



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE
MADRID

Fernández Cornejo, José Andrés

Associate Professor of Applied Economics
(Profesor Titular de Economía Aplicada)

Address: Facultad Económicas,
Universidad Complutense de Madrid (UCM),
Campus de Somosaguas, 28223, Madrid.

Department: Economía Aplicada III, UCM.

Research Group:

"Economic Analysis of Diversity & Equality Policies"

<https://www.ucm.es/aedipi>

Phone: (34) 609166858; (34) 913943232.

joaferna@ucm.es



• Academic Background:

- **PhD in Economics**, Universidad Complutense de Madrid, 1994.
- **Graduate (Licenciado) in Economics**, Universidad Complutense, 1988.

• Academic career

- 1998- until now: **Profesor Titular de Economía Aplicada III, Universidad Complutense de Madrid.**
- 1997-2011: Lecturer at Colegio Universitario de Estudios Financieros, CUNEF (Madrid).
- 1997-2011: Lecturer at Colegio Universitario Cardenal Cisneros (Madrid).
- 1995-98: Lecturer at Universidad San Pablo CEU (Madrid).
- 1991-95: Associate professor at Universidad Complutense de Madrid y del Colegio Universitario San Pablo CEU (Madrid).
- 1989-90: Maître de Conférences Associé, Université de Paris-Sorbonne, Paris IV (Paris).

• Undergraduate teaching

- **Gender and Economics**, Bachelor in Economics, Complutense University of Madrid. <http://www.ucm.es/aedipi/textos/83201>
- Economic policy.

• Graduate teaching:

- **Fundamentals of economic development**, Master of Social Communication, Universidad Complutense de Madrid.
- **Macroeconomics** (Analysis of the Company's Economic Environment), Master in Corporate Finance, Universidad Complutense de Madrid y Universidad Autónoma de Madrid.

• Research areas

Gender studies; inequality in labour market; discrimination; family studies; work-family balance;

• Research activity and projects

- **Co-director** of the research group of UCM (num. 940051), "**Economic Analysis of Diversity and Equality Policies**". <https://www.ucm.es/aedipi>
- Researcher at the **Escuela de Relaciones Laborales** (Complutense University).

- Principal researcher in the project: "**Shared-responsibility woman-man in caring from the perspective of companies. Organizational culture and corporate responsiveness towards men who want to achieve work-family balance**", Plan Nacional de I+D+i, FEM2014-56723-P, 2 years (2015-2016).

Summary:

The time male workers engage in home and family tends to grow. This is consistent with the emergent idea of a richer than traditional masculinity, including the field of care. However, this progress is very slow and faces several constraints. In addition to the gradual equalization of paternity leave with maternity leave, rationalisation of working time, and development of flexibility and work-life balance measures from businesses, a fourth factor must occur: A change in organizations' culture, so that they facilitate the inclusion of male staff in their reconciliation policies.

This study aims at analysing the phenomenon of effective inclusion of male workers in work-life balance policies of companies. That is, its objective is the analysis of the shared-responsibility (between men and women in caring) from organizations' perspective.

To do so, first, we will carry out an analysis of change trends in men's and women's time use in Spain, using data from the official national time use survey (TUS, "Encuesta de Empleo del Tiempo-EET"), labour force survey, (LFS, "Encuesta de Población Activa-EPA") and the Spanish Quality of Working Conditions Survey ("Encuesta de calidad de vida en el trabajo-ECVT").

Second, the analysis will be focused on working environment in businesses through a qualitative analysis. This will consist of a series of focus groups with fathers with small children (employed in a range of companies); and semi-structured interviews with the same group and with HR managers. This analysis is essentially aimed at understanding the experiences and perceptions of respondents about barriers they may encounter when men try to balance work and life.

Third, a quantitative analysis will be conducted based on two surveys, one of them to working fathers with small children; and the other at a sample of HR managers. The purpose of these surveys is to better understand, among other things, what male workers' needs in the work-life balance domain are; what kind of work-life balance policies are applied by organisations; to what extent these policies effectively include male workers; the organisation culture regarding work-life balance; what might be "good practices" that encourage men to use the reconciliation practices; or what are the costs and benefits for companies of men achieving work-family balance.

<http://bit.ly/1JPVrjJ>

- Principal researcher in the project: **“Comparative analysis of professional aspirations of female and male university students from Kenya, Spain and Iceland”**. *Fundación de las Cajas de Ahorro (FUNCAS)*, 2013-2014.

<http://www.ucm.es/aedipi/comparative-analysis-of-professional-aspirations-of-female-and-male-university-students-from-kenya,-spain-and-iceland>

- Principal researcher in the project: **“Analysis of some of the root causes of inequality gender in the labor market. Policy implications”**, *Panorama Laboral de la Comunidad de Madrid*, Consejería de Educación y Empleo de la Comunidad de Madrid. 2013.

- Principal researcher in the Project: **“Analysis of the organization of working time among workers in Community of Madrid”**, *Panorama Laboral de la Comunidad de Madrid*, Consejería de Educación y Empleo de la Comunidad de Madrid. 2013.

- Researcher in the Project: **“An evaluation of the introduction of the 13-days paternity leave. ¿Has it generated a greater co-responsibility (between males and females) in the caring of children?”**. Period 2011-12. *Instituto de la Mujer*, Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. Plan Nacional I+D+I nº expediente: 040/10.

- Principal researcher in the Project: **“Analysis of the labour situation of immigrant women in the Comunidad de Madrid”**, *Panorama Laboral de la Comunidad de Madrid*, Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid. 2011.

- Researcher in the Project: **“Work and family reconciliation policies from the employers’ perspective. Problems and benefits for the companies”**. *Panorama Laboral de la Comunidad de Madrid*, Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid. 2009.

- Researcher in the Project: **“A field experiment to detect and quantify discriminatory practices against women in staff selection”**. Period 2006-2008. *Instituto de la Mujer* and Fondo Social Europeo. Plan Nacional I+D+I.

- Researcher in the Project: **“Maternity/paternity in the Comunidad de Madrid and their consequences in the workplace”**, *Panorama Laboral de la Comunidad de Madrid*, Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid. 2008.

- Researcher in the Project: **“Analysis of the professional careers of women and men in the Comunidad de Madrid”**, *Panorama Laboral de la Comunidad de Madrid*, Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid. 2007.

- Researcher in the Project: **“The situation and professional careers of women in public administrations and its effect on employment”**. *Instituto Nacional de Administración Pública e Instituto de la Mujer*. 2003.

● **Recent research stays at other universities:**

- Visiting scholar, School of Economics, University of Nairobi (Kenya), January-February 2013.

- Visiting scholar, Faculty of Social Work, **Háskóli Íslands** (University of Iceland) (Iceland), March 2014.
- Visiting scholar, Instituto de Ciencias Económico Administrativas, **Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo** (México), May 2014.
- Visiting scholar, Centre for Gender Research, Advocacy and Documentation (CEGRAD), **University of Cape Coast**, Cape Coast, Ghana, octubre 2015.

● **Outstanding publications:**

- **“Gender differences in young adults’ inclination to sacrifice career opportunities in the future for family reasons. A comparative study with university students from Nairobi, Madrid and Reykjavik”**, with Lorenzo Escot; Jane Kabubo-Mariara; Bethuel Kinyanjui Kinuthia; Guðný Björk Eydal; and Tómas Bjarnason, *Journal of Youth Studies* 19(4), 457-482, DOI:10.1080/13676261.2015.1083957, **2016**.
http://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13676261.2015.1083957#_VhYooiusWTI
- **“Do fathers who took childbirth leave become more involved in their children’s care? The case of Spain”**, with Lorenzo Escot, Cristina Castellanos and Eva del Pozo, *Journal of Comparative Family Studies*, 47(2), **2016**
- **“Comparative analysis of professional and family aspirations of female and male university students from Kenya, Spain and Iceland”**, with Lorenzo Escot; Jane Kabubo-Mariara; Bethuel Kinyanjui Kinuthia; Guðný Björk Eydal; and Tómas Bjarnason, Fundación de las Cajas de Ahorros (FUNCAS), Working Paper nº 758/2014 (ISSN: 1988-8767), October **2014**.
<http://www.funcas.es/publicaciones/Sumario.aspx?IdRef=7-05758>
- **“Fathers’ use of childbirth leave in Spain. The effects of the 13-day paternity leave”**, con Lorenzo Escot y Carlos Poza, *Population Research and Policy Review*, 33(3), 419-453. DOI 10.1007/s11113-013-9304-7. **2014**.
<http://link.springer.com/article/10.1007%2Fs11113-013-9304-7>
- **“La situación de la mujer en el mercado laboral después de la crisis”**, Lorenzo Escot, *Economistas* (“España 2013, un balance”, Colegio de Economistas de Madrid), abril **2014**.
<https://www.ucm.es/data/cont/docs/85-2014-06-04-Art%C3%ADculo%20Economistas.pdf>
- **“Willingness of Spanish men to take maternity leave. Do firms' strategies for conciliation impinge on this?”**, con Lorenzo Escot, Carmen Lafuente y Carlos Poza, *Sex Roles*, 67, 29-42, 2012. DOI: 10.1007/s11199-012-0142-6.
<http://link.springer.com/article/10.1007/s11199-012-0331-y>
- **“Empleos en perspectiva (próxima y futura)”**, con Ana Bernabeu Domínguez; Lorenzo Escot Mangas; José Andrés Fernández Cornejo; Lorenzo Fernández Franco; Julio Fernández Garrido; y María del Valle Domínguez, *INJUVE*, NIPO: 684-13-017-3. **2013**.
- **“A Field Experiment to Study Sex and Age Discrimination in the Madrid Labour Market”**, con Rocío Albert y Lorenzo Escot, *The International Journal of Human Resources Management*, 22(2): 351-375, 2011. DOI:10.1080/09585192.2011.540160.
http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09585192.2011.540160#.VSTQNSusV_Q

- **"Una evaluación de la introducción del permiso de paternidad de 13 días. ¿Ha fomentado una mayor corresponsabilidad en el ámbito del cuidado de los hijos pequeños?"**, Escot, L. y Fernández Cornejo, J.A. (coord.); Albert, R.; Brita-Paja, J.L.; Cáceres, J.I.; Castellanos, C.; Chaparro, G.; Cintas, M.R.; Franco, D.; Olmedo, E.; Ortega, E.; Palomo, M.T.; Poza, C.; Pozo, E.; Vicente, M.L., *Instituto de la Mujer*. 2012.
<http://www.ucm.es/centros/cont/descargas/documento38578.pdf>
- **"¿Tienen las políticas de conciliación un sesgo femenino?"**, with Rocío Albert, Lorenzo Escot y María Teresa Palomo, *CLM Economía*, 17: 141-168. 2010.
- **"La predisposición de las estudiantes universitarias a auto-limitarse profesionalmente en el futuro por razones de conciliación"**, with Rocío Albert y Lorenzo Escot, *Estudios de Economía Aplicada*, vol. 28-1, abril 2010.
- **"Las políticas de conciliación de la vida familiar y laboral desde la perspectiva del empleador: Problemas y ventajas para la empresa"**, with Rocío Albert, Lorenzo Escot y M. Teresa Palomo, *Cuadernos de Trabajo. Escuela Universitaria de Estadística*, ISSN 1989-0567, Nº 2, 2010.
- **"La división del trabajo entre los miembros de la pareja: evolución, ideas y fundamentos teóricos"**, with Lorenzo Escot, y Carlos Poza, en *Pensar como un economista. Homenaje al profesor Andrés Fernández Díaz*, editores Valentín Bote et al, Delta Publicaciones Universitarias, Madrid, ISBN 978-84-92453-73-3, Madrid 2009.
- **Análisis de la presencia de las mujeres en los puestos directivos de las empresas madrileñas**, with R. Albert y L. Escot, Colección Estudios, Consejo Económico y Social de la Comunidad de Madrid, Madrid 2008.
- **"El permiso de paternidad y la desigualdad de género. Propuestas de reforma para el caso de España"**, with Rocío Albert, Lorenzo Escot, y Carlos Poza Lara, *Economic Analysis Working Papers (EAWP)*, ISSN 1579-1475, Vol. 7, Nº. 13, 2008.
- **"Discriminación salarial de género en el mercado laboral español: un análisis comparativo por comunidades autónomas"**, L. Escot, A. Herráiz, M. Infestas y T. Martínez, *Revista Universitaria de Ciencias del Trabajo*, 7/2006.
- **La situación profesional de las mujeres en las Administraciones Públicas**, with Manuel Martín Serrano, Ángel Algarra, Lorenzo Escot, Instituto de la Mujer / Instituto Nacional de Administración Pública –INAP–, Madrid, 2004.
- **"Gender discrimination in promotion: The case of spanish labour market"**, with Rocío Albert, Lorenzo Escot y Javier Sáiz, *Documento de Trabajo* 2004-005 de la Facultad de CC. EE. y EE. (UCM), 2004.
- **"La Política Monetaria ante la Crisis del 11-S"**, with Lorenzo Escot, en Ángel Luis López Roa (dir.), *La crisis del 11 de septiembre. ¿Qué cambiará?*, Editorial Esic, 2002, pp.141-160.
- **"L'analyse économique de la corruption. Théories et effets économiques"**, en L. Negro (ed.), *Mélanges offerts à Charles Leselbaum*, Éditions Hispaniques, París 2001.
- **"El papel de las instituciones y de la gestión de la política económica en el crecimiento económico y la convergencia real: implicaciones para la política de desarrollo"**, *Revista Española de Control Externo*, vol. III, nº 9, 2001, págs. 69-88
- **"La nueva economía y la evolución de la productividad agregada en Estados Unidos: resultados recientes desde la perspectiva de la teoría del crecimiento"**, with Alicia Coronil, *Revista del Instituto de Estudios Económicos*, nºs 1 y 2, 2001, págs. 273-299.
- **El mercado de trabajo en la Unión Europea. Fundamentos teóricos y políticas de empleo**, with Ángel Algarra, Pirámide, Madrid 2000.

- **“El ‘club de la convergencia mundial’ y la teoría del crecimiento: implicaciones para la política de desarrollo”**, *Desarrollo (Revista de la Sociedad Internacional para el desarrollo)*, nº 28, 1999, Págs. 71-78.
 - **“La política de desinflación y el mercado de trabajo europeo”**, with Inmaculada Hurtado, *Revista del Instituto de Estudios Económicos*, nºs 1 y 2, 1999, (págs. 261-282)
 - **“La economía de la corrupción y el control externo”**, with Andrés Fernández Díaz, *Revista Española de Control Externo*, vol. 1, nº 3, 1999, págs. 9-38
 - **“Políticas Liberalizadoras, crecimiento y convergencia”**, with Lorenzo Escot, *Hacienda Pública Española*, nº 145-2/ 1998, pp. 13-25.
 - **“Derechos Humanos y economía del bienestar: una reflexión”**, with A Fernández Díaz, en *La Declaración Universal de los Derechos Humanos en su 50 aniversario*, Editorial Bosch, Barcelona 1998, págs. 327-349.
-