PROCESO SELECTIVO DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

Concurso-Oposición Libre
(Convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración).
Resolución 16 de noviembre de 2022

ORDEN Nº 4 – D.U. INSERCIÓN PROFESIONAL

SEGUNDO EJERCICIO

Madrid, 16 de junio de 2023

1. **En relación con el derecho a la libertad religiosa, ¿qué declara la Constitución Española?**
   a) La reconoce
   b) La garantiza
   c) La reconoce y la garantiza
   d) La reconoce, la garantiza y la protege

2. **Señalar de entre las que se proponen, los tres principios básicos que consagra el artículo 2 de la Constitución y que presiden las relaciones del Estado y las Comunidades Autónomas:**
   a) Autonomía, coordinación y centralización
   b) Unidad, autonomía y solidaridad
   c) Coordinación, centralización y unidad
   d) Descentralización, autonomía y unidad

3. **Según el artículo 19 de Seguridad y salud en el trabajo del Estatuto de los Trabajadores**
   a) El trabajador, en la prestación de sus servicios, tendrá derecho a una protección eficiente y responsable en materia de seguridad y salud en el trabajo
   b) El trabajador no está obligado a observar en su trabajo las medidas legales y reglamentarias de seguridad y salud en el trabajo
   c) El trabajador, en la prestación de sus servicios, tendrá derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo
   d) El empresario no está obligado a garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva

4. **Según el Estatuto de los Trabajadores, el artículo 21 de no concurrencia y permanencia en la empresa, dice: Cuando el trabajador haya recibido una especialización profesional con cargo al empresario para poner en marcha proyectos determinados o realizar un trabajo específico, (señala la correcta)**
   a) No podrá pactarse entre ambos la permanencia en dicha empresa durante cierto tiempo
   b) El acuerdo podrá ser de duración superior a dos años y se formalizará de forma verbal o por escrito
   c) Si el trabajador abandona el trabajo antes del plazo, el empresario tendrá derecho a una indemnización de daños y perjuicios
   d) El acuerdo será de duración superior a dos años

5. **Según la ley 53/1984 de 26 de diciembre de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, la ley será de aplicación a:**
   a) El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al 60 por 100
   b) El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al 50 por 100
   c) El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al 60 por 100
   d) El personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea inferior al 50 por 100

6. Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la Comisión Paritaria estará compuesta por doce representantes de cada parte,

a) La parte social estará integrada por los Sindicatos firmantes, con tres representantes de cada sindicato mayoritario y dos representantes de cada Universidad

b) La parte social estará integrada por los Sindicatos firmantes determinándose el número de representantes de cada uno de ellos en función de su representatividad y dos representantes de cada Universidad.

c) La parte social estará integrada por los Sindicatos firmantes, 4 representantes y la parte de las Universidades contará con 8 representantes

d) La parte de las Universidades elegirá el número de representantes de la parte social

7. Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en los supuestos de despido disciplinario de personal fijo, que sea declarado improcedente por sentencia firme de la jurisdicción competente,

a) las Universidades optarán obligatoriamente por la readmisión sin que ello comporte, necesariamente, la reincorporación al puesto de trabajo que venía desempeñando

b) las Universidades no estarán obligadas a la readmisión y, en consecuencia, a la reincorporación al puesto de trabajo que venía desempeñando

c) Se podrá acordar una indemnización y evitar la reincorporación al puesto de trabajo que venía desempeñando

d) Este supuesto no se contempla en el II Convenio Colectivo

8. Según el artículo 45 del II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad deMadrid, en caso de empate el orden se establecerá atendiendo a los siguientes criterios:

a) Mayor puntuación obtenida en la fase de concurso. Mayor puntuación obtenida en la fase de oposición. Mayor puntuación obtenida en la prueba práctica de la fase de oposición, si la hubiera

b) Mayor puntuación obtenida en la fase de concurso. Mayor puntuación obtenida en la fase de oposición incluyendo la prueba práctica, si la hubiera

c) Mayor puntuación obtenida en la fase de oposición. Mayor puntuación obtenida en la prueba práctica de la fase de oposición, si la hubiera. Mayor puntuación obtenida en la fase de concurso

d) Mayor puntuación obtenida en la fase de oposición. Mayor puntuación obtenida en la fase de concurso. Mayor puntuación obtenida en la prueba práctica de la fase de oposición, si la hubiera

9. Los valores superiores del ordenamiento jurídico español son, según la Constitución:

a) La libertad, el pluralismo político, la igualdad y la justicia

b) La libertad, la igualdad y el Estado social y democrático de derecho

c) El Estado social y democrático de derecho

d) La libertad, el pluralismo político y la justicia

10. En el artículo 63 del Estatuto de los Trabajadores sobre los comités de empresa, un comité de empresa conjunto se constituye,

a) En la empresa cuando unos centros tengan cincuenta trabajadores y otros de la misma provincia no

b) Cuando pueda pactarse la constitución y funcionamiento de un comité intercentros

c) En la empresa que tenga en la misma provincia, o en municipios limítrofes, dos o más centros de trabajo cuyos censos no alcancen los cincuenta trabajadores, pero que en su conjunto lo sumen

d) En las empresas que tengan varios centros de trabajo en la misma provincia, o en municipios limítrofes, con un comité de empresa propio cada uno

11. La negativa del trabajador a realizar un reconocimiento médico solicitado por el empresario para verificar el estado de salud ante sus faltas al trabajo, podrá determinar:

a) La suspensión de los derechos sociales que pudieran existir a cargo del empresario por dichas situaciones

b) La suspensión del contrato de trabajo

c) La suspensión de los derechos económicos que pudieran existir a cargo del empresario por dichas situaciones

d) La extinción del contrato de trabajo

12. La forma de elección y funcionamiento del Comité de Empresa se regirá

a) Por estos Estatutos y por sus normas de desarrollo

b) Por la legislación laboral, por estos Estatutos y por las normas de desarrollo de ambos

c) Por el TREBEP y sus normas de desarrollo, así como por estos Estatutos en la medida que el TREBEP lo permita

d) Por la legislación laboral y, en la medida que ésta lo permita, por la normativa que establezca la Universidad

13. Según los estatutos de la UCM, en cuanto a las retribuciones del Personal de Administración y Servicios (artículo 121), el Gobierno y la Comunidad de Madrid podrán establecer programas de incentivos

a) ligados a méritos individuales y colectivos vinculados a su contribución en la mejora de la investigación y la transferencia del conocimiento

b) ligados a méritos colectivos vinculados a su contribución en la mejora de la investigación y la transferencia del conocimiento

c) ligados a méritos individuales vinculados a su contribución en la mejora de la investigación y la transferencia del conocimiento

d) Siempre que la contratación sea por una empresa externa

14. Según los Estatutos de la UCM la Relación de Puestos de Trabajo del Personal de Administración y Servicios, deberán incluir para cada puesto una serie de datos comunes y, además,

a) Los mismos para personal funcionario y laboral de Administración de Servicios

b) El nivel de complemento de destino y en su caso, de complemento específico para personal funcionario, y la categoría profesional y régimen jurídico aplicable para el personal laboral

c) El complemento de destino y en su caso, de complemento específico para personal laboral, y la categoría profesional y régimen jurídico aplicable para el personal funcionario

d) Los requisitos exigidos para su desempeño, solo para el personal laboral

15. Quedan exceptuadas del régimen de incompatibilidades de la ley 53/1984 de 26 de diciembre de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas una de las actividades siguientes:

a) La participación en Tribunales calificadores de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas

b) El ejercicio del cargo de Presidente, Vocal o miembro de Juntas rectoras de Mutualidades o Patronatos de Funcionarios, aunque sea retribuido

c) La colaboración y la asistencia permanente a Congresos, seminarios, conferencias o cursos de carácter profesional

d) La dirección de seminarios o el dictado de cursos o conferencias en Centros oficiales destinados a la formación de funcionarios o profesorado, teniendo carácter permanente o habitual

16. Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el temario común en los procesos de selección

a) Se aplicará exclusivamente para los procesos de concurso oposición libre

b) Se aplicará exclusivamente para los procesos de concurso oposición de promoción interna

c) Se aplicará exclusivamente para los procesos de concurso de traslado

d) Se aplicará para todos los procesos de selección contemplados

17. La vigencia del II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de Madrid es de:

a) Cuatro años, con prórrogas de seis meses

b) Cuatro años prorrogables anualmente si no media denuncia expresa en el plazo de tres meses anteriores al fin de la vigencia o de cualquiera de sus prórrogas

c) Cuatro años prorrogables anualmente si no media denuncia expresa en el plazo de dos meses anteriores al fin de la vigencia o de cualquiera de sus prórrogas

d) Ninguna es correcta

18. El principio de irretroactividad recogido en el artículo 9 de la Constitución, se aplica a las siguientes disposiciones:

a) A todo tipo de disposiciones no sancionadoras de carácter general

b) Solo a las disposiciones contenidas en el Código Penal

c) A las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales

d) A todas las disposiciones sancionadoras

19. Según la Constitución Española, los partidos políticos:

a) Son instrumento fundamental para la participación política

b) Expresan el pluralismo ideológico en todos los campos

c) Concurren a la formación de la voluntad institucional

d) Participan en la manifestación de la voluntad de las agrupaciones políticas

20. Según el artículo 77 del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores de una misma empresa o centro de trabajo tienen derecho a reunirse en asamblea. La asamblea podrá ser convocada por:

a) Los delegados de personal, el comité de empresa o centro de trabajo, o por un número de trabajadores no inferioral treinta y tres por ciento de la plantilla

b) Exclusivamente por los delegados de personal o por el comité de empresa

c) Solo los trabajadores de la empresa podrán convocarla

d) Los delegados de personal, el comité de empresa o centro de trabajo, o por un número de trabajadores no superioral treinta y tres por ciento de la plantilla

21. Solo por convenio colectivo podrá pactarse la constitución y funcionamiento de un comité intercentros común:

a) Mínimo de 11 miembros, que serán designados entre los componentes de los distintos comités de centro

b) Máximo de 11 miembros, que serán designados entre los componentes de los distintos comités de centro

c) Mínimo de 13 miembros, que serán designados entre los componentes de los distintos comités de centro

d) Máximo de 13 miembros, que serán designados entre los componentes de los distintos comités de centro

22. El órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centrode trabajo para la defensa de sus intereseses:

a) El comité de empresa

b) El Fondode Garantía Salarial

c) El comité intercentros

d) El órgano de Seguridad laboral

23. El comité de empresa se constituye en cada centro de trabajo cuyo censo sea de:

a) 6 o más trabajadores

b) 10 o más trabajadores

c) 30 o más trabajadores

d) 50 o más trabajadores

24. La provisión de vacantes de Personal laboral de Administración y Servicios de la UCM:

a) La convocatoria, junto con sus bases y, en su caso, el correspondiente temario, se publicará por resolución del Rector/a en el Boletín Oficial del Estado, en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM

b) La convocatoria, junto con sus bases y, en su caso, el correspondiente temario, se publicará por resolución del Consejo de Gobierno en el Boletín Oficial del Estado, en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM

c) La convocatoria, junto con sus bases y, en su caso, el correspondiente temario, se publicará por resolución del Rector/a solo en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid

d) La convocatoria, junto con sus bases y, en su caso, el correspondiente temario, se publicará por resolución del Consejo de Gobierno solo en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid

25. En el artículo 18 de la Constitución Española de 1978 se garantiza:

a) La libertad ideológica, religiosa y de culto

b) El derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen

c) El derecho a elegir libremente la residencia y a circular por el territorio nacional

d) La libertad de cátedra

26. Según el artículo 124 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la oferta de empleo público de la UCM será aprobada, en su caso:

a) Por el Consejo Social

b) Por el Consejo de Gobierno a propuesta del/la Gerente

c) Por el Claustro

d) Por el/la Gerente

27. Quedan excluidos del ámbito de aplicación del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, según su artículo 4:

a) El personal laboral de administración y servicios que preste servicios retribuidos en la Universidad Complutense de Madrid

b) El personal laboral de administración y servicios que preste servicios retribuidos en la Universidad de Alcalá

c) El personal laboral de administración y servicios que preste servicios retribuidos en la Universidad Autónoma de Madrid

d) Las personas físicas vinculadas por contratos no laborales de prestación de servicios

28. Según el artículo 37 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la provisión de los puestos funcionales se llevará a cabo:

a) Por el sistema de libre designación

b) Oposición libre

c) Concurso-oposición

d) Concurso

29. De acuerdo con lo dispuesto en la Constitución Española, los poderes del Estado emanan:

a) De las Cortes Generales

b) Del Rey

c) Del Gobierno de la Nación

d) Del pueblo español

30. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en la relación de trabajo, los trabajadores tienen derecho:

a) A contribuir a la mejora de la productividad

b) A la ocupación efectiva

c) A la negociación colectiva

d) De reunión

31. De acuerdo con lo establecido en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen como deber básico, entre otros:

a) Contribuir a la mejora de la productividad

b) Negociación colectiva

c) Reunión

d) Información, consulta y participación en la empresa

32. ¿Cuál es el Órgano competente para autorizar una segunda actividad por razón de interés público, según lo establecido en el art.3 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas?

a) El Consejo de Ministros, mediante Real Decreto u Órgano de Gobierno de la Comunidad Autónoma

b) El Presidente del Gobierno o el Presidente de la Comunidad Autónoma, en su caso

c) El pleno de las Corporaciones Locales en su ámbito de competencias

d) El Ministerio de Presidencia

33. En el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el complemento de dirección o jefatura viene regulado en:

a) el artículo 70

b) el artículo 69

c) el artículo 72

d) el artículo 71

34. Dentro del Grupo C de las escalas de funcionarios de Administración y Servicios establecidas por los Estatutos de la UCM, el subgrupo C1 desarrollará funciones:

a) básicas de gestión y auxiliares especializadas de apoyo al proceso técnico y atención de usuarios

b) de gestión cualificada y auxiliares de apoyo al proceso técnico y atención de usuarios

c) técnicas y auxiliares especializadas de apoyo al proceso técnico y atención de usuarios

d) de gestión cualificada y auxiliares especializadas de apoyo al proceso técnico y atención de usuarios

35. El ejercicio de los derechos y libertades reconocidos en el Capítulo II del Título I de la Constitución:

a) podrá regularse por ley o reglamentariamente y respetando, en todo caso, su contenido esencial

b) solo podrá regularse por ley, que en todo caso, deberá respetar su contenido esencial

c) solo podrá regularse por ley orgánica, que en todo caso, deberá respetar su contenido esencial

d) podrá regularse por ley o reglamentariamente protegiendo su contenido esencial

36. El Estatuto de los Trabajadores, en su artículo 65, determina que la impugnación de las decisiones de la empresa de atribuir carácter reservado o de no comunicar determinadas informaciones a los representantes de los trabajadores se tramitará conforme al proceso de conflictos colectivos regulado en el:

a) capítulo VIII del título II del libro segundo de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social

b) capítulo VII del título I del libro segundo de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social

c) capítulo V del título II del libro segundo de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social

d) capítulo VI del título III del libro segundo de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social

37. La Ley de Incompatibilidades entra en vigor:

a) el 27 de diciembre de 1984

b) el 4 de enero de 1985

c) el 24 de enero de 1985

d) el 16 de enero de 1985

38. Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en su artículo 99, los delegados de personal y los comités de empresa podrán convocar:

a) como máximo dos asambleas trimestrales convocadas media hora antes del fin de la jornada o del inicio de la misma

b) como máximo dos asambleas mensuales convocadas una hora antes del fin de la jornada o del inicio de la misma

c) como máximo dos asambleas mensuales convocadas media hora antes del fin de la jornada o del inicio de la misma

d) como máximo tres asambleas anuales convocadas una hora antes del fin de la jornada o del inicio de la misma

39. En los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, el Personal de Administración y Servicios que forma parte del Consejo de Gobierno estará representado por:

a) 2 miembros elegidos por el Claustro

b) un 2 % del PAS elegido por el propio Consejo de Gobierno

c) un 2 % del PAS elegido por el Claustro

d) 2 miembros elegidos por el Rector

40. En función del contenido desarrollado en el artículo 55 de la Constitución Española, en el estado de excepción se podrá suspender:

a) el derecho de los trabajadores y empresarios a adoptar medidas de negociación colectiva

b) el procedimiento de "habeas corpus"

c) el derecho a comunicar y recibir información

d) el derecho a expresar y difundir libremente los pensamientos, ideas y creencias

PREGUNTAS DE RESERVA

41. La Sección Segunda del Capítulo II del Título I de la Constitución trata de:

a) Los derechos y deberes de los ciudadanos

b) Los derechos fundamentales y libertades públicas

c) Los españoles y extranjeros

d) Las garantías de los derechos y libertades

42. Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, todos los trabajadores tendrán derecho a un descanso retribuido de treinta minutos durante la jornada de trabajo,

a) Este descanso podrá ser compensado económicamente pero no acumulable para disfrute posterior y tendrá la consideración de jornada efectiva

b) Este descanso no podrá ser compensado económicamente pero sí acumulable para disfrute posterior y tendrá la consideración de jornada efectiva

c) Este descanso no podrá ser compensado económicamente ni acumulable para disfrute posterior y tendrá la consideración de jornada efectiva

d) Este descanso podrá ser compensado económicamente y acumulable para disfrute posterior y tendrá la consideración de jornada efectiva

43. El título preliminar de la Constitución española,

a) Consta de 8 artículos y para su modificación es necesaria una reforma esencial o agravada

b) Consta de 9 artículos y para su modificación es necesaria una reforma simple u ordinaria

c) Consta de 9 artículos y para su modificación es necesaria una reforma esencial o agravada

d) Consta de 8 artículos y para su modificación es necesaria una reforma simple u ordinaria

44. Según la ley 53/1984 de 26 de diciembre de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, en el capítulo IV (Actividades privadas), el ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad. La resolución motivada reconociendo la compatibilidad o declarando la incompatibilidad,

a) se dictará en el plazo de dos meses

b) se dictará en el plazo de diez días

c) se dictará en el plazo de tres meses

d) se dictará en el plazo de seis meses

45. Según los Estatutos de la UCM, el órgano de representación del Personal de Administración y servicios será,

a) El Comité de Empresa para el personal funcionario y el personal laboral

b) La Junta de Personal para el personal funcionario y el personal laboral

c) Del personal funcionario será El Comité de Empresa y del personal laboral será La Junta de Personal

d) Del Personal funcionario será la Junta de Personal y del Personal laboral será el Comité de Empresa

46. Para autorizar una segunda actividad pública será requisito no superar la remuneración para el cargo de Director General incrementada:

a) En un 30 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente

b) En un 35 por 100, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente

c) En un 35 por 100, para los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente

d) En un 40 por 100, para los funcionarios del grupo D o personal de nivel equivalente

47. De acuerdo con lo dispuesto en el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la cuantía de complemento de dirección o jefatura será:

a) Del 15 por 100 del salario base anual

b) Del 10 por 100 del salario base anual

c) Del 25 por 100 del salario base anual

d) Del 20 por 100 del salario base anual

48. El principio de la jerarquía normativa viene reconocido:

a) En la Constitución, en el Título I, Capítulo II

b) En la Ley Orgánica del Poder Judicial

c) En la Constitución, en el Título I, Capítulo I

d) En la Constitución, en el Título Preliminar, art.9.3

49. El artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores establece que el comité de empresa tendrá derecho a ser informado trimestralmente de:

a) la implantación y revisión de sistemas de organización y control del trabajo

b) estudios de tiempos, establecimiento de sistemas de primas e incentivos, valoración de puestos de trabajo y sanciones impuestas por faltas graves

c) las previsiones del empresario de celebración de nuevos contratos a tiempo parcial, la realización de horas complementarias y de la aplicación del derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres

d) los estudios periódicos o especiales del medio ambiente laboral

50. El derecho de igualdad ante la ley y no discriminación, recogido en el artículo 14 de la Constitución, se reconoce a:

a) toda persona

b) todos

c) los ciudadanos

d) los españoles