



Part A. PERSONAL INFORMATION

CV date 29-06-2017-

First and Family name	Sylvie Célériér		
Social Security, Passport, ID number	14 DC48744 FRA5605042F2409179	Age	61
Researcher numbers	Researcher ID		
	Orcid code		

A.1. Current position

Name of University/Institution	UNIVERSITE DE LILLE 1, FRANCE		
Department	Institut de sociologie et d'anthropologie		
Address and Country	Faculté de Sciences sociales et sociales, Bâtiment SH2 F-59655 Villeneuve-d'Ascq (France)		
Phone number	00-33-(0)6 81 27 20 08	E-mail	sylvie.celerier@univ-lille1.fr
Current position	Professeur de sociologie (Catedrática de Universidad)	From	01/09//2014
Espec. cód. UNESCO	630600 Sociología del Trabajo; 630603 Sociología Industrial		
Palabras clave	Trabajo, trabajo autónomo, salud y trabajo, Empleo		

A.2. Education

	University	Year
Habilitation à diriger de recherche (HDR) en Sociologie	Institut d'études politiques de Paris (France)	2013
Doctorat (PhD.) en Économie	Université Paris I Panthéon-Sorbonne	1983
DEA Travail et Ressources humaines, options : Économie du Travail et Démographie	Université Paris I Panthéon-Sorbonne	1980
Maîtrise en Sciences Économiques, option : Travail et Ressources humaines	Université Paris I Panthéon-Sorbonne	1978
Licence en Sciences Économiques	Université Paris I Panthéon-Sorbonne	1977
DEUG en Sciences Économiques	Université Paris I Panthéon-Sorbonne	1976

A.3. JCR articles, h Index, thesis supervised...

Part B. CV SUMMARY (max. 3500 characters, including spaces)

Formada inicialmente en el ámbito de la economía y la estadística, me reconvertí posteriormente a la sociología del trabajo a raíz de mi incorporación a un centro de investigación especializado en las relaciones entre la formación y el empleo (CEREQ). Posteriormente me incorporé a la Université d'Évry (Francia) en calidad de "Maitresse de Conférences" (Profesora Titular de Universidad) en sociología durante 10 años y más tarde al Centre d'Études sur l'Emploi (Francia) como responsable de la línea "salud-trabajo". Desde hace 2 años soy "Professeur d'université" (Catedrática de Universidad) en sociología por la Université Lille1 (Francia).

Mis investigaciones arrancaron en el sector del automóvil, con una tesis consagrada a las nuevas formas de organización del trabajo en una fábrica de camiones que supuso para mí una primera experiencia de observación participante como obrera en una de las cadenas de montaje. En este mismo sector estudié e interpreté la fluidificación de la producción de la fábrica PSA en Poissy (Francia). Desde entonces, mis intereses se han ido desplazando hacia instituciones del trabajo menos cristalizadas, hacia espacios donde el trabajo se presupone precisamente como ausente (realizando, por ejemplo, una investigación sobre



mujeres acogidas en centros de urgencia del Samur Social de París); más tarde en torno a las denominadas formas atípicas de empleo, por medio de un estudio comparado en 10 países en el marco de un programa europeo dirigido por Pierre Desmarez de la Université Libre de Bruxelles (Bélgica). Más recientemente he vuelto sobre la industria, esta vez en el sector agro-alimentario, llevando a cabo investigaciones (en las que se combinan abordajes cuantitativos y cualitativos) sobre las prácticas de prevención de riesgos laborales en el sector.

En la actualidad son dos los ámbitos que estructuran mi reflexión. En primer lugar, la construcción sociológica de lo que podríamos denominar una negociación de la salud en el trabajo: se trata de reflexionar teóricamente sobre la noción de salud en el trabajo surgida en las investigaciones empíricas efectuadas, vinculando tal noción con la propia dinámica del trabajo. El segundo de mis ámbitos actuales de reflexión está centrada en la variedad de empleos que proliferan en los márgenes (o en el seno) del trabajo asalariado y del trabajo independiente. En este caso se trata de interpretar los modos de gestión que anuncian estos nuevos trabajadores autónomos que efectúan –dentro o fuera de la empresa- tareas parciales por medio de las cuáles participan en su proceso de producción. He documentado una de estas situaciones investigando el trabajo a destajo empleado en los mataderos bajos estatutos jurídicos inciertos. Más recientemente he continuado esta reflexión por medio de un análisis comparativo de las nuevas formas de empleo independiente en Francia y en España, así como en el conjunto de la Unión Europea.

Part C. RELEVANT MERITS

C.1. Publications (including books) (for the last five years)

-**Célérier, Sylvie** (2016) “Activité ou salariat ? Nouons une controverse autour du travail”, *Sociologie et sociétés*, 48,1, pp. 35-57

-**Célérier, Sylvie** ; Riesco-Sanz, Alberto y Rolle, Pierre (2016) “Une indépendance équivoque: les nouveaux statuts des indépendants espagnols et français”, *Revue Française de Socio-Economie* (publicación prevista para el número 17, diciembre 2016).

-Anne-Sophie Bruno, **Sylvie Célérier**, Nicolas Hatzfeld (2015) “L’Anact une fabrique des conditions de travail”, *Santé et Travail*, n°90, pp.50-51.

-**Célérier, Sylvie** (2014), “La belle vie désespérée des agriculteurs: Ou les limites de la mesure des risques psychosociaux liés au travail”, *Études Rurales*, n° 193, janvier-juin, pp. 25-44.

-**Célérier, Sylvie** (2014) (Dir.) *Le travail indépendant: statut, activités et santé*. París: Éditions Liaisons-Wolters Kluwer [ISBN 978-23-71480-254], 241 pág.

-**Célérier, Sylvie** (2014) “Les suicides «oubliés» des agriculteurs: compter pour comprendre?” in Loïc Lerouge (ed) *Approche interdisciplinaire des risques psychosociaux au travail*. Toulouse, Octarès [ISBN: 9782366300352], pp. 273-290.

-Amossé, Thomas y **Célérier, Sylvie** (2014) *Dispositifs de prévention des risques professionnels : une étude représentative des pratiques des entreprises françaises*, Noisy-le-Grand, Centre d’études de l’emploi, document de travail n° 174.

-**Célérier, Sylvie** ; Cavalin, Catherine y Algava, Élisabeth (2013) “The remarkably good health of the self-employed”, *Travail et emploi (Spécial English Edition)*, numero 1, janvier, pp 55-70.

-Amossé, Thomas y **Célérier, Sylvie** (2013) “Pratiques d’entreprises en santé et sécurité - Un panorama de la situation française depuis une double perspective, quantitative et qualitative”, *Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé*, 15-3. [Revista electrónica: <https://pistes.revues.org/3601>]

-**Célérier, Sylvie** (2012) “Le salariat dans la chair: Ambivalences du tâcheronnat dans les industries de viande de volaille” in Patrick Cingolani (ed.) *Un travail sans limites? Subordination, tensions, résistances*. ERES: Paris (ISBN 9782749215785) pp. 81-100

C.2. Research projects and grants (for the last three years)

2016-2019, « NORmes Environnementales - Activités aGRIColes et Autonomie d'exploitation (NORE-AGRIA) », Financiación: Région Hauts de France en el marco del programa de investigación: Systèmes agricoles et environnement en Nord – Pas de Calais. IP: Sylvie Célérier

2016-2019, « Collective Agreements for Gender Equality (CAGE) », ANR 2016 challenge 8 « Innovative, inclusive and adaptive societies », Axis 3 « changes in work and employment, organisational change ». IP : Nathalie Greenan (CEET).

-2016-2019: “NORE-AGRIA transformations des métiers d'agriculteurs et systèmes d'emplois agricoles”, Programme de recherche régionale sur les systèmes agrobiologiques.

-2013-2015: “Rôle de l'Agence nationale sur les conditions de travail (Anact) dans l'amélioration des conditions de travail en France : trois thématiques structurantes du domaine ces trente dernières années: TMS, RPS et gestion des populations”. Centre d'études de l'emploi & Université d'Évry-val-d'Essonne.

-2013-2014 : “Formes d'organisation et santé au travail: rôle des syndicats, effets de la crise”. Investigación financiada por la DARES (Ministère du Travail et de l'Emploi) en el marco de la convocatoria 2012 para la explotación de la encuesta REPONSE.

C.5, C.6, C.7... (e. g., Institutional responsibilities, memberships of scientific societies...)

-2016, « Les apports obliques de la sociologie à l'étude des travailleurs indépendants », contribución efectuada para el Informe encargado por el Primer Ministro de Francia sobre la evolución de los empleos no asalariados, Haut conseil sur le financement de la sécurité sociale, 18 mai.

-Desde 2016: directora de la Escuela de Doctorado SESAM (Sciences économiques, sociales, de l'aménagement et du management) ED n°73.

-Desde 2014, responsable del grado en “sociología” en la Université de Lille1 (Francia)

-2009-2014: Responsable del "pôle santé-travail" de la Unité de Recherche DOT del Centre d'études de l'emploi.

-Desde 2004, miembro permanente de la Commission Formation-Emploi du CNIS (Conseil National de l'Information Statistique).

-Desde 2007, miembro del “Groupe d'études sur l'emploi et les politiques publiques” (GEPP), dirigido por Françoise Milewski (Observatoire Français des Cojuntures Économiques-OFCE).

-Desde 2014, miembro del comité de redacción de la revista *Temporalités*.

-2013-2014, miembro del grupo DIM GESTES (Groupe d'étude sur le travail et la souffrance au travail), París (Francia).

-Experta y evaluadora habitual para diferentes instituciones (Institut National du Cancer (Inca), l'Institut Émilie du Châtelet, IRSST (Institut de recherche sur la santé et le travail,



Québec) y revistas (*Travail, Genre et société; Travail et emploi; Sciences sociales et santé; Remest; Sociologies pratiques; Sociologie du travail; Temporalités*, etc).

-Miembro del comité evaluador de proyectos en la convocatoria ARC-INCA que explora los vínculos entre la enfermedad y el ejercicio profesional en las personas afectadas por Cáncer. Presidenta de distintos comités de selección.

-2013-2017, miembro del Consejo de Administración de l'Association des Sociologues Enseignant-e-s du Supérieur (ASES)

-2008-2011 : miembro del Comité Ejecutivo de l'Association Française de Sociologie (AFS), como Secretaria General (2008-2009) y como Responsable de las relaciones con las Redes Temáticas y los Grupos de Trabajo (2009-2011).