

MANIFIESTO:

El personal vinculado con el Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales de la UCM abajo firmante desea manifestar:

1. Su compromiso con una universidad pública, democrática y de la máxima calidad.
2. Su sorpresa y rechazo ante el contenido y proceso descritos en el denominado "Documento de reestructuración de departamentos".
3. Su voluntad de participar en un proceso participativo que contribuya a la mejora objetiva de la organización de los departamentos y centros de nuestra universidad.

Entendemos que un proceso reorganizativo de esta magnitud y complejidad requiere la presentación de un análisis profundo y un diagnóstico adecuado de la actual situación de nuestra universidad. Desconocemos la existencia de ese análisis y diagnóstico, pues desde el rectorado no se ha hecho público. Por otra parte, para realizar transformaciones del calado de las que se han dado a conocer es imprescindible la participación activa y la consulta de toda la comunidad universitaria, así como la evaluación de sus posibles consecuencias. En este sentido, se echa en falta la concreción del modelo de universidad al que se aspira.

Por ello reclamamos el cumplimiento de los principios que el propio rector establecía en su programa electoral para la revisión de la estructura de nuestra universidad. Entre otros, una información de calidad sobre la que basar las decisiones, transparencia, participación, evaluación objetiva y cualitativa, y descentralización coordinada.

En el caso del trabajo social, los términos de la "propuesta de reestructuración de departamentos" podrían interrumpir el proceso de mejoras constantes mantenido durante los últimos años en nuestra universidad. Entre otras, el establecimiento de programas de grado, postgrado y doctorado de gran calidad y demanda, el reconcomiendo nacional e internacional de Departamento y Facultad, la demanda sostenida de estudiantes pese a la gran subida de las tasas, los buenos indicadores relativos de inserción laboral (ej. 600 trabajadores directos y 3000 indirectos en el Ayuntamiento de Madrid), los favorables indicadores de investigación, etc.

Ante lo que parece ser la opinión mayoritaria de la comunidad universitaria, estamos seguros de que el rector y su equipo procederán a la retirada inmediata del documento presentado y a la apertura de un proceso verdaderamente participativo, transparente y con unos tiempos que permitan el debate adecuado de todas y todos.

