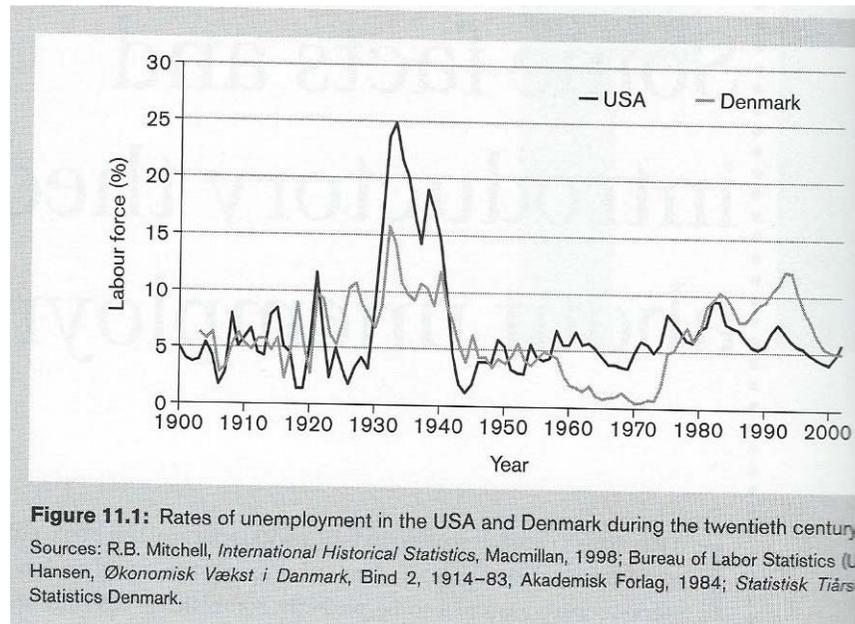


Tema 1: Desempleo estructural. Hechos estilizados

Basado en cap. 11 del SW

- El desempleo es un problema tanto a
 - nivel individual (implica una reducción en el nivel de vida, problemas psicológicos,...)
 - nivel social (pérdida de ingresos impositivos, ineficiencia: existen individuos desempleados para los cuales su $PMg(L) \geq W/P > RMS$).

- Tasa de paro: Parados / Población activa
- Hay dos tipos de desempleo:
 - Estructural
 - Cíclico



- El porcentaje de personas que han estado desempleadas en algún momento a lo largo del año es mayor que el valor de la tasa de paro anual, pues algunas habrán estado desempleadas períodos inferiores al año.

- **Curva de Beverige:** Es un gráfico que relaciona la tasa de vacantes (eje vertical) con la tasa de paro (eje horizontal).
 - Tasa de vacantes: Porcentaje que representan los puestos de trabajo vacantes (ofrecidos no cubiertos) sobre el total de la oferta de puestos de trabajo.
 - Decreciente
 - Si se desplaza hacia la derecha indica que hay un problema estructural en el mercado de trabajo, que dificulta que las vacantes se cubran.

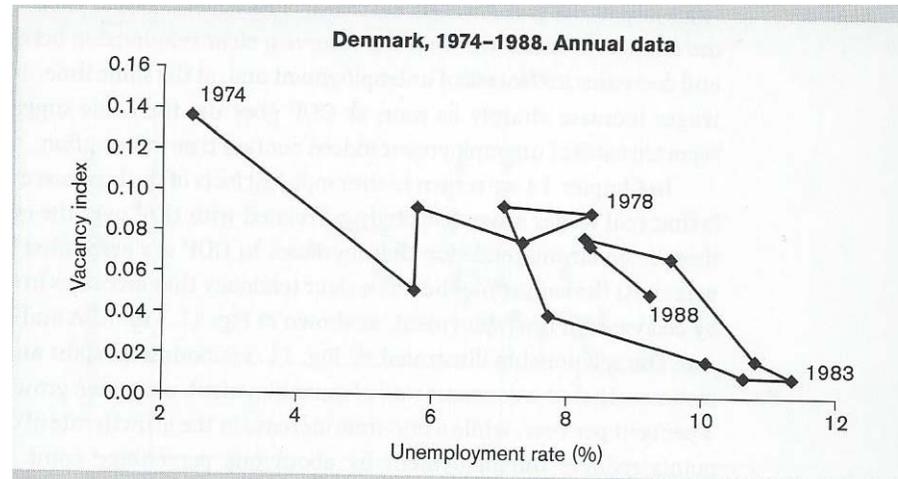
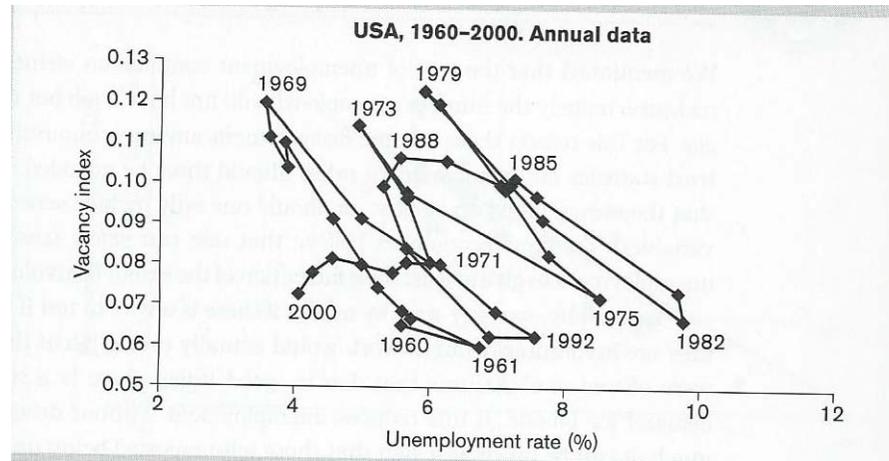


Figure 11.2: Beveridge curves

Sources: OECD, Bureau of Labor Statistics (US), and data material for K. Albæk and H. Hansen, 'The Rise in Danish Unemployment: Reallocation of Mismatch?', Working Paper, Department of Economics, University of Copenhagen, 2001.

- **Ley de Okun:** Hay una clara relación negativa (empírica) entre la tasa de crecimiento del PIB y el cambio en la tasa de paro.

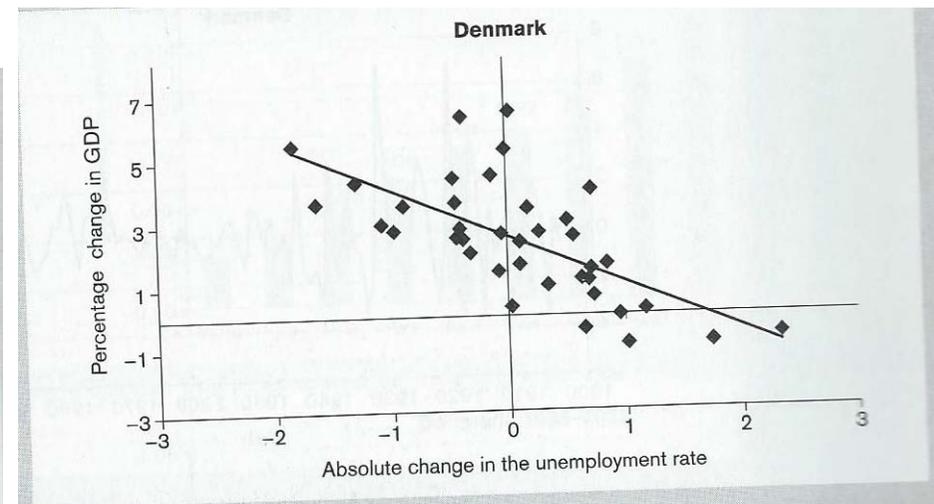
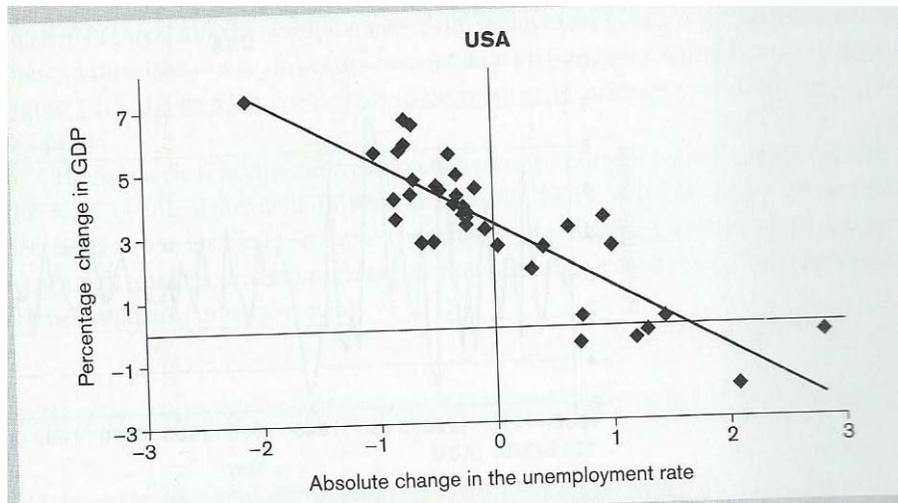
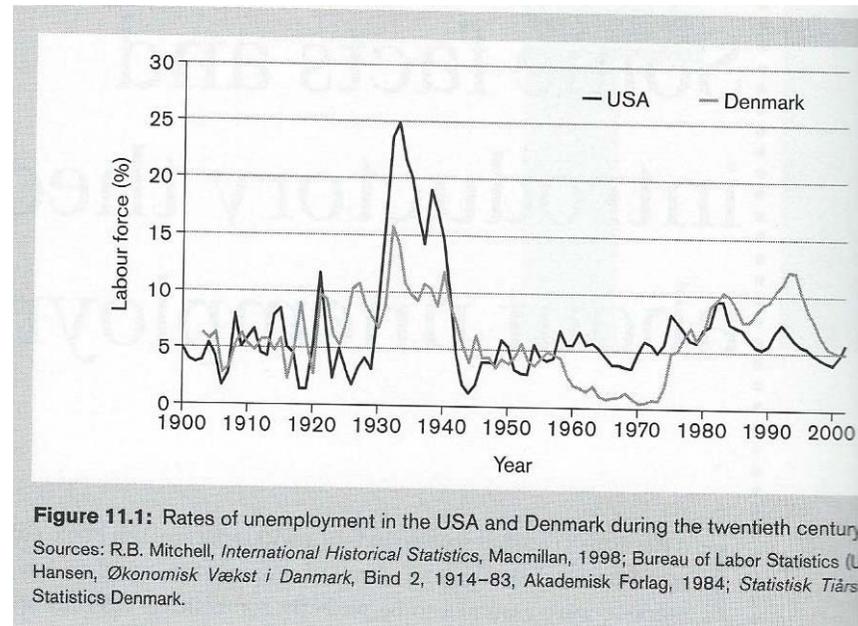


Figure 11.3: Okun's Law

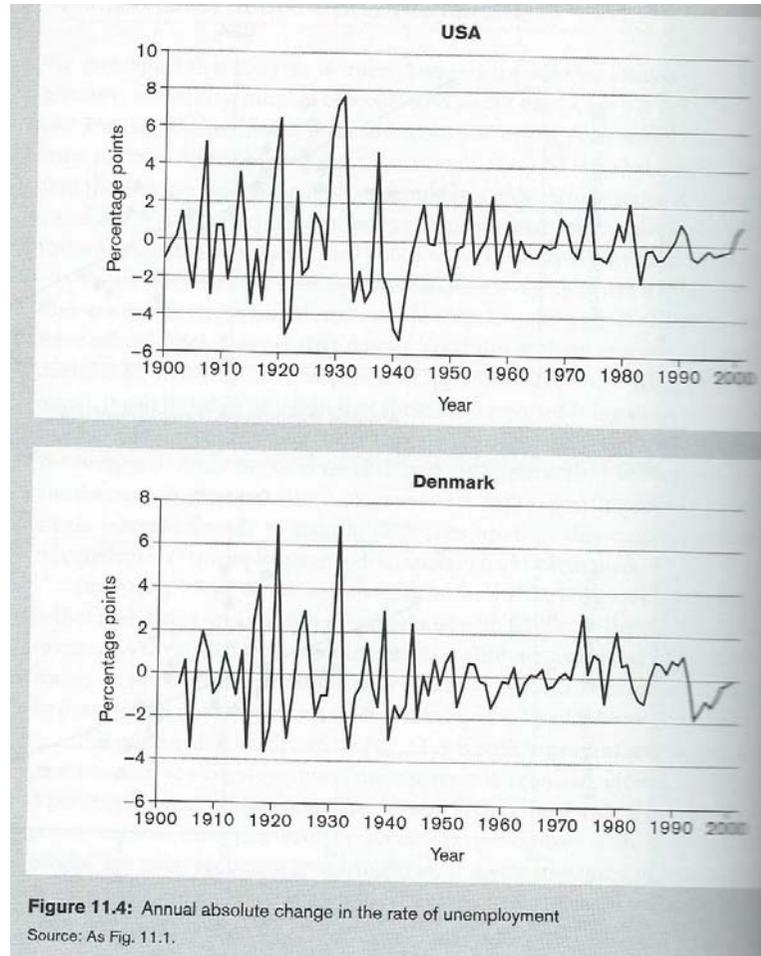
The scatterplots show the annual percentage change in GDP (1995 PPP US dollars) against the annual absolute change in the rate of unemployment in the period from 1965 to 2002. Each dot corresponds to a single year. For the statistically proficient, the regression line for the USA has $R^2 = 0.74$ and $t = -10.15$, while the line for Denmark has $R^2 = 0.45$ and $t = -5.47$.

Source: OECD, Economic Outlook.

- No hay una tendencia en la tasa de desempleo de largo plazo.



- Hay una alta variabilidad en la tasa de desempleo en el corto plazo.



- Elevada persistencia: alta correlación de la tasa de paro actual con las pasadas.

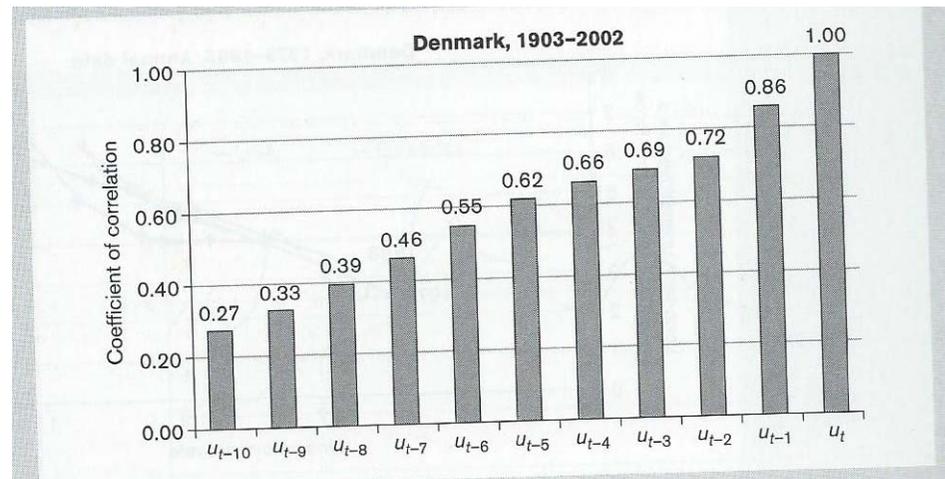
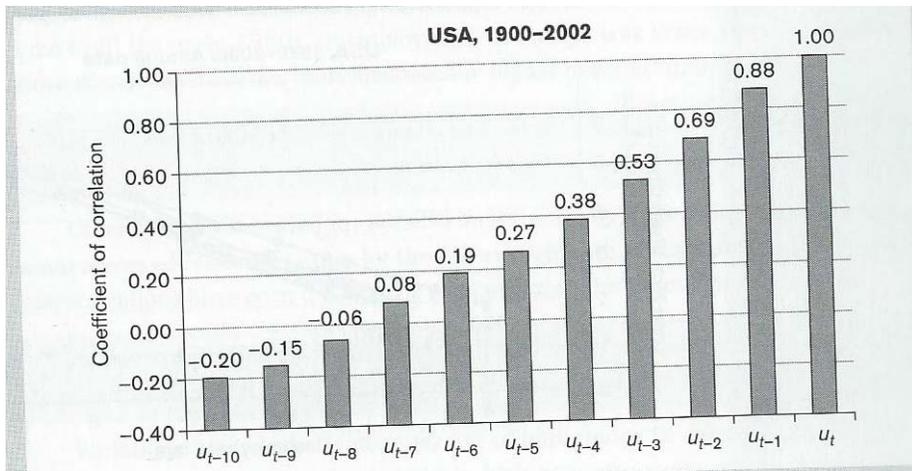


Figure 11.5: Correlation in unemployment over time

The columns illustrate the coefficient of correlation between the unemployment rate at time t and time $t-k$. Thus, the column u_{t-3} shows the degree of correlation between the unemployment rate and the unemployment rate three years before.

Source: As Fig. 11.1.

- Cuanto mayor es la tasa de paro, mayor es el porcentaje de parados de larga duración (los que soportan los mayores costes a nivel individual).

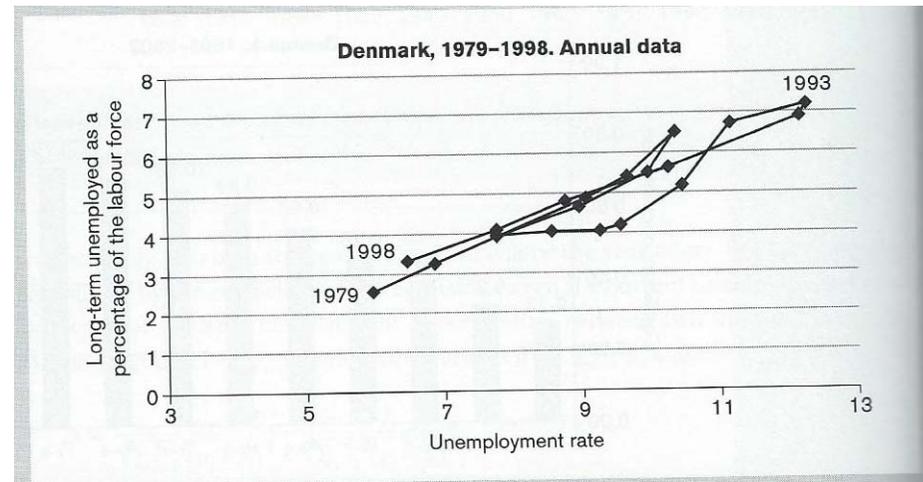
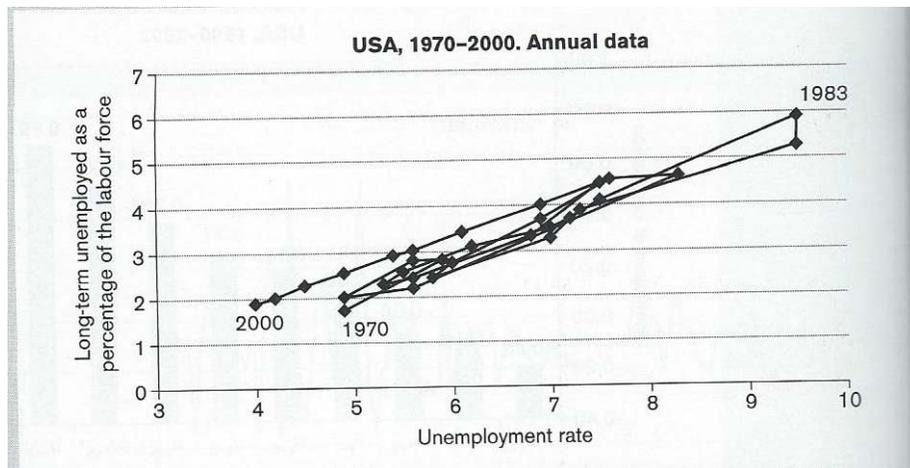
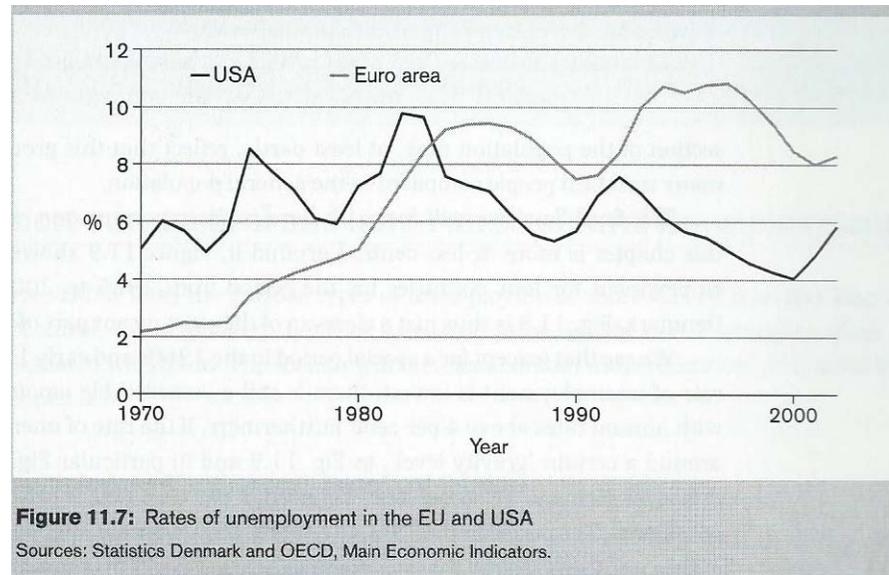


Figure 11.6: Long-term unemployment against overall unemployment

These figures plot the percentage of people in the labour force being unemployed for more than half the year against the overall unemployment rate. Each dot corresponds to a single year.

Sources: Bureau of Labor Statistics (US); *Statistisk Tiårsoversigt*, Statistics Denmark.

- Puede haber grandes diferencias entre el desempleo de diferentes áreas geográficas durante largos períodos de tiempo.



- La tasa de paro depende del nivel de estudios: mayor nivel de estudios está asociado con menor tasa de paro.

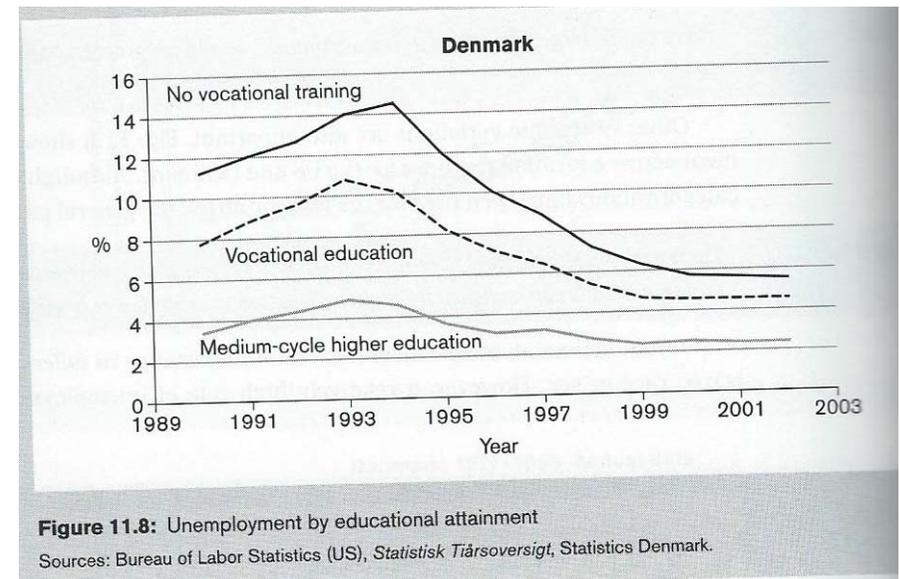
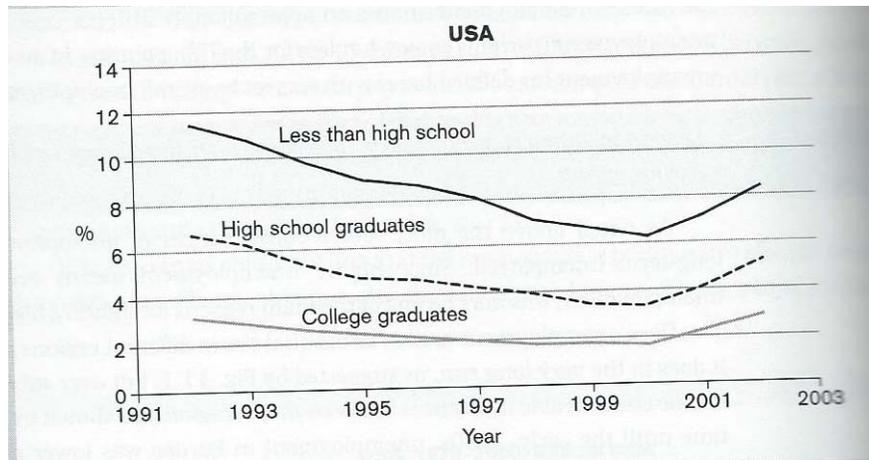
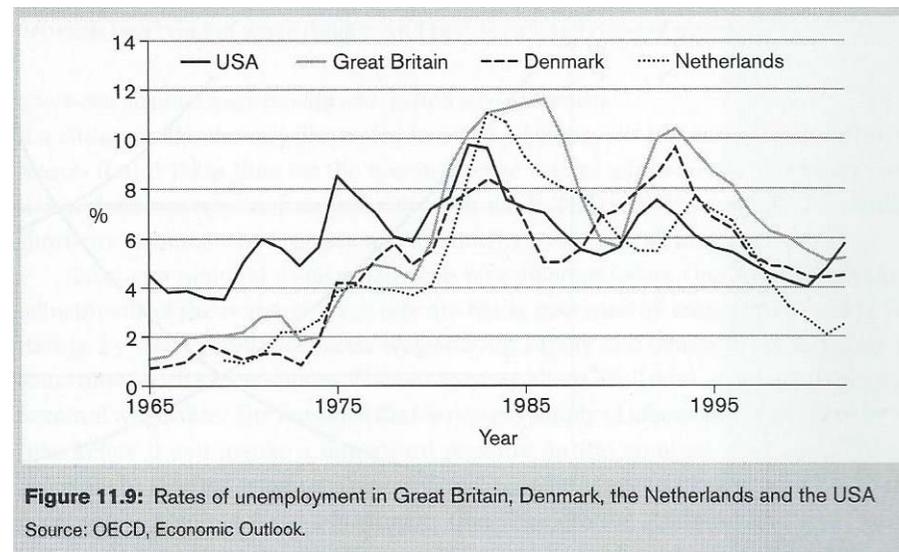


Figure 11.8: Unemployment by educational attainment
Sources: Bureau of Labor Statistics (US), *Statistisk Tiårsoversigt*, Statistics Denmark.

- Cuando las tasas de paro están a su nivel más bajo, hay todavía una cantidad importante de desempleados (máximo 4%). La tasa de paro natural, entorno a la cual fluctúa la tasa de paro, está sobre el 5%-7%. La tasa natural de desempleo parece cambiar en el tiempo y es distinta entre países.



- El desempleo (exceso de oferta en el mercado de trabajo) no se eliminará si:
 - El salario nominal es rígido \Rightarrow Desempleo cíclico
 - El salario real es rígido \Rightarrow Desempleo estructural.

- **¿Por qué existe rigidez salarial nominal?**

El salario reacciona a las condiciones de mercado sólo cuando la nueva situación se mantiene a lo largo del tiempo (esto es válido tanto para economías en las que el mercado de trabajo es competitivo, como si no lo es, por ejemplo, por existencia de sindicatos con poder de mercado).

- **¿Por qué existe rigidez salarial real?**
 - **Desempleo friccional** (parados que aún no han empezado a trabajar, pero que ya han encontrado un trabajo). Pequeña magnitud.
 - **Desempleo por búsqueda** (*search*): desempleados intentan tener diferentes ofertas de trabajo y elegir la mejor. Lo mismo es aplicable a la empresa.
 - **Salarios de eficiencia**: el salario real influye en el esfuerzo de los trabajadores , el cual determina la productividad marginal del trabajo. La empresa puede estar interesada en pagar salarios altos.
 - **Sindicatos**: el mercado de trabajo no es perfectamente competitivo. Los sindicatos actúan como monopolistas.