



16/11/2017

Cobertura estudio Edad&Vida



acceso
INTELLIGENCE TO SHINE

ÍNDICE

PRENSA

2

RADIO

8

INTERNET

10



PRENSA



VidaCaixa

| Fecha | Titular/Medio | Pág. | Docs. |
|----------|---|------|-------|
| 15/11/17 | LOS ESPAÑOLES NO AHORRAN PARA LA JUBILACIÓN PESE A SABER QUE TIENEN QUE HACERLO / Cinco Días | 5 | 1 |
| 15/11/17 | PENSIÓN DE FN DE AÑO / El Periódico de Catalunya | 6 | 1 |
| 15/11/17 | INCENTIVAR LOS PLANES DE PENSIONES DE EMPRESA MEJORARÍA EL PIB UN 8,5% / La Opinión de Tenerife | 7 | 1 |

VidaCaixa





Encuesta sobre pensiones

Los españoles no ahorran para la jubilación pese a saber que tienen que hacerlo

MIGUEL M. MENDIETA
MADRID

Los españoles sabemos que las pensiones públicas van a ir bajando en los próximos años. Y sabemos que tenemos que ahorrar para completar la pensión de jubilación. Pero no lo hacemos. Porque las cuentas no salen, pero también porque estamos desinformados.

Estas son algunas de las conclusiones a las que llega la *V Encuesta sobre la jubilación y los hábitos de ahorro*.

El estudio, realizado por el Instituto BBVA de Pensiones, se ha elaborado tras preguntar a más de 3.000 personas de entre 18 y 65 años. "Es la mayor encuesta de este tipo que se hace en España, y la de mayor calidad", explica Elisa Chuliá, profesora de Sociología en la UNED y miembro del foro de expertos del Instituto BBVA de Pensiones.

Uno de los resultados más contundentes es el referido a la proporción de entrevistados que considera aconsejable ahorrar para la jubilación: el 81% del total. Sin embargo, al preguntar cuánta gente ahorra para la jubilación, tan solo el 27% lo hace. "Es evidente que la so-

ciudad española está preocupada, que no alarmada, por el tema de las pensiones.

Saben que tendrán que trabajar más años hasta la jubilación, están dispuestos a asumir mayores responsabilidades personales pero, por alguna razón, no acaban de dar el paso", reflexiona Chuliá.

Una de las causas más evidentes para no ahorrar es que no se puede. Esto es un factor fundamental para el 44% de los encuestados. Otro factor importante es que la edad de jubilación aún queda lejos.

Falta de información

Además de las limitaciones financieras o la edad, hay otro asunto que retrea a los españoles de ahorrar de cara a la jubilación: la falta de información. El 71% de los encuestados se considera poco o nada informado sobre la jubilación.

"Saber qué pensión pública se va a cobrar es misión imposible", explica David Carrasco, director del Instituto BBVA de Pensiones. "El sistema español de Seguridad Social es complejo, está incorporando varios elementos correctores y, además, la po-



Jubilados en una plaza de Madrid. PABLO MONGE

sibilidad de consultar los datos en la web es muy limitada", apunta.

Una de las críticas más frecuentes en el ámbito financiero es la negativa del Gobierno a enviar a los mayores de 50 años una carta con una estimación de la pensión que van a cobrar. Un proyecto aprobado en el Congreso de los Diputados, pero que nunca ha visto la luz.

En la explicación de por qué a la inmensa mayoría de españoles le parece importante ahorrar de cara a la jubilación, una de las claves es la situación de la Seguridad Social.

Hasta el 81% de los encuestados manifiesta que le preocupa bastante o mucho el futuro de las pensiones públicas. De hecho, cuatro de cada 10 creen que sufrirán aprietos cuando se

jubilén, aun teniendo en cuenta todos los ingresos con los que contarán en el momento de su retiro.

Los españoles, preguntados por cuál es el nivel de ingresos mensuales que necesitarán en el momento de su jubilación, responden de media que 1.300 euros. Sin embargo, la pensión media que abona a día de hoy la Seguridad Social es de 1.060 euros.

El 71% de los encuestados se considera poco o nada informado

Solo tres de cada diez españoles aparta un dinero para completar su pensión pública

Incentivar las pensiones mejoraría el PIB

► Incentivar fiscalmente los planes de pensiones a través de las empresas mejoraría el PIB español un 8,5% y el empleo un 2,2%, según un estudio presentado ayer por la Fundación Edad & Vida y VidaCaixa.

► El informe defiende la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto que combine el actual sistema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

► El estudio elaborado por ICEA argumenta que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar cotizaciones o reducir la tasa de sustitución.



ESTRATEGIAS FINANCIERAS

RICARD CUGAT



►► Publicidad ► Un cartel sobre las ventajas de un plan de pensiones en una entidad bancaria de Barcelona.

Pensión de fin de año

Las entidades bancarias y las aseguradoras lanzan sus habituales campañas e informes para captar fondos al cierre del ejercicio

P. ALLENDESALAZAR
MADRID

Cada año sucede igual. Casi el 80% de las aportaciones anuales a los planes de pensiones se hacen en los últimos meses del ejercicio, con lo que los bancos y aseguradoras suelen bombardear a sus clientes con campañas comerciales en este periodo para captar sus fondos. Incluso el Gobierno se ha sumado este año, anunciando mejoras en las comisiones de estos productos y ampliando la posibilidad de rescatarlos a los 10 años, medidas que en realidad entrarán en vigor dentro de seis meses. Y paralelamente, también es habitual que las entidades privadas publiquen informes sobre la necesidad de ahorrar cara a la jubilación.

Celia Villalobos, diputada del PP y presidenta de la Comisión de Seguimiento del Pacto de Toledo del Congreso, explicaba así este fenómeno hace un año: «Las empresas privadas de fondos de pensiones aceleran su publicidad, poniendo la duda sobre las pensiones» públicas. Lo cierto es que tienen algunos argumentos para ello; el sistema público está amenazado tanto a corto (déficit y agotamiento del fondo de reserva) como a medio plazo (envejecimiento de la población, que elevará el número de pensionistas de los actuales en tor-

no a 9,5 millones a superar los 15 millones a mediados de este siglo, con lo que uno de cada tres españoles será receptor de una pensión).

El mensaje va calando en la sociedad. Según una encuesta que el BBVA presentó ayer, el 81% de los españoles está bastante o muy preocupado por el futuro de las pensiones públicas. Un porcentaje similar cree necesario ahorrar para la jubilación, pero solo el 28% lo hace (25% en Catalunya). El 44% alega que no tiene

Solo el 28% de la población ahorra para la jubilación, pero el 82% tiene previsto hacerlo

capacidad para ello, el 42% que aún queda mucho tiempo para la jubilación, y solo el 11% que confía en la pensión pública.

La encuesta también apunta que los ciudadanos desearían jubilarse a los 60,4 años, pero creen que lo harán a los 67,1 años (prácticamente la edad que será legal a partir del 2027). Además, existe la idea generalizada de que el sistema público es menos generoso de lo que realmente es. La mayoría cree que la pensión media es de 773,2 euros, cuando en

realidad asciende a 1.068 euros.

Los encuestados estiman que necesitarán 1.300,7 euros al mes cuando se jubilen, pero calculan que recibirán 998 euros. La conclusión lógica es que deberían ahorrar. Solo lo hace el 28%, pero un 82% prevé comenzar a reservar dinero para el retiro en los próximos dos años. Para poder hacerlo, reclaman que crezcan los salarios (73%), que las empresas les abran planes de pensiones (40%), que las administraciones públicas les ayuden a planificar (41%) y que se reduzcan los impuestos al ahorro (35%).

Más crecimiento

El producto favorito para ello son los planes de pensiones (59%). Precisamente, VidaCaixa publicó ayer otro informe en el que se afirma que un modelo de pensiones mixto que combinara el actual sistema público con otro a través de la empresa, en parte obligatorio y en parte apoyado fiscalmente, elevaría el PIB español hasta un 8,5%.

También serviría para «diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros», defendió el subdirector general comercial de la aseguradora, José Antonio Iglesias. ≡



Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5%

La Opinión

SANTA CRUZ DE TENERIFE

Introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas mejoraría el PIB español en un 8,5%. Así lo confirma el estudio presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa, en el que se plantea la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto. La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

La OCDE estima que a mediados de siglo habrá ocho jubilados por cada persona en edad de trabajar. En un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de quienes están jubilados. Por tanto, las tendencias demográficas apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo. A día de hoy ya ha sido necesario aplicar medidas correctoras, como el retraso de la edad de jubilación, en aras de mantener el sistema público de pensiones y se prevé que factores como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) sigan decreciendo. El estudio plantea que para que esta tasa pueda mantener-

se en el 80%, bajo el supuesto de que se alcance una estructura demográfica como la esperada para 2050, sería necesario incrementar las cotizaciones del 28,3% actual hasta el 37,4%. En caso de mantener las cotizaciones estables la tasa de sustitución se reduciría al 63,6%. El nuevo modelo, en cambio, permitiría mantener el sistema público sin necesidad de aumentar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución.

“El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones”, según explica María José Salcedo Cruz, directora de Investigación de ICEA. Añade José Antonio Iglesias, vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general comercial de VidaCaixa, que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría “diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros”.



RADIO



| Fecha | Titular/Medio |
|----------|--|
| 14/11/17 | <p>PETICIONES PUNTUALES CAPITAL RADIO - MERCADO ABIERTO - 16:14h - 00:10:55</p> <p>#ECONOMIA. INVITADA EN CONEXION TELEFONICA: MARIA JOSE SALCEDO, DIRECTORA DEL AREA DE INVESTIGACION DE ICEA. HABLA ACERCA DEL ESTUDIO QUE HA PRESENTADO ICEA EN EL QUE SE ASEGURA QUE SI SE INCENTIVARA EN ESPAÑA FISCALMENTE LOS PLANES DE PENSION A TRAVES DE LAS EMPRESAS, EL PIB PODRIA LLEGAR A MEJORAR UN 8.5% PORQUE SE MEJORARIA DE ALGUNA FORMA EL BIENESTAR DE LA SOCIEDAD LO QUE A SU VEZ AUMENTARIA EL CONSUMO HACIENDO QUE ESTE INDICAR ASCIENDA, ADEMAS COMENTA QUE EL ESTUDIO RESPONDE A LA NECESIDAD DE UNA POBLACION QUE ENVEJECE COMO ES LA ESPAÑOLA, DE MODIFICAR EL CONTEXTO DE PENSIONES EN EL QUE SE ESTA VIVIENDO.</p> |



ONLINE



VidaCaixa

| Fecha | Titular/Medio | Pág. | Docs. |
|----------|---|------|-------|
| 14/11/17 | Un informe presentado por Edad&Vida y VidaCaixa propone un nuevo modelo de pensiones mixto / Balade de la Dependencia | 16 | 2 |
| 14/11/17 | Los incentivos fiscales de los planes de pensiones de empleo impulsarán el PIB el 8,5% / Diarioabierto.es | 18 | 2 |
| 14/11/17 | La hora de la pensión / El Periódico Mediterráneo | 20 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5%, según estudio / La Vanguardia | 21 | 1 |
| 14/11/17 | La hora de la pensión / Diario de Soria | 22 | 1 |
| 14/11/17 | La hora de la pensión / Diario Cordoba | 23 | 1 |
| 14/11/17 | 16:09 h // La hora de la pensión / El Periódico Mediterráneo | 24 | 1 |
| 14/11/17 | La hora de la pensión / El Periódico de Aragón | 25 | 1 |
| 14/11/17 | La hora de la pensión / El Periódico Extremadura | 26 | 1 |
| 14/11/17 | La hora de la pensión / Diario de León | 27 | 1 |
| 14/11/17 | La hora de la pensión / elPeriódico.com | 28 | 1 |
| 14/11/17 | Un estudi indica que incentivar plans de pensions per empresa obligatoris milloraria un 8,5% el PIB / VilaWeb | 29 | 1 |
| 14/11/17 | VidaCaixa y Edad&Vida confirman que los planes de pensiones de empresa mejorarían el PIB / La Vanguardia | 30 | 1 |
| 14/11/17 | Un estudi indica que incentivar plans de pensions per empresa obligatoris milloraria un 8,5% el PIB / Directe!cat | 31 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa / El Economista.es | 32 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa / Interbusca | 33 | 1 |
| 14/11/17 | Economía.- Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa / El Economista.es | 34 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa / SIGLO XXI | 35 | 1 |

VidaCaixa

| Fecha | Titular/Medio | Pág. | Docs. |
|----------|---|------|-------|
| 14/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa / elPeriódico.com | 36 | 1 |
| 14/11/17 | Economía.- Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa / Finanzas.com | 37 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa / Expansion.com | 38 | 1 |
| 14/11/17 | Economía.- Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa / Invertia | 39 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa / TelInteresa.es | 40 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa / Informativos Telecinco | 41 | 1 |
| 14/11/17 | Economía.- Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa / Bolsamania | 42 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa / Norbolsa | 43 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa / Cuatro.com | 44 | 1 |
| 14/11/17 | VidaCaixa i Edad&Vida confirmen que els plans de pensions d'empresa millorarien el PIB / Catalunya Press | 45 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5% / SegurCaixa Holding | 46 | 3 |
| 14/11/17 | Edad&Vida y VidaCaixa creen que incentivar los planes de empresa mejoraría el PIB un 8,5% / ADN Del Seguro.com | 49 | 2 |
| 14/11/17 | VidaCaixa y Edad&Vida confirman que los planes de pensiones de empresa mejorarían el PIB / Catalunya Press Espanol | 51 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5 %, según estudio / La Verdad | 52 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5 %, según estudio / Finanzas.com | 53 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5 %, según estudio / La Rioja | 54 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5 %, según estudio / ABC.es | 55 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5%, según estudio / ABC.es | 56 | 1 |

VidaCaixa

| Fecha | Titular/Medio | Pág. | Docs. |
|----------|---|------|-------|
| 14/11/17 | Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5 %, según estudio / Las Provincias | 57 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5 %, según estudio / Diario Vasco | 58 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5 %, según estudio / Diario Sur | 59 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5 %, según estudio / Hoy.es | 60 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5 %, según estudio / Invertia | 61 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de las empresas elevaría el PIB español un 8,5% / Expansion.com | 62 | 2 |
| 14/11/17 | VidaCaixa i Edat&Vida confirmen que els plans de pensions d'empresa millorarien el PIB / Bolsamanía | 64 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar los Planes de Pensiones de Empresa mejoraría el PIB un 8,5% / Grupo Aseguranza | 65 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5% / Diario La comarca de Puertollano | 66 | 3 |
| 14/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el pib un 8,5% / El Economista.es | 69 | 1 |
| 14/11/17 | VidaCaixa y Edad&Vida confirman que los planes de pensiones de empresa mejorarían el PIB / Gente Digital | 70 | 1 |
| 14/11/17 | VidaCaixa y Edad&Vida confirman que los planes de pensiones de empresa mejorarían el PIB / El Economista.es | 71 | 1 |
| 14/11/17 | VidaCaixa y Edad&Vida confirman que los planes de pensiones de empresa mejorarían el PIB / El Economista.es | 72 | 1 |
| 14/11/17 | VidaCaixa i Edat&Vida confirmen que els plans de pensions d'empresa millorarien el PIB / Aldia.cat | 73 | 1 |
| 14/11/17 | VidaCaixa y Edad&Vida confirman que los planes de pensiones de empresa mejorarían el PIB / elPeriódico.com | 74 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar fiscalmente los planes de pensiones de las empresas impulsaría el PIB un 8,5% / Elboletin.com | 75 | 2 |
| 14/11/17 | INCENTIVAR LOS PLANES DE PENSIONES DE EMPRESA MEJORARÍA EL PIB UN 8,5% / TeInteresa.es | 77 | 1 |
| 14/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5% / Servimedia.es | 78 | 1 |
| 14/11/17 | VidaCaixa y Edad&Vida confirman que los planes de pensiones de empresa mejorarían el PIB / Europa Press | 79 | 1 |

VidaCaixa

| Fecha | Titular/Medio | Pág. | Docs. |
|----------|--|------|-------|
| 14/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5% / Diario La comarca de Puertollano | 80 | 2 |
| 15/11/17 | Incentivar fiscalmente los planes de pensiones de empresa aumentaría el PIB español un 8,5% / OkDiario.com | 82 | 1 |
| 15/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5% / Seguros TV Blog | 83 | 2 |
| 15/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5% / Diarioabierto.es | 85 | 2 |
| 15/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5% / Economía de Hoy.es | 87 | 2 |
| 15/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5% / N3ws Tercera Edad | 89 | 2 |
| 15/11/17 | Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5% / La Opinión de Tenerife | 91 | 1 |
| 16/11/17 | Un informe presentado por VidaCaixa destaca que incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5% / Extraconfidencial.com | 92 | 2 |

VidaCaixa



Un informe presentado por Edad&Vida y VidaCaixa propone un nuevo modelo de pensiones mixto

Martes, 14 de noviembre de 2017

Introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas mejoraría el PIB español en un 8,5 %. Así lo confirma el estudio presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa, en el que se plantea la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto. Este estudio corresponde a la propuesta ganadora del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós: El ahorro para la jubilación a través de la empresa, informe que ha sido editado por Grupo SENDA. La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. Un modelo mixto La OCDE estima que a mediados de siglo habrá 8 jubilados por cada persona en edad de trabajar. En un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de quienes están jubilados. Por tanto, las tendencias demográficas apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo. A día de hoy, ya ha sido necesario aplicar medidas correctoras, como el retraso de la edad de jubilación, en aras de mantener el sistema público de pensiones y se prevé que factores como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) sigan decreciendo. El estudio plantea que para que esta tasa pueda mantenerse en el 80 %, bajo el supuesto de que se alcance una estructura demográfica como la esperada para 2050, sería necesario incrementar las cotizaciones del 28,3 % actual hasta el 37,4 %. En caso de mantener las cotizaciones estables la tasa de sustitución se reduciría al 63,6 %. El nuevo modelo, en cambio, permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones, explica María José Salcedo Cruz, directora del Área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós en su XII edición. Tal como añade José Antonio Iglesias, vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros. El modelo mixto se alinea con las reformas llevadas a cabo en la mayor parte de los países de la OCDE en los que se ha promovido el desarrollo del llamado segundo pilar del sistema de pensiones (aquel financiado por ahorro colectivo a través de la empresa) como la mejor solución a los problemas de envejecimiento de las sociedades avanzadas. Planes de pensiones de empleo mixtos El estudio analiza el impacto económico que la implantación de este modelo tendría en tres escenarios distintos: ESCENARIO 1: Fondo de pensiones a través de la empresa de afiliación automática. ESCENARIO

Audiencia: 1.000

Ranking: 2

VPE: 1

Página: 2

Tipología: online

2: Fondo de pensiones a través de la empresa incentivado fiscalmente. ESCENARIO 3: Fondo de pensiones a través de la empresa mixto, con una parte obligatoria para la empresa, que se aplicaría de forma progresiva, y otra incentivada fiscalmente. Tras el análisis, se concluye que los mayores beneficios se obtienen con un segundo pilar de carácter mixto (escenario 3). Asimismo, solo incrementar los incentivos fiscales impulsaría la economía. Según las previsiones que realiza el estudio, con una estructura demográfica como la que prevé el INE para 2025, la introducción de este modelo conseguiría mejoras en los principales indicadores macroeconómicos: El Producto Interior Bruto en España ascendería un 8,5 %, si solo se aplicaran incentivos fiscales, y un 8,6 % si se aplicara una parte con incentivos y otra de forma obligatoria. Mejoraría el empleo un 2,2 %. La tasa de ahorro podría llegar a crecer un 23 %. El índice de bienestar, entendido como el consumo a lo largo del ciclo vital, crecería un 9,9 %. La aplicación de estos cambios, por su profundidad estructural, supondría asumir costes de transición. Sin embargo, retrasar la introducción de medidas que modifiquen el modelo actual o no introducir ninguna, podría suponer una reducción del 6,3% del PIB en el largo plazo.

Consenso social y político Para la Fundación Edad&Vida, cualquier reforma del sistema de pensiones en España, entre ellas la que permita el desarrollo del segundo pilar, debería contar con un sólido consenso social y político, así como con el compromiso de los agentes sociales y la participación del sector financiero y asegurador. En este sentido, propone la creación de un Órgano Consultivo formado por representantes políticos, agentes sociales y representantes del sector financiero y asegurador que tendría por objetivo debatir y acordar reformas, junto con una Comisión de Control que supervisara el cumplimiento, la implantación y el desarrollo de los acuerdos alcanzados. A la luz de los resultados expuestos en el estudio, la entidad apuesta por la implantación efectiva de este modelo mixto de reparto y capitalización impulsando el desarrollo del segundo y tercer pilar del sistema, en línea con las reformas que han llevado a cabo muchos países de la OCDE en los últimos años. La implantación debe realizarse de forma progresiva e instaurando sistemas que faciliten la transición, como los programas de inclusión automática de los trabajadores en planes de pensiones de empleo, y un tratamiento fiscal favorable y suficientemente atractivo. La entidad considera que los sistemas de previsión y ahorro privados de carácter individual, el tercer pilar del sistema, deberían continuar impulsándose por su flexibilidad y capacidad de adaptación a las necesidades específicas de las personas.

Los incentivos fiscales de los planes de pensiones de empleo impulsarán el PIB el 8,5%

Martes, 14 de noviembre de 2017

Introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas mejoraría el PIB español en un 8,5%, según un estudio elaborado por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid para la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. Y que ha logrado la XII edición del Premio Edad&Vida Higinio Raventós. Esta propuesta defiende la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto, que combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. Este modelo permite mantener el sistema público de pensiones sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones, explica María José Salcedo, directora del Área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio. José Antonio Iglesias, vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros. Tres escenarios El estudio analiza el impacto económico que la implantación de este modelo tendría en tres escenarios distintos: 1.-Fondo de pensiones a través de la empresa de afiliación automático 2.-Fondo de pensiones a través de la empresa incentivado fiscalmente y 3.-Fondo de pensiones a través de la empresa mixto, con una parte obligatoria para la empresa, que se aplicaría de forma progresiva, y otra incentivada fiscalmente. Los mayores beneficios se obtienen con el escenario 3, pero solamente incrementar los incentivos fiscales impulsaría la economía. El Producto Interior Bruto (PIB) en España ascendería un 8,5%, si solo se aplicaran incentivos fiscales, y un 8,6% si se aplicara una parte con incentivos y otra de forma obligatoria. Mejoraría el empleo un 2,2%. La tasa de ahorro podría llegar a crecer un 23%. El índice de bienestar, entendido como el consumo a lo largo del ciclo vital, crecería un 9,9%. Retrasar la introducción de medidas que modifiquen el modelo actual o no introducir ninguna, podría suponer una reducción del 6,3% del PIB en el largo plazo. Sólido consenso Para la Fundación Edad&Vida, cualquier reforma del sistema de pensiones en España, debe contar con un sólido consenso social y político, así como con el compromiso de los agentes sociales y la participación del sector financiero y asegurador. Para ello, propone la creación de un Órgano Consultivo, formado por representantes políticos, agentes sociales y representantes del sector financiero y asegurador, para debatir y acordar reformas, y una Comisión de Control que supervisara el cumplimiento, la implantación y el desarrollo de los acuerdos alcanzados. La implantación efectiva de un modelo mixto de reparto y capitalización debe realizarse de forma progresiva e instaurando sistemas que faciliten la transición, como los programas de inclusión automática

Audiencia: 1.571

Ranking: 4

VPE: 4

Página: 2

Tipología: online

de los trabajadores en planes de pensiones de empleo, y un tratamiento fiscal favorable y suficientemente atractivo. La entrada aparece primero en DiarioAbierto .

La hora de la pensión

Martes, 14 de noviembre de 2017

Cada año sucede igual. Casi el 80% de las aportaciones anuales a los planes de pensiones se hacen en los últimos meses del ejercicio, con lo que los bancos y aseguradoras suelen bombardear a sus clientes en este periodo para captar sus fondos. Incluso el Gobierno se ha sumado este año a la campaña, anunciando mejoras en su tratamiento que no se aplicarán hasta dentro de seis meses. Y paralelamente, también es habitual que las entidades privadas publiquen informes sobre la necesidad de ahorrar cara a la jubilación. Celia Villalobos, diputada del PP y presidenta de la Comisión de Seguimiento del Pacto de Toledo del Congreso, explicaba este fenómeno hace un año así: "Las empresas privadas de fondos de pensiones aceleran su publicidad, poniendo la duda sobre las pensiones" públicas. Lo cierto es que tienen argumentos para ello; el sistema público está amenazado tanto a corto (déficit y agotamiento del fondo de reserva) como a medio plazo (envejecimiento de la población). El mensaje va calando en la sociedad. Según una encuesta que el BBVA ha presentado este martes, el 81% de los españoles está bastante o muy preocupado por el futuro de las pensiones públicas. Un porcentaje similar cree necesario ahorrar para la jubilación, pero solo el 28% lo hace. El 44% alega que no tiene capacidad para ello, el 42% que aún queda mucho tiempo para la jubilación, y solo el 11% que confía en la pensión pública. Realidad y deseo La encuesta también apunta que los ciudadanos desearían jubilarse a los 60,4 años, pero creen que lo harán a los 67,1 años (prácticamente la edad legal a partir del 2027). Además, existe la idea generalizada de que el sistema público es menos generoso de lo que realmente es. La mayoría cree que la pensión media es de 773,2 euros, cuando en realidad asciende a 1.068 euros. Los encuestados, asimismo, estiman que necesitarán 1.300,7 euros al mes cuando se jubilen, pero calculan que recibirán 998 euros. La conclusión lógica es que deberían ahorrar, aunque solo lo haga el 28%. Un 82%, de hecho, prevé comenzar a reservar dinero para el retiro en los próximos dos años. Para poder hacerlo, reclaman que crezcan los salarios (73%), que las empresas les abran planes de pensiones (40%), que las administraciones públicas les ayuden a planificar (41%) y que se reduzcan los impuestos al ahorro (35%). Más crecimiento El producto favorito para ello son los planes de pensiones (59%). Precisamente, VidaCaixa ha publicado otro informe este martes en el que se afirma que un modelo de pensiones mixto que combinara el actual sistema público con otro a través de la empresa, en parte obligatorio y en parte apoyado fiscalmente, elevaría el PIB español hasta un 8,5%. También serviría para "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros", ha defendido el subdirector general comercial de la aseguradora, José Antonio Iglesias.

Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5%, según estudio

Martes, 14 de noviembre de 2017

Barcelona, 14 nov (EFE).- Incentivar fiscalmente los planes de pensiones a través de las empresas mejoraría el PIB español un 8,5 % y el empleo un 2,2 %, según un estudio presentado hoy por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. El informe defiende la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto que combine el actual sistema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. En este sentido, el modelo propone que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio por las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente, con el objetivo de extender el acceso al ahorro a largo plazo. El estudio, elaborado por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid y ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, demuestra que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "Realizar cambios estructurales supondría asumir unos costes de transición, pero no hacerlos implicaría soportar efectos negativos sobre el PIB y el bienestar de la economía en el largo plazo", advierte el informe, que propone crear un órgano consultivo y una comisión de control que supervisen la implantación, el desarrollo y el cumplimiento de los acuerdos alcanzados. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá ocho jubilados por cada persona en edad de trabajar, por lo que en un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de las que ya no trabajan. Las tendencias demográficas, por tanto, apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo, remarca el informe. Los autores del estudio aseguran que implantar un modelo de planes de pensiones mixto -a través de la empresa e incentivado fiscalmente- no sólo impulsaría el PIB de España un 8,5 %, sino que también mejoraría el empleo un 2,2 % y podría llegar a incrementar la tasa de ahorro un 23 %. No introducir ningún cambio en el sistema, por contra, podría suponer una reducción del 6,3 % del PIB en el largo plazo. EFE

La hora de la pensión

Martes, 14 de noviembre de 2017

Cada año sucede igual. Casi el 80% de las aportaciones anuales a los planes de pensiones se hacen en los últimos meses del ejercicio, con lo que los bancos y aseguradoras suelen bombardear a sus clientes en este periodo para captar sus fondos. Incluso el Gobierno se ha sumado este año a la campaña, anunciando mejoras en su tratamiento que no se aplicarán hasta dentro de seis meses. Y paralelamente, también es habitual que las entidades privadas publiquen informes sobre la necesidad de ahorrar cara a la jubilación. Celia Villalobos, diputada del PP y presidenta de la Comisión de Seguimiento del Pacto de Toledo del Congreso, explicaba este fenómeno hace un año así: "Las empresas privadas de fondos de pensiones aceleran su publicidad, poniendo la duda sobre las pensiones" públicas. Lo cierto es que tienen argumentos para ello; el sistema público está amenazado tanto a corto (déficit y agotamiento del fondo de reserva) como a medio plazo (envejecimiento de la población). El mensaje va calando en la sociedad. Según una encuesta que el BBVA ha presentado este martes, el 81% de los españoles está bastante o muy preocupado por el futuro de las pensiones públicas. Un porcentaje similar cree necesario ahorrar para la jubilación, pero solo el 28% lo hace. El 44% alega que no tiene capacidad para ello, el 42% que aún queda mucho tiempo para la jubilación, y solo el 11% que confía en la pensión pública.

Realidad y deseo La encuesta también apunta que los ciudadanos desearían jubilarse a los 60,4 años, pero creen que lo harán a los 67,1 años (prácticamente la edad legal a partir del 2027). Además, existe la idea generalizada de que el sistema público es menos generoso de lo que realmente es. La mayoría cree que la pensión media es de 773,2 euros, cuando en realidad asciende a 1.068 euros. Los encuestados, asimismo, estiman que necesitarán 1.300,7 euros al mes cuando se jubilen, pero calculan que recibirán 998 euros. La conclusión lógica es que deberían ahorrar, aunque solo lo haga el 28%. Un 82%, de hecho, prevé comenzar a reservar dinero para el retiro en los próximos dos años. Para poder hacerlo, reclaman que crezcan los salarios (73%), que las empresas les abran planes de pensiones (40%), que las administraciones públicas les ayuden a planificar (41%) y que se reduzcan los impuestos al ahorro (35%).

Más crecimiento El producto favorito para ello son los planes de pensiones (59%). Precisamente, VidaCaixa ha publicado otro informe este martes en el que se afirma que un modelo de pensiones mixto que combinara el actual sistema público con otro a través de la empresa, en parte obligatorio y en parte apoyado fiscalmente, elevaría el PIB español hasta un 8,5%. También serviría para "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros", ha defendido el subdirector general comercial de la aseguradora, José Antonio Iglesias.

La hora de la pensión

Martes, 14 de noviembre de 2017

Cada año sucede igual. Casi el 80% de las aportaciones anuales a los planes de pensiones se hacen en los últimos meses del ejercicio, con lo que los bancos y aseguradoras suelen bombardear a sus clientes en este periodo para captar sus fondos. Incluso el Gobierno se ha sumado este año a la campaña, anunciando mejoras en su tratamiento que no se aplicarán hasta dentro de seis meses. Y paralelamente, también es habitual que las entidades privadas publiquen informes sobre la necesidad de ahorrar cara a la jubilación. Celia Villalobos, diputada del PP y presidenta de la Comisión de Seguimiento del Pacto de Toledo del Congreso, explicaba este fenómeno hace un año así: "Las empresas privadas de fondos de pensiones aceleran su publicidad, poniendo la duda sobre las pensiones" públicas. Lo cierto es que tienen argumentos para ello; el sistema público está amenazado tanto a corto (déficit y agotamiento del fondo de reserva) como a medio plazo (envejecimiento de la población). El mensaje va calando en la sociedad. Según una encuesta que el BBVA ha presentado este martes, el 81% de los españoles está bastante o muy preocupado por el futuro de las pensiones públicas. Un porcentaje similar cree necesario ahorrar para la jubilación, pero solo el 28% lo hace. El 44% alega que no tiene capacidad para ello, el 42% que aún queda mucho tiempo para la jubilación, y solo el 11% que confía en la pensión pública. Realidad y deseo La encuesta también apunta que los ciudadanos desearían jubilarse a los 60,4 años, pero creen que lo harán a los 67,1 años (prácticamente la edad legal a partir del 2027). Además, existe la idea generalizada de que el sistema público es menos generoso de lo que realmente es. La mayoría cree que la pensión media es de 773,2 euros, cuando en realidad asciende a 1.068 euros. Los encuestados, asimismo, estiman que necesitarán 1.300,7 euros al mes cuando se jubilen, pero calculan que recibirán 998 euros. La conclusión lógica es que deberían ahorrar, aunque solo lo haga el 28%. Un 82%, de hecho, prevé comenzar a reservar dinero para el retiro en los próximos dos años. Para poder hacerlo, reclaman que crezcan los salarios (73%), que las empresas les abran planes de pensiones (40%), que las administraciones públicas les ayuden a planificar (41%) y que se reduzcan los impuestos al ahorro (35%). Más crecimiento El producto favorito para ello son los planes de pensiones (59%). Precisamente, VidaCaixa ha publicado otro informe este martes en el que se afirma que un modelo de pensiones mixto que combinara el actual sistema público con otro a través de la empresa, en parte obligatorio y en parte apoyado fiscalmente, elevaría el PIB español hasta un 8,5%. También serviría para "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros", ha defendido el subdirector general comercial de la aseguradora, José Antonio Iglesias.

16:09 h // La hora de la pensión

Martes, 14 de noviembre de 2017

Cada año sucede igual. Casi el 80% de las aportaciones anuales a los planes de pensiones se hacen en los últimos meses del ejercicio, con lo que los bancos y aseguradoras suelen bombardear a sus clientes en este periodo para captar sus fondos. Incluso el Gobierno se ha sumado este año a la campaña, anunciando mejoras en su tratamiento que no se aplicarán hasta dentro de seis meses. Y paralelamente, también es habitual que las entidades privadas publiquen informes sobre la necesidad de ahorrar cara a la jubilación. Celia Villalobos, diputada del PP y presidenta de la Comisión de Seguimiento del Pacto de Toledo del Congreso, explicaba este fenómeno hace un año así: "Las empresas privadas de fondos de pensiones aceleran su publicidad, poniendo la duda sobre las pensiones" públicas. Lo cierto es que tienen argumentos para ello; el sistema público está amenazado tanto a corto (déficit y agotamiento del fondo de reserva) como a medio plazo (envejecimiento de la población). El mensaje va calando en la sociedad. Según una encuesta que el BBVA ha presentado este martes, el 81% de los españoles está bastante o muy preocupado por el futuro de las pensiones públicas. Un porcentaje similar cree necesario ahorrar para la jubilación, pero solo el 28% lo hace. El 44% alega que no tiene capacidad para ello, el 42% que aún queda mucho tiempo para la jubilación, y solo el 11% que confía en la pensión pública. Realidad y deseo La encuesta también apunta que los ciudadanos desearían jubilarse a los 60,4 años, pero creen que lo harán a los 67,1 años (prácticamente la edad legal a partir del 2027). Además, existe la idea generalizada de que el sistema público es menos generoso de lo que realmente es. La mayoría cree que la pensión media es de 773,2 euros, cuando en realidad asciende a 1.068 euros. Los encuestados, asimismo, estiman que necesitarán 1.300,7 euros al mes cuando se jubilen, pero calculan que recibirán 998 euros. La conclusión lógica es que deberían ahorrar, aunque solo lo haga el 28%. Un 82%, de hecho, prevé comenzar a reservar dinero para el retiro en los próximos dos años. Para poder hacerlo, reclaman que crezcan los salarios (73%), que las empresas les abran planes de pensiones (40%), que las administraciones públicas les ayuden a planificar (41%) y que se reduzcan los impuestos al ahorro (35%). Más crecimiento El producto favorito para ello son los planes de pensiones (59%). Precisamente, VidaCaixa ha publicado otro informe este martes en el que se afirma que un modelo de pensiones mixto que combinara el actual sistema público con otro a través de la empresa, en parte obligatorio y en parte apoyado fiscalmente, elevaría el PIB español hasta un 8,5%. También serviría para "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros", ha defendido el subdirector general comercial de la aseguradora, José Antonio Iglesias.

La hora de la pensión

Martes, 14 de noviembre de 2017

Bancos y aseguradoras lanzan sus habituales campañas e informes para captar fondos al cierre del año. BBVA calcula que solo el 28% ahorra y VidaCaixa estima que el PIB subiría hasta el 8,5% si se incentivase. Cada año sucede igual. Casi el 80% de las aportaciones anuales a los planes de pensiones se hacen en los últimos meses del ejercicio, con lo que los bancos y aseguradoras suelen bombardear a sus clientes en este periodo para captar sus fondos. Incluso el Gobierno se ha sumado este año a la campaña, anunciando mejoras en su tratamiento que no se aplicarán hasta dentro de seis meses. Y paralelamente, también es habitual que las entidades privadas publiquen informes sobre la necesidad de ahorrar cara a la jubilación. Celia Villalobos, diputada del PP y presidenta de la Comisión de Seguimiento del Pacto de Toledo del Congreso, explicaba este fenómeno hace un año así: "Las empresas privadas de fondos de pensiones aceleran su publicidad, poniendo la duda sobre las pensiones" públicas. Lo cierto es que tienen argumentos para ello; el sistema público está amenazado tanto a corto (déficit y agotamiento del fondo de reserva) como a medio plazo (envejecimiento de la población). El mensaje va calando en la sociedad. Según una encuesta que el BBVA ha presentado este martes, el 81% de los españoles está bastante o muy preocupado por el futuro de las pensiones públicas. Un porcentaje similar cree necesario ahorrar para la jubilación, pero solo el 28% lo hace. El 44% alega que no tiene capacidad para ello, el 42% que aún queda mucho tiempo para la jubilación, y solo el 11% que confía en la pensión pública. Realidad y deseo La encuesta también apunta que los ciudadanos desearían jubilarse a los 60,4 años, pero creen que lo harán a los 67,1 años (prácticamente la edad legal a partir del 2027). Además, existe la idea generalizada de que el sistema público es menos generoso de lo que realmente es. La mayoría cree que la pensión media es de 773,2 euros, cuando en realidad asciende a 1.068 euros. Los encuestados, asimismo, estiman que necesitarán 1.300,7 euros al mes cuando se jubilen, pero calculan que recibirán 998 euros. La conclusión lógica es que deberían ahorrar, aunque solo lo haga el 28%. Un 82%, de hecho, prevé comenzar a reservar dinero para el retiro en los próximos dos años. Para poder hacerlo, reclaman que crezcan los salarios (73%), que las empresas les abran planes de pensiones (40%), que las administraciones públicas les ayuden a planificar (41%) y que se reduzcan los impuestos al ahorro (35%). Más crecimiento El producto favorito para ello son los planes de pensiones (59%). Precisamente, VidaCaixa ha publicado otro informe este martes en el que se afirma que un modelo de pensiones mixto que combinara el actual sistema público con otro a través de la empresa, en parte obligatorio y en parte apoyado fiscalmente, elevaría el PIB español hasta un 8,5%. También serviría para "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros", ha defendido el subdirector general comercial de la aseguradora, José Antonio Iglesias.

La hora de la pensión

Martes, 14 de noviembre de 2017

Cada año sucede igual. Casi el 80% de las aportaciones anuales a los planes de pensiones se hacen en los últimos meses del ejercicio, con lo que los bancos y aseguradoras suelen bombardear a sus clientes en este periodo para captar sus fondos. Incluso el Gobierno se ha sumado este año a la campaña, anunciando mejoras en su tratamiento que no se aplicarán hasta dentro de seis meses. Y paralelamente, también es habitual que las entidades privadas publiquen informes sobre la necesidad de ahorrar cara a la jubilación. Celia Villalobos, diputada del PP y presidenta de la Comisión de Seguimiento del Pacto de Toledo del Congreso, explicaba este fenómeno hace un año así: "Las empresas privadas de fondos de pensiones aceleran su publicidad, poniendo la duda sobre las pensiones" públicas. Lo cierto es que tienen argumentos para ello; el sistema público está amenazado tanto a corto (déficit y agotamiento del fondo de reserva) como a medio plazo (envejecimiento de la población). El mensaje va calando en la sociedad. Según una encuesta que el BBVA ha presentado este martes, el 81% de los españoles está bastante o muy preocupado por el futuro de las pensiones públicas. Un porcentaje similar cree necesario ahorrar para la jubilación, pero solo el 28% lo hace. El 44% alega que no tiene capacidad para ello, el 42% que aún queda mucho tiempo para la jubilación, y solo el 11% que confía en la pensión pública. Realidad y deseo La encuesta también apunta que los ciudadanos desearían jubilarse a los 60,4 años, pero creen que lo harán a los 67,1 años (prácticamente la edad legal a partir del 2027). Además, existe la idea generalizada de que el sistema público es menos generoso de lo que realmente es. La mayoría cree que la pensión media es de 773,2 euros, cuando en realidad asciende a 1.068 euros. Los encuestados, asimismo, estiman que necesitarán 1.300,7 euros al mes cuando se jubilen, pero calculan que recibirán 998 euros. La conclusión lógica es que deberían ahorrar, aunque solo lo haga el 28%. Un 82%, de hecho, prevé comenzar a reservar dinero para el retiro en los próximos dos años. Para poder hacerlo, reclaman que crezcan los salarios (73%), que las empresas les abran planes de pensiones (40%), que las administraciones públicas les ayuden a planificar (41%) y que se reduzcan los impuestos al ahorro (35%). Más crecimiento El producto favorito para ello son los planes de pensiones (59%). Precisamente, VidaCaixa ha publicado otro informe este martes en el que se afirma que un modelo de pensiones mixto que combinara el actual sistema público con otro a través de la empresa, en parte obligatorio y en parte apoyado fiscalmente, elevaría el PIB español hasta un 8,5%. También serviría para "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros", ha defendido el subdirector general comercial de la aseguradora, José Antonio Iglesias.

La hora de la pensión

Martes, 14 de noviembre de 2017

Bancos y aseguradoras lanzan sus habituales campañas e informes para captar fondos al cierre del año. BBVA calcula que solo el 28% ahorra y VidaCaixa estima que el PIB subiría hasta el 8,5% si se incentivase. Cada año sucede igual. Casi el 80% de las aportaciones anuales a los planes de pensiones se hacen en los últimos meses del ejercicio, con lo que los bancos y aseguradoras suelen bombardear a sus clientes en este periodo para captar sus fondos. Incluso el Gobierno se ha sumado este año a la campaña, anunciando mejoras en su tratamiento que no se aplicarán hasta dentro de seis meses. Y paralelamente, también es habitual que las entidades privadas publiquen informes sobre la necesidad de ahorrar cara a la jubilación. Celia Villalobos, diputada del PP y presidenta de la Comisión de Seguimiento del Pacto de Toledo del Congreso, explicaba este fenómeno hace un año así: "Las empresas privadas de fondos de pensiones aceleran su publicidad, poniendo la duda sobre las pensiones" públicas. Lo cierto es que tienen argumentos para ello; el sistema público está amenazado tanto a corto (déficit y agotamiento del fondo de reserva) como a medio plazo (envejecimiento de la población). El mensaje va calando en la sociedad. Según una encuesta que el BBVA ha presentado este martes, el 81% de los españoles está bastante o muy preocupado por el futuro de las pensiones públicas. Un porcentaje similar cree necesario ahorrar para la jubilación, pero solo el 28% lo hace. El 44% alega que no tiene capacidad para ello, el 42% que aún queda mucho tiempo para la jubilación, y solo el 11% que confía en la pensión pública. Realidad y deseo La encuesta también apunta que los ciudadanos desearían jubilarse a los 60,4 años, pero creen que lo harán a los 67,1 años (prácticamente la edad legal a partir del 2027). Además, existe la idea generalizada de que el sistema público es menos generoso de lo que realmente es. La mayoría cree que la pensión media es de 773,2 euros, cuando en realidad asciende a 1.068 euros. Los encuestados, asimismo, estiman que necesitarán 1.300,7 euros al mes cuando se jubilen, pero calculan que recibirán 998 euros. La conclusión lógica es que deberían ahorrar, aunque solo lo haga el 28%. Un 82%, de hecho, prevé comenzar a reservar dinero para el retiro en los próximos dos años. Para poder hacerlo, reclaman que crezcan los salarios (73%), que las empresas les abran planes de pensiones (40%), que las administraciones públicas les ayuden a planificar (41%) y que se reduzcan los impuestos al ahorro (35%). Más crecimiento El producto favorito para ello son los planes de pensiones (59%). Precisamente, VidaCaixa ha publicado otro informe este martes en el que se afirma que un modelo de pensiones mixto que combinara el actual sistema público con otro a través de la empresa, en parte obligatorio y en parte apoyado fiscalmente, elevaría el PIB español hasta un 8,5%. También serviría para "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros", ha defendido el subdirector general comercial de la aseguradora, José Antonio Iglesias.

La hora de la pensión

Martes, 14 de noviembre de 2017

Bancos y aseguradoras lanzan sus habituales campañas e informes para captar fondos al cierre del año BBVA calcula que solo el 28% ahorra y VidaCaixa estima que el PIB subiría hasta el 8,5% si se incentivase Cada año sucede igual. Casi el 80% de las aportaciones anuales a los planes de pensiones se hacen en los últimos meses del ejercicio, con lo que los bancos y aseguradoras suelen bombardear a sus clientes en este periodo para captar sus fondos. Incluso el Gobierno se ha sumado este año a la campaña, anunciando mejoras en su tratamiento que no se aplicarán hasta dentro de seis meses. Y paralelamente, también es habitual que las entidades privadas publiquen informes sobre la necesidad de ahorrar cara a la jubilación. Celia Villalobos, diputada del PP y presidenta de la Comisión de Seguimiento del Pacto de Toledo del Congreso, explicaba este fenómeno hace un año así: públicas. Lo cierto es que tienen argumentos para ello; el sistema público está amenazado tanto a corto (déficit y agotamiento del fondo de reserva) como a medio plazo (envejecimiento de la población). El mensaje va calando en la sociedad. Según una encuesta que el BBVA ha presentado este martes, el 81% de los españoles está bastante o muy preocupado por el futuro de las pensiones públicas. Un porcentaje similar cree necesario ahorrar para la jubilación, pero solo el 28% lo hace (25% en Catalunya). El 44% alega que no tiene capacidad para ello, el 42% que aún queda mucho tiempo para la jubilación, y solo el 11% que confía en la pensión pública. Realidad y deseo La encuesta también apunta que los ciudadanos desearían jubilarse a los 60,4 años, pero creen que lo harán a los 67,1 años (prácticamente la edad legal a partir del 2027). Además, existe la idea generalizada de que el sistema público es menos generoso de lo que realmente es. La mayoría cree que la pensión media es de 773,2 euros, cuando en realidad asciende a 1.068 euros. Los encuestados, asimismo, estiman que necesitarán 1.300,7 euros al mes cuando se jubilen, pero calculan que recibirán 998 euros. La conclusión lógica es que deberían ahorrar, aunque solo lo haga el 28%. Un 82%, de hecho, prevé comenzar a reservar dinero para el retiro en los próximos dos años. Para poder hacerlo, reclaman que crezcan los salarios (73%), que las empresas les abran planes de pensiones (40%), que las administraciones públicas les ayuden a planificar (41%) y que se reduzcan los impuestos al ahorro (35%). Más crecimiento El producto favorito para ello son los planes de pensiones (59%). Precisamente, VidaCaixa ha publicado otro informe este martes en el que se afirma que un modelo de pensiones mixto que combinara el actual sistema público con otro a través de la empresa, en parte obligatorio y en parte apoyado fiscalmente, elevaría el PIB español hasta un 8,5%. También serviría para "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros", ha defendido el subdirector general comercial de la aseguradora, José Antonio Iglesias.

Un estudi indica que incentivar plans de pensions per empresa obligatoris milloraria un 8,5% el PIB

Martes, 14 de noviembre de 2017

ACN Barcelona.-Linforme presentat per Edad&Vida i VidaCaixa, filial de CaixaBank, aposta per un nou model de pensions mixt que combini l'actual sistema de repartiment de la Seguretat Social amb un altre model de capitalització complementari a través de les empreses. La introducció d'aquest model que inclogui incentius fiscals per a les empreses milloraria el PIB espanyol en un 8,5%, asseguren els autors de l'estudi. La companyia d'assegurances, que comercialitza entre d'altres productes plans de pensions, defensa la viabilitat econòmica que suposaria la implantació d'un model de pensions mixt que ajudaria a mantenir el gap de la taxa de substitució dels jubilats de la Seguretat Social que en l'actualitat està en el 80% en relació amb l'últim salari cobrat pel beneficiari. L'estudi planteja que perquè aquesta taxa es pugui mantenir en el 80% seria necessari incrementar les cotitzacions a la Seguretat Social del 28,3% actual fins al 37,4%. De mantenir-se el ritme demogràfic esperat per al 2050 i sense augmentar les cotitzacions la taxa de substitució passarà a ser del 63,6% de l'últim salari percebut. Els autors defensen que el nou model mixt permetria mantenir el sistema públic sense necessitat d'incrementar les cotitzacions i mantenint la taxa de substitució en aquest 80%. José Antonio Iglesias, vicepresident d'Edat&Vida i subdirector general comercial de VidaCaixa, defensa la implantació d'un model mixt a través d'un fons de pensions gestionat a través de les empreses que tinguin incentius fiscals. A més de l'increment del 8,5% del PIB espanyol, la implantació d'aquests models augmentaria l'ocupació un 2,2% i la taxa de desalvi senfilaria fins el 23%. [VilaWeb no és com els altres. Fer un diari compromès i de qualitat té un cost alt i només amb el vostre suport econòmic podem continuar creixent. Cliqueu aquí.]

VidaCaixa y Edad&Vida confirman que los planes de pensiones de empresa mejorarían el PIB

Martes, 14 de noviembre de 2017

Un informe presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa ha propuesto un nuevo modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa que incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%. BARCELONA, 14 (EUROPA PRESS) Un informe presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa ha propuesto un nuevo modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa que incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

Un estudi indica que incentivar plans de pensions per empresa obligatoris milloraria un 8,5% el PIB

Martes, 14 de noviembre de 2017

Dimarts, 14 de novembre de 2017 14:01 h L'asseguradora VidaCaixa aposta per un model mixt on es complementi la jubilació de la Seguretat Social amb un sistema de capitalització privat ACN Barcelona.- L'informe presentat per 'Edad&Vida' i 'VidaCaixa', filial de CaixaBank, aposta per un nou model de pensions mixt que combini l'actual sistema de repartiment de la Seguretat Social amb un altre model de capitalització complementari a través de les empreses. La introducció d'aquest model que inclogui incentius fiscals per a les empreses milloraria el PIB espanyol en un 8,5%, asseguren els autors de l'estudi. La companyia d'assegurances, que comercialitza entre d'altres productes plans de pensions, defensa la viabilitat econòmica que suposaria la implantació d'un model de pensions mixt que ajudaria a mantenir el gap de la taxa de substitució dels jubilats de la Seguretat Social que en l'actualitat està en el 80% en relació amb l'últim salari cobrat pel beneficiari. L'estudi planteja que perquè aquesta taxa es pugui mantenir en el 80% seria necessari incrementar les cotitzacions a la Seguretat Social del 28,3% actual fins al 37,4%. De mantenir-se el ritme demogràfic esperat per al 2050 i sense augmentar les cotitzacions la taxa de substitució passarà a ser del 63,6% de l'últim salari percebut. Els autors defensen que el nou model mixt permetria mantenir el sistema públic sense necessitat d'incrementar les cotitzacions i mantenint la taxa de substitució en aquest 80%. José Antonio Iglesias, vicepresident d'Edat&Vida' i subdirector general comercial de VidaCaixa, defensa la implantació d'un model mixt a través d'un fons de pensions gestionat a través de les empreses que tinguin incentius fiscals. A més de l'increment del 8,5% del PIB espanyol, la implantació d'aquest models augmentaria l'ocupació un 2,2% i la taxa d'estalvi s'enfilaria fins el 23%.

Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa

Martes, 14 de noviembre de 2017

Un modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%, según un informe presentado este martes por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. BARCELONA, 14 (EUROPA PRESS) Un modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%, según un informe presentado este martes por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa

Martes, 14 de noviembre de 2017

Un modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%, según un informe presentado este martes por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

Economía.- Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa

Martes, 14 de noviembre de 2017

br /> BARCELONA, 14 (EUROPA PRESS) Un modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%, según un informe presentado este martes por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa

Martes, 14 de noviembre de 2017

BARCELONA, 14 (EUROPAPRESS) Un modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%, según un informe presentado este martes por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa

Martes, 14 de noviembre de 2017

Un modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%, según un informe presentado este martes por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

Economía.- Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa

Martes, 14 de noviembre de 2017

BARCELONA, 14 (EUROPAPRESS) Un modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%, según un informe presentado este martes por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa

Martes, 14 de noviembre de 2017

BARCELONA, 14 (EUROPAPRESS) Un modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%, según un informe presentado este martes por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

Economía.- Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa

Martes, 14 de noviembre de 2017

BARCELONA, 14 (EUROPA PRESS) Un modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%, según un informe presentado este martes por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa

Martes, 14 de noviembre de 2017

Un modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%, según un informe presentado este martes por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa

Martes, 14 de noviembre de 2017

Un modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%, según un informe presentado este martes por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

Economía.- Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa

Martes, 14 de noviembre de 2017

BARCELONA, 14 (EUROPAPRESS) Un modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%, según un informe presentado este martes por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa

Martes, 14 de noviembre de 2017

- Europa Press BARCELONA, 14 (EUROPA PRESS) Un modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%, según un informe presentado este martes por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. Etiquetas: Fuente: Europa Press

Incentivar los planes de pensiones de empresa puede mejorar el PIB un 8,5%, según VidaCaixa

Martes, 14 de noviembre de 2017

Un modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%, según un informe presentado este martes por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

VidaCaixa i Edad&Vida confirmen que els plans de pensions d'empresa millorarien el PIB

Martes, 14 de noviembre de 2017

Seu de VidaCaixa presenta un informe sobre el model de pensions. Un informe presentat per la Fundació Edad&Vida i VidaCaixa ha proposat un nou model de pensions mixt que combina l'actual sistema de repartiment amb el desenvolupament d'un esquema de capitalització complementari a través de l'empresa que incrementaria el PIB nacional fins a un 8,5%. En un comunicat conjunt aquest dimarts, les dues entitats han explicat que l'estudi guanyador del XII Premi Edad&Vida Higinio Raventós, 'L'estalvi per a la jubilació a través de l'empresa', planteja que l'estalvi a través de l'empresa sigui, en part, obligatori per a les organitzacions i, en part, incentivat fiscalment. L'objectiu d'aquesta mesura seria el d'estendre l'accés a l'estalvi a llarg termini, a més de demostrar que un tractament fiscal favorable per als plans d'empresa impulsaria l'economia i permetria mantenir el sistema públic sense necessitat d'incrementar les cotitzacions o reduir la taxa de substitució. "El desenvolupament del segon pilar permetria que s'estengués l'accés a l'estalvi a llarg termini, reduint així la pressió sobre el sistema públic de pensions", ha explicat María José Salcedo Cruz, directora de l'àrea d'Investigació de ICEA i coordinadora de l'estudi que es s'ha alçat amb el Premi Edat & Vida Higinio Raventós. El vicepresident d'Edat & Vida i subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha assegurat que un sistema de pensions que promogui el desenvolupament del segon pilar permetria "diversificar el risc i reduir la vulnerabilitat de cada un dels pilars d'estalvi a la inflació, els canvis poblacionals o els impactes financers". La proposta, elaborada per ICEA en col·laboració amb l'Institut Complutense d'Anàlisi Econòmica i la Universitat Complutense de Madrid, combina l'actual esquema de repartiment amb el desenvolupament d'un sistema de capitalització complementari a través de l'empresa.

Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5%

Martes, 14 de noviembre de 2017

Estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós: El ahorro para la jubilación a través de la empresa. Un informe presentado por Edad&Vida y VidaCaixa propone un nuevo modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa. El modelo propone que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo es extender el acceso al ahorro a largo plazo. El estudio demuestra que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. Realizar cambios estructurales supondría asumir unos costes de transición, pero no hacerlos implicaría soportar efectos negativos sobre el PIB y el bienestar de la economía en el largo plazo. Para debatir y acordar las reformas, se propone la creación de un Órgano Consultivo y una Comisión de Control que supervise la implantación, el desarrollo y el cumplimiento de los acuerdos alcanzados. 14 de noviembre de 2017.- , Introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas mejoraría el PIB español en un 8,5%. Así lo confirma el estudio presentado hoy por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa, en el que se plantea la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto. La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. UN MODELO MIXTO La OCDE estima que a mediados de siglo habrá 8 jubilados por cada persona en edad de trabajar. En un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de quienes están jubilados. Por tanto, las tendencias demográficas apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo. A día de hoy ya ha sido necesario aplicar medidas correctoras, como el retraso de la edad de jubilación, en aras de mantener el sistema público de pensiones y se prevé que factores como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) sigan decreciendo. El estudio plantea que para que esta tasa pueda mantenerse en el 80%, bajo el supuesto de que se alcance una estructura demográfica como la esperada para 2050, sería necesario incrementar las cotizaciones del 28,3% actual hasta el 37,4%. En caso de mantener las cotizaciones estables la tasa de sustitución se reduciría al 63,6%. El nuevo modelo , en cambio, permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones , explica María José Salcedo Cruz, Directora del Área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós en su XII edición. Tal como añade José Antonio Iglesias,

Audiencia: 1.000

Ranking: 2

VPE: 1

Página: 2

Tipología: online

Vicepresidente de Edad&Vida y Subdirector General Comercial de VidaCaixa, un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros. El modelo mixto se alinea con las reformas llevadas a cabo en la mayor parte de los países de la OCDE en los que se ha promovido el desarrollo del llamado segundo pilar del sistema de pensiones (aquél financiado por ahorro colectivo a través de la empresa) como la mejor solución a los problemas de envejecimiento de las sociedades avanzadas.

PLANES DE PENSIONES DE EMPLEO MIXTOS El estudio analiza el impacto económico que la implantación de este modelo tendría en tres escenarios distintos: **ESCENARIO 1** : Fondo de pensiones a través de la empresa de afiliación automática. **ESCENARIO 2** : Fondo de pensiones a través de la empresa incentivado fiscalmente. **ESCENARIO 3** : Fondo de pensiones a través de la empresa mixto, con una parte obligatoria para la empresa, que se aplicaría de forma progresiva, y otra incentivada fiscalmente. Tras el análisis, se concluye que los mayores beneficios se obtienen con un segundo pilar de carácter mixto (escenario 3). Asimismo, solo incrementar los incentivos fiscales impulsaría la economía. Según las previsiones que realiza el estudio, con una estructura demográfica como la que prevé el INE para 2025, la introducción de este modelo conseguiría mejoras en los principales indicadores macroeconómicos: El Producto Interior Bruto en España ascendería un 8,5% , si solo se aplicaran incentivos fiscales, y un 8,6% si se aplicara una parte con incentivos y otra de forma obligatoria. Mejoraría el empleo un 2,2% . La tasa de ahorro podría llegar a crecer un 23% . El índice de bienestar , entendido como el consumo a lo largo del ciclo vital, crecería un 9,9% . La aplicación de estos cambios, por su profundidad estructural, supondría asumir costes de transición. Sin embargo, retrasar la introducción de medidas que modifiquen el modelo actual o no introducir ninguna, podría suponer una reducción del 6,3% del PIB en el largo plazo.

CONSENSO SOCIAL Y POLÍTICO Para la Fundación Edad&Vida, cualquier reforma del sistema de pensiones en España, entre ellas la que permita el desarrollo del segundo pilar, debería contar con un sólido consenso social y político, así como con el compromiso de los agentes sociales y la participación del sector financiero y asegurador. En este sentido, propone la creación de un Órgano Consultivo formado por representantes políticos, agentes sociales y representantes del sector financiero y asegurador que tendría por objetivo debatir y acordar reformas, junto con una Comisión de Control que supervisara el cumplimiento, la implantación y el desarrollo de los acuerdos alcanzados. A la luz de los resultados expuestos en el estudio, la entidad apuesta por la implantación efectiva de este modelo mixto de reparto y capitalización impulsando el desarrollo del segundo y tercer pilar del sistema, en línea con las reformas que han llevado a cabo muchos países de la OCDE en los últimos años. La implantación debe realizarse de forma progresiva e instaurando sistemas que faciliten la transición, como los programas de inclusión automática de los trabajadores en planes de pensiones de empleo, y un tratamiento fiscal favorable y suficientemente atractivo. La entidad considera que los sistemas de previsión y ahorro privados de carácter individual, el tercer pilar del sistema, deberían continuar impulsándose por su flexibilidad y capacidad de adaptación a las necesidades específicas de las personas.

Sobre Fundación Edad&Vida Es una fundación privada apolítica cuya misión es promover desde las empresas de diversos sectores, en

Audiencia: 1.000

Ranking: 2

VPE: 1

Página: 3

Tipología: online

colaboración con instituciones de investigación y formación y organizaciones de personas mayores, la búsqueda de soluciones para la mejora de la calidad de vida de las personas mayores. Su razón de ser es facilitar corresponsabilidad y equilibrio entre el sector público y la iniciativa privada, con el fin de dar respuesta a los retos económicos y sociales del cambio demográfico, actuando desde una perspectiva de eficiencia y sostenibilidad, generando un estado de opinión independiente que facilite la mejora de los comportamientos de todos los actores en el entorno de las personas para cuando sean mayores. Sobre VidaCaixa VidaCaixa es la entidad líder en el sector asegurador en España, integrada en CaixaBank. Gonzalo Gortázar es el Presidente de VidaCaixa, y Tomás Muniesa es el Vicepresidente Ejecutivo-Consejero Delegado. [Descargar la nota de prensa](#) [Descarga aquí el estudio completo](#)

Edad&Vida y VidaCaixa creen que incentivar los planes de empresa mejoraría el PIB un 8,5%

Martes, 14 de noviembre de 2017

Introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas mejoraría el PIB español en un 8,5% . Así lo confirma el estudio presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa, en el que se plantea la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto. La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid , combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá 8 jubilados por cada persona en edad de trabajar. En un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de quienes están jubilados. Por tanto, las tendencias demográficas apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo. A día de hoy ya ha sido necesario aplicar medidas correctoras, como el retraso de la edad de jubilación , en aras de mantener el sistema público de pensiones y se prevé que factores como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) sigan decreciendo. El estudio plantea que para que esta tasa pueda mantenerse en el 80%, bajo el supuesto de que se alcance una estructura demográfica como la esperada para 2050, sería necesario incrementar las cotizaciones del 28,3% actual hasta el 37,4%. En caso de mantener las cotizaciones estables la tasa de sustitución se reduciría al 63,6%. El nuevo modelo, en cambio, permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones, explica María José Salcedo Cruz, Directora del Área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós en su XII edición. Tal como añade José Antonio Iglesias, vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros. El modelo mixto se alinea con las reformas llevadas a cabo en la mayor parte de los países de la OCDE en los que se ha promovido el desarrollo del llamado segundo pilar del sistema de pensiones (aquél financiado por ahorro colectivo a través de la empresa) como la mejor solución a los problemas de envejecimiento de las sociedades avanzadas. El estudio analiza el impacto económico que la implantación de este modelo tendría en tres escenarios distintos: Escenario 1: Fondo de pensiones a través de la empresa de afiliación automática Escenario 2: Fondo de pensiones a través de la empresa incentivado fiscalmente Escenario 3: Fondo de pensiones a través de la empresa mixto, con una parte obligatoria para la empresa, que se aplicaría de forma

progresiva, y otra incentivada fiscalmente. Tras el análisis, concluyen que los mayores beneficios se obtienen con un segundo pilar de carácter mixto (escenario 3). Asimismo, solo incrementar los incentivos fiscales impulsaría la economía. Según las previsiones que realiza el estudio, con una estructura demográfica como la que prevé el INE para 2025, la introducción de este modelo conseguiría mejoras en los principales indicadores macroeconómicos: - El Producto Interior Bruto en España ascendería un 8,5%, si solo se aplicaran incentivos fiscales, y un 8,6% si se aplicara una parte con incentivos y otra de forma obligatoria. - Mejoraría el empleo un 2,2%. - La tasa de ahorro podría llegar a crecer un 23% . - El índice de bienestar, entendido como el consumo a lo largo del ciclo vital, crecería un 9,9%. La aplicación de estos cambios, por su profundidad estructural, supondría asumir costes de transición. Sin embargo, retrasar la introducción de medidas que modifiquen el modelo actual o no introducir ninguna, podría suponer una reducción del 6,3% del PIB en el largo plazo. Para Fundación Edad&Vida, cualquier reforma del sistema de pensiones en España, entre ellas la que permita el desarrollo del segundo pilar, debería contar con un sólido consenso social y político, así como con el compromiso de los agentes sociales y la participación del sector financiero y asegurador. 4 En este sentido, propone la creación de un Órgano Consultivo formado por representantes políticos, agentes sociales y representantes del sector financiero y asegurador que tendría por objetivo debatir y acordar reformas, junto con una Comisión de Control que supervisara el cumplimiento, la implantación y el desarrollo de los acuerdos alcanzados. A la luz de los resultados expuestos en el estudio, la entidad apuesta por la implantación efectiva de este modelo mixto de reparto y capitalización impulsando el desarrollo del segundo y tercer pilar del sistema, en línea con las reformas que han llevado a cabo muchos países de la OCDE en los últimos años. La implantación debe realizarse de forma progresiva e instaurando sistemas que faciliten la transición, como los programas de inclusión automática de los trabajadores en planes de pensiones de empleo, y un tratamiento fiscal favorable y suficientemente atractivo. La entidad considera que los sistemas de previsión y ahorro privados de carácter individual, el tercer pilar del sistema, deberían continuar impulsándose por su flexibilidad y capacidad de adaptación a las necesidades específicas.

VidaCaixa y Edad&Vida confirman que los planes de pensiones de empresa mejorarían el PIB

Martes, 14 de noviembre de 2017

Sede de VidaCaixa presenta un informe sobre el modelo de pensiones. Un informe presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa ha propuesto un nuevo modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa que incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5 %, según estudio

Martes, 14 de noviembre de 2017

Barcelona, 14 nov (EFECOM).- Incentivar fiscalmente los planes de pensiones a través de las empresas mejoraría el PIB español un 8,5 % y el empleo un 2,2 %, según un estudio presentado hoy por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. El informe defiende la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto que combine el actual sistema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. En este sentido, el modelo propone que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio por las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente, con el objetivo de extender el acceso al ahorro a largo plazo. El estudio, elaborado por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid y ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, demuestra que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "Realizar cambios estructurales supondría asumir unos costes de transición, pero no hacerlos implicaría soportar efectos negativos sobre el PIB y el bienestar de la economía en el largo plazo", advierte el informe, que propone crear un órgano consultivo y una comisión de control que supervisen la implantación, el desarrollo y el cumplimiento de los acuerdos alcanzados. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá ocho jubilados por cada persona en edad de trabajar, por lo que en un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de las que ya no trabajan.

Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5 %, según estudio

Martes, 14 de noviembre de 2017

Incentivar fiscalmente los planes de pensiones a través de las empresas mejoraría el PIB español un 8,5 % y el empleo un 2,2 %, según un estudio presentado hoy por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. El informe defiende la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto que combine el actual sistema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. En este sentido, el modelo propone que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio por las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente, con el objetivo de extender el acceso al ahorro a largo plazo. El estudio, elaborado por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid y ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, demuestra que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "Realizar cambios estructurales supondría asumir unos costes de transición, pero no hacerlos implicaría soportar efectos negativos sobre el PIB y el bienestar de la economía en el largo plazo", advierte el informe, que propone crear un órgano consultivo y una comisión de control que supervisen la implantación, el desarrollo y el cumplimiento de los acuerdos alcanzados. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá ocho jubilados por cada persona en edad de trabajar, por lo que en un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de las que ya no trabajan. Las tendencias demográficas, por tanto, apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo, remarca el informe. Los autores del estudio aseguran que implantar un modelo de planes de pensiones mixto -a través de la empresa e incentivado fiscalmente- no sólo impulsaría el PIB de España un 8,5 %, sino que también mejoraría el empleo un 2,2 % y podría llegar a incrementar la tasa de ahorro un 23 %. No introducir ningún cambio en el sistema, por contra, podría suponer una reducción del 6,3 % del PIB en el largo plazo.

Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5 %, según estudio

Martes, 14 de noviembre de 2017

Barcelona, 14 nov (EFECOM).- Incentivar fiscalmente los planes de pensiones a través de las empresas mejoraría el PIB español un 8,5 % y el empleo un 2,2 %, según un estudio presentado hoy por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. El informe defiende la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto que combine el actual sistema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. En este sentido, el modelo propone que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio por las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente, con el objetivo de extender el acceso al ahorro a largo plazo. El estudio, elaborado por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid y ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, demuestra que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "Realizar cambios estructurales supondría asumir unos costes de transición, pero no hacerlos implicaría soportar efectos negativos sobre el PIB y el bienestar de la economía en el largo plazo", advierte el informe, que propone crear un órgano consultivo y una comisión de control que supervisen la implantación, el desarrollo y el cumplimiento de los acuerdos alcanzados. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá ocho jubilados por cada persona en edad de trabajar, por lo que en un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de las que ya no trabajan.

Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5 %, según estudio

Martes, 14 de noviembre de 2017

elona, 14 nov (EFECOM).- Incentivar fiscalmente los planes de pensiones a través de las empresas mejoraría el PIB español un 8,5 % y el empleo un 2,2 %, según un estudio presentado hoy por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. El informe defiende la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto que combine el actual sistema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. En este sentido, el modelo propone que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio por las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente, con el objetivo de extender el acceso al ahorro a largo plazo. El estudio, elaborado por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid y ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, demuestra que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "Realizar cambios estructurales supondría asumir unos costes de transición, pero no hacerlos implicaría soportar efectos negativos sobre el PIB y el bienestar de la economía en el largo plazo", advierte el informe, que propone crear un órgano consultivo y una comisión de control que supervisen la implantación, el desarrollo y el cumplimiento de los acuerdos alcanzados. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá ocho jubilados por cada persona en edad de trabajar, por lo que en un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de las que ya no trabajan. Las tendencias demográficas, por tanto, apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo, remarca el informe. Los autores del estudio aseguran que implantar un modelo de planes de pensiones mixto -a través de la empresa e incentivado fiscalmente- no sólo impulsaría el PIB de España un 8,5 %, sino que también mejoraría el empleo un 2,2 % y podría llegar a incrementar la tasa de ahorro un 23 %. No introducir ningún cambio en el sistema, por contra, podría suponer una reducción del 6,3 % del PIB en el largo plazo.

Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5%, según estudio

Martes, 14 de noviembre de 2017

Incentivar fiscalmente los planes de pensiones a través de las empresas mejoraría el PIB español un 8,5 % y el empleo un 2,2 %, según un estudio presentado hoy por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. El informe defiende la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto que combine el actual sistema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. En este sentido, el modelo propone que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio por las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente, con el objetivo de extender el acceso al ahorro a largo plazo. El estudio, elaborado por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid y ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, demuestra que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "Realizar cambios estructurales supondría asumir unos costes de transición, pero no hacerlos implicaría soportar efectos negativos sobre el PIB y el bienestar de la economía en el largo plazo", advierte el informe, que propone crear un órgano consultivo y una comisión de control que supervisen la implantación, el desarrollo y el cumplimiento de los acuerdos alcanzados. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá ocho jubilados por cada persona en edad de trabajar, por lo que en un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de las que ya no trabajan. Las tendencias demográficas, por tanto, apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo, remarca el informe. Los autores del estudio aseguran que implantar un modelo de planes de pensiones mixto -a través de la empresa e incentivado fiscalmente- no sólo impulsaría el PIB de España un 8,5 %, sino que también mejoraría el empleo un 2,2 % y podría llegar a incrementar la tasa de ahorro un 23 %. No introducir ningún cambio en el sistema, por contra, podría suponer una reducción del 6,3 % del PIB en el largo plazo.

Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5 %, según estudio

Martes, 14 de noviembre de 2017

Barcelona, 14 nov (EFECOM).- Incentivar fiscalmente los planes de pensiones a través de las empresas mejoraría el PIB español un 8,5 % y el empleo un 2,2 %, según un estudio presentado hoy por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. El informe defiende la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto que combine el actual sistema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. En este sentido, el modelo propone que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio por las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente, con el objetivo de extender el acceso al ahorro a largo plazo. El estudio, elaborado por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid y ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, demuestra que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "Realizar cambios estructurales supondría asumir unos costes de transición, pero no hacerlos implicaría soportar efectos negativos sobre el PIB y el bienestar de la economía en el largo plazo", advierte el informe, que propone crear un órgano consultivo y una comisión de control que supervisen la implantación, el desarrollo y el cumplimiento de los acuerdos alcanzados. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá ocho jubilados por cada persona en edad de trabajar, por lo que en un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de las que ya no trabajan.

Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5 %, según estudio

Martes, 14 de noviembre de 2017

Barcelona, 14 nov (EFECOM).- Incentivar fiscalmente los planes de pensiones a través de las empresas mejoraría el PIB español un 8,5 % y el empleo un 2,2 %, según un estudio presentado hoy por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. El informe defiende la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto que combine el actual sistema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. En este sentido, el modelo propone que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio por las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente, con el objetivo de extender el acceso al ahorro a largo plazo. El estudio, elaborado por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid y ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, demuestra que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "Realizar cambios estructurales supondría asumir unos costes de transición, pero no hacerlos implicaría soportar efectos negativos sobre el PIB y el bienestar de la economía en el largo plazo", advierte el informe, que propone crear un órgano consultivo y una comisión de control que supervisen la implantación, el desarrollo y el cumplimiento de los acuerdos alcanzados. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá ocho jubilados por cada persona en edad de trabajar, por lo que en un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de las que ya no trabajan.

Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5 %, según estudio

Martes, 14 de noviembre de 2017

Barcelona, 14 nov (EFECOM).- Incentivar fiscalmente los planes de pensiones a través de las empresas mejoraría el PIB español un 8,5 % y el empleo un 2,2 %, según un estudio presentado hoy por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. El informe defiende la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto que combine el actual sistema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. En este sentido, el modelo propone que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio por las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente, con el objetivo de extender el acceso al ahorro a largo plazo. El estudio, elaborado por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid y ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, demuestra que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "Realizar cambios estructurales supondría asumir unos costes de transición, pero no hacerlos implicaría soportar efectos negativos sobre el PIB y el bienestar de la economía en el largo plazo", advierte el informe, que propone crear un órgano consultivo y una comisión de control que supervisen la implantación, el desarrollo y el cumplimiento de los acuerdos alcanzados. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá ocho jubilados por cada persona en edad de trabajar, por lo que en un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de las que ya no trabajan.

Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5 %, según estudio

Martes, 14 de noviembre de 2017

Barcelona, 14 nov (EFECOM).- Incentivar fiscalmente los planes de pensiones a través de las empresas mejoraría el PIB español un 8,5 % y el empleo un 2,2 %, según un estudio presentado hoy por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. El informe defiende la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto que combine el actual sistema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. En este sentido, el modelo propone que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio por las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente, con el objetivo de extender el acceso al ahorro a largo plazo. El estudio, elaborado por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid y ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, demuestra que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "Realizar cambios estructurales supondría asumir unos costes de transición, pero no hacerlos implicaría soportar efectos negativos sobre el PIB y el bienestar de la economía en el largo plazo", advierte el informe, que propone crear un órgano consultivo y una comisión de control que supervisen la implantación, el desarrollo y el cumplimiento de los acuerdos alcanzados. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá ocho jubilados por cada persona en edad de trabajar, por lo que en un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de las que ya no trabajan.

Incentivar planes pensiones de empresa mejoraría PIB un 8,5 %, según estudio

Martes, 14 de noviembre de 2017

Barcelona, 14 nov (EFECOM).- Incentivar fiscalmente los planes de pensiones a través de las empresas mejoraría el PIB español un 8,5 % y el empleo un 2,2 %, según un estudio presentado hoy por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa. El informe defiende la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto que combine el actual sistema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. En este sentido, el modelo propone que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio por las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente, con el objetivo de extender el acceso al ahorro a largo plazo. El estudio, elaborado por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid y ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, demuestra que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "Realizar cambios estructurales supondría asumir unos costes de transición, pero no hacerlos implicaría soportar efectos negativos sobre el PIB y el bienestar de la economía en el largo plazo", advierte el informe, que propone crear un órgano consultivo y una comisión de control que supervisen la implantación, el desarrollo y el cumplimiento de los acuerdos alcanzados. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá ocho jubilados por cada persona en edad de trabajar, por lo que en un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de las que ya no trabajan. Las tendencias demográficas, por tanto, apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo, remarca el informe. Los autores del estudio aseguran que implantar un modelo de planes de pensiones mixto -a través de la empresa e incentivado fiscalmente- no sólo impulsaría el PIB de España un 8,5 %, sino que también mejoraría el empleo un 2,2 % y podría llegar a incrementar la tasa de ahorro un 23 %. No introducir ningún cambio en el sistema, por contra, podría suponer una reducción del 6,3 % del PIB en el largo plazo. EFECOM gb/fl/jlm

Incentivar los planes de pensiones de las empresas elevaría el PIB español un 8,5%

Martes, 14 de noviembre de 2017

Poner en marcha un modelo de pensiones mixto que combine el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario de la empresa elevaría el PIB español un 8,5%, según un estudio de VidaCaixa y Edad&Vida.. Introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas mejoraría el PIB español en un 8,5%. Es la conclusión de un estudio presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa, en el que se plantea la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto. En su opinión, es necesario combinar en España el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. Su propuesta se centra en conjugar fondos de pensiones a través de la empresa mixto, con una parte obligatoria para la compañía, que se aplicaría de forma progresiva, y otra incentivada fiscalmente por el Estado. Beneficios indiscutibles para la economía De llevarse a cabo este modelo y teniendo en cuenta las previsiones demográficas del INE para España en 2025, se conseguirían mejoras notables en los principales indicadores económicos. macroeconómicos: El Producto Interior Bruto en España ascendería un 8,5%, si solo se aplicaran incentivos fiscales, y un 8,6% si se aplicara una parte con incentivos y otra de forma obligatoria. Mejoraría el empleo un 2,2%. La tasa de ahorro podría llegar a crecer un 23%. El índice de bienestar, entendido como el consumo a lo largo del ciclo vital, crecería un 9,9%. Desequilibrios demográficos Desde el punto de vista de VidaCaixa es necesario tomar medidas para atajar los desequilibrios demográficos que están a la vuelta de la esquina. Según previsiones de la OCDE, a mediados de este siglo habrá 8 jubilados por cada persona en edad de trabajar. Es más, a día de hoy ya ha sido necesario aplicar medidas correctoras, como el retraso de la edad de jubilación, en aras de mantener el sistema público de pensiones y se prevé que factores como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) sigan decreciendo. Si quiere conocer cuánto tendrá de pensión cuando se jubile, pinche aquí. Incrementar cotizaciones El estudio elaborado por Edad&Vida y VidaCaixa plantea que para que esta tasa pueda mantenerse en el 80%, bajo el supuesto de que se alcance una estructura demográfica como la esperada para 2050, sería necesario incrementar las cotizaciones del 28,3% actual hasta el 37,4%. En caso de mantener las cotizaciones estables, la tasa de sustitución se reduciría al 63,6%. No tomar medidas reducirá el PIB un 6,3% Los expertos apuntan que aunque la aplicación de estos cambios, por su profundidad estructural, supondría asumir costes de transición por parte del Estado, retrasar la introducción de medidas o no introducir ninguna, podría suponer una reducción del 6,3% del PIB en el largo plazo. El modelo mixto propuesto en este estudio se alinea con las reformas llevadas a cabo en la mayor parte de los países de la OCDE en los que se ha promovido el desarrollo del llamado segundo pilar del sistema de pensiones (aquel financiado por ahorro colectivo a través de la empresa) como la mejor solución

Audiencia: 631.688

Ranking: 6

VPE: 3.430

Página: 2

Tipología: online

a los problemas de envejecimiento de las sociedades avanzadas. ¿Quiere conocer los mejores planes de pensiones para comenzar a invertir?

VidaCaixa i Edat&Vida confirmen que els plans de pensions d'empresa millorarien el PIB

Martes, 14 de noviembre de 2017

BARCELONA, 14 (EUROPAPRESS) Un informe presentat per la Fundació Edat&Vida i VidaCaixa ha proposat un nou model de pensions mixt que combina l'actual sistema de repartiment amb el desenvolupament d'un esquema de capitalització complementari a través de l'empresa que incrementaria el PIB nacional fins un 8,5%. En un comunicat conjunt aquest dimarts, les dues entitats han explicat que l'estudi guanyador del XII Premi Edat&Vida Higinio Raventós, 'L'estalvi per a la jubilació a través de l'empresa', planteja que l'estalvi a través de l'empresa sigui, en part, obligatori per a les organitzacions i, en part, incentivat fiscalment. L'objectiu d'aquesta mesura seria el d'estendre l'accés a l'estalvi a llarg termini, a més de demostrar que un tractament fiscal favorable per als plans d'empresa impulsaria l'economia i permetria mantenir el sistema públic sense necessitat d'incrementar les cotitzacions o reduir la taxa de substitució. "El desenvolupament del segon pilar permetria que s'estengués l'accés a l'estalvi a llarg termini, reduint així la pressió sobre el sistema públic de pensions", ha explicat María José Salcedo Cruz, directora de l'àrea d'Investigació d'ICEA i coordinadora de l'estudi que s'ha alçat amb el Premi Edat&Vida Higinio Raventós. El vicepresident d'Edat&Vida i sots-director general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha assegurat que un sistema de pensions que promogui el desenvolupament del segon pilar permetria "diversificar el risc i reduir la vulnerabilitat de cadascun dels pilars d'estalvi a la inflació, els canvis poblacionals o els impactes financers". La proposta, elaborada per ICEA en col·laboració amb l'Institut Complutense d'Anàlisi Econòmica i la Universitat Complutense de Madrid, combina l'actual esquema de repartiment amb el desenvolupament d'un sistema de capitalització complementari a través de l'empresa.

Incentivar los Planes de Pensiones de Empresa mejoraría el PIB un 8,5%

Martes, 14 de noviembre de 2017

Un informe presentado por Edad&Vida y VidaCaixa propone un nuevo modelo de pensiones mixto. La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. El modelo propone que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo es extender el acceso al ahorro a largo plazo. A día de hoy ha sido necesario aplicar medidas correctoras, como el retraso de la edad de jubilación, en aras de mantener el sistema público de pensiones y se prevé que factores como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) sigan decreciendo. El estudio plantea que para que esta tasa pueda mantenerse en el 80%, bajo el supuesto de que se alcance una estructura demográfica como la esperada para 2050, sería necesario incrementar las cotizaciones del 28,3% actual hasta el 37,4%. En caso de mantener las cotizaciones estables la tasa de sustitución se reduciría al 63,6%. El nuevo modelo, en cambio, permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del 2º pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", explica María José Salcedo Cruz, directora del Área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós en su XII edición. José Antonio Iglesias, vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general comercial de VidaCaixa, añade que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del 2º pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". Tres escenarios El estudio analiza el impacto económico que la implantación de este modelo tendría en 3 escenarios distintos: Fondo de Pensiones a través de la empresa de afiliación automática; Fondo de Pensiones a través de la empresa incentivado fiscalmente; Fondo de Pensiones a través de la empresa mixto, con una parte obligatoria para la empresa, que se aplicaría de forma progresiva, y otra incentivada fiscalmente. Tras el análisis, se concluye que los mayores beneficios se obtienen con un segundo pilar de carácter mixto (escenario 3). La aplicación de estos cambios, por su profundidad estructural, supondría asumir costes de transición. Sin embargo, retrasar la introducción de medidas que modifiquen el modelo actual o no introducir ninguna, podría suponer una reducción del 6,3% del PIB en el largo plazo, según se explica en el estudio. Introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas mejoraría el PIB español en un 8,5%. Para debatir y acordar las reformas, se propone la creación de un Órgano Consultivo y una Comisión de Control que supervise la implantación, el desarrollo y el cumplimiento de los acuerdos alcanzados.

Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5%

Martes, 14 de noviembre de 2017

Nacional Estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5% Un informe presentado por Edad&Vida y VidaCaixa propone un nuevo modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa El modelo propone que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo es extender el acceso al ahorro a largo plazo El estudio demuestra que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución Realizar cambios estructurales supondría asumir unos costes de transición, pero no hacerlos implicaría soportar efectos negativos sobre el PIB y el bienestar de la economía en el largo plazo Para debatir y acordar las reformas, se propone la creación de un Órgano Consultivo y una Comisión de Control que supervise la implantación, el desarrollo y el cumplimiento de los acuerdos alcanzados La Comarca 14/11/2017(Última actualización: 14/11/2017 11:17) Introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas mejoraría el PIB español en un 8,5%. Así lo confirma el estudio presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa, en el que se plantea la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto. La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. Un modelo mixto La OCDE estima que a mediados de siglo habrá 8 jubilados por cada persona en edad de trabajar. En un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de quienes están jubilados. Por tanto, las tendencias demográficas apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo. A día de hoy ya ha sido necesario aplicar medidas correctoras, como el retraso de la edad de jubilación, en aras de mantener el sistema público de pensiones y se prevé que factores como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) sigan decreciendo. El estudio plantea que para que esta tasa pueda mantenerse en el 80%, bajo el supuesto de que se alcance una estructura demográfica como la esperada para 2050, sería necesario incrementar las cotizaciones del 28,3% actual hasta el 37,4%. En caso de mantener las cotizaciones estables la tasa de sustitución se reduciría al 63,6%. El nuevo modelo, en cambio, permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones, explica María José Salcedo Cruz, Directora del Área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós

en su XII edición. Tal como añade José Antonio Iglesias, Vicepresidente de Edad&Vida y Subdirector General Comercial de VidaCaixa, un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros. El modelo mixto se alinea con las reformas llevadas a cabo en la mayor parte de los países de la OCDE en los que se ha promovido el desarrollo del llamado segundo pilar del sistema de pensiones (aquél financiado por ahorro colectivo a través de la empresa) como la mejor solución a los problemas de envejecimiento de las sociedades avanzadas. Planes de pensiones de empleos mixtos El estudio analiza el impacto económico que la implantación de este modelo tendría en tres escenarios distintos: - Escenario 1: Fondo de pensiones a través de la empresa de afiliación automática - Escenario 2: Fondo de pensiones a través de la empresa incentivado fiscalmente - Escenario 3: Fondo de pensiones a través de la empresa mixto, con una parte obligatoria para la empresa, que se aplicaría de forma progresiva, y otra incentivada fiscalmente. Tras el análisis, se concluye que los mayores beneficios se obtienen con un segundo pilar de carácter mixto (escenario 3). Asimismo, solo incrementar los incentivos fiscales impulsaría la economía. Según las previsiones que realiza el estudio, con una estructura demográfica como la que prevé el INE para 2025, la introducción de este modelo conseguiría mejoras en los principales indicadores macroeconómicos: - El Producto Interior Bruto en España ascendería un 8,5%, si solo se aplicaran incentivos fiscales, y un 8,6% si se aplicara una parte con incentivos y otra de forma obligatoria. - Mejoraría el empleo un 2,2%. - La tasa de ahorro podría llegar a crecer un 23%. - El índice de bienestar, entendido como el consumo a lo largo del ciclo vital, crecería un 9,9%. La aplicación de estos cambios, por su profundidad estructural, supondría asumir costes de transición. Sin embargo, retrasar la introducción de medidas que modifiquen el modelo actual o no introducir ninguna, podría suponer una reducción del 6,3% del PIB en el largo plazo. Consenso social y político Para la Fundación Edad&Vida, cualquier reforma del sistema de pensiones en España, entre ellas la que permita el desarrollo del segundo pilar, debería contar con un sólido consenso social y político, así como con el compromiso de los agentes sociales y la participación del sector financiero y asegurador. En este sentido, propone la creación de un Órgano Consultivo formado por representantes políticos, agentes sociales y representantes del sector financiero y asegurador que tendría por objetivo debatir y acordar reformas, junto con una Comisión de Control que supervisara el cumplimiento, la implantación y el desarrollo de los acuerdos alcanzados. A la luz de los resultados expuestos en el estudio, la entidad apuesta por la implantación efectiva de este modelo mixto de reparto y capitalización impulsando el desarrollo del segundo y tercer pilar del sistema, en línea con las reformas que han llevado a cabo muchos países de la OCDE en los últimos años. La implantación debe realizarse de forma progresiva e instaurando sistemas que faciliten la transición, como los programas de inclusión automática de los trabajadores en planes de pensiones de empleo, y un tratamiento fiscal favorable y suficientemente atractivo. La entidad considera que los sistemas de previsión y ahorro privados de carácter individual, el tercer pilar del sistema, deberían continuar impulsándose por su flexibilidad y capacidad de adaptación a las necesidades específicas de las personas. Sobre Fundación Edad&Vida Es una fundación privada apolítica cuya misión es promover desde las empresas

de diversos sectores, en colaboración con instituciones de investigación y formación y organizaciones de personas mayores, la búsqueda de soluciones para la mejora de la calidad de vida de las personas mayores. Su razón de ser es facilitar corresponsabilidad y equilibrio entre el sector público y la iniciativa privada, con el fin de dar respuesta a los retos económicos y sociales del cambio demográfico, actuando desde una perspectiva de eficiencia y sostenibilidad, generando un estado de opinión independiente que facilite la mejora de los comportamientos de todos los actores en el entorno de las personas para cuando sean mayores. Sobre VidaCaixa VidaCaixa es la entidad líder en el sector asegurador en España, integrada en CaixaBank. Gonzalo Gortázar es el Presidente de VidaCaixa, y Tomás Muniesa es el Vicepresidente Ejecutivo-Consejero Delegado.

Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el pib un 8,5%

Martes, 14 de noviembre de 2017

MADRID, 14 (SERVIMEDIA) Introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas mejoraría el PIB español en un 8,5%. Así lo confirma el estudio presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa, en el que se plantea la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto. La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá 8 jubilados por cada persona en edad de trabajar. En un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de quienes están jubilados. Por tanto, las tendencias demográficas apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo. A día de hoy ya ha sido necesario aplicar medidas correctoras, como el retraso de la edad de jubilación, en aras de mantener el sistema público de pensiones y se prevé que factores como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) sigan decreciendo. El estudio plantea que para que esta tasa pueda mantenerse en el 80%, bajo el supuesto de que se alcance una estructura demográfica como la esperada para 2050, sería necesario incrementar las cotizaciones del 28,3% actual hasta el 37,4%. En caso de mantener las cotizaciones estables, la tasa de sustitución se reduciría al 63,6%. El nuevo modelo, en cambio, permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", según explica María José Salcedo Cruz, directora del Área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós en su XII edición. Tal como añade José Antonio Iglesias, vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". El modelo mixto se alinea con las reformas llevadas a cabo en la mayor parte de los países de la OCDE en los que se ha promovido el desarrollo del llamado segundo pilar del sistema de pensiones (aquel financiado por ahorro colectivo a través de la empresa) como la mejor solución a los problemas de envejecimiento de las sociedades avanzadas. (SERVIMEDIA) 14-NOV-17 ALQ/pai

VidaCaixa y Edad&Vida confirman que los planes de pensiones de empresa mejorarían el PIB

Martes, 14 de noviembre de 2017

BARCELONA, 14 (EUROPA PRESS) Un informe presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa ha propuesto un nuevo modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa que incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

VidaCaixa y Edad&Vida confirman que los planes de pensiones de empresa mejorarían el PIB

Martes, 14 de noviembre de 2017

Un informe presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa ha propuesto un nuevo modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa que incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%. BARCELONA, 14 (EUROPA PRESS) Un informe presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa ha propuesto un nuevo modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa que incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

VidaCaixa y Edad&Vida confirman que los planes de pensiones de empresa mejorarían el PIB

Martes, 14 de noviembre de 2017

Un informe presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa ha propuesto un nuevo modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa que incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%. BARCELONA, 14 (EUROPA PRESS) Un informe presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa ha propuesto un nuevo modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa que incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

VidaCaixa i Edat&Vida confirmen que els plans de pensions d'empresa millorarien el PIB

Martes, 14 de noviembre de 2017

(EUROPA PRESS) - Un informe presentat per la Fundació Edat&Vida i VidaCaixa ha proposat un nou model de pensions mixt que combina l'actual sistema de repartiment amb el desenvolupament d'un esquema de capitalització complementari a través de l'empresa que incrementaria el PIB nacional fins un 8,5%. En un comunicat conjunt aquest dimarts, les dues entitats han explicat que l'estudi guanyador del XII Premi Edat&Vida Higinio Raventós, 'L'estalvi per a la jubilació a través de l'empresa', planteja que l'estalvi a través de l'empresa sigui, en part, obligatori per a les organitzacions i, en part, incentivat fiscalment. L'objectiu d'aquesta mesura seria el d'estendre l'accés a l'estalvi a llarg termini, a més de demostrar que un tractament fiscal favorable per als plans d'empresa impulsaria l'economia i permetria mantenir el sistema públic sense necessitat d'incrementar les cotitzacions o reduir la taxa de substitució. "El desenvolupament del segon pilar permetria que s'estengués l'accés a l'estalvi a llarg termini, reduint així la pressió sobre el sistema públic de pensions", ha explicat María José Salcedo Cruz, directora de l'àrea d'Investigació d'ICEA i coordinadora de l'estudi que s'ha alçat amb el Premi Edat&Vida Higinio Raventós. El vicepresident d'Edat&Vida i sots-director general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha assegurat que un sistema de pensions que promogui el desenvolupament del segon pilar permetria "diversificar el risc i reduir la vulnerabilitat de cadascun dels pilars d'estalvi a la inflació, els canvis poblacionals o els impactes financers". La proposta, elaborada per ICEA en col·laboració amb l'Institut Complutense d'Anàlisi Econòmica i la Universitat Complutense de Madrid, combina l'actual esquema de repartiment amb el desenvolupament d'un sistema de capitalització complementari a través de l'empresa.

VidaCaixa y Edad&Vida confirman que los planes de pensiones de empresa mejorarían el PIB

Martes, 14 de noviembre de 2017

Un informe presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa ha propuesto un nuevo modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa que incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

Incentivar fiscalmente los planes de pensiones de las empresas impulsaría el PIB un 8,5%

Martes, 14 de noviembre de 2017

La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. Este planteamiento se realiza tras constatar varios problemas a los que se enfrenta el sistema. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá 8 jubilados por cada persona en edad de trabajar. En un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de quienes están jubilados. Por tanto, las tendencias demográficas apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo. A día de hoy, señala el informe, ya ha sido necesario aplicar medidas correctoras, como el retraso de la edad de jubilación, en aras de mantener el sistema público de pensiones y se prevé que factores como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) sigan decreciendo. El nuevo modelo, en cambio, permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. El estudio plantea que para que esta tasa pueda mantenerse en el 80%, bajo el supuesto de que se alcance una estructura demográfica como la esperada para 2050, sería necesario incrementar las cotizaciones del 28,3% actual hasta el 37,4%. En caso de mantener las cotizaciones estables la tasa de sustitución se reduciría al 63,6%. El nuevo modelo, en cambio, permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones, explica María José Salcedo Cruz, directora del Área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós en su XII edición. Tal como añade José Antonio Iglesias, Vicepresidente de Edad&Vida y Subdirector General Comercial de VidaCaixa, un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros. El modelo mixto se alinea con las reformas llevadas a cabo en la mayor parte de los países de la OCDE en los que se ha promovido el desarrollo del llamado segundo pilar del sistema de pensiones (aquél financiado por ahorro colectivo a través de la empresa) como la mejor solución a los problemas de envejecimiento de las sociedades avanzadas. Según las previsiones que realiza el estudio, con una estructura demográfica como la que prevé el INE para 2025, la introducción de este modelo conseguiría mejoras en los principales indicadores macroeconómicos: el PIB en España ascendería un 8,5%, si solo se aplicaran incentivos fiscales, y un 8,6% si se aplicara una parte con incentivos y otra de forma obligatoria. Mejoraría el empleo un 2,2%. La tasa de ahorro podría llegar a crecer un 23%. El índice de bienestar, entendido

como el consumo a lo largo del ciclo vital, crecería un 9,9%. La aplicación de estos cambios, por su profundidad estructural, supondría asumir costes de transición. Sin embargo, retrasar la introducción de medidas que modifiquen el modelo actual o no introducir ninguna, podría suponer una reducción del 6,3% del PIB en el largo plazo. Para la Fundación Edad&Vida, cualquier reforma del sistema de pensiones en España, entre ellas la que permita el desarrollo del segundo pilar, debería contar con un sólido consenso social y político, así como con el compromiso de los agentes sociales y la participación del sector financiero y asegurador. En este sentido, propone la creación de un órgano consultivo formado por representantes políticos, agentes sociales y representantes del sector financiero y asegurador que tendría por objetivo debatir y acordar reformas, junto con una comisión de control que supervisara el cumplimiento, la implantación y el desarrollo de los acuerdos alcanzados. A la luz de los resultados expuestos en el estudio, la entidad apuesta por la implantación efectiva de este modelo mixto de reparto y capitalización impulsando el desarrollo del segundo y tercer pilar del sistema, en línea con las reformas que han llevado a cabo muchos países de la OCDE en los últimos años. La implantación debe realizarse de forma progresiva e instaurando sistemas que faciliten la transición, como los programas de inclusión automática de los trabajadores en planes de pensiones de empleo, y un tratamiento fiscal favorable y suficientemente atractivo. La entidad considera que los sistemas de previsión y ahorro privados de carácter individual, el tercer pilar del sistema, deberían continuar impulsándose por su flexibilidad y capacidad de adaptación a las necesidades específicas de las personas.

INCENTIVAR LOS PLANES DE PENSIONES DE EMPRESA MEJORARÍA EL PIB UN 8,5%

Martes, 14 de noviembre de 2017

Introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas mejoraría el PIB español en un 8,5%. Así lo confirma el estudio presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa, en el que se plantea la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto. La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá 8 jubilados por cada persona en edad de trabajar. En un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de quienes están jubilados. Por tanto, las tendencias demográficas apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo. A día de hoy ya ha sido necesario aplicar medidas correctoras, como el retraso de la edad de jubilación, en aras de mantener el sistema público de pensiones y se prevé que factores como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) sigan decreciendo. El estudio plantea que para que esta tasa pueda mantenerse en el 80%, bajo el supuesto de que se alcance una estructura demográfica como la esperada para 2050, sería necesario incrementar las cotizaciones del 28,3% actual hasta el 37,4%. En caso de mantener las cotizaciones estables, la tasa de sustitución se reduciría al 63,6%. El nuevo modelo, en cambio, permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones, según explica María José Salcedo Cruz, directora del Área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós en su XII edición. Tal como añade José Antonio Iglesias, vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros. El modelo mixto se alinea con las reformas llevadas a cabo en la mayor parte de los países de la OCDE en los que se ha promovido el desarrollo del llamado segundo pilar del sistema de pensiones (aquel financiado por ahorro colectivo a través de la empresa) como la mejor solución a los problemas de envejecimiento de las sociedades avanzadas.

Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5%

Martes, 14 de noviembre de 2017

Introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas mejoraría el PIB español en un 8,5%. Así lo confirma el estudio presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa, en el que se plantea la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto. La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá 8 jubilados por cada persona en edad de trabajar. En un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de quienes están jubilados. Por tanto, las tendencias demográficas apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo. A día de hoy ya ha sido necesario aplicar medidas correctoras, como el retraso de la edad de jubilación, en aras de mantener el sistema público de pensiones y se prevé que factores como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) sigan decreciendo. El estudio plantea que para que esta tasa pueda mantenerse en el 80%, bajo el supuesto de que se alcance una estructura demográfica como la esperada para 2050, será necesario incrementar las cotizaciones del 28,3% actual hasta el 37,4%. En caso de mantener las cotizaciones estables, la tasa de sustitución se reduciría al 63,6%. El nuevo modelo, en cambio, permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", según explica María José Salcedo Cruz, directora del Área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós en su XII edición. Tal como añade José Antonio Iglesias, vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". El modelo mixto se alinea con las reformas llevadas a cabo en la mayor parte de los países de la OCDE en los que se ha promovido el desarrollo del llamado segundo pilar del sistema de pensiones (aquél financiado por ahorro colectivo a través de la empresa) como la mejor solución a los problemas de envejecimiento de las sociedades avanzadas.

VidaCaixa y Edad&Vida confirman que los planes de pensiones de empresa mejorarían el PIB

Martes, 14 de noviembre de 2017

(EUROPA PRESS) - Un informe presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa ha propuesto un nuevo modelo de pensiones mixto que combina el actual sistema de reparto con el desarrollo de un esquema de capitalización complementario a través de la empresa que incrementaría el PIB nacional hasta un 8,5%. En un comunicado conjunto este martes, las dos entidades han explicado que el estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós, 'El ahorro para la jubilación a través de la empresa', plantea que el ahorro a través de la empresa sea, en parte, obligatorio para las organizaciones y, en parte, incentivado fiscalmente. El objetivo de esta medida sería el de extender el acceso al ahorro a largo plazo, además de demostrar que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", ha explicado María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós. El vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, José Antonio Iglesias, ha asegurado que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. Pensiones

Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5%

Martes, 14 de noviembre de 2017

Introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas mejoraría el PIB español en un 8,5%. Así lo confirma el estudio presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa, en el que se plantea la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto. La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. Un modelo mixto La OCDE estima que a mediados de siglo habrá 8 jubilados por cada persona en edad de trabajar. En un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de quienes están jubilados. Por tanto, las tendencias demográficas apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo. A día de hoy ya ha sido necesario aplicar medidas correctoras, como el retraso de la edad de jubilación, en aras de mantener el sistema público de pensiones y se prevé que factores como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) sigan decreciendo. El estudio plantea que para que esta tasa pueda mantenerse en el 80%, bajo el supuesto de que se alcance una estructura demográfica como la esperada para 2050, sería necesario incrementar las cotizaciones del 28,3% actual hasta el 37,4%. En caso de mantener las cotizaciones estables la tasa de sustitución se reduciría al 63,6%. El nuevo modelo, en cambio, permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones, explica María José Salcedo Cruz, Directora del Área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós en su XII edición. Tal como añade José Antonio Iglesias, Vicepresidente de Edad&Vida y Subdirector General Comercial de VidaCaixa, un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros. El modelo mixto se alinea con las reformas llevadas a cabo en la mayor parte de los países de la OCDE en los que se ha promovido el desarrollo del llamado segundo pilar del sistema de pensiones (aquel financiado por ahorro colectivo a través de la empresa) como la mejor solución a los problemas de envejecimiento de las sociedades avanzadas. Planes de pensiones de empleos mixtos El estudio analiza el impacto económico que la implantación de este modelo tendría en tres escenarios distintos: - Escenario 1: Fondo de pensiones a través de la empresa de afiliación automática - Escenario 2: Fondo de pensiones a través de la empresa incentivado fiscalmente - Escenario 3: Fondo de pensiones a través de la empresa mixto, con una parte obligatoria para la empresa, que se aplicaría de forma progresiva, y otra incentivada fiscalmente. Tras el

análisis, se concluye que los mayores beneficios se obtienen con un segundo pilar de carácter mixto (escenario 3). Asimismo, solo incrementar los incentivos fiscales impulsaría la economía. Según las previsiones que realiza el estudio, con una estructura demográfica como la que prevé el INE para 2025, la introducción de este modelo conseguiría mejoras en los principales indicadores macroeconómicos: - El Producto Interior Bruto en España ascendería un 8,5%, si solo se aplicaran incentivos fiscales, y un 8,6% si se aplicara una parte con incentivos y otra de forma obligatoria. - Mejoraría el empleo un 2,2%. - La tasa de ahorro podría llegar a crecer un 23%. - El índice de bienestar, entendido como el consumo a lo largo del ciclo vital, crecería un 9,9%. La aplicación de estos cambios, por su profundidad estructural, supondría asumir costes de transición. Sin embargo, retrasar la introducción de medidas que modifiquen el modelo actual o no introducir ninguna, podría suponer una reducción del 6,3% del PIB en el largo plazo.

Consenso social y político Para la Fundación Edad&Vida, cualquier reforma del sistema de pensiones en España, entre ellas la que permita el desarrollo del segundo pilar, debería contar con un sólido consenso social y político, así como con el compromiso de los agentes sociales y la participación del sector financiero y asegurador. En este sentido, propone la creación de un Órgano Consultivo formado por representantes políticos, agentes sociales y representantes del sector financiero y asegurador que tendría por objetivo debatir y acordar reformas, junto con una Comisión de Control que supervisara el cumplimiento, la implantación y el desarrollo de los acuerdos alcanzados. A la luz de los resultados expuestos en el estudio, la entidad apuesta por la implantación efectiva de este modelo mixto de reparto y capitalización impulsando el desarrollo del segundo y tercer pilar del sistema, en línea con las reformas que han llevado a cabo muchos países de la OCDE en los últimos años. La implantación debe realizarse de forma progresiva e instaurando sistemas que faciliten la transición, como los programas de inclusión automática de los trabajadores en planes de pensiones de empleo, y un tratamiento fiscal favorable y suficientemente atractivo. La entidad considera que los sistemas de previsión y ahorro privados de carácter individual, el tercer pilar del sistema, deberían continuar impulsándose por su flexibilidad y capacidad de adaptación a las necesidades específicas de las personas.

Sobre Fundación Edad&Vida Es una fundación privada apolítica cuya misión es promover desde las empresas de diversos sectores, en colaboración con instituciones de investigación y formación y organizaciones de personas mayores, la búsqueda de soluciones para la mejora de la calidad de vida de las personas mayores. Su razón de ser es facilitar corresponsabilidad y equilibrio entre el sector público y la iniciativa privada, con el fin de dar respuesta a los retos económicos y sociales del cambio demográfico, actuando desde una perspectiva de eficiencia y sostenibilidad, generando un estado de opinión independiente que facilite la mejora de los comportamientos de todos los actores en el entorno de las personas para cuando sean mayores.

Sobre VidaCaixa VidaCaixa es la entidad líder en el sector asegurador en España, integrada en CaixaBank. Gonzalo Gortázar es el Presidente de VidaCaixa, y Tomás Muniesa es el Vicepresidente Ejecutivo-Consejero Delegado.

Incentivar fiscalmente los planes de pensiones de empresa aumentaría el PIB español un 8,5%

Miércoles, 15 de noviembre de 2017

El sistema de pensiones español requiere de reformas que garanticen sus sostenibilidad a largo plazo. En ese sentido, un estudio elaborado por VidaCaixa y la Fundación Edad&Vida señala que la implantación de planes de empresa permitiría incrementar el Producto Interior Bruto (PIB) un 8,5%. De cara al año 2030, España se convertirá en el país más envejecido de la Unión Europea, por lo que se antoja necesario una reforma estructural de los planes de pensiones. Cada vez más expertos abogan por la implementación de planes privados a través de aportaciones tanto de las empresas empleadoras como de los propios trabajadores. Introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas mejoraría el PIB español en un 8,5%. Así lo confirma el estudio presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa, en el que se plantea la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto que combine el modelo actual y un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. Ese modelo mixto se enmarca dentro de las reformas que casi todos los países miembro de la OCDE han realizado para desarrollar el llamado segundo pilar del sistema de pensiones, el que se financia a través del ahorro colectivo vía empresas. España ya ha tenido que aplicar medidas correctoras a su actual sistema de pensiones, como es el caso del retraso en la edad de jubilación. En los próximos años, otros mecanismos como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) seguirán decreciendo a menos que se incremente notablemente las cotizaciones. El nuevo modelo, en cambio, permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones, explica María José Salcedo Cruz, directora del Área de Investigación de ICEA. El desarrollo del segundo pilar permitiría diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros, señala José Antonio Iglesias, vicepresidente de Edad&Vida y Subdirector General Comercial de VidaCaixa. El estudio recoge que teniendo en cuenta la estructura demográfica prevista por el INE para 2025, la implantación de este modelo mixto tendría un impacto positivo de entre el 8,5 y el 8,6% en el PIB. Además, el empleo mejoraría un 2,2%, la tasa de ahorro alcanzaría el 23% y el índice de bienestar el 9,9%. La aplicación de estos cambios, por su profundidad estructural, supondría asumir costes de transición. Sin embargo, retrasar la introducción de medidas que modifiquen el modelo actual o no introducir ninguna, podría suponer una reducción del 6,3% del PIB en el largo plazo, concluye el informe.

Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5%

Miércoles, 15 de noviembre de 2017

Estudio ganador del XII Premio Edad&Vida Higinio Raventós: El ahorro para la jubilación a través de la empresa. Introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas mejoraría el PIB español en un 8,5%. Así lo confirma el estudio presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa, en el que se plantea la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto. La propuesta, elaborada por Icea en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá ocho jubilados por cada persona en edad de trabajar. En un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de quienes están jubilados. Por tanto, las tendencias demográficas apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo. A día de hoy ya ha sido necesario aplicar medidas correctoras, como el retraso de la edad de jubilación, en aras de mantener el sistema público de pensiones y se prevé que factores como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) sigan decreciendo. El estudio plantea que para que esta tasa pueda mantenerse en el 80%, bajo el supuesto de que se alcance una estructura demográfica como la esperada para 2050, sería necesario incrementar las cotizaciones del 28,3% actual hasta el 37,4%. En caso de mantener las cotizaciones estables la tasa de sustitución se reduciría al 63,6%. El nuevo modelo, en cambio, permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones, explica María José Salcedo, directora del Área de Investigación de Icea y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós en su XII edición. Tal como añade José Antonio Iglesias, vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general comercial de VidaCaixa, un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros. El modelo mixto se alinea con las reformas llevadas a cabo en la mayor parte de los países de la OCDE en los que se ha promovido el desarrollo del llamado segundo pilar del sistema de pensiones (aquel financiado por ahorro colectivo a través de la empresa) como la mejor solución a los problemas de envejecimiento de las sociedades avanzadas. Planes de pensiones de empleo mixtos. El estudio analiza el impacto económico que la implantación de este modelo tendría en tres escenarios distintos: Fondo de pensiones a través de la empresa de afiliación automática; Fondo de pensiones a través de la empresa incentivado fiscalmente y Fondo de pensiones a través de la empresa mixto, con una parte obligatoria para la empresa, que se aplicaría de forma progresiva,

y otra incentivada fiscalmente. El estudio concluye que los mayores beneficios se obtienen con un segundo pilar de carácter mixto (escenario 3). Asimismo, solo incrementar los incentivos fiscales impulsaría la economía, aseguran. Según las previsiones que realiza el estudio, con una estructura demográfica como la que prevé el INE para 2025, la introducción de este modelo conseguiría mejoras en los principales indicadores macroeconómicos. Por ejemplo, el Producto Interior Bruto en España ascendería un 8,5%, si solo se aplicaran incentivos fiscales, y un 8,6% si se aplicara una parte con incentivos y otra de forma obligatoria. Además, mejoraría el empleo un 2,2% y la tasa de ahorro podría llegar a crecer un 23%. De igual forma, el índice de bienestar, entendido como el consumo a lo largo del ciclo vital, crecería un 9,9%. La aplicación de estos cambios, por su profundidad estructural, supondría asumir costes de transición. Sin embargo, retrasar la introducción de medidas que modifiquen el modelo actual o no introducir ninguna, podría suponer una reducción del 6,3% del PIB en el largo plazo, advierten los responsables del estudio.

Consenso social y político

Para la Fundación Edad&Vida, cualquier reforma del sistema de pensiones en España, entre ellas la que permita el desarrollo del segundo pilar, debería contar con un sólido consenso social y político, así como con el compromiso de los agentes sociales y la participación del sector financiero y asegurador. En este sentido, propone la creación de un Órgano Consultivo formado por representantes políticos, agentes sociales y representantes del sector financiero y asegurador que tendría por objetivo debatir y acordar reformas, junto con una Comisión de Control que supervisara el cumplimiento, la implantación y el desarrollo de los acuerdos alcanzados. A la luz de los resultados expuestos en el estudio, la entidad apuesta por la implantación efectiva de este modelo mixto de reparto y capitalización impulsando el desarrollo del segundo y tercer pilar del sistema, en línea con las reformas que han llevado a cabo muchos países de la OCDE en los últimos años. La implantación debe realizarse de forma progresiva e instaurando sistemas que faciliten la transición, como los programas de inclusión automática de los trabajadores en planes de pensiones de empleo, y un tratamiento fiscal favorable y suficientemente atractivo. La entidad considera que los sistemas de previsión y ahorro privados de carácter individual, el tercer pilar del sistema, deberían continuar impulsándose por su flexibilidad y capacidad de adaptación a las necesidades específicas de las personas. La entrada Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5% aparece primero en Seguros TV Blog.

Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5%

Miércoles, 15 de noviembre de 2017

La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, demuestra que un tratamiento fiscal favorable para los planes de empresa impulsaría la economía hasta mejorar un 8,5% el PIB y permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. A juicio de los autores de este estudio presentado en Barcelona, realizar cambios estructurales supondría asumir unos costes de transición, pero no hacerlos implicaría soportar efectos negativos sobre el PIB y el bienestar de la economía en el largo plazo. Para debatir y acordar las reformas, se propone la creación de un órgano consultivo y una comisión de control que supervise la implantación, el desarrollo y el cumplimiento de los acuerdos alcanzados. El modelo de pensiones mixto presentado por la Fundación Edad & Vida y VidaCaixa plantea la viabilidad económica a partir de introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas, lo que también mejoraría el PIB español en un 8,5%. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá ocho jubilados por cada persona en edad de trabajar. En un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de quienes están jubilados. Por tanto, las tendencias demográficas apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo. En la actualidad ya ha sido necesario aplicar medidas correctoras, como el retraso de la edad de jubilación, en aras de mantener el sistema público de pensiones y se prevé que factores como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) sigan decreciendo. Mantener el sistema público El estudio plantea que para que esa tasa pueda mantenerse en el 80%, bajo el supuesto de que se alcance una estructura demográfica como la esperada para 2050, sería necesario incrementar las cotizaciones del 28,3% actual hasta el 37,4%. En caso de mantener las cotizaciones estables, la tasa de sustitución se reduciría al 63,6%. En cambio, el nuevo modelo defendido por VidaCaixa y la Fundación Edad & Vida permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. El desarrollo del segundo pilar a través de las aportaciones de las empresas y organizaciones, permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones, explica María José Salcedo Cruz, directora del área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós en su XII edición. Por su parte, José Antonio Iglesias, vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general Comercial de VidaCaixa, un sistema de pensiones que promueva el desarrollo a través de las empresas permitiría diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros. El modelo mixto se alinea con las reformas llevadas a cabo en la mayor parte de los países de la OCDE en los que se ha promovido el desarrollo del llamado segundo pilar del sistema de pensiones

(el financiado por ahorro colectivo a través de la empresa) como la mejor solución a los problemas de envejecimiento de las sociedades avanzadas. Mejoraría el empleo un 2,2%. Según las previsiones que realiza el estudio, con una estructura demográfica como la que prevé el INE para 2025, la introducción de este modelo conseguiría mejoras en los principales indicadores macroeconómicos. Primero, en el PIB bruto de España, que ascendería un 8,5% si solo se aplicaran incentivos fiscales, y un 8,6% si se aplicara una parte con incentivos y otra de forma obligatoria. Y también mejoraría el empleo un 2,2%, mientras la tasa de ahorro podría llegar a crecer un 23%. En cuanto al índice de bienestar, entendido como el consumo a lo largo del ciclo vital, crecería un 9,9%, siempre según el mismo estudio. Para los autores del informe, la aplicación de estos cambios, por su profundidad estructural, supondría asumir costes de transición. Sin embargo, afirman que retrasar la introducción de medidas que modifiquen el modelo actual o no introducir ninguna, podría suponer una reducción del 6,3% del PIB en el largo plazo.

Consenso social y político Para la Fundación Edad&Vida, cualquier reforma del sistema de pensiones en España, entre ellas la que permita el desarrollo del segundo pilar, debería contar con un sólido consenso social y político, así como con el compromiso de los agentes sociales y la participación del sector financiero y asegurador. En este sentido, propone la creación de un órgano consultivo formado por representantes políticos, agentes sociales y representantes del sector financiero y asegurador que tendría por objetivo debatir y acordar reformas, junto con una comisión de control que supervisara el cumplimiento, la implantación y el desarrollo de los acuerdos alcanzados. A la luz de los resultados expuestos en el estudio, la entidad apuesta por la implantación efectiva de este modelo mixto de reparto y capitalización impulsando el desarrollo del segundo y tercer pilar del sistema, en línea con las reformas que han llevado a cabo muchos países de la OCDE en los últimos años. La implantación debe realizarse de forma progresiva e instaurando sistemas que faciliten la transición, como los programas de inclusión automática de los trabajadores en planes de pensiones de empleo, y un tratamiento fiscal favorable y suficientemente atractivo. La entidad considera que los sistemas de previsión y ahorro privados de carácter individual, el tercer pilar del sistema, deberían continuar impulsándose por su flexibilidad y capacidad de adaptación a las necesidades específicas de las personas. La entrada aparece primero en DiarioAbierto .

Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5%

Miércoles, 15 de noviembre de 2017

Introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas mejoraría el PIB español en un 8,5%. Así lo confirma el estudio presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa, en el que se plantea la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto. La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. UN MODELO MIXTO La OCDE estima que a mediados de siglo habrá 8 jubilados por cada persona en edad de trabajar. En un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de quienes están jubilados. Por tanto, las tendencias demográficas apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo. A día de hoy ya ha sido necesario aplicar medidas correctoras, como el retraso de la edad de jubilación, en aras de mantener el sistema público de pensiones y se prevé que factores como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) sigan decreciendo. El estudio plantea que para que esta tasa pueda mantenerse en el 80%, bajo el supuesto de que se alcance una estructura demográfica como la esperada para 2050, sería necesario incrementar las cotizaciones del 28,3% actual hasta el 37,4%. En caso de mantener las cotizaciones estables la tasa de sustitución se reduciría al 63,6%. El nuevo modelo, en cambio, permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones, explica María José Salcedo Cruz, Directora del Área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós en su XII edición. Tal como añade José Antonio Iglesias, Vicepresidente de Edad&Vida y Subdirector General Comercial de VidaCaixa, un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros. El modelo mixto se alinea con las reformas llevadas a cabo en la mayor parte de los países de la OCDE en los que se ha promovido el desarrollo del llamado segundo pilar del sistema de pensiones (aquel financiado por ahorro colectivo a través de la empresa) como la mejor solución a los problemas de envejecimiento de las sociedades avanzadas. PLANES DE PENSIONES DE EMPLEO MIXTOS El estudio analiza el impacto económico que la implantación de este modelo tendría en tres escenarios distintos: ESCENARIO 1: Fondo de pensiones a través de la empresa de afiliación automática ESCENARIO 2: Fondo de pensiones a través de la empresa incentivado fiscalmente ESCENARIO 3: Fondo de pensiones a través de la empresa mixto, con una parte obligatoria para la empresa, que se aplicaría de forma progresiva, y otra incentivada fiscalmente. Tras el

Audiencia: 1.278

Ranking: 4

VPE: 3

Página: 2

Tipología: online

análisis, se concluye que los mayores beneficios se obtienen con un segundo pilar de carácter mixto (escenario 3). Asimismo, solo incrementar los incentivos fiscales impulsaría la economía. Según las previsiones que realiza el estudio, con una estructura demográfica como la que prevé el INE para 2025, la introducción de este modelo conseguiría mejoras en los principales indicadores macroeconómicos: - El Producto Interior Bruto en España ascendería un 8,5% , si solo se aplicaran incentivos fiscales, y un 8,6% si se aplicara una parte con incentivos y otra de forma obligatoria. - Mejoraría el empleo un 2,2% . - La tasa de ahorro podría llegar a crecer un 23% . - El índice de bienestar , entendido como el consumo a lo largo del ciclo vital, crecería un 9,9% . La aplicación de estos cambios, por su profundidad estructural, supondría asumir costes de transición. Sin embargo, retrasar la introducción de medidas que modifiquen el modelo actual o no introducir ninguna, podría suponer una reducción del 6,3% del PIB en el largo plazo. **CONSENSO SOCIAL Y POLÍTICO** Para la Fundación Edad&Vida, cualquier reforma del sistema de pensiones en España, entre ellas la que permita el desarrollo del segundo pilar, debería contar con un sólido consenso social y político, así como con el compromiso de los agentes sociales y la participación del sector financiero y asegurador. En este sentido, propone la creación de un Órgano Consultivo formado por representantes políticos, agentes sociales y representantes del sector financiero y asegurador que tendría por objetivo debatir y acordar reformas, junto con una Comisión de Control que supervisara el cumplimiento, la implantación y el desarrollo de los acuerdos alcanzados. A la luz de los resultados expuestos en el estudio, la entidad apuesta por la implantación efectiva de este modelo mixto de reparto y capitalización impulsando el desarrollo del segundo y tercer pilar del sistema, en línea con las reformas que han llevado a cabo muchos países de la OCDE en los últimos años. La implantación debe realizarse de forma progresiva e instaurando sistemas que faciliten la transición, como los programas de inclusión automática de los trabajadores en planes de pensiones de empleo, y un tratamiento fiscal favorable y suficientemente atractivo. La entidad considera que los sistemas de previsión y ahorro privados de carácter individual, el tercer pilar del sistema, deberían continuar impulsándose por su flexibilidad y capacidad de adaptación a las necesidades específicas de las personas.

Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5%

Miércoles, 15 de noviembre de 2017

Introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas mejoraría el PIB español en un 8,5%. Así lo confirma el estudio presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa, en el que se plantea la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto. La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa.

UN MODELO MIXTO La OCDE estima que a mediados de siglo habrá 8 jubilados por cada persona en edad de trabajar. En un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de quienes están jubilados. Por tanto, las tendencias demográficas apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo. A día de hoy ya ha sido necesario aplicar medidas correctoras, como el retraso de la edad de jubilación, en aras de mantener el sistema público de pensiones y se prevé que factores como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) sigan decreciendo. El estudio plantea que para que esta tasa pueda mantenerse en el 80%, bajo el supuesto de que se alcance una estructura demográfica como la esperada para 2050, sería necesario incrementar las cotizaciones del 28,3% actual hasta el 37,4%. En caso de mantener las cotizaciones estables la tasa de sustitución se reduciría al 63,6%. El nuevo modelo, en cambio, permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución.

El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones, explica María José Salcedo Cruz, Directora del Área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós en su XII edición. Tal como añade José Antonio Iglesias, Vicepresidente de Edad&Vida y Subdirector General Comercial de VidaCaixa, un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros. El modelo mixto se alinea con las reformas llevadas a cabo en la mayor parte de los países de la OCDE en los que se ha promovido el desarrollo del llamado segundo pilar del sistema de pensiones (aquél financiado por ahorro colectivo a través de la empresa) como la mejor solución a los problemas de envejecimiento de las sociedades avanzadas.

PLANES DE PENSIONES DE EMPLEO MIXTOS El estudio analiza el impacto económico que la implantación de este modelo tendría en tres escenarios distintos: **ESCENARIO 1:** Fondo de pensiones a través de la empresa de afiliación automática **ESCENARIO 2:** Fondo de pensiones a través de la empresa incentivado fiscalmente **ESCENARIO 3:** Fondo de pensiones a través de la empresa mixto, con una parte obligatoria para la empresa, que se aplicaría de forma progresiva, y otra

incentivada fiscalmente. Tras el análisis, se concluye que los mayores beneficios se obtienen con un segundo pilar de carácter mixto (escenario 3). Asimismo, solo incrementar los incentivos fiscales impulsaría la economía. Variación en el PIB, la tasa de empleo, la tasa de ahorro y la de bienestar con estructura demográfica prevista por el INE en 2025 Fuente: El ahorro para la jubilación a través de la empresa. Según las previsiones que realiza el estudio, con una estructura demográfica como la que prevé el INE para 2025, la introducción de este modelo conseguiría mejoras en los principales indicadores macroeconómicos: El Producto Interior Bruto en España ascendería un 8,5% , si solo se aplicaran incentivos fiscales, y un 8,6% si se aplicara una parte con incentivos y otra de forma obligatoria. Mejoraría el empleo un 2,2% . La tasa de ahorro podría llegar a crecer un 23% . El índice de bienestar , entendido como el consumo a lo largo del ciclo vital, crecería un 9,9% . La aplicación de estos cambios, por su profundidad estructural, supondría asumir costes de transición. Sin embargo, retrasar la introducción de medidas que modifiquen el modelo actual o no introducir ninguna, podría suponer una reducción del 6,3% del PIB en el largo plazo. CONSENSO SOCIAL Y POLÍTICO Para la Fundación Edad&Vida, cualquier reforma del sistema de pensiones en España, entre ellas la que permita el desarrollo del segundo pilar, debería contar con un sólido consenso social y político, así como con el compromiso de los agentes sociales y la participación del sector financiero y asegurador. En este sentido, propone la creación de un Órgano Consultivo formado por representantes políticos, agentes sociales y representantes del sector financiero y asegurador que tendría por objetivo debatir y acordar reformas, junto con una Comisión de Control que supervisara el cumplimiento, la implantación y el desarrollo de los acuerdos alcanzados. A la luz de los resultados expuestos en el estudio, la entidad apuesta por la implantación efectiva de este modelo mixto de reparto y capitalización impulsando el desarrollo del segundo y tercer pilar del sistema, en línea con las reformas que han llevado a cabo muchos países de la OCDE en los últimos años. La implantación debe realizarse de forma progresiva e instaurando sistemas que faciliten la transición, como los programas de inclusión automática de los trabajadores en planes de pensiones de empleo, y un tratamiento fiscal favorable y suficientemente atractivo. La entidad considera que los sistemas de previsión y ahorro privados de carácter individual, el tercer pilar del sistema, deberían continuar impulsándose por su flexibilidad y capacidad de adaptación a las necesidades específicas de las personas. [DESCARGAR EL ESTUDIO](#)

TRÍPTICO RESUMEN [Post Views](#)

Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5%

Miércoles, 15 de noviembre de 2017

laopinion.es » Economía Incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el un 8,5% 14.11.2017 | 23:45 Introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas mejoraría el español en un 8,5%. Así lo confirma el estudio presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa, en el que se plantea la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto. La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. La OCDE estima que a mediados de siglo habrá ocho jubilados por cada persona en edad de trabajar. En un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de quienes están jubilados. Por tanto, las tendencias demográficas apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo. A día de hoy ya ha sido necesario aplicar medidas correctoras, como el retraso de la edad de jubilación, en aras de mantener el sistema público de pensiones y se prevé que factores como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) sigan decreciendo. El estudio plantea que para que esta tasa pueda mantenerse en el 80%, bajo el supuesto de que se alcance una estructura demográfica como la esperada para 2050, sería necesario incrementar las cotizaciones del 28,3% actual hasta el 37,4%. En caso de mantener las cotizaciones estables la tasa de sustitución se reduciría al 63,6%. El nuevo modelo, en cambio, permitiría mantener el sistema público sin necesidad de aumentar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución. "El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones", según explica María José Salcedo Cruz, directora de Investigación de ICEA. Añade José Antonio Iglesias, vicepresidente de Edad&Vida y subdirector general comercial de VidaCaixa, que un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría "diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros". Más información

Un informe presentado por VidaCaixa destaca que incentivar los planes de pensiones de empresa mejoraría el PIB un 8,5%

Jueves, 16 de noviembre de 2017

Introducir medidas que incentiven fiscalmente el ahorro para la jubilación a través de las empresas mejoraría el PIB español en un 8,5% . Así lo confirma el estudio presentado por la Fundación Edad&Vida y VidaCaixa, en el que se plantea la viabilidad económica de implantar un modelo de pensiones mixto. La propuesta, elaborada por ICEA en colaboración con el Instituto Complutense de Análisis Económico y la Universidad Complutense de Madrid, combina el actual esquema de reparto con el desarrollo de un sistema de capitalización complementario a través de la empresa. Un modelo mixto La OCDE estima que a mediados de siglo habrá 8 jubilados por cada persona en edad de trabajar. En un sistema de reparto como el español, basado en la solidaridad entre generaciones, son las cotizaciones de las personas en activo las que pagan las pensiones de quienes están jubilados. Por tanto, las tendencias demográficas apuntan a la inestabilidad del modelo actual a largo plazo. A día de hoy ya ha sido necesario aplicar medidas correctoras, como el retraso de la edad de jubilación, en aras de mantener el sistema público de pensiones y se prevé que factores como la tasa de sustitución (cuantía de la pensión en relación al último salario) sigan decreciendo. El estudio plantea que para que esta tasa pueda mantenerse en el 80%, bajo el supuesto de que se alcance una estructura demográfica como la esperada para 2050, sería necesario incrementar las cotizaciones del 28,3% actual hasta el 37,4%. En caso de mantener las cotizaciones estables la tasa de sustitución se reduciría al 63,6%. El nuevo modelo , en cambio, permitiría mantener el sistema público sin necesidad de incrementar las cotizaciones o reducir la tasa de sustitución . El desarrollo del segundo pilar permitiría que se extendiera el acceso al ahorro a largo plazo, reduciendo así la presión sobre el sistema público de pensiones , explica María José Salcedo Cruz, Directora del Área de Investigación de ICEA y coordinadora del estudio que se ha alzado con el Premio Edad&Vida Higinio Raventós en su XII edición . Tal como añade José Antonio Iglesias, Vicepresidente de Edad&Vida y Subdirector General Comercial de VidaCaixa, un sistema de pensiones que promueva el desarrollo del segundo pilar permitiría diversificar el riesgo y reducir la vulnerabilidad de cada uno de los pilares de ahorro a la inflación, los cambios poblacionales o los impactos financieros. El modelo mixto se alinea con las reformas llevadas a cabo en la mayor parte de los países de la OCDE en los que se ha promovido el desarrollo del llamado segundo pilar del sistema de pensiones (aquél financiado por ahorro colectivo a través de la empresa) como la mejor solución a los problemas de envejecimiento de las sociedades avanzadas. Planes de pensiones de empleo mixtos El estudio analiza el impacto económico que la implantación de este modelo tendría en tres escenarios distintos: ESCENARIO 1 : Fondo de pensiones a través de la empresa de afiliación automática ESCENARIO 2 : Fondo de pensiones a través de la empresa incentivado fiscalmente ESCENARIO 3 : Fondo de pensiones a través de la empresa mixto, con una parte

Audiencia: 6.495**Ranking:** 5**VPE:** 25**Página:** 2**Tipología:** online

obligatoria para la empresa, que se aplicaría de forma progresiva, y otra incentivada fiscalmente. Tras el análisis, se concluye que los mayores beneficios se obtienen con un segundo pilar de carácter mixto (escenario 3). Asimismo, solo incrementar los incentivos fiscales impulsaría la economía. Según las previsiones que realiza el estudio, con una estructura demográfica como la que prevé el INE para 2025, la introducción de este modelo conseguiría mejoras en los principales indicadores macroeconómicos: El Producto Interior Bruto en España ascendería un 8,5% , si solo se aplicaran incentivos fiscales, y un 8,6% si se aplicara una parte con incentivos y otra de forma obligatoria. Mejoraría el empleo un 2,2% . La tasa de ahorro podría llegar a crecer un 23% . El índice de bienestar , entendido como el consumo a lo largo del ciclo vital, crecería un 9,9% . La aplicación de estos cambios, por su profundidad estructural, supondría asumir costes de transición. Sin embargo, retrasar la introducción de medidas que modifiquen el modelo actual o no introducir ninguna, podría suponer una reducción del 6,3% del PIB en el largo plazo. Consenso social y político Para la Fundación Edad&Vida, cualquier reforma del sistema de pensiones en España, entre ellas la que permita el desarrollo del segundo pilar, debería contar con un sólido consenso social y político, así como con el compromiso de los agentes sociales y la participación del sector financiero y asegurador. En este sentido, propone la creación de un Órgano Consultivo formado por representantes políticos, agentes sociales y representantes del sector financiero y asegurador que tendría por objetivo debatir y acordar reformas, junto con una Comisión de Control que supervisara el cumplimiento, la implantación y el desarrollo de los acuerdos alcanzados. A la luz de los resultados expuestos en el estudio, la entidad apuesta por la implantación efectiva de este modelo mixto de reparto y capitalización impulsando el desarrollo del segundo y tercer pilar del sistema, en línea con las reformas que han llevado a cabo muchos países de la OCDE en los últimos años. La implantación debe realizarse de forma progresiva e instaurando sistemas que faciliten la transición, como los programas de inclusión automática de los trabajadores en planes de pensiones de empleo, y un tratamiento fiscal favorable y suficientemente atractivo. La entidad considera que los sistemas de previsión y ahorro privados de carácter individual, el tercer pilar del sistema, deberían continuar impulsándose por su flexibilidad y capacidad de adaptación a las necesidades específicas de las personas. La entrada aparece primero en ExtraConfidencial .