

## FORTALEZAS DEL GRADO EN ANTROPOLOGIA SOCIAL Y CULTURAL

El GASyC se implantó, por primera vez, en el curso académico 2009-10, hasta entonces había sido una licenciatura de segundo ciclo con alto número de alumnado matriculado. En el Catálogo de Títulos de la Ley Orgánica 4/2007 se aprueba esta titulación e inicia su puesta en marcha como título de grado, con autonomía dentro de las Ciencias Sociales y sin una tradición profesional en nuestro país.

En el curso 2011-12 se inicia la puesta en marcha de un segundo grupo en el turno de tarde, de tal manera que en la actualidad el grado está constituido por dos grupos de 55 estudiantes, en turno de mañana y de tarde, siendo junto con la Universidad de Barcelona las únicas del Estado que ofrecen ambos turnos, tratando de responder a la diversidad de situaciones y necesidades del alumnado.

En el presente curso 2016-17 ha habido 4 grupos de egresados del turno de mañana (desde 2013) y 2 del turno de tarde (desde 2015).

Cabe señalar que los estudios de GASyC en la UCM se encuentran entre los 100 mejores del mundo de su especialidad, según la sexta edición del ranking QS de Universidades publicada el 22 de marzo de 2016 (véase <https://www.topuniversities.com/universityrankings/university-subject-rankings/2016/anthropology>).

Sus elementos destacables (que le distinguen de otros grados de antropología) son:

- una formación básica a lo largo de primero en ciencias sociales;
- una formación en profundidad en Métodos y técnicas en Antropología con 24 ECTS;
- la posibilidad de hacer Prácticas externas con 18 ECTS en una enorme diversidad de entidades (tanto públicas como privadas) y de distintos campos, contribuyendo al desarrollo profesional desde la Universidad.
- la excelencia del profesorado del Grado (un alto número de sexenios, méritos en docencia, en investigación y en investigación-innovación docente)
- Plan de Acción Tutorial que recoge todas las actividades de acogida, apoyo, formación y profesionalización.
- Todo ello unido al prestigio de la Institución, una de las primeras universidades donde se iniciaron estos estudios.

### ANÁLISIS MEJORAS EN EL GRADO DE ANTROPOLOGÍA SOCIAL Y CULTURAL (2016-2017)

Ámbito de actuación	Medidas desarrolladas	Observaciones
<b>Plan de Estudios</b>	Cambio de la asignatura Introducción a la Antropología del semestre II al I de la titulación.	Puesta en marcha este curso 2017_18.
	Intercambio entre las asignaturas (títulos y contenidos) del módulo 3: Métodos de Investigación.	
	Fichas docentes actualizadas, en coherencia con programas y disponibles en página web.	Revisadas en curso 2016_17 así como los programas
	Revisión de criterios de algunos módulos como la presencialidad, el sistema de evaluación y actividades docentes	Proponer un MODIFICA de la titulación
	Aumentar la presencia de los módulos de Antropología en 1º curso	
	Mejorar la satisfacción del alumnado con la formación en Ciencias Sociales	Mejorar la coordinación de las asignaturas y la adecuación al Grado en Antropología Social
	Seguir promoviendo la impartición de actividades formativas en inglés	Aumentar el número de asignaturas en las cuales estas actividades se realicen. Promover la satisfacción y disminuir las resistencias de una parte del alumnado a las actividades en inglés.
	La ampliación en la oferta de optatividad de la asignaturas al poder elegir entre las de 3º y 4º curso. Aumentar la optatividad del alumnado.	Puesta en marcha este curso 2017_18. Desarrollar otras medidas planteadas en las reuniones de coordinación del curso 2016_17
	Ajuste títulos de asignaturas del módulo de Investigación	Medida puesta en marcha en curso 2017_18
	Mejorar la satisfacción del profesorado y alumnado con el Trabajo Fin de Grado.	
Mantener la satisfacción del alumnado con la titulación (evitar solapamiento de asignaturas, tutorías, calidad en actividades prácticas, carga de trabajo...)		

Ámbito de actuación	Medidas desarrolladas	Observaciones
<b>Acciones formativas de apoyo a estudiantes</b>	Realización de los cursos de búsquedas de fuentes bibliográficas de la biblioteca en 1º grado	Ampliar estos cursos a estudiantes de otros cursos que no los hayan realizado
	Realización de cursos de recursos para la elaboración del TFG en 4º grado	Ampliar estos cursos a estudiantes de otros cursos
	Talleres de prevención de la desigualdad en colaboración con la Oficina de Igualdad y de Diversidad de la UCM	
<b>Actividades de apoyo a estudiantes</b>	Mentorías	Mantener y mejorar estas actividades
	Jornadas de Bienvenida	
	Visitas de la Coordinadora a las clases de todo el grado	
	Tutorías online y presenciales de la Coordinadora de la Titulación	
	Facebook del Departamento de Antropología con noticias de interés	
	Análisis del abandono. Estudios cualitativos realizados en 2013 y 2015.	Recabar más información y poner en marcha encuestas de abandono ( ejemplo de la Univ. Sevilla, reunión Comisión Grado Antropología del Estado español)
	Profesores tutores por clase en 1º y 2º de Grado	Medida puesta en marcha en curso 2017_18
	Plan de Acción Tutorial. Reunión para el plan de trabajo del curso 2017_18 en octubre.	Iniciado en el curso 2009-2010
<b>Sistema de Garantía de la Calidad: coordinación</b>	Actividades de sensibilización con el profesorado, alumnado y pas en relación a la diversidad funcional.	
	Alta participación del alumnado en Comisiones de coordinación y actividades (programa mentores)	
<b>Sistema de Garantía de la Calidad: encuestas de satisfacción al profesorado, alumnado y pas</b>	Perfeccionar el sistema de coordinación del grado con la Comisión de coordinación del Grado y mejorando la coordinación horizontal y vertical.	
	Fomento de la participación en las encuestas de evaluación docente y de satisfacción del alumnado	Acompañamiento de la Coordinadora al alumnado a las aulas de informática
	Continuar incentivando la participación del pas y pdi	

Ámbito de actuación	Medidas desarrolladas	Observaciones
<b>Sistema de Garantía de la Calidad: encuestas de egresados</b>	Perfeccionar la encuesta de egresados de la Oficina de Calidad	Ha habido 4 grupos de egresados en turno de mañana: 1º (2013), 2º (2014), 3º (2015), 4º (2016) y 5º (2017) y 3 en el turno de tarde: 1º (2015), 2º (2016) y 3º (2017).
	Continuar con la encuesta de egresados de Google docs acerca de la inserción laboral de la Coordinación de Grado	
	Solicitud de datos personales a futuros egresados para enviarles información, comunicar e invitar a actividades.	
<b>Sistema de Sugerencias, quejas y reclamaciones</b>	Elaboración de un protocolo informativo de los canales según el distinto tipo de sugerencia, queja y reclamación	La Comisión de Calidad está elaborando para el curso 2017_18. Será puesto a disposición de la comunidad universitaria en la página web.
<b>Página web del grado</b>	Desde el pasado curso 2016_17 la Coordinadora tiene acceso a parte de la plataforma para su modificación.	En las memorias de seguimiento se había ido informando de las carencias en este ámbito
	Trabajar en colaboración con la Facultad para mejorar en la información común de todos los Grados.	Dificultad: La secretaria del dpto. de Antropología (pas) quien se encargaba de la página web está de baja desde el pasado mes de enero y todavía no ha sido cubierta. Se prevé que su situación se prolongará durante el presente curso.
	Actualización y disponibilidad de los programas online en la página web de los departamentos responsables de la docencia	Coordinación y Colaboración de todos los departamentos involucrados en la docencia del grado La Vicedecana de la Facultad está liderando un proyecto de Innovación en la Gestión del Vicerectorado de Calidad.
<b>Prácticas externas</b>	Mantener y mejorar el programa de Gestión Integral de las Prácticas Externas (GIPE).	
	Continuar facilitando la asistencia del alumnado de 3º curso a las Jornadas informativas de prácticas de la Facultad (enero)	Alta demanda y satisfacción del alumnado
	Continuar con las reuniones informativas en clase y tutorías online	

Ámbito de actuación	Medidas desarrolladas	Observaciones
<b>Demanda del título</b>	<p>Alto número de alumnado demanda la titulación</p> <hr/> <p>Mantener el aumento de la oferta de plazas de nuevo ingreso para dar respuesta a las demandas de los estudiantes</p> <hr/> <p>Participación en las Jornadas Informativas realizadas por la UCM durante los cursos 2009 a 2016.</p> <p>Asistencia a la Feria de Madrid AULA.</p> <p>Participación en la "Semana de la Ciencia"</p> <hr/> <p>Mantener la presencia en las Redes Sociales</p> <hr/> <p>Algunos de los profesores del dpto. de Antropología están trabajando para tener mayor presencia en los Medios de Comunicación Social para dar a conocer la Antropología.</p> <hr/> <p>Difundir y mejorar el folleto informativo.</p> <hr/> <p>Elaboración de un video promocional del título (disponible en octubre 2017)</p>	<p>110 en dos grupos (mañana y tarde) única titulación de la comunidad de Madrid con turno de tarde</p> <hr/> <p>Seguir trabajando con la Comisión Estatal del Grado en Antropología en la <i>Difusión de la Antropología en la Sociedad</i>.</p>
<b>Transferencias y reconocimiento de créditos</b>	<p>Estudiantes de otras universidades del estado español. Realización de protocolo de la Facultad y aplicación informática.</p>	
<b>Programas de movilidad</b>	<p>Promover la participación del alumnado en estos programas.</p> <p>Participación en las Jornadas de Movilidad de la Facultad (Erasmus en noviembre 2017)</p> <hr/> <p>Realización de una sobremesa de intercambio con estudiantes que han participado en diferentes programas (noviembre 2017)</p> <hr/> <p>Actualización del documento disponible en página web del Grado:  <a href="http://www.ucm.es/estudios/grado-antropologiasocialycultural-estudios-estructura">http://www.ucm.es/estudios/grado-antropologiasocialycultural-estudios-estructura</a></p>	

Ámbito de actuación	Medidas desarrolladas	Observaciones
<b>Fortalecer y mantener la Calidad del profesorado de la Titulación</b>	Alta Calidad del Profesorado (heterogeneidad, doctores, alto porcentaje de sexenios, menciones de Docencia, formación continuada y participación en proyectos de innovación y mejora calidad). Parte del profesorado dirige la Revista de Antropología Social de la UCM. Departamento de Antropología cuenta con 2 grupos de investigación reconocidos por la UCM: Grupo APSYC (Antropología de las Políticas Sociales y Culturales) y Grupo GINADYC (Grupo de Investigación en Antropología, Diversidad y Convivencia).	
<b>Resultados de aprendizaje</b>	Tasa de éxito ha mejorado y mejor que la prevista. Tasa de abandono ha disminuido en los últimos cursos. Tasa de graduación y rendimiento, positivas, y mejores que en CCSS y en otros grados.	Propuesta de análisis cuantitativo pormenorizado, por cursos y turnos. Mejorar el compromiso e implicación del profesorado de otros departamentos que imparten docencia en primeros cursos.
<b>Profesionalización</b>	Reforzar actividades ya realizadas en el Plan de Acción Tutorial. Coordinación con grupo de profesionalización del Instituto Madrileño de Antropología	

Coordinación del Grado en Antropología Social y Cultural de la Universidad Complutense de Madrid. Septiembre, 2017