



ASPIRACIONES PROFESIONALES DE MUJERES Y HOMBRES: ¿TIENDEN A DESAPARECER LAS DIFERENCIAS DE GÉNERO?

23 Y 24 DE JULIO

CÓDIGO: 74204

Directores: Lorenzo Escot Mangas. Universidad Complutense de Madrid; José Andrés Fernández Cornejo. Universidad Complutense de Madrid

Coordinador: Florentino Moreno Martín

Colabora: Instituto de la Mujer



En este encuentro se va a analizar y difundir el conocimiento interdisciplinar existente en materia de diferencias de género entre los jóvenes en orientaciones, aspiraciones profesionales e inclinación al emprendimiento. Para ello se va a reunir a una serie de actores destacados en estas áreas, provenientes del mundo académico, de la empresa y de la política pública. Asimismo se darán a conocer las experiencias existentes en tres entornos muy diferentes: Kenia, España e Islandia.

Objetivos específicos:

- Analizar en qué medida existen diferencias de género en las aspiraciones profesionales entre los jóvenes (en este caso entre el alumnado universitario), particularmente en la etapa previa a su incorporación al mercado laboral. ¿Cuán importantes son esas diferencias? ¿Tienen que ver con los roles de género tradicionales que todavía orientan relativamente a la mujer hacia las responsabilidades familiares?
- ¿Tiende a desaparecer la brecha de género en las aspiraciones profesionales con el progreso económico y social? Para analizar este fenómeno se presentarán los resultados de una investigación internacional en la que se comparan los resultados obtenidos con estudiantes de tres espacios sociales muy diferentes: Kenia (sociedad muy tradicional), España (caso intermedio) e Islandia (la sociedad en la que hay más igualdad de género según el World Economic Forum).
- Analizar en qué medida la elección del ámbito de estudios (carreras técnicas, humanidades, etc.) por parte de los alumnos/as de la ESO sigue estando influida por los estereotipos de género.
- Estudiar las trayectorias profesionales de las mujeres en el sector TIC. ¿Por qué hay una insuficiente presencia de mujeres en las carreras científicas? Discutir cuáles podrían ser las acciones y políticas que podrían contribuir a corregir este tipo de brecha de género.
- Análisis del emprendimiento femenino. ¿Por qué se dan unas tasas mayores de emprendimiento masculino que femenino? ¿Qué diferencias hay entre España y otras zonas del mundo? Se analizarán las investigaciones realizadas por el Global Entrepreneurship Monitor (GEM).
- Discutir y hacer aportaciones al diseño de las políticas de igualdad de género, de empleabilidad, y de emprendimiento femenino.



ASPIRACIONES PROFESIONALES DE MUJERES Y HOMBRES: ¿TIENDEN A DESAPARECER LAS DIFERENCIAS DE GÉNERO?

23 Y 24 DE JULIO

Miércoles, 23 de julio

- 10.30 h.** **Lorenzo Escot; José Andrés Fernández Cornejo.** Directores del curso
Inauguración: Familia, trabajo y aspiraciones profesionales de los/las estudiantes universitarios en España
- 11.00 h.** **Jane Kabubo-Mariara.** Universidad de Nairobi, Kenia
Family, labor market and professional aspirations of female and male students in Kenya
- 12.00 h.** **Guðný Björk Eydal y Tómas Bjarnason.** Universidad de Islandia
Family, labor market and professional aspirations of female and male students in Iceland
- 16.30 h.** **Mesa redonda:** ¿Cómo es la incorporación al mercado laboral de los egresados universitarios? ¿Hay diferencias entre chicos y chicas?
Modera: **Lorenzo Escot.** Participan: **Eduardo Ortega Castello.** Universidad Complutense de Madrid; **Jane Kabubo-Mariara; Guðný Björk Eydal; Tómas Bjarnason**

Jueves, 24 de julio

- 10.00 h.** **Milagros Sáinz Ibáñez.** Universitat Oberta de Catalunya (UOC)
Impacto de los estereotipos de género en la elección de trayectorias académicas y profesionales
- 12.00 h.** **Cecilia Castaño.** Universidad Complutense de Madrid
Las trayectorias profesionales de las mujeres en las carreras científicas y en el sector TIC
- 16.30 h.** **Mesa redonda:** Emprendimiento femenino
Modera: **José Andrés Fernández Cornejo.** Participan: **Rachida Justo.** Instituto de Empresa; **Cristina Castellanos.** The Tavistock Institute of Human Relations; **Milagros Sáinz Ibáñez; Cecilia Castaño**
- 18.30 h.** **Carmen Plaza Martín.** Directora del Instituto de la Mujer
Clausura y entrega de diplomas