



PROPUESTA DE RPT'S DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE

NOVIEMBRE DE 2004



OBJETIVOS DE LAS RPT'S

- ❑ Racionalizar la estructura de servicios y gestión
 - ❑ Hacer frente a las nuevas necesidades de la UCM
 - ❑ Lograr una asignación objetiva y eficiente de los recursos
 - ❑ Homogeneizar el mapa orgánico y funcional de la UCM
 - ❑ Contribuir al diseño de una política de promoción del personal y de estabilización del empleo precario
-



RACIONALIZAR LA ESTRUCTURA DE SERVICIOS Y GESTIÓN

- ❑ Agrupación de las funciones repetidas en diferentes órganos
 - ❑ Homogeneización de órganos de iguales características y funciones
 - ❑ Diferenciación de órganos de distintas características y funciones que se contemplaban como iguales
-



HACER FRENTE A LAS NUEVAS NECESIDADES DE LA UCM

- Nuevas tecnologías
 - Nuevas actividades: ayuda al discapacitado, igualdad de género, ayuda al desarrollo, etc.
 - Programas Europeos
 - Convergencia Europea
 - Soporte administrativo y de servicios de la Docencia y la Investigación
 - Prevención de Riesgos Laborales
-



LOGRAR UNA ASIGNACIÓN OBJETIVA Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS

- Introducción de criterios objetivos en la asignación de recursos humanos a las diferentes unidades o centros
 - Adecuar las jornadas a las necesidades reales
 - Integrar actividades dispersas y diversas en órganos de gestión (ej. Integración en las secretarías de alumnos de las oficinas de prácticas curriculares, gestión administrativa del Programa Erasmus, Información y Registro, etc.)
 - Puestos multifuncionales
-



HOMOGENEIZAR EL MAPA ORGÁNICO Y FUNCIONAL DE LA UCM

- Identificación de la dependencia orgánica y funcional de todos los puestos de trabajo de la UCM
 - Agrupación en las áreas de trabajo de las funciones, tareas y actividades actualmente dispersas
-



CONTRIBUIR AL DISEÑO DE UNA POLÍTICA DE PROMOCIÓN DEL PERSONAL Y DE ESTABILIZACIÓN DEL EMPLEO PRECARIO

- Propuesta de consolidación del empleo precario a partir de convocatorias para el Grupo D en personal funcionario
 - Convocatorias de plazas vacantes del Catálogo de puestos de Personal Laboral
 - Conformación de la estructura de puestos base en función de la promoción profesional pactada
-