



**SEGUNDO EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE
A1 T.G.S MÉDICO ESPECIALISTA
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre (convocatoria de estabilización)
Resolución de fecha 16-11-2022**

19 de julio de 2023



1. **De acuerdo con lo dispuesto en el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la cuantía de complemento de dirección o jefatura será:**
 - a) Del 15 por 100 del salario base anual
 - b) Del 10 por 100 del salario base anual
 - c) Del 25 por 100 del salario base anual
 - d) Del 20 por 100 del salario base anual
2. **El principio de la jerarquía normativa viene reconocido:**
 - a) En la Constitución, en el Título I, Capítulo II
 - b) En la Ley Orgánica del Poder Judicial
 - c) En la Constitución, en el Título I, Capítulo I
 - d) En la Constitución, en el Título Preliminar, art. 9.3
3. **La oferta de empleo público de la Universidad Complutense de Madrid debe publicarse:**
 - a) En el Boletín Oficial del Estado
 - b) En el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid
 - c) En el Boletín Oficial del Estado y en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, además de en el Boletín Oficial de la UCM
 - d) En el Boletín Oficial del Estado, en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Diario Oficial de las Comunidades Europeas
4. **¿El Rector puede ser miembro de los Órganos de selección del Personal al servicio de la Universidad Complutense de Madrid?**
 - a) Sí
 - b) No
 - c) Sí, del PAS funcionario, pero no del PAS laboral
 - d) Sí, del PAS laboral, pero no del PAS funcionario
5. **¿Cuál es el Órgano competente para autorizar una segunda actividad por razón de interés público, según lo establecido en el art.3 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas?**
 - a) El Consejo de Ministros, mediante Real Decreto u Órgano de Gobierno de la Comunidad Autónoma
 - b) El Presidente del Gobierno o el Presidente de la Comunidad Autónoma, en su caso
 - c) El pleno de las Corporaciones Locales en su ámbito de competencias
 - d) El Ministerio de Presidencia

6. **¿A qué Título y Capítulo corresponde el título “De la Administración local” en la Constitución Española de 1978?**
- a) Título VIII, Capítulo primero
 - b) Título VIII, Capítulo segundo
 - c) Título IX, Capítulo primero
 - d) Título IX, Capítulo segundo
7. **¿En qué artículo de la Constitución Española de 1978 se nos dice, que nadie puede ser privado de su libertad, sino con la observación de lo establecido en este artículo y en los casos y en la forma previstos en la ley?**
- a) En el artículo 25
 - b) En el artículo 23
 - c) En el artículo 20
 - d) En el artículo 17
8. **¿Qué artículo cierra el Título I de la Constitución Española de 1978?**
- a) El Artículo 56
 - b) El Artículo 54
 - c) El Artículo 53
 - d) El Artículo 55
9. **El Ministerio Fiscal:**
- a) Es el abogado de oficio que me defenderá en caso de insuficiencia de medio para litigar
 - b) Es una institución, entre cuyas funciones se encuentra defender los derechos de los ciudadanos
 - c) Es un órgano que se encarga de la aplicación del sistema fiscal, esto es, de los impuestos y tasas
 - d) Es un órgano que depende directamente del Gobierno
10. **El derecho fundamental a obtener un título universitario está reconocido:**
- a) En el artículo 27 de la Constitución
 - b) En el artículo 20 de la Constitución
 - c) En el artículo 29 de la Constitución, pero solo para los españoles
 - d) No está reconocido en la Constitución, ni en la Ley Orgánica de Universidades.
11. **El derecho a participar en los asuntos públicos:**
- a) Se reconoce únicamente para acceder a la condición de Diputado o Senador
 - b) Se reconoce para todos los cargos públicos remunerados, pero no para la función pública
 - c) Se reconoce para todos los cargos y funciones públicas, incluso para acceder a un puesto de trabajo en la Administración Pública
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta
12. **El complemento salarial de jornada diferenciada y rotatoria previsto en el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid:**
- a) Un complemento salarial personal
 - b) Un complemento salarial de puesto de trabajo
 - c) Un complemento salarial de cantidad de trabajo
 - d) Parte del salario base
13. **Según el Estatuto de los Trabajadores, la revocación de los Delegados de Personal y Miembros del Comité de Empresa durante su mandato, no podrá efectuarse:**
- a) Después de la tramitación de un Convenio Colectivo, ni replantearse por lo menos 4 meses
 - b) Durante la tramitación de un Convenio Colectivo, ni replantearse hasta transcurridos por lo menos 6 meses
 - c) Después de la tramitación de un Convenio Colectivo, ni replantearse hasta transcurridos por lo menos 6 meses
 - d) Durante la tramitación de un Convenio Colectivo, ni replantearse hasta transcurridos por lo menos 4 meses

- 14. Según el Estatuto de los trabajadores, en el caso de producirse vacante por cualquier causa en los Comités de Empresa o de Centros de Trabajo, ésta vacante se cubrirá:**
- a) Por el trabajador que se presente voluntario
 - b) Habrá que convocar elecciones para cubrir ese puesto
 - c) Por el siguiente trabajador de la lista a la que pertenezca el sustituido
 - d) Por el trabajador designado por el Comité de Empresa
- 15. Son principios establecidos en el artículo 2 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid:**
- a) La libertad y la igualdad
 - b) La no discriminación, la igualdad de oportunidades y el respeto a los derechos fundamentales
 - c) Igual, mérito y capacidad
 - d) Autonomía Universitaria y Libertad de Cátedra
- 16. ¿Cuál de los siguientes no es un Centro o Estructura que integra la Universidad de acuerdo con lo establecido en el artículo 11 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?**
- a) Instituto Universitario de Investigación
 - b) Vicerrectorado
 - c) Escuela de Doctorado
 - d) Departamento
- 17. Se podrán promover elecciones parciales, según el estatuto de los trabajadores por:**
- a) Renovaciones de cargos.
 - b) Ajustes de representación por disminución de la plantilla.
 - c) Dimisiones
 - d) No se pueden promover elecciones parciales.
- 18. ¿A quién le corresponde según los estatutos de la Universidad Complutense desarrollar las previsiones contenidas en su Título VII, conforme a lo previsto en el Reglamento de la Comunidad Universitaria?**
- a) Al Rector de la Universidad Complutense de Madrid.
 - b) A la Gerencia general.
 - c) Al consejo social.
 - d) Al consejo de Gobierno.
- 19. ¿Cuál de las siguientes opciones es un derecho del Personal funcionario de Administración y Servicios recogido en los estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?**
- a) La elección de los órganos de representación de sus intereses ante el Rector.
 - b) La libre unión para la defensa de sus intereses.
 - c) Recibir formación eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.
 - d) Conocer el procedimiento de evaluación de su rendimiento y los resultados de las evaluaciones que les afecten.
- 20. De acuerdo con la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas se requiere reconocimiento previo de compatibilidad para:**
- a) La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de empresas o entidades privadas, siempre que la actividad de las mismas esté directamente relacionada con las que gestione el departamento, organismo o entidad en que preste sus servicios el personal afectado.
 - b) El ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas.
 - c) El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de entidades o particulares, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.
 - d) La participación superior al 10 por 100 en el capital de las empresas o sociedades concesionarias, contratistas de obras, servicios o suministros, arrendatarias o administradoras de monopolios, o con participación o aval del sector público, cualquiera que sea la configuración jurídica de aquéllas.

- 21. Según el II Convenio Colectivo del PAS laboral de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid, en una universidad con 3.500 empleados se podrán nombrar:**
- a) Seis delegados de prevención.
 - b) Cinco delegados de prevención.
 - c) Ocho delegados de prevención.
 - d) Siete delegados de prevención.
- 22. Según el II Convenio Colectivo del PAS laboral de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid, el complemento de jornada diferenciada y rotatoria es incompatible con:**
- a) El complemento de jornada nocturna.
 - b) Complemento de jornada de mañana y tarde.
 - c) El complemento de sábados, domingos y festivos.
 - d) No es incompatible con la percepción de ningún complemento salarial.
- 23. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de los siguientes, no es un derecho básico de los trabajadores?**
- a) A la ocupación efectiva
 - b) Trabajo y libre elección de profesión u oficio
 - c) Adopción de medidas de conflicto colectivo
 - d) Reunión
- 24. ¿Cuál de las siguientes respuestas corresponde a una falta grave según el II Convenio del Personal de administración y servicios laboral?**
- a) La disminución continuada o voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado.
 - b) La simulación de enfermedad o accidente.
 - c) La falta de asistencia al trabajo no justificada durante más de tres días al mes.
 - d) La desconsideración con el público en el ejercicio del trabajo.
- 25. Los valores superiores del ordenamiento jurídico español son, según la Constitución:**
- a) La libertad, el pluralismo político, la igualdad y la justicia
 - b) La libertad, la igualdad y el Estado social y democrático de derecho.
 - c) El Estado social y democrático de derecho.
 - d) La libertad, el pluralismo político y la justicia.
- 26. Una de las siguientes afirmaciones relativa a los sindicatos y asociaciones empresariales no es correcta:**
- a) El ejercicio de su actividad será libre dentro del respeto a la Constitución y a la Ley.
 - b) Su estructura interna deberá ser jerárquica.
 - c) Su funcionamiento interno deberá ser democrático.
 - d) Su creación será libre dentro del respeto a la Constitución y a la Ley.
- 27. Según el artículo 1.2 de la Constitución española de 1978, ¿de quién emanan los poderes del Estado?:**
- a) De las Cortes Generales.
 - b) De la Corona.
 - c) De los partidos políticos.
 - d) Del pueblo español.
- 28. La Constitución española de 1978, prohíbe los Tribunales de Honor:**
- a) En el ámbito de la Administración.
 - b) En el ámbito de la Administración civil y militar.
 - c) En el ámbito de la Administración civil y organizaciones profesionales.
 - d) En cualquier caso.

29. **¿Con qué periodicidad tendrá derecho el comité de empresa a ser informado sobre la evolución general del sector económico a que pertenece la empresa?:**
- a) Trimestralmente
 - b) Semestralmente.
 - c) Anualmente.
 - d) Mensualmente.
30. **La negativa del trabajador a realizar un reconocimiento médico solicitado por el empresario para verificar el estado de salud ante sus faltas al trabajo, podrá determinar:**
- a) La suspensión de los derechos sociales que pudieran existir a cargo del empresario por dichas situaciones
 - b) La suspensión del contrato de trabajo
 - c) La suspensión de los derechos económicos que pudieran existir a cargo del empresario por dichas situaciones
 - d) La extinción del contrato de trabajo
31. **La forma de elección y funcionamiento del Comité de Empresa se regirá:**
- a) Por estos Estatutos y por sus normas de desarrollo.
 - b) Por la legislación laboral, por estos Estatutos y por las normas de desarrollo de ambos.
 - c) Por el TREBEP y sus normas de desarrollo, así como por estos Estatutos en la medida que el TREBEP lo permita.
 - d) Por la legislación laboral y, en la medida que ésta lo permita, por la normativa que establezca la Universidad
32. **Según los estatutos de la UCM, en cuanto a las retribuciones del Personal de Administración y Servicios (artículo 121), el Gobierno y la Comunidad de Madrid podrán establecer programas de incentivos**
- a) Ligados a méritos individuales y colectivos vinculados a su contribución en la mejora de la investigación y latransferencia del conocimiento.
 - b) Ligados a méritos colectivos vinculados a su contribución en la mejora de la investigación y la transferencia del conocimiento.
 - c) Ligados a méritos individuales vinculados a su contribución en la mejora de la investigación y la transferencia del conocimiento.
 - d) Siempre que la contratación sea por una empresa externa.
33. **¿Cuál es el órgano competente para autorizar una segunda actividad por razón de interés público, según lo establecido en el art. 3 de la Ley 53/84?**
- a) El Presidente del Gobierno o el Presidente la Comunidad Autónoma en su caso
 - b) El pleno de las Corporaciones Locales en su ámbito de competencias
 - c) El Ministerio de Presidencia
 - d) El Consejo de Ministros, mediante Real Decreto, u órgano de gobierno de la Comunidad Autónoma
34. **Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el temario común en los procesos de selección**
- a) Se aplicará exclusivamente para los procesos de concurso oposición libre
 - b) Se aplicará exclusivamente para los procesos de concurso oposición de promoción interna.
 - c) Se aplicará exclusivamente para los procesos de concurso de traslado
 - d) Se aplicará para todos los procesos de selección contemplados
35. **Según el II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, todos los trabajadores tendrán derecho a un descanso retribuido de treinta minutos durante la jornada de trabajo**
- a) Este descanso podrá ser compensado económicamente pero no acumulable para disfrute posterior y tendrá la consideración de jornada efectiva.
 - b) Este descanso no podrá ser compensado económicamente pero sí acumulable para disfrute posterior y tendrá la consideración de jornada efectiva.
 - c) Este descanso no podrá ser compensado económicamente ni acumulable para disfrute posterior y tendrá la consideración de jornada efectiva.
 - d) Este descanso podrá ser compensado económicamente y acumulable para disfrute posterior y tendrá la consideración de jornada efectiva.

- 36. La vigencia del II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de Madrid es de:**
- a) Cuatro años, con prórrogas de seis meses
 - b) Cuatro años prorrogables anualmente si no media denuncia expresa en el plazo de tres meses anteriores al fin de la vigencia o de cualquiera de sus prórrogas
 - c) Cuatro años prorrogables anualmente si no media denuncia expresa en el plazo de dos meses anteriores al fin de la vigencia o de cualquiera de sus prórrogas
 - d) Ninguna es correcta
- 37. En el artículo 18 de la Constitución Española de 1978 se garantiza:**
- a) La libertad ideológica, religiosa y de culto
 - b) El derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen
 - c) El derecho a elegir libremente la residencia y a circular por el territorio nacional
 - d) La libertad de cátedra
- 38. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en la relación de trabajo, los trabajadores tienen derecho:**
- a) A contribuir a la mejora de la productividad
 - b) A la ocupación efectiva
 - c) A la negociación colectiva
 - d) De reunión
- 39. Según el artículo 124 del Decreto 32/2017, de 21 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la oferta de empleo público de la UCM será aprobada, en su caso:**
- a) Por el Consejo Social
 - b) Por el Consejo de Gobierno a propuesta del/la Gerente
 - c) Por el Claustro
 - d) Por el/la Gerente
- 40. Quedan excluidos del ámbito de aplicación del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, según su artículo 4:**
- a) El personal laboral de administración y servicios que preste servicios retribuidos en la Universidad Complutense de Madrid
 - b) El personal laboral de administración y servicios que preste servicios retribuidos en la Universidad de Alcalá
 - c) El personal laboral de administración y servicios que preste servicios retribuidos en la Universidad Autónoma de Madrid
 - d) Las personas físicas vinculadas por contratos no laborales de prestación de servicios

PREGUNTAS DE RESERVA

- 41. Según el artículo 37 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la provisión de los puestos funcionales se llevará a cabo:**
- a) Por el sistema de libre designación
 - b) Oposición libre
 - c) Concurso-oposición
 - d) Concurso
- 42. Según establece el artículo noveno de la Ley de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, la autorización o denegación de compatibilidad para un segundo puesto o actividad del sector público corresponde a:**
- a) Al Presidente del Gobierno o Presidente de Comunidad Autónoma
 - b) El Consejo de Ministros
 - c) Ministerio de la Presidencia
 - d) Al área de Recursos Humanos de cada Administración
-

- 43. De acuerdo con lo dispuesto en la Constitución Española, los poderes del Estado emanan:**
- a) De las Cortes Generales
 - b) Del Rey
 - c) Del Gobierno de la Nación
 - d) Del pueblo español
- 44. El personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas, sólo podrá desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público en los supuestos previstos en la misma, para las funciones:**
- a) Docente y representativa
 - b) Sanitaria y representativa
 - c) Docente y sanitaria
 - d) Docente, sanitaria y representativa
- 45. La Universidad Complutense de Madrid, podrá crear escalas de personal propio de acuerdo con los grupos de titulación exigidos por el Estatuto Básico del Empleado Público que considere necesarias para su buen funcionamiento, mediante acuerdo:**
- a) Del Claustro Universitario
 - b) Del Consejo de Gobierno, a propuesta del/la Gerente
 - c) Del Rector, a propuesta del Jefe/a de Personal
 - d) Del/la Gerente
- 46. Un trabajador que haya prestado veinte años de servicio en cualquier Universidad Pública de Madrid tiene derecho al disfrute de los siguientes días de vacaciones anuales:**
- a) Veintitrés días hábiles
 - b) Veinticuatro días hábiles
 - c) Veinticinco días hábiles
 - d) Veintiséis días hábiles
- 47. Al resultar de plena aplicación en el ámbito personal definido en el presente convenio del personal de administración y servicios los acuerdos alcanzados en la mesa general de universidades ¿Cuál de los siguientes títulos es acordado por las partes para la incorporación de su contenido en este convenio? (Artículo 3.3)**
- a) El título IX.
 - b) El Título XII.
 - c) El título XVI.
 - d) El título VIII.
- 48. ¿Qué principio garantiza la Constitución de 1978 en su Título preliminar, artículo 9 apartado 3?**
- a) Garantiza la organización militar conforme a los principios de la presente Constitución.
 - b) Garantiza las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas.
 - c) Garantiza la jerarquía normativa.
 - d) Garantiza la actividad de las disposiciones sancionadoras favorables o restrictivas de derechos comunes.
- 49. ¿Qué derecho viene recogido en el artículo 22 de la constitución española de 1978, de las siguientes opciones?**
- a) Los ciudadanos tienen el derecho a participar en los asuntos públicos.
 - b) Se reconoce el derecho de asociación.
 - c) Todas las personas tienen derecho a obtener la tutela efectiva de los jueces y tribunales en el ejercicio de sus derechos e intereses legítimos, sin que, en ningún caso, pueda producirse indefensión.
 - d) Se reconoce el derecho de reunión pacífica y sin armas.

50. En el artículo 63 del Estatuto de los Trabajadores sobre los comités de empresa, un comité de empresa conjunto se constituye,

- a)** En la empresa cuando unos centros tengan cincuenta trabajadores y otros de la misma provincia no.
- b)** Cuando pueda pactarse la constitución y funcionamiento de un comité intercentros.
- c)** En la empresa que tenga en la misma provincia, o en municipios limítrofes, dos o más centros de trabajo cuyos censos no alcancen los cincuenta trabajadores, pero que en su conjunto lo sumen.
- d)** En las empresas que tengan varios centros de trabajo en la misma provincia, o en municipios limítrofes, con un comité de empresa propio cada uno.