



Delegación del Rector
para las Políticas Sociales

ANEXO

I - FORMULARIO DE QUEJA O DENUNCIA ANTE DISCRIMINACIÓN POR DIVERSIDAD (Acuerdo del Consejo de Gobierno, de 30 de mayo de 2023, por el que se aprueba el Protocolo de Discriminación; BOUC n.º 25)

Datos de la persona afectada por discriminación o que la haya presenciado:

Nombre y apellidos:							
Sexo/género:							
NIF/NIE/Pasaporte:							
<input type="checkbox"/>	Estudiante	<input type="checkbox"/>	PAS	<input type="checkbox"/>	PDI	<input type="checkbox"/>	OTRO:
Estudios/Servicio/Departamento							
Lugar, facultad o centro en el que desarrolla su actividad:							
Teléfono de contacto:							
Correo electrónico (contacto preferente):							

Presenta la queja o denuncia:

<input type="checkbox"/>	A título individual
<input type="checkbox"/>	Como representante de un grupo de personas que presenta una queja o denuncia conjunta (se adjunta listado del Anexo II).

Tipología de la discriminación (puede señalar varias casillas):

<input type="checkbox"/>	Nacimiento
<input type="checkbox"/>	Origen "racial" ⁱ o étnico
<input type="checkbox"/>	Ausencia de accesibilidad
<input type="checkbox"/>	Dificultades de aprendizaje
<input type="checkbox"/>	Discapacidad
<input type="checkbox"/>	Salud mental
<input type="checkbox"/>	Salud física
<input type="checkbox"/>	Sexo ⁱⁱ
<input type="checkbox"/>	Situación socioeconómica
<input type="checkbox"/>	Orientación sexual
<input type="checkbox"/>	Identidad y/o expresión de género
<input type="checkbox"/>	Características sexuales
<input type="checkbox"/>	Idioma o forma de comunicación
<input type="checkbox"/>	Creencias religiosas o convicciones
<input type="checkbox"/>	Edad
<input type="checkbox"/>	Otras (indicar):



Delegación del Rector
para las Políticas Sociales

ANEXO

I - FORMULARIO DE QUEJA O DENUNCIA ANTE DISCRIMINACIÓN POR DIVERSIDAD (Acuerdo del Consejo de Gobierno, de 30 de mayo de 2023, por el que se aprueba el Protocolo de Discriminación; BOUC n.º 25)

Datos de la persona afectada por discriminación o que la haya presenciado:

Datos de identificación de la persona o ente que crea la situación de discriminación:

Lugar, facultad, centro o servicio donde sucede:
Persona (Estudiante/PAS/PDI/Otro) colectivo o unidad:
Presencial/virtual:

Descripción de los hechos (Si existe posibilidad, se recomienda incluir información sobre las personas implicadas, tipos de conductas, hechos críticos, fechas y lugares en los que se ha producido o se han estado produciendo dichas conductas, posibles testigos):



Delegación del Rector
para las Políticas Sociales

ANEXO

I - FORMULARIO DE QUEJA O DENUNCIA ANTE DISCRIMINACIÓN POR DIVERSIDAD (Acuerdo del Consejo de Gobierno, de 30 de mayo de 2023, por el que se aprueba el Protocolo de Discriminación; BOUC n.º 25)

Datos de la persona afectada por discriminación o que la haya presenciado:

	Presentación de documentación anexa
En caso afirmativo, especificar:	
	Solicito la activación del Protocolo de prevención y actuación ante diferentes formas de discriminación por diversidad

Localidad y fecha

Firma

Los datos personales aportados en esta solicitud, así como el contenido de la documentación que en su caso la acompañe, serán tratados por la Unidad de Diversidad e Inclusión y demás órganos competentes de la UCM de acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

ⁱEl término “racial” se refiere en este formulario a las diferencias físicas que los grupos y las culturas consideran socialmente significativas y a partir de las cuales se construye la discriminación. El entrecomillado hace referencia a la falta de acuerdo en el debate actual sobre el uso del término.

ⁱⁱEl término “sexo” se refiere en este formulario a motivaciones sexistas o machistas de discriminación, entendidas como desigualdad entre mujeres y hombres.