



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

Relaciones Laborales, Dirección de Recursos Humanos, Digitalización y Globalización

Escuela Profesional de Relaciones Laborales
de la Universidad Complutense de Madrid

MÁSTER PROPIO

3ª PROMOCIÓN 2022-2023

Máster propio

Relaciones Laborales, Dirección de Recursos Humanos, Digitalización y Globalización



Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Centro responsable: Escuela Profesional de Relaciones Laborales. UCM

Modalidad: Online

Duración: Octubre de 2022 a junio de 2023 (60 ECTS)

Comienzo de curso: 25 de octubre de 2022

Finalización de curso: 30 de junio de 2023 (las clases finalizarán el 12 de mayo de 2023)

Codirección: M.^ª José Serrano García (mjserrano@ccee.ucm.es) - Jorge Torrents Margalef (torrents@ucm.es)

Preinscripción: 18 de abril a 30 de septiembre de 2022. www.ucm.es/cfp/preinscripcion

Importe preinscripción: 40 €

Importe de reserva de plaza (una vez admitido): 100 €

Matrícula: Septiembre-octubre de 2022. Se puede gestionar la matrícula para profesionales de entidades del sector a través de la Formación Bonificada. www.ucm.es/fundacion/formacion-bonificada

Importe matrícula: 2.375 €

Requisitos de acceso: Título de graduado, licenciado o diplomado por una universidad española o estar en posesión de un título de una universidad extranjera equivalente a los anteriores. El Máster está abierto a cualquier titulación que cumpla los requisitos señalados, aunque son recomendables titulaciones en Derecho, Administración y Dirección de Empresas, Ciencias Económicas, Ciencias del Trabajo, Sociología, Psicología, Relaciones Laborales y Recursos Humanos o Ciencias Políticas y de la Administración.

Admisión: Se valorará especialmente el expediente académico, la trayectoria académica (seminarios, cursos...) y la trayectoria profesional, si el candidato ha trabajado con anterioridad.

Nº de plazas: 30

Salidas profesionales: A través de un programa especialmente diseñado para dar soluciones al talento digital y a los retos que presenta en el ámbito de las relaciones laborales, este Máster Propio forma directivos y técnicos capaces de dar respuesta al nivel de especialización requerido por entidades de todo tipo que contratan a trabajadores, ya sean públicas, privadas, nacionales, internacionales, con ánimo de lucro o sin ánimo de lucro. Y, en particular, entre otras, al exigido por empresas de consultoría jurídica y en dirección de recursos humanos, gestión de personas, equipos y talento, despachos de abogados, y departamentos jurídicos y de recursos humanos de cualquier institución.

Contacto

Tel.: 91 394 66 29/25 • secretariaerl@ucm.es

www.ucm.es/cfp/estudios/2021-22/

[masterpropio-relaciones_laborales_direccion_de_recursos_humanos_digitalizacion_y_globalizacion_1](#)

Por qué estudiar este Máster?

El Máster Propio constituye una oferta formativa novedosa en España, que facilita a los estudiantes una formación especializada y altamente cualificada que integra los conocimientos, las habilidades y las capacidades necesarias para responder a los problemas que plantea la articulación práctica del derecho de las relaciones de trabajo y la dirección de los recursos humanos. Forma a profesionales que demanda un mercado de trabajo que supera las fronteras nacionales a impulsos de la digitalización, la robotización y la globalización de la economía, y en el que ideas como el trabajo flexible y el teletrabajo van adquiriendo un especial protagonismo.

Este Máster también facilita el perfeccionamiento y la actualización de conocimientos, habilidades y capacidades, así como la promoción profesional, a quienes ya trabajan en ámbitos relacionados con las materias a las que alcanza. La nueva realidad del trabajo obliga a estos profesionales a ampliar y/o a actualizar sus conocimientos sobre las normas a las que la misma se encuentra sometida y sobre los instrumentos de gestión de mano de obra, a fin de adaptarse a las constantes y rápidas mutaciones que sufre la forma, el tiempo y las características de las prestaciones de servicios de los trabajadores.

Equipo docente

El equipo docente está formado por profesorado de prestigio de la UCM, y por directivos y profesionales que desarrollan tareas de responsabilidad en ámbitos relacionados con el Máster, provenientes de instituciones públicas y privadas, de ámbito nacional e internacional.

Programa

El Máster posee una orientación práctica e interdisciplinar, con dos bloques de materias, y con la posibilidad de realizar prácticas curriculares optativas si el estudiante lo desea.

El primer bloque de materias comprende el régimen jurídico del nacimiento, el desarrollo y la extinción de las relaciones de trabajo, así como su vertiente colectiva. Presta una atención especial al marco jurídico de las relaciones de trabajo sobre las que incide la internacionalización de las actividades empresariales, la globalización de la mano de obra, la robotización y la digitalización.

El segundo bloque comprende técnicas en organización, en dirección y gestión de recursos humanos, así como en selección y evaluación de trabajadores, otorgando una

atención especial a aquellas situaciones en las que inciden los fenómenos antes señalados.

Por tanto, el Máster permite al alumnado especializarse, por un lado, en derecho de las relaciones laborales y en dirección de recursos humanos; y, de otro lado, en el supuesto de que ya trabajen en cualquiera de estos ámbitos, perfeccionar y actualizar sus conocimientos, habilidades y capacidades. No se puede dejar de lado que la rapidez de los cambios detrás de los que se encuentra la digitalización/robotización y la globalización ha de ir acompañada de la capacidad de los profesionales de adaptarse a los mismos la gestión del capital humano, sin lesionar con sus decisiones el ordenamiento jurídico vigente.

Bloque 1

- **Módulo 1:** El Marco Formativo del Contrato de Trabajo y del Trabajo Autónomo en la Era de la Digitalización y Globalización.
- **Módulo 2:** La Articulación del Derecho Colectivo del Trabajo en la Empresa 4.0 y en las Actividades Transnacionales.
- **Módulo 3:** La Protección de la Salud ante la Digitalización/Robotización y la Extraterritorialidad de las Prestaciones de Servicios.
- **Módulo 4:** La Protección Social ante la Digitalización/Robotización y la Extraterritorialidad de las Prestaciones de Servicios.

Bloque 2

- **Módulo 5:** Dirección Estratégica del Capital Humano en un Mundo Globalizado.
- **Módulo 6:** Diseño de Organizaciones.
- **Módulo 7:** Técnicas de Evaluación, Formación y Desarrollo del Talento en la Era Digital.
- **Módulo 8:** El Papel de los Recursos Humanos en el Viaje del Empleado (Employee Journey).
- **Módulo 9:** Cultura y Talento Digital.
- **Módulo 10:** Habilidades para la Dirección en un Entorno VUCA.

- **Prácticas Curriculares Optativas** (6 ECTS).
- **Trabajo Fin de Máster Propio.**

El contenido detallado de cada uno de los módulos puede consultarse en el programa completo:

www.ucm.es/cfp/estudios/2021-22/masterpropio-relaciones_laborales_direccion_de_recursos_humanos_digitalizacion_y_globalizacion_1



Escuela Profesional de Relaciones Laborales

C/ San Bernardo 49 (Esq. C/ Reyes)
28015 Madrid
www.ucm.es/erl

Para más información:

[www.ucm.es/cfp/estudios/2021-22/
masterpropio-relaciones_laborales_direccion_de_recursos_humanos_digitalizacion_y_globalizacion_1](http://www.ucm.es/cfp/estudios/2021-22/masterpropio-relaciones_laborales_direccion_de_recursos_humanos_digitalizacion_y_globalizacion_1)

www.ucm.es

