

Egresados promociones 2018 a 2022

INSERCIÓN LABORAL EGRESADOS DEL PROGRAMA DE DOCTORADO EN ADE

Facultad de Ciencias Económicas y
Empresariales UCM



Contenido

INTRODUCCIÓN	5
PROTOCOLO DE LA ENCUESTA DE EGRESADOS DEL DOCTORADO EN ADE	7
FICHA TÉCNICA ENCUESTA EGRESADOS DEL DOCTORADO EN ADE, ÚLTIMO TRIMESTRE 2023	9
ANÁLISIS DE RESULTADOS	14
ESTUDIOS DE DOCTORADO	16
EXPERIENCIA LABORAL DESPUÉS DEL DOCTORADO	17
SITUACIÓN ACTUAL DEL EGRESADO	20
VALORACIÓN DEL DOCTORADO CURSADO	24
CONCLUSIONES	29
ANEXOS	33

Índice de tablas y figuras

Índice de tablas

Tabla 1: Respuestas de la encuesta de egresados por curso de egreso

Tabla 2. Distribución de la muestra y población por cursos académicos

Índice de figuras

Figura 1. Grado de satisfacción con el Doctorado cursado

Figura 2. Valoración sobre grado de apoyo del Programa de Doctorado

Figura 3. Valore si Doctorado ayudó conseguir empleo como docente

Figura 4. Valore si Doctorado ayudó conseguir empleo

Tabla 5. Sector de actividad de los egresados

Tabla 6. Relación entre los conocimientos, capacidades y habilidades del Doctorado y los necesarios para el empleo

Figura 7. Aspectos que generan una mayor y menor satisfacción en el empleo

Figura 8. Aspectos mejor y peor valorados del Doctorado

Figura 9. Conocimientos, capacidades y habilidades mejor y peor valoradas del Doctorado

Figura 10. Compromiso con la titulación y la UCM

Inserción laboral egresados del Doctorado en Administración de Empresas

La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales pretende, a través del presente informe, continuar con el compromiso de realización de un seguimiento de la inserción laboral de sus egresados, como vía de detección de fortalezas y debilidades de los programas de doctorado, de cara a tomar decisiones que mejoren la calidad de sus titulaciones.

Introducción

El Observatorio de la Calidad del Sistema Español de Universidades de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) recoge, en los principios fundamentales de los Criterios y Directrices para la Garantía de Calidad en el Espacio Europeo de Educación Superior —ESG1—, la idea de que el aseguramiento de la calidad debe tener en cuenta las necesidades y expectativas de los estudiantes, del resto de grupos de interés y de la sociedad. Esta línea de trabajo de la Agencia pone actualmente su atención en la mejora de las actuaciones de las universidades encaminadas a avanzar en tres esferas fundamentales: la inclusión; la ciudadanía y el desarrollo sostenible; y la empleabilidad y la incorporación al mercado laboral de tituladas y titulados.

De esta forma, la empleabilidad y la incorporación al mercado laboral de las personas que han obtenido una titulación universitaria son asuntos centrales en los escenarios social y económico actuales, tal y como se pone de relieve en diferentes comunicados e informes promovidos desde UNESCO, OCDE, Unión Europea y Espacio Europeo de Educación Superior, entre otros foros.

Por ello, en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la UCM, conscientes de la importancia de medir el grado de empleabilidad de nuestros estudiantes, se creó el Observatorio de Economía y Empresa en el marco de un Proyecto de Innovación y Mejora de la Calidad Docente (PIMCD) de la Universidad Complutense de Madrid (“Lanzamiento de un Observatorio de Economía y Empresa en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales”, PIMCD nº 339, año 2014). Fruto de ello fue, en noviembre de 2016, el “Informe de inserción laboral de los egresados del Grado en Administración y Dirección de Empresas de la Facultad de

Ciencias Económicas y Empresariales”, primera encuesta de Inserción Laboral para las promociones de graduados de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Complutense. Con la experiencia acumulada, en 2019 se lanzó la primera encuesta piloto de inserción laboral de los másteres de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Estas encuestas permitieron analizar y evaluar la empleabilidad de los alumnos de la Facultad, su inserción en el mercado laboral, el grado de satisfacción de nuestros egresados con los estudios realizados, la movilidad o las prácticas externas, con lo que se incorporó como una herramienta más para la mejora continua de los títulos de la Facultad. De la misma forma, a través de ellas se desarrolló un protocolo de recogida de autorizaciones de los egresados de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de forma que se solventara el problema de la protección de datos una vez los estudiantes dejaran la Facultad.

Siguiendo en esta línea y continuando con el esfuerzo iniciado y en consonancia con el compromiso de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales con la calidad de sus titulaciones y con la inserción laboral de sus egresados, se lanzó, durante los meses de septiembre a noviembre de 2021, una nueva encuesta de inserción laboral para los egresados de los Grados de la Facultad desde el curso 2015-2016 hasta el curso 2020-2021. El resultado de la encuesta, publicado en la [página web de la Facultad](#), mostró que el protocolo desarrollado era adecuado y, siguiendo la misma dinámica, durante el último trimestre de 2022, se lanzó la encuesta de inserción laboral de los Másteres de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, cuyo resultado se muestra en la misma página web de la Facultad.

Como continuación de la labor mencionada en el párrafo anterior, y para completar el abanico de titulaciones de la Facultad, se lanzó en diciembre de 2023 la encuesta de inserción laboral de los Programas de Doctorado de la Facultad de Ciencias

Económicas y Empresariales, cuyo resultado se muestra en el presente informe para el Programa de Doctorado en ADE.

De esta forma, se completa el esfuerzo realizado en los últimos años para recabar la información de los egresados de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales completando el procedimiento para recabar información en todos los niveles: Grado, Máster y Programas de Doctorado.

Protocolo de la encuesta de egresados de los programas de doctorado de la Facultad de CC. Económicas y Empresariales

OBJETIVOS DE LA ENCUESTA

La encuesta tiene como objetivo disponer de información actualizada de la inserción laboral de los egresados de los programas de doctorado de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

A partir de este objetivo general, se establecen los siguientes objetivos específicos:

- Analizar la empleabilidad de los egresados
- Crear un contacto permanente con los egresados de nuestras titulaciones
- Identificar puntos fuertes y débiles de nuestras titulaciones de forma que se puedan adoptar medidas potenciadoras y correctoras.

METODOLOGÍA DE SEGUIMIENTO

Descripción de la encuesta: Encuesta común realizada a través de Google Forms y dirigida a egresados de los programas de doctorado de la Facultad de Ciencias

Económicas y todos los cursos académicos de los de que dispone de autorización de envío, teniendo en cuenta a estos efectos que deben haber transcurrido al menos seis meses desde la fecha de egreso.

Periodicidad: Anual, siendo lanzada a finales de octubre y principios de noviembre de cada año.

Ámbito poblacional: el universo está compuesto por todos los egresados de los programas de doctorado de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

Marco muestral: el marco muestral para seleccionar la muestra, de cara a respetar la política de protección de datos, está constituido por todos aquellos egresados de los que se dispone de autorización de envío de la encuesta. Para ello, desde Decanato (ceremonias de graduación) y/o desde la coordinación de los diferentes programas de doctorado, se solicita a los estudiantes su autorización para el envío de la encuesta, para lo que deben facilitar un correo no UCM y autorizar su recepción una vez finalizados sus estudios en la Facultad.

Responsable de la encuesta: Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Complutense de Madrid.

MÉTODO DE RECOGIDA DE INFORMACIÓN

En todos los cursos académicos, durante los meses de septiembre y octubre, desde Decanato se enviará a los coordinadores de los diferentes programas de doctorado de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, un aviso de la apertura de las encuestas de egresados con el link para su cumplimentación. Los coordinadores

de cada titulación se pondrán en contacto con la base de datos de egresados de los que han recabado autorización, remitiendo la encuesta a dicho correo informándoles de la disponibilidad de la encuesta y concienciándoles de la importancia de los datos recabados.

Durante el curso 23-24 la encuesta se ha realizado con todos los egresados de los que se dispone de datos. A partir del curso 24-25, la encuesta se repetirá con los egresados de la última promoción para disponer de datos actualizados de todas las promociones de egresados.

Los datos recabados quedarán bajo la custodia de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y estarán a disposición de los coordinadores de las titulaciones para recabar la información pertinente de sus titulaciones a efectos de publicidad de la misma y la toma de decisiones que mejoren la calidad de las titulaciones.

Ficha técnica encuesta egresados del Doctorado en ADE del último trimestre 2023

Metodología: Encuesta online a través de google forms.

Universo: Egresados en el Doctorado en ADE de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Dado que durante el periodo en el que se desarrolló la pandemia COVID 19 no se realizaron actos de graduación, el proceso de recopilación de datos no pudo realizarse. Por ello, una vez pasado este periodo, se realizó el lanzamiento piloto en septiembre de 2021 para los grados de la Facultad y, una vez verificado, en el último trimestre de 2022 se realizó para los Másteres de la

Facultad. Una vez bien rodado el proceso se ha lanzado para los programas de doctorado de la Facultad. Este primer lanzamiento se ha efectuado para todas las promociones de las que se dispone de datos según el protocolo antes detallado, para poder contar con los datos históricos. A partir de 2024, este mismo procedimiento se repetirá para la última promoción, de modo que se pueda contar con datos actualizados.

Muestreo: No probabilístico. Por motivos de protección de datos, no se puede enviar la encuesta a estudiantes que no hayan dado su consentimiento. Por ello, la muestra se compone de aquellos estudiantes que han dado su consentimiento al registrarse en los actos de graduación de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. El muestreo se completó a través de contactos en las redes sociales.

Respuesta: 14 egresados

Error muestral: +/- 20%

Recogida de la información: de diciembre de 2023 a febrero de 2024.

Contenido del cuestionario: el cuestionario consta de 4 bloques, que tratan de recopilar información sobre el proceso de inserción laboral de los egresados del Doctorado en ADE de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y su situación laboral actual.

Estructura de la encuesta

La encuesta está estructurada por bloques en función de la situación actual de cada egresado. El Bloque 1 (Perfil del titulado) es general, deben completarlo todos los encuestados y contiene los aspectos descriptivos básicos para caracterizar a los encuestados, así como su grado de satisfacción con los estudios cursados.

El segundo de los bloques (BLOQUE 2: Datos del Doctorado cursado en la UCM) recaba la información relevante sobre los estudios previos, el motivo de elección del Doctorado, año de egreso, modalidad en el que se cursa. El BLOQUE 3. (Situación laboral previa), donde se solicitan datos relativos al empleo antes y durante la realización del Doctorado. El BLOQUE 4 se refiere a detalles sobre la tesis doctoral y resultados de la misma. El BLOQUE 5 recaba información sobre la situación laboral en caso de realizar la carrera académica, incluyendo publicaciones en revistas y reconocimientos. El BLOQUE 6 (Situación actual) recaba información sobre la situación laboral actual, donde se solicitan datos relativos a las características de su empleo que permitan valorar su inserción laboral, y la relación del conjunto de conocimientos, capacidades y habilidades obtenidas durante los estudios, con las necesidades del trabajo realizado. Por último, el BLOQUE 7. (Valoración del Doctorado cursado) analiza la satisfacción del egresado con el Doctorado cursado y la utilidad que el mismo ha tenido de cara a su inserción en el mercado laboral, identificando aspectos mejor y peor valorados del programa cursado, y recabando su grado de satisfacción con el programa y con la universidad.

El proceso de recopilación de información se realizó durante los meses de enero a febrero de 2024. La encuesta se ha dirigido a los alumnos registrados en el acto de graduación del Doctorado en ADE en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la UCM. La respuesta es voluntaria y anónima. Se han obtenido 14 respuestas, como se muestra en la **tabla 1**.

Tabla 1: Respuestas de la encuesta de egresados por curso de egreso

Número de respuestas		
	Frecuencia	Porcentaje
Curso 2018-2019	2	14%
Curso 2019-2020	2	14%
Curso 2020-2021	3	21%
Curso 2021-2022	7	50%
Total	14	100%

La técnica de muestreo utilizada es no probabilística por conveniencia. El universo son 31 egresados. Sin embargo, el cumplimiento de las nuevas exigencias de la Ley de Protección de Datos hace que únicamente se puedan enviar encuestas a los estudiantes que hayan dado su consentimiento, por lo que, con la ayuda del proyecto de Innovación INNOVA-Gestión de la Calidad de la convocatoria 2018/19, “Mejora del SGIC del centro: Análisis de la satisfacción de estudiantes con profesores y asignaturas, de egresados y empleadores” (PIMCD nº 355), que elaboró el Centro y con el asesoramiento del Delegado de Protección de Datos en la Universidad Complutense de Madrid, se comenzó a desarrollar una base de datos de egresados con las direcciones particulares que los estudiantes que han finalizado sus estudios facilitan a la Facultad expresando su consentimiento para poder contactar con ellos. Esta base de datos contiene registros desde el curso 2008-2009 al curso 2022-23.

La **tabla 2** ilustra la distribución de la muestra y la población por cursos académicos.

Tabla 2. Distribución de la muestra y población por cursos académicos

Programa doctorado ADE	Tesis leídas	Respuestas	% s/pob
Curso 2018-2019	10	2	20%
Curso 2019-2020	6	2	33%
Curso 2020-2021	4	3	75%
Curso 2021-2022	11	7	64%
TOTAL CURSOS	31	14	45%

Esta base de datos fue complementada con el contacto con los egresados a través de redes sociales, fundamentalmente LinkedIn, para lo que se contó con la colaboración de los profesores de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales que disponen de un núcleo de egresados entre sus contactos y aceptaron publicar en sus redes el cuestionario de inserción laboral.

De la misma forma, y para complementar las vías de obtención de información en futuros informes de inserción laboral e ir ampliando el número de egresados a los que se tiene acceso, la Facultad desarrolló el proyecto de Innovación y Mejora de la Calidad Docente de la convocatoria 2021-2022 (PIMCD) de la Universidad Complutense de Madrid (“Las redes sociales como modo de establecer un vínculo estable con los egresados de las titulaciones de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales”, PIMCD nº 232). Con dicho proyecto, la Facultad se planteó ampliar y complementar la información que se puede obtener a través de las encuestas, con la generación de un vínculo más cercano con los egresados utilizando las redes sociales a través de la creación de una cuenta de LinkedIn de la Facultad. La red LinkedIn constituye una red social profesional ampliamente utilizada por los estudiantes y egresados de nuestras titulaciones, con lo que la creación de la página de LinkedIn de la Facultad, que actualmente está operativa, tiene por objetivo establecer una relación permanente con los estudiantes y egresados y constituye una oportunidad para obtener datos profesionales y de empleabilidad de los mismos de una forma cómoda, así como crear una vía de comunicación que mantenga la relación de la Facultad con sus egresados una vez que estos abandonen la Universidad, de manera que se mantenga el vínculo y se potencie su participación y contacto con la Facultad.

Todos estos esfuerzos van destinados a ir ampliando la base de datos de contactos con egresados de los que se dispone en la Facultad, de manera que se vaya generando una masa crítica de contactos que permita obtener información

representativa y veraz de la empleabilidad y de la inserción laboral que permita tomar decisiones de mejorar de las titulaciones impartidas.

Análisis de resultados

En este apartado se va a proceder a la presentación de los principales resultados obtenidos de la encuesta realizada para el Doctorado en ADE. La estructura que se seguirá en el análisis es similar a la estructura de la encuesta. En primer lugar, se realizará una breve caracterización del perfil del titulado. A continuación, destacaremos los principales resultados del primer empleo del egresado una vez finalizado el Doctorado, analizando para finalizar la valoración del egresado del Doctorado.

Comenzando con los datos más generales de los encuestados, la distribución entre hombres y mujeres muestra un 57% de hombres frente a un 43% de mujeres. Los egresados que han contestado la encuesta han nacido entre 1986 y 1992. El 43% son españoles, siendo el resto de los egresados de diversos países: Argentina, Colombia y Perú. En la actualidad, el 64% reside en España.

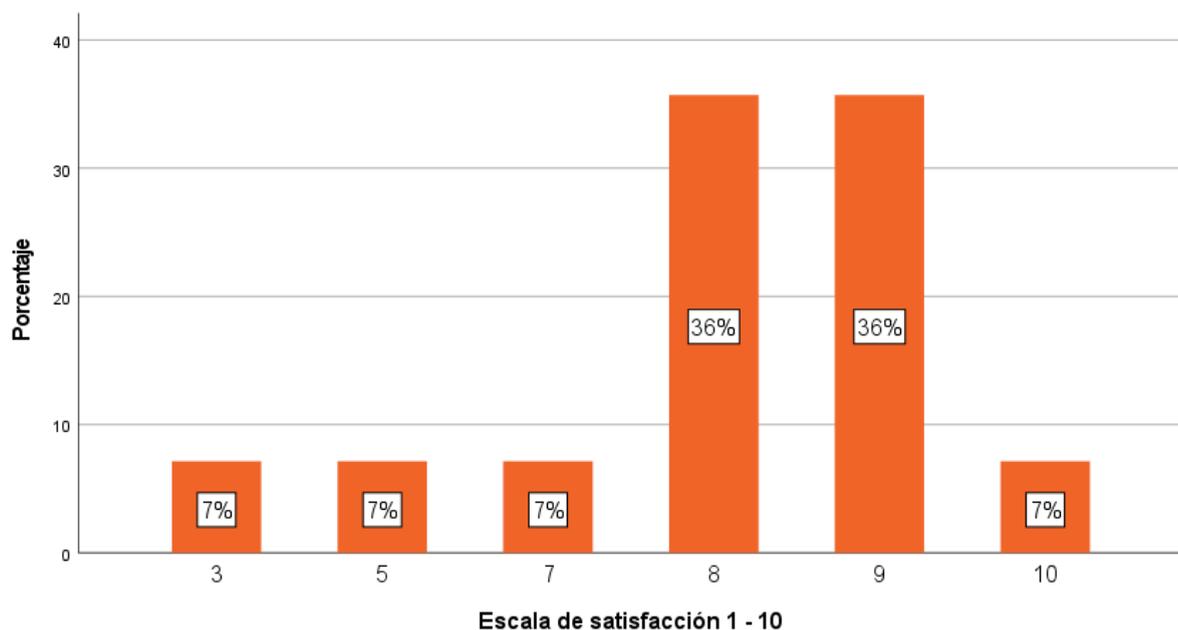
Respecto a la modalidad de matriculación en el Doctorado, el 57% de los encuestados lo cursó a tiempo completo.

El 100% de los egresados que accedieron al Doctorado tenía experiencia laboral previa. De ellos, el 86% tenía una experiencia laboral de más de 10 años, y el 14% restante, de uno a cinco años.

Una vez que han accedido al Doctorado, el 21% de los estudiantes no tuvieron experiencia laboral durante el Doctorado, un 71% tuvo trabajo mientras cursaba el Doctorado y el 7% restante han realizado las prácticas en empresas como aproximación al mercado laboral. Este dato es bastante significativo, puesto que muestra que más de la mitad de los estudiantes sigue trabajando mientras cursa el Doctorado.

Por lo que respecta a la satisfacción de los egresados con el Doctorado, se muestra un nivel de satisfacción alto con el mismo, ya que las puntuaciones, en una escala de 1 a 10, se concentran en los valores de 8 a 9, estando el 72% de las respuestas en ese rango, y sólo un 14% puntuó por debajo del 7.

Figura 1. Grado de satisfacción con el Doctorado cursado



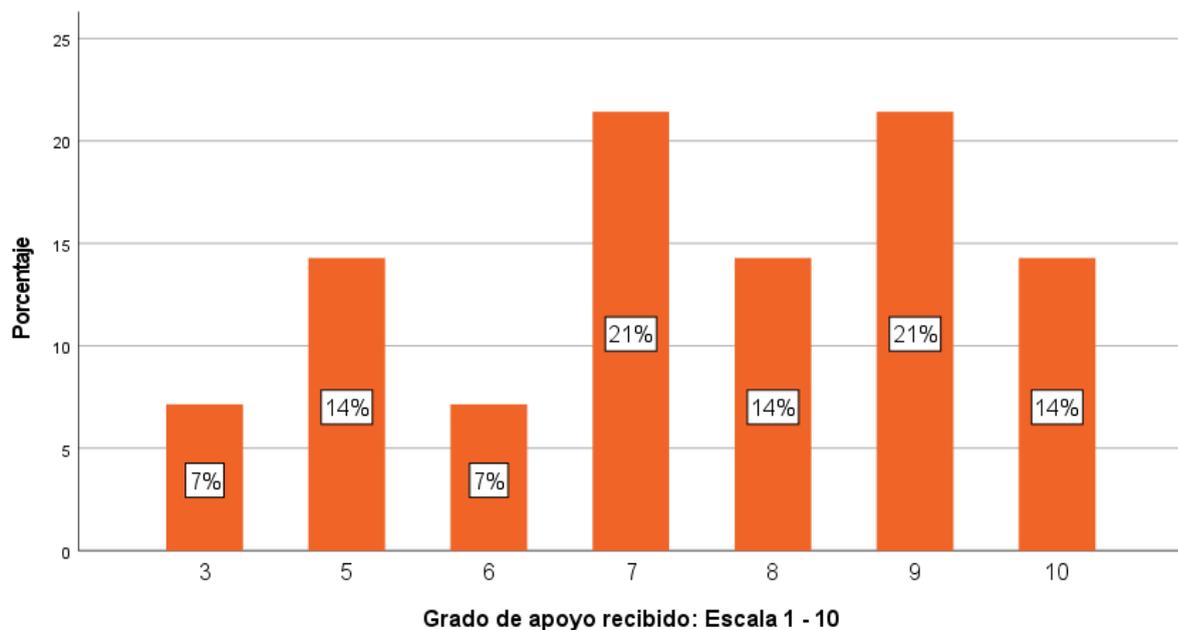
Todos estos primeros indicios muestran la satisfacción de los egresados con el Doctorado en ADE y empiezan a dar una idea de la alta tasa de inserción de los mismos en el mercado laboral durante y después de cursar el Doctorado.

Estudios de doctorado

La calificación que obtuvieron en el Doctorado fue Sobresaliente Cum Laude en el 79% de los casos, obteniendo en un 50% de los casos la mención internacional. En cuanto a reconocimientos obtenidos, una doctora obtuvo el premio extraordinario de doctorado y otra el premio “Cardenal Cisneros”. El 78% de los encuestados no dispuso de financiación para la realización de su tesis.

La **figura 2** ilustra la valoración del grado de apoyo recibido del programa de doctorado para la tramitación y defensa de su tesis, en una escala de 1 a 10. Un 28% lo valora por debajo de 7 y un 50% lo valora entre 8 y 10.

Figura 2. Valoración sobre el grado de apoyo del Programa de Doctorado



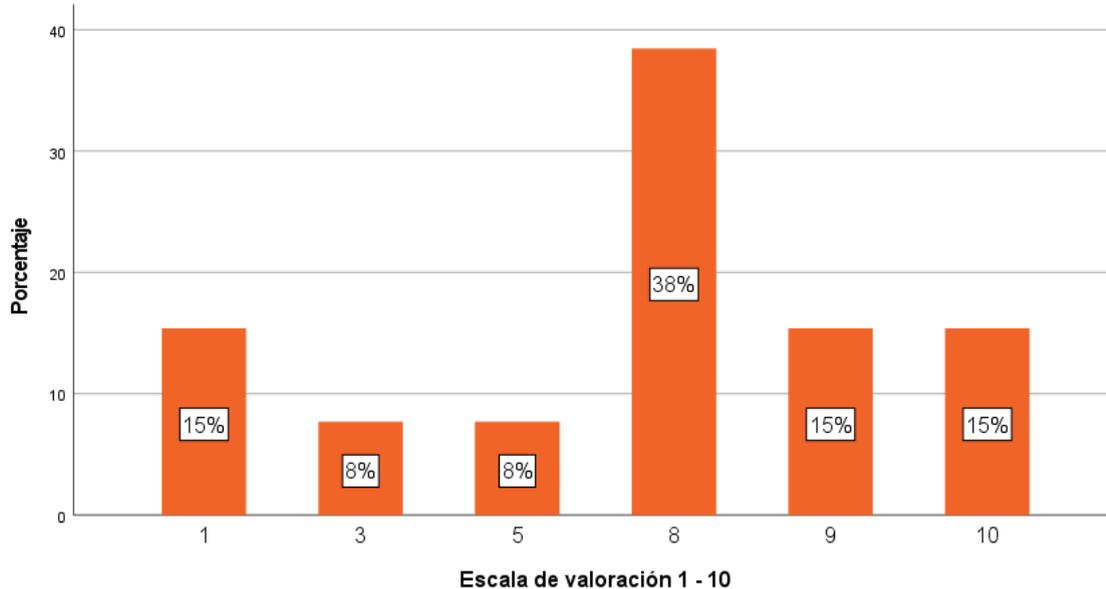
Experiencia laboral después del Doctorado

El siguiente bloque de preguntas versaba sobre la experiencia laboral tras finalizar el programa de doctorado, y muestra que el 93% de los egresados tiene esa experiencia laboral, lo que demuestra que la tasa de inserción laboral del mismo en todas las promociones es alta. De ellos, el 21% tuvo experiencia laboral como docente universitario, el 72% tuvo experiencia como docente y como no docente.

Preguntados por la acreditación académica oficial superior conseguida como docente universitario, el 28% declara tener la de Contratado Doctor (Actualmente denominada Profesor Permanente Laboral - PPL), y el 21% tiene la de Profesor Ayudante Doctor.

Ante la pregunta de si el Doctorado les ayudó a conseguir empleo como docente, las respuestas están muy repartidas, como se observa en la **figura 3**. El 72% lo valora entre el 7 y el 10 en una escala de 1 al 10.

Figura 3. Valore si Doctorado ayudó conseguir empleo como docente



Respecto al tiempo que tardó en encontrar el empleo como docente desde que acabó el Doctorado, el 62% ya tenían empleo durante el Doctorado, 23% de ellos tardó menos de 3 meses, y el 15% de 3 meses a 1 año.

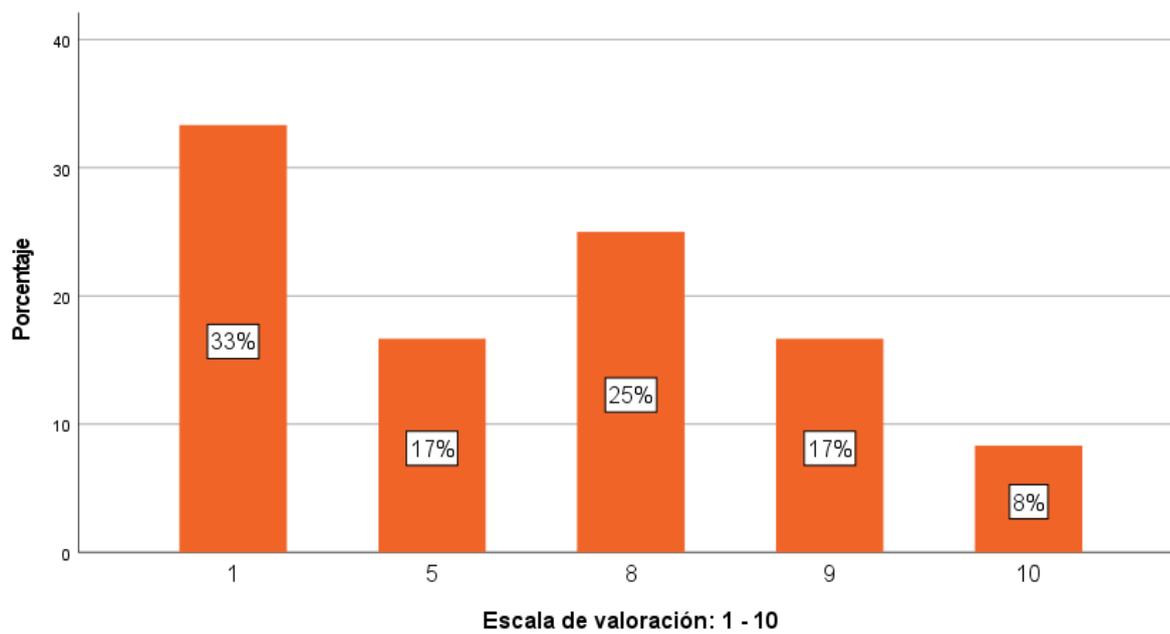
Se preguntó también sobre el empleo como no docente, por plantearse a veces la docencia como una labor complementaria. El 86% tuvo experiencia laboral fuera de la universidad.

Respecto al tiempo que tardó en encontrar el empleo como no docente desde que acabó el Doctorado, el 75% ya tenían empleo durante el Doctorado, 17% de ellos tardó menos de 3 meses, y el 8% de 3 meses a 1 año.

Seguidamente se preguntaba si necesitó formación adicional para acceder al primer empleo tras el doctorado, afirmando el 86% que no fue necesaria.

En la pregunta sobre la valoración del grado en que los estudios del Doctorado le ayudaron a conseguir empleo, las respuestas están muy repartidas, como se observa en la **figura 4**, donde el 50% de las respuestas se concentran entre los valores 8 y 10 en una escala de 1 al 10.

Figura 4. Valore si Doctorado ayudó a conseguir empleo



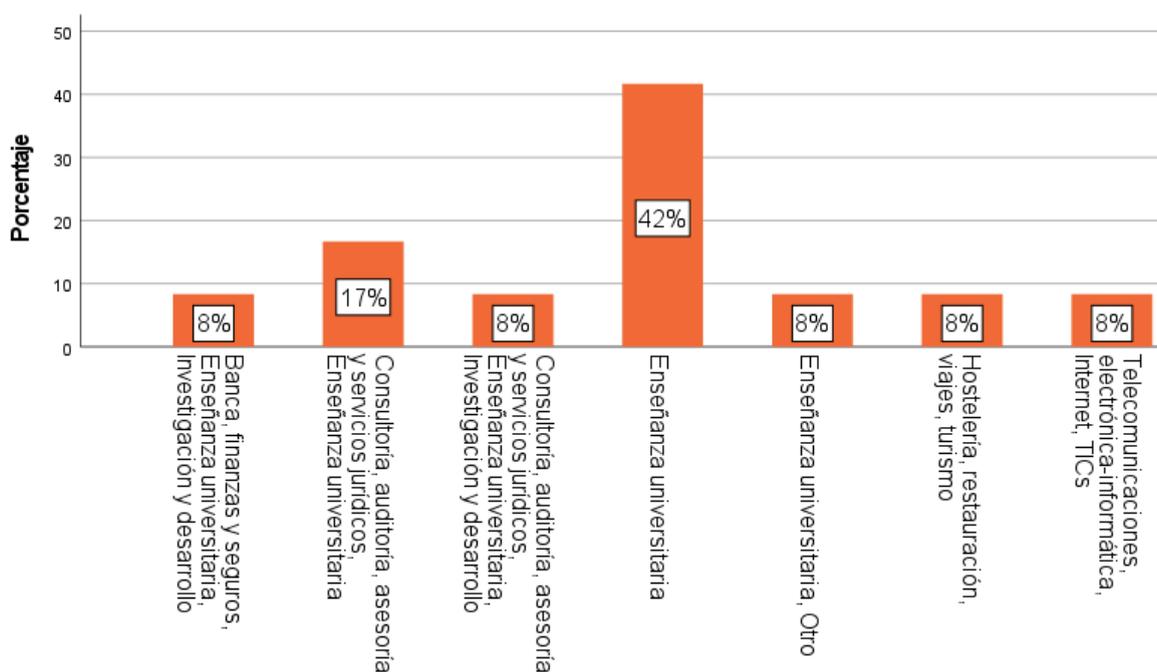
Situación actual del egresado

El siguiente bloque de preguntas versaba sobre la situación laboral actual de los egresados del Doctorado en ADE. En la actualidad, el 50% declaran trabajar como docentes universitarios, mientras que el 29% compatibilizan esta labor con la de profesional por cuenta ajena y un 17% la compatibilizan con ser profesional por cuenta propia.

La situación profesional de los encuestados se reparte principalmente entre un 50% de asalariados del sector privado, y un 17% de asalariados del sector público. El resto se reparte entre empleados de centro de investigación y director de empresas privadas. Por lo que respecta al tipo de contrato, hay un 75% con contrato indefinido, un 17% temporal, y un 8% de profesor visitante.

Sobre el sector en el que desarrollan su actividad, como se muestra en la **Figura 5**, en el 42% de los casos es la enseñanza universitaria de forma exclusiva, mientras que otro 42% compagina la enseñanza universitaria con otras actividades, como la consultoría, auditoría, asesoría y servicios jurídicos, o las de Banca, finanzas y seguros. Las empresas donde desarrollan su labor son principalmente universidades varias, coincidiendo dos egresados en la URJC.

Figura 5. Sector de actividad de los egresados

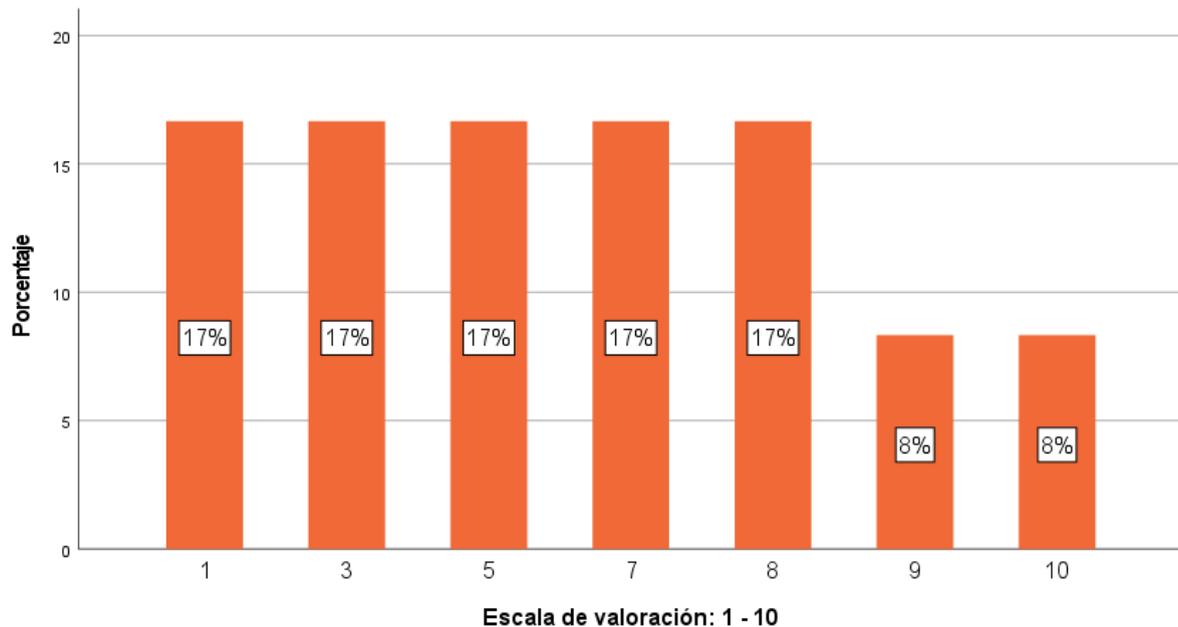


El tamaño de las empresas en las que trabajan los egresados del Doctorado en ADE, es en el 68% de los casos, en organizaciones con más de 250 empleados; en el otro 25% de los casos en organizaciones entre 10 y 249 empleados.

Por lo que respecta al sueldo neto mensual, éste se mantuvo en el rango de 1000-1500 euros en el 8% de los egresados, entre 1500 y 2000 para el 33% de los mismos y un porcentaje importante, del 50%, logró un salario por encima de los 2000 euros, entre los cuales el 33% pasaba de los 3000 euros.

Además, en la **figura 6** se muestra la opinión de los egresados al ser preguntados sobre su grado de acuerdo con la siguiente afirmación: "El conjunto de conocimientos, capacidades y habilidades necesario para este trabajo tiene una gran relación con los conocimientos adquiridos en el Doctorado". El 49% valoraron esta relación con un 7 o superior (en una escala de 1 a 10). Un 51% de los egresados valoraron esta relación por debajo de 7 en esa misma escala, lo cual es un porcentaje elevado en relación a otros estudios de la facultad.

Figura 6. Relación entre los conocimientos, capacidades y habilidades del Doctorado y los necesarios para el empleo



En la **figura 7** se muestran los aspectos que mayor y menor satisfacción provocan a los egresados el empleo logrado tras el Doctorado, entre los de mayor satisfacción destacan el tipo de trabajo, la flexibilidad horaria, y la realización personal, seguido de las expectativas de mejora y promoción. Por lo que respecta a los aspectos que provocan menor satisfacción a los egresados de su primer empleo, destacan el salario y el tiempo de desplazamiento.

Por lo tanto, pueden señalarse como factores de satisfacción de los egresados en su empleo los relativos al tipo de empleo y su flexibilidad horaria, mientras que los factores de insatisfacción tienen más que ver con el salario y el desplazamiento.

Figura 7. Aspectos de mayor y menor satisfacción en el empleo (% respuestas)



Preguntados por la satisfacción general con el empleo, en una escala de 1 al 10, el 55% de las respuestas están por encima de 7, siendo precisamente el valor más repetido el 7, por un 36% de los egresados.

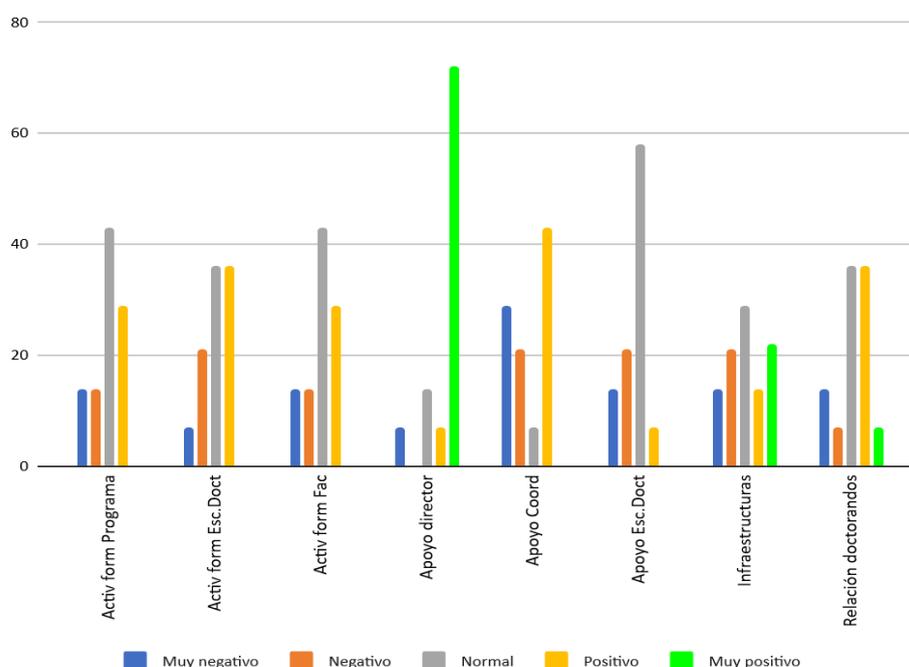
Respecto a los aspectos del Doctorado cursado que los egresados consideran que han influido más a la hora de encontrar el empleo, las respuestas están muy dispersas, destacando las relacionadas con el reconocimiento del título que permite el acceso a ciertos trabajos, y los conocimientos profundos adquiridos sobre el tema de su tesis. Otro aspecto mencionado por los egresados es la oficialidad y el prestigio del Doctorado.

Valoración del Doctorado cursado

El último bloque de la encuesta recoge preguntas relativas a la valoración de los egresados del Doctorado cursado y de los conocimientos, cualidades y competencias adquiridos durante el mismo, preguntándose por los distintos aspectos del mismo, para identificar los aspectos mejor y peor valorados, que se muestran en la **figura 8**.

Respecto a los aspectos mejor valorados del Doctorado por los estudiantes, son el Apoyo y formación recibidas por parte de su director/a, que el 71% de ellos valora como muy positivo y un 7% adicional como positivo; el apoyo del Coordinador y la Comisión de doctorado, valorado como positivo o muy positivo por el 43% de encuestados; y la relación con otros doctorandos, a la que el 43% de los egresados valora como positiva o muy positiva.

Figura 8. Aspectos mejor y peor valorados del Doctorado cursado (porcentaje)



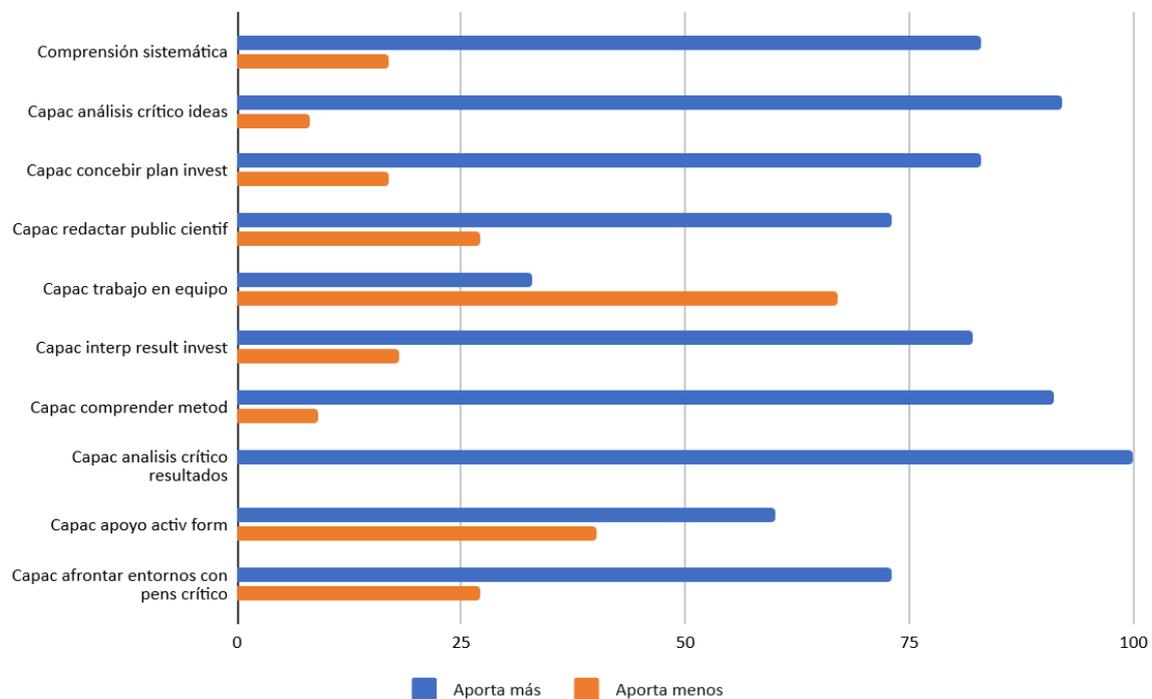
Por lo que se refiere a los aspectos con una peor valoración, destacan el Apoyo del Coordinador y la Comisión de doctorado, que suma un 50% entre negativo y muy negativo; el Apoyo de la Escuela de Doctorado y las Infraestructuras, ambos con un 35% entre negativo y muy negativo. El caso del Apoyo del Coordinador y la Comisión de doctorado es peculiar, pues es donde más dispersión existe, siendo muy pequeña la valoración intermedia (normal), y elevadas tanto la vertiente positiva como la negativa.

A continuación se pedía la valoración de conocimientos, capacidades y habilidades que el Doctorado transmite a sus estudiantes en relación a lo que aportan en el mundo laboral. El planteamiento de la pregunta era: “Valore, de los conocimientos, capacidades y habilidades que ha adquirido en este Programa de Doctorado, cuáles le han aportado más o menos en relación al mundo laboral”:

- Comprensión sistemática de un campo de estudio y dominio de las habilidades y métodos de investigación relacionados con dicho campo
- Capacidad de realizar un análisis crítico y de evaluación y síntesis de ideas nuevas y complejas.
- Capacidad de concebir, diseñar o crear, poner en práctica y adoptar un proceso sustancial de investigación o creación
- Capacidad de redactar publicaciones científicas con fluidez y de manera eficiente
- Capacidad de trabajo en Equipo
- Capacidad de formular y aplicar soluciones a los problemas surgidos de la investigación e interpretar los resultados de la investigación
- Capacidad de comprender las metodologías y técnicas de investigación y sus aplicaciones dentro del campo de la investigación
- Capacidad de analizar críticamente y evaluar los propios resultados obtenidos así como también los obtenidos por otros investigadores
- Capacidad de dar apoyo en actividades formativas y de aprendizaje
- Capacidad de afrontar los diferentes entornos con pensamiento crítico

En este sentido, la **figura 9** muestra los conocimientos, capacidades y habilidades más valorados por los egresados, que son la capacidad de desarrollar un análisis crítico de resultados, mencionada por el 100% de encuestados; la capacidad de realizar un análisis crítico de ideas (92%); y la capacidad de comprender metodologías y técnicas de investigación (91%).

Figura 9. Conocimientos, capacidades y habilidades mejor y peor valoradas (porcentaje)



Cabe resaltar como los egresados valoran en positivo (aportan más) 9 de los 10 conocimientos, capacidades y habilidades del Doctorado, lo que da una idea de la formación integral y balanceada que el Doctorado facilita a sus estudiantes, lo que les favorece la rápida inserción laboral antes apuntada.

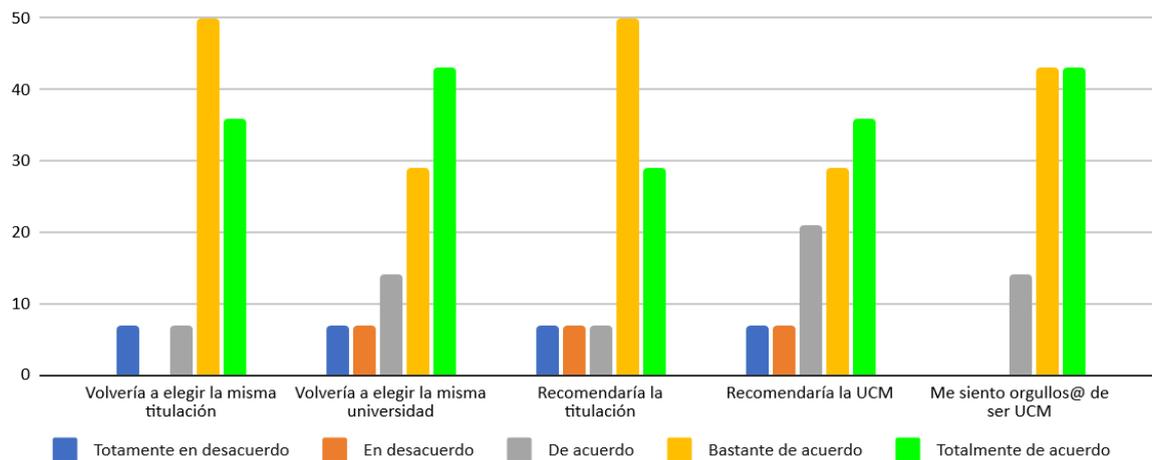
Por lo que respecta a los conocimientos, capacidades y habilidades del Doctorado que aportan menos a la formación entre los egresados en relación con el mundo laboral, cabe destacar la capacidad de trabajo en equipo (67%), que es el único ítem

en el que las valoraciones de “aporta menos” superan a las de “aporta más”. El segundo ítem con mayor porcentaje de “aporta menos” (40%) es la capacidad de dar apoyo en actividades formativas y de aprendizaje.

Por todo ello, se puede concluir que los egresados del Doctorado en ADE se muestran bastante satisfechos con los conocimientos, capacidades y habilidades recibidas durante su desarrollo, señalando un conjunto bastante elevado de competencias que mejoran su empleabilidad y pueden favorecer la rápida inserción en el mercado laboral. Los conocimientos, capacidades y habilidades mencionadas como que aportan menos no son las que se esperan recibir de un Doctorado de investigación, sino de una titulación más centrada en la gestión y aplicaciones prácticas de negocio.

Como aspecto final, se intenta valorar el grado de compromiso de los egresados con la titulación y la universidad, preguntándoles sobre si volverían a elegir la misma titulación y universidad, si las recomendaría y, si en consecuencia, se siempre orgulloso de ser un egresado de la UCM. En la **figura 10** se muestran las respuestas, que reflejan el alto nivel de compromiso de los egresados con la titulación y la universidad, ya que el 93% de los egresados volvería a repetir la titulación (respondiendo de acuerdo, bastante de acuerdo o totalmente de acuerdo) y el 86% volvería a estudiar en la UCM, el 86% recomendaría la titulación, el 86% recomendaría la UCM y el 100% se siente orgulloso de ser UCM.

Figura 10. Compromiso con la titulación y la UCM (porcentaje)



Las últimas preguntas eran abiertas para que comentaran alguna competencia o habilidad necesaria para su actual empleo y que no adquirieron durante el programa de doctorado. Las respuestas fueron diversas, pero un 28% están relacionadas con las competencias sobre técnicas estadísticas de manejo y análisis de datos. A la pregunta de qué actividades formativas deberían incluirse, cambiarse o eliminarse, destacan de nuevo ampliar la formación dedicada a técnicas estadísticas y las técnicas de publicación en revistas de impacto.

Conclusiones

Datos descriptivos

- La respuesta es de 14 egresados, lo que supone el 45% de la población
- El error muestral es alto, con un +/- 20%
- Un 57% de hombres frente a un 43% de mujeres.
- Los egresados que han contestado la encuesta han nacido entre 1986 y 1992
- El 43% son españoles, siendo el resto de los egresados de diversos países: Argentina, Colombia y Perú.
- En la actualidad, el 64% reside en España.
- El 57% de los encuestados cursó el doctorado a tiempo completo.
- El 100% de los egresados que accedieron al Doctorado tenía experiencia laboral previa. De ellos, el 86% tenía una experiencia laboral de más de 10 años, y el 14% restante, de uno a cinco años
- Una vez que han accedido al Doctorado, el 21% de los estudiantes no tuvieron experiencia laboral durante el Doctorado, un 71% tuvo trabajo mientras cursaba el Doctorado y el 7% restante han realizado las prácticas en empresas como aproximación al mercado laboral.
- Todos los egresados muestran un nivel de satisfacción alto con el mismo, ya que las puntuaciones, en una escala de 1 a 10, se concentran en los valores de 8 a 9, estando el 72% de las respuestas en ese rango, y sólo un 14% puntuó por debajo del 7.

Aspectos relativos a los estudios de doctorado

- La calificación que obtuvieron en el Doctorado fue Sobresaliente Cum Laude en el 79% de los casos, obteniendo en un 50% de los casos la mención internacional.

- Respecto a la valoración del grado de apoyo recibido del programa de doctorado para la tramitación y defensa de su tesis, en una escala de 1 a 10, un 28% lo valora por debajo de 7 y un 50% lo valora entre 8 y 10.

Aspectos relativos a la experiencia laboral después del doctorado

- El 93% de los egresados tiene esa experiencia laboral, lo que demuestra que la tasa de inserción laboral del mismo en todas las promociones es alta. De ellos, el 21% tuvo experiencia laboral como docente universitario, el 72% tuvo experiencia como docente y como no docente
- La acreditación académica oficial superior conseguida como docente universitario, el 28% declara tener la de Contratado Doctor (Actualmente denominada Profesor Permanente Laboral - PPL), y el 21% tiene la de Profesor Ayudante Doctor.
- Sobre si el Doctorado les ayudó a conseguir empleo como docente, el 72% lo valora entre el 7 y el 10 en una escala de 1 al 10.
- En la valoración de los egresados sobre el grado en que el haber cursado el Doctorado les ayudó a conseguir empleo, las respuestas están muy repartidas, estando el 50% de las respuestas concentradas entre los valores 8 y 10.

Situación actual del egresado

- El 50% declaran trabajar como docentes universitarios, mientras que el 29% compatibilizan esta labor con la de profesional por cuenta ajena y un 17% la compatibilizan con ser profesional por cuenta propia.
- La situación profesional de los encuestados se reparte principalmente entre un 50% de asalariados del sector privado, y un 17% de asalariados del sector público. El resto se reparte entre empleados de centro de investigación y director de empresas privadas.

- Por lo que respecta al tipo de contrato, hay un 75% con contrato indefinido, un 17% temporal, y un 8% de profesor visitante.
- El 42% de los casos, el sector en el que desarrollan su actividades es la enseñanza universitaria de forma exclusiva, mientras que otro 42% compagina la enseñanza universitaria con otras actividades, como la consultoría, auditoría, asesoría y servicios jurídicos, o las de Banca, finanzas y seguros.
- El salario se mantuvo en el rango de 1000-1500 euros en el 8% de los egresados, entre 1500 y 2000 para el 33% de los mismos y un porcentaje importante, del 50%, logró un salario por encima de los 2000 euros, entre los cuales el 33% pasaba de los 3000 euros.
- El 75% de los egresados, al ser preguntados sobre su grado de acuerdo con la siguiente afirmación: "El conjunto de conocimientos, capacidades y habilidades necesario para este trabajo tiene una gran relación con los conocimientos adquiridos en el Doctorado", El 49% valoraron esta relación con un 7 o superior (en una escala de 1 a 10). Un 51% de los egresados valoraron esta relación por debajo de 7 en esa misma escala, lo cual es un porcentaje elevado en relación a otros estudios de la facultad.
- Entre los aspectos que mayor satisfacción provocan a los egresados del primer empleo logrado tras el Doctorado destacan el tipo de trabajo, la flexibilidad horaria, y la realización personal, seguido de las expectativas de mejora y promoción.
- Los aspectos que provocan menor satisfacción a los egresados de su primer empleo, destacan el salario y el tiempo de desplazamiento.
- La satisfacción general con el empleo, en una escala de 1 al 10, el 55% de las respuestas están por encima de 7, siendo precisamente el valor más repetido el 7, por un 36% de los egresados.
- Los aspectos del Doctorado cursado que los egresados consideran que han influido más a la hora de encontrar el empleo destacan las relacionadas con

el reconocimiento del título que permite el acceso a ciertos trabajos, y los conocimientos profundos adquiridos sobre el tema de su tesis. Otro aspecto mencionado por los egresados es la oficialidad y el prestigio del Doctorado.

Valoración del Doctorado

- Respecto a los aspectos mejor valorados del Doctorado por los estudiantes, son el Apoyo y formación recibidas por parte de su director/a, que el 71% de ellos valora como muy positivo y un 7% adicional como positivo; el apoyo del Coordinador y la Comisión de doctorado, valorado como positivo o muy positivo por el 43% de encuestados; y la relación con otros doctorandos, a la que el 43% de los egresados valora como positiva o muy positiva.
- Los aspectos con una peor valoración, son el Apoyo del Coordinador y la Comisión de doctorado, que suma un 50% entre negativo y muy negativo; el Apoyo de la Escuela de Doctorado y las Infraestructuras, ambos con un 35% entre negativo y muy negativo. El caso del Apoyo del Coordinador y la Comisión de doctorado es peculiar, pues es donde más dispersión existe, siendo muy pequeña la valoración intermedia (normal), y elevadas tanto la vertiente positiva como la negativa.
- Los conocimientos, capacidades y habilidades más valoradas por los egresados son la capacidad de desarrollar un análisis crítico de resultados, mencionada por el 100% de encuestados; la capacidad de realizar un análisis crítico de ideas (92%); y la capacidad de comprender metodologías y técnicas de investigación (91%)
- Los egresados valoran en positivo (aportan más) 9 de los 10 conocimientos, capacidades y habilidades del Doctorado, lo que da una idea de la formación integral y balanceada que el Doctorado facilita a sus estudiantes, lo que les favorece la rápida inserción laboral antes apuntada.
- Los conocimientos, cualidades y competencias del Doctorado que aportan menos a la formación entre los egresados en relación con el mundo laboral,

cabe destacar la capacidad de trabajo en equipo (67%), que es el único ítem en el que las valoraciones de “aporta menos” superan a las de “aporta más”. El segundo ítem con mayor porcentaje de “aporta menos” (40%) es la capacidad de dar apoyo en actividades formativas y de aprendizaje.

- Por todo ello se puede concluir que los egresados del Doctorado en ADE se muestran bastante satisfechos con los conocimientos, capacidades y habilidades recibidas durante su desarrollo, señalando un conjunto bastante elevado de competencias que mejoran su empleabilidad y pueden favorecer la rápida inserción en el mercado laboral.
- Los conocimientos, cualidades y competencias mencionadas como que “aportan menos” no son las que se esperan recibir de un Doctorado de investigación, sino de una titulación más centrada en la gestión y aplicaciones prácticas de negocio.
- Alto nivel de compromiso de los egresados con la titulación y la universidad, ya que el 93% de los egresados volvería a repetir la titulación (respondiendo de acuerdo, bastante de acuerdo o totalmente de acuerdo) y el 86% volvería a estudiar en la UCM, el 86% recomendaría la titulación, el 86% recomendaría la UCM y el 100% se siente orgulloso de ser UCM.
- Preguntados por alguna competencia o habilidad necesaria para su actual empleo y que no adquirieron durante el programa de doctorado. Las respuestas fueron diversas, pero un 28% están relacionadas con las competencias sobre técnicas estadísticas de manejo y análisis de datos.
- A la pregunta de qué actividades formativas deberían incluirse, cambiarse o eliminarse, destacan de nuevo ampliar la formación dedicada a técnicas estadísticas y las técnicas de publicación en revistas de impacto.

Anexos

ENCUESTA DE INSERCIÓN LABORAL DE LOS PROGRAMAS DE DOCTORADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES (UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID)

Va usted a participar en la encuesta de inserción laboral de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Complutense de Madrid en la que realizó sus estudios. Le informamos de que los datos obtenidos de la misma sólo se utilizarán para la elaboración de un informe que permita conocer la situación laboral de nuestros egresados.

Información básica de Protección de Datos del tratamiento: Alumni

Responsable:
Vicerrectorado de Planificación, Coordinación y Relaciones Institucionales

Finalidad:
Información sobre participación en actividades universitarias y de formación.

Legitimación:
Consentimiento explícito de solicitantes.

Destinatarios:
No se cederán datos a terceros, salvo obligación legal

Derechos:
Acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos, explicados en la información adicional

Información Adicional:
Puede consultarla con detalle en nuestra página web: <https://www.ucm.es/file/alumni>

* Indicates required question

1. Email *

2. He leído la política de privacidad y expreso el consentimiento con el marcado de * la casilla.

Mark only one oval.

- SÍ, ACEPTO *Skip to question 3*
 NO ACEPTO

BLOQUE 1: PERFIL DEL TITULADO/A

3. 1.1 Sexo *

Mark only one oval.

- Mujer
 Hombre
 NC

4. 1.2 Año de nacimiento *

5. 1.3 País de origen *

6. 1.4 Provincia/País en el que reside en la actualidad *

Ejemplo: Madrid/España

BLOQUE 2: DATOS DEL PROGRAMA DE DOCTORADO CURSADO EN LA UCM

7. 2.1. Programa de Doctorado cursado en la UCM

Mark only one oval.

- Programa de Doctorado en Administración y Dirección de Empresas
 Programa de Doctorado en Economía

8. 2.2 ¿Realizó sus estudios de Doctorado tiempo completo o parcial? *

Mark only one oval.

- A tiempo parcial
 A tiempo completo

9. 2.3 Curso de finalización de los estudios de Doctorado: (los estudios finalizan en * el curso en el que se defendió la Tesis Doctoral -el curso doctoral comienza el 15 de octubre de cada año)

Mark only one oval.

- Curso 2021-2022
 Curso 2020-2021
 Curso 2019-2020
 Curso 2018-2019
 Curso 2017-2018
 Curso 2016-2017

10. 2.4 Satisfacción con los estudios de Doctorado cursados *

Mark only one oval.

- 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Sati Satisfacción muy alta

Skip to question 11

BLOQUE 3: EXPERIENCIA LABORAL ANTES Y DURANTE EL DOCTORADO

16. 4.3 ¿Qué calificación obtuvo? *

17. 4.4. ¿Dispuso de financiación para la realización de su tesis doctoral?

Check all that apply.

- No, no dispuse de financiación
- Sí, dispuse de una FPU del Ministerio
- Sí, dispuse de un contrato predoctoral UCM
- Sí, un contrato de Ayudante
- Sí, dispuse de otro tipo de financiación

18. 4.5. Indique si su tesis doctoral ha obtenido alguna de las siguientes menciones:

Mark only one oval.

- Mención internacional
- Doctorado industrial
- Tesis en cotutela

19. 4.6. ¿Ha obtenido algún reconocimiento a su trabajo doctoral?

Check all that apply.

- Premio extraordinario de doctorado
- Other: _____

20. 4.7. Valore el grado de apoyo recibido por el programa de doctorado para la tramitación y defensa de su tesis doctoral *

Mark only one oval.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

De r De ha prestado mucha ayuda

21. ¿Ha publicado trabajos directamente derivados de su tesis doctoral?

Mark only one oval.

- Sí
- No Skip to question 23

Publicaciones derivadas de la tesis doctoral

22. Indique las publicaciones que se han derivado de su tesis doctoral

BLOQUE 5: EXPERIENCIA LABORAL DESPUÉS DE TERMINAR EL PROGRAMA DE DOCTORADO

23. 5.1 ¿Ha tenido alguna experiencia laboral después de terminar el Doctorado? *

Mark only one oval.

- No, ninguna Skip to question 43
- Sí, sólo como docente universitario
- Sí, como docente y como no docente
- Sí, sólo como NO docente Skip to question 29

ACTIVIDAD PROFESIONAL EN LA UNIVERSIDAD

24. 5.2. ¿En qué Universidad/es desempeña/ha desempeñado su actividad profesional?

25. 5.3 ¿Cuál ha sido la acreditación oficial máxima como docente universitario que ha conseguido?

(Entendemos como acreditación oficial aquella avalada por los organismos nacionales o regionales con competencias en el ámbito universitario, por ejemplo, la ANECA en España)

26. 5.4 Valore en qué medida los estudios de Doctorado cursados le ayudaron a conseguir el empleo como docente *

Mark only one oval.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

De r De gran ayuda

27. 5.5 ¿Cuánto tiempo pasó, aproximadamente, desde que terminó el Programa de Doctorado hasta que consiguió el empleo como docente? *

Mark only one oval.

- Ya tenía ese empleo durante el Doctorado
 De 0 a 3 meses
 De 3 a 6 meses
 De 6 meses a 1 año
 De 1 a 2 años
 Más de 2 años

28. 5.6 ¿Ha tenido alguna experiencia laboral fuera de la universidad? *

Mark only one oval.

- No Skip to question 43
 Sí

Skip to question 11

EXPERIENCIA LABORAL NO UNIVERSITARIA

29. 5.7 ¿Cuánto tiempo pasó, aproximadamente, desde que terminó el Doctorado hasta que consiguió el empleo no docente? *

Mark only one oval.

- Ya tenía ese empleo durante el Doctorado
 De 0 a 3 meses
 De 3 a 6 meses
 De 6 meses a 1 año
 De 1 a 2 años
 Más de 2 años

30. 5.8 ¿Necesitó una formación extra para acceder al primer empleo tras el Doctorado? *

(Estudios de Experto, oposición, cursos de formación, cursos de idiomas, etc.)

Mark only one oval.

- Sí
 No

31. 5.9 Valore en qué medida los estudios de Doctorado cursados le ayudaron a encontrar el empleo *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
De r	<input type="radio"/>	De gran ayuda									

BLOQUE 6: INFORMACIÓN RELATIVA AL EMPLEO ACTUAL (en caso de estar empleado) O AL ÚLTIMO EMPLEO QUE TUVO (en caso de no estar empleado)

Si tiene más de un trabajo, elija el que suponga una mayor fuente de ingresos

32. 6.1 En la actualidad, ¿en qué situación se encuentra? *

Check all that apply.

- Trabajo como docente universitario
 Profesional por cuenta ajena
 Profesional por cuenta propia (autónomo sin personas a mi cargo)
 Profesional por cuenta propia (emprendedor con personas a mi cargo)
 Continuo estudiando (oposiciones, otros estudios...)
 Ni estudio ni trabajo
 Other: _____

33. 6.2 Situación profesional *

Check all that apply.

- Empleador (no miembro de cooperativa) o autónomo que emplea a otras personas
- Empresa sin asalariados o trabajador independiente
- Miembro de cooperativa, SAL, SLL o semejante
- Empleado en organismos internacionales
- Empleado en centros de investigación nacionales o extranjeros
- Ayuda familiar (trabajo en negocio familiar sin remuneración)
- Asalariado del sector público
- Asalariado del sector privado
- Becario
- Other: _____

34. 6.3 Tipo de contrato *

Mark only one oval.

- Indefinido
- Temporal
- Contrato en prácticas
- Fijo discontinuo
- Other: _____

35. 6.4 Indique el sector de actividad que mejor se adecúa a su empleo actual *

Check all that apply.

- Administraciones públicas y servicios públicos
- Alimentación, bebidas, limpieza y tabaco
- Agricultura, ganadería, pesca, silvicultura, medio ambiente y actividades relacionadas
- Artes gráficas, comunicación, publicidad y servicios relacionados
- Automoción, aeronáutica, aeroespacial y actividades relacionadas
- Banca, finanzas y seguros
- Belleza, higiene y cuidado personal
- Comercio y distribución minorista, mayorista y actividades relacionadas
- Construcción, inmobiliaria, arquitectura, ingeniería y actividades relacionadas
- Consultoría, auditoría, asesoría y servicios jurídicos
- Cultura, enseñanza no universitaria, medios de comunicación, arte y espectáculos
- Enseñanza universitaria
- Investigación y desarrollo
- Deportes, juguetes, consolas y videojuegos, ocio, parques temáticos, bricolaje
- Hogar y jardín
- Hostelería, restauración, viajes, turismo
- Industria pesada, minería, reciclados y gestión de residuos
- Loterías, apuestas
- Organizaciones no gubernamentales, religiosas, partidos políticos, sindicatos y similares
- Productos y distribución de energía, agua, gas y suministros similares
- Productos y servicios farmacéuticos, sanitarios, veterinarios y actividades relacionadas
- Telecomunicaciones, electrónica-informática, Internet, TICs
- Textil y vestimenta, complementos y accesorios personales
- Transporte, mensajería y actividades relacionadas
- Otro

36. 6.5 Nombre de la empresa

37. 6.6 Tamaño de la empresa *

Mark only one oval.

- Menos de 10 trabajadores (micropyme)
 Entre 10 y 249 trabajadores (pyme)
 250 o más trabajadores

38. 6.7 Sueldo neto mensual *

Mark only one oval.

- Hasta 1000 euros
 Entre 1000 y 1500 euros
 Entre 1500 y 2000 euros
 Entre 2000 y 3000 euros
 Más de 3000 euros
 NS/NC

39. 6.8 Valore su grado de acuerdo con la siguiente afirmación: *
 "El conjunto de conocimientos, capacidades y habilidades necesario para este trabajo tiene una gran relación con los conocimientos adquiridos en el Programa de Doctorado"

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Tote	<input type="radio"/>	Totalmente de acuerdo									

42. 6.11 ¿Qué aspectos del Doctorado cursado considera que han influido más a la hora de encontrar este empleo? *

BLOQUE 7: VALORACIÓN DEL PROGRAMA DE DOCTORADO UCM CURSADO

40. 6.9 Señale los aspectos que le producen mayor y menor satisfacción en este trabajo

(puede señalar tantos como considere oportuno)

Check all that apply.

	Mayor satisfacción	Menor satisfacción
Salario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tipo de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Perspectivas de mejora y promoción	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Estabilidad en el empleo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Relaciones con sus compañeros y superiores	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Número de horas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flexibilidad horaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tiempo de desplazamiento al trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Realización personal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

41. 6.10 Señale el nivel de satisfacción general con el empleo

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Nad	<input type="radio"/>	Muy satisfecho									

43. 7.1 Valore los siguientes aspectos en relación al Doctorado cursado en la UCM *
 (desde 1="Muy negativo" a 5="Muy positivo")

Mark only one oval per row.

	1	2	3	4	5
Actividades formativas del Programa	<input type="radio"/>				
Actividades formativas de la Escuela de Doctorado	<input type="radio"/>				
Actividades formativas de la Facultad (Seminario de Investigación, conferencias, etc.)	<input type="radio"/>				
Formación y apoyo por parte del director/es/as	<input type="radio"/>				
Asesoramiento y apoyo por parte de la Coordinación y la Comisión Académica	<input type="radio"/>				
Apoyo por parte de la Escuela de Doctorado	<input type="radio"/>				
Infraestructuras	<input type="radio"/>				
Relación con otros doctorandos/as del Programa	<input type="radio"/>				

44. 7.2 Valore, de los conocimientos, capacidades y habilidades que ha adquirido en este Programa de Doctorado, cuáles le han aportado más o menos en relación al mundo laboral (puede señalar tantos como considere)

Mark only one oval per row.

	Mayor aportación	Menos aportación
Comprensión sistemática de un campo de estudio y dominio de las habilidades y métodos de investigación relacionados con dicho campo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacidad de realizar un análisis crítico y de evaluación y síntesis de ideas nuevas y complejas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacidad de concebir, diseñar o crear, poner en práctica y adoptar un proceso sustancial de investigación o creación.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacidad de redactar publicaciones científicas con fluidez y de manera eficiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capacidad de		

47. 7.5 Indique las actividades formativas que considera deberían incluirse, cambiarse o eliminarse del Programa de Doctorado para adecuarse mejor a las necesidades del mundo laboral

45. 7.3 Valore su grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones * (siendo 1= "Totalmente en desacuerdo" y 5="Totalmente de acuerdo")

Mark only one oval per row.

	1	2	3	4	5
Volvería a elegir la misma titulación	<input type="radio"/>				
Volvería a elegir la misma universidad	<input type="radio"/>				
Recomendaría la titulación	<input type="radio"/>				
Recomendaría la UCM	<input type="radio"/>				
Me siento orgulloso/a de ser UCM	<input type="radio"/>				

46. 7.4 Indique algunas competencias y habilidades que considera necesarias para * desarrollar su actual empleo y que no adquirió durante sus estudios
