



Parte A. DATOS PERSONALES		Fecha del CVA	18-6-2017
Nombre y apellidos	Juan Carlos Revilla Castro		
DNI/NIE/pasaporte	50172527M	Edad	48
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	E-1593-2011	
	Código Orcid	0000-0001-6828-161X	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad Complutense		
Dpto./Centro	Dpto. Psicología Social, Fac. CC. Políticas y Sociología		
Dirección	Campus de Somosaguas		
Teléfono	913942768	correo electrónico	Jcrevilla@cps.ucm.es
Categoría profesional	Profesor Titular	Fecha inicio	27/7/2010
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave	Psicología Social, identidad, trabajo, estudios organizacionales		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Lic. Sociología	U. Complutense	1991
Doctor Sociología	U. Complutense	1996

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

2 sexenio de investigación (hasta 2015)

6 tesis dirigidas en los últimos 10 años

Citas totales:

- Google Scholar: 683 (h=13; 60 trabajos)
- Researcher ID: 19 (h=3; 10 trabajos)
- Scopus: 34 (h=4; 14 trabajos)

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Mi trayectoria se ha dirigido a indagar sobre la relación de la construcción personal y social de la subjetividad en relación con el trabajo. Así, desde el curso de Doctorado que impartí entre 2001 y 2007, junto con proyectos de investigación competitivos, primero nacionales, después europeos, han ido dirigiendo una parte de mis publicaciones hacia este ámbito, tanto en términos de identidades laborales, como identidades profesionales, o identidades colectivas relacionadas con el trabajo. En general, aunque es la comunidad científica quien debe juzgarlo, la aportación realizada creo que ha sido y está siendo relevante y ya una referencia en los estudios sobre el trabajo, especialmente a nivel nacional, pero también comienza a ser conocida internacionalmente.

Por otro lado, algunos otros compromisos docentes, junto con derivadas de estos proyectos de investigación mencionados y dirección de alguna tesis doctoral, también han dirigido mi trayectoria hacia el estudio de las organizaciones desde una perspectiva crítica, como es el caso del estudio de las consecuencias de la gestión por competencias en las organizaciones.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

Revilla, J. C. (2017): "Reconstrucciones de la identidad laboral en contextos organizacionales invivibles", *Política y Sociedad*, 54 (1), pp. 65-86.

Serrano, A., J.C. Revilla y M. Arnal (2016). Narrar con imágenes: entrevistas fotográficas en un estudio comparado de "resiliencia" social y resistencia ante la crisis. *Empiria. Revista de metodología de ciencias sociales*, 35, 71-104.



Fernández Villanueva, C. & Revilla, J.C. (2016). Seres “humanos” o seres “lejanos”: imágenes de violencia real e implicación/distanciamiento con las víctimas. *Communication & Society* 29(3), 103-118.

Urraco, M. y J.C. Revilla (2015). La producción académica: Treinta años de tesis doctorales sobre juventud en España. *Revista de Estudios de Juventud*, 110, 217-237.

-Revilla, J.C., de Castro Pericacho, C., Tovar Martínez, F.J., 2015, “La articulación de las identidades sociales colectivas: una perspectiva situada”, en *Papeles del CEIC*, 130 (2), <http://dx.doi.org/10.1387/pceic.14111>

-REVILLA, J.C., JEFFERYS, S. y F.J. TOVAR (2013). Collective identities in the age of restructuring: old and new class, space and community-based identities in six European regions. *International Sociology*, 135, 13-36.

-Arnal, M., de Castro, C., Lahera-Sánchez, A., Revilla, J.C., Tovar, F.J. (2012). Two Spanish cities at the crossroads: changing identities in Elda and Alcoy. In Kirk, J., Jeffreys, S. & Contrepolis, S. (eds): *Changing work and community identities in European regions: perspectives on past and present*, pp. 91-123. London: Palgrave. ISBN: 978-0-230-24954-7

-TOVAR, F.J. y J.C. REVILLA (2012). La institucionalización de la individualización del trabajo: el concepto de flexiguridad. *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 30 (1), 235-258. ISSN: 1131-8635

-TOVAR, F.J. y REVILLA, J.C. (2012). L'idéologie de l'autoresponsabilité totalisatrice: l'individu compétent et "flexisûr". *Les Politiques Sociales*, 72, 3/4, 39-52.

-REVILLA, J.C. y F.J. TOVAR (2011). Las lógicas de control organizacional en el siglo XXI. En busca del trabajador autodisciplinado. *REIS*, 135, 47-68.

-Tovar, F.J. Arnal, M., de Castro, C., Lahera-Sánchez, A., Revilla, J.C. (2011). A tale of two cities: working class identity, industrial relations and community in declining textile and shoe industries in Spain. *International Journal of Heritage Studies*, 17, 4, 330–342.

-TOVAR, F.J. y REVILLA, J.C. (2010). La supuesta neutralidad de la gestión por competencias. *Revista Internacional de Organizaciones*, 5, 109-126. ISSN: 2013-570X.

C.2. Proyectos

-Investigador en el Proyecto “Nuevas perspectivas de la identidad. Individuos, organizaciones y movimientos ante el reto de la comunicación global” (financiado por el Ministerio de Economía y Competitividad, CSO2015-65904-P), IP: Modesto Escobar. Desde 1/2016 hasta 12/2018. Cuantía: 41600€

-Coordinador Nacional del Grupo de la UCM del proyecto europeo (7º Programa Marco) Grant agreement no 613245 “Patterns of Resilience during Socioeconomic Crises among Households in Europe” (RESCuE). Duración: 01/03/2014 - 28/02/2017. Cuantía Total: 2.430.727 € IP: Markus Promberger (Institute for Employment Research) y Juan Carlos Revilla Castro (Universidad Complutense de Madrid).

-Investigador en el Proyecto “Internships, work placements, volunteering: stages on the road to decent work or to insecurity?” (INTERNSTAGE), financiado por la DG Employment de la Comisión Europea (UE). Proyecto: VS/2013/0400 Duración: 05/12/2013 - 04/03/2015. Cuantía Total: 206.000 €. IP: Nick Clark (London Metropolitan University) y Arturo Lahera Sánchez (Universidad Complutense de Madrid)

-Investigador en el Proyecto “Innovaciones metodológicas para practicas emergentes: controversias y desasosiegos en torno a lo público/privado”, dirigida por la Prof. Amparo Lasen Díaz, financiado por la CICYT, Ministerio de Ciencia e Innovación. CSO2012-37027, duración: 01/01/2013 - 31/12/2015



-Coordinador Nacional del Grupo de la UCM del proyecto europeo “Precarious work amongst students in Europe” (PRECSTUDE), financiado por la DG Employment (UE), Application: VS/2011/0505. Duración: 12/12/2011 - 12/12/2012 . Cuantía Total: 120.000 €. IP: Nick Clark (London Metropolitan University) y Juan Carlos Revilla Castro (Universidad Complutense de Madrid).

-Coordinador Nacional del Grupo de la UCM del proyecto europeoVII Programa Marco de Investigación y Desarrollo Tecnológico (7PM). Unión Europea. Programa 'Socio-economic Sciences and Humanities-SSH'. Número de Contrato: 215985. “Space, Place and the Historical and contemporary articulations of regional, national and European identities through work and community in areas undergoing economic REstructuring and regeneration” (SPHERE). Duración: 01/04/2008 - 30/09/2011. Cuantía Total: 889.239 €. IP. Tarik Sengul (Coordinador Internac.-METU); Juan Carlos Revilla y Arturo Lahera Sánchez (Universidad Complutense de Madrid).

-Investigador en el proyecto “Evaluación cualitativa de las políticas de activación: los límites de lo activo y lo pasivo”, financiado por la CICYT, Ministerio de Ciencia e Innovación, Duración: 01/10/2007 - 30/09/2010. Cuantía Total: 66.000 €. IP: Amparo Serrano Pascual (Universidad Complutense de Madrid)