Título del curso	**Gestión estratégica de retribuciones en la Administración Pública. La Relación de Puestos de Trabajo**
Modalidad de enseñanza	Semipresencial o virtual
Objetivo	Proporcionar conocimiento para el diseño y desarrollo de un proceso de valoración de tareas y su aplicación en la definición de un marco retributivo para las Administraciones públicas.
Contenido	• Introducción: La planificación estratégica y la gestión de personal en las organizaciones públicas. • Modelos de organización de personal en el sector público • El análisis y la descripción de los puestos de trabajo. Concepto, técnica y utilidades. • La valoración de los puestos de trabajo. Concepto, proceso y métodos. • La estructura salarial en las Administraciones públicas. Marco estratégico y de gestión en el empleo público. • La Relación de Puestos de Trabajo.
Duración	20 horas
Destinatarios	Graduados y empleados del sector público implicados en la determinación y definición de políticas salariales en las Administraciones públicas.
Número de alumnos	25 máximo
Precio matrícula	275 Euros
Gestión y certificación	El curso está gestionado por el Instituto Complutense de Ciencia de la Administración, quien emitirá un certificado de la Universidad Complutense de Madrid a los alumnos tras su finalización.
Información adicional	formacion-icca@ucm.es