

<b>Título del curso</b>	<b>Gestión y evaluación del rendimiento en las Administraciones Públicas</b>
<b>Modalidad de enseñanza</b>	Semipresencial o virtual
<b>Objetivo</b>	Promover y fortalecer el conocimiento y aprendizaje destinado a impulsar y establecer sistemas de gestión del rendimiento en la dirección de recursos humanos en las Administraciones públicas.
<b>Contenido</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li> La modernización de las Administraciones y del empleo público. Nuevas tendencias en la gestión del empleo público</li> <li> Planificación y organización del empleo público. El puesto de trabajo como unidad organizativa y de desempeño.</li> <li> Conceptos y objetivos de la evaluación del rendimiento. La implantación de un programa de evaluación del rendimiento.</li> <li> Sistemas y métodos de evaluación del rendimiento.</li> <li> La aplicabilidad de la gestión del rendimiento en las Administraciones públicas. Su aportación de valor a los programas de formación, promoción y retribución.</li> </ul>
<b>Duración</b>	25 horas
<b>Destinatarios</b>	Graduados y empleados del sector público implicados en la modernización y mejora de los sistemas de gestión de personal.
<b>Número de alumnos</b>	25 máximo
<b>Precio matrícula</b>	275 Euros
<b>Gestión y certificación</b>	El curso está gestionado por el Instituto Complutense de Ciencia de la Administración, quien emitirá un certificado de la Universidad Complutense de Madrid a los alumnos tras su finalización.
<b>Información adicional</b>	<a href="mailto:formacion-icca@ucm.es">formacion-icca@ucm.es</a>