

ESPECIALISTA EN DISEÑO DE ITINERARIOS PARA LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE PERSONAS. METODOLOGÍA DE EMPLEO CON APOYO. (Semipresencial)

Información general

- Duración: 50 ECTS
- Modalidad: Semipresencial
- Fecha de inicio: 15 de noviembre de 2019
- Fecha de finalización: 19 de junio de 2020
- 30 Plazas

MEMORIA DEL CURSO

Programa del Curso

MÓDULO 1: Contextualización del empleo con apoyo. Marco jurídico laboral.

Contextualización del trabajo con apoyo.

- La noción de discapacidad: evolución de conceptos.
- Aproximación histórica: desde el modelo de prescindencia al modelo de ciudadanía.
- La clasificación de la discapacidad en el ordenamiento jurídico español.

Marco jurídico laboral.

- Normativa internacional, comunitaria y nacional sobre la integración laboral de las personas con discapacidad. Especial referencia al Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, y a la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.
- Marco jurídico de la contratación de trabajadores con discapacidad: modalidades y bonificaciones y otras acciones positivas.

- Particularidades y problemáticas de las personas con diversidad en materia de Seguridad Social: Incapacidad temporal, Incapacidad permanente y jubilación anticipada.
- La extinción del contrato de los trabajadores con discapacidad, con especial referencia a las personas con enfermedad mental.

MÓDULO 2: Caracterización de los perfiles de personas con necesidades de apoyo. Promoción de la autonomía. Tendencias y retos actuales.

Caracterización de los perfiles de personas con necesidades de apoyo: especial relevancia en la atención a la diversidad.

- Discapacidad física
 - Epidemiología de la discapacidad.
 - Concepto, clasificación y etiología.
 - Discapacidad física y cuadros clínicos.
 - Consecuencias funcionales, psicosociales y laborales de la discapacidad física en la vida diaria.
- Discapacidad intelectual.
 - Concepto, clasificación y etiología.
 - Nuevos paradigmas.
 - Modelos de intervención de la American Association on Intellectual and Developmental Disabilities.
 - Modelo de calidad de vida. Edad adulta y vida independiente.
 - Envejecimiento de las personas con discapacidad intelectual.
- Daño cerebral adquirido
 - Qué es el daño cerebral adquirido.
 - Conceptos básicos. La lesión cerebral y sus causas.
 - Daño cerebral adquirido: secuelas y consecuencias.
 - Vida y recuperación tras el daño cerebral.
 -
- Enfermedad mental.
 - Concepto y etiología
 - Clasificación en enfermedad mental.
 - Trastorno mental grave. Patología dual.
 - Implicación funcional y laboral de la enfermedad mental.
- Promoción de la autonomía.
 - Accesibilidad Universal y Diseño para Todas las Personas.
 - Marco normativo de la Accesibilidad en España.
 - Necesidades y dificultades de las personas con discapacidad en el ámbito de la Accesibilidad.
 - Buenas prácticas en la Accesibilidad Universal y el Diseño para Todas las Personas.

- Recursos y servicios sociales y comunitarios para promoción de la autonomía de las personas con necesidades de apoyo.
 - Recursos y servicios de atención social.
 - Recursos y servicios de atención sociosanitaria.
 - Recursos y servicios laborales.
- La promoción de la autonomía personal a través de los productos de apoyo.
 - Alimentación e higiene personal. Concepto, clasificación, prescripción por cuadros clínicos, descripción y uso.
 - Movilidad. Concepto, clasificación, prescripción y adaptación.
 - Actividades Instrumentales. Concepto, actividades de la vida diaria, descripción y uso por cuadros clínicos.
- Planificación Centrada en la Persona como metodología para la promoción de la autonomía personal y la autodeterminación.
 - Concepto y origen de la Planificación Centrada en la Persona.
 - Objetivos y principios de la Planificación Centrada en la Persona.
 - Herramientas de la Planificación Centrada en la Persona.

MÓDULO 3: Metodología de empleo con apoyo. Análisis y adaptación de puestos de trabajo. Integración sociolaboral de las personas con necesidades de apoyo. Seguimiento y evaluación del proceso de inserción sociolaboral en la empresa, la persona y su entorno. Calidad de vida familiar y personal tras la incorporación laboral.

- Situación del empleo de las personas con discapacidad/diversidad en España.
- Empleo ordinario. Empleo autónomo. Empleo protegido: Centros Ocupacionales. Centros Especiales de Empleo. Enclaves laborales.
- Los servicios de intermediación laboral.
- El empleo con apoyo. Metodología y fases del empleo con apoyo en la inserción sociolaboral de las personas con diversidad.
- El/la preparador/a laboral como profesional cualificado para la inserción sociolaboral de personas con diversidad. Desarrollo personal y competencias profesionales.
- Y después del trabajo ¿qué? Ocio y tiempo libre. Vida familiar y red social.

Análisis y adaptación de puestos de trabajo

- Definición e identificación del puesto de trabajo.
- Análisis del puesto de trabajo y las tareas relacionadas.

- Adecuación de puestos de trabajo.
- El ajuste y adaptación al puesto de trabajo.
- Diseño de puestos para trabajadores con diversidad.
- Prevención de riesgos laborales.

Integración sociolaboral para las personas con discapacidad física y sensorial

- Asociación INSERTA EMPLEO de la Fundación ONCE. Programa POR TALENTO. Empresas Por Talento. Trabajo con empresas líderes, creando valor compartido.
- Centros Especiales de Empleo. Servicios de intermediación laboral.
- Buenas prácticas en la inserción laboral de las personas con discapacidad física y personas con discapacidad sensorial.
- Desarrollo de habilidades básicas personales, sociales y de comunicación de las personas con diversidad para fomento de la autonomía.
- Talleres en habilidades y competencias profesionales. Apoyo en la búsqueda de empleo.
- Nuevas Tecnologías en la búsqueda de empleo.

Integración sociolaboral para las personas con discapacidad intelectual.

- Servicios de intermediación laboral. Perfil de usuarios.
- Empleo ordinario y metodología del empleo con apoyo para personas con discapacidad intelectual. Perfil de usuarios. Dificultades para el acceso al empleo ordinario.
- Integración de los trabajadores con discapacidad intelectual en el sistema protegido de trabajo: Centro Ocupacional. Centro Especial de Empleo. Enclave laboral. Servicios de ajuste personal y social.
- Formación para la preparación de oposiciones en personas con discapacidad intelectual.
- Buenas prácticas en la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual. Nuevas tecnologías para la inserción laboral.

Integración sociolaboral para las personas con enfermedad mental.

- Los Centros de Rehabilitación Laboral para personas con enfermedad mental: características del recurso, perfil de personas atendidas y equipo de profesionales.
- El proceso de Rehabilitación Laboral: Individualidad, participación de la persona y fases del proceso.
- Desarrollo de habilidades básicas personales, sociales y de comunicación de las personas con diversidad para fomento de la autonomía. Entrenamiento en habilidades laborales.
- Programas y actividades de rehabilitación laboral.
- Enfoques y desarrollos en rehabilitación laboral. Desafíos futuros.

Seguimiento y evaluación del proceso de inserción sociolaboral en la empresa, la persona y su entorno. Calidad de vida familiar y personal tras la incorporación laboral.

- Seguimiento y evaluación del proceso de inserción: en la persona, la empresa y los profesionales.
- Seguimiento y evaluación de los resultados de la inserción sociolaboral: logro de objetivos y alcance de resultados.
- Seguimiento y evaluación del impacto de la inserción sociolaboral: efectos sobre el entorno inmediato.
- El contexto familiar de las personas empleadas con diferentes capacidades.
- Calidad de vida tras la incorporación laboral.

MÓDULO 4: Evaluación de las capacidades cognitivas, psicosociales y funcionales. Desarrollo de habilidades para la autonomía personal, social y laboral para el empleo.

- Evaluación del funcionamiento psicosocial y de las capacidades cognitivas.
- Evaluación de la autonomía funcional y las necesidades de apoyo.
- Desarrollo de habilidades básicas personales, sociales y de comunicación de las personas con necesidades de apoyo. Entrenamiento en habilidades laborales, entrenamiento de precisión y de autonomía.
- Técnicas de modificación de conducta.
- Apoyo conductual positivo. Herramientas para situaciones difíciles.

MÓDULO 5: Recursos formativos y sociolaborales para las personas con diversidad. Elementos claves en la inserción laboral y el emprendimiento: Competencias en diversidad, trabajo en equipo, mediación y coaching.

Recursos formativos para las personas con diversidad.

- Detección y diagnóstico de necesidades específicas de apoyo educativo.
- La transición escuela-universidad-trabajo.
- La atención al estudiantado con necesidades específicas de apoyo educativo
- El sistema educativo y las personas con necesidades específicas de apoyo.
- Educación Superior. Servicios de atención a los estudiantes con diversidad: Pasado presente y futuro: Programas de apoyo a la comunidad universitaria
- Diseño de materiales formativos personas con necesidades de apoyo
- Educación postsecundaria en el entorno universitario para estudiantes con discapacidad intelectual (2 teóricas- 1 práctica)

Recursos sociolaborales para búsqueda activa de empleo de las personas con diferentes capacidades (9 horas).

- Elaboración del proyecto de inserción profesional.
- El currículum y la carta de presentación.
- La entrevista de selección
- La definición y generación de la red de contactos (Networking)

Intermediación laboral y emprendimiento

- Competencias para la gestión de la diversidad en contextos laborales.
- El emprendimiento. Iniciativas lideradas por emprendedores con diversidad.

Mediación laboral para la inclusión de las personas con necesidades de apoyo
Mediación y gestión de conflictos.

- El proceso y las técnicas de mediación en contextos laborales.

Trabajo en equipo y motivación laboral

- Desarrollo y funcionamiento de los equipos de trabajo
- La motivación en el trabajo y el potencial formativo del equipo.

Coaching para la orientación sociolaboral

- Guía del orientador para acompañar con éxito en el entorno sociolaboral, a través de herramientas de capacitación y empoderamiento.
- Contextualización de las capacidades, fortalecimiento, superación de creencias limitantes, elaboración del plan de acción y acompañamiento en la ejecución.

MÓDULO 6: Prácticas externas

- Asociación APASCOVI. SERPAIS NOROESTE
- Fundación A LA PAR. CAMPVUS y OFICINA DE EMPLEO
- Fundación Down Madrid. FOCUS Y PROGRAMA DE EMPLEO
- Fundación Gil Gayarre. SERVICIO DE EMPLEO
- Fundación Manantial. MANANTIAL INTEGRA
- Fundación SALTO.
- Grupo AMÁS (Fundación AMÁS Empleo)
- Centro de Rehabilitación Laboral (CRL Retiro).
- Programa INSERTA (Fundación ONCE)

En todos los casos se cumplimentará el modelo oficial de Anexo del Estudiante donde se consignarán todos los datos necesarios para la formalización de las prácticas.