

Parte A. DATOS PERSONALES		Fecha del CVA	Febrero 2020
Nombre y apellidos	Miguel García Sáiz		
DNI/NIE/pasaporte			
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	B-9676-2017	
	Código Orcid	0000-0002-3541-0611	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad Complutense de Madrid		
Dpto./Centro	Dpto. Ps. Social, del Trabajo y Diferencial/Facultad de Psicología		
Dirección	Campus de Somosaguas s/n. 28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)		
Teléfono	913942922/2877	correo electrónico	migarsaiz@psi.ucm.es
Categoría profesional	Profesor Contratado Doctor TC	Fecha inicio	1/10/2003
Espec. cód. UNESCO	6114; 6109		
Palabras clave	Psicología Social; Psicología de los Grupos; Psicología de las Organizaciones; Liderazgo; Competencia social; Autoeficacia		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura Psicología	Universidad Complutense de Madrid	1989
Doctorado Psicología Social	Universidad Complutense de Madrid	1991

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Tesis doctorales dirigidas recientemente

"Autoeficacia y competencias clave de la Administración Pública chilena: Un estudio preliminar en la formación media técnico-profesional"

Realizada por André Pasián Ensignia Erices. Presentada en 2016.

Dirigida por Miguel García Sáiz

"Impacto del Coaching de Equipos en los Procesos y la Eficacia del Equipo: Un Estudio con dos Equipos Gestores de TI en el Sector Financiero-asegurador"

Realizada por Fernando Corral Cantó. Presentada en 2016.

Dirigida por Francisco Gil Rodríguez y Miguel García Sáiz

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Licenciado en 1989 y doctorado en 1991 (con beca pre-doctoral) por la Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid, comencé mi carrera docente en diciembre de 1992 en la misma Facultad. Desde entonces, y salvo algunas excepciones, he impartido docencia de licenciatura/grado en las materias de Psicología de los Grupos, Psicología de las Organizaciones y Psicología Social y de Master en la asignatura Desarrollo de Organizaciones. También he participado como docente, tutor y director de tesis en el Programa de Doctorado desde el curso 2007-2008. Mi experiencia en investigación se encuadra igualmente en estas materias, orientadas a aspectos como la autoeficacia académica o las competencias para el aprendizaje cooperativo, entre otros. De manera complementaria, he difundido dicha actividad en foros diversos (congresos, jornadas, etc.) de carácter tanto nacional como internacional. En consonancia con lo anterior, he llevado a cabo publicaciones en formatos diversos (libros, capítulos de libro, artículos...), algunas de las cuales han formado parte de manuales docentes de asignaturas específicas. En paralelo a mi actividad docente e investigadora, he desarrollado igualmente, desde 1991 hasta la actualidad, una labor de intervención en contextos aplicados diversos, con acciones que se han encuadrado siempre en las materias anteriormente señaladas y que se han dirigido a implantar acciones formativas, procesos de evaluación, coaching, consultoría, etc., en

colectivos profesionales diversos. Desde febrero de 2018 soy director del Departamento de Psicología Social, del Trabajo y Diferencial (Facultad de Psicología UCM).

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (*ordenados por tipología*)

C.1. Publicaciones relevantes

AUTORES (p.o. de firma): Miguel García Sáiz
TÍTULO: Una revisión constructiva de la gestión por competencias.
REVISTA: Anales de Psicología, 2011, 27, 2, 473-497

AUTORES (p.o. de firma): Miguel García Sáiz y Juan Carlos de la Osa
TÍTULO: Educating coaching psychologists: Responses from the field (Cavanagh, Palmer, et al.).
REVISTA: International Coaching Psychology Review, 2011, 6, 1

AUTORES (p.o. de firma): Miguel García Sáiz
TÍTULO: Aprender a liderar.
LIBRO: Barcelona: Paidós, 2010. ISBN: 978-84-493-2384-3

AUTORES (p.o. de firma): Miguel García Sáiz, José Ángel Medina, Fernando Rodríguez Mazo, Pilar de Paúl Velasco
TÍTULO: Aprendizaje cooperativo y docencia universitaria: competencias, rendimiento y resultados académicos.
LIBRO: Tous, J. y Fabra, J. M. (2009): Psicología de los grupos, del comportamiento colectivo y movimientos sociales.

AUTORES (p.o. de firma): Miguel García Sáiz y Fernando Rodríguez Mazo
TÍTULO: Evaluación de la autoeficacia académica para la autorregulación y la competencia social en estudiantes universitarios
LIBRO: Tous, J. y Fabra, J. M. (2009): Psicología social de la educación y de la familia.

AUTORES (p.o. de firma): Miguel García Sáiz, José Ángel Medina Marina, Pilar de Paúl Velasco, Fernando Rodríguez Mazo
TÍTULO: Competencias para el aprendizaje cooperativo como metodología docente en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES)
LIBRO: Guillén, C. y Guil, R. (2007). Psicología Social: Un encuentro de perspectivas. Cádiz: Asociación de Profesionales de Psicología Social. ISBN: 978-84-608-0616-5

AUTORES (p.o. de firma): Miguel García Sáiz
TÍTULO: Representación de papeles
LIBRO: Gil, F. y Alcover, C. M. (2004). Técnicas grupales en contextos organizacionales. Madrid: Pirámide. ISBN: 84-368-1758-3

AUTORES (p.o. de firma): Miguel García Sáiz
TÍTULO: Estructuras organizacionales
LIBRO: Gil, F. y Alcover, C. M. (2003). Introducción a la psicología de las organizaciones. Madrid: Alianza. ISBN: 84-206-3564-2

AUTORES (p.o. de firma): Miguel García Sáiz
TÍTULO: Toma de decisiones en las organizaciones
LIBRO: Gil, F. y Alcover, C. M. (2003). Introducción a la psicología de las organizaciones. Madrid: Alianza. ISBN: 84-206-3564-2

AUTORES (p.o. de firma): Miguel García Sáiz
TÍTULO: El liderazgo en los grupos
LIBRO: Gil, F. y Alcover, C. M. (1999). Introducción a la psicología de los grupos. Madrid: Pirámide. ISBN: 84-368-1298-0

C.2. Proyectos diversos como IP

TITULO DEL PROYECTO: Evaluación de la eficacia de un modelo de competencias para el aprendizaje cooperativo y valoración de su utilidad como estrategia docente en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES)

ENTIDAD FINANCIADORA: Banco Santander Central Hispano

DURACION DESDE: 2007 HASTA: 2008

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Miguel García Sáiz

TITULO DEL PROYECTO: Competencia sociocognitiva y creencias de autoeficacia en estudiantes universitarios

ENTIDAD FINANCIADORA: Universidad Complutense de Madrid

DURACION DESDE: 2005 HASTA: 2005

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Miguel García Sáiz

TITULO DEL PROYECTO: Desarrollo de competencias profesionales en futuros licenciados de la Facultad de Psicología

ENTIDAD FINANCIADORA: Universidad Complutense de Madrid

DURACION DESDE: 2001 HASTA: 2001

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Miguel García Sáiz

Otros

C.3. Director del Departamento de Psicología Social, del Trabajo y Diferencial (Facultad de Psicología UCM) desde febrero de 2018.

C.4. Docente de la Facultad de Psicología de la UCM desde diciembre de 1992. Docente en el C. E. S. S. J. "Ramón Carande" (adscrito en aquel momento a la UCM) durante los cursos académicos 1995-1996, 1996-1997 y 1997-1998. Profesor colaborador durante los cursos 2005-2006, 2006-2007 y 2007-2008, en los cursos de Doctorado del Departamento de MIDE II, en el Programa Orientación y Formación en Competencias de la UNED.

C.5. Evaluaciones de la actividad docente "positivas" o "muy positivas" en el Programa Docencia (UCM) desde la convocatoria 2007/2008 hasta la actualidad.

C.6. Premio Extraordinario de Doctorado 1991-1992 a la tesis doctoral "Habilidades sociales del líder político".

C.7. Responsable del Laboratorio de Psicología Social de la Facultad de Psicología (UCM) desde 1995.

C.8. Participación con comunicaciones en Congresos (entre otros, diferentes ediciones del Congreso Nacional de Psicología Social), ponente invitado o coordinador de simposio (entre otros, International Congress of Coaching Psychology, Jornadas Internacionales de Mentoring y Coaching).

C.9. Revisor de artículos en las siguientes Revistas Científicas: Revista de Psicología Social (2013); Anales de Psicología (2008); The Spanish Journal of Psychology (2008); Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (2005-2008); Revista de Psicología Social Aplicada (2007).

C.10. Miembro de la Junta de Facultad (Facultad de Psicología UCM) durante los años 2004-2006, y en la actualidad.

C.11. Director del Programa Superior de Coaching Psychology y Coaching Psicológico (Diploma de Formación Continua de la Facultad de Psicología) desde el curso 2012-2013.

Director del Master en Programas para la Mejora de Habilidades y Competencias (Título Propio de la Facultad de Psicología) desde 1999 a 2005.

C.12. Colaboración en la adaptación al castellano del “Inventario de pensamiento constructivo” (CTI) durante el año 2000, coordinada por TEA Ediciones.

C.13. Colegiado M-08927 por el Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid. Miembro de la ISCP (International Society for Coaching Psychology): MISCP 591. Psicólogo Experto en Coaching por el Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid (PsEC-0029).