



**Unidad de Igualdad
Universidad Complutense de Madrid**

I JORNADA SOBRE INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA DE GÉNERO EN LA UCM 10 de marzo de 2016

NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN: Análisis Económico de la Diversidad y Políticas de Igualdad (grupo investigación UCM num N° 940051) <http://www.ucm.es/aedipi>

1. Campo o área científica: Economía y estudios de género
2. Breve descripción de las líneas de investigación: Análisis de las desigualdades de género existentes en el mercado laboral y en la familia. Conciliación de la vida laboral y familiar. Corresponsabilidad entre mujeres y hombres en las tareas domésticas y en los cuidados. Varones e igualdad de género. Permisos parentales. Experimentos para la detección de conductas discriminatorias en los procesos de selección de personal. Análisis del techo de cristal y las políticas de cuotas
3. Profesoras/e investigadoras/es UCM componentes del grupo con su filiación (Facultad, Centro) y su email de contacto
 - Lorenzo Escot Mangas, escot@ucm.es Facultad de Estudios Estadísticos
 - José Andrés Fernández Cornejo joaferna@ucm.es Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
 - Rocío Albert López-Ibor Facultad de Derecho, UCM. lancero@der.ucm.es
 - Sabina Belope Nguema sbnguema@ucm.es Facultad de Estudios Estadísticos.
 - Lorenzo Fernández Franco Facultad de Estudios Estadísticos y Escuela de Relaciones Laborales ferfran@estad.ucm.es
 - Magdalena Ferrán Aranaz Facultad de Estudios Estadísticos maenafer@estad.ucm.es
 - Daniel Franco Romo Facultad de Ciencias de la Información dfrancoromo@gmail.com
 - María Ángeles Medina Facultad de Estudios Estadísticos amedina@estad.ucm.es
 - Luis Santiago Moreno Gállego Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales luissant@ccee.ucm.es
 - Eva María Del Pozo García Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales epozog@gmail.com
 - María Lina Vicente Hernanz Facultad de Estudios Estadísticos linavh@estad.ucm.es
4. Proyectos de investigación competitivos realizados y en curso:
 - “**Corresponsabilidad mujer-hombre en los cuidados desde la perspectiva empresarial. Cultura corporativa y sensibilidad de las organizaciones con los varones que desean conciliar**”, Plan Nacional de I+D+i, FEM2014-56723-P. Duración: 2015-16.
 - “**Una evaluación de la introducción del permiso de paternidad de 13 días. ¿Ha fomentado una mayor corresponsabilidad en el ámbito del cuidado de los hijos pequeños?**”, Entidad financiadora: Fondo Social Europeo e Instituto de la Mujer. Secretaría de Estado de Igualdad. Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. Duración: desde enero de 2011 hasta diciembre de 2012
 - “**Un experimento de campo para la detección y cuantificación de posibles prácticas discriminatorias contra las mujeres en los procesos de selección de personal**” Entidad financiadora: Instituto de la Mujer y por el Fondo Social Europeo en el marco del Plan Nacional de Investigación Científica, Desarrollo e Innovación Tecnológica 2004-2007 Duración: 2005 a 2007 (N° Expte. 42/2004)

5. Tesis leídas en la UCM relacionadas con las líneas de investigación (y en otras universidades, relacionadas con el grupo o investigadora(s) UCM)
 - Título: **“Evaluación de políticas públicas: los regímenes económicos matrimoniales y los sistemas de permisos parentales. Efectos sobre el régimen de bienestar desde la perspectiva de género”** Cristina Castellanos Serrano Directores: José Andrés Fernández Cornejo y Lorenzo Escot. UCM. 2016
 - Título: **“La corresponsabilidad familiar en el reparto de tareas domésticas en los hogares de doble ingreso”** Miguel Infestas Maderuelo Lorenzo Escot y José Andrés Fernández Cornejo. UCM. 2016
 - Título: **“Análisis estadístico espacial de la igualdad de género en el trabajo no remunerado a través de índices de disimilitud: una aplicación a la Encuesta del Empleo del Tiempo 2009 en España”** M^a Ángeles Medina Sánchez Directores: José María Montero y Lorenzo Escot. Universidad de Castilla-La Mancha 2015
 - Título: **Mercado de trabajo de personas con discapacidad: teoría, política y aplicaciones** Carlos Cazallas Alcaide Director: Lorenzo Escot. UCM 2015
 - Título: **Las Políticas Activas de Empleo en la UE en Tiempos de Crisis Económica** Maria-Jesús González-Blanch Rodríguez. Codirectores: Lorenzo Escot y Luis Santiago Moreno Gallego. UCM 2015
6. Listado de 10 publicaciones más recientes
 - **“Gender differences in young adults’ inclination to sacrifice career opportunities in the future for family reasons: comparative study with university students from Nairobi, Madrid, and Reykjavik”**, José Andrés Fernández-Cornejo, Lorenzo Escot, Jane Kabubo Mariara, Bethuel Kinyanjui Kinuthia, Guðný Björk Eydal & Tómas Bjarnason, **Journal of Youth Studies**, Published online: 28 Sep 2015. DOI:10.1080/13676261.2015.1083957. **2015**.
 - **La situación de la mujer en el mercado laboral después de la crisis**, Lorenzo Escot y José Andrés Fernández Cornejo, en “España 2013. Un balance”, **Revista Economistas** (Colegio de Economistas de Madrid), N° 138/139 Extra (Marzo 2014), págs. 134-141. **(2014)**
 - **Fathers’ use of childbirth leave in Spain. The effects of the 13-day paternity leave**. Lorenzo Escot, J. Andrés Fernández Cornejo y Carlos Poza, **Population Research and Policy Review**, 33(3), 419-453, DOI: 10.1007/s11113-013-9304-7. **(2014)**.
 - **Perpetuating Gender Inequality via the Internet? An Analysis of Women’s Presence in Spanish Online Newspapers**, Ruth Mateos de Cabo; Ricardo Gimeno; Miryam Martínez; and Luis López, **Sex Roles**, 70(1-2), 57-71
 - **Empleos en perspectiva (próxima y futura)**. Ana Bernabeu Domínguez; Lorenzo Escot Mangas; José Andrés Fernández Cornejo; Lorenzo Fernández Franco; Julio Fernández Garrido; y María del Valle Domínguez, **INJUVE**, NIPO: 684-13-017-3. **2013**.
 - **Una evaluación de la introducción del permiso de paternidad de 13 días. ¿Ha fomentado una mayor corresponsabilidad en el ámbito del cuidado de los hijos pequeños?** Escot, L. y Fernández Cornejo, J.A. (coordinadores); Albert, R.; Brita-Paja, J.L.; Cáceres, J.I.; Castellanos, C.; Chaparro, G.; Cintas, M.R.; Franco, D.; Olmedo, E.; Ortega, E.; Palomo, M.T.; Poza, C.; Pozo, E.; Vicente, M.L., **Instituto de la Mujer**. **2013**.
 - **Willingness of Spanish men to take maternity leave. Do firms’ strategies for conciliation impinge on this?** Lorenzo Escot, J. Andrés Fernández Cornejo, Carmen Lafuente y Carlos Poza, **Sex Roles**, 67, 29-42. **2012**. DOI: 10.1007/s11199-012-0142-6. **(2012)**.
 - **Gender Diversity on European Banks’ Boards of Directors**, Ruth Mateos de Cabo, Ricardo Gimeno, María J. Nieto, **Journal of Business Ethics**, 109(2), 145-162, **2012**
 - **A Field Experiment to Study Sex and Age Discrimination in the Madrid Labour Market**. Rocío Albert, Lorenzo Escot y J. Andrés Fernández Cornejo. **The International Journal of Human Resources Management**, 22(2): 351-375, **2011**. DOI:10.1080/09585192.2011.540160. **2011**
 - **Disentangling Discrimination on Spanish Boards of Director**. Ruth Mateos, Ricardo Gimeno y Lorenzo Escot, **Corporate Governance: An International Review**, 19(1): 77-95, **2011**.