



**PRIMER EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO DE
T.E. III LABORATORIOS Y
SERVICIOS AUXILIARES QUÍMICA
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

Concurso-Oposición Libre. Resolución de fecha 11-07-2022

20 de febrero de 2023



1. **Según el estatuto de los trabajadores, ¿qué tipo de acciones puede ejercer el comité de empresa?**
 - a) solo acciones administrativas.
 - b) solo acciones en vía judicial.
 - c) puede ejercer acciones administrativas o judiciales en todo lo relativo al ámbito de sus competencias.
 - d) solo puede ejercer acciones tanto administrativas como judiciales, ante la administración laboral y en vía arbitral.
2. **Para solicitar una permuta, basándonos en el II convenio colectivo de administración y servicios laboral de las universidades públicas de Madrid ¿qué circunstancia se tienen que tener en cuenta?**
 - a) ser personal fijo de las universidades públicas del estado español y que los puestos de trabajo que desempeñen sean del mismo grupo, misma área y especialidad o categoría profesional equivalente si alguno de los permutantes pertenece a alguna universidad fuera del ámbito de aplicación de este convenio.
 - b) ser personal fijo de las universidades públicas del estado español y que los trabajadores que pretendan la permuta cuenten, respectivamente con un número de años de servicio que no difiera entre sí, en más de cinco.
 - c) ser personal fijo de las universidades públicas del estado y español que los trabajadores que pretendan la permuta cuenten, respectivamente con un número de años de servicio que no difiera entre sí, en más de tres años.
 - d) ser personal fijo o temporal de las universidades del estado español, que los puestos de trabajo que desempeñen sean del mismo grupo, misma área y especialidad o categoría profesional equivalente si alguno de los permutantes pertenece a alguna universidad fuera del ámbito de aplicación de este convenio.
3. **Uno de los objetivos generales en los planes de formación, recogidos en el II convenio colectivo de administración y servicios laboral de las universidades públicas de Madrid es:**
 - a) lograr una administración eficiente y eficaz para dar a los ciudadanos unos servicios de calidad.
 - b) desarrollar el conocimiento y uso de la informática como instrumento de trabajo.
 - c) obtener un óptimo aprovechamiento de los recursos humanos.
 - d) servir de punto de partida para un posterior desarrollo de la promoción interna y carrera profesional.
4. **En el artículo 81 del II convenio colectivo de administración y servicios laboral de las universidades públicas de Madrid dice, que la mesa paritaria en materia de formación continua tendrá el siguiente cometido:**
 - a) supervisar la adecuada ejecución de las acciones formativas
 - b) desarrollar el conocimiento y uso de la informática como instrumento de trabajo.
 - c) perfeccionar e impartir conocimientos de gestión que dinamicen el proceso interno y mejoren la prestación de servicios públicos.
 - d) planificar, coordinar y supervisar todos los programas y acciones formativas que tengan como destinatarios los empleados públicos de las universidades de Madrid.

5. **El personal investigador al servicio de los organismos públicos de investigación, de las universidades públicas y de otras entidades de investigación dependientes de las administraciones públicas, podrá ser autorizado a prestar:**
- a) servicios y prestaciones en sociedades creadas o participadas por los mismos en los términos establecidos en la ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas y en la ley 14/2011, de 1 de junio, de la ciencia, la tecnología y la innovación, por el ministerio de la presidencia o por los órganos competentes de las universidades públicas o de las administraciones públicas.
 - b) prestaciones en sociedades creadas o participadas por los mismos en los términos establecidos en la ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas y en la ley 14/2011, de 1 de junio, de la ciencia, la tecnología y la innovación, por el ministerio de la presidencia o por los órganos competentes de las universidades públicas o de las administraciones públicas.
 - c) servicios en sociedades creadas o participadas por los mismos en los términos establecidos en ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas y en la ley 14/2011, de 1 de junio, de la ciencia, la tecnología y la innovación, por el ministerio de la presidencia o por los órganos competentes de las universidades públicas o de las administraciones públicas.
 - d) servicios y prestaciones en sociedades creadas o participadas por los mismos en los términos establecidos en la ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas y en la ley 14/2011, de 1 de junio, no siendo dependientes estas de las administraciones públicas.
6. **No podrá reconocerse compatibilidad alguna para actividades privadas descrito en la ley 53/1984 de incompatibilidades, a quienes se les hubiere:**
- a) autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o superior a la máxima en las administraciones públicas.
 - b) no autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o superior a la máxima en las administraciones públicas.
 - c) autorizado solamente si lo establece un órgano de gobierno, la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o superior a la máxima en las administraciones públicas.
 - d) autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o inferior a la máxima en las administraciones públicas.
7. **Respecto a las nacionalidades y regiones que integran a la nación española, la constitución española de 1978 les reconoce y garantiza**
- a) el derecho a la solidaridad entre ellas, pero no el derecho a la autonomía.
 - b) el derecho a su libre federación o confederación.
 - c) el derecho a la libre autodeterminación.
 - d) el derecho a la autonomía.
8. **El artículo 76 de la ley orgánica de universidades corresponde a:**
- a) representación y participación.
 - b) provisión de plazas.
 - c) retribución.
 - d) selección
9. **En la constitución española de 1978, ¿quiénes contribuyen a la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales que les son propios?:**
- a) los ciudadanos
 - b) los poderes públicos
 - c) los partidos políticos
 - d) los sindicatos de trabajadores y las asociaciones empresariales
10. **Respecto a la Constitución española, señale la respuesta correcta.**
- a) La CE fue publicada en el BOE el 27 de diciembre de 1978.
 - b) Ambas respuestas son correctas.
 - c) La CE entró en vigor el 29 de diciembre de 1978.
 - d) Ninguna es correcta.

11. ¿Cuáles son las características de la Constitución española de 1978?

- a) Es de origen popular, consensuada, extensa, escrita, rígida y acabada.
- b) Es de origen popular, consuetudinaria, extensa, escrita, rígida y acabada.
- c) Es de origen popular, consensuada, extensa, escrita, rígida e inacabada.
- d) Es de origen popular, cerrada y codificada, aunque necesita ser desarrollada únicamente por leyes orgánicas.

12. - Las normas relativas a los derechos fundamentales y a las libertades que la Constitución reconoce no se interpretarán de conformidad con:

- a) La Declaración Universal de Derechos Humanos
- b) Los tratados internacionales sobre las mismas materias ratificados por España.
- c) Los acuerdos internacionales sobre las mismas materias ratificados por España.
- d) Se interpretarán con todos los instrumentos citados.

13. - Las competencias exclusivas del Estado, se enumeran en la Constitución Española de 1978 en el artículo:

- a) 151
- b) 149
- c) 148
- d) 150

14. ¿En la constitución española de 1978, en su estructura cuantas disposiciones derogativas tiene?:

- a) 1
- b) 2
- c) 3
- d) 4

15. El artículo 20 de la constitución española de 1978 protege el ejercicio de expresar opiniones por escrito:

- a) no puede registrarse mediante ningún tipo de censura previa.
- b) puede registrarse mediante censura previa por parte de los organismos oficiales en los casos en los que esté en peligro la seguridad nacional.
- c) solo puede registrarse mediante censura previa cuando la opinión sea vertida a través de los medios de comunicación del estado.
- d) pueden registrarse mediante censura previa cuando los destinatarios de la opinión sean menores de edad.

16. El título preliminar de la constitución española de 1978 establece las bases de la organización militar conforme a los principios constitucionales:

- a) se regulan en la propia constitución, en el título octavo.
- b) se regulan por ley ordinaria, conforme al mandato constitucional.
- c) se regula por ley orgánica, conforme al mandato constitucional.
- d) se regula en la propia constitución, en el título preliminar.

17. El principio de legalidad regulado en el artículo 25.1 de nuestra constitución española de 1978 implica que:

- a) todos los ciudadanos y los poderes públicos están sometidos al imperio de la ley.
- b) nadie podrá ser condenado o sancionado por acciones u omisiones que en el momento de producirse no constituyan delito según la legislación vigente en aquel momento.
- c) podrá ser sancionada una persona por la comisión de una infracción administrativa, aun cuando no constituya conducta sancionable en el momento de producirse.
- d) podrá ser sancionada una persona por la comisión de una falta, aun cuando no constituya infracción penal en el momento de producirse, siempre que si lo sea al dictarse sentencia.

- 18. El artículo 6 de la ley orgánica 11/1985 de libertad sindical indica, ¿Qué sindicatos tendrán la consideración de más representativos a nivel estatal?**
- a) los que acrediten una especial audiencia, expresada en la obtención, en dicho ámbito del 20 por 100 o más del total de delegados de personal de los miembros de los comités de empresa y de los correspondientes órganos de las administraciones públicas.
 - b) los que acrediten una especial audiencia, expresada en la obtención, en dicho ámbito del 10 por 100 o más del total de delegados de personal de los miembros de los comités de empresa y de los correspondientes órganos de las administraciones públicas.
 - c) los que acrediten una especial audiencia, expresada en la obtención, en dicho ámbito del 15 por 100 o más del total de delegados de personal de los miembros de los comités de empresa y de los correspondientes órganos de las administraciones públicas.
 - d) los que acrediten una especial audiencia, expresada en la obtención, en dicho ámbito del 25 por 100 o más del total de delegados de personal de los miembros de los comités de empresa y de los correspondientes órganos de las administraciones públicas.
- 19. Las asambleas, reguladas por el estatuto de los trabajadores, indica que cuando por trabajarse en turnos, no pueda reunirse simultáneamente toda la plantilla sin perjuicio o alteración en el normal desarrollo de la producción, las diversas reuniones parciales que hayan de celebrarse se consideraran:**
- a) como una sola y fechadas en el día de la primera.
 - b) como una sola discontinua y fechadas en el día de la última.
 - c) como varias, pero fechadas en el día de la primera.
 - d) como varias, pero fechadas en el día de la última.
- 20. Entre las áreas de actividad definidas en el II convenio colectivo de administración y servicios laboral de las universidades públicas de Madrid, no se encuentra:**
- a) Salud laboral, prevención y seguimiento.
 - b) Servicios Generales
 - c) Informática
 - d) Residencias y Colegios Mayores
- 21. En el II convenio colectivo de administración y servicios laboral de las universidades públicas de Madrid, para la provisión de vacantes de personal laboral fijo en las diferentes universidades se seguirán los siguientes procedimientos:**
- a) concurso de traslado, concurso-oposición de promoción interna y concurso-oposición libre. podrá alterarse este orden de prelación en los grupos a y b y para un máximo de seis plazas en aquellas universidades con menos de 200trabajadores.
 - b) concurso de traslado, concurso-oposición de promoción interna y concurso-oposición libre. asimismo, se podrá alterar el orden para el grupo c en tres plazas en las universidades de más de 400 trabajadores.
 - c) concurso de traslado, concurso-oposición de promoción interna y concurso-oposición libre. podrá alterarse este orden de prelación en los grupos a y b y para un máximo de cuatro plazas en aquellas universidades con menos de 200 trabajadores.
 - d) concurso de traslado, concurso-oposición de promoción interna y concurso-oposición libre. asimismo, se podrá alterar el orden para el grupo c en tres plazas en las universidades de menos de 400 trabajadores.
- 22. Según lo dispuesto en el artículo 73.2 de la Ley Orgánica de Universidades, el ejercicio de gestión técnica, económica y administrativa, así como el apoyo, asesoramiento y asistencia en el desarrollo de las funciones de la universidad, corresponde a:**
- a) El gerente de la Universidad.
 - b) Los Vicegerentes nombrados al efecto.
 - c) Personal de Administración y Servicios.
 - d) Los Vicerrectores nombrados al efecto.

- 23. Según los Estatutos de la UCM, el órgano de representación del Personal funcionario de Administración y Servicios será:**
- a) El Comité de Empresa.
 - b) El Claustro.
 - c) La Junta de Personal.
 - d) Los Delegados de Prevención.
- 24. Según los Estatutos de la Universidad Complutense, ¿Quiénes podrán establecer programas de incentivos ligados a méritos individuales vinculados a su contribución en la mejora de la investigación?:**
- a) las comunidades autónomas y el rectorado
 - b) el gobierno y las comunidades autónomas.
 - c) el rectorado siempre que no suponga un aumento del capítulo de sus presupuestos.
 - d) el gobierno, las comunidades autónomas y el rectorado.
- 25. Las normas relativas a los derechos fundamentales y a las libertades que la constitución española reconoce, no se interpretarán de conformidad con:**
- a) la declaración universal de derechos humanos
 - b) los tratados internacionales sobre las mismas materias ratificadas por España
 - c) los acuerdos internacionales sobre las mismas materias ratificadas por España
 - d) se interpretarán de acuerdo con todos los instrumentos citados
- 26. Según la Ley Orgánica de Universidades, las normas para asegurar la provisión de las vacantes que se produzcan y el perfeccionamiento y promoción profesional del personal las establecerán: (art. 76.3)**
- a) La propia Ley Orgánica de Universidades.
 - b) El Convenio Colectivo.
 - c) Los Estatutos.
 - d) Las disposiciones que elaboren las Comunidades Autónomas.
- 27. Según lo dispuesto en la Constitución Española, es un derecho fundamental: (art. 15)**
- a) El derecho a contraer matrimonio con plena igualdad jurídica.
 - b) El derecho a la propiedad privada.
 - c) El derecho a la vida.
 - d) El derecho a la libertad de empresa.
- 28. Como mínimo, ¿con que prioridad ha de informarse al comité de empresa de las estadísticas sobre el índice de absentismo y sus causas?**
- a) No hay periodicidad preestablecida, será informado en el momento en el se produzca la incidencia.
 - b) Mensualmente.
 - c) Trimestralmente.
 - d) Semestralmente.
- 29. ¿Qué nivel salarial corresponde a los trabajadores, que estando en posesión de conocimientos teórico-prácticos acordes a la titulación exigida y bajo la dependencia de un superior, de quien recibe instrucciones genéricas, realizan tareas de especial complejidad teórico-prácticas, pudiendo coordinar, en su caso, las labores de otros trabajadores de grupo?**
- a) A2.
 - b) B1.
 - c) C1.
 - d) C2.

30. Para la aprobación o modificación de la relación de puestos de trabajo será necesario:

- a) Que sean negociadas en la comisión paritaria.
- b) Que, en caso de desacuerdo, deberá ser manifestado por escrito en el plazo máximo de veinte días.
- c) Que las modificaciones derivadas de la aplicación de procesos de promoción del artículo 17 no se computarán a efectos del cálculo del mencionado porcentaje.
- d) Respetar lo establecido en el artículo 54.2 de este convenio.

31. El número de puestos funcionales en cada universidad no podrá superar:

- a) El 4 por 100 de los puestos de la plantilla, o de 17 puestos, solo podrán acceder a puestos funcionales los trabajadores de los grupos a, b y c.
- b) El 5 por 100 de los puestos de la plantilla, o de 17 puestos de este carácter en aquellas universidades en las que, de la aplicación de dicho porcentaje resultase un número inferior. solo podrán acceder a puestos funcionales los trabajadores de los grupos a y b.
- c) El 5 por 100 de los puestos de la plantilla, o de 17 puestos de este carácter en aquellas universidades en las que, de la aplicación de dicho porcentaje resultase un número inferior. solo podrán acceder a puestos funcionales los trabajadores de los grupos a, b y c.
- d) El 4 por 100 de los puestos de la plantilla, o de 15 puestos, solo podrán acceder a puestos funcionales los trabajadores de los grupos a y b.

32. - El calendario laboral de cada centro regulará, los siguientes extremos:

- a) Distribución diaria de la jornada anual.
- b) Horarios de trabajo.
- c) Días de mínima incidencia.
- d) Vacaciones.

33. - Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad no se computarán a efectos de trienios ni de derechos pasivos, pudiendo suspenderse la cotización:

- a) A efectos de trienios.
- b) A efectos de derechos pasivos.
- c) A efectos trienios y de derechos pasivos.
- d) A efectos de derechos pasivos al reconocerse solo en uno de los puestos.

34. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se podrá autorizar permuta entre trabajadores que pertenezca a la plantilla de sus respectivas Universidades, siempre que quienes la pretendan cuenten, respectivamente, con un número de años de servicio que no difiera entre sí: (artículo 33)

- a) En más de seis años.
- b) En más de cinco años.
- c) En más de diez años.
- d) En más de siete años.

35. Según lo dispuesto en el artículo 73 del II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades Públicas de Madrid, los trabajadores que ocupen aquellos puestos de trabajo que deban estar cubiertos de manera permanente, así como en aquellos lugares que precisen atención en sábado, domingo o festivo percibirán un complemento denominado:

- a) Complemento de Jefatura/Dirección.
- b) Complemento de jornada diferenciada y rotatoria.
- c) Complemento de jornada partida.
- d) Complemento de puesto funcional.

36. Según lo dispuesto en la Constitución Española establece, la extradición: (artículo 13)

- a) Sólo se concederá en cumplimiento de un tratado, atendiendo al principio de legalidad.
- b) Sólo se concederá en cumplimiento de un tratado o de la ley, atendiendo al principio de reciprocidad.
- c) Sólo se concederá en cumplimiento de una ley, atendiendo al principio de seguridad jurídica.
- d) Sólo se concederá en cumplimiento de acuerdo, atendiendo al principio de competencia.

- 37. Según lo dispuesto en el artículo 75.3 de la Ley Orgánica de Universidades, la selección del personal contratado de las Universidades, se hará:**
- a) A través de las Oficinas de Empleo.
 - b) A través de empresas de empleo temporal.
 - c) A través de la superación de pruebas selectivas.
 - d) A través de bolsas de trabajo.
- 38. Según la Ley Orgánica de Universidades, en lo relativo a las retribuciones del personal de administraciones y servicios se establece que: (artículo 74)**
- a) El Gobierno y las Comunidades Autónomas podrán establecer programas de incentivos ligados a méritos colectivos vinculados a la mejora de los servicios.
 - b) El Gobierno y las Comunidades Autónomas podrán establecer programas de incentivos ligados a méritos individuales vinculados a su contribución en la mejora de la investigación y la transferencia de conocimiento.
 - c) El Gobierno y las Comunidades Autónomas podrán establecer programas de incentivos ligados a méritos individuales vinculados al rendimiento.
 - d) El Gobierno y las Comunidades Autónomas podrán establecer programas de incentivos ligados a méritos colectivos vinculados a la mejora de la universidad.
- 39. Según el Estatuto de los Trabajadores, es un derecho básico de los trabajadores: (artículo 4.1.d)**
- a) Contribuir a la mejora de la productividad.
 - b) Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de la buena fe y diligencia.
 - c) Adoptar de medidas de conflicto colectivo.
 - d) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
- 40. De acuerdo con lo dispuesto en artículo 11.2 del Estatuto de los Trabajadores, el contrato que tenga por objeto la cualificación profesional de los trabajadores en un régimen de alternancia de actividad laboral retribuida en una empresa con actividad formativa recibida en el marco del sistema de formación profesional para el empleo o del sistema educativo, se denomina:**
- a) Contrato de prácticas.
 - b) Contrato para la formación y el aprendizaje.
 - c) Contrato de relevo.
 - d) Contrato para la activación del empleo.