

¿Tiene la implicación de los padres en el cuidado de los hijos un efecto positivo en la carrera profesional de las madres?¹

Lorenzo Escot

Universidad Complutense de Madrid

escot@ccee.ucm.es

José Andrés Fernández-Cornejo

Universidad Complutense de Madrid

jafercor@ccee.ucm.es

Daniel Franco Romo

Universidad Complutense de Madrid

dfrancoromo@ccinf.ucm.es

Resumen: El trabajo analiza cómo la implicación de los padres en la atención de los hijos pequeños puede repercutir en las carreras profesionales de las madres en España. Se parte de la hipótesis de que la progresiva incorporación de los hombres a los cuidados infantiles puede influir positivamente en las trayectorias laborales de las mujeres, en la medida en que un reparto más equitativo de las tareas domésticas facilitaría que las madres desarrollasen en condiciones de mayor igualdad sus carreras profesionales. Para someter dicha hipótesis a validación, se estudian las relaciones entre la implicación de los padres en estas tareas y las trayectorias laborales de las madres. La comunicación se basa en datos estadísticos procedentes del trabajo de campo de una investigación realizada durante los años 2011 y 2012 para evaluar la influencia del permiso de paternidad de trece días (introducido en España en 2007) en la corresponsabilidad en el cuidado de los hijos pequeños.

Palabras clave: carrera profesional, corresponsabilidad, cuidados infantiles, maternidad, paternidad.

Versión preliminar presentada a las X Jornadas de Economía Laboral, organizadas por la asociación Española de Economía del Trabajo y el Grupo de Investigación en Economía Laboral de la Universidad Autónoma de Madrid (IEL), en Madrid el 11 y 12 de julio de 2013

¹ Este trabajo forma parte del proyecto de investigación “Una evaluación de la introducción del permiso de paternidad de 13 días. ¿Ha fomentado una mayor corresponsabilidad en el ámbito del cuidado de los hijos pequeños?”, financiado por el Instituto de la Mujer y el Fondo Social Europeo (Proyecto número 40/10. Subvenciones destinadas a la realización de investigaciones relacionadas con los Estudios de las Mujeres y del Género. BOE núm. 208 de 27 de agosto de 2010).

1. Introducción

La maternidad/paternidad altera las trayectorias laborales de las mujeres en mucho mayor grado que las de los hombres. Por ejemplo, cuando se tiene un hijo, las estadísticas muestran que, en promedio, disminuye la dedicación al trabajo remunerado de las mujeres, mientras que la de los varones no suele variar. Casi siempre son ellas quienes abandonan el mercado de trabajo por razones familiares o quienes reducen sus jornadas laborales para atender a los menores (*vid.*, por ejemplo, Alberdi *et al.*, 2009).

Esta desigualdad laboral por razón de género que se produce con la llegada de los hijos se debe a una diversidad de factores interrelacionados entre sí: la organización de los tiempos y de los espacios de trabajo, los servicios públicos para la atención de los niños pequeños, el sistema de permisos de maternidad/paternidad, los valores de género de ambos miembros de la pareja... .

Uno de esos factores es el que hace referencia al reparto desigual de los cuidados infantiles entre hombres y mujeres. En efecto, la igualdad de oportunidades laborales de hombres y mujeres requiere como condición necesaria (aunque no sea suficiente) que ellos participen de la misma manera que ellas en el trabajo doméstico y en el cuidado de los menores (Eydal, 2008; Hook, 2010; y Sullivan y Coltrane, 2008). La falta de corresponsabilidad entre mujeres y hombres en el trabajo doméstico y en las responsabilidades familiares constituye una barrera para la progresión profesional de muchas trabajadoras (OCDE 2007).

El modelo de pareja en el que el hombre realiza las tareas productivas (remuneradas) y la mujer se dedica a las labores reproductivas (no remuneradas) se encuentra en claro declive. Este modelo ha sido sustituido por otro en el que lo más habitual es que los dos miembros de la pareja trabajen fuera del hogar. Sin embargo, la progresiva incorporación de las mujeres al mercado laboral no ha tenido como correspondencia un reparto equitativo de las tareas domésticas. Las mujeres continúan asumiendo estas tareas en mucha mayor medida que los hombres, como reiteradamente han puesto de manifiesto los estudios sociales que han abordado esta cuestión en las últimas décadas (Bianchi, 2000). En España, son varios los autores que han analizado el reparto del trabajo reproductivo (Álvarez y Miles, 2003; Arpal, Arregi y Larrañaga, 2004; Bustelo, 1992; Carrasco, 1991; Carrasquer, Romero, Tejero y Torns, 1998; Durán, 1988, 2000; Garrido, 2000; Subirats, 1993). Su interés se ha centrado fundamentalmente en las diferencias de tiempo que hombres y mujeres dedican a las tareas domésticas y en cómo se distribuyen dichas tareas entre ambos miembros de la pareja. Los resultados de estas y otras investigaciones muestran que las mujeres siguen dedicando más horas que los hombres a estas actividades. Y, además, cuando estas actividades se desagregan, lo más habitual es que sean ellas las responsables de las tareas más repetitivas y rutinarias, al tiempo que ellos asumen las más lúdicas y gratificantes. Tendencias que, con las lógicas variaciones en cada caso, se repiten en otros países (Bartley, Blanton y Gilliard, 2005; Bianchi, Milkie, Robinson y Sayer, 2000; Blair, 1998; Kan, Gershuny y Sullivan, 2010; Shirley y Wallace, 2004).

En consecuencia, las mujeres han visto cómo las nuevas exigencias derivadas de su actividad laboral se han superpuesto, por lo general, a las responsabilidades domésticas

que venían asumiendo tradicionalmente. Esta sobrecarga de obligaciones condiciona sus trayectorias laborales y dificulta que éstas puedan evolucionar en condiciones similares a las de los hombres.

No obstante, la persistencia de una fuerte división sexual del trabajo en el hogar no impide que, al mismo tiempo, los hombres se impliquen cada vez en más tareas domésticas y durante más tiempo. Estudios nacionales e internacionales vienen constatando desde los años ochenta una transformación de la distribución de las labores del hogar hacia modelos más igualitarios, tanto en España (Cea, 2007: 206-328; Meil, 1997a, 2005) como en otros países industrializados (Hook, 2006; Sullivan, 2000).

Esta lenta pero paulatina incorporación del hombre a las tareas domésticas está convirtiendo la participación de los varones en las actividades reproductivas en un campo de interés creciente para los investigadores que se ocupan de las desigualdades de género. Hasta ahora, lo más habitual ha sido que la implicación masculina en las tareas del hogar se haya estudiado de manera indirecta: al analizar la sobrecarga de obligaciones domésticas de las mujeres, se ha venido constatando también la menor implicación de los varones. Las investigaciones que ponen el foco principal en el papel del hombre en el hogar son, en cambio, más escasas. Pero poco a poco se va acumulando un corpus de publicaciones en torno a esta cuestión, en España (Alberdi & Escario, 2007; Meil, 1997b; Menéndez e Hidalgo, 1997, 1998; Rodríguez, 2009; Valiente, 1997) y en el ámbito internacional (Barnett y Baruch, 1987; Callister y Fursman, 2009; Coltrane, 1996; Coverman, 1985; Davis-Kean, Hofferth, Sandberg y Yeung, 2001; Gallagher y Gerstel, 2001; Greenstein, 1996; Haddad, 1994; Richter y Seward, 2008).

El presente artículo analiza las consecuencias que la implicación de los hombres en la atención de los hijos pequeños puede tener sobre las carreras profesionales de sus parejas en España. Se pretende contribuir a la línea de estudios que, desde diferentes perspectivas, analizan la relación existente entre implicación de los varones en el cuidado de hijos con la participación de la mujer en el mercado laboral (Nock and Kingston, 1988; Sandberg and Hoffert, 2001; Zick et al., 2001; Sayer et al., 2004; Connelly and Kimmel, 2007; Bianchi, S., 2000).

La hipótesis que tratamos de contrastar en este estudio se enuncia como sigue: *La progresiva incorporación de los hombres a los cuidados infantiles puede influir positivamente en las trayectorias laborales de las mujeres, en la medida en que un reparto más equitativo de las tareas domésticas facilitaría que las madres desarrollasen en condiciones de mayor igualdad sus carreras profesionales.*

Para contrastarla, se lleva a cabo un análisis estadístico, a partir de una serie de indicadores, de las relaciones que pueden existir entre una mayor o menor implicación de los padres en los cuidados infantiles y las trayectorias profesionales de las madres. El trabajo se divide en tres partes. Se empieza detallando las cuestiones metodológicas. A continuación, se presentan los resultados. Y finalmente se exponen las conclusiones.

2. Metodología

2.1. Fuente de la que proceden los datos

El análisis se basa en datos estadísticos procedentes del estudio “Una evaluación de la introducción del permiso de paternidad de 13 días. ¿Ha fomentado una mayor corresponsabilidad en el ámbito del cuidado de los hijos pequeños?”, realizado por el grupo de investigación de la Universidad Complutense de Madrid “Análisis Económico de la Diversidad y Políticas de Igualdad” durante los años 2011 y 2012. El principal objetivo de este estudio ha sido evaluar la influencia que el permiso de paternidad de trece días introducido en España en 2007 ha tenido en la participación de los hombres en el cuidado de los hijos pequeños cuatro años después de haberse implantado.

El trabajo de campo, del que se toman los datos para esta comunicación, consistió en una encuesta representativa realizada a padres y madres con hijos de entre 3 y 7 años y con residencia en la Comunidad de Madrid. La recogida de información se llevó a cabo entre los meses de enero y mayo de 2012 a través de una serie de colegios de educación infantil y primaria elegidos aleatoriamente. Se obtuvo una muestra correspondiente a 1.130 hogares, a partir de un cuestionario de 92 preguntas, autocompletado por ambos progenitores. El cuestionario tenía una estructura cerrada y estaba dividido en tres partes: la primera formada por 7 preguntas comunes a rellenar indistintamente por la madre o por el padre, la segunda con 39 preguntas a rellenar por la madre y la tercera con 46 preguntas a rellenar por el padre (véase la ficha técnica del estudio en la tabla 1).

Tabla 1. Ficha técnica de la Encuesta sobre uso de permisos parentales y sus consecuencias laborales

UNIVERSO (POBLACIÓN OBJETIVO)	Padres y madres de hijos entre 3 y 7 años, nacidos antes y después de la introducción del permiso de paternidad de 13 días (23 de marzo de 2007), con residencia en el área metropolitana de la Comunidad de Madrid.
DISEÑO MUESTRAL	Muestreo por conglomerados bietápico con estratificación en primera etapa.
UNIDADES MUESTRALES DE PRIMERA ETAPA	Colegios del área metropolitana de la Comunidad de Madrid que imparten (como mínimo) enseñanzas de educación infantil y primaria (917).
TAMAÑO CENSAL	249.201
TAMAÑO MUESTRAL	1.130
PORCENTAJE DE NO RESPUESTA	50,2%
MÉTODO DE RECOGIDA DE INFORMACIÓN	Cumplimentación del cuestionario entregado a cada pareja integrante de la muestra.
NÚMERO DE VARIABLES	92
ERROR MUESTRAL	2,91% 2,91%

2.2. Resultados preliminares

En la tabla 2 se ofrecen algunas de las características de los hogares encuestados, así como de las madres y los padres. Cabe destacar que, de la muestra total de 1.130 hogares, las madres rellenaron su parte del cuestionario en 1.126 casos, mientras que los padres rellenaron la suya en 1.030 casos. Respondieron más madres que padres debido, fundamentalmente, a que el cuestionario iba dirigido a los progenitores que

convivían en el hogar con el niño/a de referencia, de manera que en los casos de hogares monoparentales o en aquellos en donde la custodia (tras el divorcio) correspondiera a un solo progenitor, se rellenó solamente la parte correspondiente a uno de ellos, que casi siempre era la madre. También llama la atención que, en el caso de los padres (varones), un 93,3% tenía empleo en el momento de nacer el niño/a, mientras que esta cifra bajaba al 82,2% en el momento de hacer la encuesta (2012), lo cual es un reflejo de la grave crisis económica que existía en España en el momento de realizar la encuesta.

Tabla 2. “Encuesta sobre el uso de los permisos parentales y sus consecuencias laborales” (EUPPCL). Características básicas del hogar y del padre.

Datos básicos del hogar	N	%
Total hogares	1.130	100,0%
Madres que rellenaron su parte del cuestionario	1.126	99,6%
Padres que rellenaron su parte del cuestionario	1.030	91,2%
Edad del niño/niña de referencia (en el momento de hacer la encuesta)		
3-4 años	354	31,3%
5-6 años	508	45,0%
7-8 años	242	21,4%
Valor perdido	26	2,3%
El niño/niña de referencia (en el momento de hacer la encuesta)		
Tenía hermanos mayores	550	48,7%
Tenía hermanos menores	279	24,7%
Relación entre el padre y la madre (en el momento de hacer la encuesta)		
Casados	768	68,0%
Pareja	250	22,1%
Separados/divorciados	10	0,9%
Sin vinculación legal ni de convivencia y "otras"	41	3,6%
Valor perdido	60	5,3%

Datos básicos del padre y de la madre	Madres		Padres	
Total	1.126	99,6%	1.030	91,2%
Nacionalidad:				
Española	907	80,3%	853	82,8%
Otras	207	18,3%	166	16,1%
La madre dio el pecho a su bebé	932	82,5%		
Situación laboral				
Tenía empleo (en el momento del nacimiento)	825	73,0%	967	93,9%
Tenía empleo (en el momento de hacer la encuesta)	783	69,3%	847	82,2%
Asalariados (en el momento del nacimiento)	734	65,0%	832	80,8%
Edad media				
	<u>Media</u>		<u>Media</u>	
En el momento de tener el hijo	31,7 años		34,1 años	
En el momento de rellenar el cuestionario	36,9 años		39,3 años	

Nota: los porcentajes se obtienen respecto del total de hogares de la muestra (1.130), o respecto del total de varones que rellenaron la encuesta (1030).

Los resultados de esta encuesta muestran que existen diferencias importantes de género antes de la maternidad y paternidad en cuanto a su participación en el mercado de trabajo, con un 93% de los varones ocupados, frente aun 73% de las mujeres (tabla3)

Tabla 3. Diferencias entre los trabajadores y las trabajadoras en el momento del nacimiento o adopción. (Comunidad de Madrid)

	Mujeres %	Varones %	Gap Muj/Var
<u>Toda la muestra</u>			
Ocupados	73,0%	93,9%	77,7
<u>Ocupados</u>			
Empresarios/autónomos	5,8%	10,4%	55,6
Administración pública, educación, sanidad	25,5%	12,3%	207,1
Construcción, industria	11,5%	31,4%	36,7
<u>Asalariados</u>			
Contrato temporal	15,1%	13,3%	113,4
Tiempo parcial	15,8%	3,6%	439,5
Directivos	3,0%	5,9%	50,8
Tienen unos ingresos netos > 2500€ mensuales	5,0%	10,9%	46,1
Tienen unos ingresos netos < 1.000€ mensuales	38,0%	13,9%	273,3

Nota: Todas estas preguntas se formulaban retrospectivamente (“en el momento de tener a su hijo ¿cuál era su situación laboral, etc.?) a las madres y padres encuestados.

Igualmente existen diferencias significativas entre ambos progenitores tras el nacimiento de los hijos en cuanto al tiempo dedicado a los cuidados infantiles, el grado de implicación de los padres es menor, sobre todo en el caso de las actividades de cuidados infantiles más rutinarias, que coinciden con las que están más feminizadas (tabla 4).

Tabla 4. Grado de implicación del padre en los cuidados infantiles

En el día a día, entre los cero y los dos años del niño/a, ¿quién de los dos miembros de la pareja se ocupaba de las siguientes actividades?				
	Opinión madres ¹		Opinión padres	
	N	Media ²	N	Media ²
P31h. Lavar la ropa del niño/a	1.053	1,456	955	1,616
P31b. Preparar la comida del niño/a	1.058	1,562	964	1,699
P31g. Comprar la ropa del niño/a	1.094	1,636	992	1,759
P31i. Organizar las tareas del hogar y el cuidado de los hijos	1.085	1,700	991	1,900
P31c. Dar de comer al niño/a	1.047	1,769	962	1,937
P31q. Ocuparse del niño/a cuando se pone enfermo en el colegio/guardería	944	1,864	884	2,027
P31o. Llevar al niño/a al médico	1.094	1,937	990	2,132
P31s. Buscar canguro cuando ni padre ni madre pueden cuidar del niño/a	884	1,975	793	2,111
P31a. Comprar los alimentos del niño/a	1.093	1,989	995	2,160
P31n. Confortar al niño/a cuando está enfermo o cansado	1.093	2,076	991	2,256
P31d. Cambiar los pañales	1.071	2,082	979	2,279
P31f. Acostar al niño/a	1.097	2,106	992	2,381
P31p. Levantarse por la noche	1.103	2,112	986	2,372
P31r. Llevar/recoger al niño/a al colegio	972	2,189	912	2,325
P31e. Bañar al niño/a	1.093	2,338	993	2,542
P31l. Leer libros al niño/a	1.089	2,346	982	2,521
P31k. Llevar al niño/a al parque	1.057	2,483	980	2,656
P31m. Enseñar al niño/a a hacer algo nuevo	1.084	2,573	978	2,724
P31j. Jugar con el niño/a en casa	1.091	2,737	990	2,813
Análisis factorial				
Indicador de implicación del padre en los cuidados infantiles rutinarios (5 actividades más feminizadas) ³	1.084	0,000	978	0,000
Duración media de la baja por nacimiento (asalariados/as)⁴		Madres 158,9 días		Padres 14,7 días

Notas:

(1) Se hizo la misma pregunta a las madres que a los padres, por eso aquí se recoge la opinión de ambos.

(2) Media 1-5 ("1"= "la madre en gran medida"; "2"="la madre algo más"; "3"="ambos igualmente"; "4"="el padre algo más"; "5"= "el padre en gran medida"). Se han ordenado las actividades de cuidados infantiles según su grado de feminización, de más a menos, según la media (de 1 a 5) de la columna de las madres. Se han dejado fuera (valores perdidos) los casos en los que se contestara "los abuelos fundamentalmente" y "otras personas".

(3) Los dos indicadores de implicación del padre en los cuidados infantiles se han obtenido realizando un análisis factorial con las cinco actividades de cuidados infantiles más feminizadas, que son las que aparece sombreadas en la tabla. Las medias son cero, porque son valores estandarizados de media cero. El rango de valores para el indicador "opinión madre" va de -1,018 a 5,019 (un valor mayor significa que la madre piensa que el padre participa relativamente más en los cuidados infantiles más rutinarios); el rango de valores para el indicador "opinión padre" va de -1,175 a 4,631 (un valor mayor significa que el padre piensa que él participa relativamente más en los cuidados infantiles rutinarios).

(4) La variable "duración total baja nacimiento" se obtiene como la suma de días de baja del trabajo obtenidas a través de cualquiera de las siguientes modalidades existentes en España: permiso de nacimiento de 2 días (padre), permiso de paternidad de 13 días (padre), parte transferible del permiso de maternidad (padre), permiso de maternidad (madre), acumulación del permiso de lactancia (madre y padre), excedencia por cuidado de hijos menores de 3 años (madre y padre), y "aprovechar días de vacaciones para cuidar del bebé" (madre y padre).

Otros resultados que se derivan de la encuesta es que en promedio, las madres experimentan un coste o penalización profesional mayor que los varones al tener un hijo, tanto si medimos ese coste o penalización en términos de reincorporación al trabajo (gráfico 1), como dedicación o jornada laboral (gráficos 2 y 3), como en términos de reincorporación laboral, como en términos de remuneración o ingresos (gráfico 4) o en la promoción profesional (gráfico 5 y gráfico 6)

Gráfico 1. Diferencias entre madres y padres en la reincorporación tras la baja por nacimiento

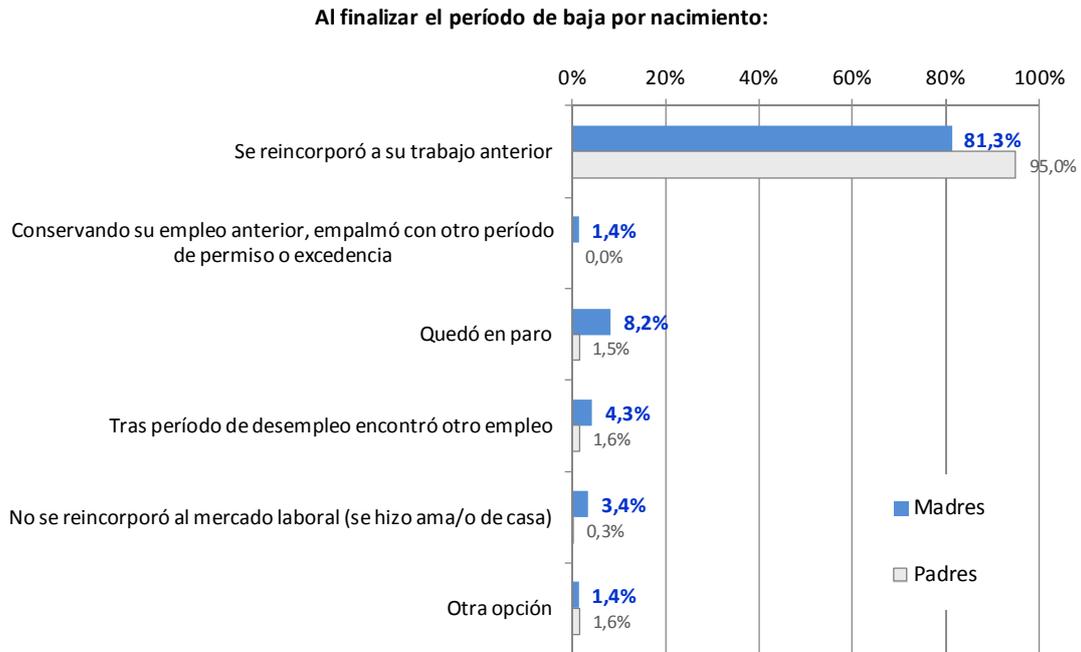
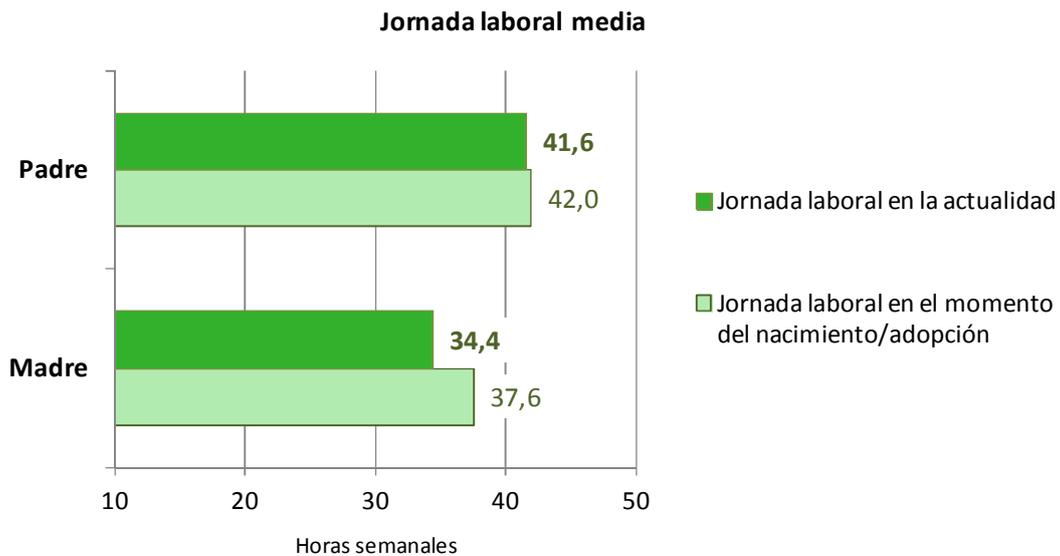
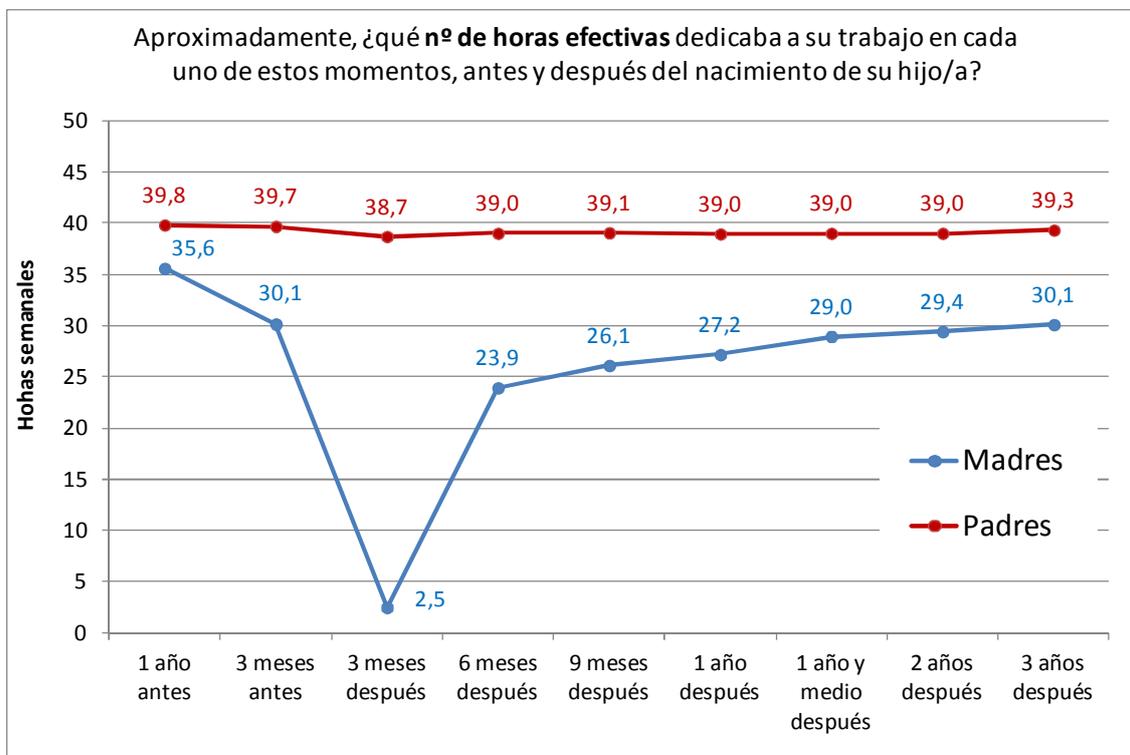


Gráfico 2. Diferencias entre madres y padres en la variación de la jornada semanal entre antes y después del nacimiento/adopción



Nota: Para el caso de las madres, la diferencia de las medias es estadísticamente significativa, con un p-valor 0,000, según los contrastes de signos y de Wilcoxon.

Gráfico 3. Diferencias entre madres y padres en dedicación efectiva al trabajo remunerado antes y después del nacimiento. (Comunidad de Madrid)



Nota: se han escogido los subgrupos de madres y padres que “tenían un empleo”, tanto en el momento del nacimiento o adopción como en el momento de realizar la encuesta.

Gráfico 4. Diferencias entre madres y padres en materia de modificación de sus ingresos entre antes y después del nacimiento/adopción

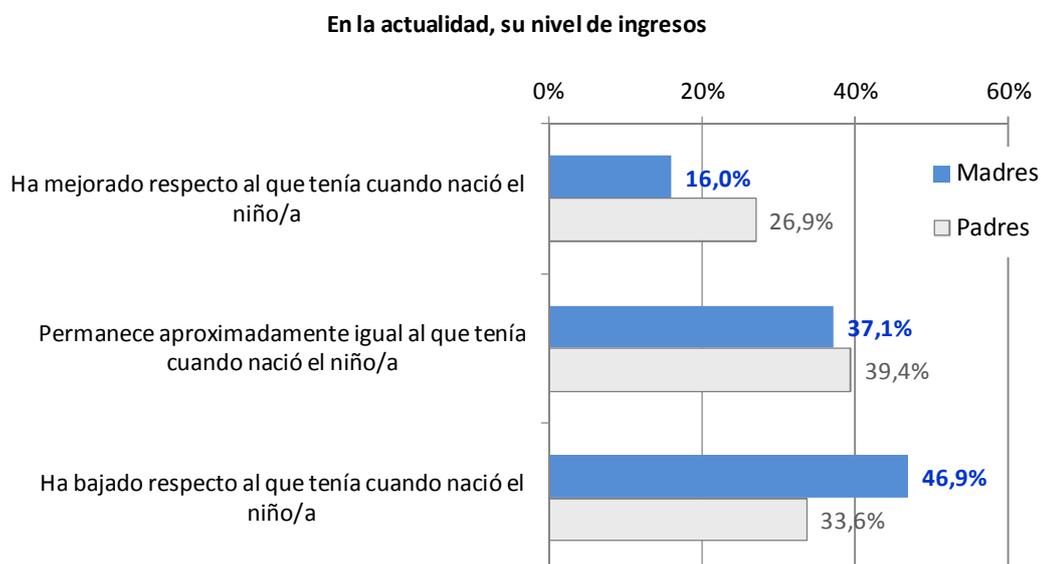


Gráfico 5. Diferencias entre madres y padres en materia de penalización en la promoción profesional como consecuencia de la maternidad/paternidad

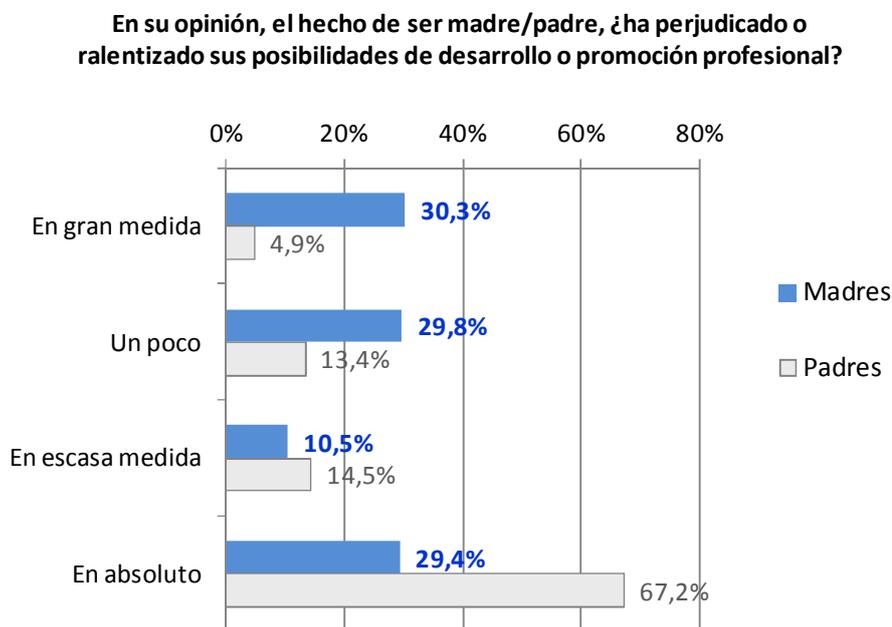
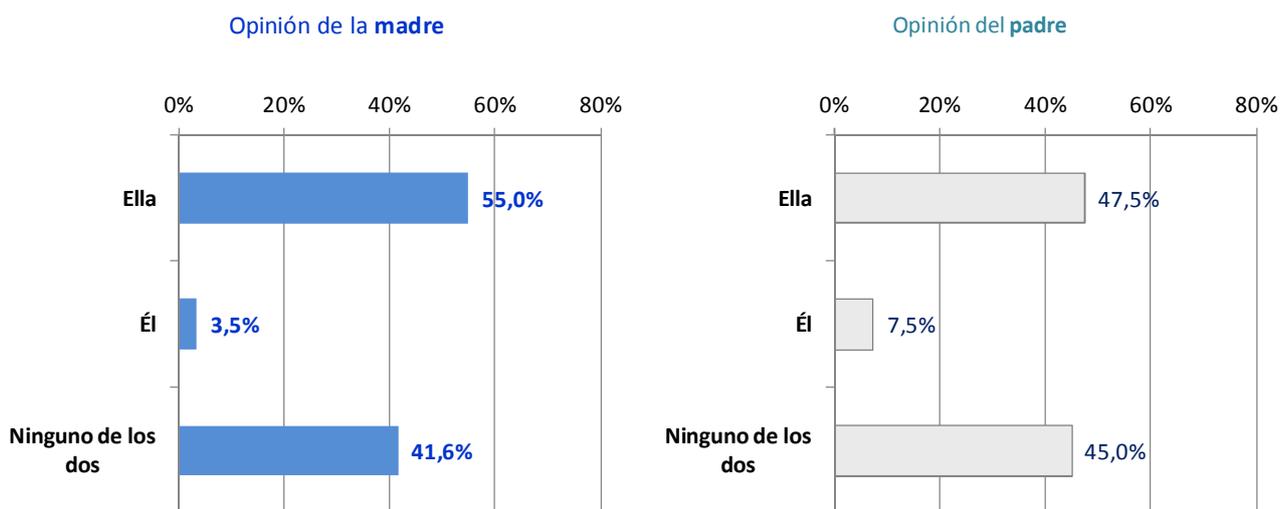


Gráfico 6. Diferencias entre madres y padres en el sacrificio (relativo a la pareja) de oportunidades profesionales

¿Quién cree que ha sacrificado más oportunidades profesionales por el hecho de tener un hijo/a?



2.3. Estrategia empírica

A partir de estos resultados preliminares queremos analizar si ese coste o penalización profesional por nacimiento de hijos de las madres, que en promedio es mayor que el del padre, guarda algún tipo de relación con la implicación del padre en el cuidado de los hijos (que en promedio es menor que el de las madres). Esto es, queremos contrastar la hipótesis de que la penalización laboral de las madres por el nacimiento de los hijos es menor si los padres se implican más en las tareas de cuidados de hijos. Para ello se ha trabajado con seis variables:

- Una variable sobre la implicación de los padres en los cuidados infantiles.
- Cinco variables sobre la trayectoria profesional de las madres.

La variable sobre la implicación de los padres se ha puesto en relación con cada una de las cinco variables sobre la situación laboral de las madres, primero mediante un análisis descriptivo y a continuación mediante un análisis cuantitativo basado en modelos de regresión lineal múltiple y de regresión logística. Como variable independiente (o variable explicativa), se ha considerado la variable sobre la implicación de los padres en los cuidados infantiles; como variables dependientes (o variables que se desea explicar), se han considerado las cinco variables sobre las trayectorias profesionales de las madres.

Las seis variables utilizadas en el análisis aparecen recogidas en la tabla 5 y se explican a continuación².

Tabla 5. Variables

	Variables	Valores	Preguntas del cuestionario
EXPLICADAS	La madre no se reincorporó al trabajo tras la baja por nacimiento	Variable dicotómica: "1"="no se reincorporó (por quedar en paro o por hacerse ama de casa); "0"="sí se reincorporó"	P 27
	Jornada semanal de la madre en la actualidad	Nº de horas	P 33
	La madre ha mejorado su nivel de ingresos	Variable dicotómica: "1"="mejoró su nivel de ingresos"; "0"="resto de casos"	P 34
	Ser madre ha perjudicado su carrera profesional	Escala de Likert: "1"="en absoluto"; "2"="en escasa medida"; "3"="un poco"; y "4"="en gran medida"	P40
	La madre ha sacrificado más oportunidades profesionales que el padre	Variable dicotómica: "1"="ella ha sacrificado más oportunidades" y "0"="resto de casos" ("su pareja" o "ninguno de los dos")	P41
EXPLICATIVAS	Padre implicado en los cuidados infantiles más rutinarios	Factorial: intervalo de valores desde -1,02 a 5,02 [a mayor valor más implicación]. Opinión de la madre	P31b; P31c; P31g; P31h; p31i
	Recibieron ayuda de los abuelos	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P5
	Recibieron ayuda de servicio doméstico	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P5

² Como se verá, la tabla 2 incluye una amplia relación de variables explicativas. Algunas de ellas volverán a aparecer más adelante en el apartado de resultados. Pero en el análisis que se ofrece en esta ocasión sólo se tiene en cuenta la variable independiente "Padre implicado en los cuidados infantiles más rutinarios".

Padre tiene actitudes de género igualitarias	Factorial: intervalo de valores -2,71 y 2,04 [a mayor valor actitudes más igualitarias]	P92a... P92h
Madre tiene actitudes de género igualitarias	Factorial: intervalo de valores -2,87 y 2,00 [a mayor valor actitudes más igualitarias]	P46a... P46h
Padre trabajaba en empresa familiarmente responsable	Factorial: intervalo de valores de -1,01 a 2,48 [a mayor valor más familiarmente responsable]	P82a; P82b; P82c; P82e
Madre trabajaba en empresa familiarmente responsable	Factorial: intervalo de valores de -1,14 a 1,97 [a mayor valor más familiarmente responsable]	P38a; P38b; P38c; P38e
Edad del padre en el momento del nacimiento de su hijo/a	Nº años	P47
Edad de la madre en el momento del nacimiento de su hijo/a	Nº años	P8
Duración de la lactancia	Nº semanas	P10
Padre asalariado	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P50
Madre asalariada	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P12
Padre era asalariado en el sector público	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P50
Madre era asalariada en el sector público	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P12
Padre universitario	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P59
Madre universitaria	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P21
Padre inmigrante	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P48
Madre inmigrante	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P9
Padre tenía contrato temporal	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P54
Madre tenía contrato temporal	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P16
Padre era directivo o gerente	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P51
Madre era directiva o gerente	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P13
Padre era directivo o profesional	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P51
Madre era directiva o profesional	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P13
Padre con ingresos netos iguales o superiores a 2.500€	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P60
Madre con ingresos netos iguales o superiores a 2.000€	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P22
Padre relación de pareja feliz	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P89
Madre relación de pareja feliz	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P43
El niño/a tenía hermanos mayores cuando nació	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P3
Colegio en zona con estatus económico medio/alto	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P7
Estaban casados en régimen de gananciales	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P6
Niño/a nacido en 2008 o después	Variable dicotómica: "1"=sí; "0"=no	P1
Grado de estrés que le provoca ser madre	Escala de Likert: "0"="nada estresante" a "10"="muy estresante"	P42

2.3.1. Variables dependientes o explicadas

A partir de los datos recabados sobre las trayectorias profesionales de las madres, se han construido cinco variables para medir algunas de las consecuencias laborales de la maternidad. Son las siguientes:

- *La madre no se reincorporó al trabajo tras la baja por nacimiento*: variable construida a partir de la pregunta 27 del cuestionario, en la que se preguntaba a las madres por su situación laboral una vez finalizado el período de baja por maternidad. Se daban las siguientes opciones de respuesta: a) Se reincorporó a su trabajo anterior; b) Conservando su empleo anterior, empalmó con otro período de permiso o excedencia por cuidado de otro hijo; c) Quedó en paro; d) Tras un período de desempleo encontró otro empleo; e) No se reincorporó al mercado laboral (se hizo ama de casa); f) Otra opción. A partir de los datos recabados, se ha obtenido el porcentaje de madres que no se reincorporaron al trabajo tras la baja por nacimiento. Porcentaje que agrupa a las que se quedaron en paro y a las que se convirtieron en amas de casa.

- *Jornada semanal de la madre en la actualidad*: variable construida a partir de la pregunta 33 del cuestionario, en la que se preguntaba a las madres: “En la actualidad, ¿cuál es su jornada laboral semanal?”. A partir de los datos recabados, se ha hallado la duración media en horas de la jornada laboral semanal de las madres en el momento de responder el cuestionario (enero-mayo 2012).

- *La madre ha mejorado su nivel de ingresos*: variable construida a partir de la pregunta 34 del cuestionario, en la que se preguntaba a las madres si su nivel de ingresos había mejorado, permanecido igual o empeorado con respecto al que tenían cuando nació el niño. A partir de los datos recabados, se ha calculado el porcentaje de madres que, en el momento de realizar la encuesta (enero-mayo 2012), afirmaron que su nivel de ingresos había mejorado respecto al que tenían antes del nacimiento.

- *Ser madre ha perjudicado su carrera profesional*: variable construida a partir de la pregunta 40, en la que se preguntaba a las madres si, en su opinión, el hecho de ser madres había perjudicado o ralentizado sus posibilidades de desarrollo o promoción profesional. Las opciones de respuesta eran: a) En gran medida; b) Un poco; c) En escasa medida; d) En absoluto. A partir de los datos recabados, por un lado, se ha hallado el porcentaje de madres que considera que sus carreras laborales no se han visto perjudicadas “en absoluto” como consecuencia de la maternidad; y, por otro lado, para la regresión se ha utilizado la variable entera, en escala de Likert (invirtiendo el significado original de las categorías).

- *La madre ha sacrificado más oportunidades profesionales que el padre*: variable construida a partir de la pregunta 41, en la que se preguntaba a las madres quién de los dos (ella o su pareja) consideraba que había tenido que renunciar a más oportunidades en el aspecto profesional debido a la maternidad/paternidad. Las opciones de respuesta eran: a) Usted; b) Su pareja; c) Ninguno de los dos. A partir de los datos recabados, se ha calculado el porcentaje de madres que opinan que ellas han tenido que hacer más sacrificios laborales que ellos

Como el análisis se centra en los cambios laborales tras la baja por maternidad, los resultados se han calculado en todos los casos a partir de la sub-muestra formada por las madres que tenían empleo en el momento del nacimiento, lo que hace un total de 825 hogares.

2.3.2. Variable independiente o explicativa

Para medir la implicación de los padres en la atención de sus hijos pequeños, se ha construido el indicador sintético “Padre implicado en los cuidados infantiles más rutinarios”.

En la pregunta 31 del cuestionario, se preguntaba a las madres: “En el día a día, entre los cero y los dos años del niño/a, ¿quién de los dos miembros de la pareja se ocupaba de las siguientes actividades?”. Y a continuación se planteaban 19 actividades de cuidados infantiles diferentes. Las repuestas podían ser: 1) La madre en gran medida; 2) La madre algo más; 3) Ambos igualmente; 4) El padre algo más; 5) El padre en gran medida³.

Las puntuaciones medias de cada una de esas 19 actividades permitieron identificar las cinco tareas de cuidados en las que los hombres tienen una participación menor, en opinión de las madres. Tareas que coinciden con las más rutinarias: h) Lavar la ropa del niño/a, b) Preparar la comida del niño/a, g) Comprar la ropa del niño/a, i) Organizar las tareas del hogar y el cuidado de los hijos y c) Dar de comer al niño/a.

A partir de estas cinco actividades, mediante un análisis factorial se ha construido el indicador sintético denominado “Padre implicado en los cuidados infantiles más rutinarios”. Se extrajo un solo factor y el rango de valores obtenidos fue de -1,02 a 5,02. Un valor mayor representa un mayor grado de implicación del padre.

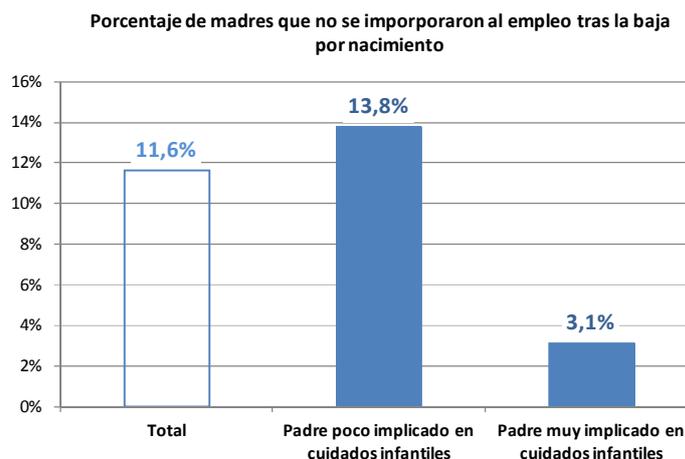
3. Resultados

3.1. Relación entre la no incorporación de las madres al trabajo tras la baja por maternidad y la implicación de los padres en los cuidados infantiles

Los datos que se ofrecen en el gráfico 7 y en la tabla 6 ponen de manifiesto que hay una relación negativa entre la implicación del padre en los cuidados infantiles y el primero de los indicadores laborales tomado en cuenta en el análisis: el abandono del mercado laboral por parte de la madre una vez finalizado el período de baja por maternidad. Es decir, cuanto mayor sea la participación del padre en la atención a los hijos pequeños, menor será la probabilidad de que la madre no se reincorpore al mercado de trabajo tras el nacimiento.

³ El cuestionario contaba, además, con otras dos opciones de respuesta (“abuelos fundamentalmente” y “otras personas”) para cuando no eran ni la madre ni el padre quienes se ocupaban de estas actividades. Para este trabajo, los casos en los que se hubiera contestado alguna de estas dos opciones se han recodificado como “3) Ambos igualmente”, de manera que la participación en las actividades de cuidados infantiles se mide en una escala de 1 a 5.

Gráfico 7. Madres que no se reincorporaron al empleo tras la baja por nacimiento y su relación con la implicación del padre en los cuidados del niño/a



Notas:

- “La madre no se reincorporó al trabajo tras la baja por nacimiento” se refiere a que, al acabarse su permiso de maternidad (o excedencia, etc.), la madre o bien quedó en paro o bien pasó a estar en una situación de inactividad (se hizo ama de casa).
- Se define como “padre muy implicado” a aquel que en la variable “implicación cuidados rutinarios” se sitúa por encima del percentil 80.

El gráfico 7 muestra que, en efecto, cuando los padres están muy implicados en la atención a los menores, el porcentaje de madres que abandonan el mercado laboral tras la baja por nacimiento es considerablemente menor. El 11,6% de madres no se reincorporó al trabajo una vez finalizado el período de baja por nacimiento. Ese porcentaje aumenta al 13,8% cuando el padre se implica poco en el cuidado de los menores y desciende al 3,1% cuando su implicación es mucha.

Los resultados del análisis cuantitativo refuerzan la misma idea: en la regresión logística realizada para la variable dependiente “La madre no se reincorporó al trabajo tras la baja por nacimiento”, se obtiene un coeficiente negativo (-0,492) y significativo estadísticamente (véase la tabla 3).

Tabla 6. Regresión logística para la variable “La madre no se reincorporó al trabajo tras la baja por nacimiento”

Variables explicativas:	Variable explicada:				
	La madre no se reincorporó al trabajo tras la baja por nacimiento				
	B	E. T.	Wald	Sig.	Razón de probab.
Padre implicado en los cuidados infantiles más rutinarios	-0,492 ***	0,145	11,507	0,001	0,611
Recibieron ayuda de los abuelos	-0,881 ***	0,296	8,842	0,003	0,414
Recibieron ayuda de servicio doméstico	-1,706 **	0,755	5,103	0,024	0,182
El niño/a tenía hermanos mayores cuando nació	-0,717 **	0,281	6,517	0,011	0,488
Edad de la madre en el momento del nacimiento de su hijo/a	0,006	0,029	0,039	0,843	1,006
Madre inmigrante	0,410	0,332	1,531	0,216	1,507
Madre universitaria	-0,341	0,304	1,254	0,263	0,711
Madre era asalada en el sector público	-0,679	0,388	3,064	0,080	0,507
Madre tenía contrato temporal	1,025 ***	0,306	11,233	0,001	2,786
Madre era directiva o profesional	-0,728	0,392	3,443	0,064	0,483
Padre tenía ingresos netos iguales o superiores a 2.500€	0,301	0,458	0,433	0,511	1,352
Madre tenía ingresos netos iguales o superiores a 2.000€	-0,314	0,654	0,230	0,631	0,731
Madre relación de pareja feliz	0,586 **	0,259	5,105	0,024	1,797
Constante	-1,762	0,921	3,658	0,056	0,172
		N=775	-2 log de la verosimilitud 456,888	R cuadrado de Cox y Snell 0,107	R cuadrado de Nagelkerke 0,212

Notas:

*p<0.05; **p<0.025; ***p<0.01.

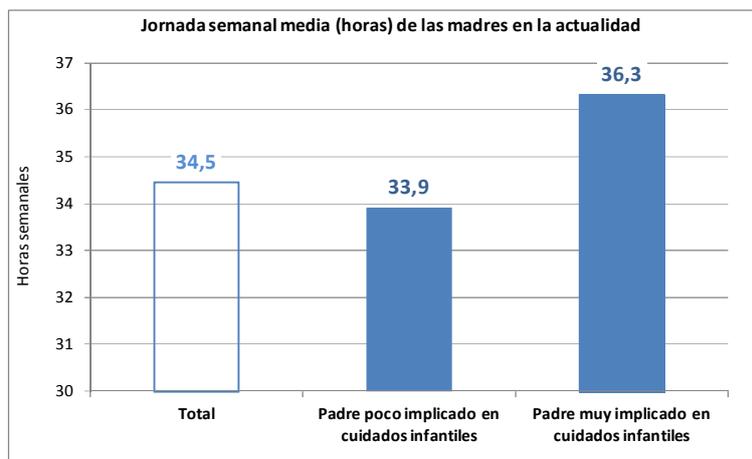
- La mayoría de variables dependientes se expresan en pasado, porque se refieren al momento en que nació o se adoptó el niño/a.

- “La madre no se reincorporó al trabajo tras la baja por nacimiento” se refiere a que, al acabarse su permiso de maternidad (o excedencia, etc.), la madre o bien quedó en paro o bien pasó a estar en una situación de inactividad (se hizo ama de casa). Esta variable toma el valor “1” si la madre no se reincorporó al trabajo; y “0” si se reincorporó a él.

3.2. Relación entre la jornada laboral de las madres y la implicación de los padres en los cuidados infantiles

Cuando se toma como indicador laboral el tiempo dedicado por las madres al trabajo remunerado, la relación estadística con la participación de los padres en la atención de los menores es positiva, como se puede observar en el gráfico 8 y en la tabla 7. Cuanto mayor es la implicación del padre en los cuidados infantiles, mayor es la jornada laboral de las madres.

Gráfico 8. Jornada laboral media de las madres (en horas) y su relación con la implicación del padre en los cuidados del niño/a



Notas:

- La “jornada laboral media de las madres” hace referencia a la jornada laboral semanal que tenían (en horas) las madres en el momento de realizar la encuesta (enero-mayo 2012).
- Se define como “padre muy implicado” a aquel que en la variable "implicación cuidados rutinarios" se sitúa por encima del percentil 80.

Tabla 7. Regresión lineal múltiple para la variable “Jornada semanal de la madre en la actualidad”

Variables explicativas:	Variable explicada: Jornada semanal de la madre en la actualidad			
	B	Error típ.	t	Sig.
(Constante)	33,264 ***	0,694	47,927	0,000
Padre implicado en los cuidados infantiles más rutinarios	1,080 ***	0,334	3,236	0,001
Recibieron ayuda de los abuelos	1,424 *	0,701	2,031	0,043
Recibieron ayuda de servicio doméstico	2,318 **	1,016	2,281	0,023
Madre tiene actitudes de género igualitarias	0,819 *	0,375	2,186	0,029
Duración de la lactancia	-0,025 *	0,012	-2,063	0,040
Madre inmigrante	3,333 **	1,468	2,270	0,024
Madre universitaria	1,307	0,756	1,729	0,084
Madre era asalariada en el sector público	0,058	0,846	0,068	0,946
Madre tenía contrato temporal	-2,266 *	1,027	-2,205	0,028
Colegio en zona con estatus económico medio/alto	-2,277 **	0,887	-2,568	0,010
Madre tenía ingresos netos iguales o superiores a 2.000€	2,264 *	1,097	2,064	0,040
N	573			
R-2 corregida	0,082			
E. S. de la regresión	8,0237			
Estadístico F	5,6673			
Prob (estadístico F)	0,000			

Notas:

*p<0.05; **p<0.025; ***p<0.01.

- La mayoría de variables dependientes se expresan en pasado, porque se refieren al momento en que nació o fue adoptado el niño/a.

- La “jornada laboral media de las madres” hace referencia a la jornada laboral semanal que tenían (en horas) las madres en el momento de realizar la encuesta (enero-mayo 2012).

Los datos del gráfico 8 muestran que la jornada semanal media de las madres en el momento de realizar la encuesta (enero-mayo de 2012) era de 34,5 horas. Cuando los padres están poco implicados en la atención de los menores, la jornada laboral desciende a 33,9 horas a la semana. Cuando la implicación es mucha, aumenta a 36,3 horas.

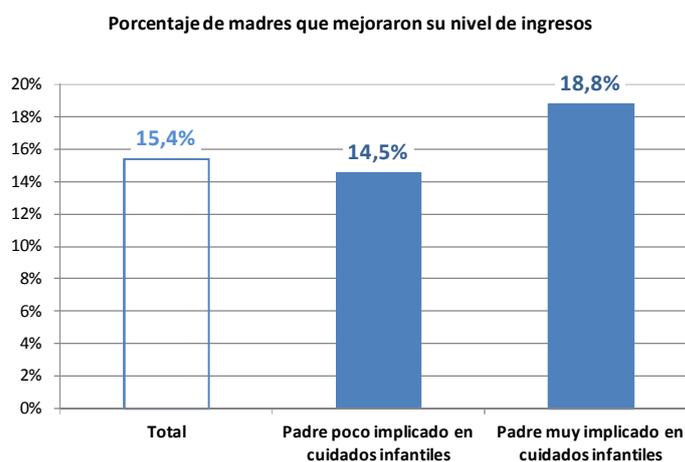
Los resultados de la regresión lineal múltiple realizada para la variable dependiente “Jornada semanal de la madre en la actualidad” ofrecen también un coeficiente positivo (1,080) y significativo estadísticamente.

3.3. Relación entre el aumento del nivel de ingresos de las madres y la implicación de los padres en los cuidados infantiles

El tercer indicador laboral utilizado se refiere al aumento del nivel de ingresos de las madres con respecto al que tenían en el momento de nacer el hijo. También en este caso se da una relación positiva de esta variable con la participación de los padres en el cuidado de los menores. El gráfico 9 y la tabla 8 ponen de manifiesto que, cuanto mayor es la implicación del padre en los cuidados infantiles, mayor es la probabilidad de que la madre mejore su nivel de ingresos tras la maternidad.

Los datos del gráfico 9 muestran que el 15,4% de las madres mejoraron su nivel de ingresos tras la maternidad. Ese porcentaje desciende casi un punto (14,5%) cuando el padre está poco implicado en los cuidados infantiles y aumenta un 3,4% (hasta el 18,8%) cuando la participación paterna en las tareas de cuidado es mucha.

Gráfico 9. Porcentaje de madres que mejoraron su nivel de ingresos tras la maternidad y su relación con la implicación del padre en los cuidados del niño/a



Notas:

- “La madre ha mejorado su nivel de ingresos” hace referencia a que en la actualidad (en el momento de realizar la encuesta, en enero-mayo 2012) la madre sostiene que ha mejorado su nivel de ingresos respecto al que tenía cuando nació el niño/a.

- Se define como “padre muy implicado” a aquel que en la variable “implicación cuidados rutinarios” se sitúa por encima del percentil 80.

La relación positiva entre ambas variables se confirma con la regresión logística realizada para la variable dependiente “La madre ha mejorado su nivel de ingresos”, como se recoge en la tabla 5. Los datos muestran que el coeficiente obtenido es positivo (0,251) y significativo estadísticamente.

Tabla 8. Regresión logística para la variable “La madre ha mejorado su nivel de ingresos”

Variables explicativas:	Variable explicada:				
	La madre ha mejorado su nivel de ingresos				
	B	E. T.	Wald	Sig.	Razón de probab.
Padre implicado en los cuidados infantiles más rutinarios	0,251 **	0,099	6,452	0,011	1,285
Recibieron ayuda de los abuelos	0,755 ***	0,208	13,211	0,000	2,127
Recibieron ayuda de servicio doméstico	0,465	0,300	2,410	0,121	1,593
EdadMadreNacimiento	-0,003	0,025	0,013	0,911	0,997
Padre universitario	0,196	0,234	0,704	0,402	1,217
Madre asalariada	0,640	0,361	3,148	0,076	1,897
Madre tenía contrato temporal	0,087	0,289	0,091	0,763	1,091
Padre tenía ingresos netos iguales o superiores a 2.500€	-0,196	0,349	0,315	0,575	0,822
Madre tenía ingresos netos iguales o superiores a 2.000€	0,198	0,320	0,385	0,535	1,219
Niño/a nacido en 2008 o después	-0,835 ***	0,253	10,912	0,001	0,434
Constante	-2,491 ***	0,860	8,391	0,004	0,083
		N=782	-2 log de la verosimilitud 632,471	R cuadrado de Cox y Snell 0,047	R cuadrado de Nagelkerke 0,082

Notas:

*p<0.05; **p<0.025; ***p<0.01.

- La mayoría de variables dependientes se expresan en pasado, porque se refieren al momento en que nació o se adoptó el niño/a.

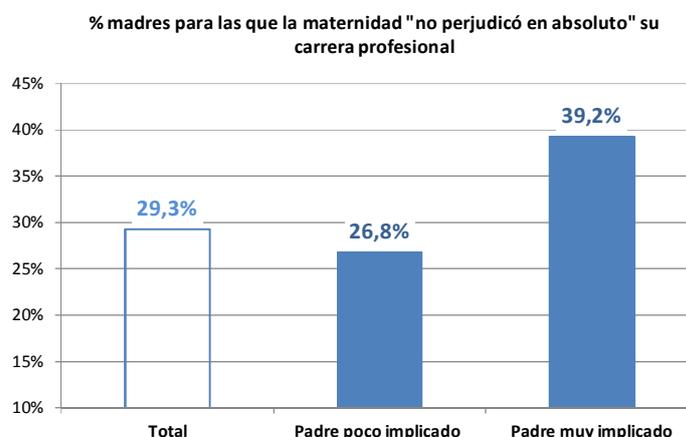
- “La madre ha mejorado su nivel de ingresos” hace referencia a que en la actualidad (en el momento de realizar la encuesta, en enero-mayo 2012) la madre sostiene que ha mejorado su nivel de ingresos respecto al que tenía cuando nació el niño/a. Esta variable toma el valor “1” si la madre sostiene que “mejoró su nivel de ingresos” y “0” en el resto de casos.

3.4. Relación entre la percepción de las madres de que la maternidad ha perjudicado sus carreras profesionales y la implicación de los padres en los cuidados infantiles

La participación de los padres en los cuidados infantiles también ha sido puesta en relación con la percepción que tienen las mujeres encuestadas de la influencia que el hecho de ser madres ha tenido en sus vidas laborales. En este caso, la relación entre ambas variables es negativa. El gráfico 10 y la tabla 9 ponen de manifiesto que, cuanto mayor es la implicación del padre en los cuidados de sus hijos pequeños, menor es el grado en que las madres perciben que la maternidad ha perjudicado sus carreras profesionales.

El 29,3% de las madres considera que la maternidad no les ha penalizado en absoluto en el aspecto laboral. Cuando la participación del padre en los cuidados infantiles es pequeña, aumenta la percepción de una penalización laboral por parte de las madres: el porcentaje de quienes consideran que la maternidad no ha influido negativamente en sus oportunidades de trabajo desciende al 26,8%. En cambio, cuando los padres están muy implicados en la atención a los menores, el porcentaje aumenta hasta el 39,2% (véase el gráfico 10).

Gráfico 10. Porcentaje de madres a las que la maternidad no perjudicó (en absoluto) sus carreras profesionales y su relación con la implicación del padre en los cuidados del niño/a



Notas:

- “Ser madre no perjudicó (en absoluto) sus carrera profesional” hace referencia a que la madre percibe que la maternidad no ha tenido ninguna incidencia negativa en su vida laboral.
- Se define como “padre muy implicado” a aquel que en la variable “implicación cuidados rutinarios” se sitúa por encima del percentil 80.

Tabla 9. Regresión lineal múltiple para la variable “Ser madre ha perjudicado su carrera profesional”

Variables explicativas:	Variable explicada:			
	Ser madre ha perjudicado su carrera profesional			
	B	Error típ.	t	Sig.
(Constante)	2,432 ***	0,103	23,581	0,000
Padre implicado en los cuidados infantiles más rutinarios	-0,116 **	0,045	-2,558	0,011
Madre tiene actitudes de género igualitarias	-0,051	0,049	-1,029	0,304
Madre trabajaba en empresa familiarmente responsable	-0,215 ***	0,048	-4,515	0,000
Madre era asalarada en el sector público	-0,392 ***	0,114	-3,456	0,001
Padre universitario	0,254 **	0,108	2,349	0,019
Madre universitaria	0,126	0,114	1,110	0,267
Madre inmigrante	0,370	0,192	1,926	0,055
Madre directiva o profesional	0,129	0,113	1,146	0,252
Padre tenía ingresos netos iguales o superiores a 2.500€	0,247	0,147	1,677	0,094
Madre relación de pareja feliz	-0,185	0,100	-1,851	0,065
Estaban casados en régimen de gananciales	0,196 *	0,098	1,993	0,047
N	648			
R-2 corregida	0,094			
E. S. de la regresión	1,1342			
Estadístico F	7,0830			
Prob (estadístico F)	0,000			

Notas:

*p<0.05; **p<0.025; ***p<0.01.

- La mayoría de variables dependientes se expresan en pasado, porque se refieren al momento en que nació o fue adoptado el niño/a.
- “Ser madre ha perjudicado su carrera profesional” hace referencia (según la madre) a en qué grado la maternidad ha perjudicado a su carrera profesional, en donde “1”=“en absoluto”; “2”=“en escasa medida”; “3”=“un poco”; y “4”=“en gran medida”.

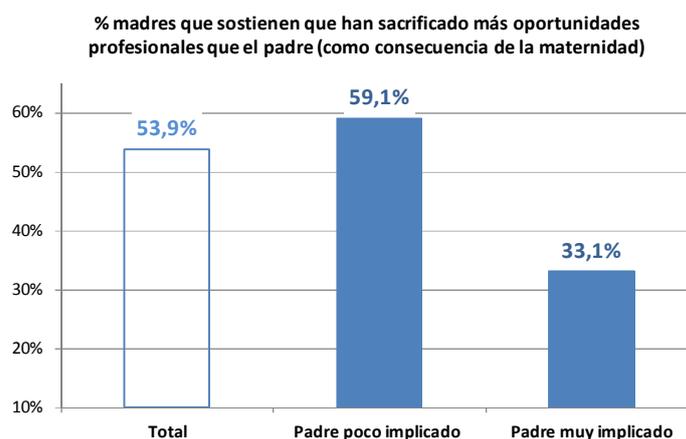
La relación negativa entre ambas variables viene refrendada, una vez más, por el análisis cuantitativo. Los datos de la tabla 9 muestran que, en la regresión lineal múltiple realizada para la variable dependiente “Ser madre ha perjudicado su carrera profesional”, el coeficiente obtenido es negativo (-0,116) y significativo estadísticamente.

3.5. Relación entre la percepción de las madres de que la maternidad les ha hecho sacrificar más oportunidades laborales que a sus parejas y la implicación de los padres en los cuidados infantiles

El último indicador laboral utilizado se refiere a la percepción de las madres de que la maternidad les ha hecho sacrificar más oportunidades laborales que a sus parejas. En este caso, la relación de esta variable con la implicación de los padres en los cuidados infantiles también es negativa, como ponen de manifiesto el gráfico 11 y la tabla 10. Cuanto mayor es la implicación del padre en los cuidados de sus hijos pequeños, menor es la probabilidad de que la madre considere que ella ha sacrificado más oportunidades profesionales que el padre como consecuencia de la maternidad/paternidad.

Los datos del gráfico 11 muestran que el 53,9% de las madres considera que la maternidad/paternidad ha conllevado renuncias profesionales y que esas renuncias han tenido que asumirlas más ellas que sus parejas. El porcentaje aumenta al 59,1% cuando la implicación de los padres en las tareas de cuidado es reducida. Y desciende más de 20 puntos porcentuales (hasta el 33,1%) cuando la participación paterna en estas tareas es muy importante.

Gráfico 11. Porcentaje de madres que consideran que ellas han sacrificado más oportunidades profesionales que sus parejas como consecuencia de la maternidad, y su relación con la implicación del padre en los cuidados del niño/a



Notas:

- “La madre ha sacrificado más oportunidades que el padre” recoge la opinión de la madre acerca de que ha sido ella (en comparación con su pareja) quien ha sacrificado más oportunidades profesionales como consecuencia de la maternidad/paternidad.

- Se define como "padre muy implicado" a aquel que en la variable "implicación cuidados rutinarios" se sitúa por encima del percentil 80.

Como en los casos anteriores, la relación entre ambas variables se confirma en la regresión logística realizada para la variable dependiente “La madre ha sacrificado más oportunidades que el padre”: se obtiene un coeficiente negativo (-0,494) y significativo estadísticamente (véase la tabla 10).

Tabla 10. Regresión logística para la variable “La madre ha sacrificado más oportunidades que el padre”

Variables explicativas:	Variable explicada:				
	La madre ha sacrificado más oportunidades que el padre				
	B	E.T.	Wald	Sig.	Razón de probab.
Padre implicado en los cuidados infantiles más rutinarios	-0,494 ***	0,094	27,756	0,000	0,610
Recibieron ayuda de servicio doméstico	0,329	0,286	1,328	0,249	1,390
El niño/a tenía hermanos mayores cuando nació	0,338	0,192	3,090	0,079	1,401
Estaban casados en régimen de gananciales	0,587 ***	0,195	9,059	0,003	1,799
Edad de la madre en el momento del nacimiento de su hijo/a	-0,053 *	0,024	4,784	0,029	0,949
Padre tiene actitudes de género igualitarias	-0,125	0,094	1,763	0,184	0,883
Madre universitaria	-0,177	0,217	0,662	0,416	0,838
Madre trabajaba en empresa familiarmente responsable	-0,193 *	0,094	4,220	0,040	0,824
Madre era asalarada en el sector público	-0,645 ***	0,222	8,398	0,004	0,525
Madre era directiva o profesional	0,404	0,227	3,170	0,075	1,498
Padre con ingresos netos iguales o superiores a 2.500€	0,553	0,301	3,389	0,066	1,739
Madre relación de pareja feliz	-0,251	0,196	1,649	0,199	0,778
Colegio en zona con estatus económico medio/alto	0,485 *	0,242	4,022	0,045	1,624
Constante	1,449	0,766	3,577	0,059	4,257
		N=604	-2 log de la verosimilitud 749,525	R cuadrado de Cox y Snell 0,124	R cuadrado de Nagelkerke 0,166

Notas:

*p<0.05; **p<0.025; ***p<0.01.

- La mayoría de variables dependientes se expresan en pasado, porque se refieren al momento en que nació o fue adoptado el niño/a.

- “La madre ha sacrificado más oportunidades que el padre” recoge la opinión de la madre acerca de que ha sido ella (en comparación con su pareja) quien ha sacrificado más oportunidades profesionales como consecuencia de la maternidad/paternidad. Es una variable dicotómica en la que “1”=“ella ha sacrificado más oportunidades” y “0”=“su pareja” o “ninguno de los dos”.

4. Conclusiones

El principal objetivo del análisis presentado en esta comunicación ha sido identificar en qué medida las madres cuyas parejas se implican más en los cuidados infantiles ven menos penalizadas sus carreras profesionales. Ha sido posible aportar cierta evidencia empírica en este sentido, al confirmar la existencia de relaciones estadísticamente significativas entre la implicación de los varones en las actividades de cuidados infantiles más rutinarias y unas mayores posibilidades de desarrollo profesional para las madres.

En todos los casos analizados, se han obtenido relaciones significativas estadísticamente entre la variable independiente (implicación de los padres en los cuidados infantiles) y las cinco variables dependientes. En unos casos, esas relaciones son positivas y en otras negativas. Pero su significado es lo mismo: la falta de implicación de los padres coincide siempre con un empeoramiento, generalmente moderado, de las condiciones profesionales de las madres; por el contrario, una participación relevante de los padres en los cuidados infantiles coincide con una mejora de las condiciones en las que las

mujeres pueden desarrollar sus carreras profesionales. En efecto, cuando los padres están muy implicados, se reduce el abandono del mercado laboral por parte de las madres una vez finalizado el período de baja maternal; crece el tiempo que dedican semanalmente al trabajo remunerado; aumenta la probabilidad de que sus ingresos se incrementen; y disminuye su percepción de que la maternidad ha penalizado sus carreras profesionales, en general y en comparación con sus parejas.

La existencia de estas relaciones no quiere decir que los cambios en las trayectorias profesionales de madres se deban ni directa ni exclusivamente a la implicación de los padres en la atención a los menores. Podría suceder, por ejemplo, que una madre tenga la posibilidad de trabajar más horas gracias a que el padre se ocupa del cuidado del hijo. Pero podría suceder también que un padre se ocupe de sus hijos debido a que la madre tiene que pasar más tiempo en su lugar de trabajo.

Los resultados del análisis efectuado refuerzan, en todo caso, la idea -sobre la que habrá que seguir profundizando- de que la igualdad de oportunidades laborales para hombres y mujeres requiere como condición necesaria (aunque no sea suficiente) que ellos participen *de la misma manera* que ellas en el trabajo doméstico y, particularmente, en el cuidado de los menores.

5. Bibliografía

Alberdi, I., Barrios, L., Cámara, N., De Rose, A., Delgado, M. y Zamora, F. (2009): *Fecundidad y trayectoria laboral de las mujeres en España*. Madrid: Instituto de la Mujer.

Alberdi, I. y Escario, P. (2007): *Los hombres jóvenes y la paternidad*. Madrid: Fundación BBVA.

Álvarez, B. y Miles, D. (2003): “Gender effect on housework allocation: Evidence from Spanish two-earner couples”, *Journal of Population Economics*, 16, 227-242.

Arpal, J., Arregi, B. y Larrañaga, I. (2004): “El trabajo reproductivo o doméstico”, *Gaceta Sanitaria*, 18 (1), 31-37.

Barnett, R. C. y Baruch, G. (1987): “Determinants of Fathers’ Participation in Family Work”, *Journal of Marriage and the Family*, 49, 29-40.

Bartley, S. J., Blanton, P. W. y Gilliard, J. L. (2005): “Husbands and wives in dual-earner marriages: decision making, gender role attitudes, division of household labor, and equity”, *Marriage and Family Review*, 37 (4), 69-94.

Bianchi, S. (2000) Maternal employment and time with children: dramatic change or surprising continuity?, *Demography*, 37, 401–14.

Bianchi, S. M., Milkie, M. A., Robinson, J. P. y Sayer, L. C. (2000): “Is anyone doing the housework? Trends in the gender division of household labor”, *Social Forces*, 79 (1), 191-228.

- Blair, S. L. (1998): "Work roles, domestic roles, and marital quality: perceptions of fairness among dual-earner couples", *Social Justice Research*, 11 (3), 313-335.
- Bustelo, C. (1992): "El reparto de responsabilidades familiares y profesionales", *Infancia y Sociedad*, 16, 4-66.
- Callister, P. y Fursman, L. (2009): "Men's participation in unpaid care. A review of the literature". Department of Labour and the Ministry of Women's Affairs, New Zealand.
- Carrasco, C. (1991). *El trabajo doméstico y la reproducción social*. Madrid: Instituto de la Mujer.
- Carrasquer, P., Romero, A., Tejero, E. y Torns, T. (1998): "El trabajo reproductivo", *Papers*, 55: 95-114.
- Cea, M. A. (2007). *La deriva del cambio familiar. Hacia formas de convivencia más abiertas y democráticas*. Madrid: Centro de Investigaciones Sociológicas.
- Coltrane, S. (1996). *Family man. Fatherhood, housework and gender equity*. New York: Oxford University.
- Connelly, R. and Kimmel, J. (2007), Spousal influences on parents' non-market time choices, IZA DP No. 2894
- Coverman, S. (1985): "Explaining Husband's Participation in Domestic Labor", *The Sociological Quarterly*, 26(1), 81-97.
- Davis-Kean, P., Hofferth, S., Sandberg, J. y Yeung, W. (2001): "Children's time with fathers in intact families", *Journal of Marriage and the Family*, 63, 136-154.
- Durán, M. A. (dir.) (1988): *De puertas adentro*. Madrid: Instituto de la Mujer.
- Durán, M. A. (2000): "Concentración y reparto del trabajo no remunerado en los hogares", *Cuaderno de Relaciones Laborales*, 17: 91-122.
- Eydal, G.B. (2008): "Policies promoting care from both parents -the case of Iceland", in G.B. Eydal and I.V. Gíslason (eds.), *Equal rights to earn and care. The case of Iceland*. Félagsvísindastofnun, Reykjavík.
- Gallagher, S. K. y Gerstel, N. (2001): "Men's caregiving. Gender and the contingent character of care", *Gender and Society*, 15 (2), 197-217.
- Garrido, A. (2000): "El reparto del trabajo no remunerado: expectativas y deseos de cambio", *Cuaderno de Relaciones Laborales*, 17: 15-38.
- Greenstein, T. N. (1996): "Husbands' participation in domestic labor: interactive effects of wives' and husbands' gender ideologies", *Journal of Marriage and the Family*, 58, 585-595.

- Haddad, T. (1994): "Men's contribution to family work: a reexamination of 'time availability'", *International Journal of Sociology of the Family*, 24, 87-111.
- Hook, J. L. (2006): "Care in Context: Men's Unpaid Work in 20 Countries, 1965-2003", *American Sociological Review*, 71, 639-660.
- Hook, J. (2010), "Gender Inequality in the Welfare State: Sex Segregation in Housework, 1965-2003". *American Journal of Sociology*, 115: 15.
- Kan, M. Y., Gershuny, J. y Sullivan, O. (2010): "Gender Convergence in Domestic Work: Discerning the Effects of Interactional and Institutional Barriers in Large-Scale Data", *Sociology Working Papers*, 3.
- Meil, G. (1997a): "La redefinición de la división del trabajo doméstico en la nueva familia urbana española", *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, 80, 69-93.
- Meil, G. (1997b): "La participación masculina en el cuidado de los hijos en la nueva familia urbana española", *Papers*, 53, 77-99.
- Meil, G. (2005): "Continuidad y cambio en la división del trabajo doméstico en la familia urbana", en VV.AA. *Estructura y procesos sociales. Libro homenaje a José Cazorla*. Madrid: Centro de Investigaciones Sociológicas, 449-468.
- Menéndez, S. e Hidalgo, M. V. (1997): "La participación del padre en el cuidado de sus hijos e hijas y la interferencia del trabajo", *Revista de Psicología Universitas Tarraconensis*, XIX (2), 5-22.
- Menéndez, S. e Hidalgo, M. V. (1998): "La participación del padre en las tareas de crianza y cuidado de sus hijos e hijas", *Apuntes de Psicología*, 16 (3), 333-344.
- Nock, S. L. and Kingston, P. W. (1988) "Time with children: the impact of couples work-time commitments", *Social Forces*, 67, 59-85.
- OCDE (2007). *Babies and Bosses. Reconciling work and family life. A synthesis of Findings for OECD Countries*. Paris: OECD
- Richter, R. y Seward, R. R. (2008): "International Research on Fathering: An Expanding Horizon", *Fathering*, 6 (2), 87-91.
- Rodríguez, M. C. (2009): "Nuevos cambios familiares: la participación paterna en el cuidado infantil", *Estudios de Psicología*, 30 (3), 331-344.
- Sandberg, J. F. and Hoffert, S. L. (2001) "Changes in children's time with parents: United States, 1981-1997", *Demography*, 38, 423-36.
- Sayer, L. C., Bianchi, S. M. and Robinson, J. P. (2004) "Are parents investing less in children? Trends in mothers' and fathers' time with children", *American Journal of Sociology*, 110, 1-43.

Shirley, C. y Wallace, M. (2004): “Domestic work, family characteristics, and earnings: reexamining gender and class differences”, *The Sociological Quarterly*, 45 (4), 663-690.

Subirats, M. (1993): “El trabajo doméstico, nueva frontera para la igualdad”, en Garrido, L. and Gil, E. (eds.): *Estrategias familiares*. Madrid: Alianza, 299-315.

Sullivan, O. (2000): “The division of domestic labour: twenty years of change?”, *Sociology*, 34 (3), 437-456.

Sullivan, O and Coltrane, S. (2008). “Men’s Changing Contribution to Housework and Child Care: A Discussion Paper on Changing Family Roles.” Council on Contemporary Families. Retrieved November 1, 2008, Chicago
(<http://www.contemporaryfamilies.org/marriage-partnership-divorce/menchange.html>).

Valiente, C. (1997): “¿Algo más que ‘ganadores de pan’?: el papel de los hombres en el ámbito familiar en España (1975-1996)”, *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, 79, 221-246.

Zick, C. D., Bryant, W. K. and Osterbacka, E. (2001): “Mothers’ employment, parental involvement, and the implication for intermediate child outcomes”, *Social Science Research*, 30, 25–49