

XX aniversario
2004-2024



afadis
ucm

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO
Utilidad Pública

MEMORIA DE
ACTIVIDADES
2024

Igual de Esenciales



www.ucm.es/afadis
afadis@ucm.es



91 3 94 16 43

TABLA DE CONTENIDOS

| | |
|---|-----------|
| 1. PRESENTACIÓN DE AFADIS-UCM..... | 3 |
| 2. COMPOSICIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA..... | 5 |
| 3. SERVICIOS, ACTIVIDADES Y PROGRAMAS..... | 6 |
| 3.1. Servicio de Integración Laboral (SIL) para personas con discapacidad/diversidad funcional con especiales dificultades en la inclusión y Centro Especial de Empleo..... | 6 |
| 3.2. Programa de Auxiliares de Eventos del CEE de AFADIS-UCM | 12 |
| 3.3. Servicio de Apoyo Integral a Personas con Discapacidad/Diversidad funcional y sus familias | 15 |
| 3.4. Voluntariado en AFADIS-UCM | 17 |
| 3.5. Formación y Prácticas formativas pre-laborales | 19 |
| 4. ACTOS EN CONMEMORACIÓN DEL XX ANIVERSARIO DE AFADIS-UCM | 21 |
| 5. CANDIDATURAS PRESENTADAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN EJECUCIÓN | 23 |
| 6. CONVENIOS Y COLABORACIONES VIGENTES..... | 25 |
| 7. COMUNICACIÓN EXTERIOR..... | 28 |
| 8. AGENDA DEL AÑO 2024: ACTOS, JORNADAS, FERIAS, CONGRESOS, EN LOS AFADIS-UCM HA PARTICIPADO O COLABORADO | 30 |
| 9. CONCLUSIONES | 38 |
| ANEXO: FOTOGRAFÍAS AGENDA 2024 AFADIS-UCM | 42 |

1. PRESENTACIÓN DE AFADIS-UCM

La Asociación de Familiares y Amigos de Personas con Discapacidad/Diversidad de la Universidad Complutense de Madrid (en adelante, AFADIS-UCM) tras diferentes contactos y reuniones entre distintas personas muy interesadas en la situación de las personas con discapacidad/diversidad funcional, se creó en el año 2004. Por tanto, durante este año 2024, AFADIS-UCM ha cumplido su XX aniversario de trayectoria en la consecución de los objetivos recogidos en sus Estatutos que, aunque han sido modificados en algunos puntos, mantienen su esencia desde el día de su creación.

AFADIS-UCM es una entidad sin ánimo de lucro, creada por trabajadores/as de la Universidad Complutense de Madrid (Personal Docente e Investigador y Personal Técnico y Administrativo de Servicios), que acoge a familias, amigos/as y personas con discapacidad/diversidad funcional de todo tipo y que persigue los siguientes fines recogidos en sus Estatutos:

1. Promoción y realización de todas cuantas actividades estén encaminadas a la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad/diversidad funcional, poniendo especial énfasis en aquellas dirigidas a una integración completa en la vida social y laboral.
 - 1.1. Promover la integración laboral de la persona con discapacidad/diversidad funcional a través del desarrollo de programas de “Empleo con Apoyo”.
 - 1.2. La creación de “Centros Especiales de Empleo” con el fin de facilitar a las personas con discapacidad/diversidad funcional un empleo remunerado, así como la prestación de servicios de ajuste personal y social necesarios para conseguir una calidad de vida integral de la persona trabajadora.
2. Promover la participación de las personas con discapacidad/diversidad funcional en el entorno social.

3. Promover y mejorar la formación de las personas con discapacidad/diversidad funcional.
4. Apoyar a los servicios asistenciales con programas de intervención.
5. Apoyar programas de integración y de vida independiente para las personas con grandes discapacidades/diversidades funcionales:
 - 5.1. Desarrollar programas de asesoramiento especializado y apoyo a la persona con discapacidad/diversidad funcional y a su entorno familiar. Se considerarán prioritarias las actividades que faciliten el desarrollo de las habilidades sociales de la persona con discapacidad/diversidad funcional, su formación y la de su familia en relación con la problemática derivada de la discapacidad/diversidad funcional, y la información y potenciación de un código ético que vele por los derechos y deberes de la persona con discapacidad/diversidad funcional.
 - 5.2. Desarrollar programas de información y concienciación social en favor de la discapacidad/diversidad funcional promoviendo actividades que sensibilicen a la sociedad y faciliten la integración de las personas con discapacidad/diversidad funcional en su entorno social.
6. Colaborar con otras asociaciones de ámbito local, autonómico, nacional o internacional, que persigan objetivos afines.
7. Desarrollar cualquier otro tipo de actividad que permita la consecución de los fines generales de la Asociación indicados en el artículo anterior.

AFADIS-UCM está inscrita en el Registro de Asociaciones de la Comunidad de Madrid con el n.º 26.790 y cumple todos los requisitos legales estatutarios y administrativos para este tipo de asociaciones. Su C.I.F. es G 84235589.

En el año 2006, la Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, autorizó a AFADIS-UCM la creación del Servicio de Integración Laboral de personas con discapacidad/diversidad funcional con especiales dificultades para acceder al empleo con número de inscripción registral S3310.

Se creó un Centro Especial de Empleo inscrito en el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunidad de Madrid con el número 216 C. M.

Con fecha 1 de junio de 2010, AFADIS-UCM fue declarada asociación de "Utilidad Pública" por orden del Ministerio del Interior.

2. COMPOSICIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva actual de AFADIS-UCM fue nombrada en la Asamblea Ordinaria de Socios/as, celebrada el 28 de julio de 2022. La candidatura única de la nueva Junta Directiva es propuesta a la Asamblea y aceptada por unanimidad. Durante 2024, se ha mantenido esta Junta Directiva, tal y como se expresó en la Asamblea Ordinaria de Socios/as, celebrada el 10 de junio de 2024 en la sede de la entidad.

Por tanto, la Junta Directiva de AFADIS-UCM, a fecha de cierre del 2024, queda compuesta del siguiente modo:

Presidenta: Dña. Carmen Miguel Vicente

Vicepresidenta: Dña. Antonia Durán Pilo

Secretario: D. Luis Lucio Lobato Rincón

Tesorera / Contadora: Dña. María Ángeles Medina Sánchez

Vocal 1: Dña. María del Carmen Crespo Puras

Vocal 2: D. Serafín Soliño Rodríguez

Vocal 3: Dña. María del Mar Camacho Miñano

3. SERVICIOS, ACTIVIDADES Y PROGRAMAS

En 2024, AFADIS-UCM ha llevado a cabo servicios, actividades, programas y proyectos, encaminados a satisfacer las necesidades de las personas con discapacidad/diversidad funcional, objetivo fundamental de la asociación, continuado así con su trayectoria que, precisamente, en este 2024 cumple 20 años de su fundación e inscripción en el Registro de Entidades de la Comunidad de Madrid.

3.1. Servicio de Integración Laboral (SIL) para personas con discapacidad/diversidad funcional con especiales dificultades en la inclusión y Centro Especial de Empleo

Como ya hemos mencionado, en 2006, la Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid autorizó a AFADIS-UCM la creación del Servicio de Integración Laboral (SIL) de personas con discapacidad/diversidad funcional con especiales dificultades para acceder al empleo. Unos años después, en 2008, y como complemento indispensable para el funcionamiento y provecho de este SIL, se creó el Centro Especial de Empleo (CEE) de AFADIS-UCM inscrito en el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunidad de Madrid (n.º 216 C.M.). Consideremos que el CEE es un complemento del SIL ya que, todas las personas contratadas desde AFADIS-UCM, lo hacen a través de su CEE, previa inscripción y entrevista en el SIL. Desde esa inscripción y entrevista, entra en nuestra bolsa de empleo, siendo candidatura de las ofertas que llegan a nuestro servicio.

El CEE de AFADIS-UCM tiene, como función principal, la prestación de servicios a empresas y entidades, mediante la contratación de personas con discapacidad/diversidad funcional de todo tipo, especialmente, aquellas con mayores dificultades de inclusión. Aunque la contratación se hace a través del CEE, las funciones a realizar para las que se han contratado, serán realizadas fuera de este, pero dentro del ámbito de

actuación de la entidad, cumpliendo siempre con los requisitos que la normativa aplicable a los CEE se contemplan.

La creación del CEE ha servido para poder hacer efectivo el objetivo principal de AFADIS-UCM, recogido en sus estatutos, consistente en la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad/diversidad funcional que tengan especiales dificultades para ello, posibilitando que, esta inclusión, sea real y facilitando el acceso a un empleo digno, así como al resto de recursos que, como ciudadanos/as de pleno derecho, tienen las personas con discapacidad/diversidad funcional.

Al contar con un Servicio de Integración Laboral (SIL) para personas con discapacidad/diversidad funcional con especiales dificultades, se contribuye a hacer más viable el acceso al ámbito laboral y a que todos/as puedan conseguir la plena inclusión sociolaboral ya que, a través de este SIL, podemos conocer las necesidades de las personas usuarias que se acercan, favoreciendo su acceso a un empleo adecuado a su situación y con los apoyos precisos para cada persona.

Por tanto, la labor principal de AFADIS-UCM en este servicio, consiste en la atención de cuantas personas con discapacidad/diversidad funcional de todo tipo, nos demanden acciones de tipo individual, de orientación y búsqueda activa de empleo. De este modo, se orienta a los/as usuarios/as en la más adecuada forma de elaboración de un Curriculum Vitae, carta de presentación (presencial u online), entrevista de selección, información de recursos de empleo dirigidos al colectivo y, cuando es posible, derivación a estos recursos, a través de un diseño de itinerario personalizado de inclusión y acompañamiento en la búsqueda y mantenimiento del empleo, como principal medio para lograr la inclusión y la autonomía de las personas con discapacidad/diversidad funcional.

Además de esta labor, es importante también la labor de AFADIS-UCM en la creación de nuevas ofertas de empleo, según las necesidades

analizadas en el mercado laboral, tanto en el entorno universitario como fuera, para que el CEE pueda ser considerado una alternativa más en la selección de puestos laborales a cubrir por las empresas cercanas.

En 2024, han contactado con este servicio de AFADIS-UCM, por diferentes vías (correo electrónico, teléfono, presencial en sede), un total de 100 personas, de las que 59 fueron mujeres y 41 hombres. En este cómputo se incluyen tanto personas con discapacidad/diversidad funcional como personas interesadas en trabajar con el colectivo y algunos/as familiares. Se realizó un proceso de seguimiento en la inclusión laboral de aquellas personas que formaron parte como personal contratado del CEE y de personas especialmente cercanas a la entidad que así lo solicitaron, o que consideramos que era conveniente. En total, este seguimiento se ha realizado en 2024 a un total de 13 personas con discapacidad/diversidad funcional.

La vía principal de contacto con nuestra entidad siguen siendo los medios telemáticos online (correo electrónico, mensajes) o vía telefónica, por ser, sin duda, más cómodo y rápido hacerlo de este modo. En los procesos de selección que se llevan a cabo se exige que, la entrevista de selección, sea de forma presencial, en la sede de AFADIS-UCM, salvo que, por motivos de desplazamientos fuera de la Comunidad de Madrid, no sea viable en ese momento. Aunque la persona no sea seleccionada, en algún momento tiene que hacer una sesión informativa presencial con la trabajadora social de la entidad para rellenar su ficha y, de esta forma, poder ser incorporado a la bolsa de empleo del CEE de AFADIS-UCM.

Como ya hemos mencionado, se lleva a cabo un servicio de integración, orientación, intermediación y acompañamiento laboral, que está dirigido a lograr la plena inclusión de las personas que acceden a un empleo a través de nuestro CEE, intentando que este sea lo más cercano a un empleo ordinario, aunque estén contratados/as a través de CEE, y poniendo especial énfasis en allanar los obstáculos para aquellas

personas con mayores necesidades de apoyo en el empleo o con menos posibilidades de consecución de un trabajo remunerado. También se trabaja con aquellas personas que han formado parte del CEE, la mejora de empleo, como una forma de no encasillar a las personas con discapacidad/diversidad funcional en empleos de bajo perfil y remuneración, y que, sin duda, es una garantía para su bienestar futuro.

En este 2024, hemos contado con un total de 9 posiciones laborales, cubiertas a través de trabajadores/as del CEE de AFADIS-UCM, que se distribuyen del siguiente modo: 2 auxiliares de sala de museo en el Centro de Arte Complutense (CarteC), 6 auxiliares de eventos durante los Cursos de Verano de San Lorenzo de El Escorial, 1 trabajadora social que trabaja habitualmente en la sede de AFADIS-UCM.

Junto a estas personas contratadas, se contó, con personas realizando prácticas extracurriculares remuneradas, en concreto, fueron 4 estudiantes. De estas 4 estudiantes, 3 estuvieron presentes en los Cursos de Verano de San Lorenzo de El Escorial y 1 fue estudiante en prácticas a través de las Becas de la Fundación ONCE y la CRUE, con las que colabora la Universidad Complutense de Madrid y de las que AFADIS-UCM ha sido centro de prácticas en varias ocasiones. Estas prácticas extracurriculares son gestionadas por la Oficina de Prácticas y Empleo (OPE) de la UCM, dirigidas, principalmente, a estudiantes con discapacidad/diversidad funcional de todo tipo.

En cuanto a la diferenciación por género, podemos señalar que, de las 9 posiciones laborales, 6 fueron cubiertas por mujeres y 3 por hombres. Y las 4 personas que realizaron prácticas extracurriculares remuneradas fueron mujeres estudiantes universitarias de diferentes Grados.

En relación al tipo de discapacidad/diversidad funcional, este 2024 volvió a primar la presencia de trabajadores/as con discapacidad/diversidad funcional intelectual y/o del desarrollo y con discapacidad/diversidad funcional sensorial auditiva, lo que nos hace

mantener el compromiso de ofertar empleos a aquellas personas con mayores dificultades en su inclusión. El mayor porcentaje de desempleo dentro del colectivo de personas con discapacidad/diversidad funcional se encuentra entre las personas con discapacidad/diversidad intelectual y/o de desarrollo.

Durante 2024, la media de recepción de solicitudes de empleo mensuales fue de 5, principalmente mujeres que solicitaban empleo en diferentes actividades. Esto hace evidente la necesidad de contar un mayor número de ofertas en puestos laborales destinadas a personas con discapacidad/diversidad funcional de todo tipo, tanto desde las instituciones públicas como desde la empresa privada. Estas solicitudes suelen ser de mujeres con estudios básicos o preparación mínima en una profesión, lo que indica también la necesidad de favorecer la formación especializada dentro del colectivo, así como incrementar el número de recursos y políticas que faciliten la inclusión sociolaboral.

Como en años anteriores, durante 2024, los/as trabajadores/as del CEE de AFADIS-UCM, desarrollan su actividad en diferentes espacios de la Universidad Complutense de Madrid (UCM). De este modo, los centros o actividades que han sido destino de nuestros/as trabajadores/as han sido la Unidad Técnica de Cultura de la UCM, en concreto, en Centro de Arte Complutense (CarteC), las instalaciones donde se han desarrollado los Cursos de Verano UCM en San Lorenzo de EL Escorial (Antiguo Cuartel de Inválidos y Voluntarios a caballo y Hotel EXE Victoria Palace) y la propia sede de AFADIS-UCM, situada en la Facultad de Medicina de la UCM.

Junto al convenio de colaboración con la FGUCM, que desarrollaremos en el punto siguiente, una de las colaboraciones que nos proporcionan puestos laborales, es la que mantenemos desde hace más de 10 años con la Unidad Técnica de Cultura de la UCM, perteneciente a la Dirección de Gestión Sociocultural y Atención a la Comunidad universitaria de la UCM, A este Unidad pertenece el Centro de Arte

Complutense (CarteC), en el que este año han vuelto a contar, con las funciones de auxiliares de sala de museo, con dos de nuestros trabajadores/as, que contratados/as a través del CEE han realizados las funciones propias de su puesto. En concreto, durante 2024, han estado presentes en las siguientes exposiciones del CarteC:

- Happy, ensayos sobre la obra de Jorge Pineda, del 23 de enero al 7 de abril de 2024
- La cuestión palpitante: másteres oficiales de la UCM y Casa Velázquez, del 14 de junio al 27 de junio de 2024
- Monumentos de Bolsillo: Francisco López Hernández y el arte de la medalla en la UCM, del 26 de septiembre al 8 de diciembre de 2024.

Esta colaboración se mantendrá durante 2025, tanto con la Unidad Técnica de Cultura UCM, como con las entidades expositoras. De este modo, el 23 de enero de 2025, se incorporarán como auxiliares de museos dos de nuestros trabajadores, tras acuerdo con la Fundación Banco Santander, entidad expositora en esta ocasión.

Las principales tareas desarrolladas por los/as trabajadores/as del CEE se encuadran dentro del Convenio de Oficinas y Despachos de la Comunidad de Madrid y, en concreto, se realizaron las siguientes funciones:

- Auxiliar de servicios y control de exposiciones artísticas
- Tareas administrativas, en general
- Auxiliar de aula/sala
- Atención social a familias: información y orientación
- Diseño de itinerarios de inclusión sociolaboral personalizados y búsqueda activa de empleo
- Apoyo a los/as trabajadores/as del CEE: servicio de ajuste personal y social

La bolsa de empleo del CEE se ha mantenido abierta en 2024. Las personas con discapacidad/diversidad funcional de todo tipo que estén interesadas en incorporarse a un empleo remunerado pueden ponerse en contacto con AFADIS-UCM por las vías comunes de comunicación (correo electrónico o teléfono) para enviar su Curriculum Vitae o, simplemente, su deseo de encontrar un empleo. Dependiendo de la situación de cada solicitud, se llevará a cabo un primer contacto, donde se valorará una primera entrevistas con vistas a una posible incorporación a un empleo remunerado.

La atención de las personas demandantes de empleo se enfoca en acciones individuales personalizadas de búsqueda activa de empleo, donde se les orienta en la elaboración de un CV atractivo, carta/correo de presentación, entrevista de selección e información sobre recursos para el empleo, tanto públicos como privados, que están especializados en la atención a personas con discapacidad/diversidad funcional. También, aunque sean fuera de nuestro CEE, se pueden derivar a ofertas de empleo que las empresas privadas nos hacen llegar con la necesidad de cubrir por personas con discapacidad/diversidad funcional o que son ofertadas por otros servicios de empleo de otras entidades del tercer sector.

3.2. Programa de Auxiliares de Eventos del CEE de AFADIS-UCM

Aunque se ha nombrado en el apartado anterior, es necesario hacer una especial mención al Programa de Auxiliares de Eventos del CEE de AFADIS-UCM. Del 1 al 26 de julio de 2024, se llevó a cabo la 4ª implementación de este Programa en los Cursos de Verano de la UCM, en San Lorenzo de El Escorial, organizados por la Fundación General UCM (FGUCM).

La solicitud de la FGUCM fue de 8 auxiliares, que se distribuirían por las 8 aulas en las que se imparten estos importantes Cursos, además de un/a coordinador/a de equipo, cuyas funciones son, precisamente, llevar a AFADIS-UCM Plaza Ramón y Cajal, s/n. Facultad de Medicina UCM (Pabellón IV, Planta Baja) 91 394 16 43 afadis@ucm.es www.ucm.es/afadis

cabo los apoyos necesarios a los/as auxiliares e ir dando las instrucciones pertinentes a estos/as durante la ejecución de los Cursos. Este grupo de auxiliares en 2024 ha estado compuesto por personas con y sin discapacidad/diversidad funcional. En concreto, 5 de los/as auxiliares han sido personas con discapacidad/diversidad intelectual y/o del desarrollo, 1 con discapacidad/diversidad sensorial auditiva y 2 sin discapacidad/diversidad funcional certificada, junto a una coordinadora.

La procedencia de los/as auxiliares ha sido variada: por un lado, 4 de ellos/as pertenecían a los programas de formación dirigidas a personas con discapacidad/diversidad intelectual y/o del desarrollo con los que cuenta la UCM (Programa ACCEDE y Proyecto LICEO); otra de las auxiliares con discapacidad/diversidad intelectual y/o del desarrollo pertenecía a AFANIAS, entidad con una larga trayectoria en la atención del colectivo y colaboradora habitual de la UCM y de AFADIS-UCM. Por último, de entre las personas con las que se contó, con discapacidad/diversidad sensorial auditiva, también se contó con un extrabajador de AFADIS-UCM. Estas 6 personas con certificado de discapacidad realizaron la prestación de servicios de auxiliares a través de un contrato laboral con el CEE de AFADIS-UCM.

Por otro lado, las otras dos personas con funciones de auxiliares y la coordinadora de equipo, se seleccionaron de entre el estudiantado de la UCM. Su vinculación con AFADIS-UCM se hizo a través de prácticas extracurriculares remuneradas, según perfil, que se gestionaron desde la Oficina de Prácticas y Empleo de la UCM (OPE) y que tenían como centro de prácticas de referencia a AFADIS-UCM.

Por tanto, en total se contaron con 8 auxiliares de eventos que llevaron a cabo las funciones que, previamente, se habían marcado desde la FGUCM, es decir, control de asistencia y entrega del material a los/as participantes matriculados/as en los Cursos, vigilancia de las necesidades

de ponentes, organización del material a entregar y otras tareas de apoyo. Además, se tuvo en cuenta la perspectiva de género, por lo que de los/as 8 auxiliares, 6 fueron mujeres y 2 hombres. Junto a ellos/as, se contó con una coordinadora de equipo, con experiencia en esa función y en la atención de personas con discapacidad/diversidad intelectual y/o del desarrollo.

La presencia del Programa de Auxiliares de Eventos de AFADIS-UCM, cada año se hace más inexcusable en los Cursos de Verano UCM. Además, de las funciones asignadas, muy necesarias para el desarrollo y buen funcionamiento de los Cursos, su presencia siempre suma en la responsabilidad social universitaria con la que la UCM está comprometida, ya que pone en contacto en un mismo entorno laboral, a personas con y sin discapacidad/diversidad funcional, siendo muy enriquecedor para todas las personas allí presentes.

Para facilitar la incorporación al puesto de trabajo de las personas con discapacidad/diversidad intelectual y/o del desarrollo contratadas, ya que, en la mayoría de los casos, es también su primera experiencia laboral, se realiza durante la semana previa a su incorporación, una breve formación para poner en su conocimiento, las principales funciones a realizar y el funcionamiento de los Cursos. También se realiza una visita previa a las sedes los Cursos. A esta visita, pueden acudir todos/as los auxiliares contratados/as y becados/as, la coordinadora de equipo, acompañados/as de la trabajadora social de AFADIS-UCM, junto a la que la coordinadora del equipo llevará a cabo las funciones de apoyo de las necesidades de los/as auxiliares y darán las instrucciones precisas durante la implementación del Programa en los Cursos de Verano UCM.

De nuevo, esta experiencia ha sido valorada muy positivamente por los/as responsables de la organización y funcionamiento de los Cursos de Verano UCM, la FGUCM, así como por las autoridades de la propia UCM,

haciendo hincapié en el buen trabajo realizado por los/as auxiliares de eventos y dando visibilidad y normalidad a la presencia de la discapacidad/diversidad intelectual y/o del desarrollo y de otro tipo, en un entorno en el que, habitualmente, no están presentes.

Durante 2024, se ha mantenido en vigor el Acuerdo Marco con la FGUCM, que posibilita la firma de un convenio específico para implementar el Programa de Auxiliares de Eventos de AFADIS-UCM en los Cursos de Verano UCM. Nuestra entidad, ya está preparando su participación en la 38ª edición de los Cursos de Verano UCM y en la 5ª implementación del Programa.

3.3. Servicio de Apoyo Integral a Personas con Discapacidad/Diversidad funcional y sus familias

Durante 2024, este servicio se ha mantenido, tal y como establecen los Estatutos de la entidad. Este servicio está dirigido a todas las personas con certificado de grado de discapacidad de cualquier tipo, reconocido por cualquier Comunidad Autónoma, competentes en esta materia, siempre que señalen un grado igual o superior al 33%. En este caso, el servicio está abierto a cualquier duda que nos puedan plantear y a obtener alguna información relativa a su condición de persona con discapacidad/diversidad funcional y a las necesidades que eso puedo suponer.

Este servicio también está abierto a familiares y allegados/as de personas con discapacidad/diversidad funcional, cuidadores/as, que puedan necesitar alguna información sobre la discapacidad/diversidad funcional o los cuidados que precisan. Debemos tener muy en cuenta que, AFADIS-UCM, es una entidad reconocida de Utilidad Pública por el Ministerio del Interior, desde 2010, a la que debe poder acceder la población en general.

Este Servicio de Apoyo Integral tiene como principal objetivo garantizar el acceso a los recursos sociales existentes de las personas con discapacidad/diversidad funcional y, por ende, de sus familias, cuidadores/as, amigos/as, etc., asesorando en la búsqueda de centros asistenciales y residenciales, centros de días; prestaciones (contributivas o no) de la Seguridad Social y su compatibilidad con el empleo remunerado; servicios de ayuda a domicilio, públicos y privados; productos de apoyo y ayudas técnicas, actividades de ocio, deporte y tiempo libre, recursos educativos y formativos; y toda aquella información que nos sea solicitada respecto a la discapacidad/diversidad funcional, tratando de manera personalizada cada petición.

Durante 2024, se han atendido de manera presencial, telefónica y vía correo electrónico un total de 18 personas y sus familias, de las que se ha realizado un seguimiento del proceso de cada una de las personas que contactan o de las familias, siempre que así lo demanden, y durante el tiempo que sea oportuno. De estos usuarios/as, 6 fueron hombres y 12 mujeres.

Hay que destacar la atención a personas con discapacidad/diversidad intelectual y del desarrollo y el asesoramiento a sus familias. Este asesoramiento iba dirigido, principalmente, a su integración en programas formativos y de empleo, tanto dentro de la propia Universidad como en otras entidades o instituciones de la Comunidad de Madrid (SERPAIS, Oficina de empleo de la Comunidad de Madrid, entidades del tercer sector dirigidas a la atención de personas con discapacidad/diversidad intelectual y/o del desarrollo). Otra de las peticiones habituales de este colectivo son las relativas a actividades de ocio y tiempo libre, en concreto, campamentos de verano, actividades por la tarde, deportes adaptados, etc.

Las personas usuarias de AFADIS-UCM, bien por haber trabajado o estar trabajando a través del CEE o por haber recibido algún servicio del

Servicio de Integración Laboral, suelen solicitarnos información o asesoramiento relativo a recursos de la comunidad de todo tipo, así como sobre su situación personal y familiar. Estas peticiones suelen ser atendidas de forma personalizada, tanto de manera presencial como telefónico, según resulte más conveniente a la persona.

Con las personas que durante, prácticamente todo el año, están trabajando a través del CEE de AFADIS-UCM, se tiene contacto habitual, para todo aquello en lo que necesiten asesoramiento y para cumplir la normativa sobre prevención de riesgos laborales de la forma adecuada y de Servicio de ajuste personal y social del CEE.

3.4. Voluntariado en AFADIS-UCM

Para las entidades de tercer sector como AFADIS-UCM, el voluntariado es de suma importancia, ya que es uno de los nexos con la sociedad civil altruista. Nuestra entidad, siempre que es necesario, cuenta con personas voluntarias en los distintos espacios y servicios con los que contamos o en los que estamos presentes. De este modo, hay que mencionar que, todas las personas que forman la junta directiva de AFADIS-UCM realizan su labor de forma voluntaria, no recibiendo ninguna remuneración por ello, tal y como se establece en los Estatutos de la entidad. Algunas de estas personas son los/as propios/as fundadores/as de la entidad, que se han mantenido desde 2004, variando sus funciones, dentro de la propia junta, siendo la mayoría de ellos/as personal docente e investigador (PDI) o personal técnico y de gestión administrativa y de servicios (PTGAS) de la UCM, con experiencia personal y/o profesional en el funcionamiento de entidades y en la atención a personas con discapacidad/diversidad funcional.

Ser voluntario/a requiere un compromiso y es una actividad de un alto interés, porque supone:

- Ayudar y que te ayuden: hace que la persona se sienta útil en una actividad determinada y realice esa actividad porque alguien la necesita.
- Supone aprender de personas diferentes, conocer a otras personas de diversos entornos y con diferentes situaciones personales y sociales.
- Permite mantener la mente activa y crear nuevos contactos profesionales y personales.
- Consigue lograr experiencia para una formación ya realizada e, incluso, puede suponer descubrir una vocación.
- Es valorado de forma muy positiva en el curriculum vitae, como experiencia laboral o prelaboral, ya que realizar voluntariado, demuestra que la persona es responsable, activa y comprometida y, al mismo tiempo, posibilita el contacto directo con aquello para lo que nos estamos formando o nos hemos formado.

Durante 2024, hemos seguido participando con distintos/as voluntarios/as en la implementación del Programa de Auxiliares de Eventos, que nos han facilitado el trabajo con las personas participantes del Programa. También hemos contado con voluntarios/as en los diferentes actos a los que hemos acudido con nuestra mesa informativa.

En 2024, hemos participado en la IV Feria del Voluntariado de la UCM, celebrada el 19 y 21 de noviembre, en las Facultades de Trabajo Social y Educación respectivamente. En ambas jornadas, AFADIS-UCM contó con una mesa informativa, para dar a conocer la entidad y los servicios y proyectos que tenemos en marcha, al estudiantado, profesorado y todas las personas que se acercaron. Además, la Feria reúne a más de 40 entidades del tercer sector, tanto de la propia UCM como externas, con las que pudimos crear alianzas para próximas colaboraciones e informarnos de sus actividades.

Finalmente, en relación con el voluntariado, hay que señalar que, desde octubre de 2022 contamos con un convenio firmado entre AFADIS-UCM y la propia UCM relativo a acciones de voluntariado. Este convenio supone un compromiso por AFADIS-UCM de contar con personas voluntarias pertenecientes a la Universidad, en todas aquellas acciones y actividades que se considere necesario. Por su parte, la UCM se compromete a publicitar las acciones/actividades en las que se necesiten personas voluntarias. Esta publicidad se realiza entre estudiantado, profesorado y resto del personal de la comunidad educativa complutense, para que puedan inscribirse como voluntarios/as en esa acción o actividad concreta, debiendo AFADIS-UCM facilitar la información y formación previa precisa a las personas inscritas, siempre contando con la colaboración de la UCM.

3.5. Formación y Prácticas formativas pre-laborales

La relación que AFADIS-UCM tiene con la propia Universidad Complutense de Madrid y la constancia de que, a mayor nivel de formación, hay mayores posibilidades en inclusión sociolaboral, y que es necesario entre el estudiantado trabajar desde su formación la presencia de la discapacidad/diversidad funcional de todo tipo en la sociedad, ha supuesto que, en 2024, nuestra entidad haya seguido apostando por dar la importancia oportuna a la formación para la consecución de un empleo de calidad.

En concreto, el colectivo de personas con discapacidad/diversidad funcional de todo tipo, con especiales dificultades para el empleo, es necesario que cuenten con una mejor y mayor formación porque supone facilitar esa incorporación al mundo laboral. Por este motivo, consideramos de suma importancia formar a las personas contratadas como auxiliares de eventos en los Cursos de Verano UCM, así como en otros puestos. No es necesaria una formación extensa, sino que basta con una formación breve, que anticipe a los/as futuros/as trabajadore/as lo

que se van a encontrar en su puesto de trabajo y, de alguna manera, ensayar las funciones a realizar.

Junto a esto, AFADIS-UCM gestionó, junto con la Oficina de Prácticas y Empleo de la UCM, 3 puestos de prácticas extracurriculares remuneradas en los Cursos de Verano UCM. Estos puestos fueron ocupados por estudiantado de la UCM, con y sin discapacidad, y realizaron las funciones asignadas junto a las personas contratadas como auxiliares de eventos en estos Cursos.

Además, AFADIS-UCM ha colaborado de nuevo con la profesora Noelia García Castillo, en la asignatura que imparte, *Historia del cartel publicitario*, en el Grado de Marketing y Publicidad que se realiza en la Facultad de Ciencias de la Información de la UCM. La colaboración de nuestra entidad supone dar a conocer nuestra misión, visión y valores, así como los servicios que prestamos a su estudiantado. A cambio, recibimos, una nueva visión de cara a dar publicidad y difusión de nuestra entidad, y un estudio de nuestra posición en redes sociales. Este año, el cartel que nos elaboró el estudiantado, versó sobre el XX aniversario de AFADIS-UCM y aún lo mantenemos en redes. Además, nos hicieron un nuevo lema, "Igual de Esenciales" que hemos hecho nuestro lema desde entonces. Esta colaboración es muy importante en nuestra entidad porque damos a conocer al colectivo de personas con discapacidad/diversidad funcional de todo tipo entre futuros profesionales de la publicidad y el marketing y, de cara a un futuro, puede ser muy importante para el colectivo.

Además de esta colaboración, en el tema de formación, AFADIS-UCM ha creado 3 puestos de prácticas extracurriculares remuneradas durante los Cursos de Verano UCM de 2024. Estas prácticas van dirigidas a estudiantado de la UCM (de cualquier nivel formativo oficial, con al menos el 60% de los créditos cursados). Una de estas prácticas extracurriculares estaba dirigida al puesto de coordinadora de equipo de

auxiliares de eventos, por lo que las personas candidatas tenían que contar con cierta experiencia en esa labor, en la atención de personas con discapacidad/diversidad intelectual y del desarrollo y ser estudiante de grado o máster en Trabajo Social, Psicología, Pedagogía u otra disciplina similar de ciencias sociales. Los otros dos puestos, iban destinados a estudiantado de cualquier nivel oficial de formación de la UCM. Estas prácticas se gestionaron desde la OPE (Oficina de Prácticas y Empleo de la UCM) y estaban dentro de la implementación del Programa de Auxiliares de Eventos de AFADIS-UCM en los Cursos de Verano Complutenses de 2024.

En 2024, seguimos colaborando con el estudiantado UCM en la elaboración de sus trabajos finales y tesis, mediante la puesta a disposición de nuestra entidad para entrevistas e/o información. Esta tarea la pueden realizar tanto las personas que componen la junta directiva, como la trabajadora social. AFADIS-UCM, aunque es una entidad independiente de la UCM, está muy vinculada a ella y la Universidad puede contar con la entidad como centro de prácticas, principalmente, para estudiantado con discapacidad/diversidad funcional, bien a través de la OPE o para realizar prácticas extracurriculares o becas, siempre y cuando tengan alguna relación con la labor que se realiza desde la asociación.

4. ACTOS EN CONMEMORACIÓN DEL XX ANIVERSARIO DE AFADIS-UCM

En 2024, AFADIS-UCM ha celebrado su XX Aniversario, por lo que, para su celebración se han llevado a cabo una serie de actividades y colaboraciones.

El **acto principal** de celebración propia de AFADIS-UCM se llevó a cabo el 9 de mayo de 2024, en el espacio inter-colegios mayores de la UCM (Avda. Séneca, 8, en Madrid). Este acto consistía en las siguientes actividades:

- Muestra del desfile de moda sostenible e inclusivo, Alfombra Verde, organizado por PIOS Project, en colaboración con AFADIS-UCM, el Vicerrectorado de Tecnología y Sostenibilidad, delegación del Rector para el Consorcio Urbanístico y Campus Universitario, Facultades de Estudios Estadísticos, Bellas Artes, Ciencias Económicas y Empresariales, y Trabajo Social, así como Aula de Educación Ambiental de la Consejería de Medio Ambiente del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón (Madrid), junto a otras empresas e instituciones.
- Actuación de Palco Blues, en la que el profesor Juan Pavón Mestras, docente de la Facultad de Informática de la UCM, y sus integrantes, amenizaron la tarde.
- Aperitivo de tardeo, para celebrar el aniversario con una copa y un aperitivo.

Otro de los actos fue **Desfile de Moda Inclusiva y Sostenible, Alfombra Verde**, organizado por la asociación PIOS Project y en el que AFADIS-UCM, colaboró de una forma importante. Este desfile se realizó en base el Trabajo Final de Máster de la estudiante UCM, Eva Wan y en el que se hizo una alianza de la sostenibilidad y la inclusión. Por un lado, realizándose una exhibición de modelos elaborados de forma manual en base a prendas de ropa ya existente, reciclando tejidos y materiales, pero dándoles un nuevo diseño y, por otro lado, la inclusión, desfilando con estos diseños personas con diferente tipo de discapacidad/diversidad funcional (intelectual y del desarrollo, sensorial, física), así como personas de diferentes culturas, edad y género. El desfile tuvo tres importantes momentos, en los que nuestra entidad organizó de forma importante, junto a otras entidades e instituciones:

1. Preestreno del desfile Alfombra Verde en la Sala Polivalente de las Facultades de Trabajo Social y Ciencias Políticas y Sociología de la UCM (Campus de Somosaguas)

2. Muestra del desfile Alfombra Verde en el acto de celebración del XX aniversario de AFADIS-UCM, celebrado en el espacio intercolegios de los Colegios Mayores UCM (Avda. Séneca 8)
3. Desfile Alfombra Verde, celebrado en el Museo del Traje del Ministerio de Cultura, situado en la avda. Juan Herrera de Madrid, al que asistieron distintos responsables de la UCM (vicerrectores/as, decanos/as, delegados/as), así como responsables políticos del Ayuntamiento de Madrid y Pozuelo de Alarcón (concejales/as) y representantes de importantes empresas, así como la directora del Museo del Traje y la presidenta de AFADIS-UCM.

En este estreno se contó también con la colaboración de AFANIAS, tanto en la realización de tareas de azafatos/as, en la recepción del público, que completó el aforo establecido, como con el grupo musical Los Huevos Fritos, que amenizaron el momento de tomar un aperitivo y una copa al finalizar el desfile.

Estos actos y otros menores, así como otras colaboraciones, sirvieron para nuestra entidad para darle una mayor visibilidad en diferentes entornos y, claro está, para poner en valor el trabajo realizado por AFADIS-UCM durante estos 20 años, afianzándose cada vez más dentro y fuera de la comunidad educativa universitaria.

5. CANDIDATURAS PRESENTADAS Y PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN EJECUCIÓN

AFADIS-UCM, como en anteriores años, se ha postulado a diferentes convocatorias y candidaturas tanto de entidades privadas como públicas, con proyectos propios relacionados, principalmente, con el empleo, la intervención social, investigación, formación y voluntariado. En cuanto a las convocatorias públicas, AFADIS-UCM se presenta anualmente a la subvención de mantenimiento que la Comunidad de Madrid convoca para las entidades del tercer sector que se dedican a

la atención del colectivo de personas con discapacidad/diversidad funcional.

En relación con las convocatorias de entidades privadas, AFADIS-UCM presentó candidatura a las Ayudas Sociales de la Fundación La Caixa, con el Programa de Auxiliares de Eventos, para ponerlo en marcha en entornos empresariales. Hasta el momento, este Programa se ha implementado en entornos universitarios, pero consideramos que es viable su implementación en cualquier espacio en el que sea necesario llevar a cabo algún tipo de control de asistencia, vigilancia, preparación de materiales, etc. (congresos, jornadas, actos de entrega de premios o reconocimientos, formación).

Otras convocatorias de entidades privadas en las que AFADIS-UCM ha presentado candidatura durante 2024, a modo de resumen, han sido las siguientes:

- Premios Fundación Rafa Nadal
- Premios Supercuidadores UNIR
- Santander Ayuda (ayudas a proyectos sociales de la Fundación Banco Santander)
- Premios ABC Solidario

Los proyectos presentados, tanto a premios con dotación económica como a las ayudas sociales, están relacionados con la inclusión sociolaboral y, principalmente, el empleo de personas con discapacidad/diversidad funcional de todo tipo, por ser este el principal objetivo de la entidad y, aunque, por el momento, no hemos sido seleccionados en premios y ayudas de entidades privadas, ya que el volumen de entidades participantes es muy grande, consideramos que es una posible vía de financiación a entidades y a las que estamos obligados a participar siempre que son convocadas, mejorando, cada vez más, nuestra candidatura.

En 2024, continúa nuestra colaboración con el proyecto de investigación “Entornos inclusivos y sostenibles para personas con diversidad funcional cognitiva: diagnóstico y evaluación de indicadores para la identificación de *Viviendas Amables – FRI HOUSING* (“friendly housing”). Este proyecto ha sido puesto en marcha por la Universidad Pablo de Olavide de Sevilla, en aras de los Proyectos de Generación de Conocimientos, en el marco del Programa Estatal para Impulsar la Investigación Científico – Técnica y su Transferencia del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación 01/09/2026. En el mes de enero del próximo año, comienza los grupos de discusión, en los que participaran familias de personas con discapacidad/diversidad intelectual y del desarrollo que han sido o son usuarias de AFADIS-UCM. El objetivo del proyecto es buscar formas correctas de conseguir la mayor autonomía de las personas con discapacidad/diversidad funcional, principalmente, de personas con discapacidad/diversidad intelectual y/o del desarrollo, por ser las que tienen más dificultades en conseguir su autonomía e independencia.

Por lo demás, AFADIS-UCM sigue en disposición de promover y participar en proyectos de investigación y de intervención social, incluyendo los relativos a áreas de ocio y turismo, por ser un importante ámbito en el que, a las personas con discapacidad/diversidad funcional, se les debe garantizar el acceso. Para ello, seguiremos presentando las candidaturas que surjan para trabajar en nuestra misión principal, cumpliendo nuestros valores, manteniendo la colaboración con la UCM y otras universidades, entidades y/o asociaciones para su realización.

6. CONVENIOS Y COLABORACIONES VIGENTES

AFADIS-UCM mantiene el convenio de colaboración con la Universidad Complutense de Madrid (UCM) durante 2024. Este convenio establece un espacio de colaboración mutuo a través del Vicerrectorado de Planificación, Cooperación y Relaciones

Institucionales, en concreto, con el Servicio de Relaciones Institucionales, en cuantos programas y acciones de cooperación al desarrollo, en el ámbito educativo, científico y cultural nos propongan, que favorezcan a sectores desfavorecidos, entre ellos, las personas con discapacidad/diversidad funcional. Este convenio, además, también favorece las acciones de AFADIS-UCM con el Servicio de Acción Social de la UCM, como las relativas a la sensibilización/formación del personal de la UCM y la participación en los actos que llevaran a cabo, contando, para ello, con mesas informativas. Por tanto, en aras de este convenio, en 2024, se han seguido manteniendo reuniones con los/as distintos/as responsables de la gestión de la UCM, con el objetivo de, a través del convenio de colaboración existente, poder impulsar programas de inclusión sociolaboral desde nuestro Centro Especial de Empleo, para los distintos servicios y centros de la UCM.

Del mismo modo, sigue vigente el Acuerdo Marco con la Fundación General UCM (en adelante, FGUCM), que posibilita la implementación del Programa de Auxiliares de Eventos de AFADIS-UCM en los Cursos de Verano UCM, que se organizan desde la FGUCM todos los meses de julio, en San Lorenzo de El Escorial. Este Acuerdo Marco, y el convenio específico anexo para 2024, ha permitido que 6 personas con discapacidad/diversidad intelectual y/o del desarrollo y otras, fueran contratadas en los Cursos de Verano UCM de 2024, con la pretensión de mejorar la calidad de vida de este colectivo y de sus familias, y, en concreto, de ser el primer paso para su incorporación o mejora al mundo laboral.

Por otro lado, AFADIS-UCM es socia de FAMMA-COCEMFE (Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de la Comunidad de Madrid) desde 2005. Nuestra entidad sigue participando en el Consejo de Participación Asociativa, en la Red de Coordinación Territorial. Desde FAMMA se informa a todas las entidades socias, de manera habitual, de las distintas normativas o políticas firmadas, que AFADIS-UCM Plaza Ramón y Cajal, s/n. Facultad de Medicina UCM (Pabellón IV, Planta Baja) 91 394 16 43 afadis@ucm.es www.ucm.es/afadis

puedan tener importancia para las personas con discapacidad/diversidad funcional o en las que directamente estén implicadas. Además, FAMMA es el altavoz de todas las entidades que la componen, denunciando aquellas necesidades o situaciones que el colectivo reivindica, y visibiliza la posible vulneración de derechos que se puedan producir tanto desde instituciones públicas, empresas privadas, actos, etc., así como en acontecimiento singulares.

En 2024, AFADIS-UCM ha continuado con reuniones de coordinación y colaboración con otras entidades del tercer sector, especialmente con aquellas dedicadas a la atención de colectivos vulnerables o con misiones y valores similares. Se tienen muy en cuenta aquellas colaboraciones relativas a la reivindicación de derechos adquiridos, con especial referencia a los referentes a la accesibilidad universal y diseño para todos y todas. De esta forma, se han mantenido reuniones y colaboraciones con AFADE (Asociación Nacional de Alzheimer y otras demencias), con la que mantenemos el acuerdo firmado para poder llevar a cabo tantas colaboraciones como surjan, que estén dentro de objetivos compartidos por ambas entidades. El objetivo principal de esta colaboración es contar con una entidad, en la que podamos trabajar de forma conjunta el cuidado de los/as cuidadores/as.

En este año, además, se ha afianzado la colaboración con AFANIAS, en diferentes proyectos y actos. Esta entidad se dedica a la atención de personas con discapacidad/diversidad intelectual y/o del desarrollo desde hace 60 años. Una de las personas contratadas como auxiliar de eventos en los Cursos de Verano UCM 2024, es usuaria de esta entidad y han participado en diferentes actos de AFADIS-UCM en este año.

Por último, hay que mencionar también que, desde marzo de 2024, AFADIS-UCM es socia de ACEEM (Asociación de Centros Especial de Empleo de la Comunidad de Madrid). Lo que ha motivado a nuestra

entidad para la inscripción como socios de ACEEM es mejorar los servicios de nuestro CEE y garantizar su mantenimiento.

7. COMUNICACIÓN EXTERIOR

La estrategia general de comunicación exterior y marketing de AFADIS-UCM está enfocada hacia el objetivo principal de la entidad, recogido en sus estatutos y que, podemos resumir en la atención a personas con discapacidad/diversidad funcional de cualquier tipo y sus familias, a nivel de inclusión sociolaboral plena, formación, ocio y tiempo libre, cuidado de cuidadores/as, etc., para procurar la mejora de la calidad de vida de este colectivo y sus familias.

Los medios que AFADIS-UCM utiliza para dar difusión a este objetivo principal son tanto tradicionales (en papel, folletos, posters, publicaciones), como más actuales, vía online, mediante publicaciones en redes sociales (Facebook, Instagram, X, LinkedIn, WhatsApp). Además, contamos con una web oficial, instalada en la web de la Universidad Complutense de Madrid desde 2020. Nuestra web es www.ucm.es/afadis.

Sin duda, la mayor difusión y visibilidad de AFADIS-UCM se consigue estando presente y participando en diferentes espacios, mediante nuestro trabajadores/as, prestando diferentes servicios en diferentes espacios, y también, estando presentes y colaborando en jornadas, congresos, ferias, foros e investigaciones, realizando una descripción del trabajo que realizamos. De este modo, en este año 2024, hemos estado presentes en actos cómo:

- Foro de Empleo UCM.
- APS “Si tú subrayas yo no leo”, difusión de esta campaña en la Facultad de Trabajo Social de la UCM.
- XXIV Congreso Internacional de Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones, celebrado del 2 al 5 de julio en la Universidad de Lusíada de Lisboa (Portugal).

- Cursos de Verano UCM, en San Lorenzo de El Escorial, del 1 al 26 de julio.
- Proyecto de Investigación "Entornos inclusivos para personas con diversidad funcional cognitiva, diagnóstico y evaluación de indicadores para identificación de "viviendas amables". FRI-HOUSING ("friendly housing"): comienzo en 2023 y se desarrollará durante 2024 y 2025.
- Entrega de Premios AFADE el 21 de septiembre 2024 (Asociación Nacional de Alzheimer y otras demencias): como entidad premiada el año anterior, AFADIS-UCM acudió para hacer entrega de uno de los premios a otra entidad.
- Feria de Voluntariado UCM: celebrada el 19 y 21 de noviembre, en la Facultad de Trabajo Social y Educación, respectivamente, en la que AFADIS-UCM contó con una mesa informativa.
- Conmemoración del Día de la Discapacidad/Diversidad funcional en la Facultad de Trabajo Social UCM, celebrado el 4 de diciembre de 2024, en el que AFADIS-UCM, junto con otras entidades contó con una mesa informativa y un panel para expresar lo que, desde el Trabajo Social, se puede aportar en la atención de las personas con discapacidad/diversidad funcional.
- III Congreso Internacional de Buenas Prácticas en la Inclusión Social, celebrado en Tomelloso (Ciudad Real), el 14 y 15 de noviembre de 2024.

Desde AFADIS-UCM, tenemos muy en cuenta lo importante que es la mejora continua de nuestra comunicación exterior, y la visibilidad que se hace en distintos ámbitos, supone conseguir una mayor sensibilización de la sociedad hacia el colectivo de personas con discapacidad/diversidad funcional, eliminando prejuicios y estigma, y para fomentar una mayor y plena inclusión en todos los ámbitos de la vida, como ciudadanos/as de pleno derecho. Por ello, nos postulamos para estar presentes y participar, en todos cuantos actos se celebran dentro de la universidad, tanto a los

que somos invitados/as como aquellos que tenemos conocimiento y solicitamos participar. También, de forma muy importante, aquellos que son externos a la comunidad universitaria, dando a conocer las necesidades del colectivo al resto de la población.

8. AGENDA DEL AÑO 2024: ACTOS, JORNADAS, FERIAS, CONGRESOS, EN LOS AFADIS-UCM HA PARTICIPADO O COLABORADO

En este apartado, recogeremos de manera más detallada, cada una de las participaciones y colaboraciones llevadas a cabo por AFADIS-UCM durante 2024. Lo haremos mes a mes, para que sea más fácil de identificar cada momento:

Enero 2024:

- Presentación de candidatura a los premios ABC Solidario: aunque es complicado la concesión de este tipo de premios, que suponen una ayuda económica a un determinado proyecto, siempre es necesario postularse a ellos e ir modificando e innovando los proyectos presentados.

- Elaboración de Memoria de actividades y servicios del ejercicio de 2023: durante los meses de diciembre del año 2023 y enero de 2024 se prepara la Memoria de actividades del ejercicio 2023, para presentarla a cuantas instituciones nos lo soliciten y porque, al ser una entidad de utilidad pública, es necesario que esté publicada en la web de la entidad o tener acceso de alguna manera a ella.

Febrero 2024:

- Renovación del convenio de colaboración con la Fundación General de la UCM, para volver a contar con trabajadores/as con discapacidad/diversidad funcional en los Cursos de Verano UCM de 2024. En estas primeras reuniones, se concreta el número de auxiliares que se necesitan, las funciones a realizar y se presenta presupuesto del coste salarial y gestión por parte de AFADIS-UCM.

AFADIS-UCM Plaza Ramón y Cajal, s/n. Facultad de Medicina UCM (Pabellón IV, Planta Baja) 91 394 16 43 afadis@ucm.es www.ucm.es/afadis

Marzo 2024:

- Presentación de proyecto a las Ayudas a Proyectos sociales de la Fundación La Caixa: Como en años anteriores, AFADIS-UCM se postuló a estas ayudas mediante la presentación del Programa de Auxiliares de Eventos. Aunque no fueron concedidas, si fue importante, dado que indican todo aquello que es necesario modificar para tener más opciones en la obtención de las ayudas. Además, supone una forma de compartir sinergias y fortalezas con otras entidades participantes, ya que llevan a cabo una reunión de puesta en conocimiento de las Ayudas, a las que se puede asistir de forma online o presencial.

- Colaboración Premios UNIR Supercuidadores: como en años anteriores, AFADIS-UCM ha colaborado en la organización de estos importantes premios que entrega la Universidad online de La Rioja. Nuestra colaboración consiste en publicitar la convocatoria de estos premios en nuestras redes sociales y en la web, durante diferentes momentos en el plazo en el que se pueden presentar candidaturas. Además, participamos presentando nuestra candidatura como entidad supercuidadora y con el proyecto del Programa de Auxiliares de Eventos.

- Colaboración con la asignatura Historia del Cartel Publicitario, del Grado universitario de Publicidad y Relaciones Públicas, impartida por la profesora Noelia García Castillo, en la Facultad de Ciencias de la Información de la UCM. Esta colaboración consiste en dar a conocer nuestra entidad al estudiantado de la asignatura, con la intención de que creen una campaña publicitaria, un estudio de redes, cartelera por algún evento o lo que la profesora disponga en relación con la temática de la asignatura y con nuestra entidad. Este año 2024 crearon el logo en redes sociales de XX Aniversario de AFADIS-UCM y han creado el lema actual de nuestra entidad: "Igual de esenciales".

- Foro de Empleo UCM, celebrado el 5, 6 y 7 de marzo, en los Campus de Moncloa y Somosaguas. Pudimos contar con una mesa informativa para

dar a conocer nuestra entidad entre el estudiantado UCM. También se daba la oportunidad de inscribirse como usuario/a del SIL de AFADIS-UCM a estudiantes con discapacidad/diversidad funcional.

Abril 2024

- Campaña "Si tú subrayas, yo no leo": como en años anteriores, hemos colaborado con esta ApS (Aprendizaje y Servicio a la Comunidad) de la UCM, para concienciar entre el estudiantado y personal de la UCM los perjuicios que causa el subrayado de cualquier forma que se realiza en los libros públicos. Este subrayado impide que las personas con discapacidad/diversidad visual, total o parcial, puedan leer mediante sus dispositivos tecnológicos esos libros. El subrayado, además, perjudica a algunas personas con necesidades de aprendizaje especiales, como sucede con las personas con dislexia, trastorno de espectro autista y otras dificultades en el aprendizaje escrito.

En 2024, la campaña se llevó a cabo el 24 de abril, en la Facultad de Trabajo Social UCM, coincidiendo con los actos que se estaban realizando para el Día del Libro, participando, además de AFADIS-UCM y la Facultad de Trabajo Social UCM, la Asociación Retina Madrid y Fundación DALMAU.

- Preestreno del Desfile sostenible e Inclusivo, Alfombra Verde, organizado por PIOS Project en colaboración con AFADIS-UCM y diferentes servicios y responsables de la UCM, así como empresas privadas. Este proyecto se basa en el trabajo final de Máster realizado por una estudiante UCM, consistente en la elaboración de prendas de vestir utilizando otras prendas desechadas. Entre las personas que desfilaron se encontraba alguna trabajadora de nuestra entidad y varios/as usuarios/as de AFADIS-UCM. Se celebró el 25 de abril de 2024, en la Sala Polivalente de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología, y de la Facultad de Trabajo Social de la UCM.

Mayo 2024

- Celebración del Acto principal del XX Aniversario de AFADIS-UCM. Se llevó a cabo el 9 de mayo en uno de los espacios inter-colegios de la UCM, ubicado en la Avda. Séneca 9, de Madrid. Este espacio fue cedido amablemente por la propia UCM y por los/as responsables de los Colegios Mayores ubicados en esta zona. En este acto se contó con la actuación del grupo Palco Blues, que entre sus componentes cuenta con un profesor de la UCM. Además, se realizó una pequeña muestra del Desfile Sostenible e Inclusivo, Alfombra Verde organizado por PIOS Project y en el que AFADIS-UCM colabora. Finalmente, nos pudimos tomar un aperitivo y una copa, y conversar con los/as numerosos asistentes, entre los/as que se encontraban responsables de la UCM, junta directiva de AFADIS-UCM, usuarios/as y socios/as de la entidad, responsables de otras entidades con las que mantenemos algún tipo de colaboración, familiares, amigos/as y allegados/as a nuestra entidad. En este acto se puso en valor el trabajo realizado en estos 20 años de trayectorias, así como los proyectos más próximos de los que formamos parte.

Junio 2024

- Durante el mes de junio se celebró la Asamblea Ordinaria de socios/as de AFADIS-UCM, en concreto, el 10 de junio de 2024. Esta Asamblea se celebró en la sede de la entidad (Facultad de Medicina UCM). En ella se expusieron a los/as asistentes los proyectos llevados a cabo en ese periodo (de junio de 2023 a junio 2024) y se explicaron los proyectos futuros. También se expusieron el estado de las cuentas anuales de AFADIS-UCM.

- También durante este mes se celebró la Asamblea General de Socios/as de FAMMA, a la que AFADIS-UCM pertenece como socio desde hace más de 10 años. Se celebró el 18 de junio en la sede de FAMMA y se expusieron proyectos en marcha, proyectos del periodo entre asambleas, así como las necesidades más urgentes que las personas con

discapacidad/diversidad funcional demandan a las autoridades y políticos/as de la Comunidad de Madrid. También se expusieron el estado de las cuentas de la Federación.

- Acto de Graduación del Programa Meraki de AFANIAS. El 21 de junio de 2024, AFANIAS celebró el acto de graduación del Programa Meraki de sus usuarios/as, en la Sociedad General de Autores de España (SGAE). AFADIS-UCM acudió como entidad colaboradora del Programa y fue reconocida como tal en el acto, entregándosele un galardón por dicha colaboración.

Julio 2024

- Como hemos mencionado anteriormente, durante el mes de julio de 2024 se llevó a cabo la 4ª implementación del Programa de Auxiliares de Eventos de AFADIS-UCM en los Cursos de Verano UCM, que organiza la Fundación General UCM. En esta ocasión, se contrataron a 6 personas con discapacidad/diversidad intelectual y/o del desarrollo y sensorial para realizar las tareas de auxiliar de aula. Estas 6 personas fueron seleccionadas de entre los programas de formación con los que cuenta la UCM, dirigidos a personas con discapacidad/diversidad intelectual y/o del desarrollo, de entidades colaboradora que se dedican a la atención de este colectivo y de trabajadores/as que forman parte de la bolsa de empleo de AFADIS-UCM.

Además, se contó con otras 2 personas, realizando prácticas extracurriculares remuneradas en base al Programa y con una coordinadora de equipo, vinculada del mismo modo a nuestra entidad, que se convirtió en su centro de prácticas de referencia. Estas 3 personas fueron seleccionadas de entre el estudiantado UCM que se postuló para ello.

Agosto 2024

- AFADIS-UCM, durante el mes de agosto, mantiene su sede cerrada, aunque se realizan aquellas actividades de mayor urgencia y se continúan recibiendo CV y asistiendo a aquellos/as usuarios/as que precisen alguna atención inmediata.

Septiembre 2024

- Bienvenida Universitaria Complutense: se celebró los días 18 de septiembre (en el Campus de Moncloa) y 19 septiembre (Campus de Somosaguas). En ambos estuvimos presentes con una mesa informativa, para dar a conocer nuestra entidad, principalmente, al estudiantado que, por primera vez, se incorpora a alguna de las formaciones oficiales o propias de la UCM.

- Durante este mes también realizamos una labor de asistencia personal a un estudiante francés del Programa ERASMUS con discapacidad/diversidad funcional, movilidad reducida y usuario de silla de ruedas, por petición de la propia UCM. Se le facilitaron una serie de servicios prestados por empresas y profesionales cualificados dedicados a la atención personalizada y la ayuda a domicilio.

- Desfile sostenible e inclusivo, Alfombra Verde, celebrado el 25 de septiembre de 2024 en el Museo del Traje de Madrid, organizado por PIOS Project y Eva Wan, en colaboración con AFADIS-UCM. Se contó con la colaboración de diferentes estamentos de la UCM: Vicerrectorado de Tecnología y Sostenibilidad, Delegación del Rector para el Consorcio Urbanístico y Campus Universitarios, Facultad de Estudios Estadísticos, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Facultad de Bellas Artes, Facultad de Ciencias de la Información y Facultad de Trabajo Social, de los que acudieron alguno/a de sus responsables. También acudieron responsables de otros servicios, vicerrectores/as, decanos/as y delegados/as. Este acto fue patrocinado por empresas como UAImpact, Oryon Universal, CocaCola, Joyas con Alma, Marco Aldany y Cafetería AFADIS-UCM Plaza Ramón y Cajal, s/n. Facultad de Medicina UCM (Pabellón IV, Planta Baja) 91 394 16 43 afadis@ucm.es www.ucm.es/afadis

Family's Coffee. Además, colaboran entidades como AFANIAS, ACHALAY y el Colegio El Pez Luna, así como el Ayuntamiento de Madrid y el Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón.

Para la realización de este desfile fue fundamental la buena disposición por parte de los/as responsables y trabajadores/as del Museo del Traje, Centro de Investigación del Patrimonio Etnológico del Ministerio de Cultura.

El desarrollo del Desfile fue muy aclamado, con el aforo totalmente completado y que puso punto y seguido a las celebraciones el XX aniversario de AFADIS-UCM.

Vídeo del Desfile Alfombra Verde:

<https://www.youtube.com/watch?v=hD7KeqDJFUU>

Octubre 2024

- Durante este mes se llevaron a cabo diferentes reuniones y puestas al día de los convenios y acuerdos que se mantienen tanto con la Unidad Técnica de Cultura de la UCM, como con la Fundación General UCM, para renovar las colaboraciones durante el año 2025 y que sigan contando con los/as trabajadores/as del CEE de AFADIS-UCM en sus diferentes ámbitos de actuación.

Noviembre 2024

- Feria de Voluntariado UCM 2024: como en años anteriores, volvimos a participar, con una mesa informativa, en la Feria de Voluntariado que la Universidad Complutense organiza anualmente. En 2024, se celebró los días 19 y 21 y noviembre, en la Facultad de Trabajo Social y en la Facultad de Educación, respectivamente. Como ya hemos mencionado, mantenemos un convenio de colaboración con la UCM relativo a acciones de voluntariado.

- III Congreso Internacional de Buenas Prácticas en la Inclusión Social, celebrado el día 14 y 15 de noviembre en Tomelloso (Ciudad Real). Este Congreso está organizado por la Cátedra de Inclusión Social de la UNED, Fundación CERES y la Asociación Estatal de Directores y Gerentes en Servicios Sociales. AFADIS-UCM presentó como propuesta “El trabajo en red del CEE de AFADIS-UCM, la Fundación General Complutense y los Cursos de Verano UCM: el Programa de Auxiliares de Eventos en los Cursos de Verano UCM 2021-2024”, obteniendo el reconocimiento de los/as profesionales y asistentes al Congreso.

Diciembre 2024

- Conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad en la Facultad de Trabajo Social de la UCM, el día 4 de diciembre de 2024. Se realizó una exhibición del trabajo que realizamos diferentes entidades dedicadas a la atención de las personas con discapacidad/diversidad de todo tipo, especialmente, de las dedicadas al trabajo con personas con discapacidad/diversidad intelectual y/o del desarrollo, mostrando el trabajo que realizan cada día en sus centros ocupacionales. AFADIS-UCM participó con una mesa informativa y con la venta de productos navideños, así como con un panel en el que las personas que pasaban por allí podían plasmar la vinculación del Trabajo Social con las personas con discapacidad/diversidad funcional.

- Debido a lo sucedido a consecuencia de la DANA y a los terribles daños ocasionados, AFADIS-UCM ha querido contribuir, de alguna manera, a paliar, aunque fuera mínimamente, los daños producidos. En concreto, contactamos con uno de los Institutos de Enseñanza Secundaria de la zona más dañada. En concreto el IES La Alameda de Utiel (Valencia), que ha sido totalmente destruido por la riada, teniendo que reponer todo su mobiliario, material informático, material de papelería, libros, etc. Para ello, creamos un *crowdfunding* en el que recogimos una cantidad de

dinero que hemos donado al instituto, junto a material de papelería y libros.

Además, hemos colaborado con la UCM en la recogida de materiales de todo tipo para enviar a la zona damnificada por la DANA y esperamos seguir haciéndolo si es necesario obtener más recursos para que la zona vuelva a la normalidad.

- Finalmente, es este mes de diciembre, hemos presentado nuestra propuesta a las ayudas que la Fundación Banco Santander tenía abierta, a través del proyecto de ayudas Santander Social Tech. Para participar en estas ayudas, previamente, era necesario que nuestra entidad participara en la formación digital que impartieron durante el mes de septiembre de 2024, como así hicimos. La propuesta enviada a las ayudas Santander Social Tech se ha centrado en la renovación y adquisición de equipos que hagan a AFADIS-UCM más competitivos digitalmente, así como a la contratación de servicios para la mejora de su web y de su presencia en redes sociales.

9. CONCLUSIONES

Este año 2024, ha sido muy importante para AFADIS-UCM, ya que hemos cumplido 20 años en nuestra trayectoria, y hemos intentado hacer un repaso de nuestro recorrido en los distintos espacios en los que hemos participado, poniendo siempre en valor nuestros servicios más fundamentales, el Servicio de Integración Laboral y el Servicio de Apoyo Integral a familias y usuarios/as.

AFADIS-UCM ha continuado con el objetivo principal marcado por sus estatutos, la promoción de todas aquellas actividades que mejoran o pueden mejorar el bienestar diario de las personas con discapacidad/diversidad funcional de todo tipo y de sus familiares, cuidadores/as y allegados/as. En concreto, nuestra entidad se centra en aquellas actividades que contribuyen a favorecer la inclusión

sociolaboral de este sector de la población, favoreciendo su presencia en aquellos ámbitos en los que, por diferentes motivos, las personas con discapacidad/diversidad funcional, no están presentes, están subrepresentadas o su presencia es simbólica, visibilizando también, aquellas discapacidades/diversidades funcionales menos presentes, en contextos como el educativo superior.

El poder contar con un trabajo remunerado es básico para todas las personas, para tener una vida autónoma e independiente, para acceder a una vivienda digna, para ser económica y socialmente independiente. Las personas con discapacidad/diversidad funcional suelen tener trayectorias vitales en las que han tenido o tienen que contar con la presencia de terceras personas para su cuidado y depender, en muchas ocasiones, tanto económica como personalmente, de sus familias o de cuidadores/as, o de las escasas ayudas económicas o sociales con las que cuentan las diferentes políticas de las distintas administraciones para las personas con discapacidad/diversidad funcional.

Para AFADIS-UCM, es de suma importancia que las personas que atendemos cuenten con la mayor autonomía posible, al menos en lo económico y en la toma de decisiones, con los apoyos que necesiten en aquellos casos en que así se requieran, tanto para su vida personal como laboral.

Sigue siendo necesaria una mejora en las ofertas laborales que se ofrecen al colectivo, que deben suponer, un aumento de los puestos laborales, de las ofertas, pero también que, entre estas ofertas, puedan postularse aquellas personas con discapacidad/diversidad funcional que necesitan algún tipo de apoyo en el empleo. Estas ofertas, además, deberían también ofertarse en puestos de responsabilidad y no en aquellas tareas que, en muchas ocasiones, están muy por debajo de lo que realmente pueden realizar muchas personas con algún tipo de discapacidad/diversidad funcional.

La buena noticia en este 2024 es que, la tasa de desempleo de las personas con discapacidad/diversidad funcional, como la de la población en general, se ha reducido, situándose aún por encima del 21% frente al 11% de la población sin discapacidad/diversidad funcional. Pese a todo, somos optimistas en la reducción de esta tasa en los próximos años. Esta situación de desempleo afecta especialmente a las mujeres con discapacidad/diversidad funcional y a aquellas discapacidades/diversidades funcionales que necesitan mayores apoyos en el empleo (discapacidad/diversidad intelectual y/o del desarrollo y discapacidad/diversidad psicosocial por motivos de salud mental).

La familia sigue siendo para las personas con discapacidad/diversidad funcional la fuente principal de apoyos económicos, sociales y personales, lo que no significa que sea lo más adecuado ya que, en ocasiones, dificulta la autonomía por situaciones de temores familiares, de sobreprotección e infantilización. Pese a todo, desde las entidades, debemos cuidar a las familias y cuidadores/as y a su entorno, favoreciendo también la autonomía y las relaciones de convivencia. Por eso, debemos seguir fomentando y mejorando el trabajo en el Servicio de Apoyo Integral de Personas con Discapacidad/Diversidad Funcional, ampliando aún más los servicios ofertados a aquellas personas más vulnerables que sufren más las desigualdades sociales.

Es necesario que AFADIS-UCM siga manteniendo su vinculación con la Universidad Complutense de Madrid, donde están los orígenes de nuestra entidad y a la que pertenecen las personas que forman la junta directiva, teniendo muy en cuenta también el trabajo en investigación en temas relacionados con las personas con discapacidad/diversidad funcional, ya que, conocer su situación de forma profesional, supone poder conocer la mejor forma de mejorar su calidad de vida en aquellos aspectos más demandados y, de esta forma, se podrá mejorar el bienestar de este sector de la población como ciudadanos/as de pleno

derecho. Además, cuanto más se conozca sobre el funcionamiento de la sociedad en relación con las personas con discapacidad/diversidad funcional, más acciones podremos poner en marcha desde las entidades dedicadas a su atención.

Este vínculo con la UCM, además, es necesario en cuanto a proveedor de puestos laborales que, actualmente, mantenemos cubiertos y que van surgiendo a lo largo del año. Por último, es importante esta vinculación porque cada vez son más las personas con discapacidad/diversidad funcional que acceden a estudios superiores y que terminan estos estudios y, desde las entidades, debemos trabajar de forma conjunta con las universidades para que puedan acceder a todos los servicios de éstas en igualdad de condiciones al resto del estudiantado y, al término de sus estudios, acceder en igualdad al mercado laboral.

AFADIS-UCM seguirá apostando por el empleo de las personas con discapacidad/diversidad funcional, especialmente de aquellas con más dificultades en la inclusión, tanto dentro de los servicios y actividades de la universidad como fuera, como una forma de fomentar la autonomía e independencia del colectivo en todos los contextos.

En Madrid, a 13 de diciembre de 2025

Equipo de AFADIS-UCM



ANEXO: FOTOGRAFÍAS AGENDA 2024 AFADIS-UCM

- ApS Difusión Campaña “Si tú subrayas, yo no leo”, Facultad de Trabajo Social UCM, 24 de abril.



- Preestreno del Desfile sostenible e Inclusivo, Alfombra Verde, organizado por PIOS Project en colaboración con AFADIS-UCM, Sala Polivalente Facultad de Ciencias Políticas y Sociología y Facultad de Trabajo Social UCM, 25 de abril.



- Celebración del Acto principal del XX Aniversario de AFADIS-UCM celebrado en uno de los espacios inter-colegios de la UCM (avda. Séneca, 9, Madrid). 9 de mayo.



AFADIS-UCM Plaza Ramón y Cajal, s/n. Facultad de Medicina UCM (Pabellón IV, Planta Baja) 91 394 16 43 afadis@ucm.es www.ucm.es/afadis



- Acto de Graduación del Programa Meraki de AFANIAS. Sede de la Sociedad General de Autores Españoles (SGAE). 21 de junio.



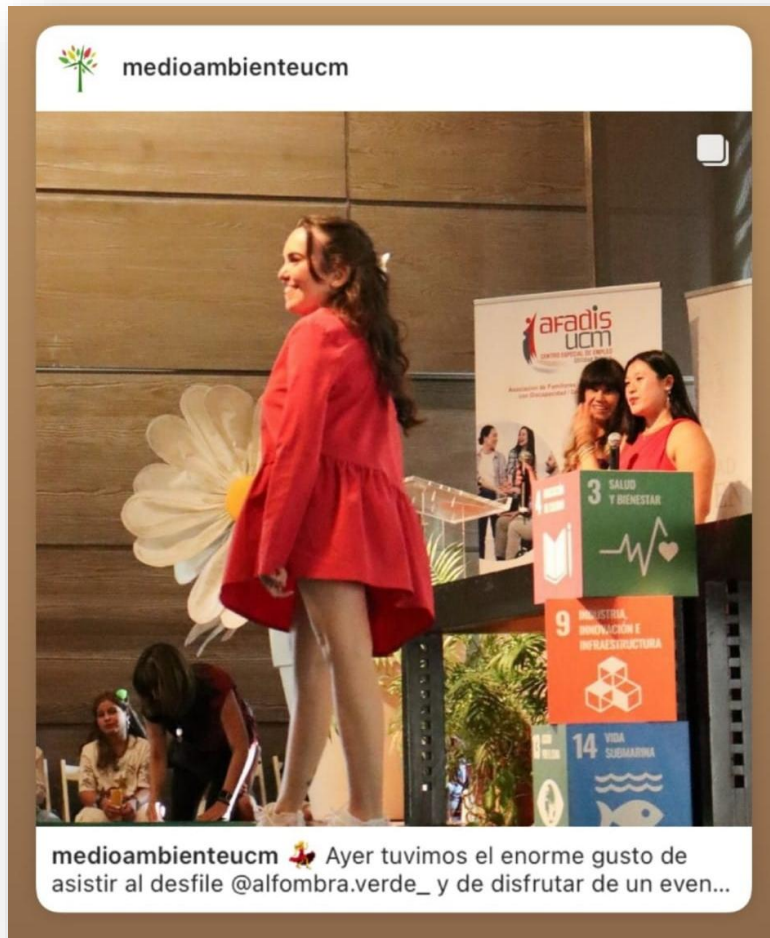
- 4ª implementación del Programa de Auxiliares de Eventos de AFADIS-UCM en los Cursos de Verano UCM, que organiza la Fundación General UCM. Del 1 al 26 de julio.



- Desfile sostenible e inclusivo, Alfombra Verde, en el Museo del Traje de Madrid, organizado por PIOS Project y Eva Wan, en colaboración con AFADIS-UCM. 25 de septiembre.



AFADIS-UCM Plaza Ramón y Cajal, s/n. Facultad de Medicina UCM (Pabellón IV, Planta Baja) 91 394 16 43 afadis@ucm.es www.ucm.es/afadis



- Feria de Voluntariado UCM 2024. Facultad de Trabajo Social y Facultad de Educación de la UCM. 19 y 21 y noviembre, respectivamente.



- III Congreso Internacional de Buenas Prácticas en la Inclusión Social, celebrado en Tomelloso (Ciudad Real), organizado por la Cátedra de Inclusión Social de la UNED, Fundación CERES y la Asociación Estatal de Directores y Gerentes en Servicios Sociales. 14 y 15 de noviembre



Asociación de Familiares y Amigos de Personas con Discapacidad/Diversidad Funcional de la Universidad Complutense de Madrid (AFADIS-UCM)

Memoria de Actividades 2024