2017, 2022).
- Evaluador científico de revistas científicas: TM, ET&P, BMJ, IJCHM, EMJ, JWB, IJHM, IRSR, JBR, BRQ...
- Miembro de Comités Evaluadores de Premios a Tesis (UCLM, 2012; Grupo G-9, 2013).
- Presidente Jurado Premio ACEDE (2019); Jurado Sección Estrategia Empresarial (2012 y 2017).
- Miembro de más de 40 tribunales de tesis doctorales.

C.8. Organización de actividades científicas

- Presidente Comité Organizador VIII Workshop Sección Estrategia Empresarial ACEDE (Albacete, 2016).
- Responsable académico y coordinador del Comité Científico del XIX Congreso de la Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (Toledo, 2009).
- Codirector del Workshop Nacional de Investigación sobre Distritos Industriales/Cluster, Universidad de Castilla-La Mancha, Cuenca, 8 de mayo de 2009.
- Miembro Comité Científico congresos ACEDE (2010-2016; 2019) y Clustering Conference (2015-2018).
- Dirección y organización de numerosos seminarios de investigación, jornadas, cursos de verano, talleres y conferencias en la Universidad de Castilla-La Mancha y otras universidades.

C.9. Gestión de la actividad científica

- Presidente Sección Estrategia Empresarial (2014-2016) y miembro Junta Directiva ACEDE (2012-2016).
- Responsable Grupo de Investigación inCore (Innovación, Competitividad y Redes) (2012-2020).
- Coordinador del Master en Estrategia y Marketing de la Empresa de la UCLM (2012-2019).
- Coordinador de la Comisión Redactora de Memoria del Programa de Doctorado de Economía y Empresa de la UCLM (2013-2014) y miembro Comisión Académica del Programa de Doctorado de Economía y Empresa (2014-2025) y Programa de Doctorado en Estrategia y Marketing (2009-2013).
- Director del Aula de la Cátedra de la Empresa Familiar UCLM (Campus Cuenca) (2004-2010).
- Secretario Departamento de Administración de Empresas (1995-2011), Subdirector (2011-2012 y 2014-2015) y Director (2019-2023).

C.10. Premios

- “2019 Highly Commended Paper” de Journal of Destination Marketing & Management.
- Premio best paper of Organization and Business Management, International Conference on Applied Economics and Business, ICAEB, Amsterdam (2017).
- “Top cited 2015 Papers” de European Management Review.
- Premio a la mejor comunicación de la Sección de Función Empresarial y Creación de Empresas ACEDE (2014) y de la Sección de Estrategia Empresarial ACEDE (2018).

| | | | |
|--------------------------------------|-------------------------|----------------------|------------|
| Parte A. DATOS PERSONALES | | Fecha del CVA | 23/10/2025 |
| Nombre y apellidos | Jesús Galende del Canto | | |
| DNI/NIE/pasaporte | | Edad | |
| Núm. identificación del investigador | Researcher ID | F-3200-2016 | |
| | Código Orcid | 0000-0003-0550-2555 | |
| | Scopus ID | 12143553400 | |

A.1. Situación profesional actual

| | | | |
|-----------------------|--|--------------------|------------------|
| Organismo | Universidad de Salamanca | | |
| Dpto./Centro | Administración y Economía de la Empresa | | |
| Dirección | Edificio FES, Campus "Miguel de Unamuno" s/n, 37004, Salamanca | | |
| Teléfono | 923294640 | correo electrónico | jgalende@usal.es |
| Categoría profesional | Catedrático de Universidad | Fecha inicio | Abril 2018 |
| Espec. cód. UNESCO | 5306 / 5311 | | |
| Palabras clave | Innovación / Habilidades Directivas | | |

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

| | | |
|------------------------------|-------------|------|
| Licenciatura/Grado/Doctorado | Universidad | Año |
| Lic. Ciencias Econ. y Empr. | Salamanca | 1992 |
| Doctor | Salamanca | 2001 |

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Sexenios de investigación: 4
 Fecha último sexenio concedido: 2020

Según la Web of Science de Thomson Reuters:
 Índice h: 15
 Citas totales: 1034
 Promedio citas/año últimos 5 años: 101

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Obtuve la Diplomatura en Ciencias Empresariales en 1990, la Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales en 1992 y el grado de Doctor, con la calificación de Sobresaliente "Cum Laude", en 2001, todos ellos por la Universidad de Salamanca. Tras un paso por la banca privada, comencé mi carrera académica como Becario de Investigación del Ministerio durante 3 años, que incluyeron una estancia internacional en la Universidad de Lancaster (Reino Unido), siendo posteriormente Titular de Escuela Universitaria durante 6 años, Titular de Universidad durante 16 años (5 de ellos ya con acreditación para Catedrático de Universidad) y Catedrático de Universidad desde Marzo de 2018. Por tanto, llevo ya 33 años en la Universidad, 25 de ellos como Doctor, sumando 29 años en Economía y Empresa y 4 años en Ingeniería.

Mi actividad investigadora se encuentra centrada en el ámbito de la innovación, buscando interrelaciones con otras actividades como la gestión de la calidad, el downsizing, la internacionalización de la empresa y, especialmente en los últimos años, su relación con la creatividad, la gestión de los recursos humanos y la sostenibilidad. También he realizado trabajos aplicados al sector empresarial de Castilla y León. Esta actividad ha merecido la obtención de 4 tramos de investigación y ha dado lugar a la obtención de cerca de 50 publicaciones, un buen número de ellas en revistas indexadas en el Journal of Citation Report, como Research Policy, Technovation, International Journal of Production Research, International Journal of Human Resource Management, Journal of Business Research, Human Resource Management Review o Technological Forecasting and Social Change, entre otras. Asimismo, he participado en más de 50 congresos científicos, tanto de ámbito nacional como internacional, en más de 25 proyectos de investigación financiados, he

dirigido numerosos trabajos fin de máster y 5 tesis doctorales, llevo 25 años participando como docente en el Master y Programa de Doctorado Interuniversitario de Salamanca, Valladolid, Burgos y León, he impartido diversos seminarios de investigación, he recibido varios premios por mi actividad investigadora, más un papel continuado durante 25 años como revisor en revistas y congresos y como miembro de diferentes tribunales y comisiones, entre otros méritos de investigación.

Sin duda creo que hay que poner en valor la actividad investigadora, por lo que la transferencia del conocimiento hacia el mundo empresarial es indispensable. En este ámbito fui Director de IME Business School desde su creación y hasta Febrero de 2018 (3 años), siguiendo actualmente vinculado a esta Escuela de Negocios. Participo habitualmente en diferentes postgrados profesionales, tanto de nivel junior, de nivel executive como de alta dirección, siendo Director del Programa de Desarrollo Directivo (PDD) desde su creación (5 ediciones). Asimismo, he dirigido 2 contratos artículos 83, he realizado 9 publicaciones, entre ellas la coordinación de un libro de carácter profesional, he organizado ya más de 300 actos y foros empresariales y participo activamente en otros muchos, así como en entrevistas en medios de comunicación, manteniendo en suma un continuo contacto con las empresas de mi entorno.

En el ámbito de la gestión, destaco el puesto de Secretario de Facultad durante 8 años y soy actualmente Decano de la Facultad de Economía y Empresa desde Febrero de 2018, razón por la que dejé de ser Director de IME Business School. Entre mis logros en este cargo se encuentra el incremento de la internacionalización de la facultad y de su conexión con el mundo empresarial.

Por último, en relación a mi actividad docente, actualmente se centra en Administración de Empresas, Innovación y Habilidades Directivas, siendo merecedora de 6 tramos docentes y de 3 evaluaciones excelentes dentro del Programa Docencia. Incluye la participación en más de 20 asignaturas pertenecientes a 9 titulaciones de grado, más de 30 asignaturas de postgrado, la dirección de diferentes trabajos fin de grado y de master, la tutorización de prácticas en empresas, la participación en 15 proyectos de innovación docente, varias publicaciones docentes, comunicaciones en congresos docentes e impartición de cursos docentes, entre otros.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (sólo últimos 10 años)

C.1. Publicaciones

Curado, C., Névoa, C., Muñoz-Pascual, L. y Galende, J. (2025): "Examining Sources of Employees' Creativity: A Configurational Approach", *The Journal of Creative Behavior*, vol. 59, núm. 3, e70037.

<https://doi.org/10.1002/jocb.70037>

Yang, Y., Muñoz-Pascual, L. y Galende, J. (2025): "Exploring Sustainable Product Innovation in Chinese SMEs during the Covid-19 Crisis", *Journal of the Knowledge Economy*, June.

<https://doi.org/10.1007/s13132-025-02805-7>

Muñoz-Pascual, L. y Galende, J. (2025): "Ambidextrous Motivation and Emotional Intelligence as Cornerstones of Creativity and Innovation in Highly Innovative Spanish Companies: Encouraging Employees to Create and Innovate", *Revista de Estudios Empresariales - Segunda Época*, núm. 2, 1-27, e9240.

<https://doi.org/10.17561/ree.n2.2025.9240>

Gonçalves, T., Muñoz-Pascual, L., Galende, J., Oliveira, M. y Curado, C. (2025): "Technosocial Systems and Conservation of Resources Theory for Workplace Happiness: Evidence of Linear and Non-linear Influences in Healthcare", *Technological Forecasting and Social Change*, vol. 212, March, 123910.

<https://doi.org/10.1016/j.techfore.2024.123910>

Paiva, L.E.B., Muñoz-Pascual, L. y Galende, J. (2024): “Innovation and Sustainability from the Perspective of Entrepreneurial Intention: A Cross-Cultural Approach”, *Education+Training*, vol. 66 (7), 831-850.

<https://doi.org/10.1108/ET-07-2023-0279>

Rosso, V.F., Muñoz-Pascual, L. y Galende, J. (2024): “Do Managers Need to Worry about Employees’ Financial Stress? A Review of two Decades of Research”, *Human Resource Management Review*, vol. 34 (3), September, 101030.

<https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2024.101030>

Muñoz-Pascual, L., Curado, C. y Galende, J. (2021): “Fuzzy Set Qualitative Comparative Analysis on the Adoption of Environmental Practices: Exploring Technological- and Human-Resource-Based Contributions”, *Mathematics*, vol. 9 (13), 1553.

<https://doi.org/10.3390/math9131553>

Muñoz-Pascual, L., Galende, J. y Curado, C. (2021): “Contributions to Sustainability in SMEs: Human Resources, Sustainable Product Innovation Performance and the Mediating Role of Employee Creativity”, *Sustainability*, vol. 13 (4), 2008.

<https://doi.org/10.3390/su13042008>

Muñoz-Pascual, L., Curado, C. y Galende, J. (2021): “How does the use of information technologies affect the adoption of environmental practices in SMEs? A mixed-methods approach”, *Review of Managerial Science*, vol. 15, issue 1, January, 75–102.

<https://doi.org/10.1007/s11846-019-00371-2>

Muñoz-Pascual, L. y Galende, J. (2020): “Ambidextrous Knowledge and Learning Capability: The Magic Potion for Employee Creativity and Sustainable Innovation Performance”, *Sustainability*, vol. 12 (10), 3966.

<https://doi.org/10.3390/su12103966>

Muñoz-Pascual, L. y Galende, J. (2020): “Ambidextrous Relationships and Social Capability as Employee Well-Being: The Secret Sauce for Research and Development and Sustainable Innovation Performance”, *International Journal of Environmental Research and Public Health*, vol. 17 (9), 3072.

<https://doi.org/10.3390/ijerph17093072>

Muñoz-Pascual, L., Galende, J. y Curado, C. (2020): “Human Resources Management Contributions to Knowledge Sharing for a Sustainability-Oriented Performance: A Mixed Methods Approach”, *Sustainability*, vol. 12 (1), 161.

<https://doi.org/10.3390/su12010161>

Muñoz-Pascual, L., Curado, C. y Galende, J. (2019): “The Triple Bottom Line on Sustainable Product Innovation Performance in SMEs: A Mixed Methods Approach”, *Sustainability*, vol. 11 (6), 1689.

<https://doi.org/10.3390/su11061689>

Curado, C., Muñoz-Pascual, L. y Galende, J. (2018): “Antecedents to Innovation Performance in SMEs: A Mixed Methods Approach”, *Journal of Business Research*, vol. 89, 206-215.

<https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2017.12.056>

Muñoz-Pascual, L. y Galende, J. (2017): “The Impact of Knowledge and Motivation Management on Creativity: Employees of Innovative Spanish Companies”, *Employee Relations*, vol. 39, 732-752

<https://doi.org/10.1108/ER-05-2016-0096>

C.2. Proyectos

Gestión Económica para la Sostenibilidad (GECOS) (Programa Estratégico CLU-2025-2-03), Junta de Castilla y León / European Regional Development Fund, IP Jennifer Martínez (Universidad de Salamanca), 2025-27, 425.000 €, Investigador

La Transformación Económica y Social de la Empresa para ser Sostenible en una Era Disruptiva (Ref. PID2022-136496NB-I00), Agencia Estatal de Investigación, Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación, IP Gustavo Lannelongue e Ignacio Requejo (Universidad de Salamanca), 2023-26, 76.000€, Investigador

Gestión Económica para la Sostenibilidad (GECOS) (Programa Estratégico CLU-2019-03), Junta de Castilla y León / European Regional Development Fund, IP Julio Pindado (Universidad de Salamanca), 2021-24, 400.000 €, Investigador

Acciones de Mitigación del Riesgo Empresarial ante el Impacto del Covid-19 (Ref: SA106P20), Consejería de Educación, Junta de Castilla y León, IP Javier González (Universidad de Salamanca), 2021-23, 80.000 €, Investigador

Comportamiento y Desempeño Organizativo ante Factores de Riesgo: Análisis Holístico en un Contexto de Incertidumbre (Ref: PID2019-107546GA-I00), Agencia Estatal de Investigación, Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación, IP Gustavo Lannelongue e Ignacio Requejo (Universidad de Salamanca), 2020-23, 40.172 €, Investigador

Ajustes Verticales y Horizontales para Organizaciones Medioambientalmente Sostenibles: Implicaciones Competitivas (Ref: ECO2016-76876-R), Agencia Estatal de Investigación, Plan Nacional de I+D+i, IP Isabel Suárez y Javier González (Universidad de Salamanca), 2017-19, 22.000€, Investigador

Identificación y Análisis de Modelos de Gestión Medioambiental Competitivos: Desarrollo Sostenible mediante la Alineación de Resultados Medioambientales y Económicos (Ref: SA027U16), Consejería de Educación, Junta de Castilla y León, IP Javier González (Universidad de Salamanca), 2016-18, 40.000 €, Investigador

Desarrollo del Sector Vacuno de Carne en la Provincia de Salamanca: Mejoras en el Rendimiento Técnico-económico y en la Calidad, Diputación de Salamanca, IP Julio Pindado (Universidad de Salamanca), 2015-16, 10.000 €, Investigador

Capacidades Ambientales, Legitimidad Social y Estrategias Empresariales para la Preservación del Medio Ambiente (Ref: ECO2013-47280-R), Dirección General de Investigación, Plan Nacional de I+D+i, IP Isabel Suárez y Javier González (Universidad de Salamanca), 2014-16, 50.700€, Investigador

C.3. Contratos

Análisis del Sistema de Gestión del Rendimiento, Carbadis, S.L. (Carbajosa de la Sagrada, Salamanca), Director: Jesús Galende (Universidad de Salamanca), 11-2017 a 12-2017, 1.500 €

Compromiso Organizacional y Venta Experiencial, Carbadis, S.L. (Carbajosa de la Sagrada, Salamanca), Director: Jesús Galende (Universidad de Salamanca), 09-2017 a 10-2017, 3.400 €

C.4 Pertenencia a Grupos de Investigación Oficiales

Grupo de Investigación Reconocido de la Universidad de Salamanca: Investigador Doctor, desde Noviembre de 2015

Unidad de Investigación Consolidada de Castilla y León: Investigador Doctor, número UIC 140, desde Julio de 2015

Unidad de Excelencia “Gestión Económica para la Sostenibilidad (GECOS)” de Castilla y León: Investigador Doctor, desde Diciembre de 2020

C.5 Pertenencia a Redes de Investigación

Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (ACEDE), desde Mayo de 1996

Universidad de Lisboa, desde Marzo de 2015