

## Breve descripción

Desde los conocimientos derivados de la investigación académica social y psicosocial sobre el trabajo en equipo, unidos a la experiencia real y práctica en las organizaciones actuales, en este curso de Experto se pretende formar al estudiante para ser capaz de liderar, organizar y motivar equipos de trabajo, teniendo siempre en consideración la importancia del contexto y lo específico de cada ámbito de trabajo. Así, se abordan nuevos enfoques que permiten mejorar la actividad en entornos virtuales, multiculturales y multidisciplinares, aprender a gestionar la diversidad y a utilizar las metodologías ágiles.

## Perfil del estudiante

El curso se dirige a aquellas personas que ocupan o desean ocupar puestos de responsabilidad en la empresa privada, las instituciones públicas o en el tercer sector y que tengan interés en adquirir dotes de liderazgo que les permita potenciar el trabajo en equipo para conseguir una mejora real de la calidad de la vida laboral, un aumento de la productividad y una mayor satisfacción en el trabajo. También es un curso indicado para personas que se encuentren al inicio de su carrera profesional y que deseen ampliar su formación básica adquiriendo competencias de liderazgo y gestión de equipos.

Pueden cursarlo personas con diferentes bagages académicos, no se requieren conocimientos previos.

## EXPERTO FORMACIÓN PERMANENTE EN EQUIPOS DE TRABAJO Y LIDERAZGO

- **Créditos:** 24 créditos.
- **Modalidad:**  
Curso online con webinars síncronos.  
Un año.
- **Programa de becas:**  
2 becas del 50%.



**+INFO**



## EXPERTO FORMACIÓN PERMANENTE EN EQUIPOS DE TRABAJO Y LIDERAZGO



# Objetivos

Los objetivos generales de este curso de Experto online pueden resumirse en:

- Formar al estudiante para ser capaz de organizar y liderar equipos de trabajo en diferentes contextos y entornos, tanto presenciales como virtuales.
- Conocer las principales características, etapas y técnicas del trabajo en equipo para conseguir una mejor calidad de vida laboral, un aumento de la productividad y una mayor satisfacción en el trabajo.
- Conocer las estrategias clave para favorecer la comunicación, gestionar la diversidad, estimular el compromiso y la creatividad de un equipo en cualquier entorno, especialmente en entornos VUCA.
- Identificar y resolver situaciones problemáticas en las dinámicas grupales.
- Adquirir y poner en práctica las principales competencias que caracterizan a un líder flexible y eficaz adaptado a la sociedad global.

Pueden consultarse otros objetivos específicos en:

<https://www.ucm.es/titulospropios/equiposyliderazgo/objetivos>



# Metodología

El curso de Experto en Equipos de Trabajo y Liderazgo se imparte en modalidad exclusivamente online.

Por este motivo, se prima el autoestudio tutorizado a partir de un material elaborado ad-hoc para este curso, en el que se conjugan las presentaciones teóricas con el análisis de casos y experiencias concretas. El curso utiliza la plataforma virtual Moodle como herramienta de interacción con el alumno y se estructura alrededor de seis temas, que se ponen a disposición del estudiante de forma progresiva.

Las actividades formativas se desarrollan de forma asíncrona durante todo el curso, de forma que el estudiante puede adaptar los horarios de estudio a sus propias necesidades, aunque también se contempla la organización de webinars que facilitan la interacción entre los estudiantes y el profesorado. El tipo de actividades que se realizan son las siguientes:

- Estudio personal del material propio del tema.
- Foros de discusión.
- Clases online (webinars) donde se ampliarán o tratarán con más detalles los contenidos del temario.
- Preguntas de evaluación para cada tema.

**"Los individuos marcan goles,  
pero los equipos ganan partidos".**

*Zig Ziglar*

# Programa

Este curso se caracteriza por ofertar una enseñanza rigurosa que parte de una perspectiva académica, pero a la vez está muy ligada a las prácticas concretas que surgen en el ámbito laboral. La consideración del contexto y de lo específico de cada ámbito de trabajo (empresas privadas, servicios sociales, judiciales, educativos, ONG, etc.), posibilita al estudiante elegir el ámbito laboral de su interés para la realización del proyecto final de evaluación.

La programación del curso se estructura en torno a seis temas básicos. En ellos se presentan tanto el estado de la cuestión, como algunos desarrollos novedosos que inciden en distintos aspectos relacionados con el trabajo en equipo. En cada tema se incluyen anexos con actividades prácticas o herramientas de análisis y diagnóstico que permiten al estudiante conocer, de primera mano, cómo aplicar los conocimientos adquiridos a su propia realidad laboral.

El temario previsto es el siguiente:

**Tema 1.** Consideraciones básicas acerca de los equipos de trabajo.

**Tema 2.** Condiciones organizativas que favorecen el desarrollo de equipos.

**Tema 3.** Desarrollo y funcionamiento de los equipos de trabajo.

**Tema 4.** Liderando líderes: participación y motivación.

**Tema 5.** Situaciones problemáticas en las dinámicas grupales.

**Tema 6.** El liderazgo en la sociedad global.