

Experto en Nuevas Habilidades Profesionales Claves en la Gestión de la Salud Laboral

Escuela Profesional de Relaciones Laborales de la UCM, en colaboración con el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid

Curso 2025-2026

Rama de conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Centro responsable: Escuela Profesional de Relaciones Laborales. UCM. Colaboración con el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Comunidad de Madrid

Modalidad: Semipresencial

Duración: Octubre de 2025 a febrero de 2026 (29 ECTS)

Comienzo de curso: 1 de octubre de 2025

Finalización de curso: 26 de febrero de 2026

Preinscripción: Consultar las fechas en: www.ucm.es/cfp/preinscripcion

Importe preinscripción: 40 €

Matrícula: Consultar las fechas en: www.ucm.es/cfp/preinscripcion

Importe matrícula: 1.025 € (beca de 500 €)

Codirección: M.^a José Serrano García (mjserranog@ccee.ucm.es)
Martha Pulido Pingarron (martha.pulido@madrid.org)

Contacto: Tel.: 91 394 66 29 - secretariaerl@ucm.es

Presentación y objetivos

El Experto en Nuevas Habilidades Profesionales Claves en la Gestión de la Salud Laboral proporciona una formación especializada y altamente cualificada que integra los conocimientos, las habilidades y las capacidades necesarias para responder a los problemas que plantea actualmente la gestión de la seguridad y la salud laboral. Concretamente, facilita a los estudiantes un conjunto de conocimientos, competencias y habilidades sociales, formativas y divulgativas destinadas a que sean capaces de actuar como agentes internos dinamizadores de las organizaciones, fomentar la adopción de hábitos y procedimientos seguros entre el personal y, en último término, lograr cambios culturales y tecnológicos que impulsen el avance de la salud laboral y la cultura preventiva. Como ineludible complemento de estos conocimientos, competencias y habilidades, los estudiantes adquirirán otras vinculadas a la investigación de accidentes y enfermedades profesionales, los delitos de riesgo, los procesos administrativos, civiles y penales relacionados con las responsabilidades empresariales derivadas de los incumplimientos en prevención de riesgos laborales y con la participación de los trabajadores.

El curso también persigue el perfeccionamiento y la actualización de los conocimientos, habilidades y competencias de quienes ya trabajan como profesionales de la prevención riesgos laborales o de los recursos humanos, o bien son agentes sociales.

Perfil recomendado

De forma prioritaria, se requiere ser Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, con formación universitaria, o bien haber cursado un Ciclo Superior de Prevención de Riesgos Profesionales y, adicionalmente, tener experiencia acreditada en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.

Si se reúnen los requisitos generales de acceso a la Universidad, se podrá eximir del requisito de titulación universitaria oficial previa, mediante la acreditación de una experiencia profesional destacada en el campo de actividades propias del curso, con el visto bueno del Comité de Dirección del Centro de Formación Permanente, previo informe favorable del Equipo de Dirección del curso.

Admisión: Se valorará especialmente el expediente académico, la trayectoria académica (seminarios, cursos...) y la trayectoria profesional, si el candidato ha trabajado con anterioridad.

N.º de plazas: 25

Beca

Los primeros 20 estudiantes que se matriculen disfrutarán de una beca de 500 € que será abonada por el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid, de modo que pagarán solo 525 € en concepto de matrícula. El resto de los estudiantes podrán disfrutar de una beca de idéntica cuantía concedida por el equipo de dirección del curso.

Equipo docente

El equipo docente está formado por profesorado de prestigio de la UCM, y por directivos y profesionales de instituciones públicas y privadas que desarrollan tareas técnicas y/o de responsabilidad en ámbitos relacionados con la salud laboral.

Salidas profesionales

Gestión de la prevención de riesgos laborales y gestión de personas y relaciones laborales en empresas y organizaciones, así como la realización de funciones de consulta, participación y gestión vinculadas a la salud y la seguridad en el trabajo en organizaciones empresariales y sindicales.

Programa

El curso posee una orientación práctica e interdisciplinar que incluye los módulos que se exponen seguidamente.

Módulo 1: Habilidades sociales y tecnológicas en el ámbito de la salud y seguridad en el trabajo.

Módulo 2: Habilidades formativas y de comunicación en el ámbito de la salud y seguridad en el trabajo.

Módulo 3: Creación de cultura preventiva en las organizaciones.

Módulo 4: Investigaciones de enfermedades profesionales y accidentes de trabajo.

Módulo 5: Responsabilidades empresariales y del personal técnico.

Módulo 6: La negociación colectiva de la salud laboral.

Para más información: www.ucm.es/formacion-permanente/nuevashabilidades

