

HOJA DE INSCRIPCIÓN

NOMBRE Y APELLIDOS

DIRECCIÓN

CÓDIGO POSTAL

Nº TELÉFONO

Nº FAX

CORREO ELECTRÓNICO

PROFESIÓN

CENTRO DE TRABAJO

CONDICIONES ORGANIZATIVAS

La asistencia y participación en el seminario es gratuita, pero dada la limitación de espacio, quienes estén interesados en asistir deberán inscribirse previamente. La inscripción podrá hacerse hasta el 30 de abril.

Las inscripciones se aceptarán por orden de recepción hasta un máximo de 50 plazas.

Los asistentes recibirán documentación concerniente a las intervenciones de los expertos.

Comité organizador:

- Maarten Keune, AIAS/HSI, Universidad de Amsterdam.
- Amparo Serrano, Escuela de Relaciones Laborales y Dep. de Psicología Social.



ESCUELA DE
RELACIONES LABORALES
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

etui.



UNIVERSITY OF AMSTERDAM

Alternativas a la Flexiguridad: Nuevos Conceptos y Perspectivas

6-7 de Mayo de 2010

Escuela de Relaciones Laborales

C/San Bernardo nº 49, 28015 - MADRID

Tfno.: 91 394 66 25

Conferencia organizada por:

Instituto Sindical Europeo (ISE)*,
Universidad de Ámsterdam (AIAS/HSI) y
Escuela de Relaciones Laborales (UCM)
(en colaboración con el Instituto TRANSOC)

*El ISE tiene apoyo financiero de la Comisión Europea

etui.



ESCUELA DE
RELACIONES LABORALES
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID



UNIVERSITY OF AMSTERDAM

Las regulaciones sociales y del mercado laboral se han centrado históricamente en la provisión de seguridad para los trabajadores y las familias, tratando de compensar las asimetrías que se producen en las relaciones de poder entre trabajador y empleador, y ofreciendo, a su vez, una cierta autonomía con respecto al mercado. Desde los años setenta esa tendencia está cambiando. Cada vez más, el discurso hegemónico ha asumido como premisa la necesidad de flexibilizar el mercado laboral, de reducir la dependencia de la protección ofrecida por el Estado social y de promover la adaptación constante a las siempre cambiantes demandas y los requerimientos del mercado.

Diferentes expertos y representantes del mundo político han contribuido a este proceso con la integración en el "léxico social" de un gran número de conceptos ambiguos y polisémicos en torno al mercado de trabajo y la política social. Nociones como flexiguridad y activación se presentan como nuevas vías para articular de forma equilibrada las respuestas a los imperativos del mercado, y el fortalecimiento de la posición de los individuos frente al mercado. Estos conceptos se difunden como soluciones universales para los problemas del mercado laboral al tiempo que son lo suficientemente abiertos como para adaptarse a una amplia variedad de realidades empíricas. Sin embargo, estas nociones son muy ambiguas o limitadas en su conceptualización de la idea de seguridad, predominando una defensa del mercado como punto de partida en el análisis y en la formulación y desarrollo de las políticas sociales. Del mismo modo, flexiguridad y activación son términos poco sensibles a las implicaciones que tienen sobre diferentes grupos sociales, especialmente en lo que se refiere a las diferencias de género. Además, su naturaleza ambigua y polisémica los hacen susceptibles de apropiaciones semánticas e instrumentalizaciones políticas. Mientras tanto, y acentuado por el proceso actual de crisis, los mercados de trabajo se precarizan cada vez más, al tiempo que los trabajadores se convierten en el eslabón más vulnerable ante los imperativos del mercado.

En este contexto, el presente seminario examinará críticamente el modo en que dichos conceptos y aproximaciones se están extendiendo actualmente en el debate europeo y su alcance, prestando especial atención a la cuestión de la seguridad. También, se discutirán varios enfoques novedosos alternativos con objeto de conceptualizar, analizar e identificar propuestas que faciliten la provisión de bienestar y seguridad colectiva en las actuales sociedades europeas.

Día 6 de mayo de 2010 (Interpretación Simultánea Inglés/Español/Inglés)

- **10.00-10.30:** Maria Jepsen, Instituto Sindical Europeo (ETUI) y Julio Fernández, Escuela de Relaciones Laborales (UCM).
Introducción y presentación del seminario.

- **10.30- 11.00:** Maarten Keune, AIAS/HSI, Universidad de Ámsterdam y Amparo Serrano, Universidad Complutense de Madrid.
¿Qué significa flexiguridad?

- **11.00-12.00:** Colin Crouch, Escuela de Negocios de Warwick.
Más allá del compromiso entre seguridad y flexibilidad

- **12.00-12:15:** Pausa café

- **12:15-13.15:** Günther Schmid, Universidad Libre de Berlín.
Más allá de la flexiguridad: seguridades activas para relaciones de empleo flexibles.

- **13.15-13.30:** Relator.
Philippe Pochet

- **16:00-17:00:** Maria Jepsen, Instituto Sindical Europeo.
La desigualdad como elemento central en la redefinición de la seguridad

- **17.00-18.00:** Carlos Prieto, Universidad Complutense de Madrid.
Flexiguridad: ¿una cuestión de normas o de regímenes sociales de empleo?

- **18.00-18.15:** Relator.
Maarten Keune

Día 7 de mayo de 2010 (Interpretación simultánea Inglés/Español/Inglés; Francés/Español/Francés)

- **10.00 -11.00:** Robert Salais, Ecole Normale Supérieure de Cachan.
Empleabilidad Vs. Capacidades: el empleo y la dimensión Social de Europa.

- **11.00 -12.00:** Hartley Dean, London School of Economics.
El "bienestar en la vida" primero, la ética de la necesidad de/el derecho a trabajar y el margen de maniobra para un bienestar relacionado con la "eudaimonía" de la seguridad social.

- **12:00- 12:15:** Pausa café.

- **12.15 - 13.15:** Dominique Méda, Centro de Estudios para el Empleo, París.
La calidad del empleo: ¿una alternativa a la flexiguridad?

- **13.15 - 13.30:** Relator.
Paz Martín.

- **16:00- 17:00:** Fausto Miguélez, Universidad Autónoma de Barcelona.
De la flexiguridad impuesta a la flexiguridad negociada.

- **17.00- 18.00:** Pascale Vielle, Universidad Católica de Lovaina.
Equilibrando flexiguridad en Europa: negociando nuevas seguridades.

- **18:00-18:15:** Relator.
Amparo Serrano.