

Fecha del CVA	31/01/2017
----------------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

A. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Master oficial en Metodología en las ciencias de la salud y del comportamiento.	Universidad Complutense de Madrid	2011
Doctorado en Psicología Social	Universidad Complutense de Madrid	2010
Psicología, homologado a título español de licenciado en psicología el		2009
Licenciando en psicología	Universitá Milano-Bicocca	2007

Tesis dirigidas en los últimos 5 años:

- codirección de dos tesis doctorales en la Universidad Complutense de Madrid
- D. Luis Revilla Muñoz, “Clima de Equipo, virtualidad y rendimiento” (2012). Doctor en Psicología, Sobresaliente Cum Laude.
 - D. Stefano de Marco, “Introducción de un nuevo enfoque para el estudio de la brecha democrática en España: la perspectiva analítica” (2013). Doctor Europeo, Sobresaliente Cum Laude.
- codirección de una tesis doctoral en la Universidad de los Andes (Colombia):
- D. Carlos Augusto Valencia, “Efectividad de equipos de trabajo hospitalario: una mirada desde las líneas de falla, los sistemas de memoria transactiva y la elaboración de la información relevante para la tarea” (2015). Doctor Internacional.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1.1 Publicaciones: Artículos de Revista (sistema de evaluación por pares)

Leon-Perez JM, Antino M and Leon-Rubio JM (2016) The Role of Psychological Capital and Intragroup Conflict on Employees' Burnout and Quality of Service: A Multilevel Approach. *Frontiers in Psychology*. 7:1755-1761.

Nielsen, K., Antino, M., Sanz-Vergel, A., & Rodríguez-Muñoz., A., (2016 online). Job crafting: A multi-method, cross-cultural validation of a job crafting questionnaire. *Work & Stress*.

Robles, J.M., Antino, M., De Marco, S., & Torres Albero, C. (2015). The use of digital Social Networks from an analytical Sociology perspective. *Rationality and Society*.

Robles, J.M., Antino, M., De Marco, S., & Torres Albero, C. (2015). The use of digital Social Networks from an analytical Sociology perspective. *Rationality and Society*.

Meyer, B., Glenz, A., Antino, M., Rico, R., & González-Romá, V. (2014). Faultlines and Subgroups A Meta-Review and Measurement Guide. *Small Group Research*, 45(6), 633-670.

Antino, M., Gil, F., Martí, M., Barrasa, A., & Borzillo, S. (2014) Development and validation of the Spanish Version of the Team Climate Inventory: a measurement invariance test. *Anales de Psicología*. 30 - 2, pp.597-607.

- Antino, M., Gil, F., Rodriguez-Muñoz, A., & Borzillo, S. (2014). Evaluating positive leadership: pilot study on the psychometric properties of a reduced version of the Positive Leadership Assessment Scale. *Revista de Psicología Social*. 1, pp.9-32.
- García-Ayala, A., Rodríguez-Muñoz, A., Moreno, Y., Antino, M., & Ayllon, E. (2014). El papel del distanciamiento psicológico y de la empatía en la relación entre víctima y agresor en situaciones de acoso en el trabajo. *Revista de Psicología Social*. 29(2), 213-234.
- Ortega, A., Martí, M., Gil, F., Antino, M. y Martínez, M. T. (2014). Rutinidad de tarea, aprendizaje y rendimiento en equipos de enfermeras. *Revista Mexicana de Psicología*. 31, pp.25-33.
- De Marco, S. Robles, J.M. Antino, M. (2013). Activating activists: The links between political participation and digital political participation. *Information, Communication and Society*. 16 - 6, 856-877.
- Gil, F. Cantero, F.J. Antino, M. (2013). Tendencias actuales en el ámbito de las habilidades sociales. *Apuntes de Psicología*. 31 - 1, 23-32.
- Rico, R., Sanchez-Manzanares, M., Antino, M., & Lau, D. (2012). Bridging team faultlines, the combined use of crosscutting and goal structure strategies. *Journal of Applied Psychology*. 1, 9-32.
- Borzillo, S. Straub, T. Antino, M. (2012). Communities of Practice: A Hidden Facet of Organizational Ambidexterity? *Journal of Business Strategy*. 33 - 6, 22-30.
- Borzillo, S. Straub, T. Antino, M. (2012). Le role des communautés de pratique dans les acquisitions d'entreprises. *Revue Economique et Sociale*. 2 - 11, pp.12-24.
- Ortega, A. et al. 2011. Clima de innovación y aprendizaje de equipo en organizaciones encargadas del cuidado de la salud. *Revista ideas Conacyt*, 6 - 78, pp.1293-1304.
- Ortega, A. Gil, F. Antino, M. (2010). Facilitadores y consecuentes del aprendizaje de equipo: apuntes para futuras investigaciones. *Revista de Psicología*. 1, pp.9-32.
- Martí, M., Gil, F., Barrasa, A. y Antino, M. (2010). Leadership in entrepreneurial organizations: contexts and motives. *Psicothema*, 22, 880-886.

C.1.2 Capítulos de Libro y Otras Publicaciones

- Robles, J.M. De Marco, S. Antino, M. (2014). Movilización social a través de las redes sociales. La política con Internet y la política en Internet. La democracia del siglo XXI. Política, medios de comunicación, internet y redes sociales. Centro de Estudios Políticos y Constitucionales.
- Gil, F. Antino, M. (2013). Aspectos psicosociales de los jurados. Tratado de medicina legal y ciencias forenses. Alianza. 5, pp.47-65.
- Antino, M. Gil, F. (2013). Nuevas formas y desarrollo positivos del trabajo en equipo. Salud laboral: Riesgos psicosociales y bienestar en las Organizaciones. Piramides.
- Antino, M. et al. (2013). Rethinking Team Diversity Management: Evidence-Based Strategies for Coping with Diversity Threats. Developing and Enhancing Teamwork in Organizations: Evidence-based Best Practices and Guidelines. John Wiley & Sons, Inc.
- De Marco, S. Antino, M. Robles, J.M. (2012). Assessing a measurement model for Online Political Participation: a multidisciplinary perspective. Empowering Open and Collaborative Governance: Technologies and Methods for On-line Citizen Engagement in Public Policy Making. Springer.
- Gil, F. Martí, M. Antino, M. (2010). Cultura y liderazgo. El proyecto Golbe. El líder y su grupo. Desarrollos actuales en el proceso de liderazgo. Madrid: Alianza. 1.

C.2. Proyectos

- 2013-2016. Adaptabilidad de Equipos: el Papel de la Coordinación, el Liderazgo y la Revisión del Rendimiento Previo en el Afrontamiento de Situaciones Cambiantes e Inesperadas (Ref. PSI2012-31135). Ministerio de Economía y Competitividad. Rico, Ramón (IP) Tipo de Participación: Investigadora
- 2014-2015. A day in the life of younger and older workers: Organizational factors and events that affect well-being and work performance. Ministerio da Educacao e Ciencia (FCT Portugal) EXPL/MHC/PSO/1440/2013. Silvia dello Russo (IP).
- 2011-2014. Influencia de la diversidad y de los procesos grupales en la eficacia de los equipos sanitarios. FIS Instituto de Salud Carlos III. Proyecto: PI041981. Franciso Gil Rodriguez. Desde 01/03/2011. Tipo de Participación: Personal de investigación de apoyo
- 2009-2012. Ciudadanía digital y Brecha digital Política. Un análisis empírico de las consecuencias del uso político de internet. Ministerio de Ciencia y Innovación. Jose Manuel Robles Morales. Tipo de Participación: Investigadora
- 2005-2008. Eficacia de los equipos de trabajo en el sistema nacional de salud. FIS Instituto de Salud Carlos III. Proyecto: PI041981. Franciso Gil Rodriguez. (Universidad Complutense de Madrid). Desde 01/09/2007. Tipo de Participación: Investigadora
- 1998-Actualidad Global Leadership and Organizational Behavior (GLOBE). D.D. Eisenhower Leadership Development Program National Science Fundation: División of Social Psychology Organizational Innovation and Change program Departamento de Educación. R. P. House. (Universidades e instituciones profesionales de todo el mundo). Desde 1998. Tipo de Participación: Investigadora

C.2. Otros Proyectos

- 2013-2015. La efectividad en los equipos de trabajo de Grupo5. Contrato LOU83 entre la empresa Grupo5 y la Universidad Complutense de Madrid, IP Mirko Antino.

C.3. Estancias Internacionales

- 2004 Universitaet Tuebingen, Department of Human Resource Management. Prof. Michael Diehl.
- 2005-2006. Universidad Complutense de Madrid, Department of Social Psychology, Erasmus interchange program.
- 2010-2011 Skema Business School (post doctoral position)
2012. Montpellier University, laboratoire de Psychologie du Travail.
- 2014-2015- ISCTE Lisbon, Business Research Unit (contrato postdoctoral part-time)

C.4. Otros Méritos Relevantes

- Acreditado para el cuerpo de Profesores Titulares de Universidad (con fecha 15/05/2015)
- Miembro de comité editorial de: Spanish Journal of psychology, Revista Internacional de Sociología, Cuadernos de Administracion.
- Revisor de artículos para las siguientes revistas: Small Group Research (2015), European Journal of Work and Organizational Psychology (2013), Revista de Psicología Social (2011). Psicológica (2012), Spanish Journal of Psychology (2013), Psicoperspectivas (2012).
- Participación en 5 Proyectos de Innovación Docente.