



<b>Parte A. DATOS PERSONALES</b>		<b>Fecha del CVA</b>	27/06/2017
Nombre y apellidos	JORGE GARCIA LOPEZ		
DNI/NIE/pasaporte	09395901X	Edad	46
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid		

### A.1. Situación profesional actual

Organismo	UCLM		
Dpto./Centro	Filosofía, antropología, sociología y estética /Facultad de Dcho y CC.SS.		
Dirección	Ronda de Toledo s/n. Ciudad Real		
Teléfono	686349775	correo electrónico	<a href="mailto:Jorge.Garcia@uclm.es">Jorge.Garcia@uclm.es</a>
Categoría profesional	Contratado Doctor	Fecha inicio	23-05-2009
Espec. cód. UNESCO	630600 Sociología del Trabajo, 630603 Sociología Industrial		
Palabras clave	Sociología del trabajo/ Sociología del empleo		

### A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor en Sociología	UCM	2006
Licenciado en CC.Políticas y Sociología	UCM	1995

### A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

### Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

En materia de investigación he transitado en los últimos años a través de 3 objetos formales de estudio: inmigración, Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y “trabajadores desplazados”.

El primero se ha centrado en el análisis de las transformaciones espaciales metropolitanas en relación con las redes sociales de los colectivos inmigrantes. Este objeto presentaba la virtualidad de pivotar en torno a las ambivalencias que atravesaban los estatutos de empleo de varios de estos colectivos. Ilegales, falsos autónomos, emprendedores asalariados, etc., señalaban situaciones cuyos modos de vida se sostienen por una vasta red comunitaria de apoyos e intercambios recíprocos de bienes, financiación y servicios.

Por su parte, el artefacto ideológico RSE nos coloca frente a una paradoja muy relevante: se apoya en el modelo de la gran empresa transnacional que, a modo de super-actor, se encontraría en condiciones no de seguir, sino de influir y dar forma, a cualesquiera vínculos con “la sociedad”. Pero lo hace cuando, precisamente, resulta cada vez más claro el carácter progresivamente difuso de un tejido empresarial dispuesto en red, compuesto de pequeñas unidades formalmente autónomas, obligadas no sólo a revolucionarse siempre que sea necesario sino a buscar sinergias con instituciones políticas (ayuntamientos, comunidades autónomas), formativas (universidades, centros de formación profesional, etc.), comunitarias (ligadas con la inmigración), etc., en territorios geográfica y socialmente delimitados. La “empresa” se encuentra lejos de pasar a convertirse en un super-actor: su actividad y posición económica está cada vez más subordinada a la evolución de una trama que evoluciona fuera o más allá de ella.

En último lugar, las recientes evoluciones del salariado comprenden la constitución de nuevas y más amplias escalas de movilidad transnacionales para un volumen cada vez más significativo de la fuerza de trabajo. Estos nuevos espacios se vertebran e hibridan con mecánicas muy complejas de descentralización y subcontratación productivas donde empresas sin trabajadores alquilan sus medios de producción a (falsos) trabajadores



autónomos que, a su vez, pueden operar para una tercera firma, resultando cada uno de estos momentos sujeto a marcos regulatorios nacionales heterogéneos. Las actuales dificultades de los derechos laborales nacionales para impedir el dumping social resultante, así como las disputas que se libran hoy en torno a las directivas, reglamentos e instituciones europeas encargadas de regular dichos flujos cartografían buena parte de los retos de nuestro futuro más inmediato.

En los tres frentes descritos la dinámica de una relación salarial en permanente estado de recomposición se sustrae progresivamente de los tradicionales marcos interpretativos con los que nos habíamos acostumbrado a tratar de hacer hablar al “trabajo” o al “empleo”: lejos de estabilizarse bajo nuevas formas, los vínculos que ligaban a determinadas condiciones de vida con determinadas actividades laborales (profesiones, sectores de actividad) no hacen más que erosionarse mediante la hibridación de estatutos de empleo, ampliando así la combinatorias posibles de personas y puestos, tanto temporal (rotación) como geográfica y espacialmente hablando.

## Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

### C.1. Publicaciones

Autores (p.o. de firma): García López, Jorge

Título: “El trabajo asalariado: una relación social inestable”

Ref. X Libro

Clave: L Volumen: Temporalidad y Precariedad del Trabajo Asalariado: ¿el fin de la estabilidad laboral? (ISBN: 978-84-15923-26-8)

Páginas, inicial 178 final: 191 fecha: 2014

Editorial (si libro): Bomarzo

Lugar de publicación: Albacete.

Autores (p.o. de firma): García López, Jorge

Título: “¿Explica el trabajo la sociedad? Entorno a la sociología del salariado de Pierre Naville”

Ref. X Revista

Clave: A Volumen: *Laboreal*, vol.5 nº2

Páginas, inicial 10 final: 23 fecha: 2009

Lugar de publicación: Oporto.

Autores (p.o. de firma): García López, Jorge

Título: “Una Introducción a *Tiempo, trabajo y dominación social*”

Ref. X Libro

Clave: CL Volumen: *Tiempo, trabajo y dominación social* de Moishe Postone [ISBN:9788497683395]

Páginas, inicial: 11 final: 31 fecha: 2006

Editorial (si libro): Marcial Pons (Politopías)

Lugar de publicación: Madrid.

Autores (p.o. de firma): García López, Jorge; Meseguer Gancedo, P.; Lago Blasco, J.; y Riesco Sanz, A.

Título: “Capítulo 1. Una Introducción al trabajo como relación social”

Ref. X Libro

Clave: CL Volumen: *Lo que el trabajo esconde. Materiales para un replanteamiento del análisis sobre el trabajo* (ISBN: 84-933555-6-9)

Páginas, inicial: 19 final: 104 fecha: 2005

Editorial (si libro): Traficantes de Sueños

Lugar de publicación: Madrid.

Autores (p.o. de firma): García López, Jorge; Meseguer Gancedo, P.; Lago Blasco, J.; y Riesco Sanz, A.



Título: *Lo que el trabajo esconde. Materiales para un replanteamiento del análisis sobre el trabajo.* (ISBN: 84-933555-6-9)

Ref. X Libro

Clave: E Volumen: Páginas: 290 fecha: 2005

Editorial (si libro): Traficantes de Sueños

Lugar de publicación: Madrid.

Autores (p.o. de firma): García López, Jorge, Meseguer Gancedo, P.; Lago Blasco, J.; y Riesco Sanz, A.

Título: "Introducción a una sociología de las relaciones salariales"

Ref. X revista : *Cuadernos de Relaciones Laborales*

Clave: A Volumen: 21 Páginas, inicial: 13 final: 21 Fecha: 2003

Editorial (si libro):

Lugar de publicación: Madrid.

Autores (p.o. de firma): García López, Jorge

Título: "Pierre Naville y la otra Sociología del Trabajo"

Ref. X revista: POLITICA Y SOCIEDAD

Clave: A Volumen: 38 Páginas, inicial: 197 final: 216 Fecha: 2002

Lugar de publicación: Madrid.

## C.2. Proyectos

### Referencia: DER2013-43423-R

Título: "Problemas actuales y perspectivas de futuro del desplazamiento de trabajadores transnacional: el caso de los trabajadores del transporte"

Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad. Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2013-2016. Convocatoria: 2013

Investigador principal: Fotinopulos Basurco, Olga (Universidad del País Vasco)

Duración desde: 1/1/2014 hasta: 31/12/2016 Cuantía de la subvención: 25410 €

Tipo de participación: equipo de investigación

### Referencia: SEJ2007-67454/JURI

Título: "Responsabilidad social de las empresas españolas: conceptos, actores e instrumentos"

Entidad financiadora: Ministerio de Educación y Ciencia. Plan Nacional De I+D

Investigador principal: Joaquín Aparicio Tovar (Universidad de Castilla La Mancha)

Duración, desde: 1/10/2007 hasta: 30/4/2011 Cuantía de la subvención: 120.000 €

Tipo de participación: equipo de investigación

### Referencia: PAI08-0080-3870

Título: "La responsabilidad social de las empresas en España y en la Comunidad de Castilla-La-Mancha: conceptos, actores e instrumentos"

Entidad financiadora: Junta de Castilla La Mancha. Plan Regional de Investigación Científica, Desarrollo Tecnológico e Innovación de Castilla-La Mancha, 2005-2010.

Investigadora principal: Berta Valdés de la Vega (Universidad de Castilla La Mancha)

Duración, desde: 6/2/2008 hasta: 30/04/2011 Cuantía de la subvención: 30.000 €

Tipo de participación: equipo de investigación

### Referencia: -

Título: Globalization, transnational immigration and the restructuring of metropolitan regions of Los Angeles and Madrid: a comparative study of two communities (Embajadores and Westlake).

Entidad financiadora: FUNDACIÓN DEL AMO (NEW DEL AMO PROGRAM)

Entidades participantes: Universidad Complutense de Madrid y Universidad de California

Duración, desde: 01-09-2000 hasta el 01-09-2001 Cuantía de la subvención: 13.000 dólares

Investigador principal: BARAÑANO CID, MARGARITA (UCM); ROCCO, RAYMOND (University of California)

Tipo de participación: equipo de investigación



### C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

**Título del contrato/proyecto:** Inmigración y consumo en España. Exploración inicial de las necesidades, los hábitos de consumo y la capacidad emprendedora de los inmigrantes del Tercer Mundo residentes en España

Tipo de contrato: Por obra o servicio

Empresa/Administración financiadora: Confederación de Vecinos y Consumidores de España (CAVE)

Entidades participantes: Colectivo Ioé, S.A.

Duración, desde: marzo 2000 hasta: febrero 2001

Investigador responsable: García López, Jorge

Número de investigadores participantes: 4

PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 6500 euros

**Título del contrato/proyecto:** LA UNIVERSIDAD LÍQUIDA. Estudio preliminar de las actuales transformaciones de la Universidad Española a la luz de los desarrollos recientes de la Sociología del Trabajo y la Sociología del Empleo europeas: el caso de la Universidad de Castilla la Mancha

Tipo de contrato: Contrato laboral a tiempo parcial

Empresa/Administración financiadora: Universidad de castilla la Mancha

Entidades participantes: Grupo de Investigaciones Sociológicas (GIS) de la UCLM y Facultad de Derecho y Ciencias Sociales

Duración, desde: 01-11-2006 hasta: 30-10-2007

Investigador responsable: Felipe Centelles Bolós

Número de investigadores participantes: 5

PRECIO TOTAL DEL PROYECTO: 7000 euros

### C.4. Patentes

#### C.5. Estancias en centros extranjeros:

CLAVE: D = doctorado, P = posdoctoral, I = invitado, C = contratado, O = otras (especificar).

Centro: Travail et Movilités-CNRS (París X)

Localidad: París (Francia) Fecha: octubre-diciembre de 1998

Duración (semanas): 12 Clave: D

Centro: Laboratoire Dynamiques Sociales et Recomposition des Espaces – CNRS (París X)

Localidad: París (Francia) Fecha: septiembre – noviembre de 1999

Duración (semanas): 12 Clave: D

#### C.6.Premios:

- Octubre, 2002: Primer Premio concedido en el marco de los IX Premios de Investigación y Consumo de la Comunidad de Madrid; por “Querer ambicionar. Una investigación sociológica sobre los consumos de los inmigrantes en la Comunidad Autónoma de Madrid”.

- Febrero 2006: Primer Premio concedido en el marco de los Premios de Investigación de la Fundación Sindical de Estudios; por “Globalización, Inmigración Transnacional y Reestructuración de la Región metropolitana de Madrid. Estudio del Barrio de Embajadores” [junto a Barañano, M.; Riesco, A.; y Romero, C.].