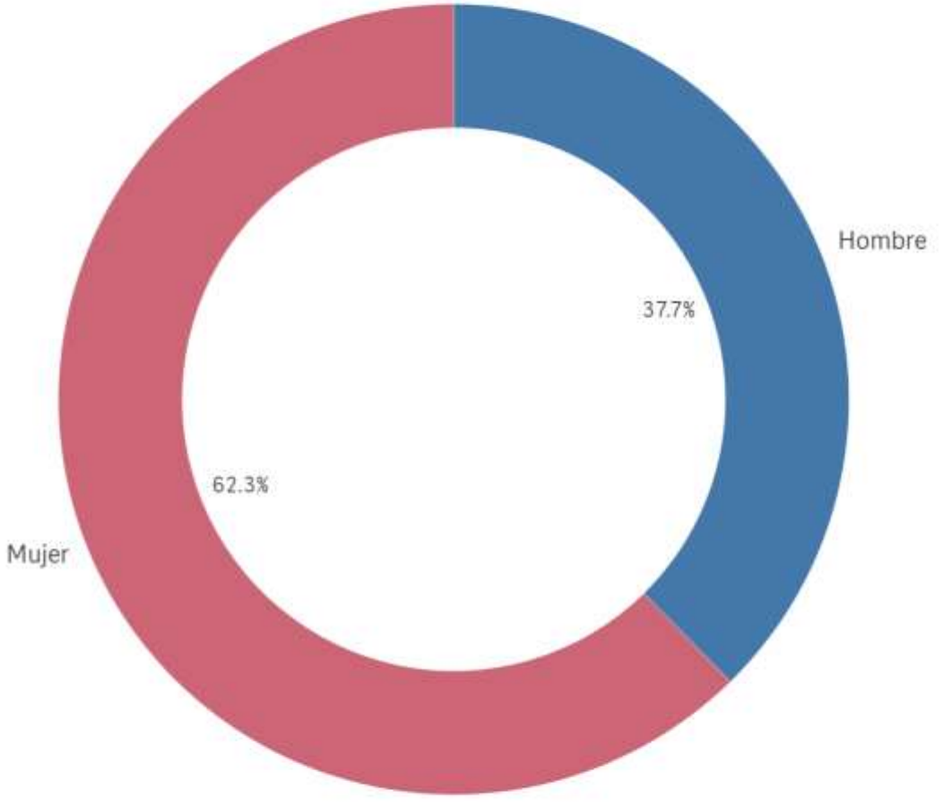
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE MADRID

CURSO: 2020-21

UCM

Población N	%_Participacion	Participación n
1.630	14,2%	231

Genero



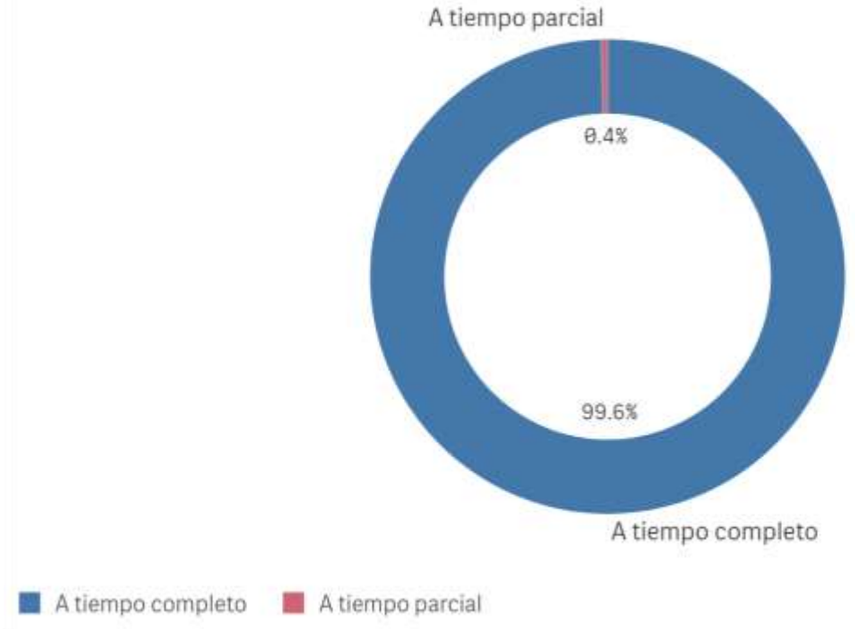
Edad (años)

(%) Porcentaje por franjas

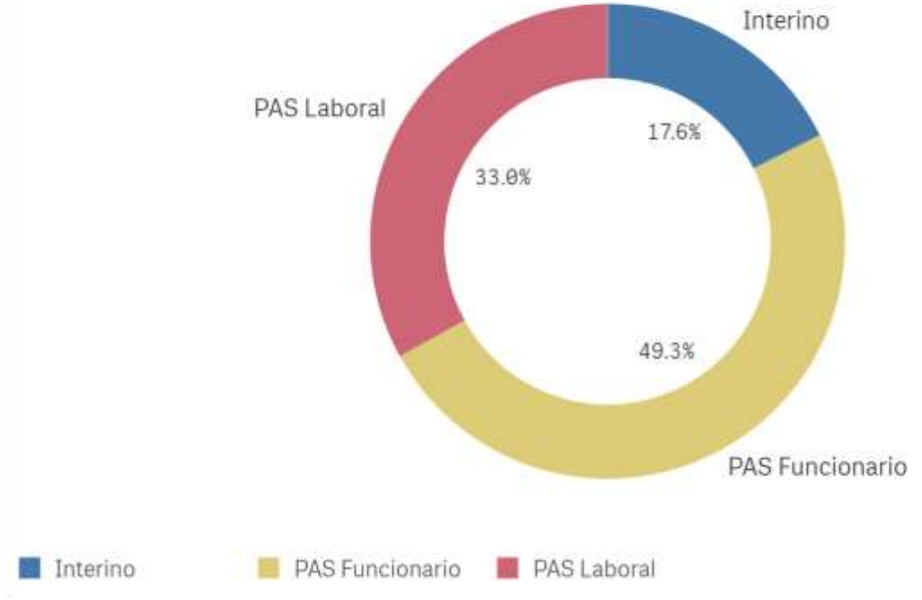
-

Edad media (años)	Desviación típica
-	-

Jornada de trabajo

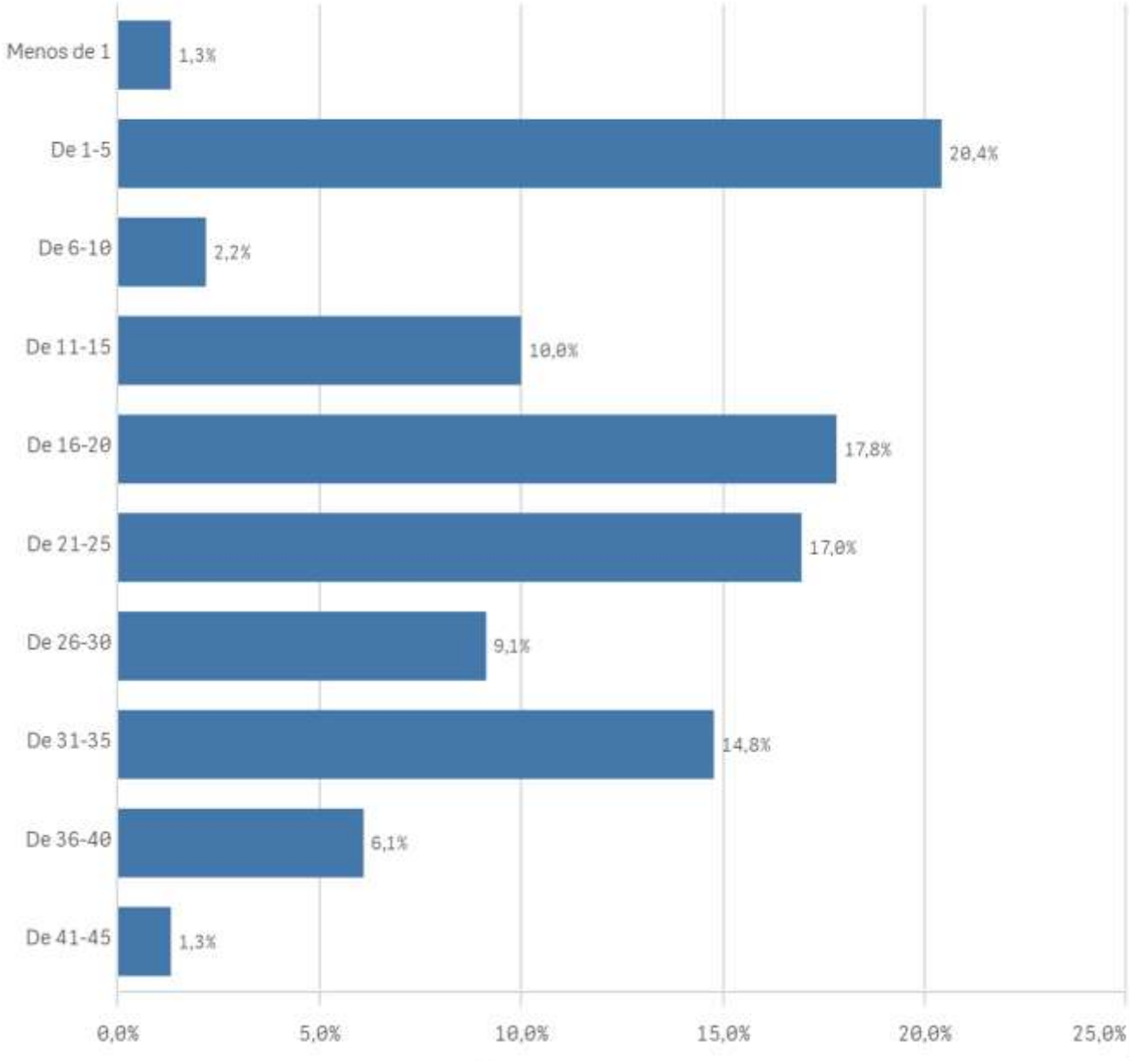


Tipo de contrato PAS



Experiencia laboral (años)

(%) Porcentaje por franjas



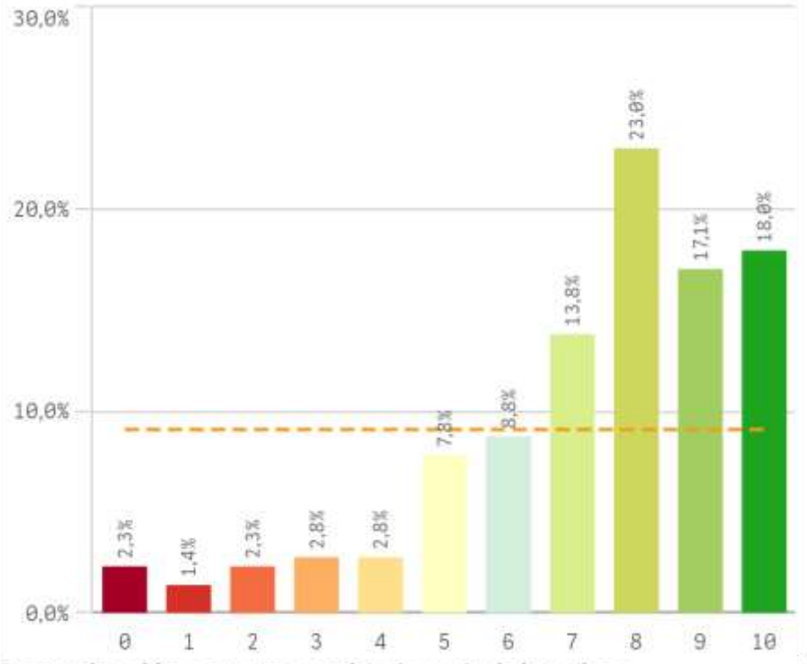
Experiencia media (años)

19,6

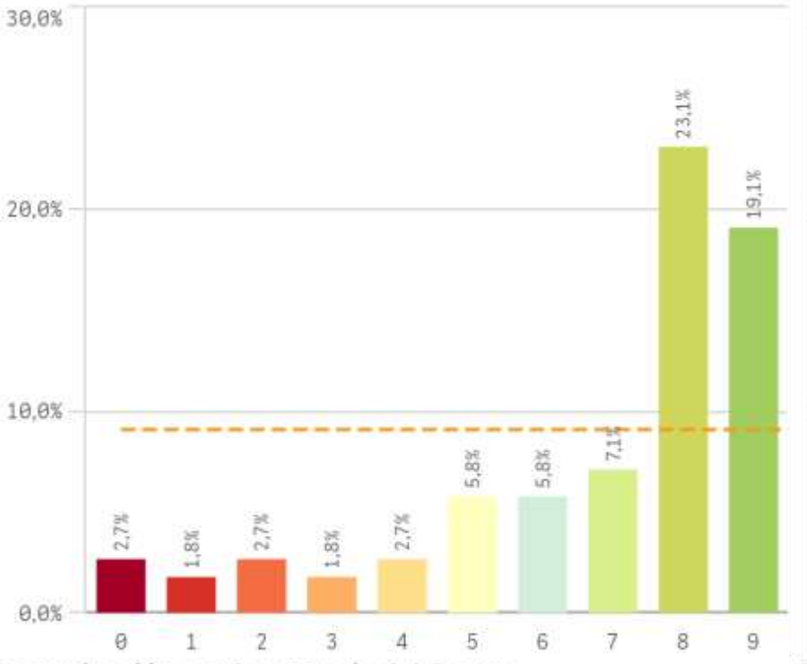
Desviación Típica

11,5

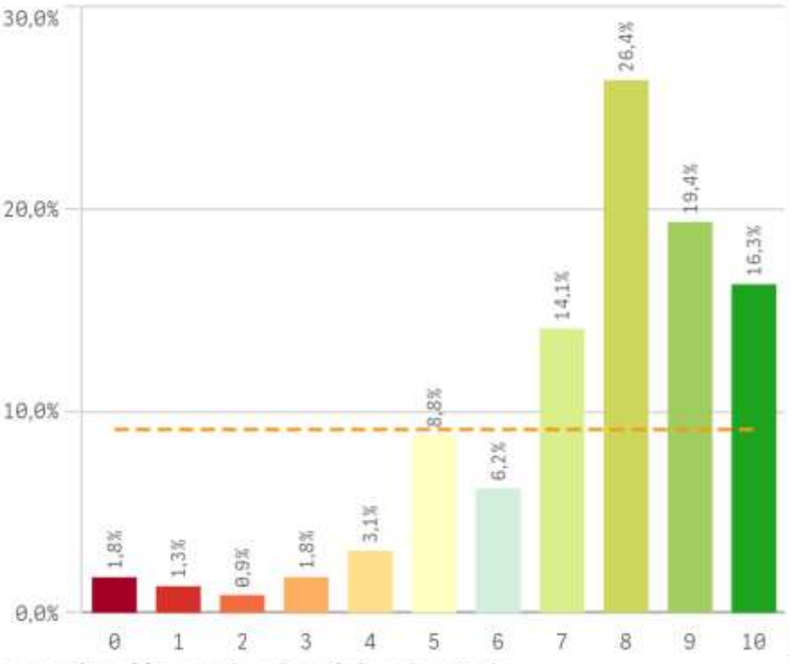
Información sobre las titulaciones para el desarrollo de sus ...



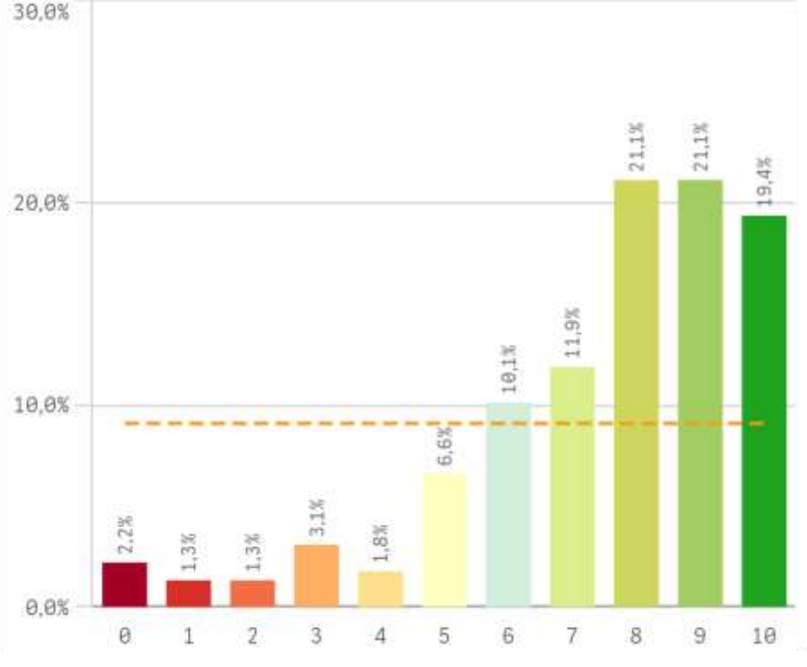
Comunicación con los responsables académicos



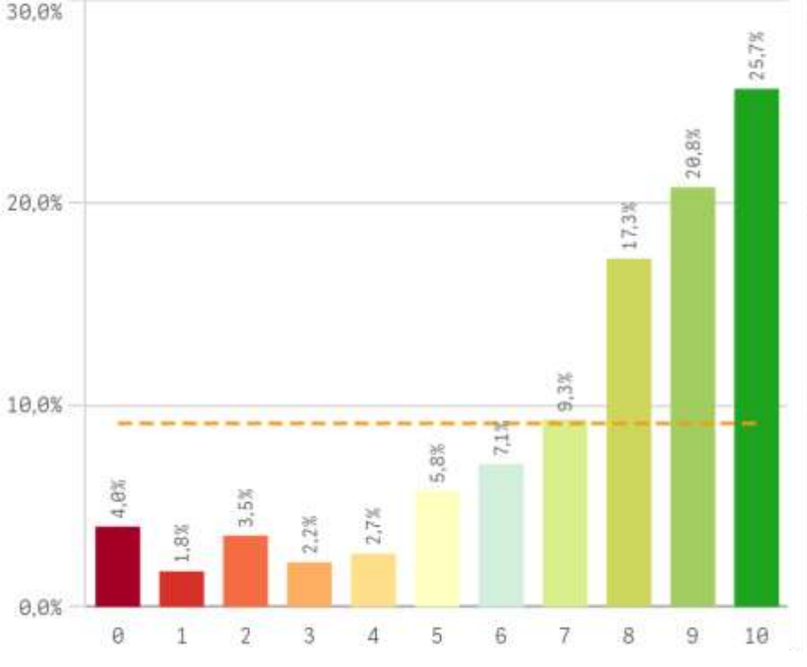
Comunicación con el profesorado



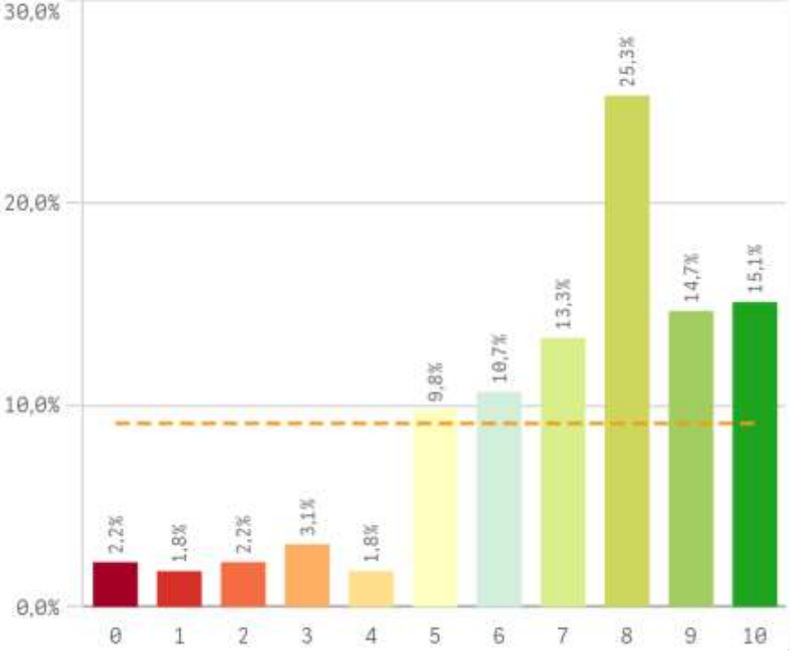
Comunicación con otras unidades administativas



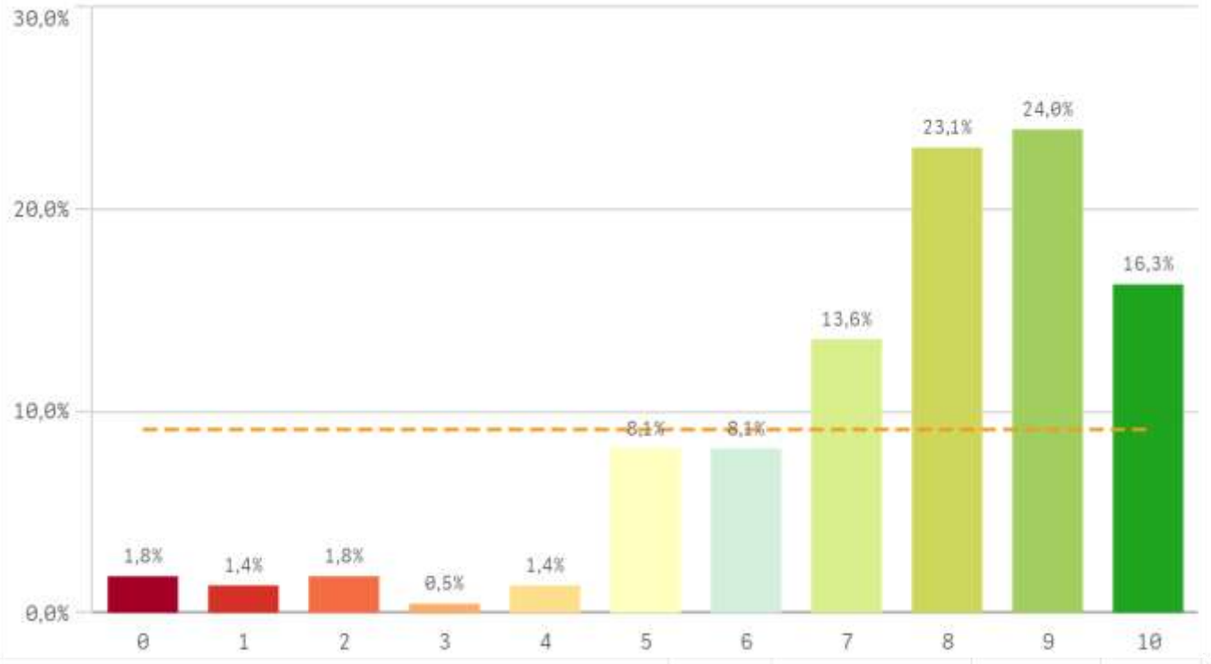
Comunicación con la gerencia del Centro



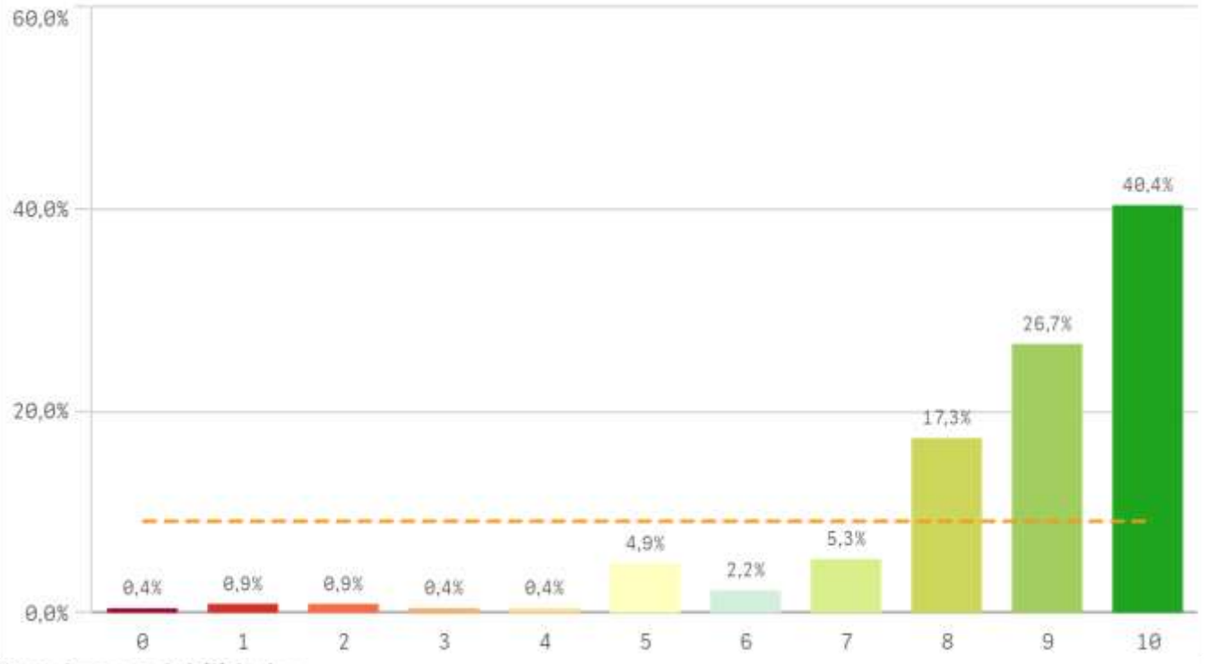
Comunicación con los Servicios Centrales



Relación con el alumnado del Centro

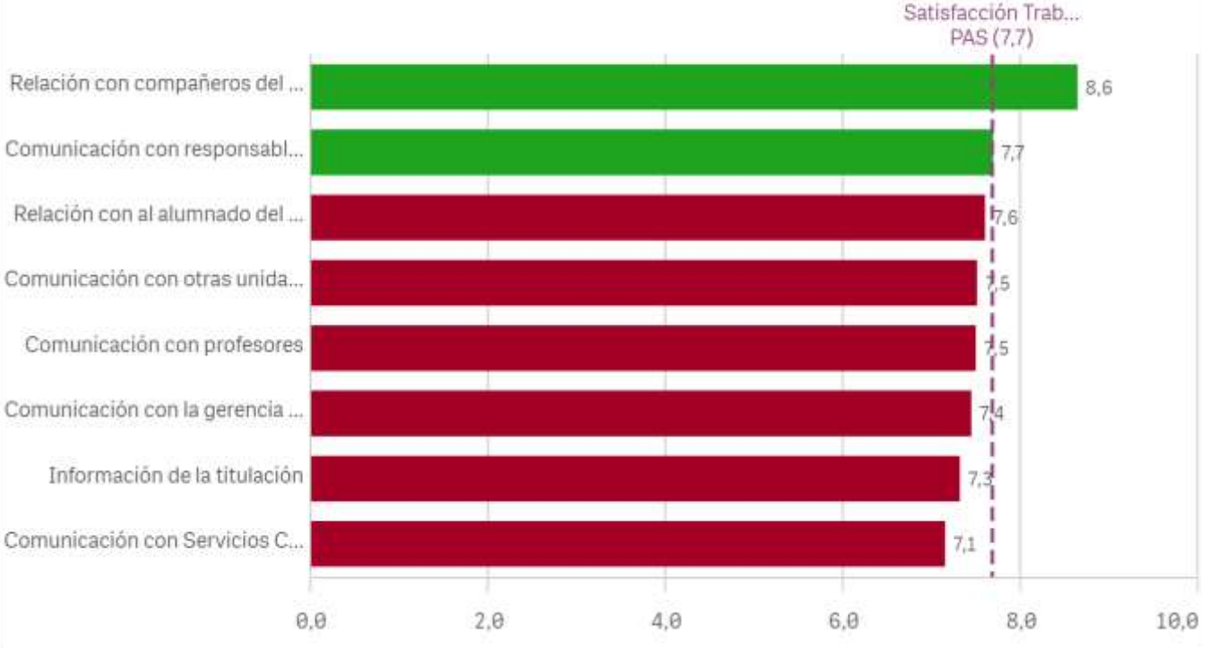


Relación con los compañeros del Servicio

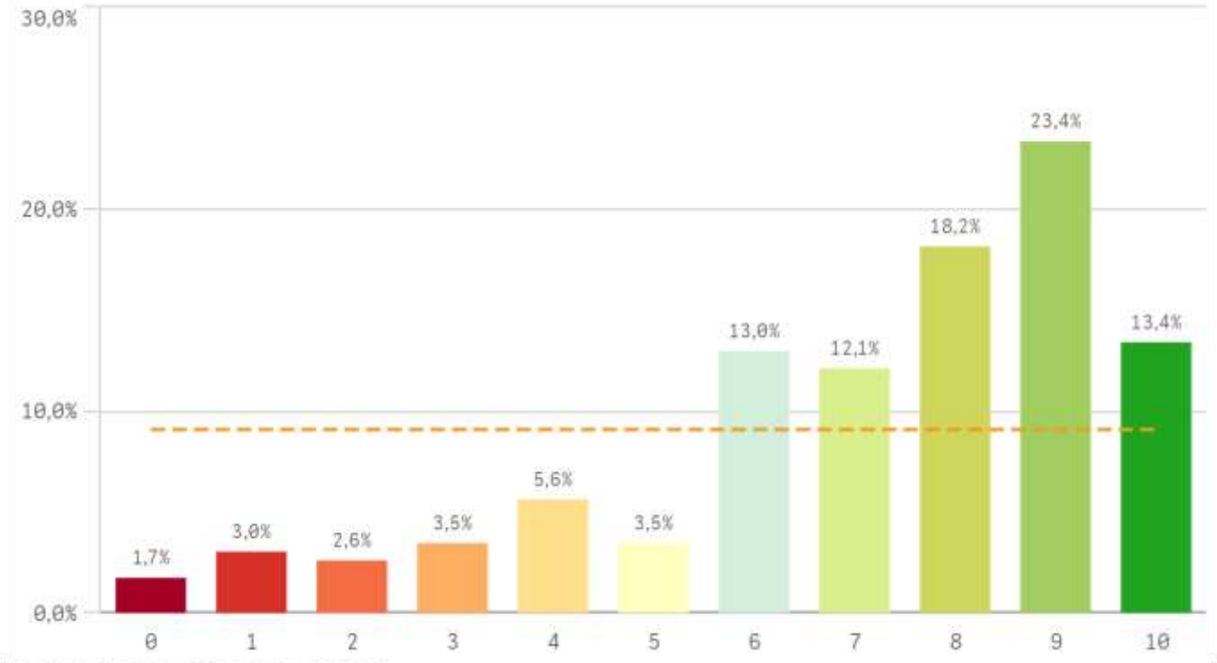


Informacion	Media	Desv. típica	Mediana	Moda
Relación con compañeros del Servicio	8,6	1,8	9,0	10,0
Comunicación con responsables académicos	7,7	2,5	8,0	10,0
Relación con al alumnado del Centro	7,6	2,2	8,0	9,0
Comunicación con otras unidades	7,5	2,3	8,0	-
Comunicación con profesores	7,5	2,2	8,0	8,0
Comunicación con la gerencia del Centro	7,4	2,7	8,0	10,0
Información de la titulación	7,3	2,4	8,0	8,0
Comunicación con Servicios Centrales	7,1	2,4	8,0	8,0

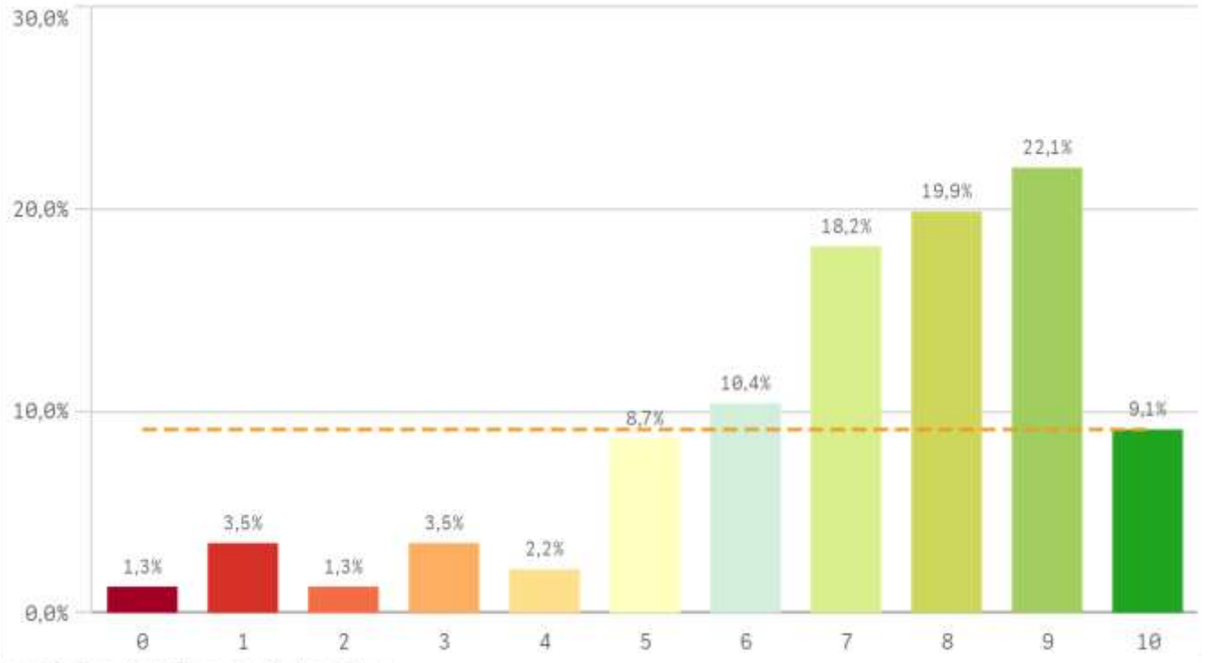
Fortalezas y debilidades



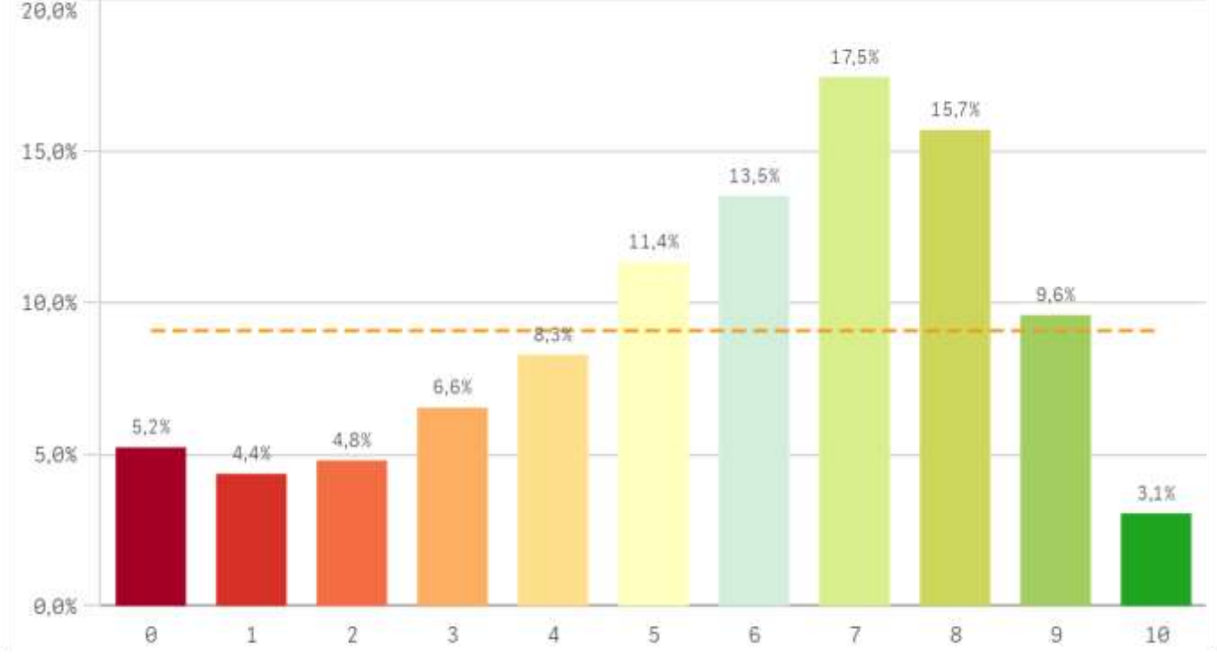
Espacios de trabajo



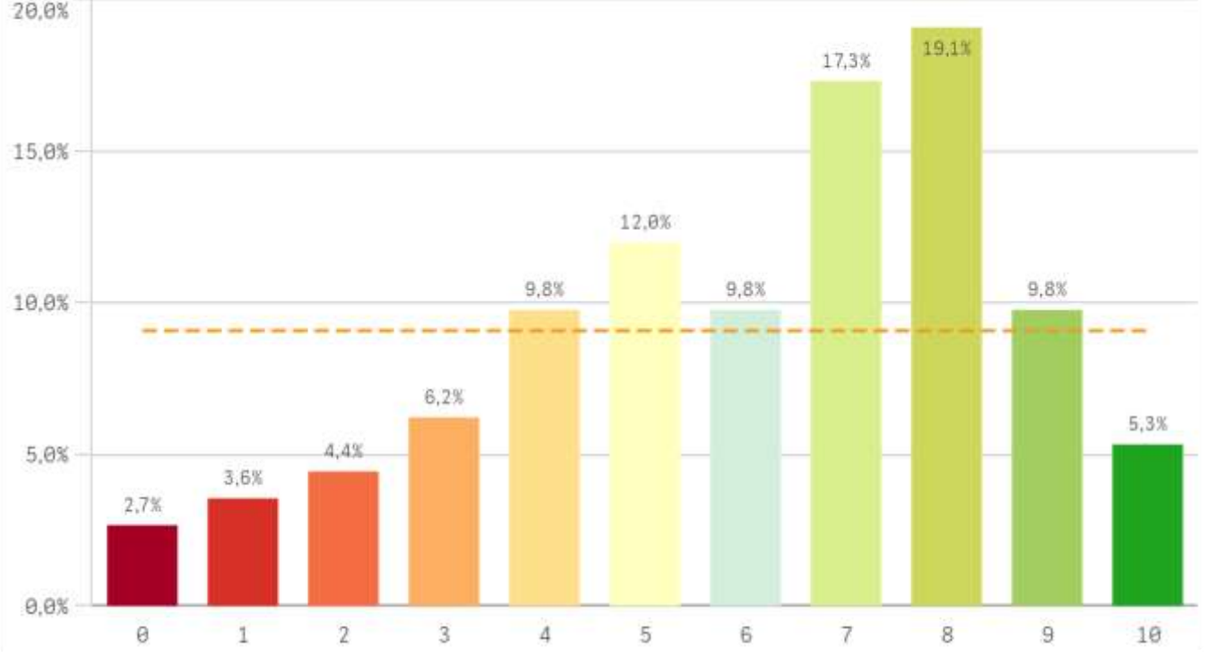
Recursos materiales y tecnológicos



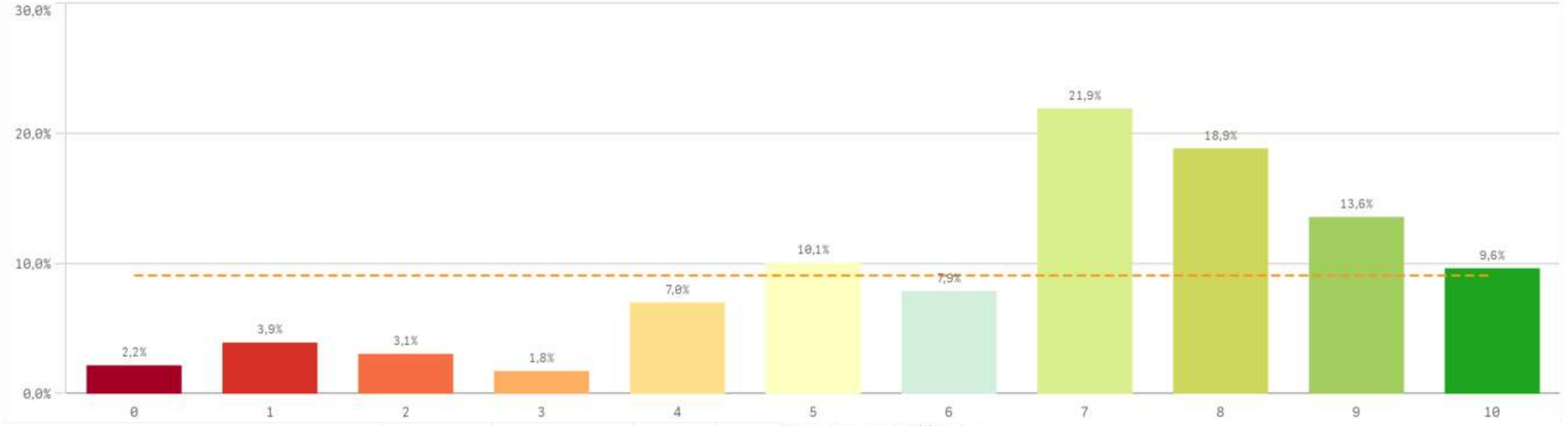
Plan de formación para el PAS



Servicios de Riesgos Laborales

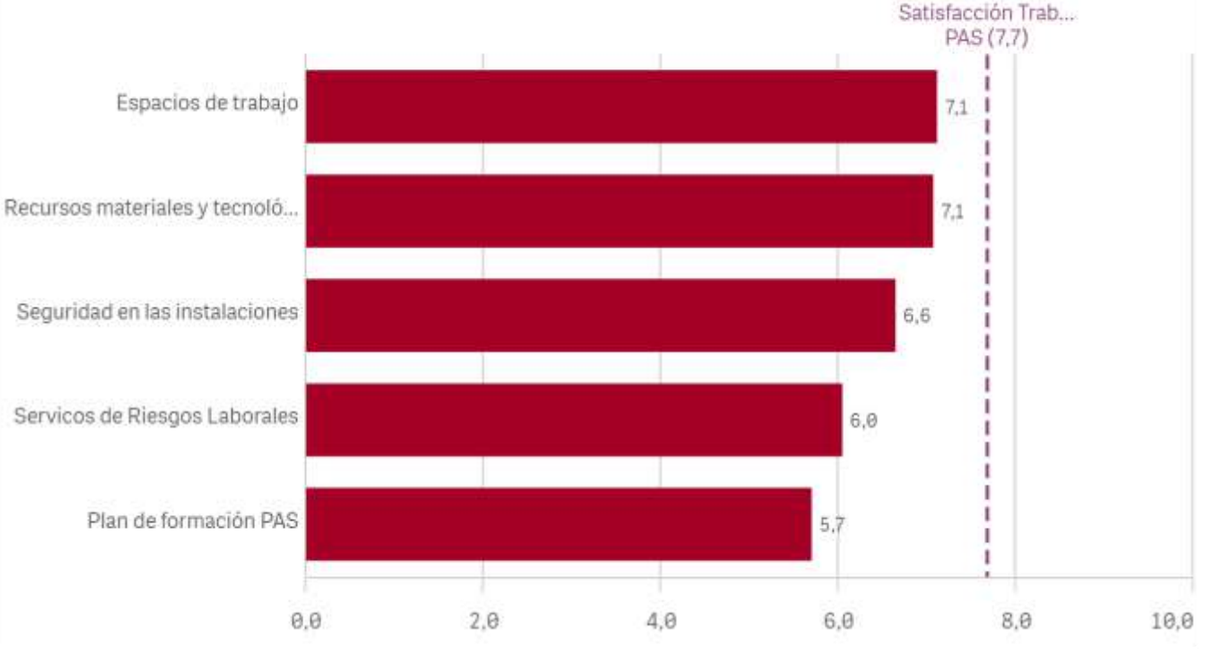


Seguridad de las instalaciones

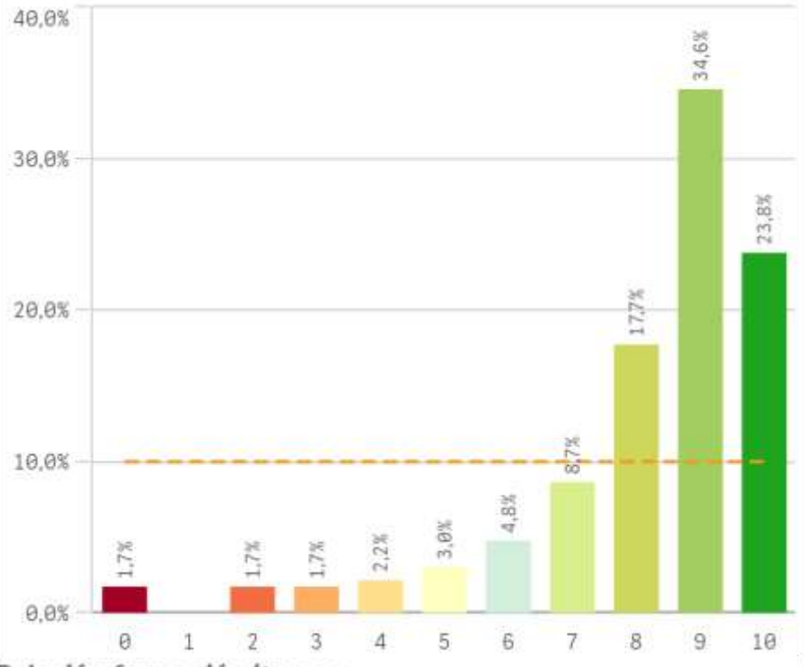


Recursos	Media	Desv. típica	Mediana	Moda
Espacios de trabajo	7,1	2,5	8,0	9,0
Recursos materiales y tecnológicos	7,1	2,3	8,0	9,0
Seguridad en las instalaciones	6,6	2,5	7,0	7,0
Servicos de Riesgos Laborales	6,0	2,5	7,0	8,0
Plan de formación PAS	5,7	2,6	6,0	7,0

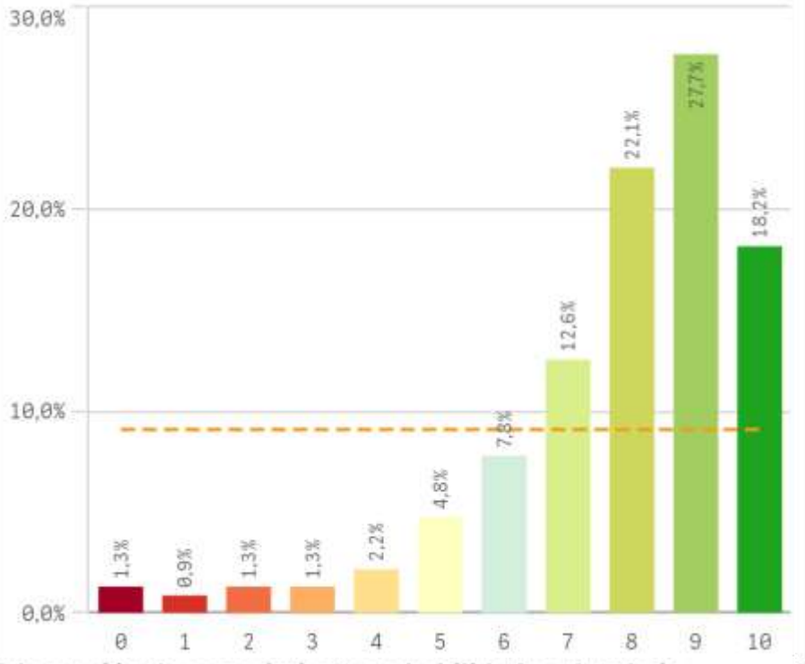
Fortalezas y debilidades



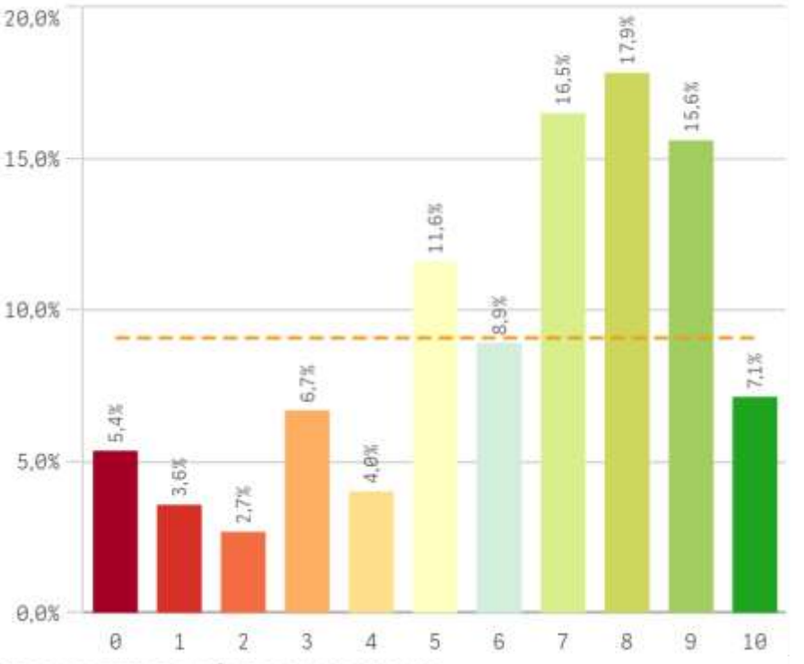
Conocimiento de funciones y responsabilidades



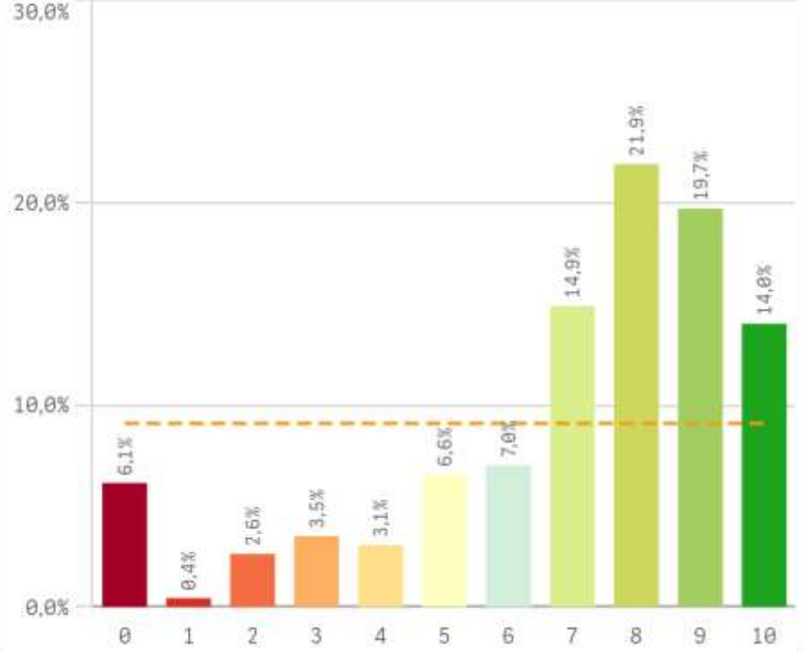
Organización del trabajo en la Unidad



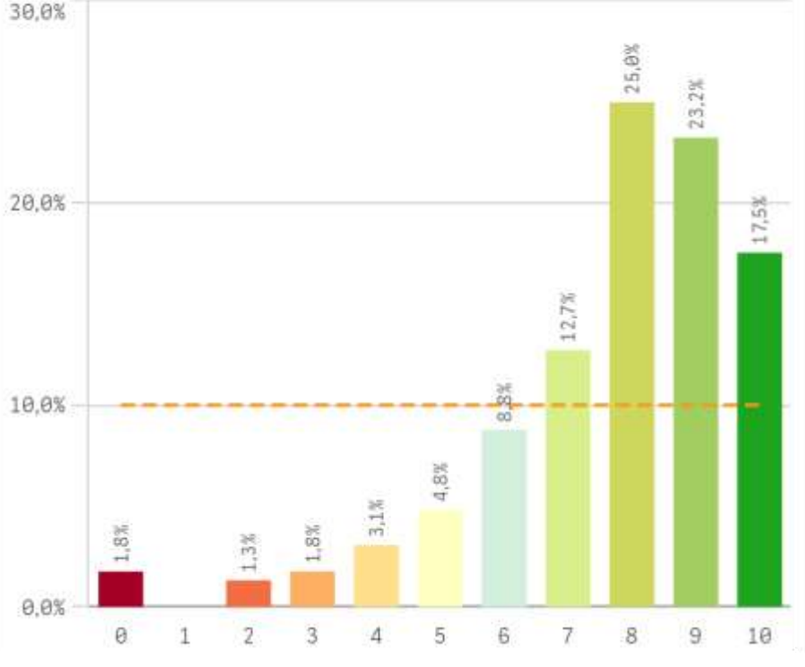
Posibilidad de ser sustituido



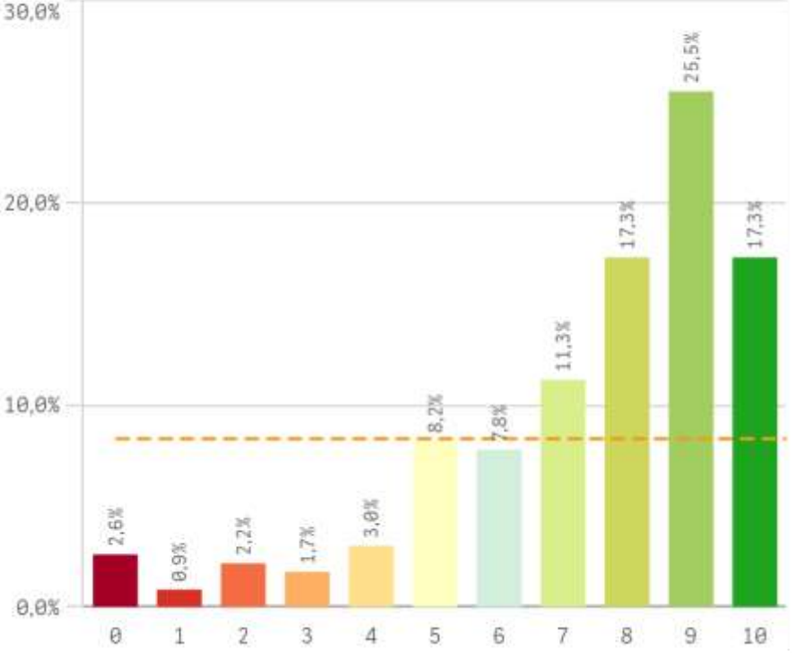
Relación formación/tareas



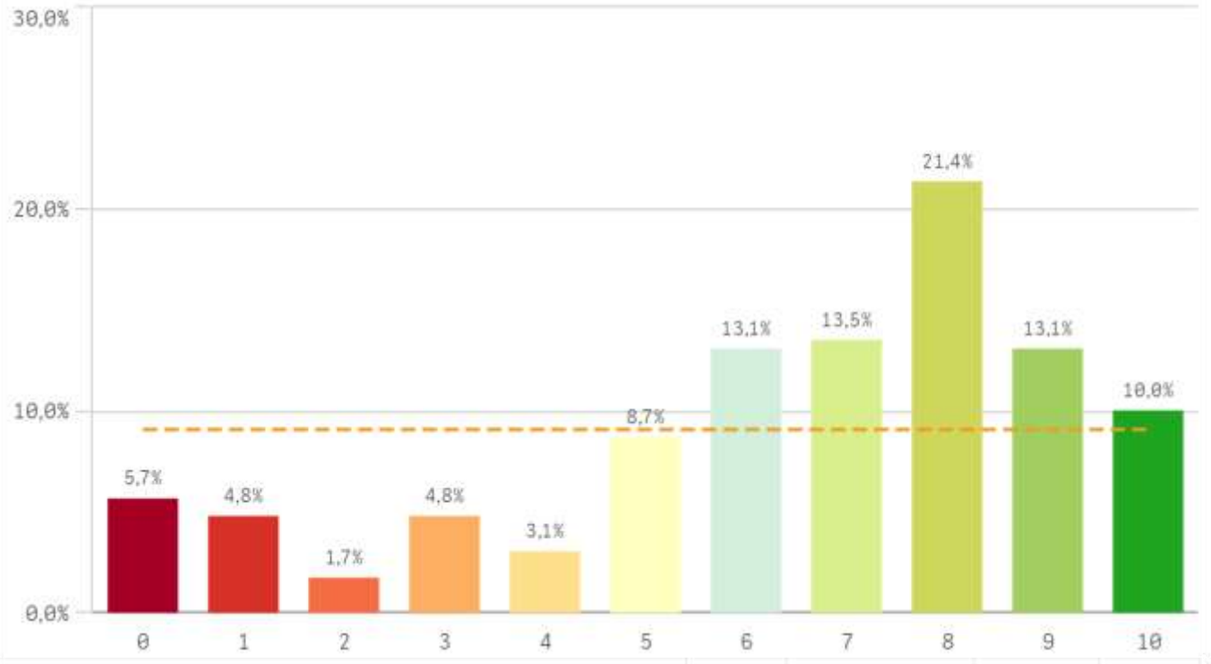
Adecuación de conocimientos y habilidades al trabajo



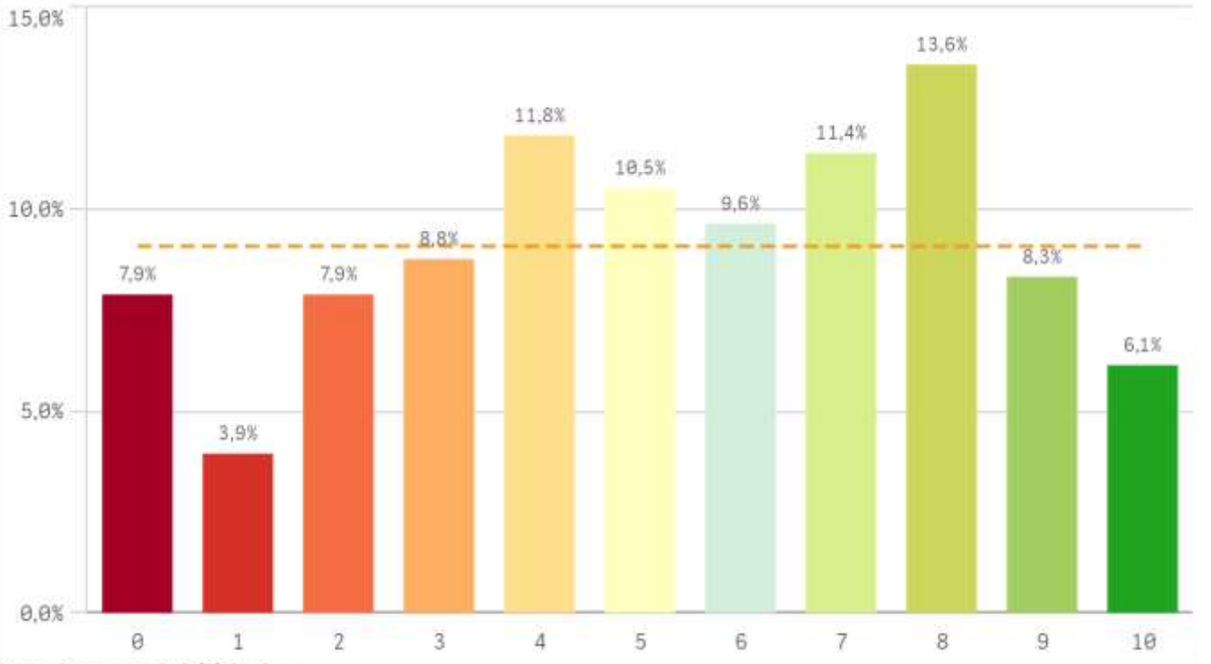
Tareas corresponden con su puesto



Definición de funciones y responsabilidades

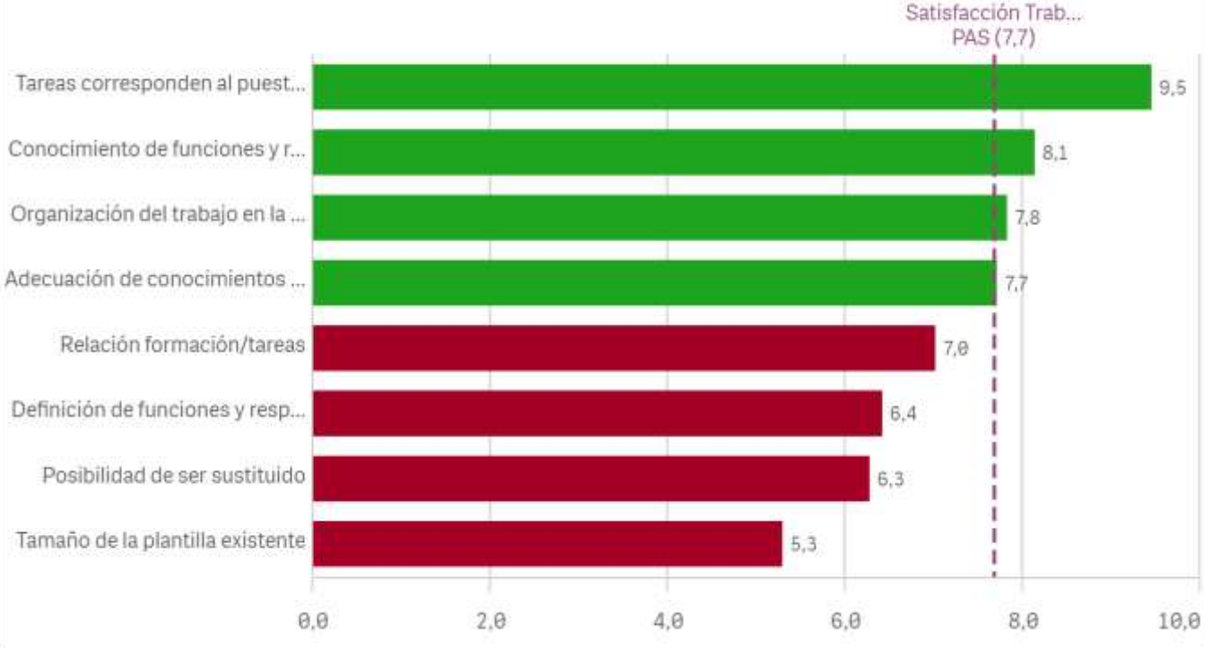


Tamaño de la plantilla existente

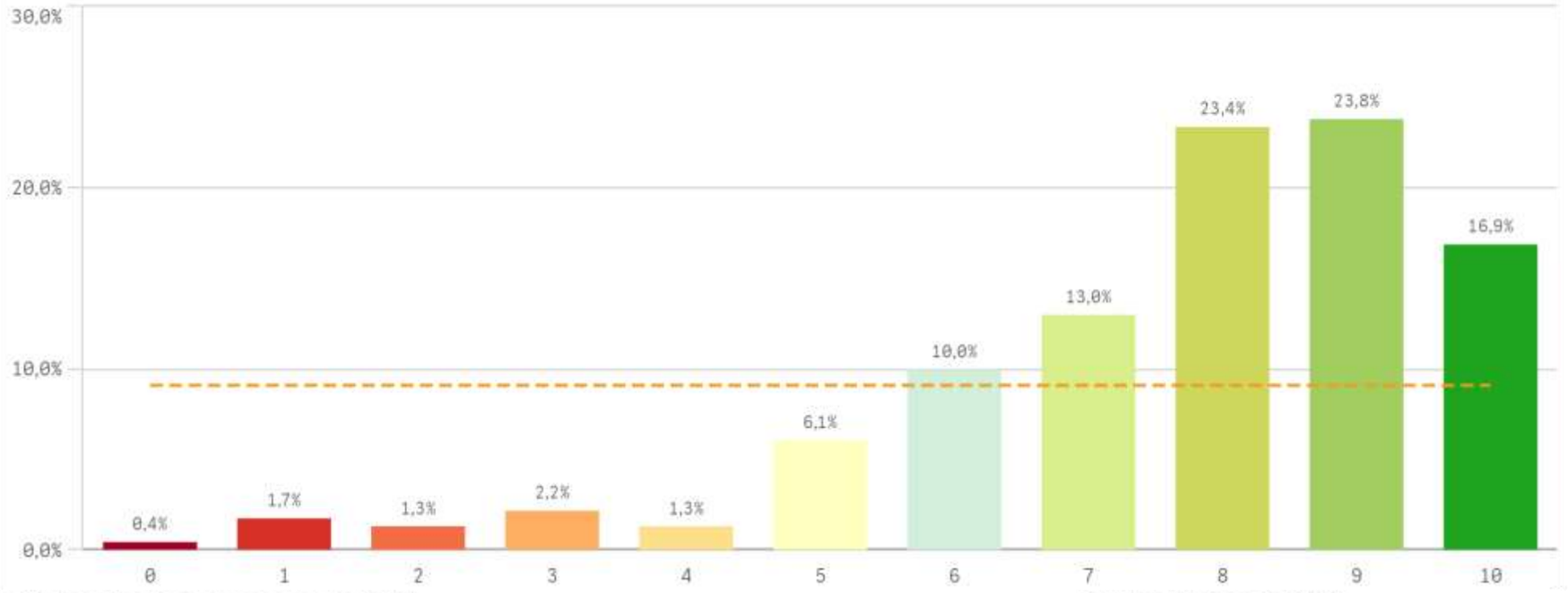


Gestión y organización	Media	Desv. típica	Media...	Moda
Tareas corresponden al puesto de trabajo	9,5	13,6	8,0	9,0
Conocimiento de funciones y responsabilidades	8,1	2,1	9,0	9,0
Organización del trabajo en la Unidad	7,8	2,1	8,0	9,0
Adecuación de conocimientos y habilidades al trabajo	7,7	2,1	8,0	8,0
Relación formación/tareas	7,0	2,7	8,0	8,0
Definición de funciones y responsabilidades	6,4	2,8	7,0	8,0
Posibilidad de ser sustituido	6,3	2,7	7,0	8,0
Tamaño de la plantilla existente	5,3	2,9	5,0	8,0

Fortalezas y debilidades



Satisfacción con el trabajo



Media

7,7

Desviación Típica

2,1

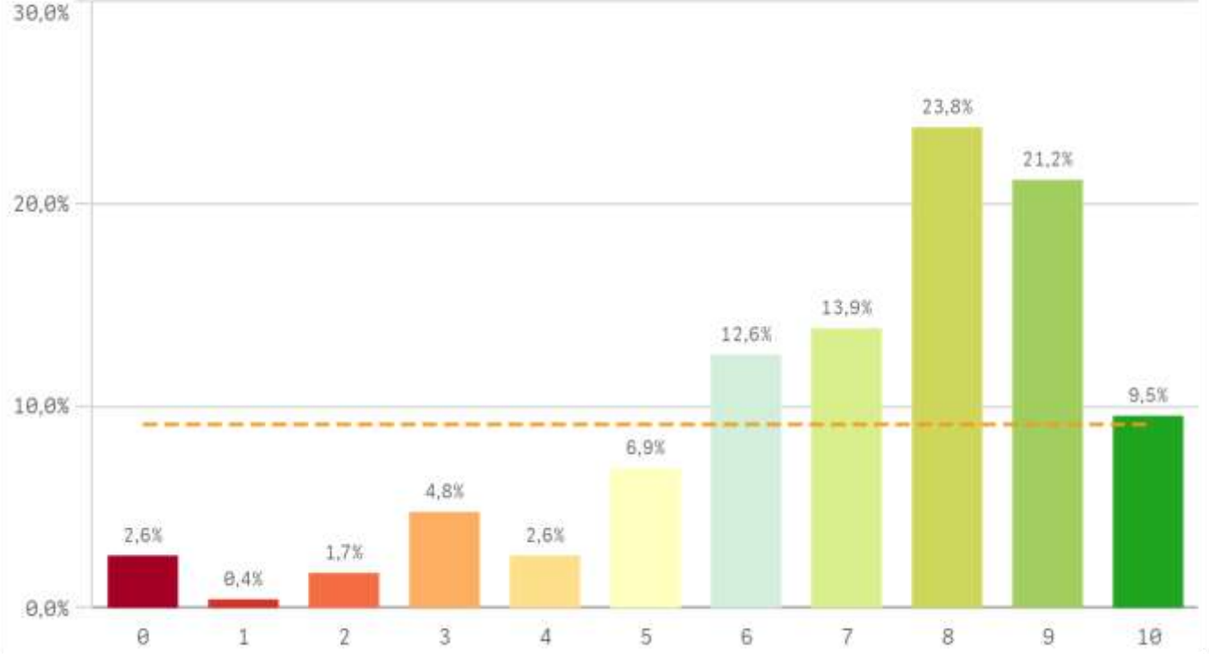
Mediana

8,0

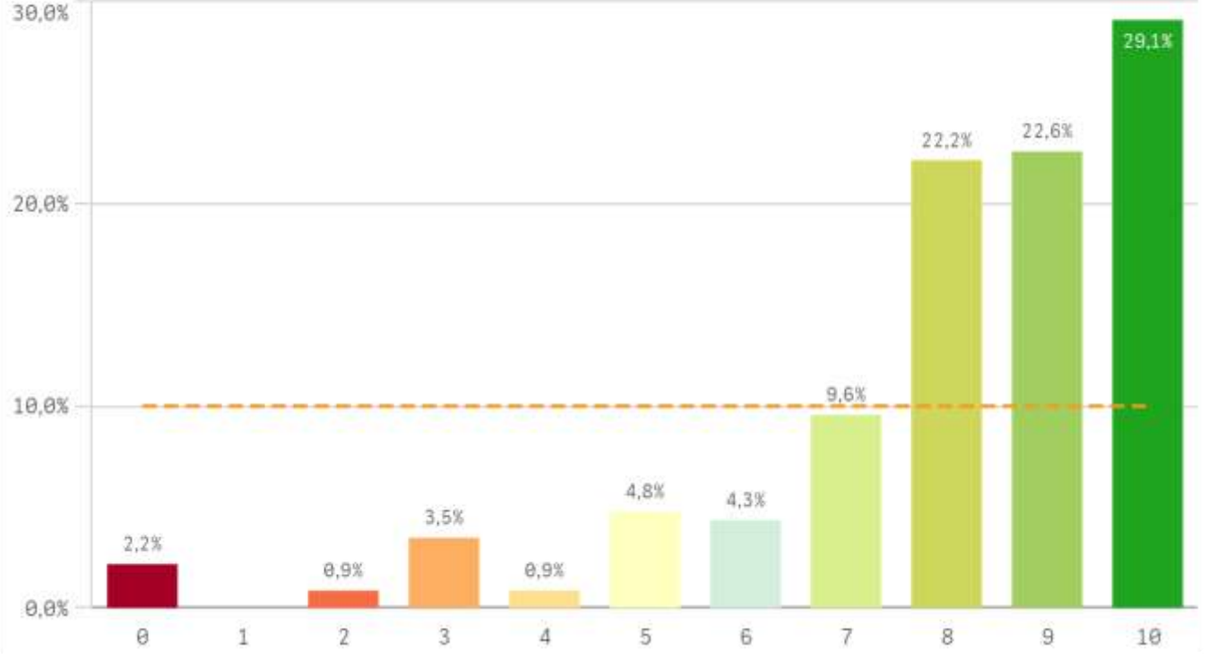
Moda

9,0

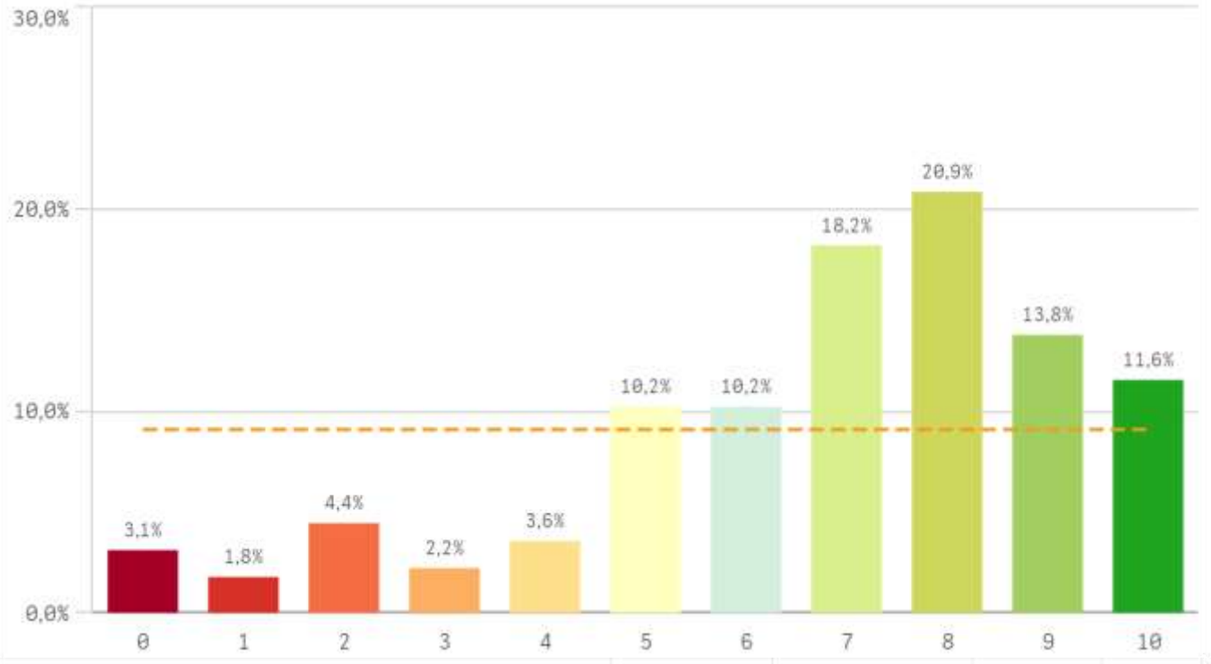
Satisfacción de pertenecer a la UCM



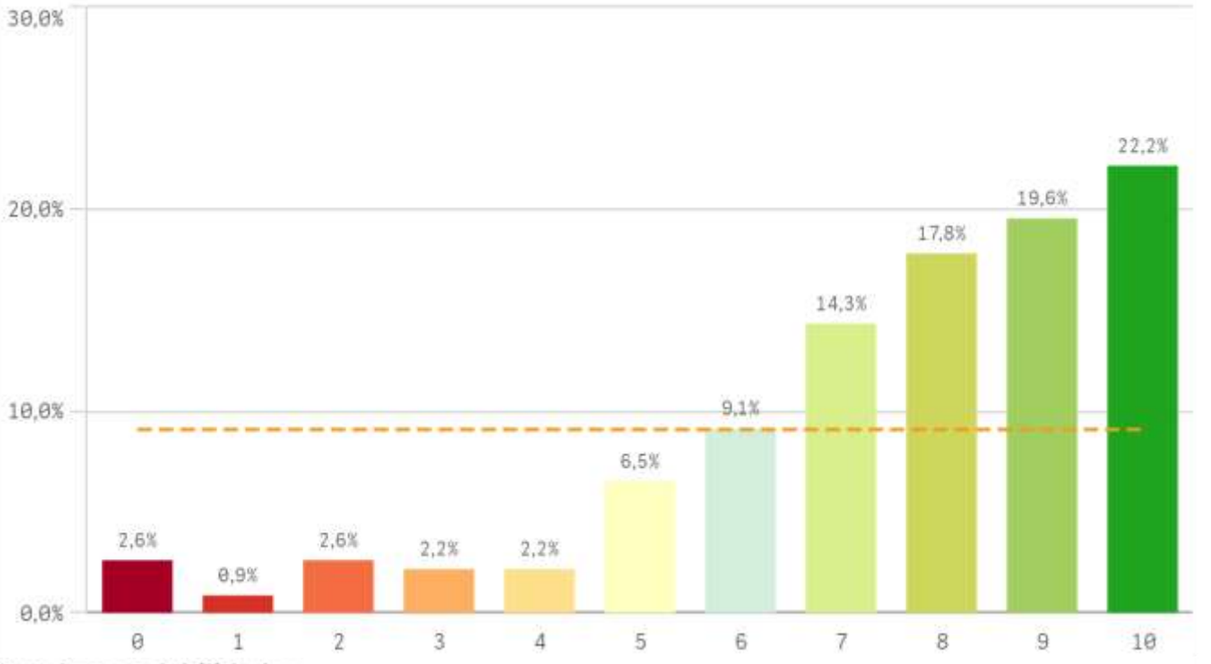
Orgullo PAS en la UCM



Reconocimiento de su trabajo

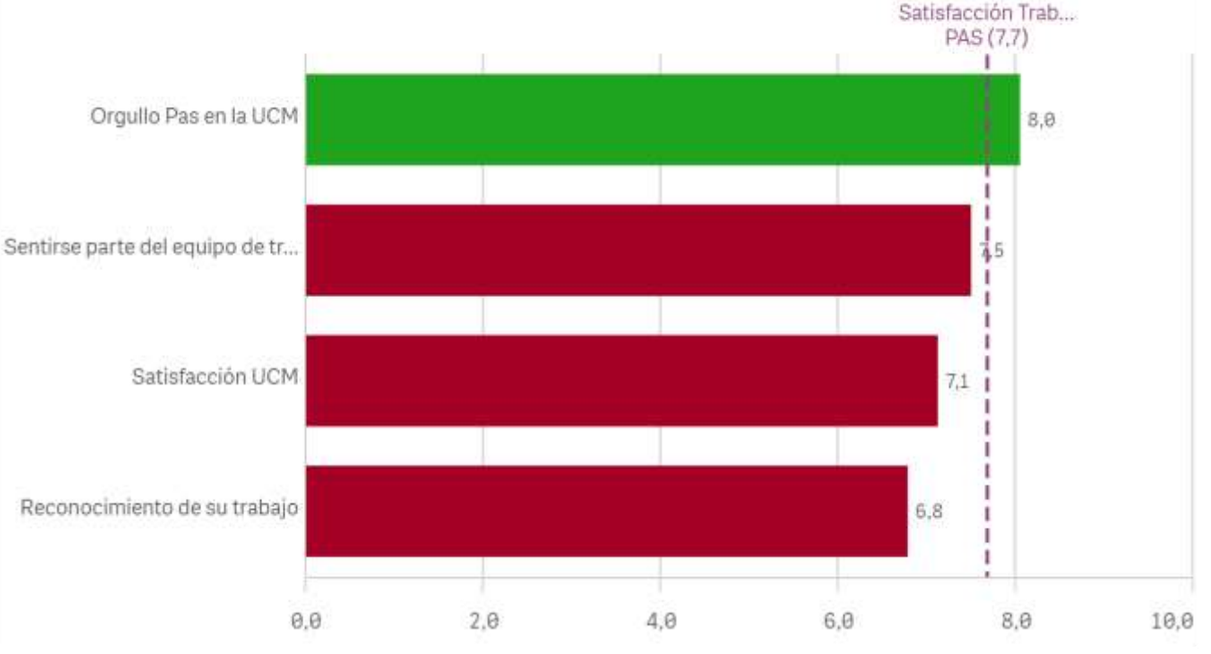


Sentirse parte del equipo de trabajo

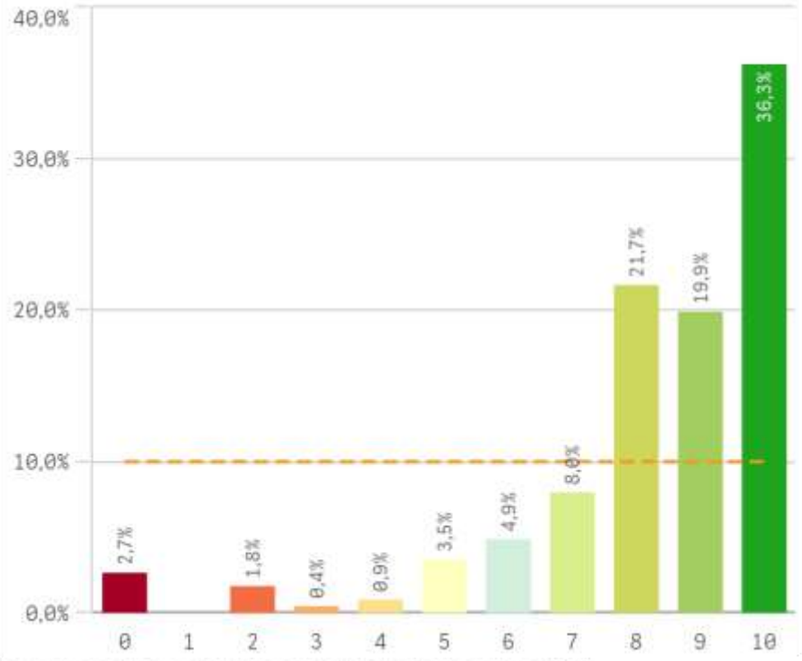


Satisfacción global	Media	Desv. típica	Mediana	Moda
Orgullo Pas en la UCM	8,0	2,2	9,0	10,0
Sentirse parte del equipo de trabajo	7,5	2,4	8,0	10,0
Satisfacción UCM	7,1	2,3	8,0	8,0
Reconocimiento de su trabajo	6,8	2,5	7,0	8,0

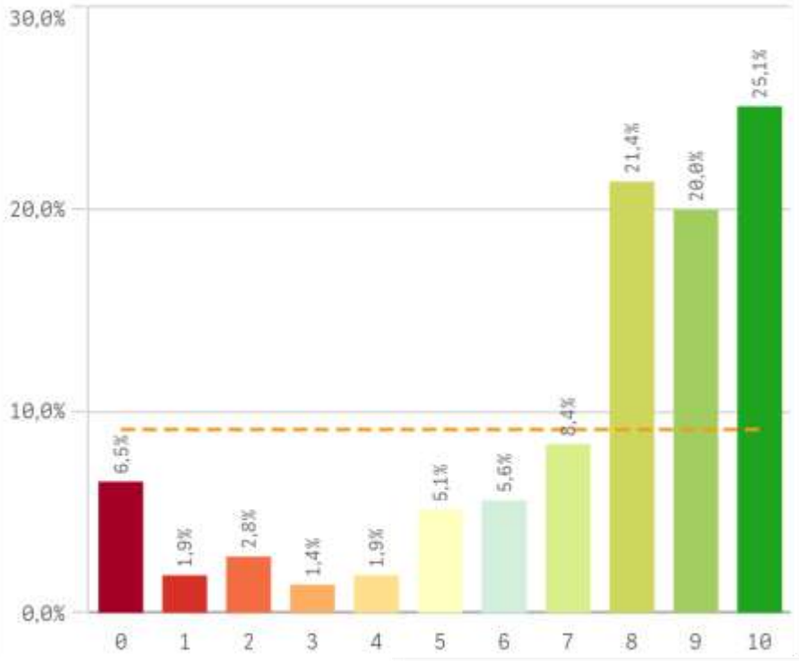
Fortalezas y debilidades



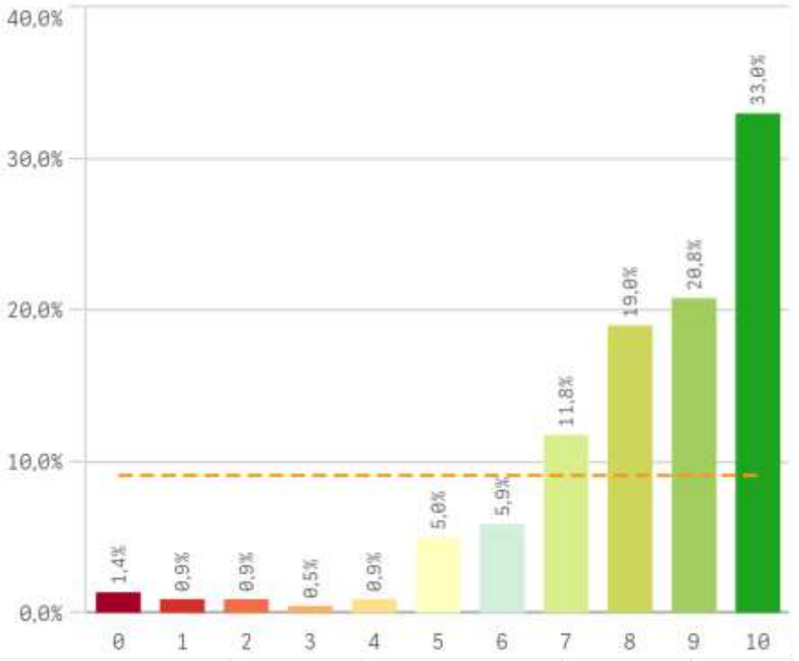
Repetir como PAS en la UCM (fidelidad)



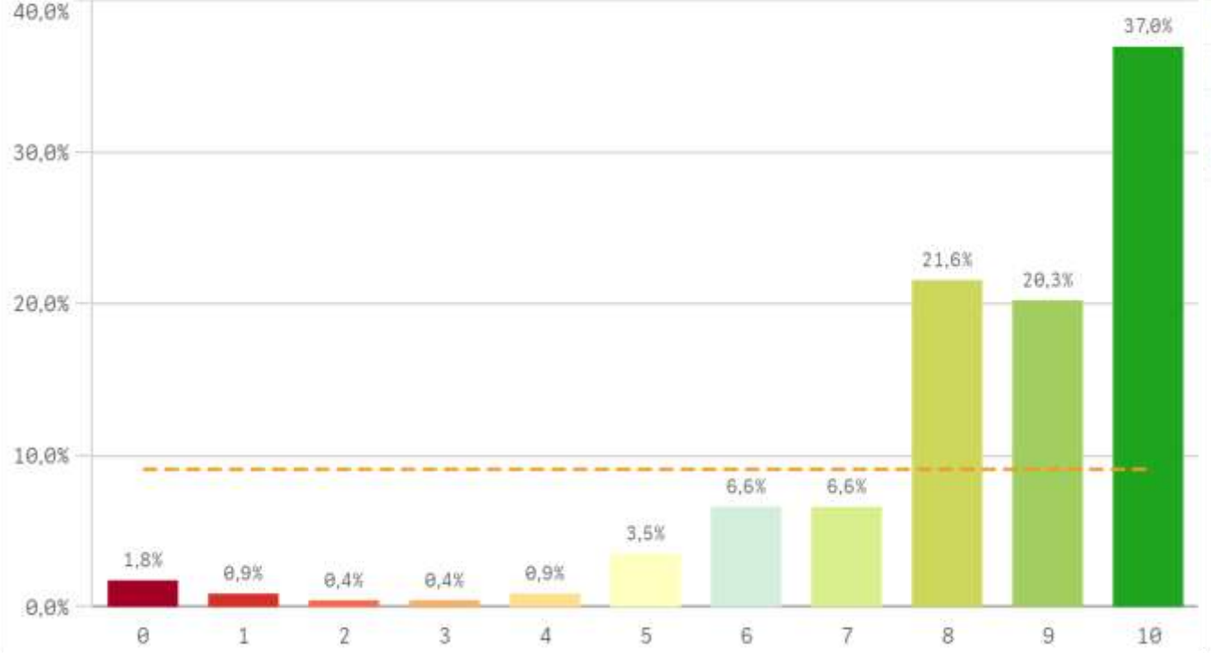
Seguir como PAS UCM vs PAS otra Univ. (vinculación)



Recomendar titulaciones UCM (preinscripción)



Recomendar estudiar en laUCM (prescripción)



Compromiso	Media	Desv. típica	Mediana	Moda
Recomendar estudiar en la UCM	8,4	2,0	9,0	10,0
Repetir como PAS en la UCM	8,3	2,2	9,0	10,0
Recomendar titulaciones UCM	8,2	2,1	9,0	10,0
Seguir como PAS UCM vs PAS otra Univ.	7,4	2,9	8,0	10,0

Construcción y significado del valor "compromiso":

* Estudiante comprometido: valora con 9 o más puntos todas las preguntas de fidelidad, prescripción y vinculación.
* Estudiante neutro: la puntuación que otorga a todas las preguntas de fidelidad, prescripción y vinculación están entre 6 y 9.
* Estudiante decepcionado: valora con 6 o menos puntos todas las preguntas de fidelidad, prescripción y vinculación.

