

## MEMORIA PROPUESTA MODIFICACIÓN PARCIAL RPT PTGAS LABORAL

### UNIDAD DE IGUALDAD

La Unidad de Igualdad cuenta con un Dispositivo de Atención Psicológica, que tiene como objetivo proporcionar acompañamiento, orientación, asesoramiento, atención, derivación y valoración de las necesidades psicológicas de las víctimas de acoso sexista, acoso sexual, abuso y agresión, así como en otros casos de violencias de género en todas sus tipologías y manifestaciones: física, psicológica, sexual, económica, laboral, digital, simbólica e institucional.

De igual forma cuenta con un Dispositivo de Atención Social, integrado por trabajadores sociales con formación y experiencia especializada para dar respuesta -información, derivación o intervención, según el caso- a aquellas situaciones personales o familiares que dificulten o impidan el pleno funcionamiento social y/o progreso académico de estudiantes, PAS y PDI. Los ámbitos de atención son: mayores, dependencia, discapacidad, menores, adicciones, mediación en conflictos interpersonales, violencia, prostitución, migración, exclusión residencial, exclusión económica o cualquier otra situación que pudiera afectar a la persona solicitante y/o a su entorno; realiza una valoración y un asesoramiento especializado sobre derechos y servicios a través de la intervención social, mediante un Plan de Intervención Individualizado (PII), centrado en la persona y orientado al problema. Si es preciso, se derivará a los sistemas formales de protección social oportunos.

El DAPs es activado por la Unidad de Igualdad ante situaciones de acoso, abuso y agresión vinculados al Protocolo de Acoso UCM. Cuando es preciso el DAPs inicia un proceso de derivación a los recursos especializados oportuno.

El DAPs es atendido por profesionales expertos en el campo de la psicología y la pedagogía con formación y experiencia en el ámbito de la victimización y la violencia de género.

Los casos de violencias de género deben siempre ser atendidos por profesionales con experiencia en intervención en esa materia, dados los riesgos que existen para las mujeres cuando se enfrentan a estas situaciones: estrés postraumático que puede llevar a suicidio, riesgo de ser asesinada, etc., además esas mujeres en situación extrema no siempre tienen la capacidad de nombrar lo ocurrido, ni de adoptar las medidas adecuadas para su protección o la de su entorno.

Por ello, es imprescindible que la Unidad de Igualdad cuente con un profesional con experiencia en abordar el acoso sexual y sexista, la violencia en la pareja, la agresión sexual, la agresión sexual por sumisión química, etc. Ese profesional deberá acompañar en los inicios del procedimiento de denuncia o de visibilización (cuando no quiera poner denuncia) de su situación ante la Unidad de Igualdad. Deberá también acompañarla en el procedimiento si decidiese poner denuncia, con el fin de evitar situaciones de revictimización o de situaciones de estrés que agraven el problema.

Los distintos tipos de acoso y hostigamiento que se producen en el ámbito universitario, principalmente el acoso sexual y/o sexista, afectan de forma especial al desarrollo académico de muchas estudiantes. Estas pueden no reconocer el acoso u otras violencias de género y no demandar o aceptar el asesoramiento de

una profesional de la psicología. Por ello, disponer de un profesional de la pedagogía y la orientación educativa resulta determinante para detectar situaciones específicas y concretas.

Dado que el acoso y las violencias de género (pareja, agresión sexual, sumisión química, etc.) afectan a la vida académica y al estudio de las estudiantes, es importante el asesoramiento a las víctimas que denuncian o ponen en conocimiento de la Unidad de Igualdad una situación concreta, a través de una orientación educativa integral que favorezca la recuperación y el no abandono de los estudios.

Por lo anteriormente expuesto solicitan la creación de las siguientes plazas:

1. Titulado grado Superior en Psicología para el acompañamiento a las víctimas de acoso y otras formas de violencia de género (Grupo A1, Jornada Mañana y Tarde)

2. Titulado Grado Superior en Pedagogía para el acompañamiento a las estudiantes víctimas de acoso y otras formas de violencia de género que afecten a los estudios en la UCM (Grupo A1, Jornada Mañana y Tarde)

**Total coste propuesta Unidad de Igualdad: 87.016,44 €**

### **UNIDAD TÉCNICA DE CULTURA**

La Facultad de Medicina cuenta con varios Museos y colecciones pertenecientes al patrimonio científico de la UCM: el museo de Antropología Médica y Forense, Paleopatología y Criminalística Profesor Reverte Coma (MAMF) es uno de los más antiguos y visitados de la UCM.

El Museo de Antropología Médica y Forense (MAMF) se ubica en el Departamento de Medicina Legal, Psiquiatría y Patología, y consta con más de 2.000 piezas pertenecientes a las áreas de antropología médica y forense, criminalística y medicina legal.

Entre sus fondos se encuentran más de 1.500 piezas y 800 cráneos y restos óseos humanos procedentes de diferentes regiones del mundo, y una colección de piezas paleopatológicas de incalculable valor debido a la dificultad de encontrarlas en el registro arqueológico actualmente.

De estos fondos se encuentran expuestos en el museo aquellos más representativos de la colección, habiéndose agrupado en distintas secciones bajo los epígrafes de: Historia de la Investigación, Odontología Forense, Criminalística, Antropología Forense, Evolución Antropológica, Paleopatología, Antropología Cultural, Etnobotánica y Momificaciones Históricas.

Precisamente, es en ésta última donde se encuentran los cuerpos momificados procedentes de 2 colecciones: la primera en la que se encuentran 7 cabezas egipcias; y la segunda donde se conservan los cuerpos andinos procedentes de La Expedición del Pacífico.

Durante los años que lleva activo este museo, desde 1997, se han realizado préstamos de piezas, a través del Vicerrectorado de Cultura de la UCM, que han sido solicitadas por instituciones nacionales e internacionales por su gran interés científico para la creación de exposiciones temporales. Entre otros destacan el MUNA (Museos de Tenerife Naturaleza y Arqueología), Esquelets malats (Generalitat de Catalunya) o el Museum Bordeaux sciences et nature.

Este museo universitario está orientado a la investigación y a la docencia, así como a la difusión de sus fondos a investigadores, estudiantes y público en general. En 2009 se realizó una reforma museográfica con motivo de la reinauguración. Desde ese momento, su exposición permanente pretende explicar el significado, las fuentes, el método y los objetivos de la ciencia antropológica, tanto forense como cultural. En la actualidad se están recibiendo un número de entre 2.000 y 2.500 vistas anuales.

Además, este museo es una fuente de investigación extraordinaria que atrae a investigadores de instituciones nacionales e internacionales. De estas colaboraciones se han realizado más de 200 trabajos de investigación publicados en formato póster, comunicación, conferencia y/o artículo científico, que sirven para poner de manifiesto la gran labor investigadora y docente que soporta este Museo.

Dentro del Departamento, es el área de Antropología Forense quién coordina toda la investigación científica, gestión logística y administrativa de visitantes del MAMF. Sin embargo, peso al enorme trabajo, el Museo cuenta únicamente con la asistencia de una profesora ayudante doctora que soporta toda la coordinación en materia de visitas, docencia e investigación. A pesar de los esfuerzos por llevar a cabo las tareas que se derivan del Museo, durante los meses lectivos en plena actividad académica las actividades del Museo quedan mermadas por la falta de personal, lo que dificulta el mantenimiento y manejo de las colecciones e impide el desarrollo de visitas y actividades culturales paralelas, lo que redunda negativamente en las actividades anteriormente señaladas.

Por tanto, las piezas del Museo de Antropología Médica y Forense, concretamente los cuerpos momificados, requieren de una conservación preventiva y de mantenimiento específicas, ya que este material biológico es mucho más sensible a la degradación.

Debido a las necesidades anteriormente descritas, se solicita la creación de **una plaza de nivel A1, de jornada partida (mañana y tarde)**, para atender las necesidades del Museo de Antropología Médica y Forense.

Dicha plaza dependería orgánicamente del Vicerrectorado de Cultura, Deporte y Extensión universitaria y funcionalmente de la Facultad de Medicina.

**Total coste propuesta Unidad de Cultura: 43.508,22 €**

### **FACULTAD CIENCIAS BIOLÓGICAS**

Vista las necesidades expuestas por la Vicedecana de Centro, Directora de los Laboratorios de Biología Experimental, de las Directoras de los Departamentos de Bioquímica y Biología Molecular y de Genética, Fisiología y Microbiología de esta Facultad, sobre la necesidad de consolidar en la RPT de personal laboral las jornadas de mañana y tarde que actualmente están siendo retribuidas, consideran muy conveniente que sean propuestas tres consolidaciones de jornadas partidas que conlleven la modificación parcial de la RPT de personal laboral de este centro, y que no suponen incremento de presupuesto, en los términos que a continuación se indican:

L115.2 DIPLOMADO UNIVERSITARIO LABORATORIO, Jornada partida

L114.2 TECNICO ESPECIALISTA I LABORATORIO, Jornada partida

L107.7 TÉCNICO ESPECIALISTA I LABORATORIO, Jornada partida

Con el fin de adaptar y adecuar de manera óptima la Relación de Puestos de Trabajo de Personal Laboral a las necesidades docentes y de investigación de la misma, y dado que el Artículo 19.2. del II Convenio Colectivo de Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid contempla procesos internos de provisión de vacantes mediante la creación de nuevas plazas de superior categoría, condicionadas a la amortización de otras de inferior categoría, una vez resueltos los correspondientes procesos selectivos de concurso-oposición de promoción interna, en los que podrá participar el personal laboral fijo que reúna los requisitos establecidos en la correspondiente convocatoria, consideran muy conveniente que sean propuestos para este proceso los puestos de trabajo que a continuación se relacionan y, por lo tanto, en aplicación del citado artículo se propone el cambio de nivel retributivo de las siguientes plazas:

CÓDIGO	DEPARTAMENTO/UNIDAD	DENOMINACIÓN	PROPUESTA PROMOCIÓN INTERNA y CREACIÓN PUESTO/LIGADA A EXTINCIÓN
L109.3	BIODIVERSIDAD, ECOLOGÍA Y EVOLUCIÓN	TÉCNICO ESPECIALISTA I LABORATORIO	C2 a C1
L109.10	BIODIVERSIDAD, ECOLOGÍA Y EVOLUCIÓN	DIPLOMADO UNIVERSITARIO LABORATORIO	C1 a B2
L109.6	BIODIVERSIDAD, ECOLOGÍA Y EVOLUCIÓN	DIPLOMADO UNIVERSITARIO LABORATORIO	C1 a B2
L109.9	BIODIVERSIDAD, ECOLOGÍA Y EVOLUCIÓN	TÉCNICO ESPECIALISTA II LABORATORIO	C3 a C2
L109.2	BIODIVERSIDAD, ECOLOGÍA Y EVOLUCIÓN	DIPLOMADO UNIVERSITARIO LABORATORIO	C1 a B2
L109.1	BIODIVERSIDAD, ECOLOGÍA Y EVOLUCIÓN	DIPLOMADO UNIVERSITARIO LABORATORIO	C1 a B2
L109.5	BIODIVERSIDAD, ECOLOGÍA Y EVOLUCIÓN	TÉCNICO ESPECIALISTA II LABORARIO	C3 a C2
L114.1	BIOQUÍMICA	TITULADO GRADO SUPERIOR	B2 a A2
L107.2	GENÉTICA, FISIOLÓGÍA Y MICROBIOLOGÍA	DIPLOMADO UNIVERSITARIO LABORATORIO	C1 a B2
L107.6	GENÉTICA, FISIOLÓGÍA Y MICROBIOLOGÍA	TÉCNICO ESPECIALISTA II LABORATORIO	C3 a C2
L115.10	GERENCIA	TÉCNICO ESPECIALISTA II (aulas y servicios informáticos)	C3 a C2
L115.11	GERENCIA	TÉCNICO ESPECIALISTA II (aulas y servicios informáticos)	C3 a C2
L115.2	GERENCIA	TITULADO GRADO SUPERIOR	B2 jornada M/T a A2 jornada Mañana

**Total coste propuesta F. Biológicas:**

**35.952,48 €**

### **OFICINA DE LA GERENCIA**

Con el fin de adaptar y adecuar de manera óptima la Relación de Puestos de Trabajo de Personal Laboral a las necesidades de la Oficina de la Gerencia y así reorganizar los servicios generales que dependen de la misma, y de conformidad con lo establecido en el **Artículo 19.2.** del II Convenio Colectivo de Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, que contempla procesos internos de provisión de vacantes mediante la creación de nuevas plazas de superior categoría, condicionadas a la amortización de otras de inferior categoría, por lo tanto, en aplicación del citado artículo se propone reclasificar la plaza L015.15 actualmente C2 con jornada de mañana/tarde y plus de dirección en una plaza C1 con jornada de mañana/tarde y plus de dirección.

**Total coste propuesta Oficina de la Gerencia: 1.258,14 €**

### **RESUMEN COSTE PROPUESTA**

	COSTE	ART. 19	REGULARIZACIÓN	A FUTURO	COSTE REAL
U. Igualdad	87.016,44 €				87.016,44 €
U.T. Cultura	43.508,22 €				43.508,22 €
F. Biológicas	14.011,56 €	35.952,48 €	-14.011,56 €		35.952,48 €
Oficina de la Gerencia	0,00 €	1.258,14 €			1.258,14 €
<b>TOTAL</b>	<b>144.536,22 €</b>	<b>37.210,62 €</b>	<b>-14.011,56 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>167.735,28 €</b>