



**SEGUNDO EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE
T.E. II MODELO EN VIVO
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

Concurso-Oposición Libre (Convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración). Resolución 16 de noviembre de 2022

Madrid, 12 de junio de 2023



1. La Libertad de cátedra:

- a) No se reconoce expresamente en la Constitución Española de 1978
- b) Se reconoce y protege en el artículo 9
- c) Se reconoce y protege en el artículo 8
- d) Se reconoce y protege en el artículo 20

2. Según el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el número de miembros del Comité de Empresa, en el caso de mil trabajadores en adelante trabajadores será:

- a) Dos por cada mil o fracción, con el máximo de setenta y cinco.
- b) Dos por cada mil, con el máximo de sesenta y cinco
- c) Dos por cada mil o fracción, con el máximo de sesenta y cinco
- d) Dos por cada mil o fracción con el máximo de setenta y cuatro

3. Las asambleas de los trabajadores serán convocadas:

- a) Con expresión del orden del día propuesto por los convocantes y se comunicará al empresario, debiendo éste acusar recibo
- b) Con expresión del orden del día propuesto por los convocantes y se comunicará al empresario con cuarenta horas de antelación, como mínimo, debiendo éste acusar recibo
- c) Con expresión del orden del día propuesto por los convocantes y se comunicará al empresario con cuarenta y ocho horas de antelación, como mínimo, debiendo éste acusar recibo
- d) Con expresión del orden del día propuesto por los convocantes y se comunicará al empresario con cuarenta y ocho horas de antelación

4. El Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, está aprobado por:

- a) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre
- b) Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre
- c) Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre
- d) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 13 de octubre

5. De acuerdo con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, las relaciones de los puestos de trabajo del Personal funcionario y laboral de Administración y Servicios, serán aprobadas por:

- a) El Consejo Social, a propuesta del/la Gerente, y oídos los órganos de representación del personal y los centros
- b) El Consejo de Gobierno, a propuesta de los órganos de representación del personal y los centros, oído el/la Gerente
- c) El Consejo de Gobierno, a propuesta del/la Gerente/a, y oídos los órganos de representación del personal y los centros
- d) El Claustro Universitario, a propuesta del/la Gerente, y oídos los órganos de representación del personal y los centros

6. **De acuerdo con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, el Consejo de Departamento estará integrado, entre otros, por una representación del Personal de Administración y Servicios adscrito al Departamento, que constituirá:**
- a) El 3 por 100 del Consejo
 - b) El 5 por 100 del Consejo
 - c) El 8 por 100 del Consejo
 - d) El 12 por 100 del Consejo
7. **De acuerdo con lo dispuesto en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, la convocatoria de los procedimientos selectivos, junto con sus bases y el correspondiente temario, se publicará:**
- a) Por resolución del/la Gerente en el Boletín Oficial del Estado, en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM
 - b) Por Resolución del Rector/a en el Boletín Oficial del Estado, en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM
 - c) Por Resolución del Rector/a en el Boletín Oficial del Estado, en el Diario Oficial de la Comunidad Europea y en el Boletín Oficial de la UCM
 - d) Por Resolución del Rector/a en el Boletín Oficial del Estado, en el Diario Oficial de la Comunidad Europea, en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid y en el Boletín Oficial de la UCM
8. **Reuniendo los restantes requisitos, un funcionario de la Comunidad de Madrid, puede trabajar como:**
- a) Profesor Contratado Doctor
 - b) Profesor Titular de Universidad
 - c) Profesor Ayudante Doctor
 - d) Profesor Asociado
9. **Según establece el artículo 19 de la Ley 53/1984 de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, quedarán exceptuadas del régimen de incompatibilidades las actividades siguientes:**
- a) La dirección de seminarios o el dictado de cursos o conferencias en centros oficiales destinados a la formación de funcionarios o profesorado, cuando no tengan carácter permanente o habitual ni supongan más de setenta y cinco horas al año
 - b) El ejercicio retribuido del cargo de Presidente, Vocal o miembro de Juntas rectoras de Mutualidades o Patronatos de Funcionarios
 - c) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica, así como las publicaciones derivadas de aquéllas, siempre que se originen como consecuencia de una relación de empleo o de prestación de servicios
 - d) La participación habitual en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social
10. **Según lo dispuesto en el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el número de puestos funcionales de cada Universidad no podrá superar:**
- a) El 4% de los puestos de la plantilla o de 17 puestos en aquellas Universidades en las que, de la aplicación de dicho porcentaje resultase un número superior
 - b) El 4% de los puestos de la plantilla o de 17 puestos en aquellas Universidades en las que, de la aplicación de dicho porcentaje resultase un número inferior
 - c) El 5% de los puestos de la plantilla o de 17 puestos en aquellas Universidades en las que, de la aplicación de dicho porcentaje resultase un número inferior
 - d) El 4% de los puestos de la plantilla o de 18 puestos en aquellas Universidades en las que, de la aplicación de dicho porcentaje resultase un número inferior

- 11. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, establece que para la provisión de vacantes de personal laboral fijo se seguirán los siguientes procedimientos: concurso de traslado, concurso-oposición de promoción interna y concurso-oposición libre, pudiendo alterarse este orden de prelación:**
- a) En los grupos A y B y para un máximo de seis plazas en aquellas Universidades con menos de 300 trabajadores y de siete plazas en las Universidades de más de 3090 trabajadores, o, en su caso, del 25% de las vacantes en cómputo anual, si dicho porcentaje fuera superior
 - b) En el grupo C en dos plazas en aquellas Universidades con menos de 400 trabajadores y de tres plazas en las Universidades de más de 400 trabajadores
 - c) En los grupos A y B para un máximo de cinco plazas en aquellas universidades con menos de 200 trabajadores y de ocho plazas en las Universidades de más de 200 trabajadores, o, en su caso, del 25% de las vacantes en cómputo anual, si dicho porcentaje fuera superior
 - d) En el grupo C en tres plazas en aquellas Universidades con menos de 400 trabajadores y de cuatro plazas en las Universidades de más de 400 trabajadores
- 12. ¿Qué artículos comprende la Sección I del Capítulo II del título I de la Constitución Española?:**
- a) Del 14 al 29
 - b) Del 15 al 29
 - c) Del 14 al 38
 - d) Del 30 al 38
- 13. ¿Cuál de los siguientes principios no está garantizado en la Constitución?:**
- a) Legalidad
 - b) Jerarquía normativa
 - c) Publicidad de las normas
 - d) Retroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales
- 14. Los deberes básicos de los trabajadores vienen regulados en:**
- a) El artículo 4 del Estatuto de los Trabajadores
 - b) El artículo 5 del Estatuto de los Trabajadores
 - c) El artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores
 - d) El artículo 5 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid
- 15. Es un derecho y deber derivado del contrato según el Estatuto de los Trabajadores:**
- a) La inviolabilidad de la persona del trabajador
 - b) La duración del contrato
 - c) El periodo de prueba
 - d) El ingreso al trabajo
- 16. La negligencia en el cumplimiento de sus tareas, según lo recogido en el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, será considerado:**
- a) Fata grave
 - b) Falta muy grave
 - c) Falta leve
 - d) No se encuentra entre los supuestos recogidos en el régimen disciplinario
- 17. Según el Estatuto de los Trabajadores, el Comité de Empresa es:**
- a) Un órgano representativo y unidireccional
 - b) Un órgano consultivo
 - c) Un órgano interdisciplinar
 - d) Un órgano colegiado

- 18. Según el Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen como deberes básicos entre otros:**
- a) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten y contribuir a la mejora de la productividad
 - b) Derecho de reunión y huelga
 - c) La libre sindicación y negociación colectiva
 - d) Información, consulta y participación en la empresa
- 19. Según sus estatutos, la UCM creará un registro de personal, de acuerdo con:**
- a) Las directrices de las CC.AA
 - b) Los registros de la seguridad social
 - c) Las bases de datos de los empleados
 - d) La normativa vigente
- 20. Según el artículo 145 de los Estatutos de las Universidades Públicas de Madrid, el Personal Laboral de Administraciones Públicas disfrutará:**
- a) De los mismos derechos sin estar sujeto a los mismos deberes que el artículo 136 de estos Estatutos contempla para el Personal Funcionario de Administración y Servicios
 - b) De los mismos derechos y estará sujeto a los mismos deberes que el artículo 136 de estos Estatutos contempla para el Personal Funcionario de Administración y Servicios
 - c) De los mismos derechos y estará sujeto a los mismos deberes que el artículo 135 de estos Estatutos contempla para el Personal Funcionario de Administración y Servicios
 - d) De los mismos derechos sin estar sujeto a los mismos deberes que el artículo 135 de estos Estatutos contempla para el Personal Funcionario de Administración y Servicios
- 21. Según la Ley 53/84 de Incompatibilidad del personal al servicio de las Administraciones Públicas el plazo para reconocer la compatibilidad o declarar la incompatibilidad para una segunda actividad es de:**
- a) 1 día
 - b) 1 mes
 - c) 2 meses
 - d) 3 meses
- 22. Según la Ley 53/84 de Incompatibilidad del personal al servicio de las Administraciones Públicas, los servicios prestados a una segunda actividad pública:**
- a) Sólo se computan a efectos de trienios
 - b) Sólo se computan a efectos de derechos pasivos
 - c) Da derecho a percibir complemento salarial de compatibilidad
 - d) No se computan a efectos de trienios ni de derechos pasivos
- 23. Según el Estatuto de los Trabajadores, una decisión unilateral del empresario que dé lugar en el empleo a una situación de discriminación indirecta hacia un trabajador por su adhesión a un sindicato será:**
- a) Reclamable ante la jurisdicción contencioso-administrativa
 - b) Anulable en caso de reiteración en la conducta del empresario, al ser la discriminación de carácter indirecto
 - c) Nula de pleno derecho
 - d) Se podrá establecer un procedimiento de mediación para evitar dicha decisión, al amparo del Servicio Público de Empleo Estatal
- 24. Según el Estatuto de los Trabajadores, los delegados de personal y los miembros del comité de empresa se elegirán por:**
- a) Los trabajadores con un año de antigüedad, mediante sufragio personal, directo, libre y secreto
 - b) Los trabajadores con un año de antigüedad mediante sufragio personal, directo, restringido y secreto
 - c) Todos los trabajadores mediante sufragio personal, directo, libre y secreto
 - d) Todos los trabajadores mediante sufragio personal, directo, restringido y secreto

- 25. Según el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen como deber básico:**
- a) El ejercicio individual de las acciones derivadas de su contrato de trabajo
 - b) La ocupación efectiva
 - c) Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas
 - d) La adopción de medidas de conflicto colectivo
- 26. Los Estatutos de la UCM tienen:**
- a) 219 artículos
 - b) 213 artículos
 - c) 169 artículos
 - d) 229 artículos
- 27. De acuerdo con el artículo 147 de los Estatutos de la UCM:**
- a) La formación del Personal laboral de Administración y Servicios para el puesto de trabajo es un derecho y un deber de este colectivo
 - b) La formación del Personal funcionario de Administración y Servicios para el puesto de trabajo es un derecho y un deber de este colectivo
 - c) La formación del Personal funcionario de Administración y Servicios para el puesto de trabajo es sólo un deber de este colectivo
 - d) La formación del Personal laboral de Administración y Servicios para el puesto de trabajo es sólo un derecho de este colectivo
- 28. El Claustro Universitario es el máximo órgano de representación de la comunidad universitaria, tal y como especifica en el artículo 42 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, está formado por:**
- a) El Rector que lo presidirá, el Secretario General y un mínimo de 300 miembros
 - b) El Rector que lo presidirá, el Secretario General y un máximo de 200 miembros
 - c) El Rector que lo presidirá, el Secretario General, el Gerente y un máximo de 300 miembros
 - d) El Rector que lo presidirá, el Gerente y un máximo de 300 miembros
- 29. Según el artículo 121 contemplado en los Estatutos de la UCM, ¿quién determina el régimen retributivo del personal funcionario?.**
- a) El Consejo de Gobierno dentro de los límites máximos que determine la Comunidad de Madrid
 - b) El Rector dentro de los límites máximos que determine la Comunidad de Madrid
 - c) La propia UCM dentro de los límites máximos que determine la Comunidad de Madrid
 - d) La Comisión Académica dentro de los límites máximos que determine la Comunidad de Madrid
- 30. La Ley de incompatibilidades es una ley que está dirigida :**
- a) A todo aquel que tiene dos trabajos
 - b) Al personal que trabaja en las Administraciones Públicas
 - c) Al personal funcionario y laboral que presta servicios en las Administraciones Públicas
 - d) A todos los trabajadores que trabajan como autónomos
- 31. De acuerdo con la Ley 53/84 de Incompatibilidad del Personal al servicio de las Administraciones Públicas los reconocimientos de compatibilidad no podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado, y en caso de cambio de puesto de trabajo en el sector público:**
- a) Se mantendrán vigentes
 - b) Será necesaria su renovación
 - c) Quedarán automáticamente sin efecto
 - d) Se establecerá una reducción de jornada

- 32. Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas, ¿cuál de los siguientes percibiría una remuneración resultante de la aplicación de un arancel?**
- a) Un procurador ante los Tribunales
 - b) Un capellán castrense
 - c) Un profesor de universidad asociado
 - d) Un médico de cupo o zona
- 33. Será requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas el que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de ...**
- a) Secretario de Estado
 - b) Ministro
 - c) Subsecretario
 - d) Director General
- 34. Cuando la Constitución Española, en su artículo 20.5, regula el Derecho a la Libertad de Expresión, al referirse al secuestro en virtud de resolución judicial, determina que éste comprenderá:**
- a) Las publicaciones, grabaciones y otros medios de información
 - b) Los Derechos y Deberes fundamentales, los medios de comunicación, que se señalan en la Ley Orgánica 6/1985 de 1 de Julio, del Poder Judicial
 - c) Las publicaciones, exclusivamente
 - d) Los medios de comunicación que se señalen mediante Ley Orgánica
- 35. Según el II Convenio Colectivo del personal de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la organización del trabajo es facultad exclusiva de cada Universidad, y se regula en el artículo:**
- a) 15
 - b) 18
 - c) 16
 - d) 17
- 36. ¿Cuándo cesan los titulares de un puesto de personal eventual en virtud de lo establecido en el artículo 133 de los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid?**
- a) Cuando finaliza su contrato
 - b) Al cumplirse los dos años en todo caso
 - c) Cuando cesa la autoridad que los nombró
 - d) Cuando el puesto se cubra por los procesos selectivos
- 37. Según los artículos 9 y 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿Cuántos grupos profesionales y niveles salariales existen?**
- a) 3 grupos profesionales y 7 niveles salariales
 - b) 3 grupos profesionales y 8 niveles salariales
 - c) 4 grupos profesionales y 8 niveles salariales
 - d) 4 grupos profesionales y 7 niveles salariales
- 38. Según el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores ¿De quién es competencia la vigilancia del respeto y aplicación del Principio de Igualdad de trato y de oportunidad entre hombres y mujeres?**
- a) La Comisión de Igualdad
 - b) El comité de Empresa
 - c) La Comisión Paritaria
 - d) El Comité de Seguridad y Salud

39. **El personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, sólo podrá desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público en los supuestos previstos en la misma para las funciones ...**
- a) Docente y representativa
 - b) Sanitaria y representativa
 - c) Docente y sanitaria
 - d) Docente, sanitaria y representativa
40. **De acuerdo con lo dispuesto en el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las Universidades firmantes de dicho Convenio, en los supuestos de despido disciplinario de personal fijo, que sea declarado improcedente por Sentencia firme de la jurisdicción competente:**
- a) Optarán por el abono parcial de la indemnización correspondiente
 - b) Optarán obligatoriamente por la readmisión del trabajador
 - c) Podrán optar por la readmisión del trabajador o por el abono de la indemnización correspondiente
 - d) Optarán obligatoriamente por el abono de la indemnización correspondiente

PREGUNTAS DE RESERVA

41. **De acuerdo con el artículo 54 de la Constitución Española de 1978, la institución del Defensor del Pueblo como alto comisionado**
- a) Una Ley ordinaria
 - b) Una Ley orgánica
 - c) Real Decreto Ley
 - d) Decreto Legislativo
42. **En el sistema de retribuciones regulado por el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, se considera complementos de puesto de trabajo:**
- a) Antigüedad
 - b) Antigüedad consolidada
 - c) "Ad personam"
 - d) Dirección/Jefatura
43. **Según lo establecido en el artículo tercero de la Ley 53/84, de 26 de Diciembre, de Incompatibilidad del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas:**
- a) Excepcionalmente la autorización de compatibilidad se efectuará en razón del interés nacional
 - b) En todo caso la autorización de compatibilidad se efectuará en razón del interés público
 - c) En ningún caso se concederá autorización de compatibilidad al Personal al Servicio de las Administraciones Públicas
 - d) La autorización de compatibilidad se efectuará en razón del interés personal del afectado
44. **Según la Constitución Española, se garantiza la libertad:**
- a) Religiosa y de culto de los individuos, sin ningún tipo de limitación en sus manifestaciones
 - b) Las opciones a y c son correctas
 - c) Ideológica de los individuos y las comunidades, sin ningún tipo de limitación en sus manifestaciones
 - d) Ideológica, religiosa y de culto de los individuos y las comunidades, sin más limitación en sus manifestaciones que la necesaria para el mantenimiento del orden público protegido por la ley
45. **Solo a efectos de la Ley de Incompatibilidades no quedan incluidos en lo que se considera sector público ...**
- a) Los diputados autonómicos
 - b) Los expresidentes autonómicos
 - c) Los altos cargos y restante personal al servicio de las Corporaciones Locales
 - d) El personal de las entidades colaboradoras y también el personal de las entidades concertadas de la Seguridad Social

- 46. Atendiendo a lo dispuesto en el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, cuál de los siguientes es un complemento salarial por cantidad de trabajo:**
- a) El complemento de actualización
 - b) El complemento de sábados, domingos y festivos
 - c) El complemento de dirección o jefatura
 - d) El complemento funcional
- 47. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, al objeto de conceder una permuta entre dos trabajadores, entre otros deben reunir el requisito de contar respectivamente con un número de años de servicio que no difiera entre sí en más de:**
- a) Dos años
 - b) Tres años
 - c) Cuatro años
 - d) Cinco años
- 48. El personal incluido en el ámbito de la Ley 53/84:**
- a) Podrá compatibilizar su puesto con el de miembro de una Corporación local, cobrando la totalidad de ambas retribuciones, pero no las dietas
 - b) No podrá compatibilizar su puesto de trabajo con el de miembro de una Corporación local, en ningún caso
 - c) Podrá compatibilizar su puesto con el de miembro de una Corporación local, si desempeñan en la misma cargos retribuidos en régimen de dedicación exclusiva
 - d) Podrá compatibilizar su puesto con el de miembro de una Corporación local y ser retribuido por tal dedicación siempre que desempeñe el puesto fuera de su jornada y no supere los límites que con carácter general se establece
- 49. En la Constitución Española de 1978 en el título preliminar artículo 9 dice que:**
- a) Se limitará el uso de la informática para garantizar el honor
 - b) Los españoles son mayores de edad a los 18 años
 - c) Los ciudadanos y los poderes públicos están sujetos a la Constitución y al resto de ordenamiento jurídico
 - d) La nacionalidad española se adquiere, se conserva y se pierde de acuerdo con lo establecido por la ley
- 50. Los reconocimientos de compatibilidad para el ejercicio de una segunda actividad privada:**
- a) No podrán modificar la jornada de trabajo ni el horario de trabajo del interesado
 - b) No podrán modificar la jornada de trabajo pero si el horario de trabajo del interesado
 - c) Podrán modificar la jornada de trabajo y el horario del interesado
 - d) Podrán modificar la jornada de trabajo pero no el horario de trabajo del interesado