



**SEGUNDO EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE
A1-T.G.S. ASISTENTE VETERINARIO
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre (convocatoria de estabilización)
Resolución de fecha 16-11-2022**

10 de octubre de 2023



1. **Según el artículo 1 de la Constitución Española, la soberanía nacional reside en:**
 - a) El parlamento
 - b) El pueblo español
 - c) El Rey
 - d) El Presidente del Gobierno

2. **¿Cuál de las siguientes opciones NO es uno de los derechos que reconoce el artículo 2 del Estatuto de los trabajadores a éstos en su relación de trabajo?**
 - a) A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales
 - b) A la ocupación efectiva
 - c) A no ser discriminados por razón de discapacidad, aunque no se hallasen en condiciones de aptitud para desempeñar el trabajo o empleo de que se trate
 - d) Al respeto de su intimidad y a la consideración debida a su dignidad, comprendida la protección frente al acoso por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual, y frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo

3. **Según el artículo 18 del Estatuto de los Trabajadores, ¿podrán efectuarse registros sobre la persona del trabajador, en sus taquillas y efectos particulares?**
 - a) No, en ningún caso
 - b) Sí, siempre que convenga a los intereses de la empresa
 - c) Solo cuando sean necesarios para la protección del patrimonio empresarial y del de los demás trabajadores de la empresa, dentro del centro de trabajo y en horas de trabajo. En su realización se respetará al máximo la dignidad e intimidad del trabajador y se contará con la asistencia de un representante legal de los trabajadores o, en su ausencia del centro de trabajo, de otro trabajador de la empresa, siempre que ello fuera posible
 - d) Solo cuando sean necesarios para la protección del patrimonio empresarial y del de los demás trabajadores de la empresa, fuera del centro de trabajo y de la jornada laboral. En su realización se respetará al máximo la dignidad e intimidad del trabajador y no será necesario contar con la asistencia de un representante legal de los trabajadores o, en su ausencia del centro de trabajo, de otro trabajador de la empresa, siempre que ello fuera posible

4. **Las retribuciones del personal de la UCM, conforme a lo establecido en el artículo 121 de sus estatutos, serán con cargo a:**
 - a) El presupuesto de la Comunidad de Madrid
 - b) El presupuesto de la Universidad
 - c) El presupuesto del Ministerio de Universidades
 - d) El presupuesto del Ministerio de Hacienda

5. Señale cuál de las siguientes NO es una de las competencias del Comité de Empresa recogidas literalmente en el artículo 148 de los Estatutos de la UCM
- a) Promover como órganos colegiados acciones administrativas o judiciales en el ámbito de sus funciones, conforme a lo establecido en la normativa vigente.
 - b) Participar, en el marco de la normativa vigente, en la contratación, los procedimientos selectivos, la promoción, los traslados y la elaboración de plantillas.
 - c) Participar y promover la elaboración de la normativa de desarrollo de estos Estatutos que afecte al Personal laboral de Administración y Servicios.
 - d) Supervisión de la política de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad así como validación de los reglamentos que se desarrollen al efecto y sus modificaciones y su aplicación práctica
6. El artículo 11 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid establece una serie de áreas de actividad. Señale cuál de las siguientes NO está incluida literalmente entre ellas:
- a) Servicios Generales.
 - b) Deportes e instalaciones deportivas
 - c) Residencias y colegios mayores
 - d) Atención al público
7. Indica si el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid tiene algún mecanismo para contratar personal laboral temporal mediante bolsas de trabajo surgidas de procesos selectivos de personal funcionario:
- a) No, en ningún caso
 - b) Sí, las bolsas de trabajo se pueden utilizar para cualquier tipo de personal independientemente del proceso del que surgieron
 - c) Sí, el artículo 47 del citado convenio recoge que la utilización de bolsas de trabajo surgidas de los procesos selectivos de personal funcionario, se acordará con el Comité de Empresa siempre que se desee contratar personal laboral temporal para puestos de similar naturaleza
 - d) Sí, el artículo 47 del citado convenio recoge que la utilización de bolsas de trabajo surgidas de los procesos selectivos de personal funcionario, se acordará con el Comité de Empresa siempre que se desee contratar personal laboral fijo para puestos de similar naturaleza
8. Según el artículo 9.2 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, para acceder por promoción interna del grupo D al grupo C, ¿con cuántos años de experiencia en este último habrá que contar?
- a) Con uno
 - b) Con dos
 - c) Con cinco
 - d) No existe un tiempo mínimo de pertenencia al grupo
9. ¿Qué día entró en vigor la Constitución española?
- a) El 28 de diciembre de 1978
 - b) El 6 de diciembre de 1978
 - c) El 30 de diciembre de 1978
 - d) El 29 de diciembre de 1978
10. Señales cuál de los siguientes está legitimado para interponer recurso de inconstitucionalidad y recurso de amparo:
- a) Toda persona jurídica que invoque un interés legítimo
 - b) El Defensor del Pueblo
 - c) El Ministerio Fiscal
 - d) El Presidente del Gobierno

- 11. El claustro de la UCM está formado en parte por:**
- a) 175 profesores doctores
 - b) 70 alumnos
 - c) 37 PAS
 - d) 58 profesores
- 12. El Estatuto de los trabajadores es una ley de aplicación a los trabajadores que voluntariamente presten sus servicios retribuidos:**
- a) Por cuenta propia o ajena y dentro del ámbito de organización y dirección de otra persona jurídica, denominada empleador o empresario
 - b) Por cuenta ajena y dentro del ámbito de organización y dirección de otra persona jurídica, denominada empleador o empresario
 - c) Por cuenta propia o ajena y dentro del ámbito de organización y dirección de otra persona física o jurídica, denominada empleador o empresario
 - d) Por cuenta ajena y dentro del ámbito de organización y dirección de otra persona física o jurídica, denominada empleador o empresario
- 13. Los trabajadores tienen como derechos básicos, con el contenido y alcance que para cada cual disponga su normativa específica, los de:**
- a) Trabajo y libre elección de profesión u oficio
 - b) Adopción de medidas en conflicto colectivo
 - c) Negociación colectiva
 - d) Todas son correctas
- 14. Según la ley de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas 53/1984, para permitir compatibilidad, el segundo trabajo no puede:**
- a) Impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia
 - b) Impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes
 - c) Impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes sin tener en cuenta su imparcialidad
 - d) Nunca se permite compatibilizar otro trabajo con la función pública
- 15. Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la organización del trabajo es facultad exclusiva de cada Universidad, y se regula en el artículo:**
- a) 15
 - b) 18
 - c) 16
 - d) 17
- 16. El Rector será elegido mediante sufragio universal o elección directa entre:**
- a) Todos los profesores en activo que se postulen
 - b) Todos los funcionarios en activo del cuerpo de Catedráticos de la Universidad
 - c) Todos los funcionarios en activo del cuerpo de Catedráticos y Titulares de la Universidad
 - d) Todos los funcionarios en activo del cuerpo de Catedráticos de cualquier Universidad
- 17. Cuando se acuerde la declaración del estado de excepción o de sitio, en los términos previstos en la Constitución, podrá suspenderse:**
- a) El derecho a la protección de la salud
 - b) El derecho a disfrutar de un medio ambiente adecuado
 - c) El derecho a disfrutar de una vivienda digna y adecuada
 - d) El derecho de reunión pacífica y sin armas

- 18. Indique cuál de los siguientes es un derecho laboral básico, según el Estatuto de los Trabajadores:**
- a) Negociación individual
 - b) Contribuir a la mejora de productividad
 - c) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten
 - d) Huelga
- 19. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores las asambleas de trabajadores tendrán lugar:**
- a) Siempre en horas de trabajo
 - b) Siempre fuera de las horas de trabajo
 - c) Fuera de las horas de trabajo, salvo acuerdo con el empresario
 - d) El estatuto de los trabajadores no indica nada al respecto
- 20. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, en su artículo 142, los grupos profesionales del personal de Administración y Servicios serán establecidos por:**
- a) El Rector
 - b) El Consejo Social
 - c) El Convenio Colectivo
 - d) Los correspondientes Estatutos
- 21. Según los Estatutos de la UCM, en un proceso selectivo de personal funcionario de administración y servicios, las bases de la convocatoria, su temario y la composición del Tribunal que deba juzgar las pruebas se determinará por:**
- a) El Claustro
 - b) El Vicegerente de Recursos Humanos
 - c) El Consejo Social de la UCM
 - d) El órgano competente de la UCM
- 22. Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios de las Universidades públicas de la Comunidad de Madrid, para la resolución de la fase de concurso del concurso-oposición de promoción interna, a efectos de lo dispuesto en los puntos anteriores, los contratos a tiempo parcial se computarán como de jornada completa siempre que su jornada sea igual o superior al:**
- a) 40 por 100 de aquella
 - b) 45 por 100 de aquella
 - c) 50 por 100 de aquella
 - d) 55 por 100 de aquella
- 23. El II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades públicas de la Comunidad de Madrid, en su Artículo 105, establece que la sanción que puede imponerse por cometer una falta leve:**
- a) Apercibimiento
 - b) Traslado forzoso
 - c) Suspensión de empleo y sueldo hasta de tres días
 - d) Amonestación por escrito
- 24. Para el ejercicio de la segunda actividad, según la Ley de Incompatibilidades 53/1984 del 26 de diciembre:**
- a) No será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento de ambos
 - b) Será, si no existen documentos que argumenten lo contrario, indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento de ambos
 - c) Será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad, que no supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento de ambos
 - d) No será indispensable, si no existen documentos que argumenten lo contrario, la previa y expresa autorización de compatibilidad, si supone una modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos
-

- 25. Según el Estatuto de los Trabajadores, la revocación de los Delegados de Personal y Miembros del Comité de Empresa durante su mandato, no podrá efectuarse:**
- a) Después de la tramitación de un convenio colectivo, ni replantearse hasta transcurridos por lo menos 4 meses
 - b) Durante la tramitación de un convenio colectivo, ni replantearse hasta transcurridos por los menos 6 meses
 - c) Después de la tramitación de un convenio colectivo, ni replantearse hasta transcurridos por lo menos 6 meses
 - d) Durante la tramitación de un convenio colectivo, ni replantearse hasta transcurridos por los menos 4 meses
- 26. Según el artículo 63 del Estatuto de los Trabajadores define al Comité de Empresa como:**
- a) El órgano representativo del conjunto de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo para defensa de sus intereses
 - b) El órgano colegiado del conjunto de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo para defensa de sus intereses
 - c) El órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para defensa de sus intereses
 - d) El órgano de gobierno de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses
- 27. Según lo establecido en los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿quién aprobará las relaciones de puestos de trabajo del personal funcionario y laboral de Administración y Servicios?**
- a) El Consejo de Gobierno, a propuesta del Gerente y oídos los órganos de representación del personal y los Centros, en su caso
 - b) El Consejo de Gobierno, a propuesta del Rector, oído el Consejo Social
 - c) El Rector, a propuesta del Consejo de Gobierno, oído el Gerente
 - d) El Rector, a propuesta del Gerente, oído el Consejo Social
- 28. Según los Estatutos de La Universidad Complutense de Madrid el órgano de representación del Personal laboral será:**
- a) La junta de Personal
 - b) Consejo de Gobierno de la UCM
 - c) El Defensor Universitario
 - d) El Comité de Empresa
- 29. El personal incluido en el ámbito de la Ley 53/1984, de incompatibilidades que en representación del sector público pertenezca a consejos de administración u órganos de gobierno de entidades o empresas públicas o privadas, ¿podrá percibir devengo por los servicios prestados?**
- a) Sólo podrá percibir el 50% de las indemnizaciones que correspondan por su asistencia a los mismos
 - b) No
 - c) Solo cuando pertenezca a más de dos consejos de administración u órganos de gobierno
 - d) Solo podrá percibir las dietas o indemnizaciones que correspondan por su asistencia a los mismos
- 30. Según el artículo 27.4 de la Constitución Española de 1978 la enseñanza básica es:**
- a) Obligatoria y gratuita
 - b) Obligatoria pero no gratuita
 - c) Voluntaria y gratuita
 - d) No está reconocida expresamente en la Constitución
- 31. El artículo 6 de la Constitución Española regula los partidos políticos y dice que estos, en su estructura interna y funcionamiento deberán ser:**
- a) Sociales
 - b) Democráticos
 - c) Solidarios
 - d) Jerárquicos

- 32. Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades públicas de la Comunidad de Madrid, los Tribunales de selección estarán constituidos por:**
- a) Presidente, secretario y tres vocales con voz y voto
 - b) Presidente, secretario y cinco vocales con voz y voto
 - c) Presidente y cinco vocales con voz y voto, uno de los cuales será Secretario
 - d) Presidente y cinco vocales, uno de los cuales será Secretario, que actuará con voz pero sin voto
- 33. De acuerdo con lo dispuesto en la Constitución Española, los poderes del Estado emanan del:**
- a) De las Cortes Generales
 - b) Del Rey
 - c) Del Gobierno de la Nación
 - d) Del pueblo español
- 34. Según la Constitución Española el derecho al trabajo:**
- a) Es un principio rector de la política social y económica
 - b) Su regulación tiene que realizarse mediante ley orgánica
 - c) Vincula a los poderes públicos
 - d) Puede ser susceptible de recurso de amparo
- 35. A tenor del artículo 67 del Estatuto de los Trabajadores, en el caso de producirse vacante por cualquier causa en los Comités de empresa o de centros de trabajo, aquella se cubrirá automáticamente:**
- a) Por el trabajador que se presente voluntario
 - b) Por el último trabajador de la lista a la que pertenezca el sustituido
 - c) Por el trabajador siguiente en la lista a la que pertenezca el trabajador sustituido
 - d) Por el trabajador asignado por el Comité de empresa o centro de trabajo
- 36. Según los Estatutos de la Universidad Complutense de Madrid, ¿cuál es el porcentaje de voto ponderado que corresponde al PAS en las elecciones a Rector de la UCM?**
- a) El 15%
 - b) El 12%
 - c) Ninguno
 - d) El 11%
- 37. Los instrumentos técnicos a través de los cuales se realiza la ordenación del Personal de Administración y Servicios se denominan, según los Estatutos de la UCM:**
- a) Relaciones de Puestos de Trabajo
 - b) Catálogos de Puestos de Trabajo
 - c) Catálogos de Adscripción y Provisión de Puestos
 - d) Relaciones de Ocupaciones y Oficios, únicamente en el caso del Personal Laboral.
- 38. ¿Cuántas son las Universidades que conforman el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?**
- a) 5
 - b) 6
 - c) 7
 - d) 8
- 39. Donde está publicada la Ley de incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas 53/1984, de 26 de diciembre:**
- a) En el BOCAM (Boletín oficial de la Comunidad de Madrid)
 - b) En el BOUC (Boletín oficial de la Universidad Complutense)
 - c) En el BOE (Boletín oficial del Estado)
 - d) En ningún sitio

40. De acuerdo con la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas se requiere reconocimiento previo de compatibilidad para:

- a) La pertenencia a consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades privadas, siempre que la actividad de las mismas esté directamente relacionada con las que gestione el Departamento, Organismo o Entidad en que preste sus servicios el personal afectado
- b) El ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas
- c) El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los últimos 2 años o tenga que intervenir por razón de puesto público
- d) La participación superior al 10 por 100 en el capital de Empresas o Sociedades concesionarias, contratistas de obras, servicios o suministros, arrendatarias de monopolios, o con participación o aval del sector público, cualquiera que sea la configuración jurídica de aquellas

PREGUNTAS DE RESERVA

41. ¿Es el derecho a comunicar o recibir libremente información veraz uno de los reconocidos en el artículo 20 de la Constitución Española?

- a) Sí
- b) El derecho a recibir información veraz sí está recogido, no así el derecho a comunicarla
- c) El derecho a comunicar información veraz sí está recogido, no así el derecho a recibirla
- d) No

42. Según el artículo 24 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, ¿quién puede concurrir al concurso de traslado?

- a) Todo el personal fijo de la Universidad convocante del concurso
- b) Todo el personal laboral fijo de cualquier Universidad, dentro del ámbito de aplicación del presente Convenio, en activo o en excedencia, que pertenezca a la misma área de actividad y especialidad y del mismo o superior nivel salarial dentro del mismo grupo profesional.
- c) Todo el personal fijo de cualquier Universidad, dentro del ámbito de aplicación del presente Convenio, en activo o en excedencia, que pertenezca a la misma área de actividad y especialidad y del mismo o superior nivel salarial dentro del mismo grupo profesional.
- d) Todo el personal laboral fijo o eventual de cualquier Universidad, dentro del ámbito de aplicación del presente Convenio, en activo o en excedencia, que pertenezca a la misma área de actividad y especialidad y del mismo o superior nivel salarial dentro del mismo grupo profesional.

43. ¿Qué artículos de la Constitución Española desarrolla la ley de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas?

- a) Art. 103 y 149 en sus apartados específicos
- b) Art. 104 y 149
- c) Art. 103 y 148 en sus apartados específicos
- d) Art. 48 y 49 en sus apartados específicos

44. Según la ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas, para el ejercicio de la segunda actividad:

- a) Supondrá la modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos.
- b) No será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad.
- c) No supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos
- d) Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad computarán a efectos de trienios y de derechos pasivos.

45. De conformidad con la Constitución Española de 1978, el derecho de sindicación:

- a) Podrá limitarse o exceptuarse para las Fuerzas o Institutos armados
- b) Se exceptúa para los jueces
- c) Se reconoce únicamente a los españoles
- d) Queda exceptuado para los funcionarios públicos

- 46. Si se trata de puestos susceptibles de compatibilidad recogidos en la Ley 53/1984 de Incompatibilidades, previa autorización, deberá instarla:**
- a) En los doce primeros días del aludido plazo de toma de posesión, entendiéndose éste prorrogado en tanto recae resolución
 - b) En los nueve primeros días del aludido plazo de toma de posesión, entendiéndose éste prorrogado en tanto recae resolución
 - c) En los diez primeros días del aludido plazo de toma de posesión, entendiéndose éste prorrogado en tanto recae resolución
 - d) En los quince primeros días del aludido plazo de toma de posesión, entendiéndose éste prorrogado en tanto recae resolución
- 47. Según la Ley de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas, por excepción:**
- a) En el ámbito laboral, será incompatible la pensión de jubilación total con un puesto de trabajo a tiempo parcial
 - b) En el ámbito funcional, será compatible la pensión de jubilación parcial con un puesto de trabajo a tiempo parcial
 - c) En el ámbito laboral, será compatible la pensión de jubilación total con un puesto de trabajo a tiempo parcial
 - d) En el ámbito laboral, será compatible la pensión de jubilación parcial con un puesto de trabajo a tiempo parcial
- 48. Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de universidades públicas de la Comunidad de Madrid, con carácter general, interpretar el articulado, sus cláusulas y anexos, corresponderá:**
- a) A la Comisión Paritaria
 - b) A la Mesa Sindical de cada Universidad
 - c) Al Rector y al Gerente de cada Universidad
 - d) A la Comisión de Seguridad y Salud Laboral
- 49. Según el Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores elegirán a los delegados de personal mediante sufragio:**
- a) Libre, personal, secreto y derivado
 - b) Libre, delegable, secreto y directo
 - c) Restringido, personal, secreto y derivado
 - d) Libre, personal, secreto y directo
- 50. Señale cuál de las siguientes figuras queda excluida del ámbito de aplicación del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, según el artículo 4 del mismo:**
- a) El personal de Vigilancia y Control
 - b) El Personal contratado temporal con cargo a Proyectos de Investigación o a subvenciones finalistas
 - c) El Personal de Servicios Generales
 - d) El Personal Docente e Investigador Laboral