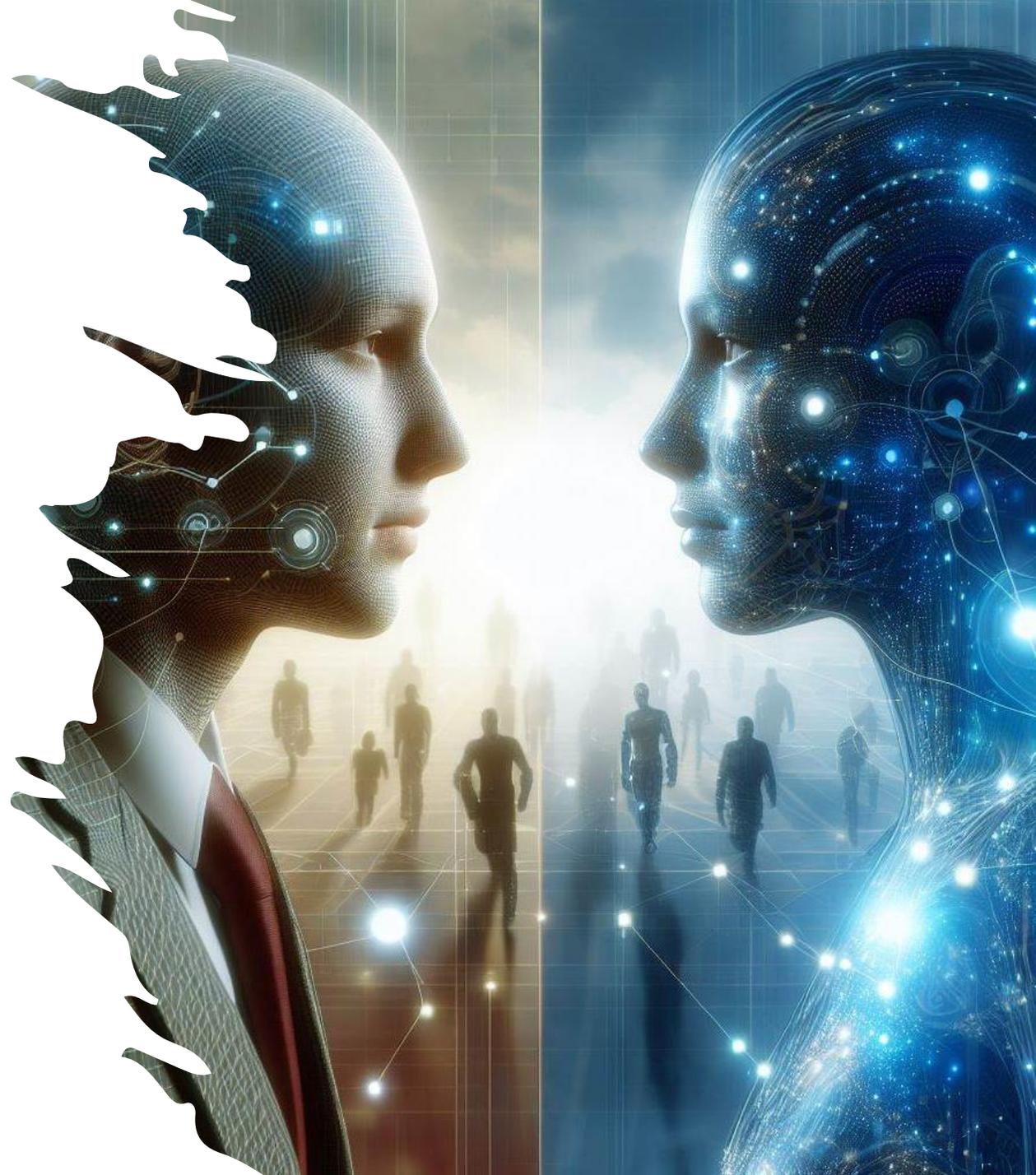


Líder vs Director/a



¡Hola! Soy RTDI

RTDI presta servicios de gestión integral de I+D+i a través de dos canales: **Consultoría** dirigida a organizaciones que buscan apoyo experto para materializar sus ideas. Y **Formación**, dirigida a individuos buscando una capacitación profesional de alto valor añadido, instituciones que quieran promoverlas, y organizaciones interesadas en crear sus propias capacidades internas.

- 150+ Clientes
- 325+ Proyectos
- €230M apoyo financiero para nuestros clientes
- Desde TRL1 hasta TRL9
- Plataforma propia de herramientas para la gestión integral de proyectos de I+D+i - www.innowizard.eu

- Instrumentos pedagógicos disruptivos validados en el marco de proyectos financiados por la CE (real-work-based learning, gamificación educativa, coaching dinámico).
- 12 coaches and trainers.
- 70+ estudiantes de master propio, que han trabajado sobre 60+ proyectos de nuestros clientes, 96% de tasa de colocación en I+D+i, 65% doctores, 68% mujeres.
- 2.300+ participantes en sesiones de formación por toda Europa, América, Norte de África y Asia.

Práctica

Capacitación

Consultoría



Formación



Algunas referencias

Sector Público



UiO : Universitetet i Oslo

Academia



Asociaciones



Empresa privada





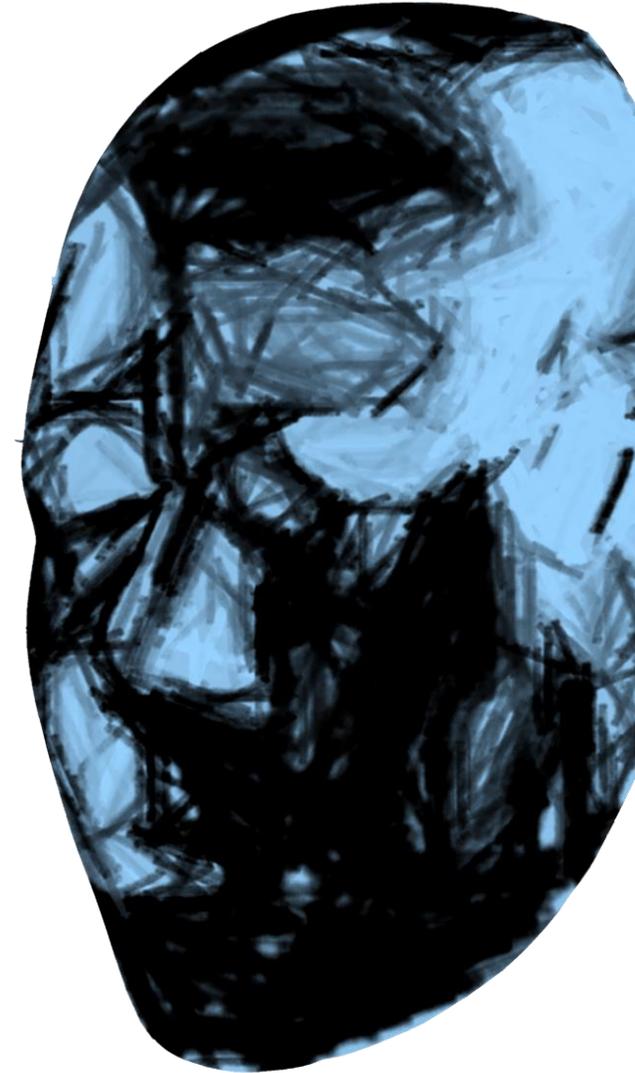
Carreras de
características

Líder



Persigue una visión
Dibuja la estrategia
(sentido de la
dirección)
Impulsa el cambio
Explora las
oportunidades y
amenazas que se
avercinan – Abre
nuevos caminos
Crea la cultura del
proyecto

Director/a



Cumple objetivos
Gestiona el plan
(sentido del orden)
Mantiene el estado
(presupuesto)
Afronta los riesgos –
Toma los caminos
correctos
Extiende la cultura del
proyecto y dirige las
operaciones

Líder



Persigue una visión

Dibuja la estrategia
(sentido de la
dirección)

Impulsa el cambio

Explora las
oportunidades y
amenazas que se
avercinan – Abre
nuevos caminos

Crea la cultura del
proyecto

Director/a



Cumple objetivos

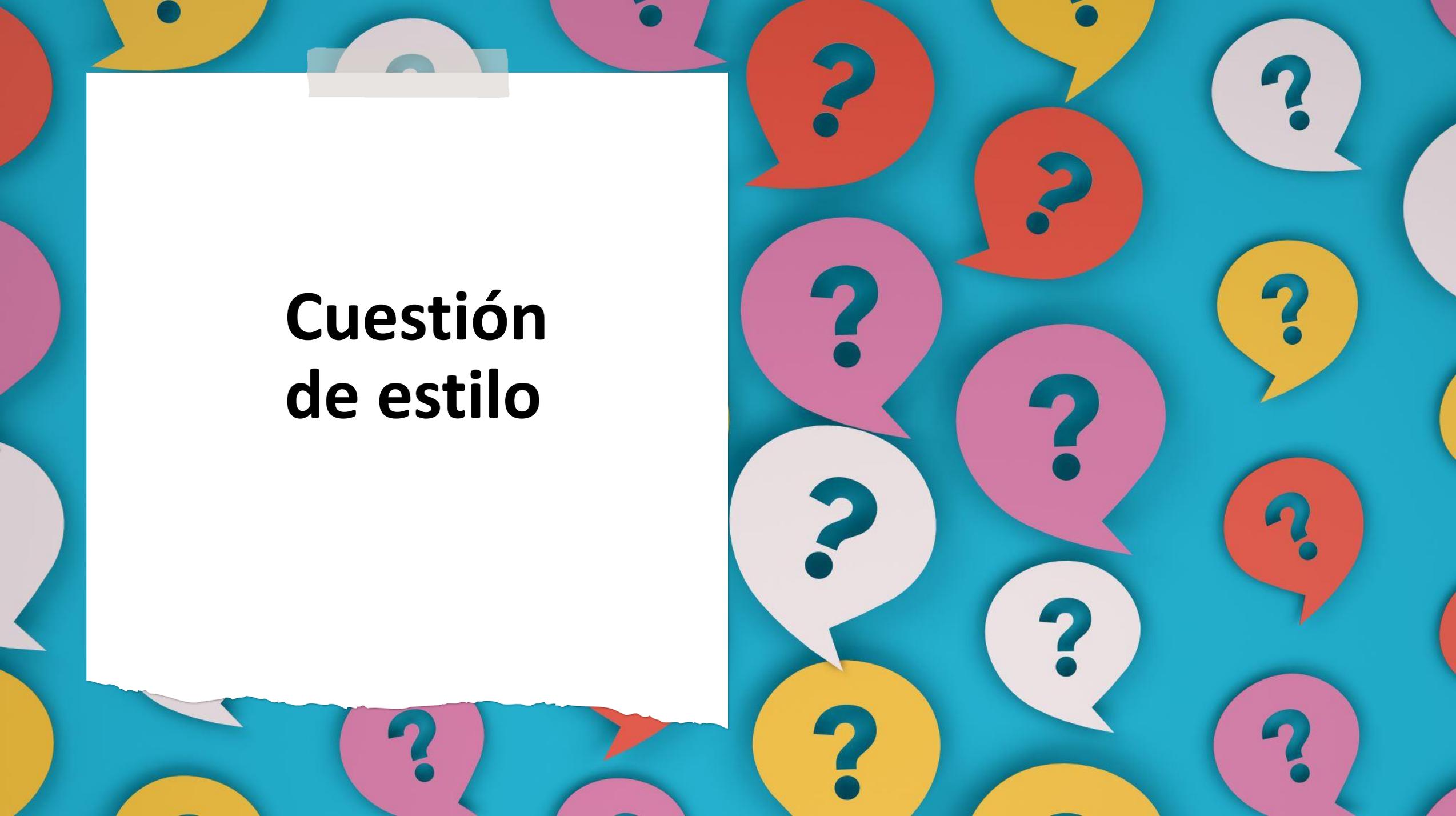
Gestiona el plan
(sentido del orden)

Mantiene el estado
(presupuesto)

Afronta los riesgos –
Toma los caminos
correctos

Extiende la cultura del
proyecto y dirige las
operaciones

¡¡ Los proyectos necesitan las dos cosas !!



Cuestión de estilo

Modelos de liderazgo

A - Por excepción

Actúa solo si hay una fuerte desviación de los objetivos

Libertad dentro de los límites, que es lo que vigila

B - Por objetivos

Vigila los resultados, tiempos y presupuesto

Nivel de libertad alto con informes y controles fuertes

La gente quiere vivir relajada, carece de ambición y solo quiere un trabajo seguro y cómodo.

Las personas se motivan a sí mismas, quieren hacer un buen trabajo y buscan oportunidades para ir más allá.

Para que las personas trabajen bien hay que vigilar constantemente lo que hacen y, si es necesario, amenazarlas con sanciones.

Hay que ofrecer condiciones que permitan a las personas desarrollarse, el riesgo de cometer errores.

C - Por delegación

Asigna roles y da plena autonomía a cada uno de ellos
Vigila los objetivos del proyecto

D - Por motivación

Se centra en motivar al equipo a través de incentivos

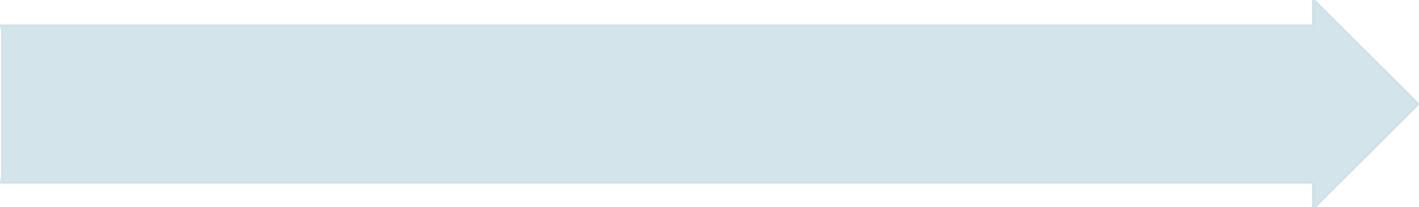


**El sprint
de la
resolución
de
problemas**

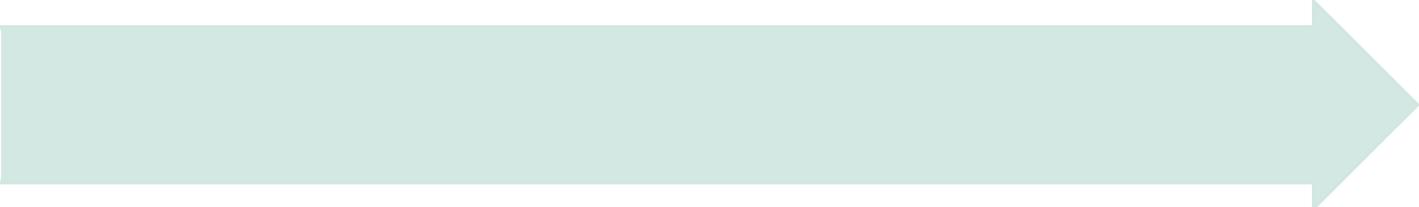
RECOPILA INFORMACIÓN



PLANIFICA - ¿POSIBLES
ESCENARIOS?



LLEVALO A CABO (incluso
puedes hacer una prueba antes)

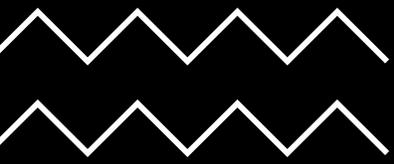


COMPRUEBA EL RESULTADO



ACTÚA





Cierre



Algunas cualidades del buen líder-director/a

Minimiza reuniones



Se centra más en hacer que en hablar sobre lo que se debe hacer.



Sabe delegar

Conoce bien a su equipo. Asigna tareas a las personas adecuadas. Confía en las personas y les permite crecer.

Sigue un plan



Diseña un plan, lo sigue y analiza las desviaciones.

Actitud positiva



Ante los errores no se queja y desanima. Aprende de ellos para mejorar.

Se centra en las soluciones



No pierde tiempo en el juego de la culpa. Busca soluciones.

Empatiza



Se interesa por el bienestar del equipo. Sabe escuchar. Sabe dar feed-back. Comunica de una forma eficaz. Crea buen ambiente de trabajo.

Está motivado

Comienza con ilusión y optimismo porque sabe que "un mal comienzo produce un mal final".

Inspira



Su forma de trabajar y su actitud se contagia al resto. Implanta una buena dinámica de trabajo.



Se anticipa a las necesidades

Conoce las necesidades de todos los interesados en el proyecto con anticipación.



Se anticipa a los problemas

Lleva un control periódico del estado del proyecto que le permite tomar decisiones a tiempo.



¡Gracias!

evagarcia@rti.eu