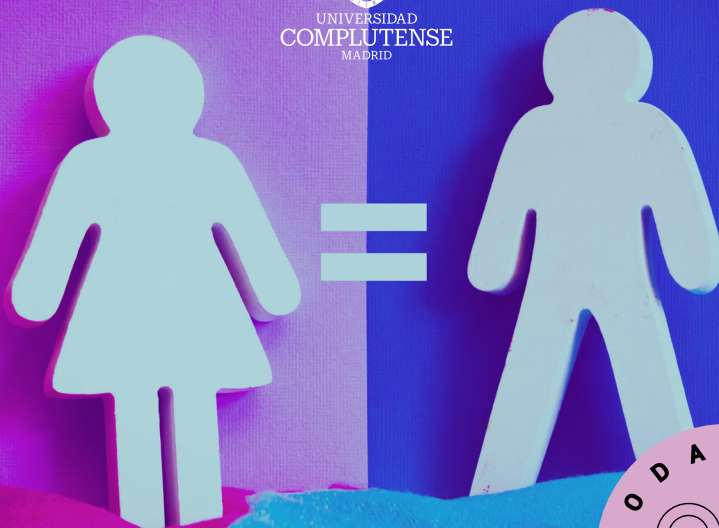




UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID



Taller

Negociación de planes de igualdad en las empresas

Actividad gratuita

15, 16, 22 y 23 de septiembre de 2025
de 16:00 a 20:00 horas



Instituto de las
MUJERES

Taller

Negociación de planes de igualdad en las empresas

Modalidad	Online
Periodo de impartición	15, 16, 22 y 23 de septiembre de 2025
Horario	de 16:00 a 20:00 horas
Número de horas	16
Número de plazas	60
Personas destinatarias	<p>Personas que participan o que pueden participar en la elaboración y negociación de un plan de igualdad, sea directamente o formando a quienes van a participar en dicha elaboración (representantes de las personas trabajadoras, direcciones y/o personal técnico de departamentos de recursos humanos, área de personal, de empresas, personal de sindicatos y de asociaciones empresariales, etc.).</p> <p>No existen requisitos de formación para el alumnado del taller, es decir, pueden ser o no titulados universitarios y tener o no una FP.</p>
Equipo docente	<ul style="list-style-type: none">• Isabel García Calvo. Secretaria de Mujer e Igualdad de la Federación de Servicios Públicos (UGT SP).• Elena Martínez Vidal. Colaboradora de la Secretaria de Igualdad y Políticas Sociales de la Federación de Industria, Construcción y Agricultura (UGT FICA).• Marina Prieto Torres. Vicesecretaria General de la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo (FESMC UGT).

Objetivos del taller

- Contextualizar la importancia de los planes de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas.
- Entender qué es y en qué consiste un plan de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas.
- Conocer y manejar la normativa de aplicación sobre elaboración de planes de igualdad y sobre igualdad retributiva.
- Comprender las fases del proceso de elaboración del plan de igualdad.
- Adquirir conocimientos y herramientas para identificar y enmarcar las materias que se deben tener en cuenta en el plan de igualdad para detectar y eliminar las discriminaciones hacia las mujeres.
- Conocer claves y herramientas para una implantación, seguimiento y evaluación eficaces del plan de igualdad.

Contenido del taller

Bloque I

- Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas.
- Contexto y normativa.

Bloque II

- Negociación y elaboración del plan de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en las empresas.

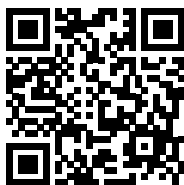
Bloque III

- Igualdad retributiva.

Bloque IV

- Mecanismos de lucha frente a las violencias contra las mujeres en las empresas.
- Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual, por razón de sexo y otras conductas contra la libertad sexual.
- Protocolo de atención a trabajadoras víctimas de violencia de género.

Inscripción



Organiza

Escuela Profesional de Relaciones Laborales
Universidad Complutense de Madrid

Coordinación

M.^a José Serrano García

Más información

mjserranog@ccee.ucm.es



Colaboran



Instituto de las
MUJERES

