



**PRIMER EJERCICIO PARTE TEÓRICA DEL PROCESO SELECTIVO DE
C1 SERVICIOS GENERALES E INFORMACIÓN
(ORDEN 23)
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**

**Concurso-Oposición Libre
Resolución de fecha 20-11-2024**

21 de marzo de 2026

1. Según el artículo 6.2 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, una disposición aparentemente neutra que sitúa a las personas de un sexo en una desventaja particular no se considerará discriminación indirecta cuando:

- a) Se demuestre que no existía una intención dolosa o ánimo de discriminar por parte del sujeto que aplica la norma.
- b) Pueda justificarse objetivamente con una finalidad legítima, siempre que los medios para alcanzarla sean necesarios e idóneos.
- c) La desventaja generada sea estadísticamente irrelevante en comparación con el beneficio global obtenido por la medida.
- d) Venga impuesta por un convenio colectivo sectorial debidamente registrado por la autoridad laboral competente.

2. Según el artículo 27.3 c) de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, las Administraciones públicas, a través de sus Servicios de Salud y de los órganos competentes en cada caso, desarrollarán, de acuerdo con el principio de igualdad de oportunidades, las siguientes actuaciones:

- a) La adopción sistemática, dentro de las acciones de educación, de iniciativas destinadas a favorecer la promoción específica saludable de las mujeres, así como a prevenir su discriminación.
- b) El fomento de la investigación científica que atienda las diferencias entre mujeres y hombres, especialmente en lo referido a la salud.
- c) La consideración, dentro de la protección, promoción y mejora de la salud laboral, del acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- d) La obtención y el tratamiento, siempre que sea posible, de los datos contenidos en registro, encuestas, estadísticas u otros sistemas de información médica y sanitaria referidos a mujeres.

3. Según el artículo 37.1 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es jurídicamente correcta respecto al proceso de nombramiento del Presidente del Consejo de Transparencia y Buen Gobierno?

- a) El nombramiento se efectúa por Real Decreto del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas por un período de cinco años prorrogables.
- b) El Congreso de los Diputados debe refrendar al candidato por mayoría absoluta en un plazo máximo de treinta días hábiles desde la recepción de la propuesta.
- c) El mandato tiene una duración de cinco años no renovables y el candidato debe comparecer ante la comisión competente del Senado antes de su nombramiento.
- d) El candidato debe ser una persona de reconocido prestigio y su nombramiento requiere el refrendo de la Comisión competente del Congreso por mayoría absoluta.

4. Según el artículo 18 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, ¿mediante qué artículos del Reglamento (UE) 2016/679 deben ejercerse el derecho de oposición y los derechos relativos a decisiones individuales automatizadas?
- a) Mediante los artículos 21 y 22.
 - b) Mediante los artículos 15 y 16.
 - c) Mediante los artículos 12 y 13.
 - d) Mediante los artículos 30 y 31.
5. De acuerdo con el Reglamento de Ceremonias y Honores de la Universidad Complutense de Madrid, se consideran actos académicos solemnes aquellos que, por su significado institucional, forman parte de la tradición universitaria o son determinados por la autoridad competente. ¿cuál de las siguientes afirmaciones refleja correctamente la consideración normativa de los actos académicos solemnes?
- a) Únicamente tendrán la consideración de actos académicos solemnes la apertura de curso académico y la investidura de doctores “honoris causa”, quedando excluidos otros actos salvo acuerdo expreso del Claustro Universitario.
 - b) Tendrán la consideración de actos académicos solemnes la apertura del curso, la festividad de Santo Tomás de Aquino, la investidura de doctores “honoris causa” y aquellos que, por acontecimientos excepcionales, determine el Rector o la autoridad académica competente.
 - c) Tendrán carácter de actos académicos solemnes exclusivamente los previstos en los Estatutos de la Universidad, sin posibilidad de ampliación mediante decisión del Rector.
 - d) Se considerarán actos académicos solemnes todos los organizados por facultades y departamentos siempre que participen autoridades académicas.
6. El reglamento de Ceremonias y Honores de la Universidad Complutense de Madrid establece que los honores universitarios constituyen un mecanismo institucional para reconocer méritos relevantes vinculados a la Universidad Complutense o a la sociedad. En relación con esta finalidad, ¿cuál es la afirmación que mejor describe dichos reconocimientos?
- a) Los honores universitarios sólo pueden concederse a miembros activos de la comunidad universitaria que ostenten la condición de funcionarios y que se hayan distinguido por prestar servicios relevantes a la Universidad.
 - b) Los honores universitarios pueden concederse tanto a miembros de la comunidad universitaria como a personas ajenas a ella que se hayan distinguido por prestar servicios relevantes a la Universidad.
 - c) Únicamente podrán recibir honores quienes hayan desarrollado una trayectoria académica completa dentro de la Universidad Complutense.
 - d) Los honores universitarios se limitan a autoridades académicas o personal docente e investigador con una gran trayectoria académica dentro de la Universidad.

7. **Durante el acto de imposición de birretes a los nuevos doctores y doctoras de la Universidad Complutense, se les hace entrega de un libro. ¿Cómo se denomina dicho libro?**
- a) Libro de las Letras.
 - b) Lección inaugural del curso académico.
 - c) Libro de la Ciencia.
 - d) Libro académico.
8. **El reglamento de Ceremonias y Honores de la Universidad Complutense de Madrid hace referencia a la necesidad de ordenar las ceremonias universitarias teniendo en cuenta determinados elementos estructurales del sistema institucional español. Según la exposición de motivos, ¿qué elementos deben considerarse al regular los actos académicos?**
- a) La tradición universitaria medieval exclusivamente que se remonta a la fundación de la Universidad por el Cardenal Cisneros.
 - b) La naturaleza del acto, la configuración del Estado derivada de la Constitución de 1978 y las tradiciones universitarias adaptadas a los tiempos actuales.
 - c) Únicamente las directrices del Ministerio de Universidades.
 - d) La costumbre protocolaria establecida por cada facultad.
9. **El reglamento de Ceremonias y Honores de la Universidad Complutense de Madrid regula el reconocimiento institucional de méritos mediante distintos tipos de honores universitarios. Entre los instrumentos mencionados para tal reconocimiento se encuentran:**
- a) Exclusivamente el doctorado “honoris causa” y la concesión de becas honoríficas.
 - b) El doctorado “honoris causa”, las medallas de la Universidad en sus diversos grados y modalidades, la lección inaugural del curso y el mecenazgo a la Universidad.
 - c) El doctorado “honoris causa”, las medallas de la Universidad y los nombramientos honoríficos de profesores eméritos.
 - d) El doctorado “honoris causa”, los premios académicos anuales y las menciones honoríficas concedidas por cada facultad.
10. **En los actos académicos solemnes de la UCM se utiliza el traje académico. Dicho traje académico está compuesto por la toga que es de paño de color negro con vueltas de raso y su longitud debe prolongarse hasta:**
- a) 30-35 cm por encima del suelo.
 - b) 25-30 cm por encima del suelo.
 - c) 20-25 cm por encima del suelo.
 - d) 35-40 cm por encima del suelo.

- 11. El Reglamento de Ceremonias y Honores de la Universidad Complutense de Madrid fue aprobado mediante acuerdo de un órgano de gobierno de la Universidad Complutense. ¿Cuál fue dicho órgano y en qué fecha se adoptó el acuerdo?**
- a) El Consejo de Gobierno el 13 de julio de 2005.
 - b) El Claustro Universitario el 13 de junio de 2005.
 - c) El Consejo Social el 13 de julio de 2004.
 - d) Por decreto rectoral el 25 de noviembre de 2005.
- 12. El reglamento de Ceremonias y Honores de la Universidad Complutense de Madrid establece una clasificación inicial de las ceremonias universitarias dentro de su Título Primero. ¿A qué ámbito se refiere específicamente este título?**
- a) A la concesión de medallas y distinciones honoríficas.
 - b) A la organización administrativa de las facultades.
 - c) A los actos académicos solemnes.
 - d) A las relaciones institucionales con otras universidades.
- 13. Según el artículo 29 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno ¿Cuál de las siguientes conductas constituye una infracción grave en materia de buen gobierno?**
- a) La obstaculización al ejercicio de las libertades públicas y derechos sindicales.
 - b) El abuso de autoridad en el ejercicio del cargo.
 - c) El acoso laboral.
 - d) La violación de la imparcialidad.
- 14. Indique cuál de las siguientes afirmaciones es correcta con respecto a los grupos de trabajo:**
- a) Su meta es siempre común, su misión es coordinada y su responsabilidad colectiva.
 - b) Es absolutamente necesaria la coordinación de todos sus miembros para alcanzar los objetivos fijados.
 - c) La formación de sus miembros suele ser diferente, lo que se busca es que cada integrante complemente al otro.
 - d) Existen jerarquías.

15. Según la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, Entendemos por Riesgo Laboral según el artículo 4:

- a) Posibilidad de que un trabajador/a sufra un daño por su mala condición física.
- b) Es la posibilidad de que un trabajador/a sufra un daño derivado del trabajo.
- c) Riesgo de que un trabajador sufra un daño por su desconocimiento técnico a la hora de realizar un determinado trabajo.
- d) El derivado de las malas condiciones de sus herramientas de trabajo.

16. Según el artículo 4 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo, se considerarán como:

- a) Previsión de los trabajadores.
- b) Daños derivados del trabajo.
- c) Riesgo laboral grave e inminente.
- d) Condición de trabajo.

17. En Primeros Auxilios en la UCM ¿Cómo debe de actuar con una persona ante una crisis por problemas psicológicos en horario Mañanas: lunes a viernes de 9:00 a 15:00 h. Tardes: martes y jueves de 16:00 a 18:00 h.?

- a) Llamar inmediatamente al médico o familiar de la persona afectada.
- b) Avisar a mi superior para que se pongan en contacto con el 112 y mantener la calma hasta que lleguen los servicios sanitarios.
- c) Mantener la calma y una aptitud firme. Poner la situación en conocimiento del superior inmediato y del Gabinete de Psicología 91 394 12 26 o a través del teléfono único de emergencias UCM: 900 100 394.
- d) Mantener la calma, no dejar solo a la persona afectada y llamar al 112.

18. ¿Qué es la entrada HDMI en un televisor o proyector?

- a) Un cable de alta definición para la transmisión de señales de audio, imagen y video.
- b) Es una interfaz multimedia de alta definición.
- c) Es el conector audiovisual de alta definición digital que ofrece grandes ventajas a la hora de transferir la señal (audio, imagen y video).
- d) Un puerto de conexión digital diseñado para transmitir audio y video de alta definición a través de un único cable.

19. ¿Qué botón pulsaríamos en un equipo audiovisual o mando a distancia para la selección de la entrada de la fuente?

- a) POWER
- b) BIN
- c) MENÚ
- d) SOURCE

20. ¿Qué es el Phantom Power (o alimentación fantasma)?

- a) Es una corriente eléctrica alterna de 48 voltios necesaria para que ciertos equipos de audio, principalmente los equipos de condensador puedan funcionar.
- b) Es un tipo de micrófono de condensador.
- c) Es una interfaz de audio para que puedan funcionar los micrófonos de condensador de 48 voltios.
- d) Es una corriente eléctrica continua de 48 voltios necesaria para que ciertos equipos de audio, principalmente los equipos de condensador puedan funcionar.

PREGUNTAS DE RESERVA

21. Según el artículo 10.1 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, ¿En qué condición puede llevarse a cabo el tratamiento de datos personales sobre condenas e infracciones penales para fines distintos de la prevención o enjuiciamiento?

- a) Siempre que exista un interés legítimo del responsable del tratamiento.
- b) Únicamente si el interesado ha dado su consentimiento explícito y por escrito.
- c) En cualquier caso, siempre que los datos se anonimicen antes de su tratamiento.
- d) Sólo cuando el tratamiento esté amparado por una norma de derecho de la Unión, ley orgánica u otras normas de rango legal.

22. En base al Decreto Rectoral de establecimiento de los Vicerrectorados de la UCM, en caso de ausencia, vacante, enfermedad, abstención o recusación del Vicerrector de Planificación, Coordinación y Relaciones Institucionales, le sustituirá en sus competencias:

- a) Vicerrector/a Comunicación.
- b) Vicerrector/a de Cultura, Deportes y Extensión Universitaria.
- c) Vicerrector/a de Ordenación Académica.
- d) Secretaria General.

23. En relación con el reconocimiento de servicios prestados a la Universidad Complutense mediante honores institucionales, el reglamento establece que dicho reconocimiento:

- a) Debe limitarse a miembros del personal docente e investigador con más de veinte años de servicio.
- b) Sólo puede concederse tras la jubilación del interesado.
- c) Puede otorgarse tanto a miembros de la comunidad universitaria como a personas externas que se hayan distinguido por prestar un servicio relevante a la Universidad.
- d) Debe ser propuesto obligatoriamente por el Ministerio competente en materia de universidades.

24. Según la ley orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de hombres y mujeres. En relación con el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, señale la opción correcta conforme a la ley:

- a) Solo se consideran discriminación si existe reiteración de conductas.
- b) No tienen la consideración de discriminación si no existe perjuicio económico.
- c) Se consideran en todo caso conductas discriminatorias el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- d) Solo son relevantes en el ámbito de la Administración Pública.

25. Los micrófonos inalámbricos funcionan principalmente enviando la señal de audio desde un transmisor (el micrófono) hasta un receptor conectado al equipo de sonido ¿Qué tipo de ondas utilizan principalmente?

- a) Radiofrecuencia (RF).
- b) Ondas direccionales.
- c) Ondas mecánicas.
- d) Onda electroestáticas.