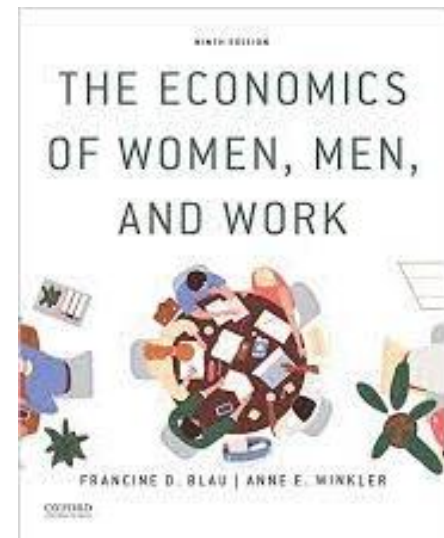


Tema 3

Análisis de la oferta de empleo

José Andrés Fernández Cornejo
Universidad Complutense de Madrid
Curso 2022-2023
<https://www.ucm.es/aedipi>

Bibliografía: Capítulo 3
de Blau, Ferber y
Winkler (2014)



Cuestiones fundamentales que queremos responder en este tema:

- **¿Qué factores influyen en nuestra decisión de participar o no en el mercado laboral?**
- **¿Qué factores influyen en nuestra decisión de trabajar más o menos horas en el mercado laboral?**

Básicamente existen dos tipos de razones (que interaccionan entre ellas):

- **Razones económicas** (incentivos económicos): salario por hora, ingresos de nuestra pareja,...
- **Actitudes y roles de género.**

En este tema nos fijamos en el primer tipo de razones.

Además veremos algunos datos sobre la evolución de las tasas de actividad de mujeres y hombres.

3.1. La decisión de ofertar trabajo

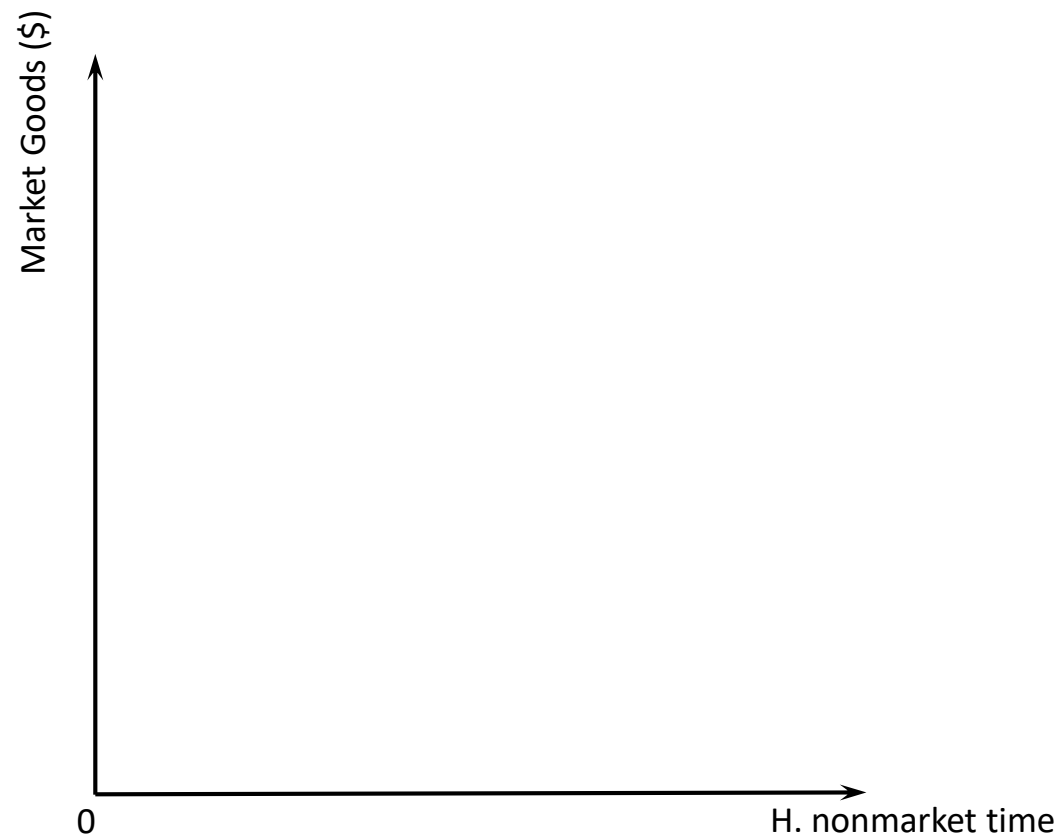
- Analizamos cómo asigna su tiempo una persona entre el hogar y el mercado laboral (modelo neoclásico)
- El individuo decide **si participa o no** en el mercado laboral comparando
 - el valor del tiempo (de cada hora) que dedica al mercado laboral, que viene dado por el salario por hora (w)
 - con el valor que le da al tiempo (a cada hora) dedicado al hogar (w^*)
- Si $w > w^*$ → decide participar en el mercado laboral
- Si $w < w^*$ → decide no participar en el mercado laboral

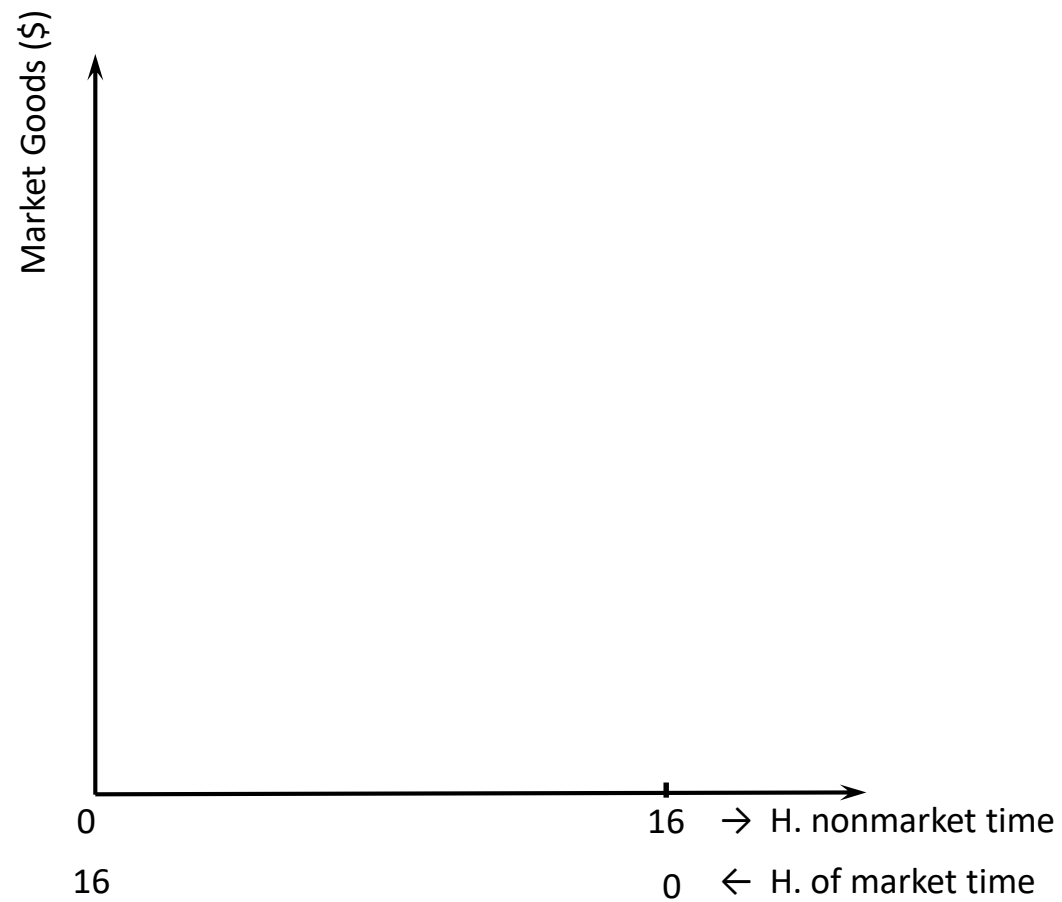
Los individuos se supone que obtienen su utilidad del consumo de **bienes básicos** (“**commodities**”)

Estas commodities se obtienen combinando

- **Tiempo de trabajo doméstico**
- **Bienes y servicios comprados en el mercado**

Ejemplo: preparación de la cena...





• Restricción presupuestaria

(Por ejemplo, analizamos el caso de **Ana**, una mujer casada). La restricción presupuestaria muestra las diferentes combinaciones de:

- tiempo (horas) de no-mercado (**NM**)
- y de bienes de mercado (**M**), en dólares

entre las que Ana puede elegir, dados su **salario de mercado** (w) y la **renta no-laboral** de que dispone (ingresos de su esposa, rentas del capital, etc.)

Por ejemplo,

- Ana dispone de **16 horas** diarias para asignar entre las dos actividades
- Renta no laboral=**70\$** al día
- $w=7,5\$$ por hora

Pendiente segmento CB :

$$\frac{\Delta M}{\Delta NM} = -w (= -7,5\$)$$

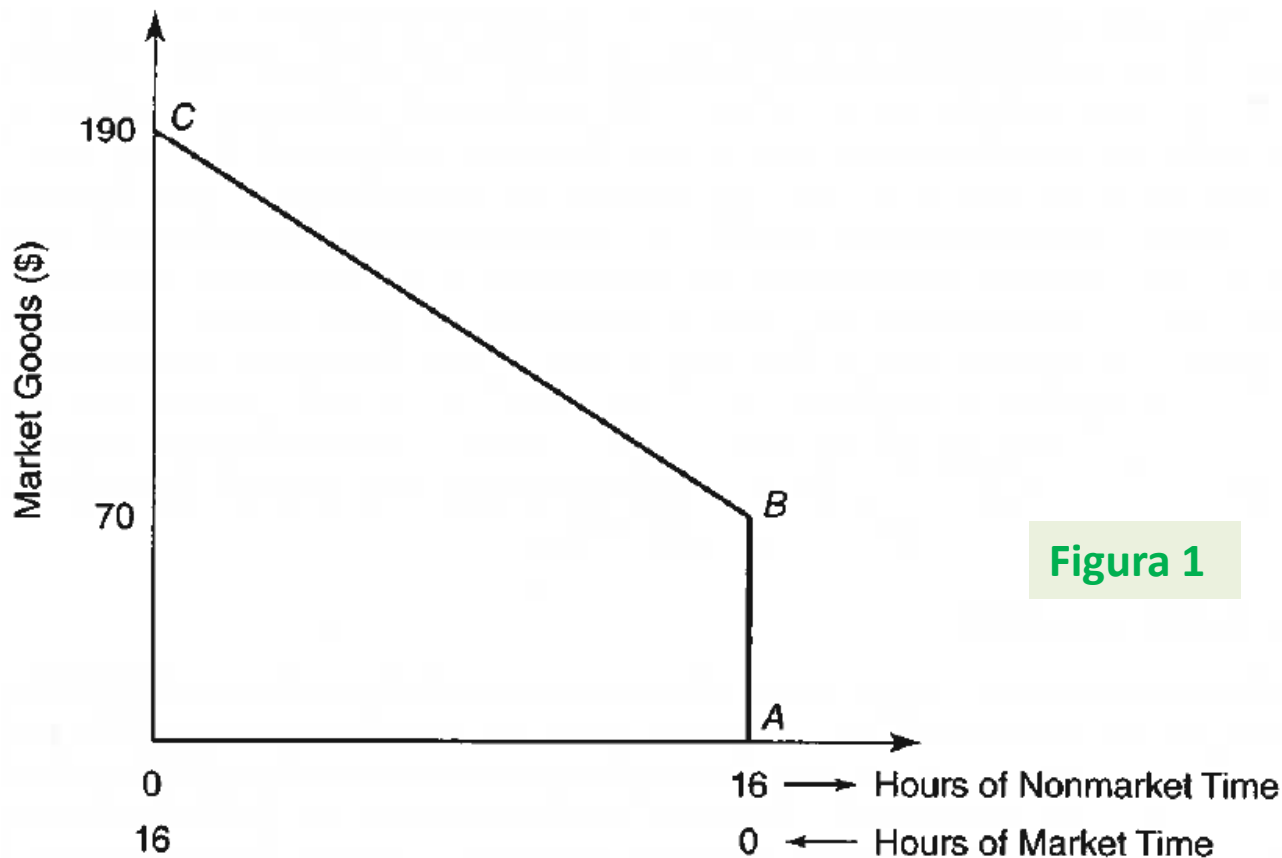
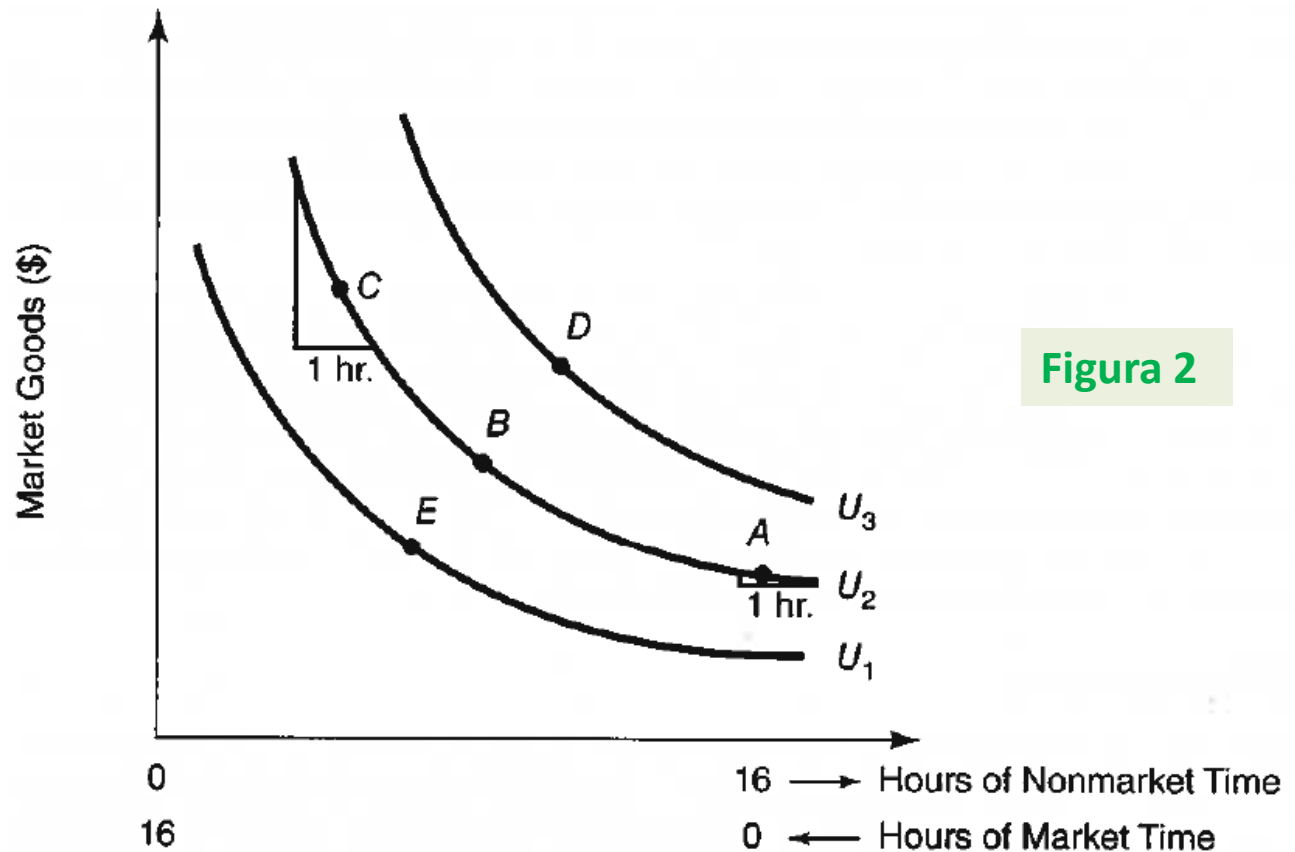


Figura 1

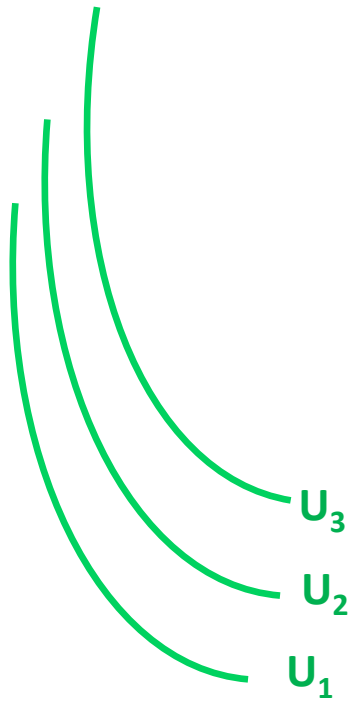
- **Curvas de indiferencia**

Curvas de indiferencia convexas → relación marginal de sustitución (**RMS**) entre bienes del mercado (\$) y tiempo de no-mercado (t) decreciente...

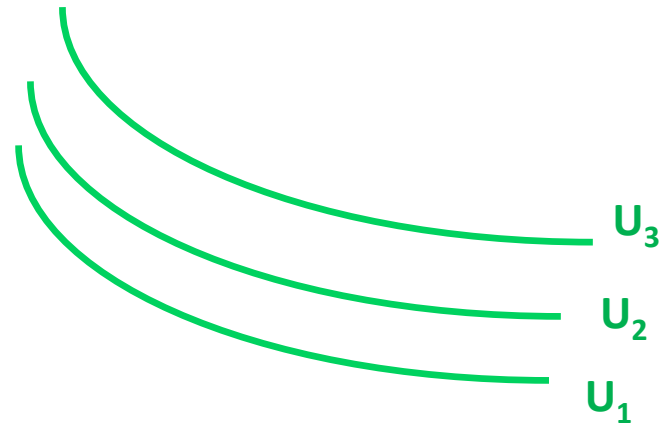
$$RMS_{\$,t} = \frac{\Delta \text{dólares}}{\Delta 1 \text{ hora}} \Big|_{U=\bar{U}}$$



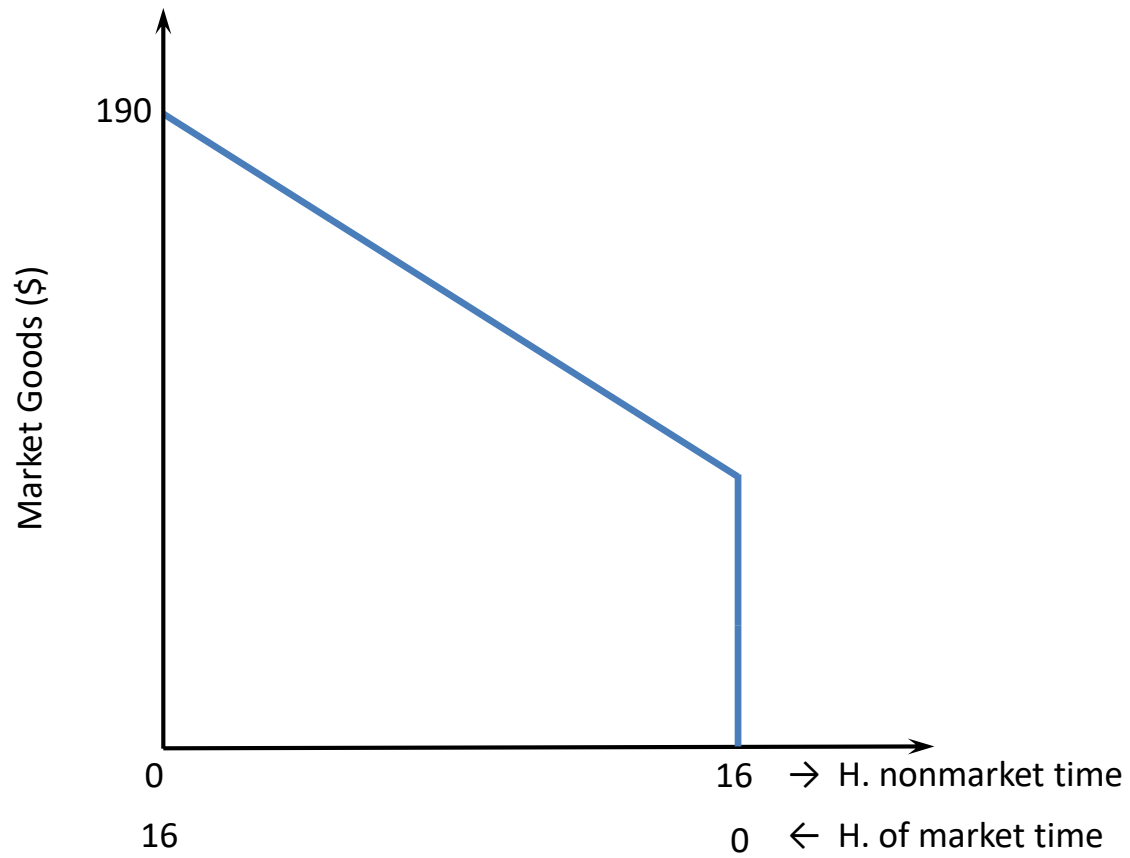
- Cómo se interpreta un movimiento a lo largo de una curva de indiferencia:
 - **Sustitución en consumo:** sustitución de una commodity intensiva en bienes (de mercado) por una commodity intensiva en tiempo (de no-mercado), o al revés; por ejemplo, el individuo puede estar indiferente entre estar unos pocos días en un resort hotelero de lujo (commodity intensiva en bienes) y estar durante más días haciendo montañismo/senderismo (commodity intensiva en tiempo)
 - **Sustitución en producción:** una misma commodity se puede producir con una técnica relativamente intensiva en bienes de mercado o en tiempo. Por ejemplo, la cena se puede preparar en casa (intensiva en tiempo) o se puede cenar en un restaurante (intensiva en bienes del mercado); la limpieza del hogar la puede hacer uno mismo o contratar alguien; los hijos pequeños los puede cuidar uno mismo o contratar un servicio de cuidados.
- **Preferencias / estilos de vida:** curvas de indiferencia más verticales significa que la persona prefiere relativamente bienes intensivos en tiempo y al revés si son relativamente planas
- **Normas sociales y preferencias:** las preferencias y los comportamientos están influidos por las normas sociales.

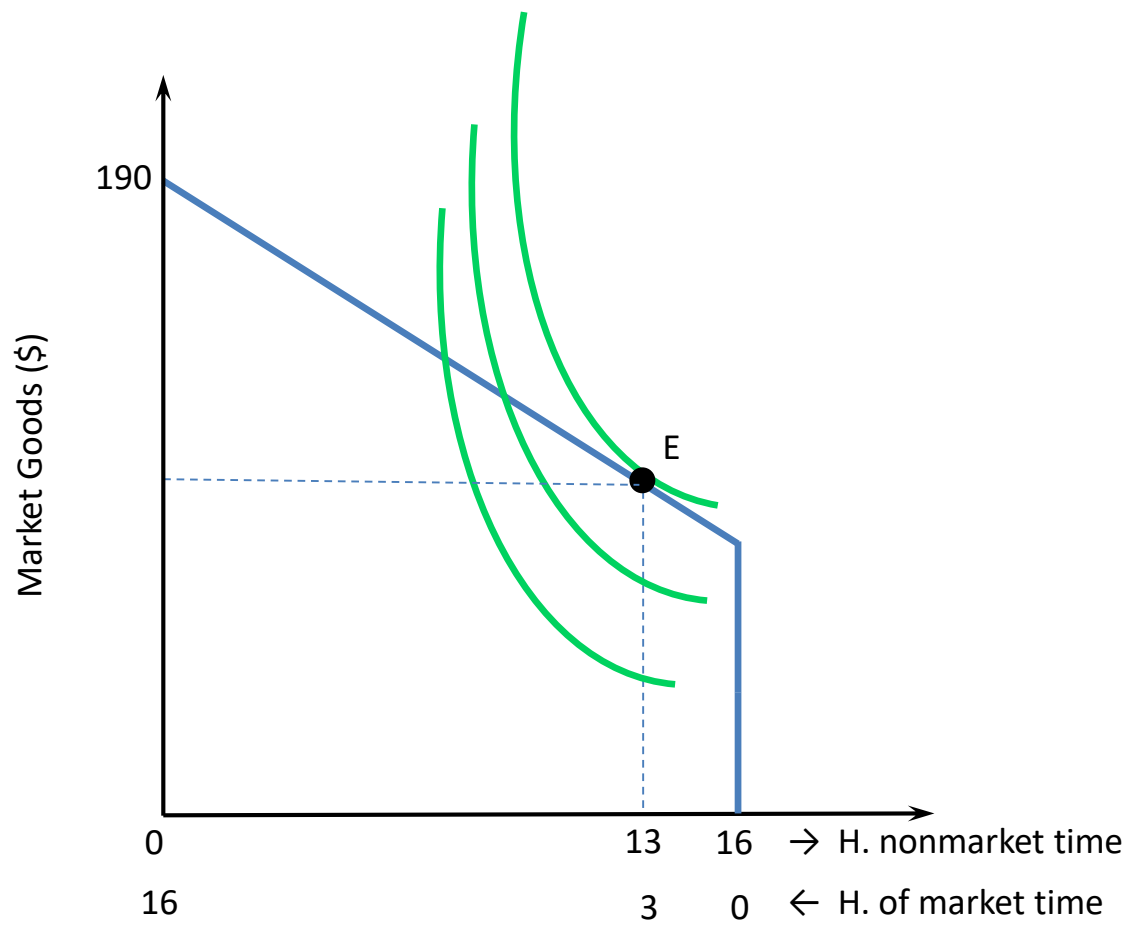


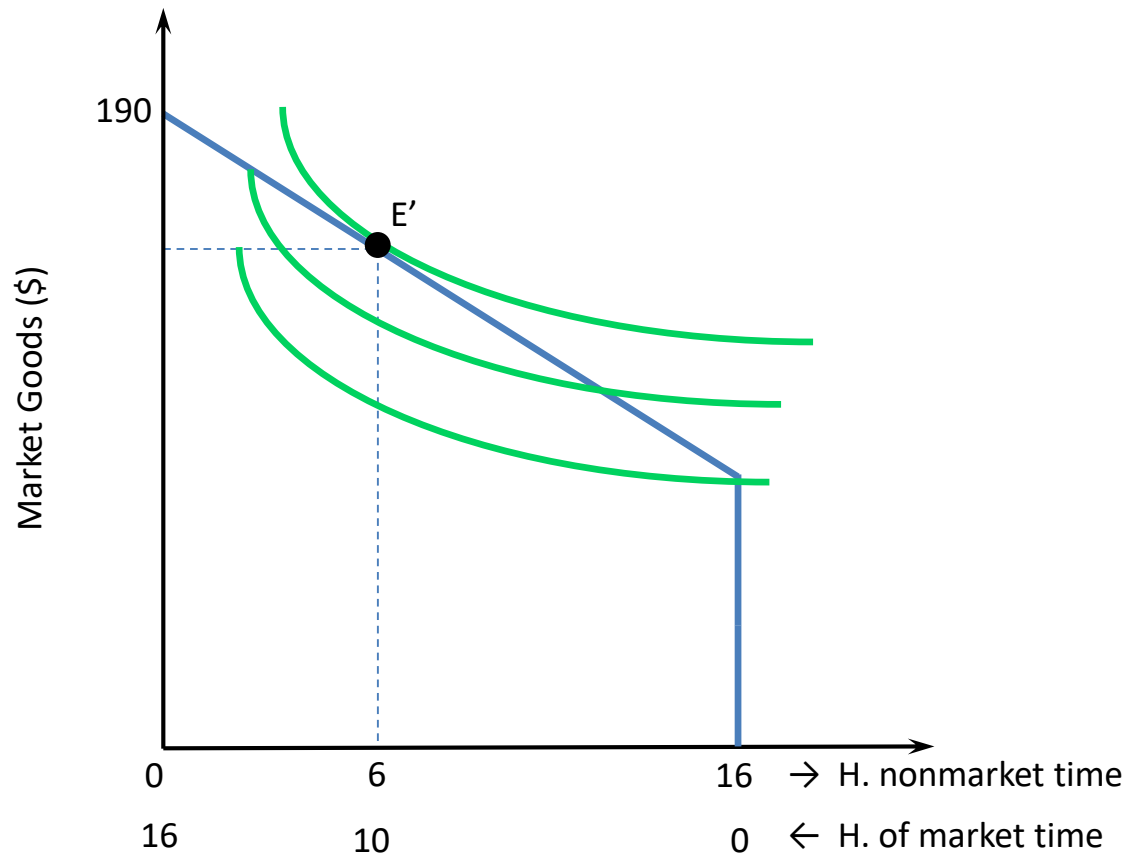
Prefiere relativamente más
los bienes intensivos en
tiempo de no mercado



Prefiere relativamente más
los bienes intensivos en
bienes de mercado







• La decisión de participar en el mercado laboral

- Decisión óptima...

- “**Salario de reserva**” o “**valor del tiempo de no-mercado**” (w^*): es la pendiente de la curva de indiferencia para el caso de cero horas de tiempo en el mercado laboral (punto A)

-Regla de decisión:

$w > w^* \rightarrow$ en el m. laboral

$w \leq w^* \rightarrow$ fuera del m. laboral

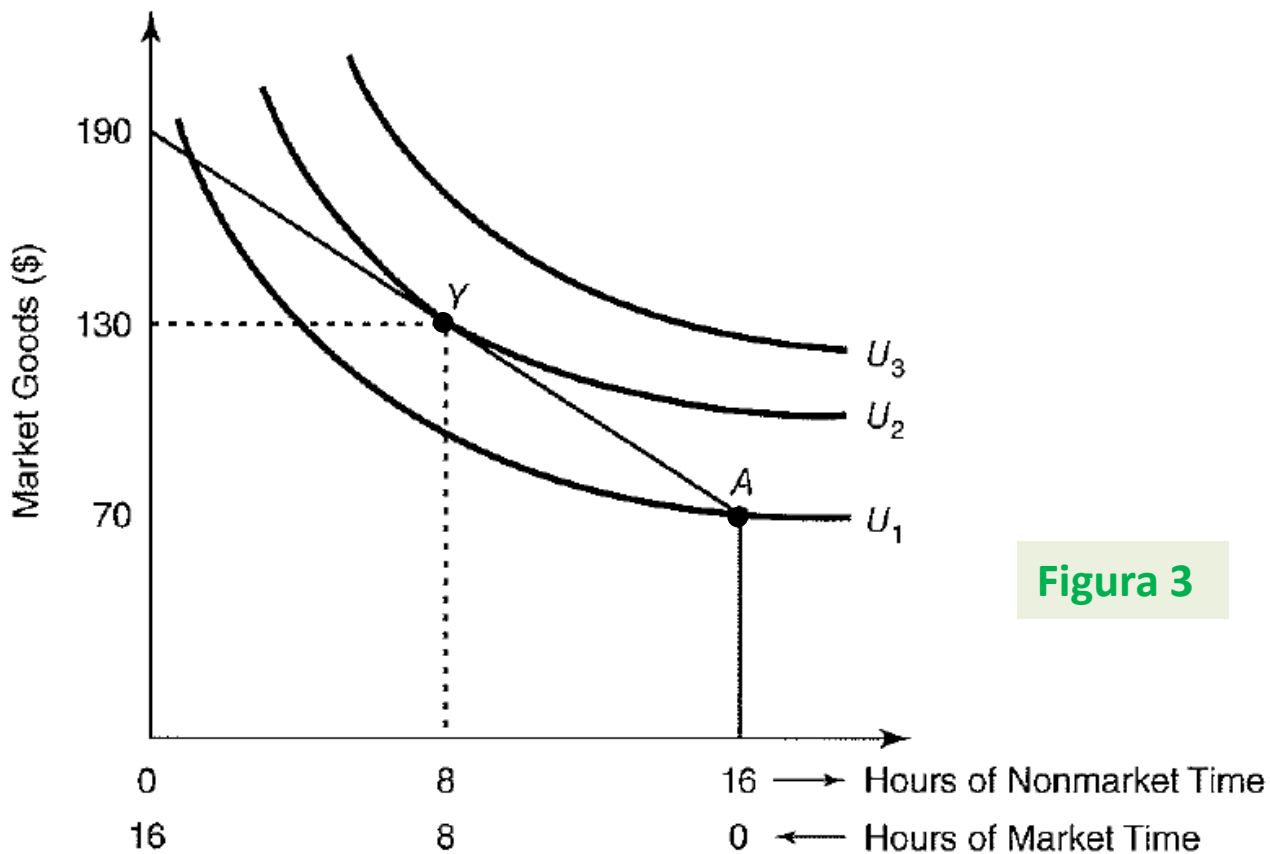


Figura 3

Caso (a)

$w > w^* \rightarrow$ participa en
el mercado laboral

- **La decisión de participar en el mercado laboral**

- Decisión óptima...

- “**Salario de reserva**” o “**valor del tiempo de no-mercado**” (w^*): es la pendiente de la curva de indiferencia para el caso de cero horas de tiempo en el mercado laboral (punto A)

- Regla de decisión:

$w > w^* \rightarrow$ en el m. laboral

$w \leq w^* \rightarrow$ fuera del m. laboral

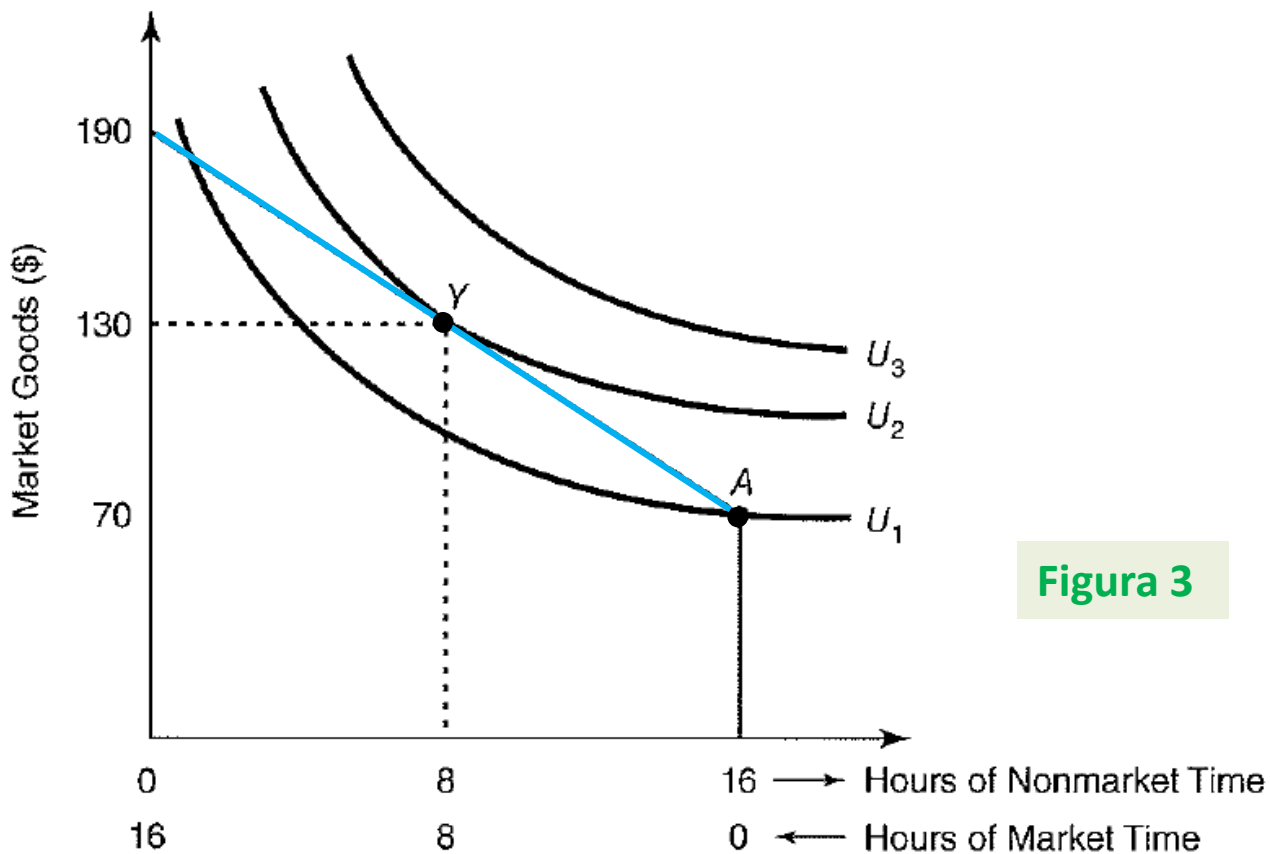


Figura 3

Caso (a)

$w > w^* \rightarrow$ participa en el mercado laboral

- **La decisión de participar en el mercado laboral**

- Decisión óptima...

- “**Salario de reserva**” o “**valor del tiempo de no-mercado**” (w^*): es la pendiente de la curva de indiferencia para el caso de cero horas de tiempo en el mercado laboral (punto A)

- Regla de decisión:

$w > w^* \rightarrow$ en el m. laboral

$w \leq w^* \rightarrow$ fuera del m. laboral

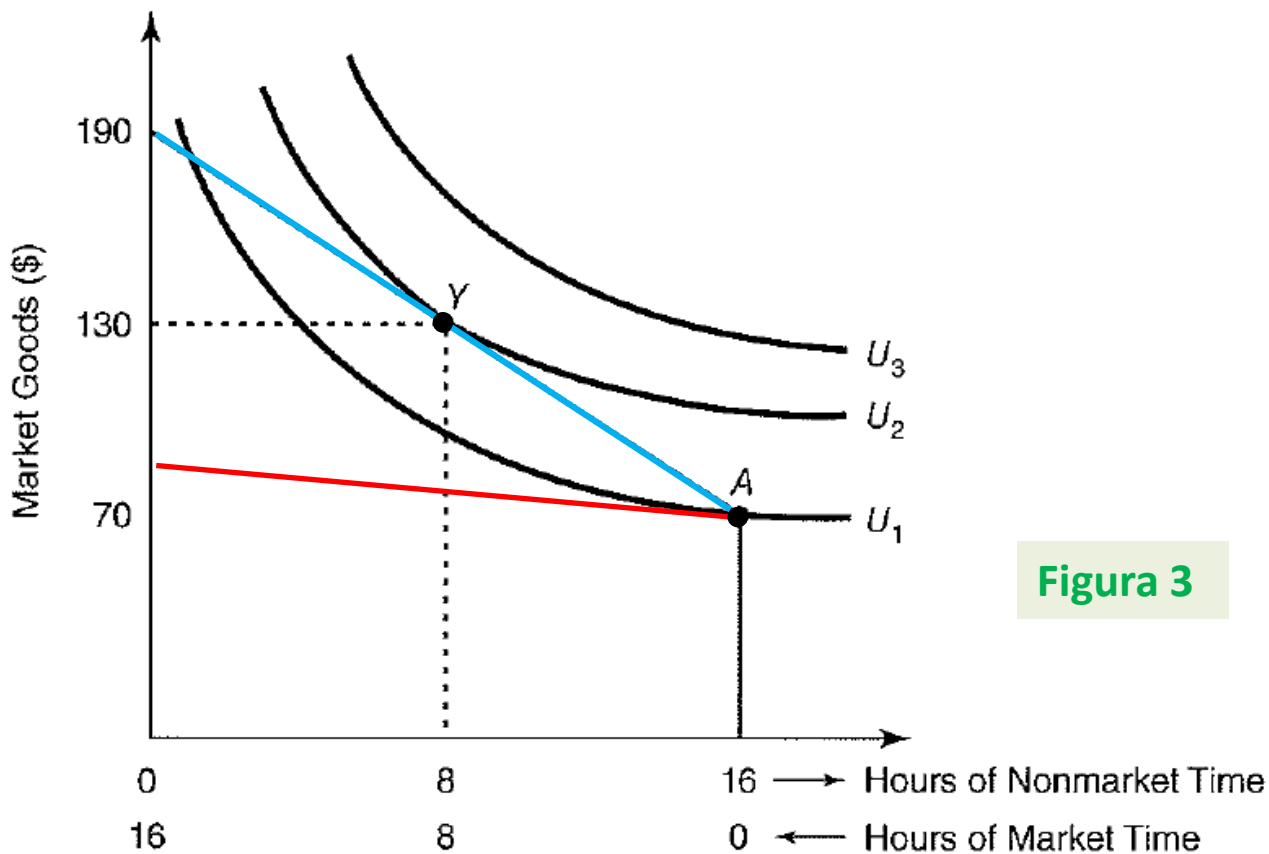


Figura 3

Caso (a)

$w > w^* \rightarrow$ participa en el mercado laboral

Caso (b)

$w \leq w^* \rightarrow$ no participa
en el mercado laboral

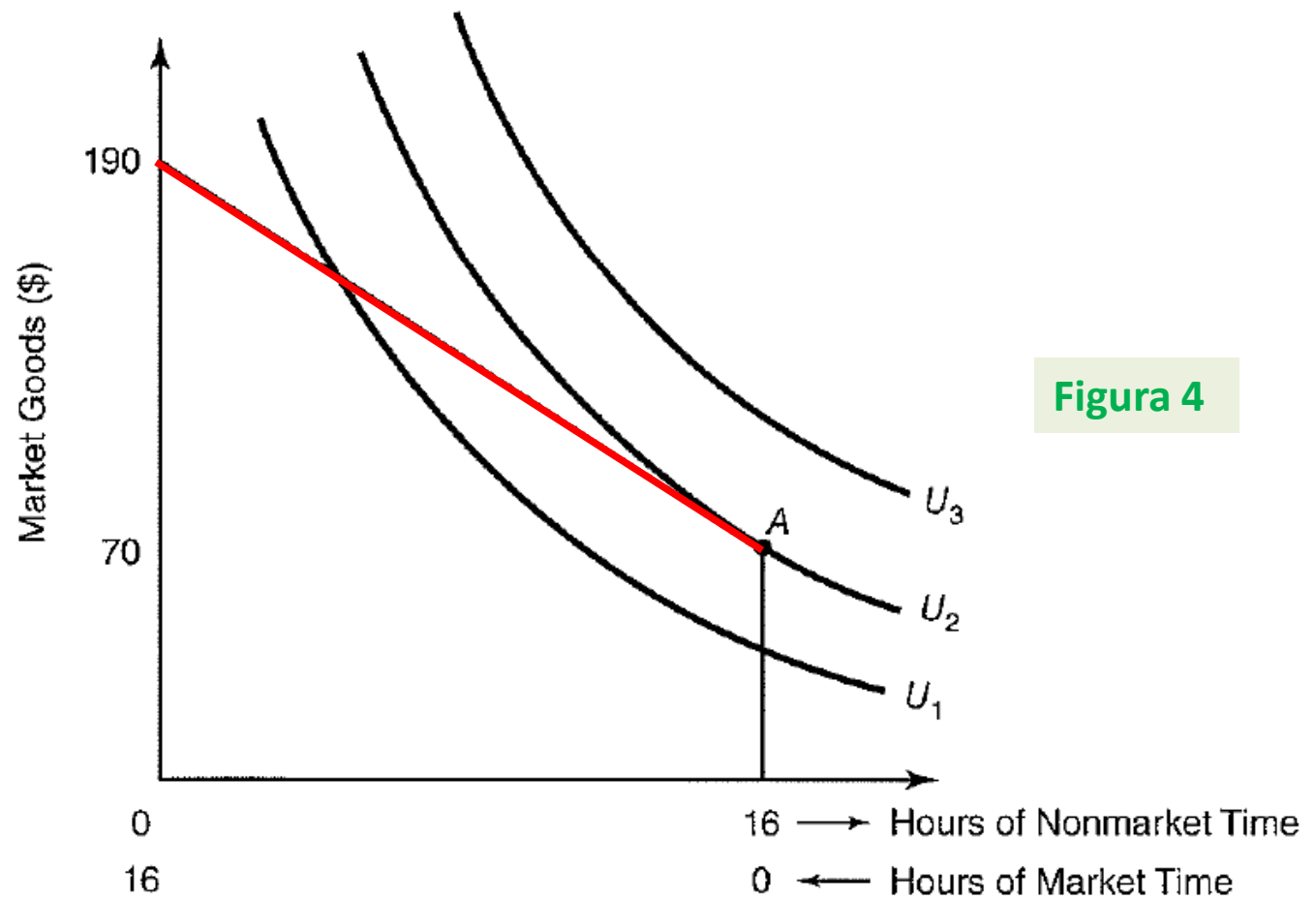


Figura 4

• La influencia de la renta no laboral sobre la participación en el mercado laboral

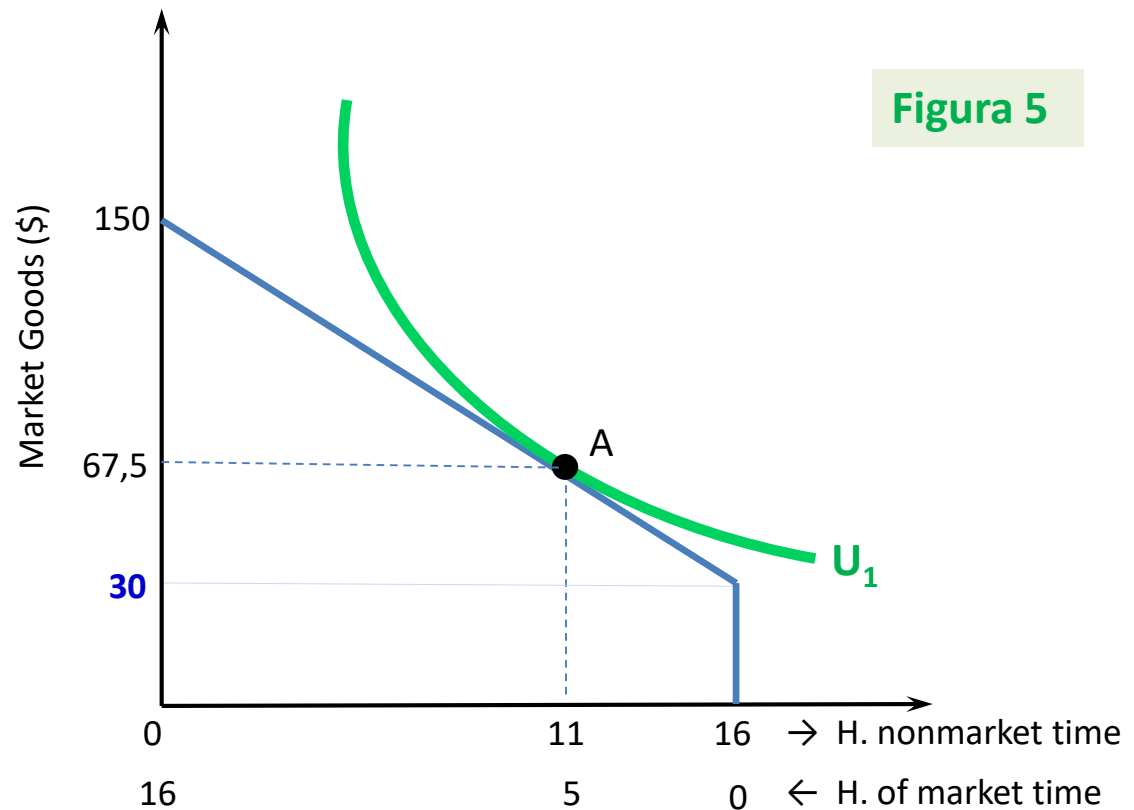
- Como ya se dijo anteriormente, el valor de w^* está influido por **las preferencias** de la persona, incluidas las demandas y presiones impuestas sobre el tiempo de no-mercado individual (por ejemplo, en parejas heterosexuales, si tienen cierta adhesión a la división del trabajo tradicional, la presencia de hijos pequeños puede influir en la decisión de participar en el mercado laboral de algunas mujeres)

- Otro factor que influye en la decisión de participar es la disponibilidad de **renta no-laboral**

Un aumento de la **renta no laboral** reduce la participación en el mercado de trabajo

Ejemplo,

- $w = 7,5\$$ por hora
- Renta no laboral = **30\$** al día (su mujer en paro)



• La influencia de la renta no laboral sobre la participación en el mercado laboral

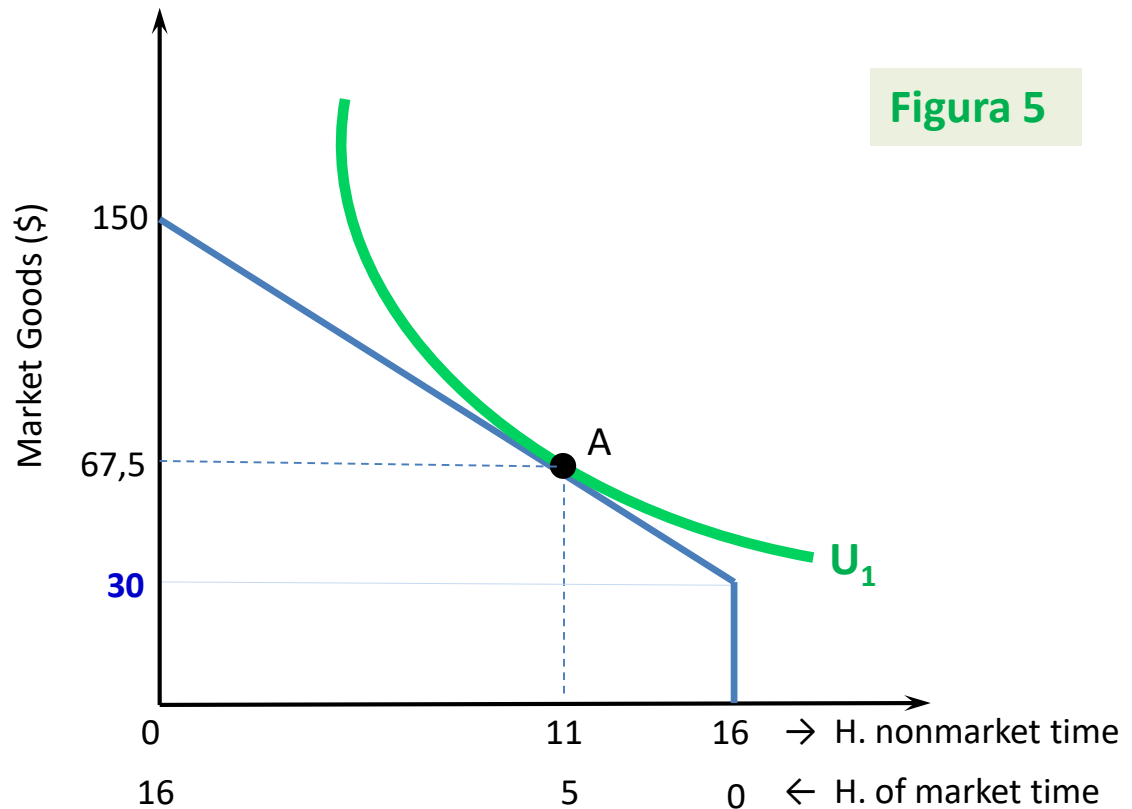
- Como ya se dijo anteriormente, el valor de w^* está influido por **las preferencias** de la persona, incluidas las demandas y presiones impuestas sobre el tiempo de no-mercado individual (por ejemplo, en parejas heterosexuales, si tienen cierta adhesión a la división del trabajo tradicional, la presencia de hijos pequeños puede influir en la decisión de participar en el mercado laboral de algunas mujeres)

- Otro factor que influye en la decisión de participar es la disponibilidad de **renta no-laboral**

Un aumento de la **renta no laboral** reduce la participación en el mercado de trabajo

Ejemplo,

- $w=7,5\$$ por hora
- Renta no laboral = **30\$** al día (su mujer en paro)
- Renta no laboral = **80\$** al día (su mujer encuentra empleo)



• La influencia de la renta no laboral sobre la participación en el mercado laboral

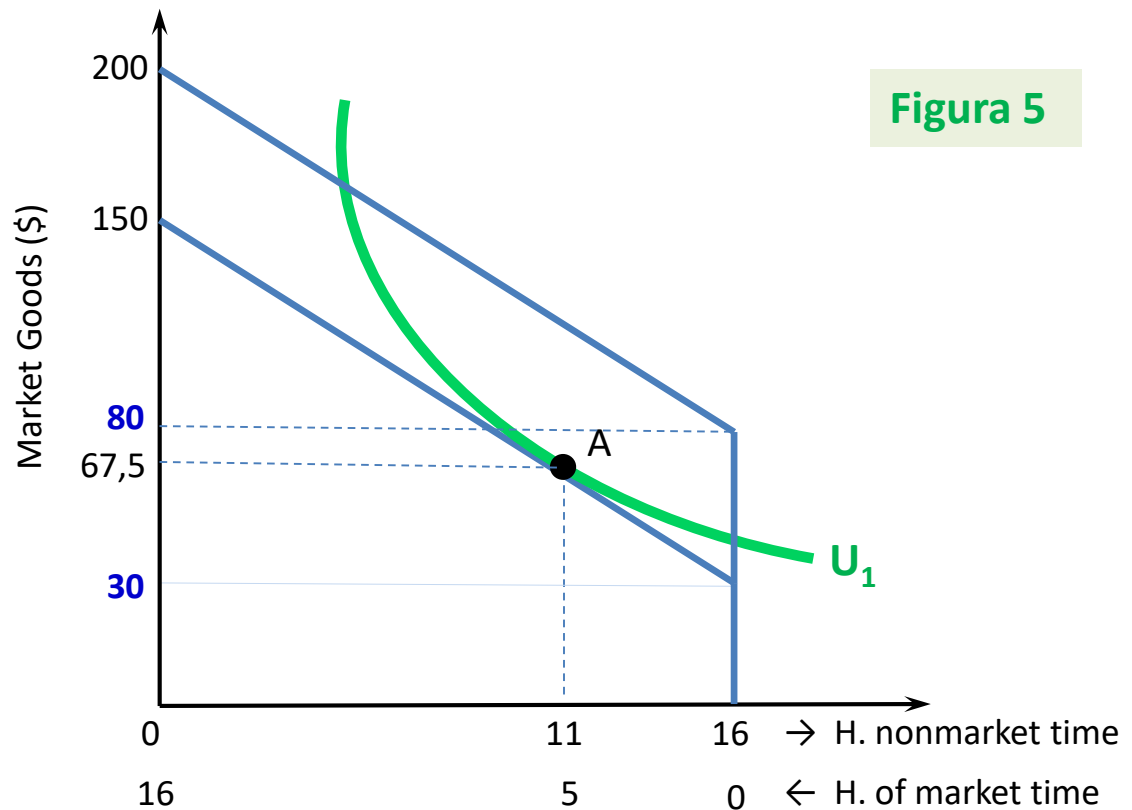
- Como ya se dijo anteriormente, el valor de w^* está influido por **las preferencias** de la persona, incluidas las demandas y presiones impuestas sobre el tiempo de no-mercado individual (por ejemplo, en parejas heterosexuales, si tienen cierta adhesión a la división del trabajo tradicional, la presencia de hijos pequeños puede influir en la decisión de participar en el mercado laboral de algunas mujeres)

- Otro factor que influye en la decisión de participar es la disponibilidad de **renta no-laboral**

Un aumento de la **renta no laboral** reduce la participación en el mercado de trabajo

Ejemplo,

- $w = 7,5\$$ por hora
- Renta no laboral = **30\$** al día (su mujer en paro)
- Renta no laboral = **80\$** al día (su mujer encuentra empleo)



• La influencia de la renta no laboral sobre la participación en el mercado laboral

- Como ya se dijo anteriormente, el valor de w^* está influido por **las preferencias** de la persona, incluidas las demandas y presiones impuestas sobre el tiempo de no-mercado individual (por ejemplo, en parejas heterosexuales, si tienen cierta adhesión a la división del trabajo tradicional, la presencia de hijos pequeños puede influir en la decisión de participar en el mercado laboral de algunas mujeres)

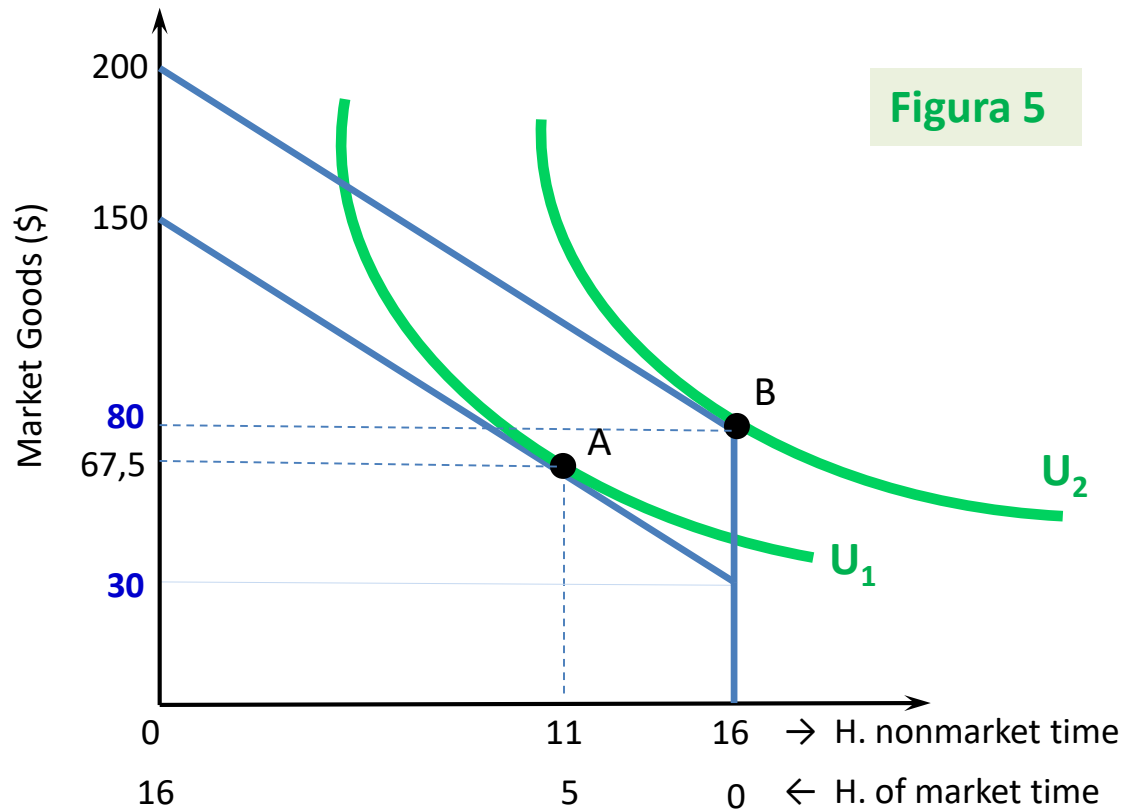
- Otro factor que influye en la decisión de participar es la disponibilidad de **renta no-laboral**

Un aumento de la **renta no laboral** reduce la participación en el mercado de trabajo

Ejemplo,

- $w = 7,5\$$ por hora
- Renta no laboral = **30\$** al día (su mujer en paro)
- Renta no laboral = **80\$** al día (su mujer encuentra empleo)

El paso de A a B representa un “**efecto renta**”



Ejemplo de Blau et al. En parejas heterosexuales:

- Estar casada (indicador de tener más renta no-laboral) baja la participación laboral
- Tener hijos más pequeños (cambia la inclinación de las curvas de indiferencia) baja la participación laboral

TABLE 6-1 Labor Force Participation Rates of Women with Children under Age 18 by Marital Status, 1960 and 2011 (%)

Marital Status	Total	Age of Youngest Child	
		6 to 17	Under 6
1960			
Married, Husband Present	27.6	39.0	18.6
Other Ever-Married	56.0	65.9	40.5

Notes: Data are for March of each year and include women 16 years of age and over in 2011, and 14 years of age and over in 1960; n.a. = Not available.

Sources: U.S. Census Bureau, *Statistical Abstract of the United States: 1995*, Table 638; and unpublished data from the Bureau of Labor Statistics.

Ejemplo de Blau et al. En parejas heterosexuales:

- Estar casada (indicador de tener más renta no-laboral) baja la participación laboral
- Tener hijos más pequeños (cambia la inclinación de las curvas de indiferencia) baja la participación laboral

TABLE 6-1 Labor Force Participation Rates of Women with Children under Age 18 by Marital Status, 1960 and 2011 (%)

Marital Status	Total	Age of Youngest Child	
		6 to 17	Under 6
1960			
Married, Husband Present	27.6	39.0	18.6
Other Ever-Married	56.0	65.9	40.5

Notes: Data are for March of each year and include women 16 years of age and over in 2011, and 14 years of age and over in 1960; n.a. = Not available.

Sources: U.S. Census Bureau, *Statistical Abstract of the United States: 1995*, Table 638; and unpublished data from the Bureau of Labor Statistics.

Ejemplo de Blau et al. En parejas heterosexuales:

- Estar casada (indicador de tener más renta no-laboral) baja la participación laboral
- Tener hijos más pequeños (cambia la inclinación de las curvas de indiferencia) baja la participación laboral

TABLE 6-1 Labor Force Participation Rates of Women with Children under Age 18 by Marital Status, 1960 and 2011 (%)

Marital Status	Total	Age of Youngest Child	
		6 to 17	Under 6
1960			
Married, Husband Present	27.6	39.0	18.6
Other Ever-Married	56.0	65.9	40.5
2011			
Married, Husband Present	69.1	74.9	62.3
Other Ever-Married	79.8	81.9	74.2

Notes: Data are for March of each year and include women 16 years of age and over in 2011, and 14 years of age and over in 1960; n.a. = Not available.

Sources: U.S. Census Bureau, *Statistical Abstract of the United States: 1995*, Table 638; and unpublished data from the Bureau of Labor Statistics.

Ejemplo de Blau et al. En parejas heterosexuales:

- Estar casada (indicador de tener más renta no-laboral) baja la participación laboral
- Tener hijos más pequeños (cambia la inclinación de las curvas de indiferencia) baja la participación laboral

TABLE 6-1 Labor Force Participation Rates of Women with Children under Age 18 by Marital Status, 1960 and 2011 (%)

Marital Status	Total	Age of Youngest Child	
		6 to 17	Under 6
1960			
Married, Husband Present	27.6	39.0	18.6
Other Ever-Married	56.0	65.9	40.5
2011			
Married, Husband Present	69.1	74.9	62.3
Other Ever-Married	79.8	81.9	74.2

Notes: Data are for March of each year and include women 16 years of age and over in 2011, and 14 years of age and over in 1960; n.a. = Not available.

Sources: U.S. Census Bureau, *Statistical Abstract of the United States: 1995*, Table 638; and unpublished data from the Bureau of Labor Statistics.

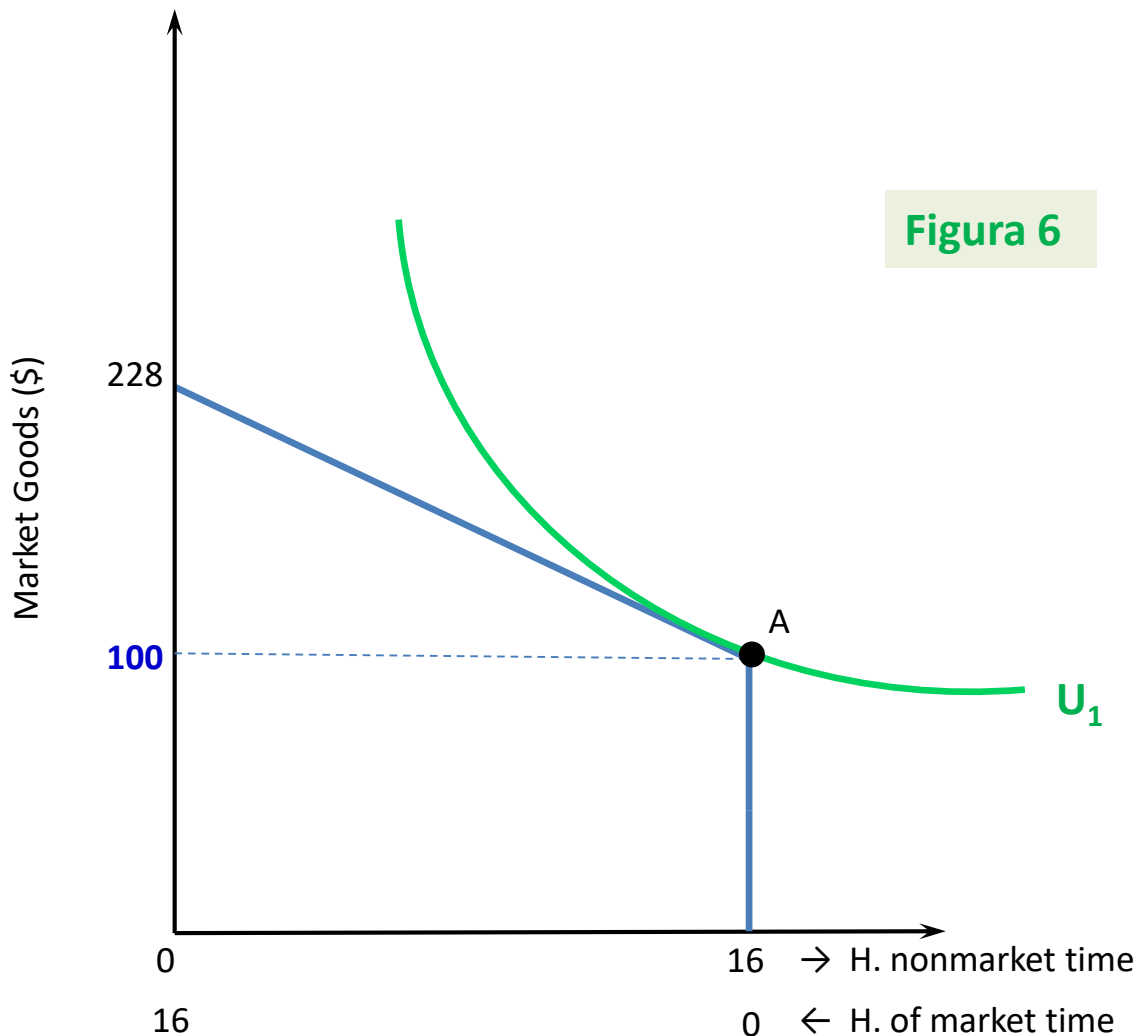
- La influencia del salario (w) sobre la participación en el mercado laboral

- La participación laboral también está influenciada por las oportunidades laborales de que dispone la persona, particularmente el salario disponible en el mercado laboral.

Un aumento del salario
aumenta la
participación en el
mercado de trabajo

Por ejemplo,

- Renta no laboral = **100\$**
al día
- $w = 8\$$ por hora



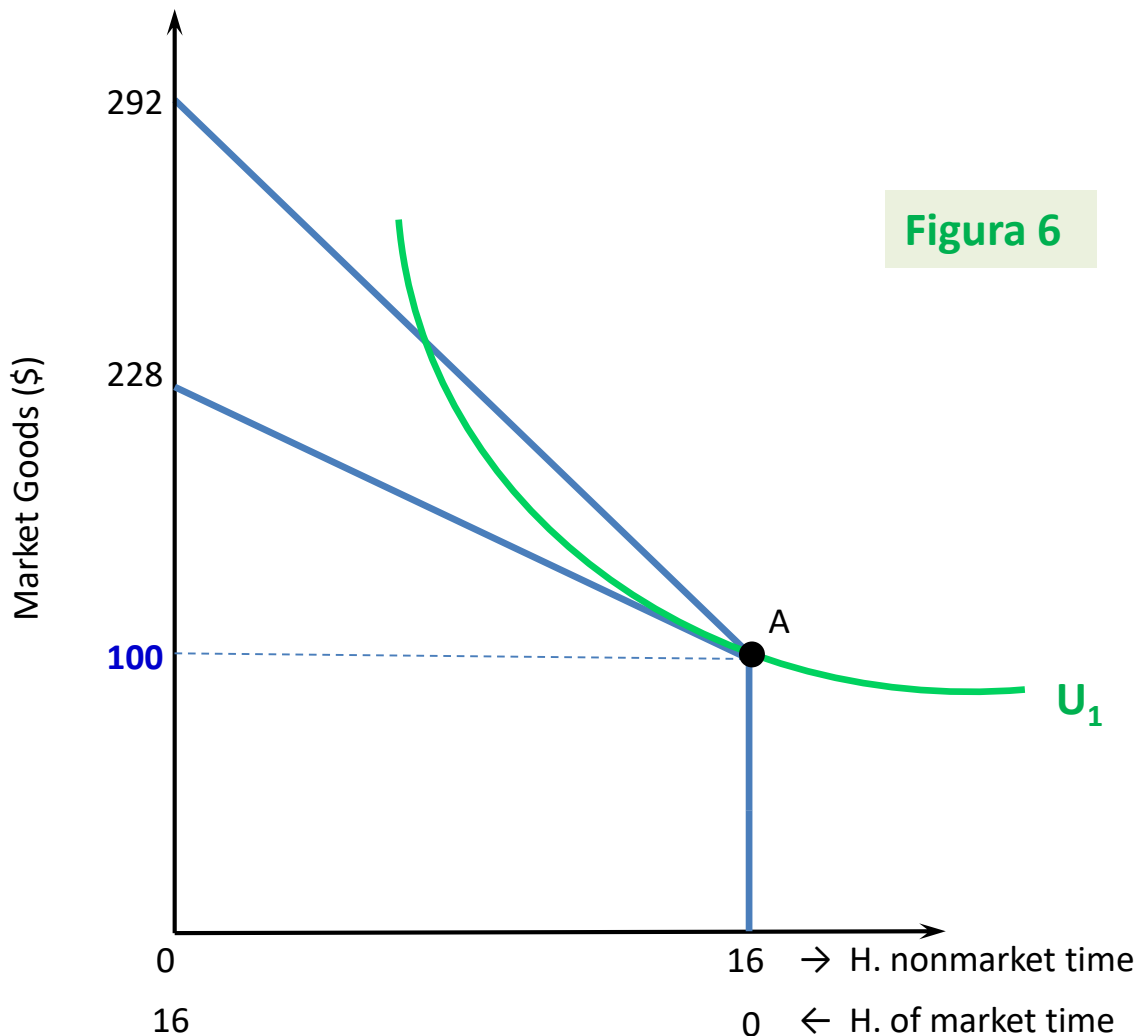
- La influencia del salario (w) sobre la participación en el mercado laboral

- La participación laboral también está influenciada por las oportunidades laborales de que dispone la persona, particularmente el salario disponible en el mercado laboral.

Un aumento del salario
aumenta la
participación en el
mercado de trabajo

Por ejemplo,

- Renta no laboral = **100\$**
al día
- $w = 8\$$ por hora
- $w' = 12\$$ por hora



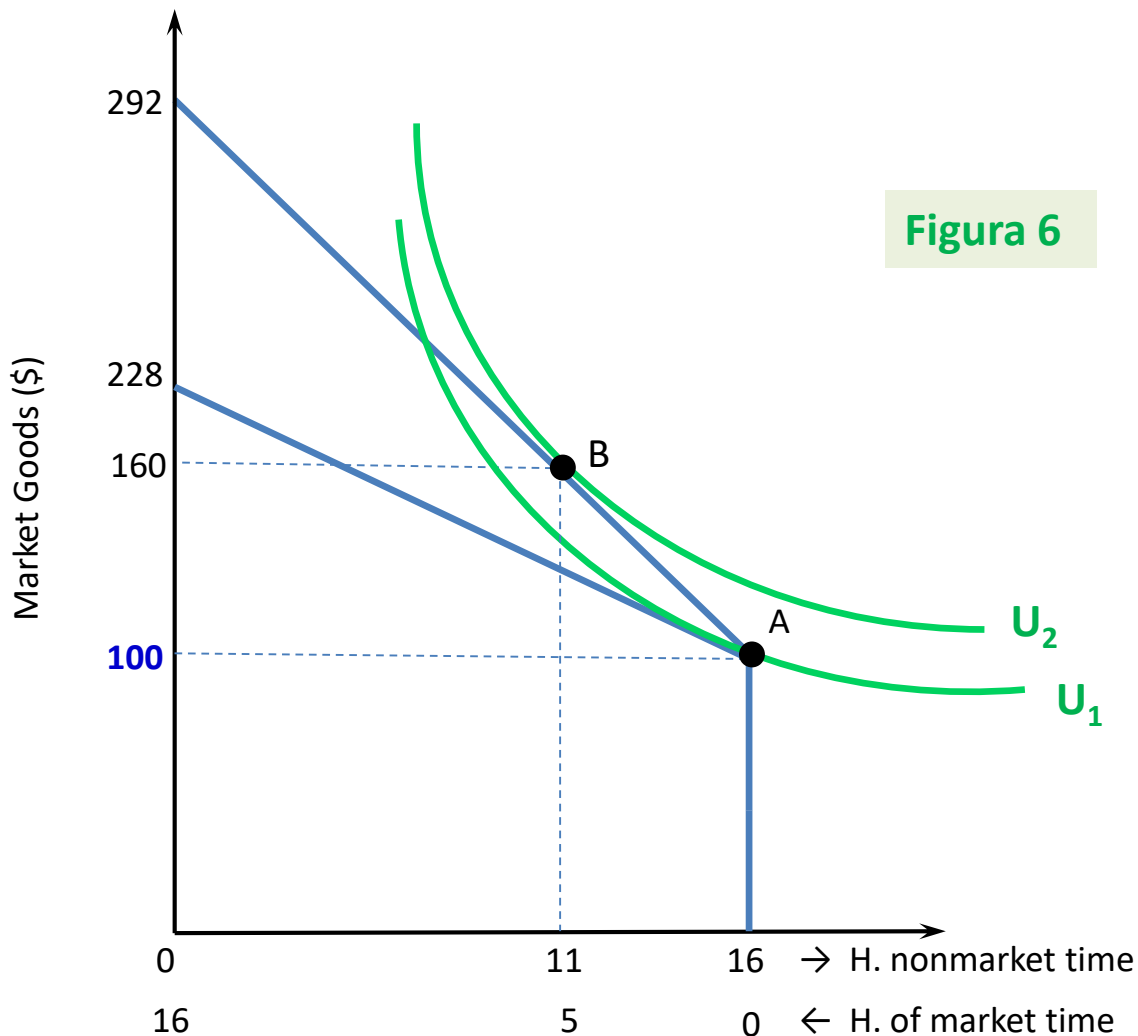
- La influencia del salario (w) sobre la participación en el mercado laboral

- La participación laboral también está influenciada por las oportunidades laborales de que dispone la persona, particularmente el salario disponible en el mercado laboral.

Un aumento del salario
aumenta la
participación en el
mercado de trabajo

Por ejemplo,

- Renta no laboral = **100\$**
al día
- $w = 8\$$ por hora
- $w' = 12\$$ por hora



- El impacto de un aumento en w sobre la oferta de trabajo (de una persona que ya estaba trabajando): efectos renta y sustitución

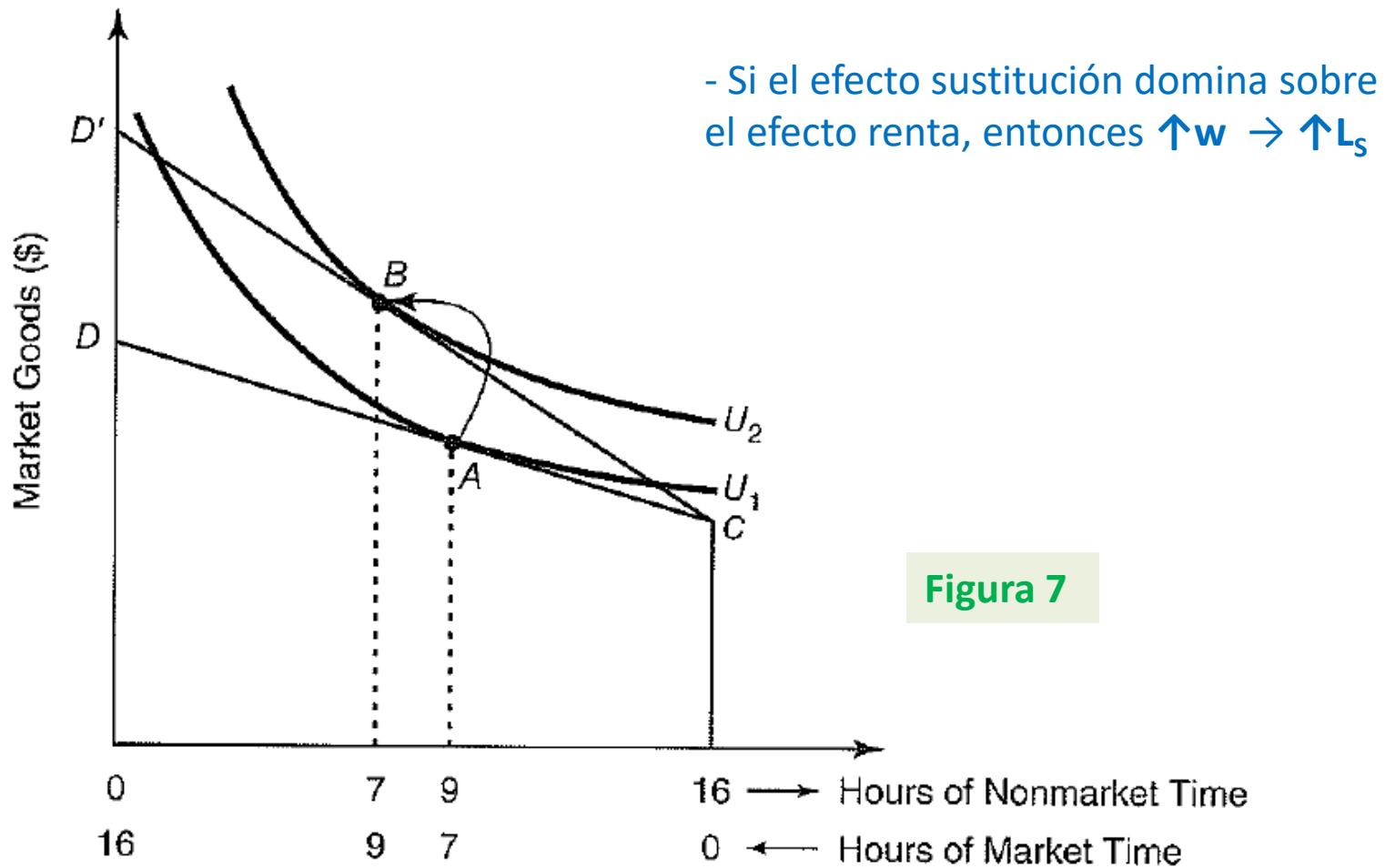


Figura 7

- CON UN POCO MÁS DE DETALLE...

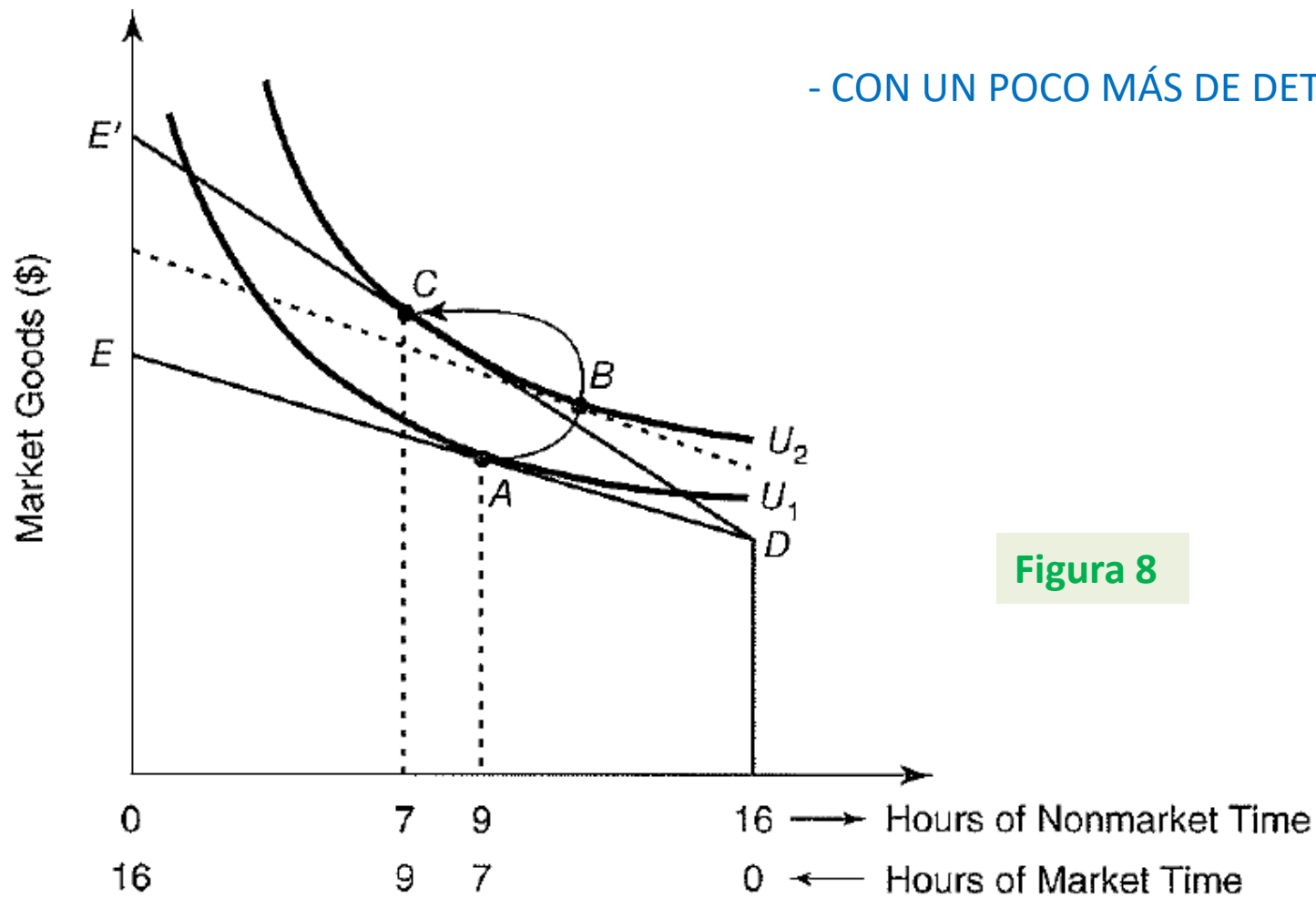


Figura 8

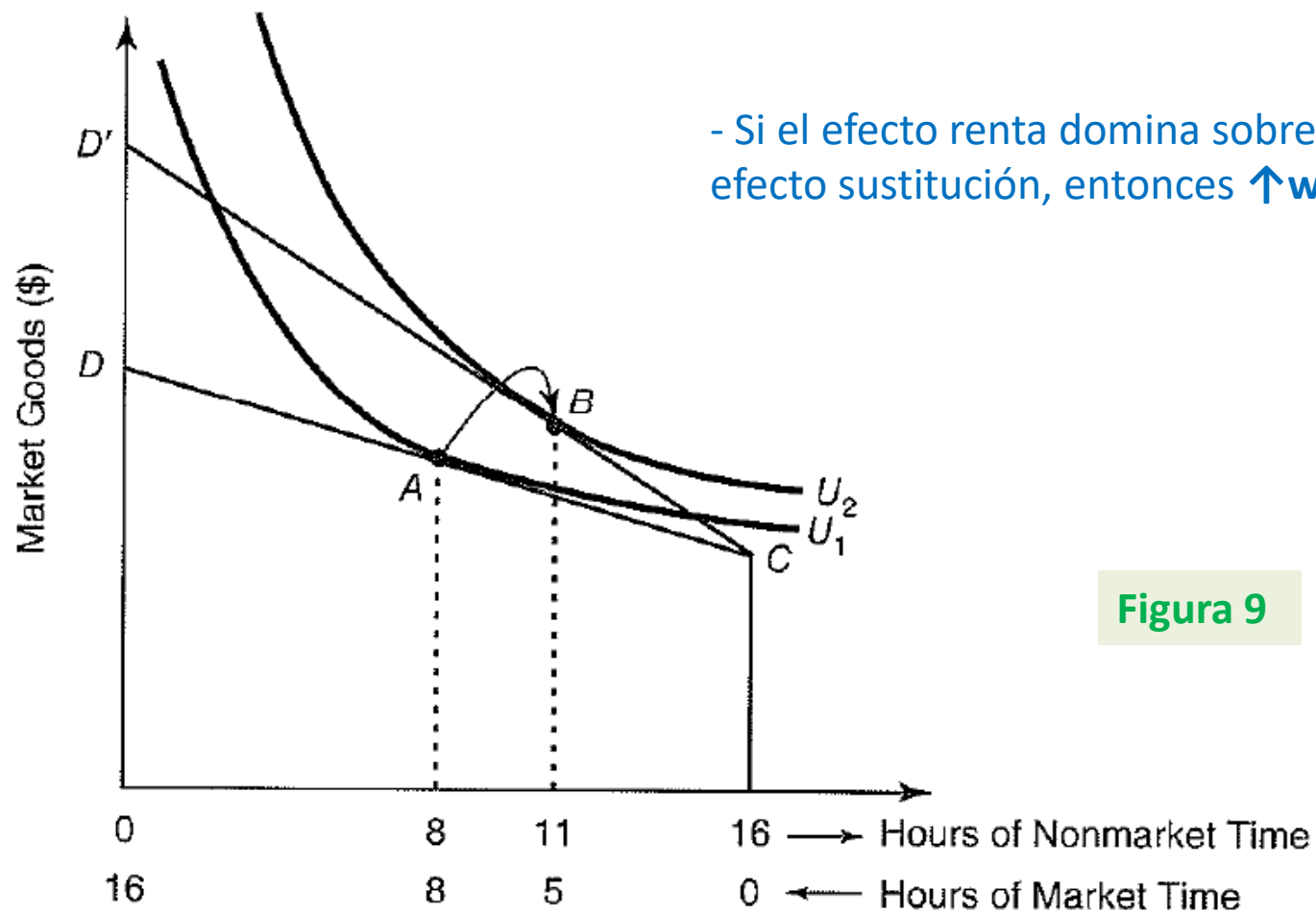


Figura 9

- CON UN POCO MÁS DE DETALLE...

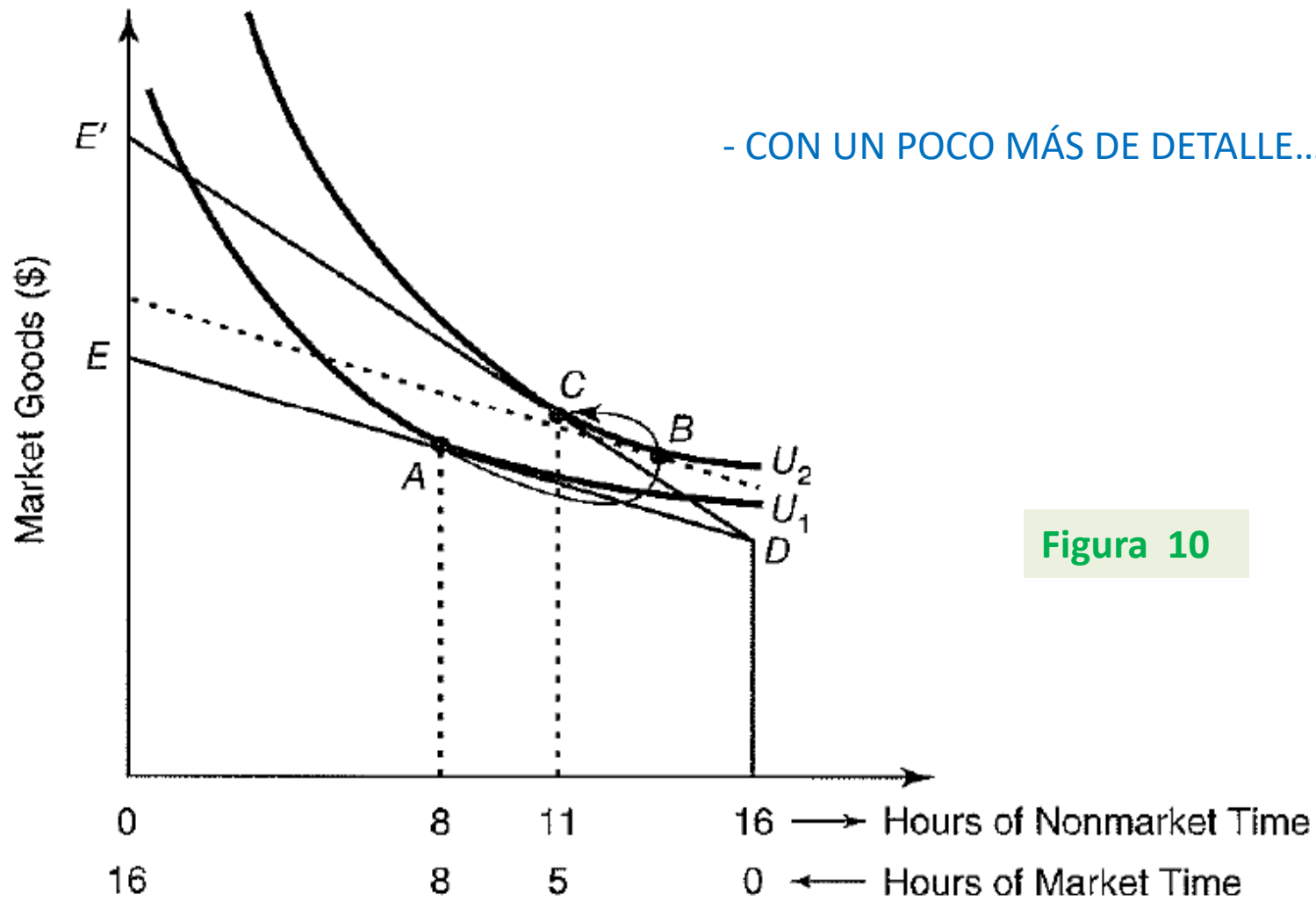


Figura 10

- Evidencia empírica sobre la respuesta de la oferta de trabajo a los salarios y a la renta no laboral (elasticidades de la oferta de trabajo)

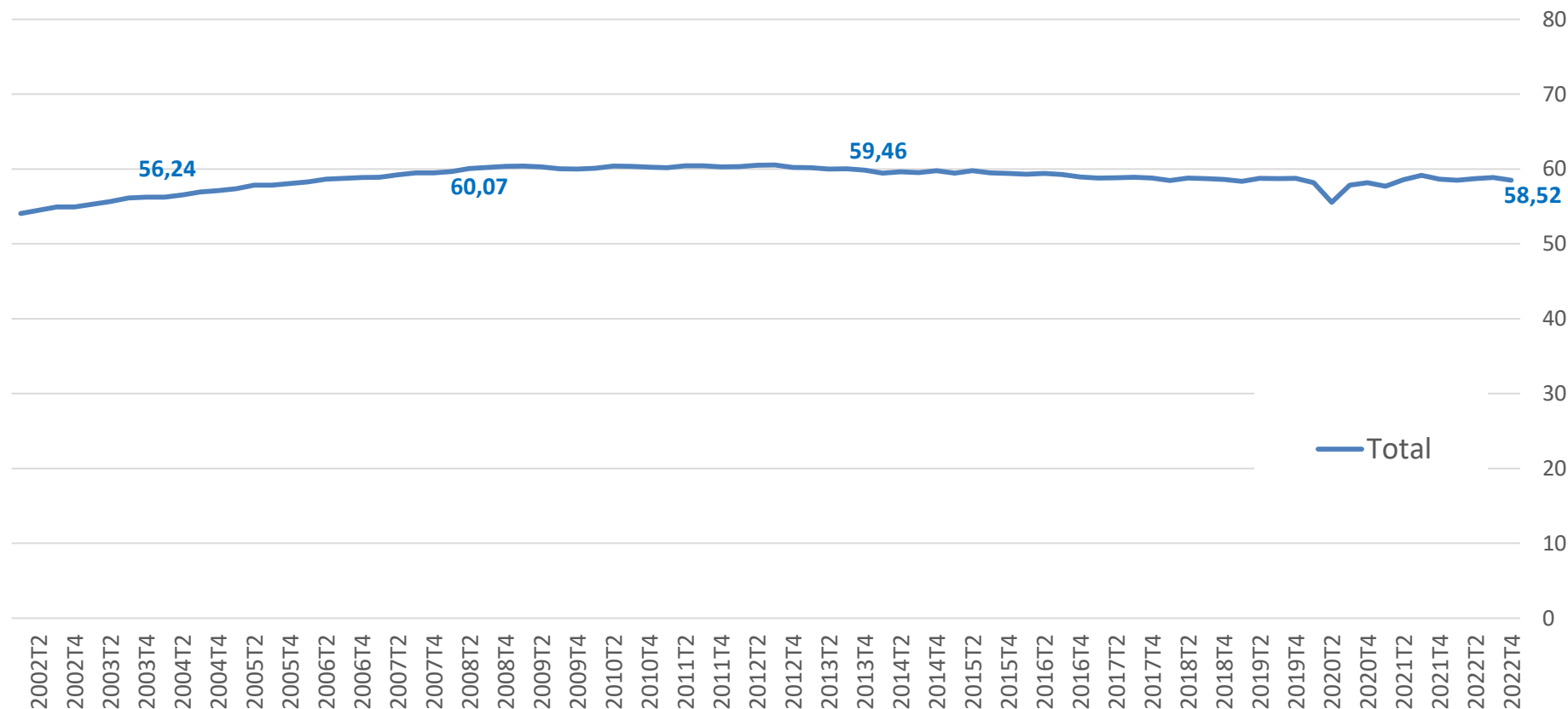
$$\text{Elasticidad salario} = \frac{\% \text{ cambio en horas trabajadas}}{\% \text{ cambio salarios}}$$

$$\text{Elasticidad renta no laboral} = \frac{\% \text{ cambio en horas trabajadas}}{\% \text{ cambio renta no laboral}}$$

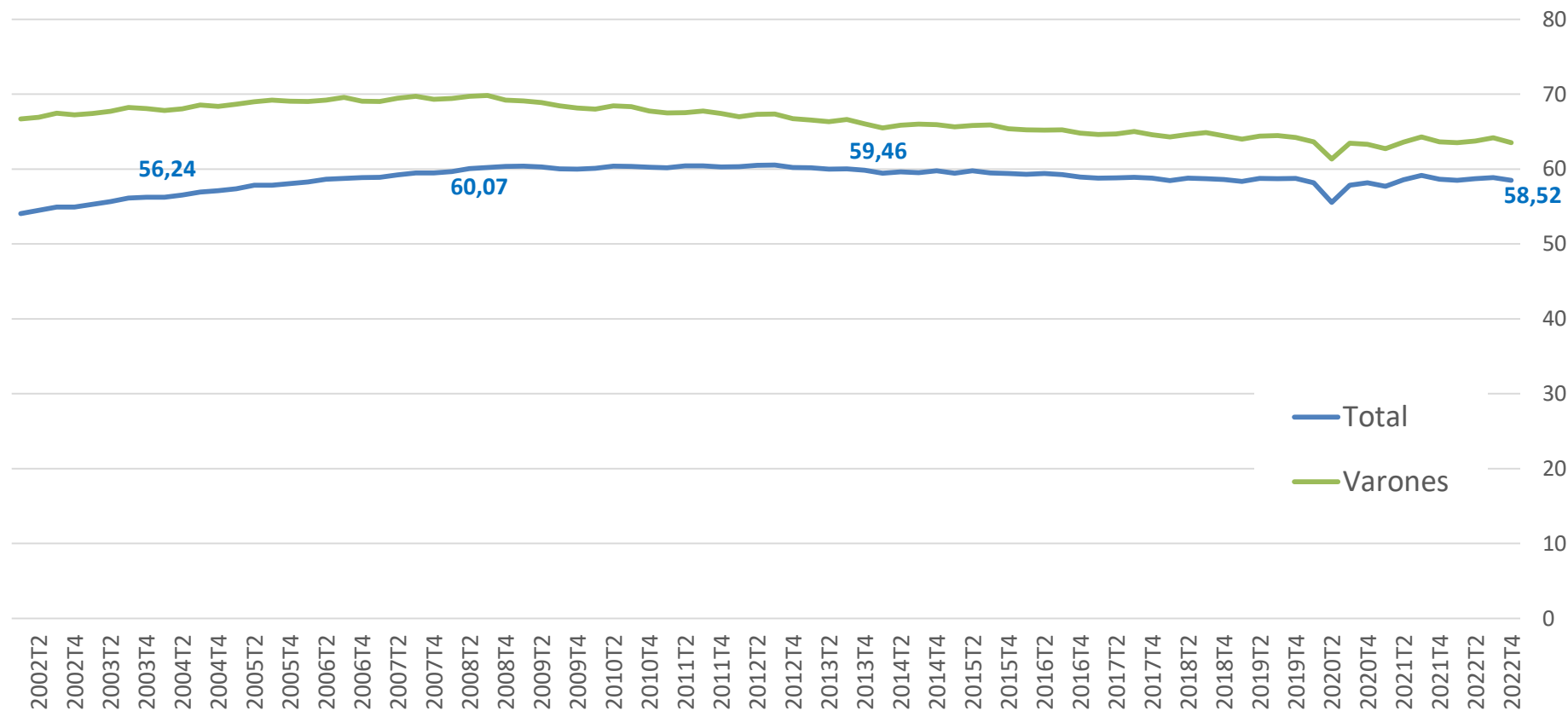
Estudios empíricos llevados a cabo en EEUU				
	Años 70 y 80 S.XX		Año 2000	
	Mujeres	Varones	Mujeres	Varones
Elasticidad salarios	0,8	0,08	0,4	-
Elasticidad renta no laboral	-0,4	-0,01 a 0,04	-0,2	-

- Ambas elasticidades son mayores (en valor absoluto) para las mujeres...
- Sin embargo, esa alta sensibilidad al propio salario y al salario del marido tienden a reducirse con el paso del tiempo

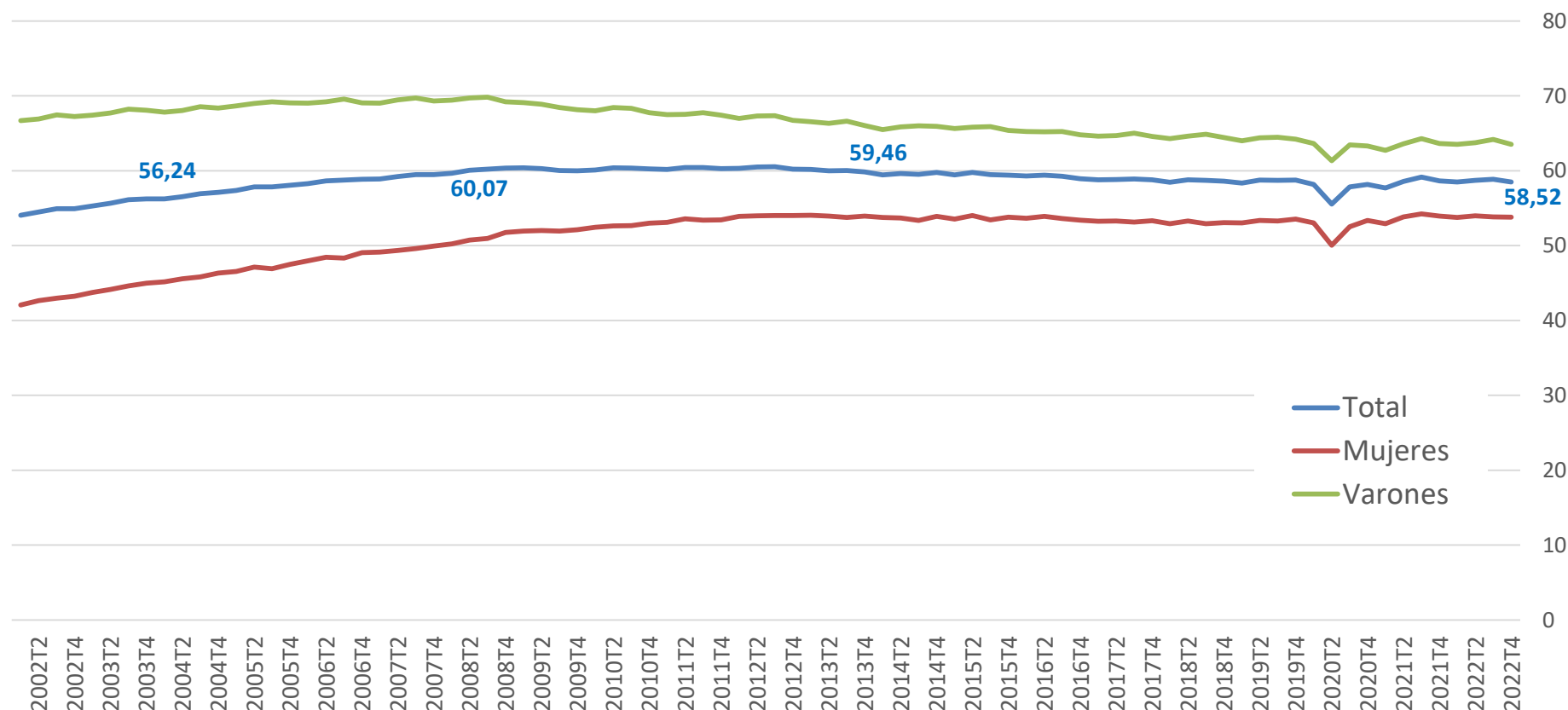
Tasas de actividad - España



Tasas de actividad - España



Tasas de actividad - España

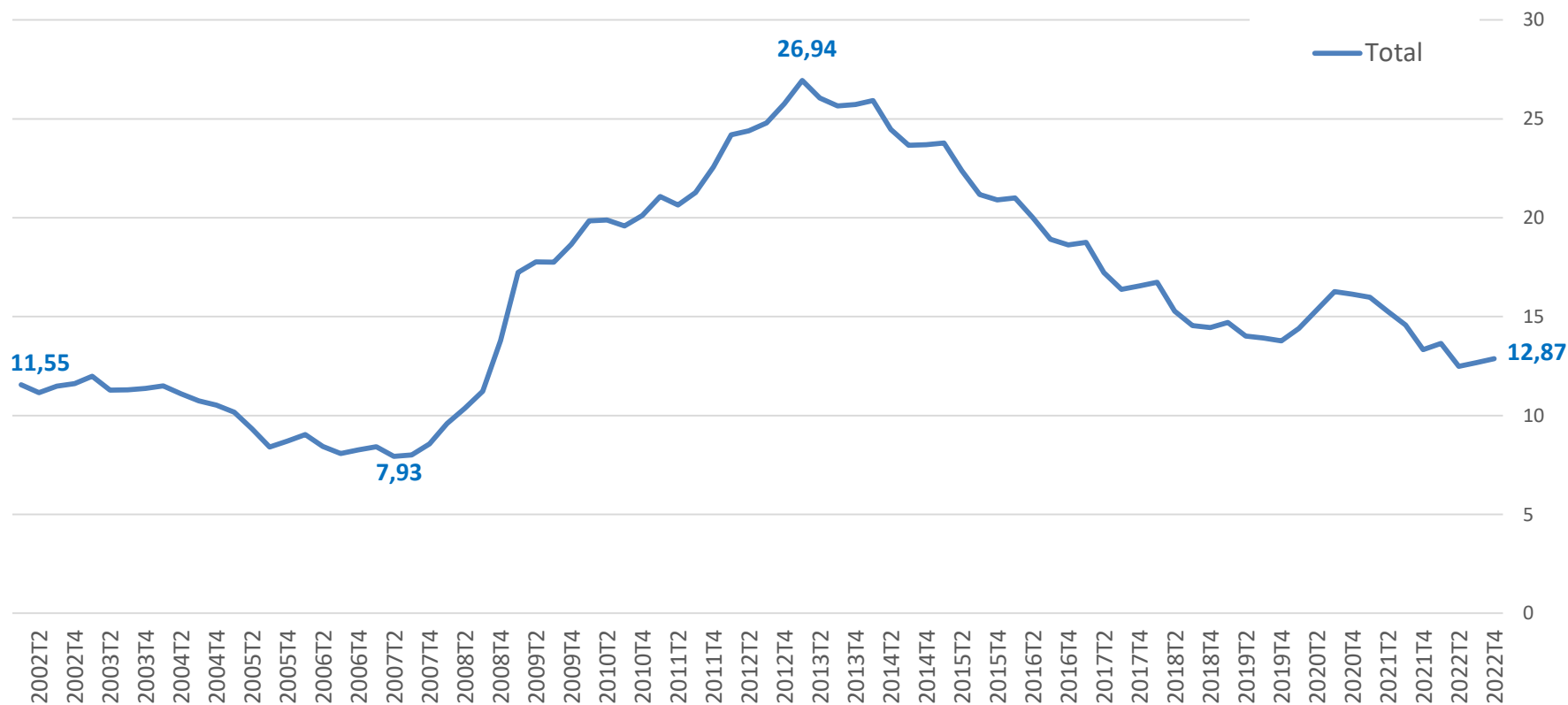


Tasa actividad varones (4º tr 2022): **63,53**

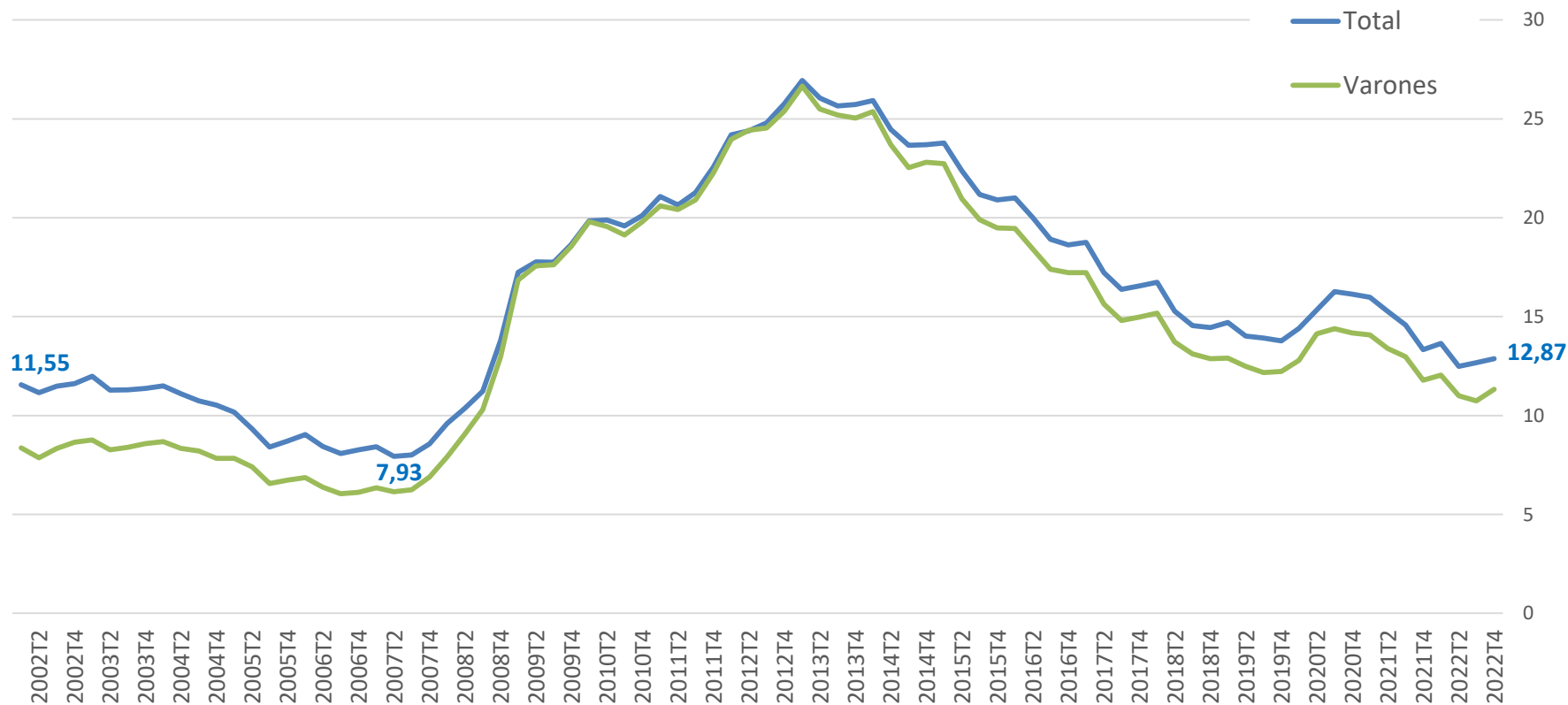
Tasa actividad mujeres (4º tr 2022): **53,79**

Brecha del 15,3%

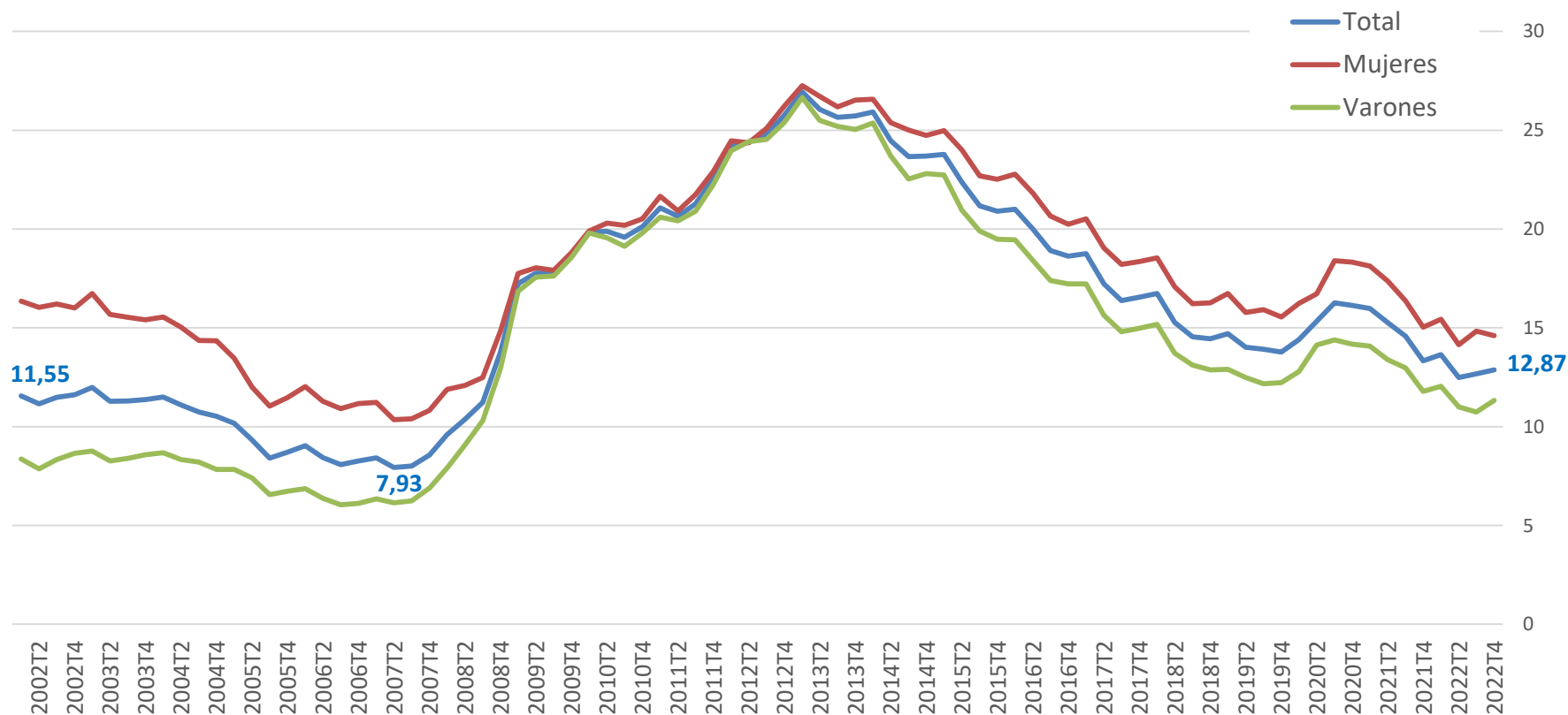
Tasas de paro - España



Tasas de paro - España



Tasas de paro - España



Tasa paro varones (4º tr 2022): **11,32**

Tasa paro mujeres (4º tr 2022): **14,61**

Female participation rate by country (1960-2014)

Women between 15 and 64 years

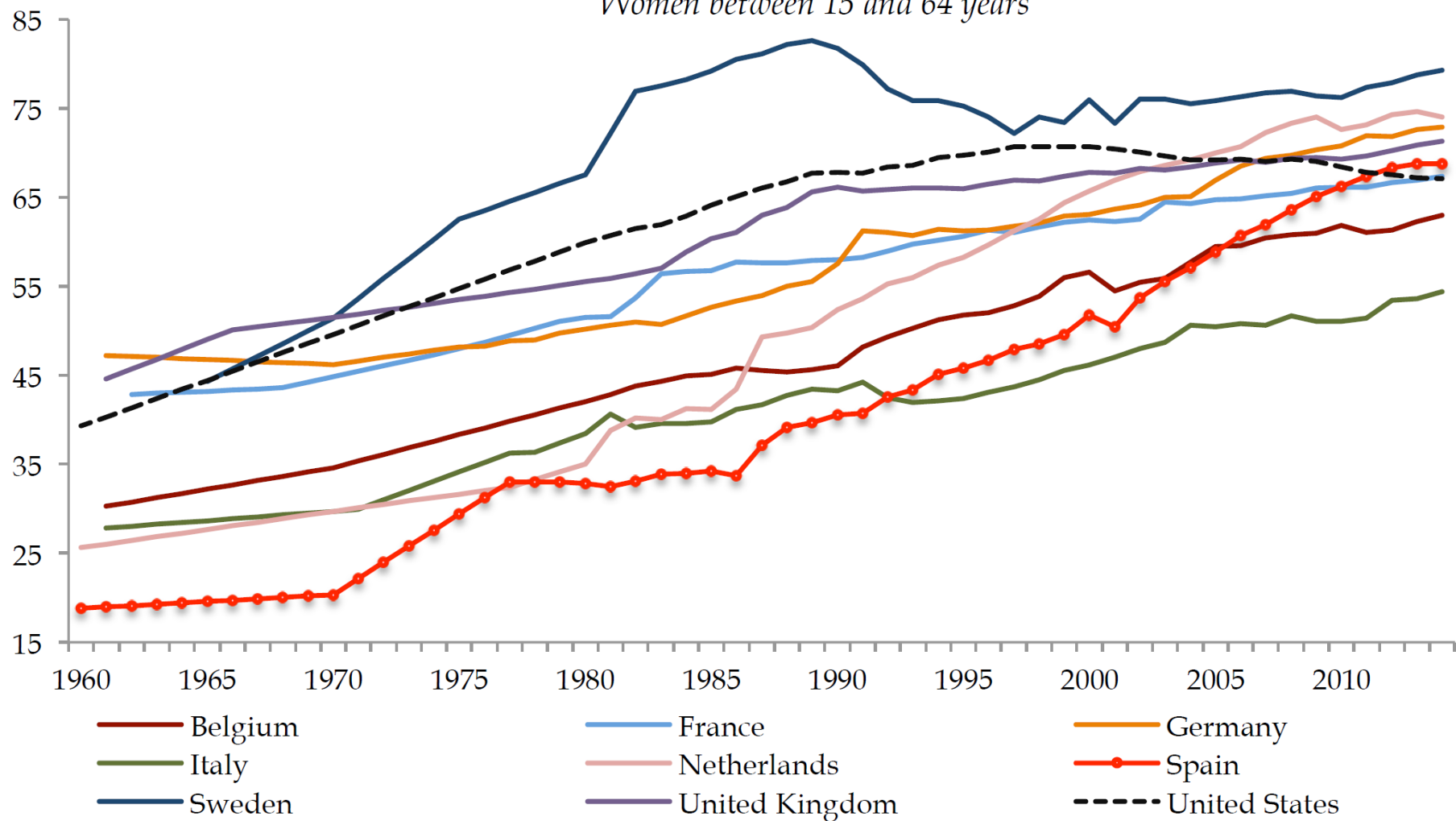
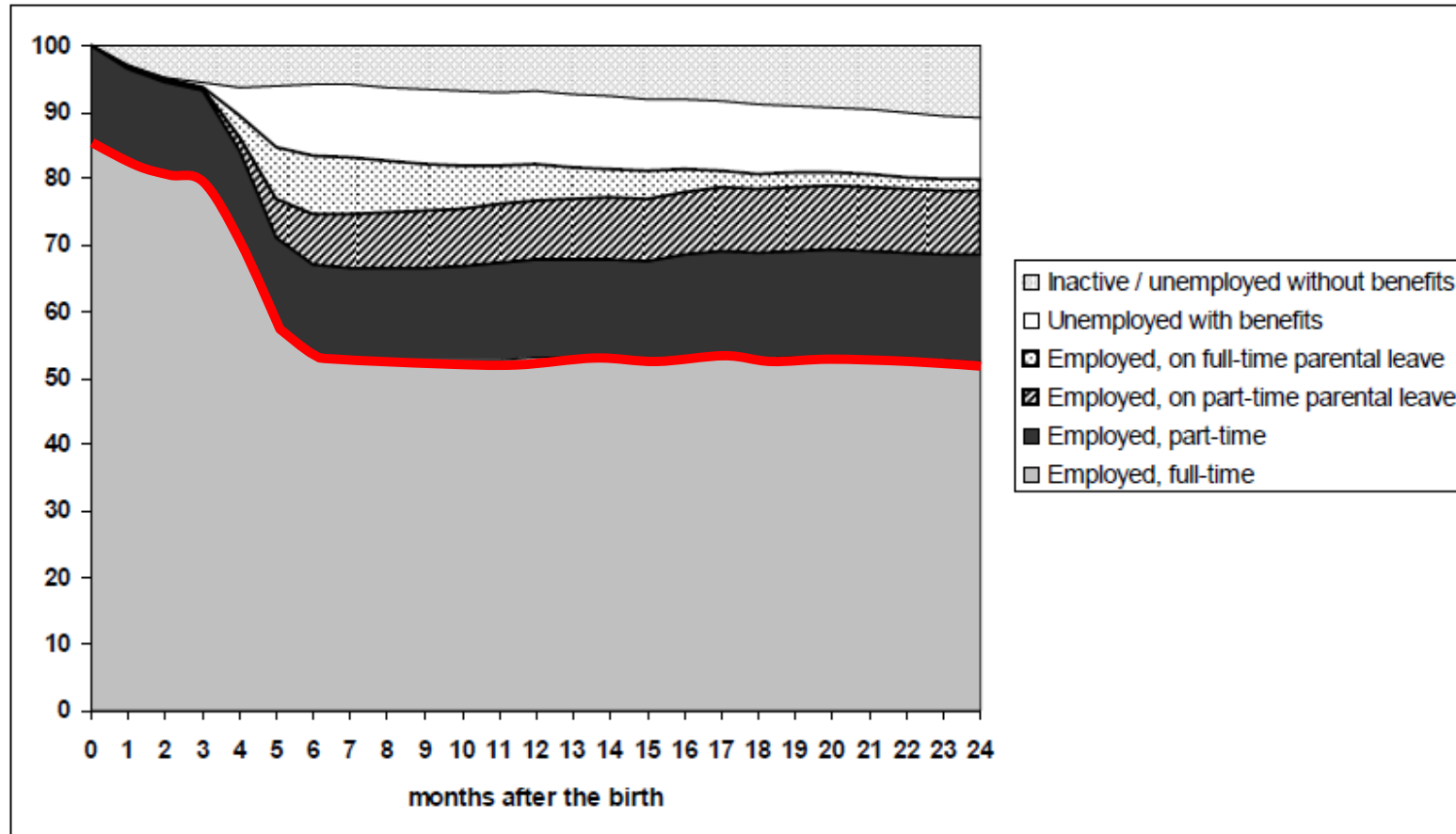


Figure 7. Participation of women aged 15 to 64 in the labor market in Western European countries and the US between 1960 and 2014. Source: Own Elaboration using data from the International Labor Organization (ILO), Labor Force Surveys, and the National Census.¹

ANEXO

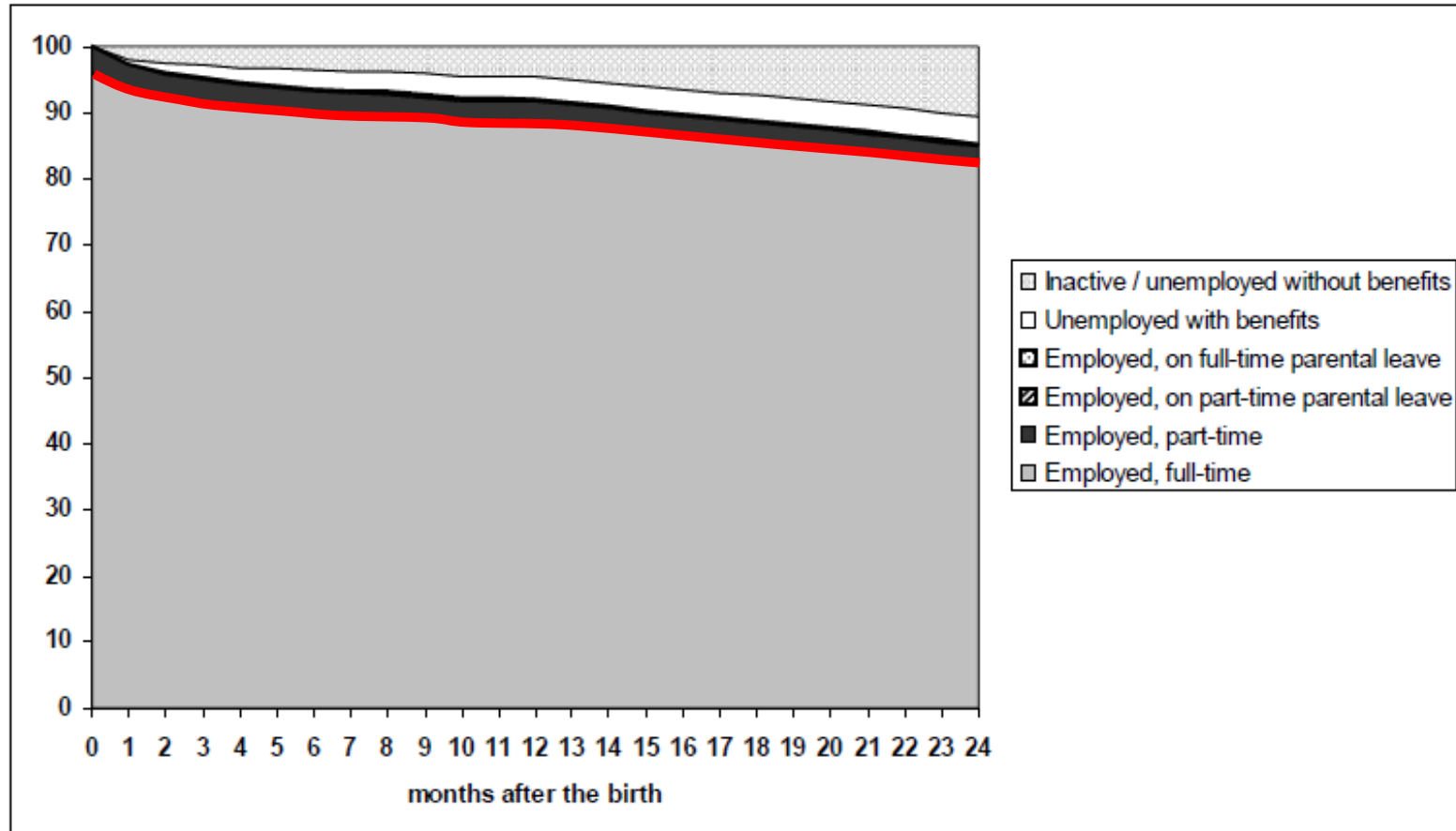
ANEXO 1. Tener hijos baja la participación laboral de las madres y no de los padres

Evolución de la relación laboral de las madres que tenían empleo en el momento de tener su primer hijo. España: cohorte de niños/as nacidos en 2005 y 2006.



ANEXO 1. Tener hijos baja la participación laboral de las madres y no de los padres

Evolución de la relación laboral de los **padres** que tenían empleo en el momento de tener su primer hijo. España: cohorte de niños/as nacidos en 2005 y 2006.



SITUACIÓN LABORAL DE LOS PADRES SEGÚN TRASCURRE EL TIEMPO DESDE EL NACIMIENTO

Madres y padres de niños nacidos en 2005-2006 que trabajaban por cuenta ajena en el momento del parto.
Tipo de condición laboral, en % del total.

