

Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del CVA	17/12/2018
----------------------	------------

Nombre y apellidos	Sergio Cardona Herrero		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid		

A.1. Situación profesional actual

Organismo	UCM		
Dpto./Centro	Antropología Social y Psicología Social. CCPP y Sociología		
Dirección			
Teléfono	correo electrónico	scardo01@ucm.es	
Categoría profesional	Profesor Asociado	Fecha inicio	01/09/2018
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctorado	Complutense de Madrid. UCM	2015

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)
Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Trayectoria profesional en Direcciones de Recursos Humanos (Data General, Bull, Feve, Sigla...) En dos de estas empresas desarrollamos planes de actuación (protocolos) contra el acoso laboral.

Consultor de RRHH en CADE, actualmente Socio de InterManagement en Zona Centro (Madrid).

Profesor Asociado de la UCM. Facultad de Psicología. Departamento de Psicología Social, del 27 de febrero del 2012 a 30 de septiembre del 2012 y del 21 de diciembre del 2012 a 28 de febrero 2013.

ESCP Europe Profesor Titular de Comportamiento Organizacional desde 2001 a 2012.

ESCP Europe. Profesor Titular de Negociación del 2009 a la actualidad.

ESCP Europe. Profesor Titular Selección en el Máster de RRHH y Nuevas Tecnologías. 2002, 2003, 2006, 2007

Universidad de Navarra. Profesor de Negociación. Seminario 7,5 horas. Años 2014 y 2015

Impartí clases en **Renault España** en el curso de Manager de Fabricación. 1995 a 2006. Dos cursos por año. 18 jornadas de 8 horas por curso. Con un Total de 3.168 horas

Profesor de ESiC, del módulo de Negociación, del Máster de Dirección de Personas y Desarrollo Organizativo (DRHO), los cursos 2015 a 2018, con un total de 20 horas.

Profesor de ESIC, Dirección de Recursos Humanos, Introducción a la Empresa II, Espíritu Crítico, curso 2017-18 y 2018 - 2019

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)
C.1. Publicaciones

C.2. Proyectos

- Diploma de Estudios Avanzados. Doctorando de Psicología Social. Departamento de Psicología Social. UCM 2011. Estudio sobre **Bases Teóricas del Coaching**

C.3. Contratos

C.4. Patentes

C.5, C.6, C.7... Otros

Publicaciones de libros:

- "Entrevistas de Selección de Personal". 1991. Madrid. Ed. Díaz de Santos
- "Neuromanagement". 2008. Córdoba. Ed. Almuzara
- "Liderazgo: cuaderno de aforismos y fragmentos". 2015. Barcelona. Ediciones Códice. Coautor junto a Francisco Grande
- "Coaching en las Organizaciones: una perspectiva desde la Psicología Social". 2017 Madrid. Editorial ESIC
- "Coaching Para Todos". 2018. Madrid. Editorial ESIC

INSTRUCCIONES PARA RELLENAR EL CVA

AVISO IMPORTANTE

En virtud del artículo 11 de la convocatoria **NO SE ACEPTARÁ NI SERÁ SUBSANABLE EL CURRÍCULUM ABREVIADO** que no se presente en este formato.

Este documento está preparado para que pueda rellenarse en el formato establecido como obligatorio en las convocatorias (artículo 11.7.a): letra Times New Roman o Arial de un tamaño mínimo de 11 puntos; márgenes laterales de 2,5 cm; márgenes superior e inferior de 1,5 cm; y espaciado mínimo sencillo.

La extensión máxima del documento (apartados A, B y C) no puede sobrepasar las 4 páginas.

Parte A. DATOS PERSONALES

Researcher ID (RID) es una comunidad basada en la web que hace visibles las publicaciones de autores que participan en ella. Los usuarios reciben un número de identificación personal estable (RID) que sirve para las búsquedas en la Web of Science. Los usuarios disponen de un perfil donde integrar sus temas de investigación, sus publicaciones y sus citas.

Acceso: Web of Science > Mis herramientas > Researcher ID

Código ORCID es un identificador compuesto por 16 dígitos que permite a los investigadores disponer de un código de autor inequívoco que les permite distinguir claramente su producción científico-técnica. De esta manera se evitan confusiones relacionadas con la autoría de actividades de investigación llevadas a cabo por investigadores diferentes con nombres personales coincidentes o semejantes.

Acceso: www.orcid.org

Si no tiene Researcher ID o código ORCID, no rellene estos apartados.

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Se incluirá información sobre el número de sexenios de investigación y la fecha del último concedido, número de tesis doctorales dirigidas en los últimos 10 años, citas totales, promedio de citas/año durante los últimos 5 años (sin incluir el año actual), publicaciones totales en primer cuartil (Q1), índice h. Adicionalmente, se podrán incluir otros indicadores que el investigador considere pertinentes.

Para calcular estos valores, se utilizarán por defecto los datos recogidos en la Web of Science de Thomson Reuters. Cuando esto no sea posible, se podrán utilizar otros indicadores, especificando la base de datos de referencia.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (*máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco*)

Describa brevemente su trayectoria científica, los principales logros científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo de su línea de investigación. Indique también otros aspectos o peculiaridades que considere de importancia para comprender su trayectoria.

Si lo considera conveniente, en este apartado se puede incluir *el mismo resumen* del CV que se incluya en la solicitud, teniendo en cuenta que este resumen solo se utilizará para el proceso de evaluación de este proyecto, mientras que el que se incluye en la solicitud podrá ser difundido.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES *(ordenados por tipología)*

Teniendo en cuenta las limitaciones de espacio, detalle los méritos más relevantes ordenados por la tipología que mejor se adapte a su perfil científico. Los méritos aportados deben describirse de una forma concreta y detallada, evitando ambigüedades.

Los méritos aportados se pondrán en orden cronológico inverso dentro de cada apartado. Salvo en casos de especial importancia para valorar su CV, se incluirán únicamente los méritos de los últimos 10 años.

C.1. Publicaciones

Incluya una reseña completa de las 5-10 publicaciones más relevantes.

Si es un artículo, incluya autores por orden de firma, año de publicación, título del artículo, nombre de la revista, volumen: pág. inicial-pág. final.

Si se trata de un libro o de capítulo de un libro, incluya, además, la editorial y el ISBN.

Si hay muchos autores, indique el número total de firmantes y la posición del investigador que presenta esta solicitud (p. ej., 95/18).

C.2. Participación en proyectos de I+D+i

Indique los proyectos más destacados en los que ha participado (máximo 5-7), incluyendo: referencia, título, entidad financiadora y convocatoria, nombre del investigador principal y entidad de afiliación, fecha de inicio y de finalización, cuantía de la subvención, tipo de participación (investigador principal, investigador, coordinador de proyecto europeo, etc.) y si el proyecto está en evaluación o pendiente de resolución.

C.3. Participación en contratos de I+D+i

Indique los contratos más relevantes en los que ha participado (máximo 5-7), incluyendo título, empresa o entidad, nombre del investigador principal y entidad de afiliación, fecha de inicio y de finalización, cuantía.

C.4. Patentes

Relacione las patentes más destacadas, indicando los autores por orden de firma, referencia, título, países de prioridad, fecha, entidad titular y empresas que las estén explotando.

C.5, C.6, C.7... Otros

Mediante una numeración secuencial (C.5, C.6, C.7...), incluya los apartados que considere necesarios para recoger sus principales méritos científicos-técnicos: dirección de trabajos, participación en tareas de evaluación, miembro de comités internacionales, gestión de la actividad científica, comités editoriales, premios, etc.

Recuerde que todos los méritos presentados deberán presentarse de forma concreta, incluyendo las fechas o período de fechas de cada actuación.

El currículum abreviado pretende facilitar, ordenar y agilizar el proceso de evaluación. Mediante el número de identificación individual del investigador es posible acceder a los trabajos científicos publicados y a información sobre el impacto de cada uno de ellos. Si considera que este currículum abreviado no recoge una parte importante de su trayectoria, puede incluir voluntariamente el currículum en extenso en la documentación aportada, que será facilitado también a los evaluadores de su solicitud.